



Memoria Fundación Descúbreme 2025



Autoría y edición

Área de Estudios e Investigación – Fundación Descúbreme

Fundación Descúbreme
Ricardo Lyon 222, of. I 404.
Providencia, Santiago, Chile.
22 660 6136
contacto@descubreme.cl
<http://www.descubreme.cl/>

Los contenidos de este informe pueden ser reproducidos en cualquier medio, citando la fuente: “Fundación Descúbreme. (2026). Memoria Fundación Descúbreme 2025” ©.

© Todos los derechos de propiedad intelectual, incluidos los derechos de autor y de marca, a los que se refiere el presente informe y sus materiales anexos o relacionados, son de exclusiva propiedad de Fundación Descúbreme y/o de sus entidades relacionadas. Por lo tanto, está estrictamente prohibido su uso no autorizado, para fines comerciales, públicos o privados. Cualquier forma no autorizada de distribución, copia, duplicación, reproducción, o venta (total o parcial) del contenido de este informe, constituirá una infracción de los derechos de propiedad intelectual, sancionable por parte de Fundación Descúbreme y/o sus entidades relacionadas, de conformidad a la ley.

Contenido

1. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme	3
2. Nuestra identidad y propósito institucional	4
3. Principales resultados de la gestión del año 2025 en Chile	5
4. Nuestra organización	6
4.1. Misión y visión	6
4.2. Directorio.....	6
4.3. Áreas y equipos de trabajo de Fundación Descúbreme en 2025.....	7
4.4. Alianzas y redes de colaboración consolidadas durante el 2025	8
5. Ecosistema de acciones programáticas e iniciativas para personas con discapacidad cognitiva	10
5.1. Programas de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva.....	10
5.2. Programas de capacitación para el empleo y formación inclusiva.....	14
5.3. Programa de Bienestar Inclusivo	18
5.4. Fondo Descúbreme.....	19
5.5. Asesorías para la gestión de la diversidad e inclusión.....	23
5.6. Generación de conocimiento e incidencia en inclusión	25
6. Acciones, iniciativas y estrategias internacionales de Fundación Descúbreme para apoyar la inclusión de personas con discapacidad	27
6.1. Zero Project Iberoamérica.....	27
6.2. Desarrollo y posicionamiento internacional: Fundación Descúbreme España	29
6.3. Pacto Inclusión.....	31
7. Principales eventos nacionales e internacionales que contribuyeron a promover la inclusión de las personas con discapacidad durante el 2025	34
8. Estados financieros consolidados	48

I. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme

Fundación Descúbreme surgió en Chile en 2010 con la misión de promover la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva en todos los ámbitos del desarrollo humano. Este propósito ha sido nuestro norte por 16 años, y el 2025 nos exigió adaptación y compromiso permanente para seguir en esa senda. El último año estuvo marcado por un contexto desafiante a nivel económico, político y social, pero lejos de detenernos, este escenario nos impulsó a redoblar esfuerzos, permitiéndonos avanzar con responsabilidad y cumplir con las metas propuestas.



Así, durante el año fortalecimos nuestros programas, avanzando en la cobertura y en la calidad de las intervenciones. Esto se tradujo en 193 inclusiones laborales y en la capacitación de 820 personas con discapacidad, acompañando procesos y entregando herramientas para su desarrollo en el mercado laboral. También formamos 298 personas cuidadoras en nuestros cursos enfocados en el emprendimiento, porque la inclusión también se logra apoyando a quienes cuidan. Paralelamente, acompañamos a 36 empresas a través de 64 proyectos de consultoría y 123 charlas y talleres, con el objetivo de respaldarlas en sus procesos de transformación hacia entornos inclusivos.

En materia de inversión social, el Fondo Descúbreme apoyó a 11 proyectos en 6 regiones del país, beneficiando a 272 personas en líneas asociadas al empleo inclusivo, la vida independiente o el acceso a la tecnología. De la misma manera, nuestros programas de Educación Inclusiva contaron con 6 cursos y la participación de 124 personas, lo que nos permite continuar fortaleciendo las comunidades educativas. A ello se le sumó la apertura del Programa de Bienestar Inclusivo, una iniciativa innovadora que abre nuevas rutas de inclusión laboral, integrando formación y empleo en servicios de bienestar para las empresas.

Durante el año también avanzamos en inclusión a través del fortalecimiento de nuestras alianzas. A nivel internacional, destacamos nuestra continuidad como estado consultivo del ECOSOC de la ONU y el trabajo colaborativo con organizaciones como el Grupo Social ONCE o Zero Project. En Chile, valoramos especialmente la articulación con entidades como el COSOC, SENADIS o SENCE.

Los logros del 2025 no hubiesen sido posibles sin el apoyo de las instituciones y empresas que comparten nuestros valores. A cada una de ellas, nuestro más sincero agradecimiento. También reconocemos a las PcD y sus familias, que inspiran y dan sentido a nuestra labor. De forma especial, valoramos y expresamos nuestra gratitud al equipo de Fundación Descúbreme, cuyo profesionalismo y vocación son fundamentales para alcanzar nuestros objetivos.

Los desafíos que enfrentamos como sociedad siguen siendo profundos, y el camino hacia la inclusión plena está lejos de completarse. Este año nos recordó que los avances no siempre ocurren en contextos favorables, sino que muchas veces requieren perseverancia y creatividad. Por ello, hacemos un llamado a seguir fortaleciendo este compromiso colectivo. Desde Fundación Descúbreme, renovamos nuestra convicción de seguir impulsando este camino, aportando con nuestro trabajo y experiencia a la construcción de un entorno donde todas las personas puedan desarrollar sus potenciales.

María Catalina Saieh Guzmán – Presidenta Fundación Descúbreme

Ricardo Lyon 222, Of. 1404, Providencia, Santiago – Email: contacto@descubreme.cl – www.descubreme.cl

2. Nuestra identidad y propósito institucional

Fundación Descúbreme es una organización chilena sin fines de lucro, fundada en 2010, que busca promover la inclusión plena de las personas con discapacidad cognitiva en todos los ámbitos del desarrollo humano.

A 16 años de su creación, ha consolidado un modelo de gestión social innovador y sostenible, que articula formación para el empleo, inclusión laboral, inversión social, incidencia en políticas públicas, consultoría especializada y la generación de conocimiento.

La fundación se posiciona como una de las organizaciones líderes en América Latina en las aristas de inclusión laboral, educativa y social, desarrollando soluciones concretas que transforman vidas, fortalecen ecosistemas inclusivos y promueven los derechos de las personas con discapacidad.

Desde 2023 contamos con una **Delegación de Fundación Descúbreme en España**, lo que nos permite ampliar nuestro alcance internacional, facilitar el intercambio de buenas prácticas y apoyar de manera más directa a personas con discapacidad en contextos iberoamericanos.

Nuestra labor se fundamenta en los principios de la **Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas (CDPD)** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, y se orienta a cerrar brechas estructurales mediante la articulación del sector público, el privado y la sociedad civil.

Para ello, trabajamos en cinco líneas estratégicas:

Formación e inclusión laboral

Articulación intersectorial

Inversión social

Consultoría y asesoría especializada

Investigación aplicada

3. Principales resultados de la gestión del año 2025 en Chile

Inclusión Laboral



193 procesos de inclusión laboral en 12 regiones del país.

Capacitaciones



820 PcD certificadas en 60 cursos. 20 ciclos de formación para personas cuidadoras, con 298 certificaciones.

Bienestar Inclusivo



Apertura del área Formación en Masoterapia. Formación en Pausas Activas

Programas Educativos



6 cursos ejecutados. 74 horas de formación. 124 alumnos.

Fondo Descúbreme



11 proyectos ganadores. 6 regiones del país. Adjudicaciones por \$104.288.213. 272 beneficiarios directos

Consultoría



64 proyectos ejecutados. Trabajo con 36 empresas. 123 charlas y talleres dictados.

Estudios e inv.



Publicaciones en temáticas de empleos verdes y deporte inclusivo. Encuesta Normativas de Inclusión.

Pacto Inclusión



Cierre proyecto "Pacto Regional por la Inclusión". Consolidación Gobernanza Nacional.

Coop. Internacional



Conferencia Zero Project Iberoamérica 2025. Zero Project Scaling Solutions. Descúbreme Grant.

Delegación Española



Articulación con entidades internacionales, públicas, empresas y de la sociedad civil. Organización evento "Desempleo Zero".

4. Nuestra organización

4.1. Misión y visión

Misión

Impulsar la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva.



Visión

Ser referentes del cambio social para la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

4.2. Directorio

Presidenta : María Catalina Saieh Guzmán.

Vicepresidenta : María Francisca Saieh Guzmán.

Secretario : Sergio Raúl Fernández Díaz.

Tesorero : José Manuel Mena Valencia.

Directora : María Soledad Rodríguez Cuevas.

Directora : Ana Victoria Lucía Guzmán Ahnfelt.

Director : Andrés Fernando Winter Salgado.

Directora ejecutiva : Carola Rubia Durán.



FUNDACION
DESCUBREME

4.3. Áreas y equipos de trabajo de Fundación Descúbreme en 2025

DIRECCIÓN EJECUTIVA

Gerencia: Carola Rubia Durán.

Equipo:

Andrés Beroggi Spandau, Paola Guzmán Cáceres, Cecilia Vásquez Valenzuela.

ASUNTOS CORPORATIVOS

Gerencia: Andrés Beroggi Spandau.

Equipo:

Valentina Bravo Ovando, Camila Cerda Urrea, Paula Concha Díaz-Muñoz, Fernando Cortés Rodríguez, Ana Díaz Barraza, Soledad Lara Concha, Magaly Liu Labarca, Vivian Masip Cuevas, Catalina Moya Gana, Fernanda Pimentel Contreras, Alejandro Poblete Cea, María Ignacia Rodríguez Espinoza, Javiera Selamé Cruces, Javiera Uarac Loayza, Ruth Valenzuela Iturra, Pamela Vallejos O'Shee, Valentina Venegas Silva.

OPERACIONES, ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Gerencia: Paola Guzmán Cáceres.

Equipo:

Grisel Alcaino Arellano, Paula Arce Jiménez, Danae Bruzon Pérez, Gerardo Bustos Rojas, Ruth Dorat Coronado, Elena Espinosa Arellano, Valentina González Labarthe, Matías González Lanas, Kyara Herrera Reyes, David Levipil Avilez, Katia Llanos Vargas, Humberto Massardo Jordán, Camila Riffo Ramos, Fernanda Robles Aguayo, Sujey Rocco Rivas, Jannina Rojas Cid, Priscilla San Martín Acevedo, Daniela Santibáñez Loyola, David Silva Moreno, Javiera Tapia Mundaca, Michael Umaña Hernández, Andrea Vilela Angulo, Camila Villegas Acevedo.

PACTO INCLUSIÓN

Gerencia: Ingrid Rojas.

Equipo:

María José Cisternas Arancibia, Matilde Gómez Cerrato, Pamela Silva Fernández.

4.4. Alianzas y redes de colaboración consolidadas durante el 2025

Durante el año 2025, Fundación Descúbreme continuó fortaleciendo su participación en diversas instancias de articulación, tanto a nivel nacional como internacional, relacionándose con distintos organismos públicos, privados y de la sociedad civil. En el periodo se consolidaron alianzas estratégicas orientadas a promover la inclusión de personas con discapacidad cognitiva.

4.4.1. Alianzas internacionales

Fundación Descúbreme mantuvo su participación en redes y espacios de cooperación internacional, afianzando vínculos que posibilitan el intercambio de conocimientos, la generación de iniciativas conjuntas y la promoción de la inclusión de personas con discapacidad a nivel global.

En este contexto, desde el año 2018, la fundación mantiene la categoría de **estado consultivo especial ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC)**, rol que le permite aportar en instancias internacionales de discusión y desarrollo de políticas vinculadas a la inclusión.

Asimismo, se mantuvieron alianzas estratégicas con organizaciones referentes a nivel internacional, entre las que destaca el **Grupo Social ONCE**, entidad reconocida por su trabajo en inclusión y por los derechos de las personas con discapacidad, y **Zero Project**, iniciativa de alcance global orientada a identificar y difundir buenas prácticas en inclusión. Sumado a lo anterior, Fundación Descúbreme se mantuvo como miembro de redes internacionales como la **European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD)**, entidad que agrupa a organizaciones europeas que prestan servicios a personas con discapacidad, y la **Asociación Española de Fundaciones**, agrupación que busca representar, fortalecer y articular el trabajo de las fundaciones de España.

Estas instancias han permitido encaminar el posicionamiento internacional de la fundación, así como generar oportunidades de colaboración técnica, intercambio de experiencias y difusión de iniciativas desarrolladas en Chile.

