



Memoria Fundación Descúbreme 2024



Autoría y edición

Área de Estudios e Investigación – Fundación Descúbreme

Fundación Descúbreme
Ricardo Lyon 222, of. 1504.
Providencia, Santiago, Chile.
22 660 6136
contacto@descubreme.cl
<http://www.descubreme.cl/>

Los contenidos de este informe pueden ser reproducidos en cualquier medio, citando la fuente: “Fundación Descúbreme. (2025). Memoria Fundación Descúbreme 2024” ©.

© Todos los derechos de propiedad intelectual, incluidos los derechos de autor y de marca, a los que se refiere el presente informe y sus materiales anexos o relacionados, son de exclusiva propiedad de Fundación Descúbreme y/o de sus entidades relacionadas. Por lo tanto, está estrictamente prohibido su uso no autorizado, para fines comerciales, públicos o privados. Cualquier forma no autorizada de distribución, copia, duplicación, reproducción, o venta (total o parcial) del contenido de este informe, constituirá una infracción de los derechos de propiedad intelectual, sancionable por parte de Fundación Descúbreme y/o sus entidades relacionadas, de conformidad a la ley.

Contenido

1. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme	5
2. Nuestra organización.....	6
2.1 Misión y visión	6
2.2. Directorio	6
2.3. Áreas y equipos de Fundación Descúbreme en el 2024.....	7
2.4. Principales resultados en el 2024.....	8
2.5. Alianzas y redes de colaboración consolidadas durante el 2024.....	9
2.5.1. Alianzas internacionales.....	9
2.5.2. Alianzas nacionales.....	9
3. Iniciativas, acciones y buenas prácticas que promueven los derechos de las personas con discapacidad cognitiva.....	10
3.1. Programas de capacitación e inclusión para personas con discapacidad cognitiva	11
Principales resultados de los programas Capacítarte en el 2024	11
4.2. Formación para el empleo.....	13
Principales indicadores de las capacitaciones realizadas en el 2024.....	13
Número de cursos impartidos por región durante el 2024	14
4.3. Inclusiones laborales	15
Principales indicadores de inclusiones laborales realizadas en el 2024	15
Testimonio de una persona con discapacidad incluida laboralmente en el 2024.....	15
4.4. Consultorías en diversidad e inclusión	16
Principales indicadores de Consultoría en el 2024.....	16
Testimonio de una empresa que accedió a estos servicios en el 2024.....	17
4.5. Programas Educativos y Desarrollo Social.....	18
Principales indicadores de Educación Inclusiva en el 2024.....	18
4.6. Programa Fondo Descúbreme	19
Proyectos apoyados durante el 2024.....	20
4.7. Estudios e investigación.....	26
4. Acciones internacionales y la construcción de un mundo sin barreras desde Fundación Descúbreme.....	27
4.1. Zero Project Iberoamérica.....	27

Principales hitos de Cooperación Internacional del 2024.....	27
4.2. Pacto Inclusión (antes Pacto de Productividad).....	30
Principales actividades y logros del 2024	30
Alianzas de Pacto Inclusión en el 2024	33
5. Principales publicaciones y eventos nacionales e internacionales que contribuyeron a promover la inclusión de las personas con discapacidad durante el 2024	34
5.1. Marketing y Comunicaciones	34
6. Estados financieros consolidados.....	43

I. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme

Desde hace 15 años, Fundación Descúbreme trabaja con el firme propósito de promover la inclusión social e integral de personas con discapacidad cognitiva en los diferentes ámbitos que componen al desarrollo humano. Desde entonces, nuestra ruta de trabajo se ha orientado a promover la construcción de una sociedad donde todas las personas puedan participar activamente en los distintos ámbitos de la vida social, visibilizando y eliminando las múltiples barreras que limitan el ejercicio pleno de los derechos de este colectivo.

Así, durante el 2024, logramos capacitar a 833 personas con discapacidad cognitiva, en 56 cursos que les entregaron herramientas para desarrollarse en el mercado laboral formal. Se realizaron 62 proyectos de consultoría en diversidad e inclusión, asesorando a 34 empresas y organizaciones y también, en una nueva versión del programa Fondo Descúbreme, se premiaron a 11 proyectos, beneficiando directamente a 213 personas en todo el país.

Por otro lado, se dio continuidad al trabajo de cooperación internacional manteniendo las alianzas que promueven la participación de las personas con discapacidad en el mundo, como la alianza con ECOSOC, Zero Project – Essl Foundation, la Asociación Española de Fundaciones (AEF), European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD), Inclusion International, Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE), Philanthropy Europe Association (Philea), Unidos en Red y la alianza con Grupo ONCE. Además, Pacto de Productividad Chile, durante el 2024, cerró un ciclo de 4 años de trabajo bajo la financiación de BID-LAB que tuvo a Fundación Descúbreme como unidad ejecutora de este proyecto. Destacando entre sus principales resultados la capacitación a más de 1.800 personas con discapacidad y la contratación de más de 1.700 personas.

Por ello, agradecemos a todas las entidades internacionales y nacionales con las cuales hemos mantenido nuestra participación, siendo parte de estas últimas la Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS) y el Comité de Inclusión Laboral (CIL) de la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA). También agradecemos la generación de nuevas alianzas y nuestra participación en los diversos Consejos de las Asociaciones de la Sociedad Civil (COSOC), del Servicio Civil, Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS), Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), el Ministerio de Desarrollo Social y Familia (MDSF), la Subsecretaría del Trabajo y la Contraloría General de la República. Y por último, agradecemos sinceramente a las áreas y equipos de trabajo que conforman la fundación y a las diversas empresas, organizaciones y colectivos que se han sumado activamente al camino de la inclusión promoviendo los derechos de las personas con discapacidad cognitiva.