4.4.2. Alianzas nacionales

A nivel nacional, Fundación Descúbreme sostuvo su trabajo con diversas organizaciones, redes y entidades públicas, destacando su participación en:

Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS): participación en las mesas de trabajo de Educación, Personas Mayores y Discapacidad, además de contar con Carola Rubia, directora ejecutiva de la fundación, como miembro del directorio de la comunidad.

Comité de Inclusión Laboral (CIL) de SOFOFA: instancia de articulación público-privada orientada a promover la inclusión laboral de personas con discapacidad.



Consejo de Donaciones del Ministerio de Desarrollo Social: espacio vinculado a la promoción y regulación de mecanismos de financiamiento para iniciativas sociales.

Consejo de la Sociedad Civil (COSOC): participación en diversas instancias consultivas de organismos públicos, entre ellos: Ministerio de Desarrollo Social y Familia, Subsecretaría del Trabajo, Servicio Civil, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS – región del Biobío) y Contraloría General de la República.



Las instancias han permitido fortalecer el rol de la fundación como actor relevante en la promoción de políticas públicas inclusivas, así como en la generación de redes de colaboración interinstitucional.

5. Ecosistema de acciones programáticas e iniciativas para personas con discapacidad cognitiva

En esta sección se presentan las iniciativas nacionales que promueven los derechos de las personas con discapacidad cognitiva, fomentando su participación plena en la vida social, económica, política y cultural.

Fundación Descúbreme impulsa su trabajo siguiendo las directrices de la **Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD)**, tratado internacional de derechos humanos que busca “*promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente.*” (ONU, 2006, p. 4).¹

Además, entre sus acciones, se consideran los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, enfocándose en: **educación inclusiva y equitativa (ODS 4)**, **inclusión laboral (ODS 8 y 10)**, **espacios accesibles y sostenibles (ODS 11)**.



5.1. Programas de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva

5.1.1. Gestión y acompañamiento para la inclusión laboral

A través de su **Área Técnica**, Fundación Descúbreme se encarga de promover el acceso, permanencia y desarrollo de las personas con discapacidad en el mercado laboral, por medio de distintos procesos de intermediación, formación, colocación y acompañamiento, relacionándose estrechamente tanto las personas con discapacidad como con sus familias.

Durante el año 2025, se avanzó en la articulación entre personas con discapacidad, empresas y los organismos públicos, fortaleciendo redes de colaboración y ampliando el alcance territorial de la gestión en inclusión laboral. En este contexto, se robustecieron las relaciones con actores clave para llegar a más personas con discapacidad a lo largo del país. Esta estrategia no solo permitió mejorar

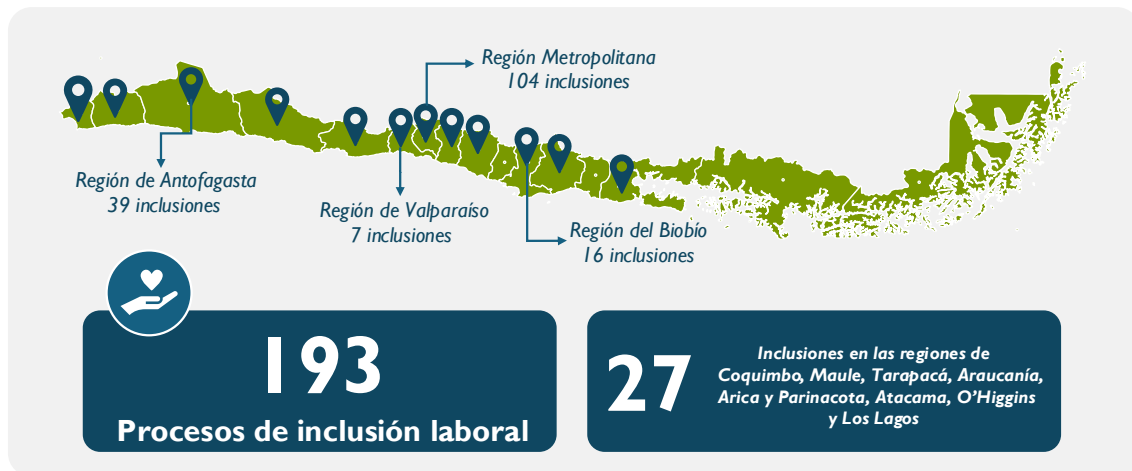
¹ Organización de las Naciones Unidas. (2006). *Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad*. <https://www.un.org/esa/socdev/enable/documents/tccconvs.pdf>

las oportunidades de acceso al empleo para este grupo, sino que también posibilitó la descentralización de los procesos.

En paralelo, Fundación Descúbreme **participó de 16 ferias laborales** en diversas comunas de la Región Metropolitana, donde destacó su presencia en **Expo Inclusión 2025**, instancia que permitió generar espacios de vinculación directa con empresas, acercando oportunidades laborales a personas con discapacidad.

5.1.2. Resultados de las inclusiones laborales en el mercado del trabajo

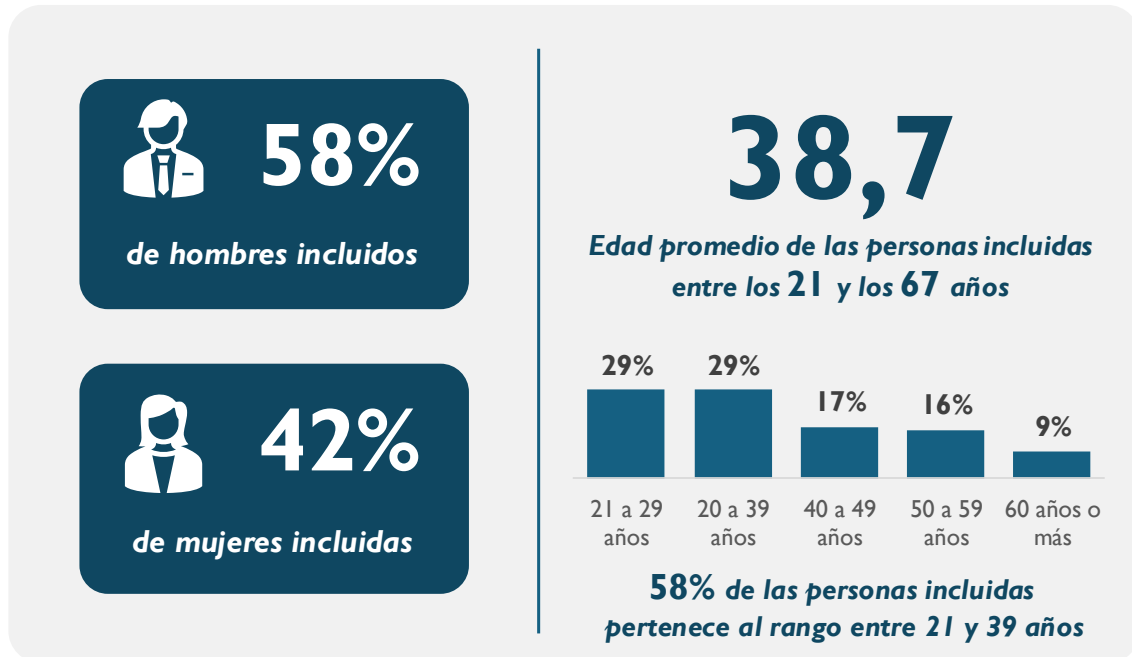
Durante el año 2025, Fundación Descúbreme continuó realizando procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad en distintas empresas y organizaciones. Estas se basaron en la metodología de Empleo con Apoyo, enfocada en entregar herramientas y acompañamiento a la persona que se incorpora a un nuevo puesto de trabajo. A continuación, se presentan los principales resultados de los procesos de inclusión laboral durante el 2025:



Se concretó un total de **193 inclusiones laborales**, distribuidas en distintas regiones del país, siendo las más destacadas la Región Metropolitana (104 inclusiones), la Región de Antofagasta (39 inclusiones), la Región del Biobío (16 inclusiones) y la Región de Valparaíso (7 inclusiones).



En términos de perfiles laborales, las inclusiones se concentraron principalmente en cargos operativos y de apoyo, tales como asistentes administrativos, auxiliares de aseo, auxiliares de casino, vendedores y operarios de producción, evidenciando la diversidad de sectores en los que se está promoviendo la inclusión.



Respecto a las características de las personas incluidas, el 58% correspondió a hombres y el 42% a mujeres, con una edad promedio de 38,7 años y una distribución que abarca desde los 21 hasta los 67 años, lo que da cuenta de la amplitud etaria de los procesos de inclusión laboral desarrollados.

5.1.3. Ejecución de proyectos Ley de Inclusión Laboral N°21.015: iniciativas para alcanzar el empleo formal

Fundación Descúbreme, a lo largo de su trayectoria, ha desarrollado distintas iniciativas que fomentan la participación y la inclusión de personas con discapacidad cognitiva en el mercado laboral formal. En esa línea, ejecuta proyectos que cuentan con la aprobación del Ministerio de Desarrollo Social y Familia (MDSF) para recibir donaciones por parte de empresas en el marco del cumplimiento de la Ley N°21.015, y que tienen como objetivo **apoyar y promover la formación y capacitación de personas con discapacidad cognitiva en el empleo formal.**

A la fecha, los programas impartidos son los siguientes:

“Programa de Capacitación e Inclusión para Personas con Discapacidad Cognitiva”

Programa enfocado en la entrega de formación para el empleo y la realización de procesos de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva. Esta iniciativa concientiza a empresas, organizaciones e instituciones sobre discapacidad y trabajo para fortalecer su compromiso con la diversidad.

“Formación en Oficios e Inclusión de Nivel Técnico Superior para Personas con Discapacidad Cognitiva”

Proyecto que ofrece capacitaciones en oficios de nivel básico y especializados, aprobados por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), considerando procesos de intermediación laboral que se basan en la metodología de Empleo con Apoyo.

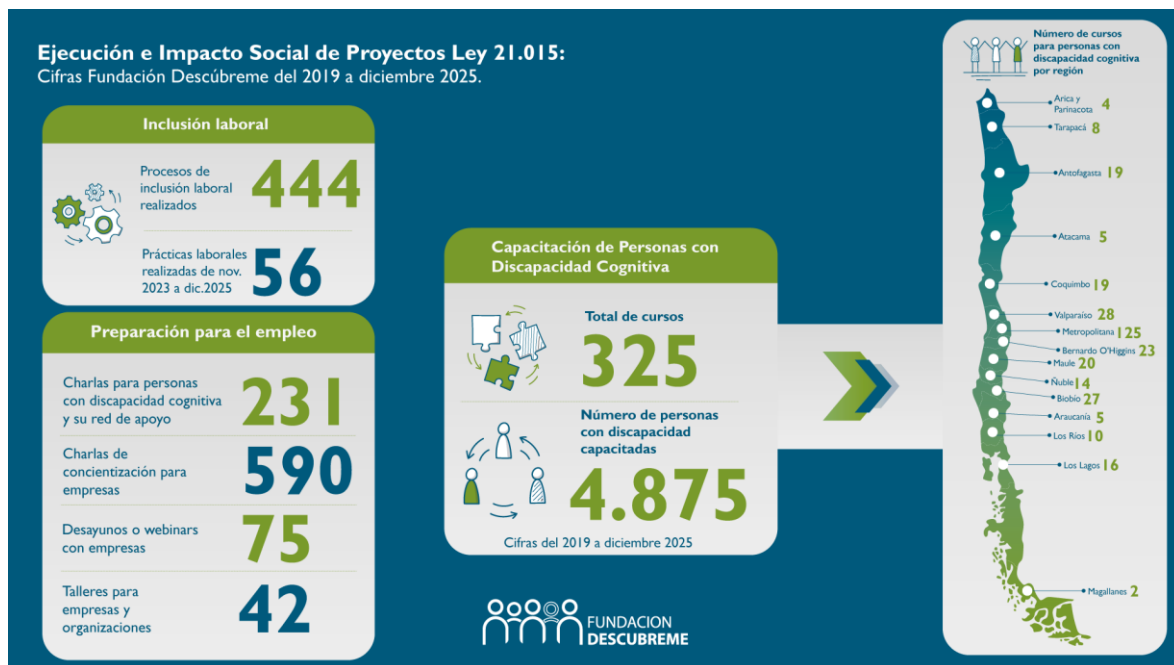
“Fortaleciendo la Inclusión: Programa para Fomentar la Capacitación y la Inclusión en Personas con Discapacidad Cognitiva”

Iniciativa que tiene el objetivo de continuar promoviendo la participación y la búsqueda de nuevas oportunidades de trabajo para personas con discapacidad en el mercado laboral abierto. Considera la realización de capacitaciones en oficios básicos, cursos especializados y talleres de *outplacement*.

“Promoviendo la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad: Ciclo Formativo con Apoyo en Habilidades Blandas”

Este programa mantiene el modelo de formación laboral en oficios y sus cursos están enfocados en la especialización, permitiendo a los beneficiarios dar un segundo paso en su preparación y capacitación. Los nuevos oficios se relacionan con necesidades detectadas en el mercado y su diversidad en las regiones, como Asistente de Tienda (Retail), Atención al Cliente o Gastronomía.

Desde su inicio en 2019, los programas Capacítarte registran los siguientes avances al año 2025:

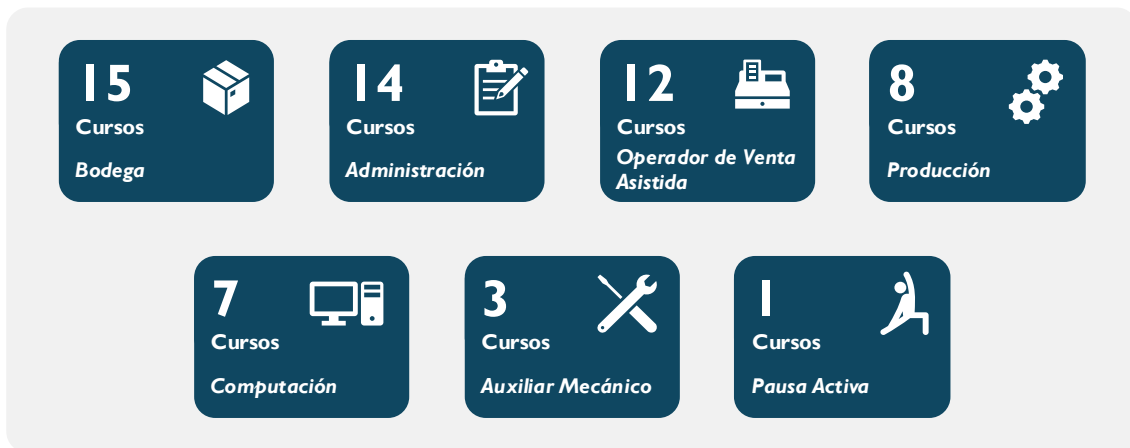


5.2. Programas de capacitación para el empleo y formación inclusiva

5.2.1. Potenciando la inclusión a través de la capacitación de personas con discapacidad, colaboradores de empresas y personas cuidadoras

Desde el año 2015, Fundación Descúbreme se ha encargado de promover la empleabilidad de las personas con discapacidad cognitiva a través de **OTEC Descúbreme**. Este objetivo se alcanza mediante la formación y capacitación de distintos públicos como personas con discapacidad, colaboradores de empresas y, desde el 2025, personas cuidadoras.

Cursos para personas con discapacidad



Durante el 2025, OTEC Descúbreme realizó **60 cursos** en sintonía con los requerimientos establecidos por los proyectos MDSF (Ministerio de Desarrollo Social y Familia) de donaciones por la ley de inclusión laboral N°21.015.

Los cursos impartidos para personas con discapacidad estuvieron enfocados en los oficios de Bodega, Administración, Operador de Ventas Asistida, Producción, Computación, Auxiliar Mecánico y Pausa Activa. De esta manera, se logró certificar para el empleo a un total de **820 personas con discapacidad**.



Los 60 cursos se llevaron a cabo en **12 regiones**, desde Arica y Parinacota hasta Los Lagos.

Testimonios de personas que participaron en los cursos para personas con discapacidad:



“Agradecimiento a la fundación por su visión, por invertir en nuestro potencial y por hacer posible que completáramos el curso. Nos han enseñado mucho más que conceptos de organización y gestión, nos han dado las herramientas y la confianza para enfrentarnos al mundo laboral.”

Participante Programa Técnicas Básicas de Administración.
Curso: Precontrato e-learning OTIC CCHC – ADM.



“Para muchos de nosotros, esta ha sido una oportunidad única para acercarnos al mundo laboral desde una perspectiva de inclusión, dignidad y equidad. Desde el primer día nos propusimos como meta prepararnos para una futura inserción laboral, y al finalizar el proceso, no solo avanzamos en esa dirección, sino que también descubrimos capacidades, habilidades y fortalezas que desconocíamos tener.”

Participante Programa Habilitación Sociolaboral y Técnicas Básicas de Auxiliar de Mecánica Industrial.
Curso: Precontrato presencial Techint/ Antofagasta / Mecánica.

Cursos para empresas

En respuesta al interés de las empresas por generar las condiciones adecuadas para asumir la diversidad y la inclusión como parte de su cultura organizacional, OTEC Descubreme desarrolla acciones de capacitación que buscan apoyar dicho proceso de cambio, entregando las herramientas requeridas para impulsarlo.

En ese sentido, los cursos dirigidos a empresas alcanzaron las siguientes cifras durante el 2025:

21 **Cursos impartidos**

En las regiones de Antofagasta, Los Lagos, RM y modalidad abierta

258

Horas de formación

400

Personas certificadas

Programa para personas cuidadoras

Durante el último periodo, OTEC Descúbreme impulsó una línea formativa orientada a personas cuidadoras, con el objetivo de promover su autonomía económica y generar nuevas oportunidades de desarrollo laboral. Esta iniciativa reconoce el rol fundamental que cumplen las personas cuidadoras en la sociedad, abordando las brechas históricas de acceso a formación y oportunidades que enfrenta este grupo.

El programa contempla instancias de capacitación diseñadas para entregar herramientas prácticas y conocimientos aplicados, permitiendo a las personas participantes desarrollar habilidades que contribuyan tanto a mejorar su calidad de vida como a mejorar sus posibilidades de inserción laboral o emprendimiento.

Esta línea formativa se ha desarrollado en articulación con diversas empresas, consolidándose como una innovación relevante dentro de la oferta de capacitación de la fundación, al incorporar a las cuidadoras como un grupo prioritario en los procesos de formación e inclusión

Hitos del programa en su primer año de funcionamiento:

20 Ciclos
impartidos

*En las regiones del Biobío, RM y
modalidad abierta*

1.204

Horas de formación

298

Personas certificadas

Testimonios de personas que participaron en cursos para personas cuidadoras:



“Doy gracias por este curso. Me siento privilegiada y ser seleccionada fue una sorpresa. El aprendizaje en cada uno de los cursos me ayudó a ordenar mi emprendimiento y a mejorar varios aspectos de cómo los estaba promocionando, vendiendo y organizando. Me hizo sentir capaz y que no estoy sola en esta lucha diaria como cuidadora.”

Participante Programa Técnicas de Emprendimiento para Cuidadoras.
Curso: Precontrato / Redbanc.



“Algo que me gustó fue que el curso era inclusivo; había personas de distintas edades, incluso personas mayores, y eso hacía que las conversaciones fueran más enriquecedoras. Para mí fue un gran aporte porque me ayudó a mejorar mi propuesta de emprendimiento y a sacar consejos para seguir mejorándola.”

Participante Programa Técnicas de Emprendimiento para Cuidadoras.
Curso: Precontrato / Boston.

5.2.3. Fortaleciendo la inclusión en las comunidades educativas

Durante los últimos años, Fundación Descúbreme ha desarrollado con especial interés una línea de trabajo sobre Educación Inclusiva, que lleva a cabo a través de su **Área de Programas Educativos y Desarrollo Social**. Su objetivo es capacitar y acompañar a las comunidades educativas, desarrollando programas de estimulación temprana, con el fin de reducir las barreras de inclusión social y educativa hacia el futuro.

El programa de cursos que ofrece la fundación en esta temática impulsa a los establecimientos educacionales y sus comunidades a prepararse para acoger la inclusión, valorar la diversidad y ser protagonistas en la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

Durante el año 2025, se continuó trabajando en la generación de espacios de aprendizaje inclusivos, abordando temas vinculados a la educación inclusiva, la neurodivergencia y el acompañamiento en contextos educativos.

Principales resultados de los programas educativos

6

Cursos realizados

Modalidad online y presencial



124

Participantes capacitados

Horas totales de formación

74

Los resultados alcanzados y las acciones realizadas durante el año evidencian la sólida oferta programática que la fundación entrega en el ámbito de los programas educativos y desarrollo social, reflejada tanto en la diversificación de las temáticas abordadas como en el aumento del alcance formativo. A su vez, la ejecución de cursos en modalidad presencial y online, junto con el número de participantes capacitado y las horas totales impartidas, demuestran la consolidación del trabajo desarrollado a la fecha y la creciente demanda por instancias de formación en este ámbito.

Fundación Descúbreme reafirma su compromiso con la promoción de los entornos educativos inclusivos, aportando al desarrollo de capacidades en las comunidades educativas y contribuyendo activamente a la construcción de una sociedad que valore la diversidad y garantice mayores oportunidades para las personas con discapacidad.

5.3. Programa de Bienestar Inclusivo

Uno de los grandes hitos del año 2025 para Fundación Descúbreme fue la apertura de su **Programa de Bienestar Inclusivo**, iniciativa que busca promover la inclusión social y laboral de personas con discapacidad mediante su formación como monitores de los servicios de **pausas activas** y **masoterapia**. A través de este modelo, se busca facilitar la participación de este grupo en la prestación de servicios de bienestar en empresas de distintos rubros, contribuyendo simultáneamente a la generación de entornos laborales más inclusivos.

Dentro del proceso de formación de los futuros monitores, se contempla la entrega de herramientas teóricas y prácticas para el desarrollo de los servicios, bajo un enfoque inclusivo y adaptado a los ritmos de aprendizaje y necesidades de apoyo de los participantes.

Los conocimientos que adquieren los monitores derivan de instancias formativas en pausas activas con enfoque preventivo y adaptado a diferentes contextos laborales; formación en masoterapia en silla con enfoque de bienestar y el desarrollo de habilidades sociales, comunicacionales y laborales.

A pesar del reciente lanzamiento del programa, su impacto ya se ha observado en las personas participantes como en las organizaciones. Por una parte, ha contribuido al fortalecimiento de la autonomía y el desarrollo de experiencias laborales significativas para las personas con discapacidad; por otra, permite a las empresas mejorar el bienestar físico y emocional de sus trabajadores, prevenir lesiones y fortalecer el clima organizacional, promoviendo además una cultura inclusiva que ha desafiado los estereotipos y ha reforzado el compromiso con la diversidad.

De esta forma, el programa de Bienestar Inclusivo se está posicionando como una iniciativa que permite impulsar la inclusión, la formación laboral y, además, ofrecer una alternativa de cumplimiento de la normativa de inclusión por parte de las empresas.



Testimonios de empresas que contrataron servicios de Bienestar Inclusivo en 2025:



“La recepción fue positiva desde el primer día. Las pausas activas inclusivas mejoraron el clima laboral, aumentaron la energía del equipo y la gerencia valoró especialmente el impacto en la motivación.”

Karina Cormatches
Tecnigen



“El Programa de Bienestar Inclusivo de Fundación Descúbreme destaca por su capacidad de integrar a los trabajadores en un propósito común. La metodología permite que la inclusión se convierta en un eje central del quehacer diario, promoviendo una colaboración efectiva. Esto fortalece el sentido de pertenencia y mejora el clima organizacional.”

Francesca Claret
Tecnologías Cobra



5.4. Fondo Descúbreme

Hace 14 años que Fundación Descúbreme impulsa el **Fondo Descúbreme**, cuyo propósito está orientado a promover la inclusión laboral, la educación, el emprendimiento y la vida independiente de las personas con discapacidad cognitiva.

Año a año, el Fondo Descúbreme logra su propósito por medio de la entrega de apoyo y financiamiento a proyectos de organizaciones e instituciones que trabajan promoviendo la inclusión social de personas con discapacidad cognitiva a lo largo del país.

El programa se ejecuta gracias a las donaciones de clientes que compran en las cadenas de supermercados **SMU**, es decir, **Alvi Mayorista**, **Mayorista 10**, **Super 10** y **Unimarc**.



Resultados Fondo Descúbreme en 2025

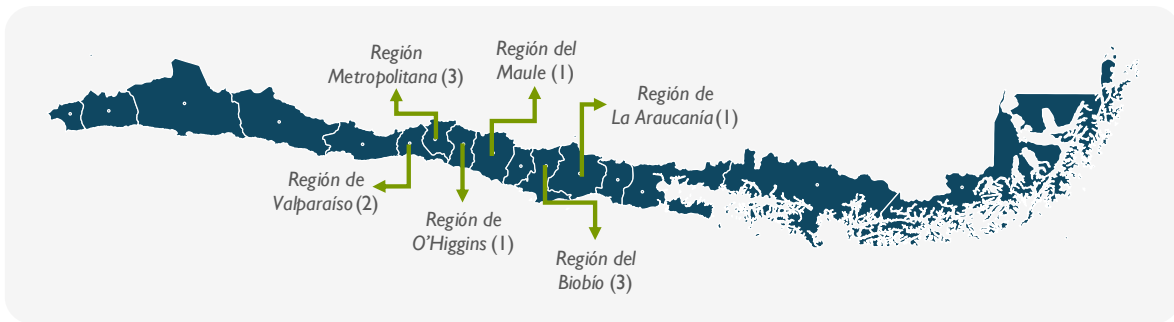
En su versión 2025, **el Fondo Descúbreme adjudicó un total de \$103.288.213 a 11 proyectos** de organizaciones sociales a nivel nacional, beneficiando directamente a un total de 272 personas.