María Catalina Saieh Guzmán
Presidenta Fundación Descúbreme

2. Nuestra organización

2.1 Misión y visión

Misión: impulsar la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva.

Visión: ser referente del cambio social para la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

2.2. Directorio

Presidenta: María Catalina Saieh Guzmán

Secretario: Sergio Fernández Díaz

Tesorero: José Manuel Mena Valencia

Directora: María Soledad Rodríguez Cuevas

Directora: Ana Guzmán Ahnfeldt

Directora ejecutiva: Carola Rubia Durán

2.3. Áreas y equipos de Fundación Descúbreme en el 2024

DIRECCIÓN EJECUTIVA

Gerencia: Carola Rubia Durán.

Equipo:

Ingrid Rojas Fuenzalida, Carolina Von Hausen Cárdenas, Karen Gutiérrez Guzmán, Daniel Rojas Saavedra, Andrea Vilela Angulo, Michael Umaña Hernández, Pamela Silva, Matilde Gómez Cerrato, Martin Galfan.

ASUNTOS CORPORATIVOS

Gerencia: Andrés Beroggi Spandau.

Equipo:

Paula Concha Díaz Muñoz, Alejandro Poblete Cea, Catalina Moya Gana, Soledad Lara Concha, Valeria Maira Freraut, Ruth Valenzuela Iturra, Ana Díaz Barraza, Vivian Masip Cuevas, Pamela Vallejos O'Shee, Javiera Uarac Loayza, Josefina Zamora Mansilla, Fernanda Pimentel Contreras, Valentina Venegas Silva, Valentina González, Fernanda Orellana Sánchez, María Ignacia Rodríguez Espinoza, Victoria Ontiveros García, Javiera Selamé, Tania Tabilo, Fernando Cortés, Camila Cerda Urra.

OPERACIONES, ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Gerencia: Paola Guzmán Cáceres.

Equipo:

Danae Bruzon Pérez, Matías González Lanas, Grisel Alcaino Arellano, Gerardo Bustos Rojas, David Levipil Avilez, Sujey Rocco Rivas, Clara Ramírez Vera, Javiera Tapia Mundaca, Carolina Villagra Marín, Camila Villegas Acevedo, Romina Perez, Ruth Dorat Coronado, Kyara Herrera Reyes, Daniela Loyola Santibáñez, Claudia Hellwig Pereira, Katia Llanos Vargas, Paula Arce Jiménez, Fernanda Robles, Priscilla San Martin

PACTO DE PRODUCTIVIDAD

Gerencia: Ingrid Rojas Fuenzalida.

Equipo:

Carolina Von Hausen Cárdenas, Karen Gutiérrez Guzmán, Daniel Rojas Saavedra, Pamela Silva, Matilde Gómez Cerrato, Martin Galfan.

2.4. Principales resultados en el 2024

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos en las diferentes áreas de trabajo de Fundación Descúbreme durante el año 2024:

CAPACITACIÓN PARA EL EMPLEO

833 personas con discapacidad cognitiva capacitadas
56 cursos impartidos

INCLUSIÓN LABORAL

109 procesos de inclusión y prácticas laborales
De los cuales 92 corresponden a inclusiones y 17 a prácticas

CONSULTORÍAS EN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

34 empresas y organizaciones asesoradas
62 proyectos de consultorías

PROGRAMAS EDUCATIVOS Y DESARROLLO SOCIAL

7 cursos realizados
+270 participantes

PROGRAMA FONDO DESCÚBREME

11 proyectos sociales apoyados
213 beneficiarios/as directos

ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN

Informe de investigación Pacto Regional por la Inclusión
Publicación N°1 Fundación Descúbreme Chile-España

PROYECTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Conferencia Zero Project Latinoamérica 2024
Convocatoria Zero Project 2025 sobre Empleo y TIC

PACTO INCLUSIÓN

Cierre Proyecto Pacto de Productividad bajo financiación BID LAB
Pacto en Regiones: Piloto de la Región de Valparaíso

2.5. Alianzas y redes de colaboración consolidadas durante el 2024

En este apartado, se presentan las alianzas internacionales y nacionales que mantuvo y consolidó Fundación Descúbreme con diversas organizaciones, instituciones y con actores internacionales y nacionales, durante el 2024.

2.5.1. Alianzas internacionales



2.5.2. Alianzas nacionales



¹ Comité de Inclusión Laboral.

² Consejo de Donaciones y COSOC.

³ COSOC de la Región del Biobío.

⁴ COSOC.

⁵ COSOC.

⁶ COSOC.

⁷ COSOC

3. Iniciativas, acciones y buenas prácticas que promueven los derechos de las personas con discapacidad cognitiva

A continuación, se presentan las iniciativas nacionales que promueven los derechos de las personas con discapacidad cognitiva, fomentando su plena participación en la vida social, económica, política y cultural. En esa línea, Fundación Descúbreme ha desarrollado sus acciones siguiendo lineamientos basados en herramientas e indicadores que permiten implementar buenas prácticas y políticas inclusivas.

Así, la fundación, desde el año 2010, impulsa su trabajo bajo los lineamientos de la **Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD)**, tratado internacional de derechos humanos que busca “promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente.” (ONU, 2006, p. 4)⁸.

Considerando además entre sus acciones, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, enfocándose en cinco principales: educación inclusiva y equitativa (ODS 4), inclusión laboral (ODS 8 y 10), espacios accesibles y sostenibles (ODS 11) y la generación de alianzas estratégicas (ODS 17) para fortalecer el impacto de sus iniciativas.



⁸ Organización de las Naciones Unidas. (2006). *Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad*. <https://www.un.org/esa/socdev/enable/documents/tccconvs.pdf>