Estas cifras muestran que el programa se ha mantenido como un mecanismo exitoso de financiamiento que permite impulsar proyectos concretos con un fuerte impacto territorial, ofreciendo oportunidades reales de inclusión y participación social tanto para las personas con discapacidad como para sus comunidades.

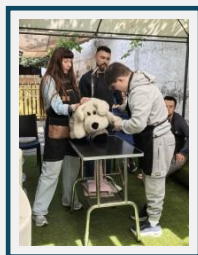


11 Proyectos
adjudicados

\$103.288.213
Monto total
adjudicado



Las iniciativas ganadoras se llevaron a cabo en **6 regiones del país**, abarcando diversas líneas de acción orientadas a fortalecer la inclusión laboral, el acceso a tecnologías, la formación en oficios y el desarrollo de habilidades para la vida independiente de personas con discapacidad cognitiva. El detalle de las organizaciones beneficiadas es el siguiente:



Organización:
Asociación Nacional del Discapacitado Mental (ANADIME).

Proyecto:
“Groomer: Peluquero Canino Inclusivo”.

Objetivo del proyecto:

Implementar y equipar un espacio especializado para la formación de jóvenes con discapacidad cognitiva en el oficio de “groomer” o peluquero canino inclusivo, proporcionando las herramientas, equipos y tecnología adecuada, que les permita ejercitar y aplicar los conocimientos previos antes de iniciar un proceso formal de prácticas en un contexto real. Así, favorecerá su integración laboral inclusiva y se contribuirá al bienestar de las mascotas, promoviendo una sociedad más inclusiva.



Organización:
Asociación de Padres y Amigos de los Autistas (ASPAUT).

Proyecto:
“Independientes y autónomos: siendo protagonistas en nuestro desarrollo”.

Objetivo del proyecto:

Incrementar en niños, niñas y jóvenes con una condición del espectro autista, sus niveles de independencia personal en los ámbitos de actividades de la vida diaria, comunicación y socialización y en cuanto a habilidades de lectura y escritura, siendo protagonistas en la adquisición y generalización de sus aprendizajes en el contexto escolar familiar y social.



Organización:
Corporación Altavida.

Proyecto:
“Más acceso al aprendizaje
recursos interactivos en el aula”.

Objetivo del proyecto:

Desarrollar adaptaciones curriculares en las áreas de lenguaje y matemáticas en estudiantes del Colegio Altavida, por medio de recursos tecnológicos que promuevan el acceso a experiencias educativas equitativas e inclusivas.



Organización:
Corporación de Educación
Diferencial Per Se.
Proyecto: “RoboticsPerSe”.

Proyecto:
“Independientes y autónomos:
siendo protagonistas en nuestro
desarrollo”.

Objetivo del proyecto:

Utilizar los elementos didácticos de la robótica educativa para que los estudiantes con discapacidad intelectual del colegio PerSe se introduzcan en el aprendizaje digital de la programación y el pensamiento computacional, mediante un ambiente innovador que motive su participación y colaboración hacia el aprendizaje, a través del taller RoboticsPerSe.



Organización:
Corporación de Educación y Salud
para el Síndrome de Down
(EDUDOWN).

Proyecto:
“Fortalecimiento Huerto Ecológico
Inclusivo - EDUDOWN”.

Objetivo del proyecto:

Incorporar la producción de microbrotes (microgreen) como especialización laboral de jóvenes con discapacidad intelectual en el oficio de horticultor/a, bajo la modalidad de taller protegido, con miras a convertirse en un emprendimiento inclusivo remunerado, aumentando sus competencias para insertarse en empleos regulares dentro del rubro, y favoreciendo su independencia al obtener remuneración de su propio trabajo, que además contribuya a la sostenibilidad del proyecto formativo laboral.

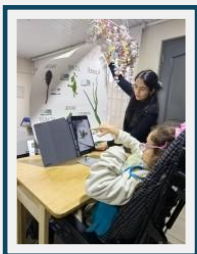


Organización:
Corporación Educacional
Araucanía Educa.

Proyecto:
“Capacitación en encuadernación
Corporación Araucanía Educa”.

Objetivo del proyecto:

Promover la inclusión laboral y social en contextos laborales formales y/o de emprendimiento, de 13 personas con discapacidad intelectual y 10 beneficiarios indirectos, entre los 16 a 65 años, mediante la capacitación de encuadernación, favoreciendo el desarrollo de habilidades laborales y adquisición de conocimientos básicos del oficio y venta de productos, en un entorno de aprendizaje colaborativo durante los meses que dura el proyecto, facilitando la autonomía y el desarrollo personal.

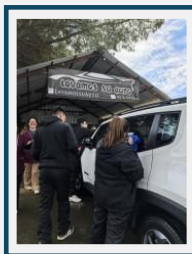


Organización:
Corporación Hogar Belén Talca.

Proyecto:
“Alfabetización Digital para Personas en Situación de Discapacidad”.

Objetivo del proyecto:

Fomentar la inclusión social y la autonomía de 14 personas adultas con discapacidad intelectual y/o física mediante la capacitación en el uso de herramientas digitales accesibles, integrando estas tecnologías en actividades prácticas como cocina, huerto y estimulación cognitiva, para promover su aprendizaje significativo, participación activa y calidad de vida, reduciendo las barreras tecnológicas que enfrentan en su entorno cotidiano.

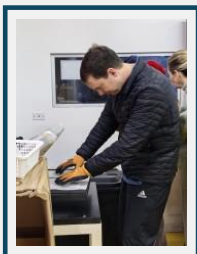


Organización:
Escuela Especial Los Girasoles.

Proyecto:
“Adictos a la belleza automotriz”.

Objetivo del proyecto:

El proyecto busca fortalecer el taller de limpieza de vehículos, que lleva 5 años funcionando, capacitando a 12 personas en situación de discapacidad en servicios innovadores como limpieza de tapicería encerado, pulido y tratamientos con productos nanotecnológicos que repelen agua, grasas y aceites. Esto brindará a los beneficiarios mayor autonomía, independencia económica, superación personal y oportunidades laborales



Organización:
Fundación Apoyo Autismo Chile - EPAA

Proyecto:
“Carrito solidario del Programa Sociolaboral CEASolidario”.

Objetivo del proyecto:

El objetivo general es promover la participación y oportunidades socio laborales de personas autistas mediante la venta de productos a través del carrito de compras. Los beneficiarios directos son las personas autistas del programa, mientras que los destinatarios son personas u organizaciones interesadas en adquirir sus productos. Este proyecto busca fortalecer la inclusión laboral y el desarrollo autónomo de las personas autistas.



Organización:
Lavandería Industrial 21.

Proyecto:
“Promoviendo la formación sociolaboral de los colaboradores con Síndrome de Down de la Fundación Lavandería 21”.

Objetivo del proyecto:

Promover el desarrollo de habilidades sociolaborales en jóvenes y adultos con síndrome de Down, a través de un enfoque multidisciplinario, con el fin de facilitar su inclusión en el mercado laboral abierto, impulsando su proceso de formación en la Fundación Lavandería Industrial 21.



Organización:

Organización de Padres, Apoderados y Amigos de la Escuela Paula Jaraquemada.

Proyecto:

“Aprendiendo serigrafía y fomentando el trabajo colaborativo e inclusivo”

Objetivo del proyecto:

Ampliar el catálogo de productos que se realizan en los talleres laborales de la escuela Paula Jaraquemada, a través de la enseñanza de distintas técnicas de serigrafía para que las y los estudiantes adquieran nuevas herramientas, los productos puedan ser exhibidos e ir seleccionando aquellos que tengan mayor aceptación de los clientes y esperando que puedan ser una alternativa de emprendimiento laboral inclusivo y sostenible en el tiempo.

5.5. Asesorías para la gestión de la diversidad e inclusión

Fundación Descúbreme acompaña a distintas organizaciones y empresas a través de su **Área de Consultoría**, que entrega servicios orientados a mejorar la gestión de la diversidad y a promover entornos laborales inclusivos. Este trabajo se enfoca en apoyar la transformación organizacional y la construcción de espacios más accesibles y equitativos para las personas con discapacidad.

Durante el último periodo, se ha respondido de manera especializada y oportuna a los requerimientos de las organizaciones a través de soluciones adaptadas a cada realidad y necesidad.

Principales indicadores de las asesorías en 2025

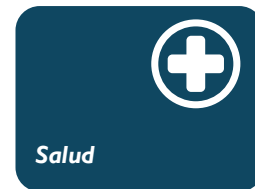
En 2025, se ejecutaron un total de 64 proyectos de consultoría para 36 empresas, abarcando líneas de trabajo como: diagnósticos de diversidad e inclusión, gestión inclusiva de personas, elaboración de políticas de inclusión, auditorías, conformación de comités, diseño de protocolos de ambientes laborales, comunicación inclusiva y programas de capacitación y concientización.

Adicionalmente, durante el periodo se desarrollaron 123 charlas y talleres, evidenciando así una demanda sostenida por este tipo de prestaciones.



Sectores atendidos

En términos sectoriales, las organizaciones atendidas durante el 2025 muestran una diversificación en el alcance de los servicios y pertenecen, principalmente, a los siguientes rubros:



Innovación en consultoría

Además de las temáticas base que se han trabajado durante los últimos años, en 2025 se avanzó en la innovación y diversificación de la oferta, incorporando nuevos servicios y tópicos que responden a desafíos emergentes en materia de diversidad e inclusión, con especial énfasis en el ámbito de los Recursos Humanos. Esto ha permitido fortalecer la capacidad de respuesta frente a requerimientos cada vez más específicos por parte de las organizaciones.

Testimonio de empresas que contrataron los servicios de consultoría en 2025



“Ha sido muy agradable trabajar con Fundación Descúbreme. Esto nos permite seguir avanzando en generar una cultura inclusiva y espacios seguros de trabajo”

Nayadeth Pais Zúñiga.
Administradora de Desarrollo Organizacional.
Viggo.



“Los servicios de Fundación Descúbreme se han ejecutado con un alto estándar de calidad, cumplimiento oportuno de los plazos comprometidos y una permanente disposición a la colaboración y mejora continua. Destacamos la expertise en la materia, capacidad para adaptarse a necesidades, su profesionalismo y ética de trabajo. Gracias a esto, fue posible implementar mejoras concretas en nuestros procesos y avanzar en fomentar una cultura inclusiva en la oficina de Fluor en Santiago.”

Valentina Abalo B.
Manager, Human Resources.
Fluor.



Actividad de Fundación Descúbreme junto a Viggo




Actividad de Fundación Descúbreme junto a Fluor

5.6. Generación de conocimiento e incidencia en inclusión

Uno de los pilares del trabajo de Fundación Descubreme es impulsar la generación de conocimiento aplicado, posibilitando acciones como la incidencia en materia de discapacidad, la mejora en la toma de decisiones y la difusión de contenidos estratégicos. Esto se materializa a través del trabajo realizado por el **Área de Estudios e Investigación**.


Las gestiones se centran en profundizar y sistematizar información relevante, tanto a nivel nacional como internacional, realizando un seguimiento activo a tendencias, brechas y oportunidades de inclusión para personas con discapacidad. A partir de este trabajo, se preparan y difunden documentos técnicos, insumos y/o publicaciones que buscan aportar evidencia confiable, promover el debate informado y posicionar la temática de discapacidad en la agenda pública.

A continuación, se presentan los principales insumos y publicaciones elaboradas durante el 2025:



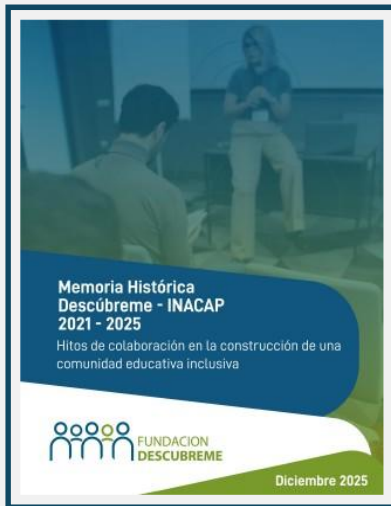
Título: “Tres experiencias reales sobre inclusión de personas con discapacidad en empleos verdes” (Publicación internacional).

Descripción: Documento de carácter internacional que analiza la relación entre sostenibilidad e inclusión laboral, relevando experiencias concretas en Chile y España. La publicación aporta evidencia sobre el potencial de los empleos verdes como una oportunidad para la inclusión sociolaboral, integrando tendencias globales, datos del mercado laboral, buenas prácticas y la “Transición Ecológica Inclusiva” como horizonte.



Título: “Una mirada al deporte y la actividad física como herramientas de inclusión social para personas con discapacidad” (Publicación nacional).

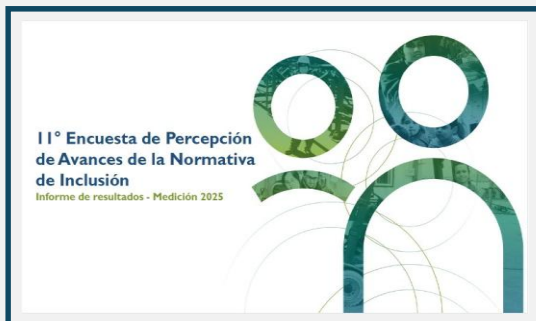
Descripción: Estudio que aborda el rol del deporte como herramienta de inclusión, analizando barreras estructurales, brechas de participación y experiencias de actores relevantes. El documento contribuye a ampliar la comprensión de la inclusión más allá del ámbito laboral, incorporando dimensiones sociales, culturales y de bienestar.



Título: “Memoria histórica Descúbreme – INACAP 2021-2025” (Reporte).

Descripción: Documento de sistematización que recoge el proceso de colaboración institucional en materia de inclusión educativa, incluyendo diagnósticos, políticas, programas de concientización y desarrollo de herramientas de gestión inclusiva.

El insumo permite consolidar aprendizajes y proyectar nuevas líneas de trabajo.



Título: “11° Encuesta de Percepción de Avances de la Normativa de Inclusión”. (Encuesta).

Descripción: Estudio de carácter descriptivo aplicado a organizaciones vinculadas al ecosistema de Fundación Descúbreme, orientado a conocer el nivel de implementación y percepción respecto a la normativa de inclusión vigente. Esta versión incorporó, por primera vez, algunos aspectos de la Ley N°21.690.

Se trata de un insumo relevante para monitorear la evolución del marco normativo y aportar evidencia útil para la discusión pública y el trabajo con organizaciones.



Título: “Programas ‘Capacítarte’: Fomento de la capacitación e inclusión de personas con discapacidad en el mundo laboral” (Reporte).

Descripción: Documento que sistematiza los resultados acumulados de los programas de capacitación e inclusión laboral, evidenciando su alcance e impacto.

El reporte, entre otros aspectos, da cuenta de la formación de personas con discapacidad y sus procesos de inclusión, constituyéndose como un insumo clave para visibilizar resultados y fortalecer la toma de decisiones basada en evidencia.

6. Acciones, iniciativas y estrategias internacionales de Fundación Descúbreme para apoyar la inclusión de personas con discapacidad

A continuación, se presentan todas las iniciativas que entregan herramientas o difunden conocimientos con relación a la inclusión de personas con discapacidad y personas con discapacidad cognitiva. En este apartado, se destacan todas las iniciativas internacionales, proyectos y eventos ejecutados durante el 2025.

6.1. Zero Project Iberoamérica

Zero Project es una iniciativa de la organización austriaca sin fines de lucro **Essl Foundation**, orientada a construir un mundo sin barreras para las personas con discapacidad mediante la identificación, difusión y reconocimiento de las mejores prácticas inclusivas a nivel global en seis tópicos clave: **educación, empleo, accesibilidad, vida independiente, participación política y tecnologías.**

En 2019, Zero Project y Fundación Descúbreme se unieron para extender este propósito a la comunidad hispanoparlante y lusoparlante a través de **Zero Project Iberoamérica** (antes Zero Project Latinoamérica). Producto de esta colaboración, Zero Project Iberoamérica ha organizado seis conferencias para la región iberoamericana, con el objetivo de fortalecer el compromiso de todos los grupos de interés para promover, proteger y avanzar en los derechos de las personas con discapacidad. De manera conjunta, estas conferencias han reunido a más de 350 expertos del mundo y han llegado a una audiencia de más de 5.000 personas a nivel global.

A continuación, se presentan los principales hitos de Zero Project Iberoamérica durante el año 2025:

6.1.1. Lanzamiento Conferencia Zero Project Iberoamérica 2025



Sabina Lobato (Fundación ONCE) y Carola Rubia (Fundación Descúbreme) en el evento “Desempleo Zero: Impulsando el talento con discapacidad”.

El 25 de febrero de 2025, Fundación Descúbreme (por medio de su delegación española) y Grupo Social ONCE lideraron el diálogo **“Desempleo Zero: Impulsando el talento con discapacidad”**, realizado desde Servimedia, en España, como antesala de la **Conferencia Zero Project Iberoamérica 2025**. La instancia reunió a líderes internacionales y organizaciones clave para abordar avances, desafíos y buenas prácticas en inclusión laboral.

Durante el encuentro, se destacó la importancia de la inclusión como estrategia de sostenibilidad empresarial y social, además de trabajar por el

fortalecimiento de alianzas entre todos los sectores de la sociedad.

6.1.2. Conferencia Zero Project Iberoamérica

El martes 6 de mayo, en el Hotel W de Santiago de Chile, se llevó a cabo la **Conferencia Zero Project Iberoamérica 2025**, evento internacional que convocó a autoridades, organizaciones de la sociedad civil, representantes del sector privado, emprendedores sociales y referentes vinculados a la discapacidad.

La instancia, organizada por Fundación Descúbreme en colaboración con Grupo Social ONCE, tuvo como objetivo visibilizar y compartir las iniciativas iberoamericanas ganadoras del premio **Zero Project 2025** y las últimas tendencias e innovaciones en materia de empleo y tecnologías inclusivas.

Con una convocatoria sin precedentes en la región, la conferencia marcó un hito al **reunir a más de 1.100 personas provenientes de 63 países**, en formato presencial y virtual. En la oportunidad también destacó la incorporación de interpretación al portugués en tiempo real, fortaleciendo aún más los vínculos con la comunidad lusoparlante y reafirmando el carácter inclusivo y regional del encuentro.



De izquierda a derecha: **Andrés Arce** (Ex SEREMI del Trabajo– RM), **Carola Rubia** (Directora Ejecutiva Fundación Descúbreme), **Karen Astorga** (Ex Directora Nacional SENADIS), **Michael Fembek** (CEO Zero Project) y **Natalia Guala** (Directora Técnica de Relaciones Internacionales del Grupo Social ONCE), en evento Zero Project Iberoamérica 2025.

6.1.3. Premios Zero Project 2026 (ZeroCall26)

La convocatoria a los **Premios Zero Project 2026 (ZeroCall26)**, realizada entre mayo y julio de 2025, se centró en accesibilidad, tecnologías, artes y, por primera vez, respuesta ante crisis.

Este ciclo alcanzó cifras récord: se contabilizó un total de 586 postulaciones provenientes de 93 países, incluyendo 125 iniciativas de 13 países de Iberoamérica.

El proceso de selección contempló una revisión por pares en múltiples etapas, con la participación de más de 400 expertos a nivel global. En una primera fase, se preseleccionaron 176 iniciativas, de las cuales 36 correspondieron a Iberoamérica. Posteriormente, se definieron 82 iniciativas ganadoras provenientes de 51 países, entre las que destacan 16 de la región.

Estos resultados reflejan el creciente posicionamiento y compromiso de Iberoamérica en el desarrollo de soluciones inclusivas. Las iniciativas ganadoras fueron presentadas en la **Conferencia Zero Project 2026**, celebrada entre el 18 y el 20 de febrero en la sede de las Naciones Unidas en Viena, Austria.

6.1.4. Zero Project Scaling Solutions

Zero Project Scaling Solutions es una iniciativa global impulsada por **Zero Project** en colaboración con **Fundación Descúbreme**, la **Cooperación Alemana al Desarrollo (GIZ)** y facilitada por **Access to Success**. El objetivo del proyecto es escalar y transferir soluciones

Ricardo Lyon 222, Of. 1404, Providencia, Santiago – Email: contacto@descubreme.cl – www.descubreme.cl



innovadoras para la inclusión de personas con discapacidad, a través del acompañamiento y asesoría técnica especializada.

En su compromiso por potenciar esta iniciativa en Iberoamérica, Fundación Descúbreme escogió a dos de los seis participantes del programa en su convocatoria 2025-2026: **Latbionics (Perú)**, empresa social que desarrolla prótesis de extremidad superior a bajo costo mediante tecnologías avanzadas, y **Prisma Neurodivergente SpA – Autisapp (Chile)**, start-up que ofrece una aplicación móvil gratuita para personas autistas, centrada en herramientas de comunicación, gestión emocional y acceso al empleo.

Además, en su programa de formación abierta 2024-2025, se realizaron tres **masterclass abiertas** dirigidas a organizaciones de y para personas con discapacidad en la región, con el objetivo de fortalecer sus capacidades en el marco de la escalabilidad de los proyectos. Las temáticas abordadas fueron: gestión de proyectos, planificación financiera, propiedad intelectual, estrategias de impacto y acceso al financiamiento.

6.1.5. Descúbreme Grant

En el marco de la **Conferencia Zero Project Iberoamérica 2025**, se lanzó por primera vez el **Descúbreme Scaling Solutions Grant**, proyecto que busca transferir a Chile iniciativas innovadoras para la inclusión de personas con discapacidad. En esta primera edición, se seleccionó el proyecto **“HappyBoys” (Países Bajos)**, que utiliza la robótica social para promover la expresión emocional, la interacción social y la participación de personas con discapacidad, especialmente en contextos educativos.

A través de la implementación del robot **“Félix”**, diseñado para comunicar emociones de forma no verbal y registrar la información en una plataforma digital, se busca fortalecer las capacidades de profesionales de la educación y la salud, generando aprendizajes valiosos para avanzar en una educación más empática y centrada en la diversidad humana.

El proyecto representa un hito en la transferencia de buenas prácticas internacionales, consolidando el compromiso de Fundación Descúbreme con la innovación social y la eliminación de barreras para las personas con discapacidad.

6.2. Desarrollo y posicionamiento internacional: Fundación Descúbreme España

La **Delegación Fundación Descúbreme España** tiene como propósito promover, facilitar y difundir la inclusión de personas con discapacidad, con especial énfasis en los ámbitos educacional, laboral y social. Su trabajo se orienta a reducir brechas asociadas a contextos de vulnerabilidad, aumentando las capacidades y generando oportunidades que permitan a este grupo acceder, mantenerse y desarrollarse en el mercado laboral.



Desde su llegada a España en 2023, la delegación de Fundación Descúbreme ha avanzado en la construcción de su presencia institucional en el contexto europeo e iberoamericano. En este marco, sus iniciativas para el último periodo se han centrado en tres líneas estratégicas: el desarrollo de redes y alianzas internacionales, la generación de conocimiento comparado entre España y Chile, y el fortalecimiento de las capacidades y actores clave.

A continuación, se presentan sus avances en cada una de estas líneas durante el 2025.

6.2.1. Desarrollo de redes y alianzas internacionales

En relación con el desarrollo de redes y alianzas internacionales, se promovió la articulación con actores del ecosistema de inclusión de España y la Unión Europea, incluyendo organismos internacionales, entidades públicas, empresas y organizaciones de la sociedad civil. Estas acciones han permitido sentar las bases para la cooperación, el intercambio de buenas prácticas y la promoción de políticas públicas en materia de accesibilidad.

En este contexto, uno de los grandes hitos de la delegación fue ser parte de la organización de la **Conferencia Zero Project Iberoamérica 2025**, instancia que fortaleció el posicionamiento de la fundación en el ámbito internacional.

6.2.2. Generación de conocimiento

En cuanto a la generación de conocimiento, la delegación ha impulsado la producción de contenidos y publicaciones orientadas a analizar la realidad de la discapacidad desde una perspectiva comparada entre España y Chile, además de hacerse presentes en la conversación sobre esta temática en sus redes sociales y sitio web.

Los insumos producidos buscan aportar evidencia para la toma de decisiones, promover la innovación social, informar sobre buenas prácticas y contribuir al desarrollo de estándares comunes de inclusión. Entre estos esfuerzos, destaca la publicación **“Tres experiencias reales sobre inclusión de personas con discapacidad en empleos verdes”**, realizada en colaboración con el Área de Estudios e Investigación. Este proyecto que buscó difundir iniciativas de organizaciones que han apostado por la transición ecológica inclusiva a través del empleo de personas con discapacidad en proyectos con una mirada de sostenibilidad ambiental y social.

6.2.3. Fortalecimiento de capacidades locales

En la línea de fortalecimiento de capacidades locales, los esfuerzos se centraron en la difusión de buenas prácticas y soluciones innovadoras en inclusión, así como en la realización de instancias formativas dirigidas a organizaciones de la sociedad civil. Estas acciones buscaron contribuir a la profesionalización y sostenibilidad de las organizaciones, promoviendo el desarrollo de habilidades de gestión y fortaleciendo su impacto en el mediano y largo plazo.

En este ámbito, se desarrollaron actividades como el evento **“Desempleo Zero: Impulsando el talento con discapacidad”**, organizado en conjunto con el Grupo Social ONCE, y las masterclass vinculadas a **Zero Project Scaling Solutions**.

De esta forma, durante el último periodo de implementación, Fundación Descúbreme España ha avanzado en sus objetivos, posicionándose progresivamente como un actor relevante en la promoción de la inclusión de personas con discapacidad a nivel internacional.

6.3. Pacto Inclusión

Pacto Inclusión es un proyecto estratégico de Fundación Descúbreme que tiene como propósito fortalecer el ecosistema de inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile. Su enfoque se basa en la articulación entre actores públicos, privados y de la sociedad civil, promoviendo la generación de capacidades, el desarrollo de buenas prácticas y la construcción de espacios de gobernanza colaborativa

El proyecto se inspiró en el **Modelo Territorial de Inclusión Laboral**, cuyo diseño inicial, apoyado por el **Banco Interamericano de Desarrollo (BID)**, estuvo a cargo del **Programa Pacto de Productividad de Colombia entre los años 2008 y 2014**. La iniciativa buscó generar acciones en favor del derecho al trabajo de las personas con discapacidad, basándose en el enfoque de derechos y una estrategia de articulación de actores acorde con la dinámica del mercado laboral.

Basado en lo anterior, durante el 2025 el proyecto pudo afianzar su rol como articulador del ecosistema de inclusión laboral, impulsando acciones de formación, acompañamiento técnico y coordinación interinstitucional.

A continuación, se presentan los principales hitos y resultados de Pacto Inclusión en 2025

6.3.1. Cierre del proyecto “Pacto Regional por la Inclusión en la Región de Valparaíso”



Evento de cierre del proyecto “Pacto Regional por la Inclusión en la Región de Valparaíso”.

El principal hito del año fue el cierre del proyecto **“Pacto Regional por la Inclusión en la Región de Valparaíso”**, ejecutado entre julio de 2024 y noviembre de 2025. La iniciativa permitió implementar el **Modelo Territorial de Pacto de Productividad Chile**, orientado a fortalecer el ecosistema regional de inclusión laboral mediante la articulación de actores clave.

El proyecto contempló una fase de diagnóstico participativo que identificó brechas, desafíos y oportunidades en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad en la región.

Posteriormente, este diagnóstico permitió diseñar una ruta de formación compuesta por instancias virtuales y presenciales que posibilitaron el fortalecimiento de competencias técnicas y estratégicas de gestores de inclusión, profesionales y distintos actores clave.

A partir de las acciones ejecutadas, se dejaron capacidades instaladas en el territorio, se impulsaron redes de colaboración y se avanzó en una base institucional que, a futuro, permitirá dar continuidad al trabajo de inclusión laboral en la región.

Resultados de la fase de diagnóstico

El diagnóstico participativo permitió comprender el estado actual de la inclusión laboral de personas con discapacidad en la Región de Valparaíso. Sus principales resultados arrojaron:



Resultados de la fase de la ruta de formación

La ruta de formación del proyecto buscó fortalecer las capacidades de los actores del ecosistema regional de inclusión laboral, integrando tres componentes: un aula virtual, encuentros presenciales temáticos y un curso de Lengua de Señas Chile (LSCh). Sus resultados fueron:



6.3.2. Consolidación de la gobernanza nacional

Durante el 2025, Pacto Inclusión continuó trabajando desde el espacio de gobernanza nacional, instancia que reúne a actores estratégicos como el **Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS)**, el **Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)**, el **Servicio Civil, Chile Valora**, la **Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS)**, la **Organización Internacional del Trabajo (OIT)**, empresas y organizaciones de la sociedad civil. En el marco de esta gobernanza, se realizaron encuentros trimestrales para discutir temas clave e impulsar acciones.

En paralelo, en la Región de Valparaíso se impulsó la creación de una **Gobernanza Regional de Pacto Inclusión** (derivada del proyecto regional), conformada por instituciones públicas, privadas

y académicas, con el objetivo de generar un espacio permanente de coordinación, diálogo y seguimiento en materia de inclusión laboral.

6.3.3. Alianzas de Pacto Inclusión en 2025

El trabajo de Pacto Inclusión se sustentó en una red de alianzas estratégicas que contempla a instituciones como **Avanza Inclusión**, **Fundación Luz**, **Universidad Católica de Valparaíso** y la **Universidad de Santiago**.



7. Principales eventos nacionales e internacionales que contribuyeron a promover la inclusión de las personas con discapacidad durante el 2025

Fundación Descúbreme Capacita a personas con discapacidad para trabajar en Techint



Ante el interés de la empresa Techint de incorporar a personas con discapacidad como colaboradores, OTEC Descúbreme organizó para ellos un curso doble de “habilitación sociolaboral” y “técnicas de bodegaje”, en el cual se capacitaron 15 alumnos, de manera presencial.

Fundación Descúbreme y Laboratorio Roche renuevan su compromiso con la inclusión laboral



Fundación Descúbreme firmó una alianza de cooperación con Laboratorio Roche, con el fin

de apoyarlos en procesos de inclusiones laborales y concientización de sus colaboradores para prepararlos para acoger la inclusión de las personas con discapacidad.

Benjamín Caballero Bendixsen, General Manager división Farma Chile Roche, y Andrés Beroggi, Director de Asuntos Corporativos de Fundación Descúbreme, realizaron la firma oficial del convenio.

El encuentro se selló con una charla para colaboradores y colaboradoras de Roche en formato híbrido, sobre Lenguaje y comunicación inclusiva.

Fundación Descúbreme se suma a conmemoración del Día Internacional del Síndrome de Down junto a Teletón



Con mucho entusiasmo, Soledad Lara Concha, Gerente Comercial y de Gestión Empresarial Inclusiva, participó en la conmemoración del Día Internacional del síndrome de Down, convocada por Teletón, junto a organizaciones que trabajan para apoyar y acompañar a niños, jóvenes y adultos con esta condición y sus familias, quienes estuvieron presentes en una jornada de intercambio de ideas, experiencias, mucha gratitud y empatía.

Entrevista en España – Desempleo Zero: Impulsando el talento con discapacidad

Este día es reconocido por la Organización de Naciones Unidas (ONU) y se conmemora desde 2006, el día 21 del tercer mes del año, ya que representa la trisomía del cromosoma 21, la característica genética del síndrome de Down.

Fundación Descúbreme participa en #ZeroCon25: reconocimiento a la innovación iberoamericana



Del 5 al 7 de marzo, la sede de las Naciones Unidas en Viena fue escenario de la Conferencia Zero Project 2025 (#ZeroCon25), un encuentro global que reunió a más de 1.000 participantes de 100 países para compartir soluciones innovadoras en empleo inclusivo y TIC. Fundación Descúbreme, representante oficial de Zero Project en Iberoamérica, participó activamente con una delegación integrada por Carola Rubia, Directora Ejecutiva; Andrés Beroggi, Director de Asuntos Corporativos; y María Ignacia Rodríguez Espinoza, Subgerente de Cooperación Internacional, Asuntos Públicos e Investigación, quienes destacaron los avances de la región en materia de inclusión.



En una entrevista transmitida en vivo el 25 de febrero, participaron destacados líderes como Carola Rubia (Fundación Descúbreme), Sabina Lobato (Fundación ONCE), José María Viera (International Disability Alliance) y Anny Martínez (Flores Isabelita). Se destacaron avances en la región, como el programa “Por Talento Latinoamérica”, y se subrayó que la inclusión laboral no es un acto de caridad, sino una estrategia de sostenibilidad empresarial con beneficios medibles.

Esta actividad también marca el posicionamiento de Fundación Descúbreme en España, reforzando su compromiso con la inclusión laboral a nivel global. La colaboración entre gobiernos, empresas y organizaciones es clave para garantizar la continuidad de estas iniciativas.

Fundación Descúbreme presente en la Cumbre Mundial de la Discapacidad en Berlín



Nuestra Directora Ejecutiva, Carola Rubia, y la subgerente de Cooperación Internacional, Asuntos Públicos e Investigación, María Ignacia Rodríguez Espinoza participaron activamente en la Cumbre Mundial de la Discapacidad 2025 en Berlín, representando a Chile y reafirmando nuestro compromiso con la inclusión de las personas con discapacidad en Iberoamérica.

Durante la jornada inaugural, tuvieron la oportunidad de compartir visiones y establecer valiosos vínculos con líderes internacionales como Dipesh Sutariya de EnAble India, G. Thiraviyam de Fourth Wave Foundation, Martin Essl, director de Essl Foundation y miembros de la delegación de EASPD - European Association of Service providers for Persons with Disabilities.

Este espacio de encuentro global reforzó nuestro trabajo por una sociedad más inclusiva, donde la cooperación internacional es clave para avanzar en derechos, políticas públicas y oportunidades reales.

Más de 1.100 personas participaron en la Conferencia Zero Project Iberoamérica 2025, el mayor encuentro regional sobre inclusión



La conferencia Zero Project Iberoamérica 2025 convocó a distintos actores relacionados con la discapacidad para conocer las últimas iniciativas, proyectos e innovaciones en beneficio de la inclusión.

Andrés Arce, Seremi del Trabajo y Previsión Social de la Región Metropolitana, quien fue parte de los convocados, reveló que, según estadísticas de la Dirección del Trabajo, “han aumentado los contratos vigentes de personas con discapacidad de 11.426 a 56.167 entre 2018 a diciembre del 2024”; incremento que manifiesta la presencia de las personas con discapacidad en la empresas y organizaciones.

Por su parte, la Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme, Carola Rubia, señaló al respecto que “el empleo brinda propósito, comunidad e identidad, y excluir a personas con discapacidad del mundo laboral significa desperdiciar talento y energía valiosos”, y agregó que “hemos aprendido que el empleo inclusivo es una decisión estratégica, ética y profundamente humana”.

Además, Karen Astorga, ex Directora Nacional de SENADIS, dio la bienvenida a la conferencia, recalando que “las personas con discapacidad merecen oportunidades de trabajo de calidad en

condiciones de igualdad, asegurando todos los ajustes que sean necesarios. La responsabilidad de incluirse no recae en las personas con discapacidad, sino que recae en toda una sociedad”.

Por su parte, Natalia Guala, experta del Comité de la ONU sobre los derechos de las personas con discapacidad, abrió el evento con una inspiradora charla sobre el rol económico de las personas con discapacidad. Le siguió Diego Mariscal, CEO de 2Gether International, quien afirmó que “la discapacidad no es una limitación, sino una ventaja competitiva”.

La jornada también contó con la participación de líderes internacionales como Michael Fembek, CEO de Zero Project, y Javier Güemes, del Grupo Social ONCE.

Fundación Descúbreme en la Conferencia de los Estados Parte de la ONU



Fundación Descúbreme se hizo presente una vez más en la Conferencia de los Estados Parte sobre la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, representando con orgullo a Chile.

Nuestra fundación fue la única organización de base chilena presente en este destacado espacio internacional, liderando conversaciones clave y promoviendo agendas que garanticen el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad.

Durante la jornada, se compartieron reflexiones y aprendizajes con destacadas líderes regionales como María Soledad Cisternas Reyes, ex enviada especial de la ONU sobre Discapacidad y Accesibilidad; Bilbia González, Directora Ejecutiva de CONAPDIS (Costa Rica); y Karen Astorga Villagra, ex Directora Nacional de SENADIS.

Fundación Descúbreme participa en certificación de programa de inclusión laboral de Astara



Con la presencia de más de 80 asistentes, en julio de 2025 se llevó a cabo la Ceremonia de Certificación del Programa de Inclusión Laboral de personas con discapacidad de Astara, realizada en la comuna de Recoleta. La actividad marcó el cierre de una nueva etapa formativa para ocho personas que fueron certificadas como auxiliares de bodega, tras haber participado en un proceso de capacitación impulsado por la empresa en colaboración con diversas instituciones.

Fundación Descúbreme fue parte activa de esta instancia, a través de su Subgerenta de Desarrollo y Formación Inclusiva, Andrea Vilela, quien compartió escenario con representantes del mundo público y privado, entre ellos José Saval, Gerente General de Astara Latam; Johana Trureo, Gerente de Personas de Astara Chile; Daniel Canelo, ex Subdirector Nacional del Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS);

y Javier Inzunza, Jefe del Departamento de Educación Municipal de Recoleta. También estuvieron presentes apoderados y familiares de los participantes.

Firma de convenio con Acciona Airport Services Chile



En agosto de 2025, Fundación Descúbreme se reunió con el equipo de Acciona Airport Services Chile para concretar la firma de los convenios del programa Capacítarte, una iniciativa que promueve la formación y empleabilidad de personas con discapacidad. En la instancia participaron Ricardo Astete, Director Regional, y Carolina Campillo Rodríguez, Gerente General de Acciona, junto a nuestra Directora Ejecutiva, Carola Rubia.

Desde Fundación Descúbreme valoramos profundamente el compromiso de las empresas que apuestan por la diversidad y la inclusión. Nuestro rol es acompañarlas en la construcción de culturas organizacionales cada vez más inclusivas, sostenibles y humanas.

Fundación Descúbreme lanza nuevo servicio de Pausas Activas Inclusivas para empresas



Fundación Descúbreme presentó oficialmente su nuevo servicio de Pausas Activas guiadas por instructores con discapacidad cognitiva, una iniciativa que busca mejorar el bienestar y la inclusión en los espacios laborales, al mismo tiempo que permite a las organizaciones el cumplimiento de la cuota de inclusión a través de este servicio tercerizado.

Los primeros instructores se capacitaban a través de un curso codificado en SENCE, el cual formó a un total de 15 alumnos con discapacidad cognitiva, todos ellos certificados para desempeñar el rol de instructor inclusivo. La formación estuvo a cargo del profesor David Silva, docente de Educación Física titulado de la Universidad Andrés Bello (UNAB), con amplia experiencia en la implementación de pausas activas en entornos laborales.

El servicio, que ya está disponible en Santiago, Antofagasta y Concepción, contempla la realización de pausas activas semanales para las empresas contratantes. Además, las organizaciones recibirán un reporte mensual con registro gráfico y descripción de las actividades realizadas, lo que garantiza trazabilidad, valor agregado para su gestión interna y cumplimiento de la Ley de Inclusión.

BancoEstado valora el trabajo de Fundación Descúbreme en su proceso de inclusión laboral



En agosto de 2025 se realizó una reunión presencial entre Fundación Descúbreme y BancoEstado, marcando un importante hito en el cierre del Servicio de Consultoría en Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad (Licitación 17818). En esta instancia se cierra un ciclo de 14 meses de trabajo colaborativo, que culmina con los más de tres años de acompañamiento continuo en la implementación de políticas y prácticas inclusivas.

Durante el encuentro, el equipo de BancoEstado compartió una evaluación muy positiva del servicio, destacando el profesionalismo, la cercanía y el impacto de las acciones desarrolladas. Las felicitaciones recibidas son reflejo del compromiso de Fundación Descúbreme por entregar soluciones concretas y adaptadas a las necesidades de cada organización.

Nuevos acuerdos y colaboraciones fortalecen la inclusión laboral en la Región del Biobío



Durante el mes de septiembre la Subgerente de Gestión Empresarial Inclusiva, Magaly Liu, estuvo en terreno en la Región del Biobío junto a la Coordinadora de la Zona Sur, Ruth Valenzuela. Durante este periodo, Fundación Descúbreme concretó importantes encuentros con organizaciones y empresas comprometidas con la inclusión laboral de personas con discapacidad.

El hito principal fue la firma de un convenio de colaboración con Essbio, que refuerza más de tres años de trabajo conjunto y ratifica el compromiso de la compañía con la diversidad, la equidad y la construcción de una cultura inclusiva.

En la misma visita, el equipo de Fundación Descúbreme se reunió con entidades como la Universidad de Concepción, la OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción, Casino Marina del Sol y Buses Hualpén.

Con estas acciones, Fundación Descúbreme reafirma su compromiso de acompañar a las empresas en la creación de culturas organizacionales más diversas e inclusivas, contribuyendo a generar valor social y fortalecer el desarrollo sostenible en la Región del Biobío.

Renovación de alianza con Minera Meridian El Peñón



Durante el mes de septiembre de 2025, en las oficinas de Pan American Silver Corp., Fundación Descúbreme junto a Minera Meridian El Peñón, renovaron una alianza que desde 2018 impulsa más y mejores oportunidades para las personas con discapacidad. Este trabajo conjunto busca derribar sesgos y eliminar barreras, construyendo una minería más diversa e inclusiva.

En este importante encuentro nos acompañaron Luis Andrés Benvenuto Astudillo, Director Corporativo de RRHH, junto a Soledad Lara Concha, Gerente Comercial y de Gestión Empresarial Inclusiva, y Magaly Liu, Subgerente Comercial y de Marketing de Fundación Descúbreme, reafirmando que la inclusión transforma no solo empresas, sino también vidas.

20 alumnos con discapacidad se certifican en administración



En una emotiva ceremonia y gracias al compromiso con la formación de la OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción (OTIC CChC) y la experiencia de Fundación Descúbreme a través de su OTEC, 20 personas con discapacidad se certificaron, en el oficio de Técnico Básico en Administración, un programa en modalidad precontrato financiado por la OTIC CChC quienes, por segundo año consecutivo, confían en nuestra fundación para desarrollar una capacitación laboral inclusiva. Fueron 120 horas de formación online, con conexión diaria, que hoy se traducen en una certificación concreta y en nuevas opciones para la futura búsqueda de empleo.

Fundación Descúbreme se hizo presente en una nueva versión de la Expo Inclusión



Fundación Descúbreme participó en Expo Inclusión 2025, el principal encuentro nacional que promueve la inclusión laboral de personas con discapacidad. Nuestra presencia en esta feria nos permitió difundir buenas prácticas, fortalecer vínculos con empresas y promover una mirada más humana e inclusiva del trabajo.

Durante la jornada, realizamos la charla “Habilidades Transversales para la Vida Laboral”, enfocada en entregar herramientas prácticas que potencian la empleabilidad y el desarrollo personal de las personas con discapacidad.

Fundación Descúbreme comparte experiencia chilena en conferencia internacional de EASPD en Turín



Fundación Descúbreme participó en la Conferencia Internacional de EASPD y Fondazione Paideia “Empowering families, enabling self-determination: Rethinking support at every life stage”, realizada en Turín, Italia, un encuentro centrado en cómo los servicios de apoyo a la discapacidad pueden fortalecer su trabajo con familias y cuidadores informales.

Nuestra organización estuvo representada por Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme, y María Ignacia Rodríguez, subgerenta de Cooperación Internacional, Asuntos Públicos e Investigación, quienes se sumaron a profesionales, organizaciones y redes de distintos países para

debatir sobre nuevas formas de acompañar a las personas con discapacidad a lo largo de todo el ciclo de vida.

Generando nuevas acciones junto a DHL



Fundación Descúbreme participó en el encuentro “Conectando con España”, organizado por DHL Express Chile junto a la Cámara Oficial Española de Comercio en Chile, una instancia que reunió a líderes empresariales para fortalecer los lazos entre ambos países y proyectar nuevas oportunidades de colaboración.

Nuestra participación reafirmó el compromiso de Fundación Descúbreme con la inclusión laboral y social de las personas con discapacidad, ampliando redes y potenciando vínculos con organizaciones internacionales que comparten nuestra visión de un futuro más inclusivo y sostenible.

Asimismo, este espacio permitió fortalecer la relación que ya mantenemos con DHL Supply Chain, empresa del mismo grupo con la que hemos desarrollado diversas acciones para promover la inclusión laboral en sus operaciones en Chile.

Jornada de voluntariado junto a Fluor Corporation



En el mes de octubre, el equipo de Fluor Corporation se sumó a una jornada de voluntariado en Fundación Pequeño Cottolengo, donde se organizaron grupos para aportar con energía y compromiso en actividades de: lijado de pintura y acceso a Eco Cotto (Centro de Reciclaje), Preparación de la tierra del huerto y pintura del parrón.

Reunión junto a la Red Ibérica de Fundación Mapfre



En octubre de 2025, Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme, participó en una reunión junto a representantes de la Red Ibérica de Fundación Mapfre, con el objetivo de explorar oportunidades de colaboración que permitan impulsar iniciativas de impacto social en la ciudad de Cáceres, España y en otros territorios.

En el encuentro participaron representantes de distintas organizaciones comprometidas con la inclusión y el desarrollo de proyectos para diversos colectivos,

Estas conversaciones abren nuevas posibilidades para avanzar en iniciativas que promuevan la inclusión plena de las personas con discapacidad y refuercen el trabajo colaborativo entre organizaciones de España y Latinoamérica.

Fundación Descúbreme presente en la Segunda Cumbre Mundial para el Desarrollo Social



Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme, participó como panelista en el Side Event “Advancing Disability-Inclusive Economic Growth through Innovation and Integration”, organizado por nuestros aliados de EnAble India.

En esta instancia, Carola compartió la experiencia de Fundación Descúbreme sobre cómo la tecnología y la innovación social pueden liberar el potencial de las personas con discapacidad y contribuir a una economía global más inclusiva.

“Félix”, el robot que expresa emociones y promueve la inclusión



Durante nuestra visita a Happybots en Eindhoven, Países Bajos, conocimos a Félix, un robot social diseñado para ayudar a las personas a mostrar sus emociones y conectar mejor con otras personas.

Happybots, creadora de Félix, fue reconocida por Zero Project y recibió además el premio Zero Project Scaling Solutions, otorgado por Fundación Descúbreme. Este reconocimiento incluye apoyo financiero para implementar dos pilotos del robot Félix en colegios de Chile, una iniciativa que permitirá explorar nuevas formas de comunicación e inclusión en el aula.

Durante la visita, Andrés Beroggi, Director de Asuntos Corporativos de Fundación Descúbreme, fue recibido por los fundadores de Happybots, Rob van de Ven y Lola Gielen. También conoció la escuela Mytyschool from Stichting Speciaal Onderwijs & Expertisecentra, donde Félix apoya a estudiantes con discapacidad, y el restaurante Cello, donde personas con discapacidad trabajan en distintas áreas y utilizan el robot como parte de su rutina diaria.

Fundación Descúbreme en la Conferencia Zero Project India



En el marco de la Conferencia Zero Project India, Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme, y María Ignacia Rodríguez Espinoza, Subgerenta de Cooperación Internacional, Asuntos Públicos e Investigación de Fundación Descúbreme, visitaron la Tech Mahindra Foundation en Nueva Delhi.

Durante el encuentro conocieron de cerca sus programas de formación en salud y discapacidad, una experiencia que confirma el valor del aprendizaje mutuo y la colaboración entre países. También sostuvieron una conversación muy enriquecedora con Chetan Kapoor, CEO de Tech Mahindra Foundation, explorando oportunidades de trabajo conjunto para seguir impulsando la inclusión desde una mirada global.

Participación en el Zero Project Tech Forum Bangalore



Nuestra Directora Ejecutiva, Carola Rubia, participó en el Zero Project Tech Forum Bangalore, organizado por nuestros aliados de EnAble India, donde tuvo el honor de entregar los Discovery Awards, un reconocimiento que impulsa soluciones innovadoras para la inclusión de personas con discapacidad alrededor del mundo.

Desde Fundación Descúbreme reafirmamos nuestro compromiso por promover tecnologías que amplían oportunidades, derriban barreras y conectan a las personas con discapacidad con un futuro más accesible e inclusivo.

Equipo de Fundación Descúbreme presente en el Summit DEI



En noviembre de 2025, el equipo de Fundación Descúbreme se hizo presente en el Summit DEI

Chile – Congreso de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia de Chile, un espacio clave para avanzar en conversaciones que impulsan culturas más inclusivas en las organizaciones.

Representando a la Fundación estuvieron: Soledad Lara Concha, Gerente Comercial y Gestión Empresarial; Vivian Masip, Consultora en Innovación Empresarial Inclusiva; y Magaly Liu, Subgerente Comercial, Marketing y Comunicaciones

Fue una instancia valiosa para compartir experiencias, escuchar desafíos reales de las empresas y seguir fortaleciendo nuestro compromiso con una inclusión que transforme vidas y entornos laborales.

Visita al Hospital NIMHANS, Bangalore



En el marco del Foro de Tecnología Zero Project 2025, nuestro equipo visitó el Hospital NIMHANS Bangalore, uno de los centros más importantes del mundo en salud mental y discapacidad.

La delegación internacional compuesta por Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme; María Ignacia Rodríguez, Subgerente de Cooperación Internacional, Asuntos Públicos e Investigación de Fundación Descúbreme y Coordinadora General de Zero Project para Iberoamérica; miembros del equipo Zero Project global y EnAble India se reunieron

con la Dra. M. Gouri-Devi y su equipo para conocer su trabajo con PcD cognitiva y física.

De esta visita surgió la gran oportunidad de impulsar la colaboración y difusión de conocimiento con establecimientos de salud en Iberoamérica, con el objetivo de compartir avances y fortalecer redes internacionales.

III Encuentro de Organizaciones Inclusivas



En diciembre de 2025 se vivió una jornada clave para la inclusión laboral, organizada por Fundación Descúbreme en el marco de la Semana de la Discapacidad.

Por tercer año, se reunieron empresas de distintos sectores para compartir experiencias, revisar los cambios recientes en las leyes de inclusión y prepararse para los desafíos que trae la declaración 2026 y desafiarse con nuevos desafíos para ser cada vez más inclusivas.

En la ocasión conversamos sobre cómo construir estrategias que generen impacto real tanto en las personas con discapacidad como en las organizaciones, quedando algo muy claro: cuando las empresas se reúnen, dialogan y colaboran, la inclusión avanza de verdad.

Curso presencial en Penco: “TEA y Familia: Estrategias para la vida cotidiana”



Entre el 24 de noviembre y el 11 de diciembre, realizamos en Penco el curso presencial en modalidad Precontrato “TEA y Familia: Estrategias para la vida cotidiana”, una instancia formativa pensada especialmente para madres y padres de niños y niñas con Trastorno del Espectro Autista (TEA) de la Fundación Aprendo con Amor.

Este curso, con una duración total de 24 horas, fue financiado por DP World y tuvo como objetivo entregar herramientas prácticas y conocimientos clave sobre: comprensión del TEA, impacto en la vida familiar, promoción de la autonomía, manejo de crisis y autocuidado de las familias.

La capacitación fue liderada por la relatora Yessenia Jara, quien acompañó el proceso con profesionalismo, cercanía y sensibilidad.

Entrevista en Radio Bío Bío TV en la antesala de la Clínica de Tenis en Silla de Ruedas



Nuestra Directora Ejecutiva, Carola Rubia, participó en una entrevista en Bío Bío TV, donde conversamos sobre el tenis en silla de ruedas como una poderosa herramienta de inclusión, autonomía y participación social.

Durante la conversación, Carola destacó la importancia de generar más espacios accesibles en el deporte y el valor de las alianzas que impulsan este cambio, como el apoyo de Carlos Alcaraz Academy, que hoy se suma a la difusión y visibilización de esta disciplina.

Clínica de Tenis en Silla de Ruedas



En el marco de la Semana de la Discapacidad, Fundación Descúbreme, junto a Carlos Alcaraz Academy, realizó una Clínica de Tenis en Silla de Ruedas en el Club Manquehue, una experiencia formativa que puso el foco en el deporte

inclusivo como una herramienta concreta de transformación social.

La jornada tuvo como objetivo acercar el tenis en silla de ruedas a la formación de profesoras y profesores de tenis, promoviendo prácticas deportivas más accesibles y fortaleciendo el rol de la docencia en la inclusión. En este contexto, profesores de la Carlos Alcaraz Academy compartieron su experiencia técnica y metodológica, aportando una mirada profesional y cercana a quienes participaron de la clínica.

Durante la actividad, futuros tenistas de Teletón, deportistas en silla de ruedas y docentes compartieron la cancha en un espacio de aprendizaje, colaboración y respeto mutuo, demostrando que la inclusión se construye desde la práctica y el trabajo conjunto.

Culminación del curso de Bienestar Inclusivo



En diciembre celebramos un gran hito en Fundación Descúbreme: culminamos el curso de Bienestar Inclusivo, donde personas con discapacidad se han formado para ser monitores de pausa activa y masoterapia. Este programa, lanzado a inicios de 2025, se fortaleció con esta nueva generación de monitores preparados.

Cuando la Navidad se llena de sentido



La actividad contó con la presencia de representantes de la empresa, el jefe de OMIL y el Director de Desarrollo Comunitario de la comuna, reafirmando el valor del trabajo colaborativo entre el sector público, privado y la sociedad civil.

Por cuarto año consecutivo, Fundación Descubreme y Parque Arauco se unieron para dar vida a “Navidad con Sentido 2025”, una iniciativa que transforma la celebración navideña en un espacio de inclusión, creatividad y colaboración, visibilizando el talento artístico de niños, niñas y jóvenes que forman parte de las instituciones del Círculo Descubreme.

Este año, el Concurso de Arte Inclusivo volvió a demostrar que el arte es una poderosa herramienta de expresión y participación social.

Certificación curso Precontrato en la comuna de Penco



En el cierre del año 2025, se vivió una emotiva ceremonia de certificación del curso Precontrato, financiado por DP World, en la comuna de Penco (Región del Biobío).

8. Estados financieros consolidados

FUNDACIÓN DESCÚBREME Y FILIALES

ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(En miles de pesos chilenos - M\$)

ACTIVOS	Nota N°	31.12.2025 M\$	31.12.2024 M\$
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	1.000.549	1.806.713
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	6	367.083	290.019
Activos por impuestos corrientes	10	61.019	13.658
Otros activos no financieros	11	23.747	24.604
Total activos corrientes		<u>1.452.398</u>	<u>2.134.994</u>
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Propiedades, planta y equipo, neto	7	7.976	12.244
Activos por impuestos diferidos	10	194.524	172.022
Total activos no corrientes		<u>202.500</u>	<u>184.266</u>
TOTAL ACTIVOS		<u>1.654.898</u>	<u>2.319.260</u>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

FUNDACIÓN DESCÚBREME Y FILIALES

ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(En miles de pesos chilenos - M\$)

PASIVOS Y DÉFICIT DE PATRIMONIO	Nota N°	31.12.2025 M\$	31.12.2024 M\$
PASIVOS CORRIENTES			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	8	300.798	184.295
Pasivos por impuestos corrientes	10	44.010	84.350
Provisiones por beneficios a los empleados	9	314.412	253.276
Otros pasivos no financieros	12	<u>1.195.315</u>	<u>1.906.825</u>
Total pasivos corrientes		<u>1.854.535</u>	<u>2.428.746</u>
PASIVOS NO CORRIENTES			
Pasivo por impuesto diferido		<u>766</u>	<u>1.023</u>
DÉFICIT DE PATRIMONIO			
Capital pagado	13	1.254	1.254
Déficit acumulado		<u>(201.656)</u>	<u>(111.763)</u>
Déficit de patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		<u>(200.402)</u>	<u>(110.509)</u>
Déficit de patrimonio neto		<u>(200.402)</u>	<u>(110.509)</u>
TOTAL PASIVOS Y DÉFICIT DE PATRIMONIO		<u>1.654.898</u>	<u>2.319.260</u>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

FUNDACIÓN DESCÚBREME Y FILIALES

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES, POR FUNCIÓN
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(En miles de pesos chilenos - M\$)

	Nota N°	01.01.2025 31.12.2025 M\$	01.01.2024 31.12.2024 M\$
Ingresos por Donaciones			
Ingresos por Donaciones	14	28.381	88.394
Ingresos por Donación Vuelto SMU	14	103.288	103.557
Ingresos por Donaciones Ley N° 19.885	14	6.941	897
Ingresos por Donaciones Capacitarte 1	14	120.219	115.158
Ingresos por Donaciones Capacitarte 2	14	-	111.137
Ingresos por Donaciones Capacitarte 3	14	541.391	827.950
Ingresos por Donaciones Capacitarte 4	14	845.067	370.121
Ingresos por Donaciones Pacto de productividad	14	213.890	159.964
Ingresos por Donaciones Senadis - Ev. Fondo Descúbreme	14	-	76.473
Ingreso por Auspicios	14	-	5.250
Total Ingresos por Donaciones		1.859.177	1.858.900
Ingresos por Servicios			
Ingresos por Capacitación	15	447.495	222.127
Ingresos por Intermediación Laboral	15	11.205	5.192
Ingresos por Asesorías	15	180.656	124.092
Total Ingresos por Servicios		639.355	351.411
Total Ingresos		2.498.532	2.210.311
Costos Directos			
Egresos Proyectos Fondo Descúbreme	16	(103.288)	(103.557)
Costo de Ejecución Cursos de Capacitación y Consultorías	16	(245.517)	(169.222)
Gastos Proyectos Ley 19.885 Donaciones Sociales	16	(29.899)	(22.793)
Gastos Proyecto Capacitarte 1	16	(120.219)	(115.158)
Gastos Proyecto Capacitarte 2	16	-	(111.137)
Gastos Proyecto Capacitarte 3	16	(541.391)	(827.950)
Gastos Proyecto Capacitarte 4	16	(845.067)	(370.121)
Gastos Proyecto Senadis	16	-	(76.473)
Gastos Proyecto Delegación	16	(99.159)	(112.639)
Gastos Proyecto Pacto de productividad	16	(301.210)	(159.964)
Gastos de administración y funcionamiento	17	(351.993)	(138.054)
Total Costos Directos		(2.637.744)	(2.207.067)
(Déficit) Superávit neto		(139.211)	3.244
Otros Ingresos			
Ingresos financieros		65.401	103.013
Resultados por unidades de reajuste		(1.838)	124
Diferencia de cambio		(748)	(529)
Total otros Ingresos		62.815	102.608
(Déficit) Superávit antes de impuesto		(76.396)	105.852
Gasto por impuesto a la renta	10	(21.250)	(65.264)
(Déficit) Superávit del año		(97.646)	40.588
Estado de otros resultados integrales			
(Déficit) Superávit del año atribuible a los propietarios de la controladora		(97.646)	40.588
Total Otros resultados integrales		(97.646)	40.588
Resultado de ingresos y gastos integrales atribuibles a:			
Resultado de integral atribuible a los propietarios de la controladora		(97.646)	40.588
RESULTADO TOTAL INTEGRAL		(97.646)	40.588

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

Ricardo Lyon 222, Of. 1404, Providencia, Santiago – Email: contacto@descubre.cl – www.descubre.cl

FUNDACIÓN DESCUBREME Y FILIALES

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(En miles de pesos chilenos - M\$)

	Nota N°	Capital pagado M\$	Otras reservas M\$	Déficit acumulado M\$	Déficit de Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Participaciones no controladoras M\$	Total patrimonio neto M\$
Saldo Inicial 01.01.2025	13	1.254	-	(111.763)	(110.509)	-	(110.509)
Déficit del año	13	-	-	(97.646)	(97.646)	-	(97.646)
Otro resultado integral		-	-	-	-	-	-
Resultado integral, total		-	-	(209.408)	(208.154)	-	(208.154)
Incremento por transferencias y otros cambios	13	-	-	7.752	7.752	-	7.752
Saldo Final 31.12.2025		1.254	-	(201.656)	(200.402)	-	(200.402)

	Nota N°	Capital pagado M\$	Otras reservas M\$	Déficit acumulado M\$	Déficit de Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Participaciones no controladoras M\$	Total déficit de patrimonio neto M\$
Saldo Inicial 01.01.2024	13	1.254	-	(150.110)	(148.856)	-	(148.856)
Superavit del año	13	-	-	40.587	40.587	-	40.587
Otro resultado integral		-	-	-	-	-	-
Resultado integral, total		-	-	(109.523)	40.587	-	40.587
Incremento por transferencias y otros cambios	13	-	-	(2.240)	(2.240)	-	(2.240)
Saldo Final 31.12.2024		1.254	-	(111.763)	(110.509)	-	(110.509)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

FUNDACIÓN DESCUBREME Y FILIALES

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADOS MÉTODO INDIRECTO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024
(En miles de pesos chilenos - M\$)

Estado de Flujo de Efectivo Indirecto	Nota N°	01.01.2025 31.12.2025 M\$	01.01.2024 31.12.2024 M\$
Flujos de efectivo utilizados en actividades de operación			
(Déficit) Superávit del año		(97.646)	40.587
Resultado por unidad de reajuste		1.838	(124)
Diferencias de cambio		748	529
Participación en ganancias de pérdidas y ganancias de asociadas		-	-
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo		1.228	-
Ajustes por ingreso por impuestos a las ganancias		21.250	65.264
Ajustes por incrementos en cuentas por cobrar de origen comercial y otros		(873.182)	1.447.526
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo		(54.576)	(871.559)
Ajustes por incrementos en cuentas por pagar de origen comercial y otros		-	(360.810)
Otros ajustes por ingresos anticipados		-	(39.525)
Ajustes por disminuciones (incremento) en cuentas por pagar a entidades y personas relacionadas		818.866	(566.552)
Ajustes por incrementos de otros pasivos corrientes distintos al efectivo		(624.690)	79.555
Flujos de efectivo netos utilizado en actividades de operación		(806.164)	(205.109)
Disminución neta de efectivo y equivalentes al efectivo		(806.164)	(205.109)
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año		1.806.713	2.011.822
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	5	1.000.549	1.806.713

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados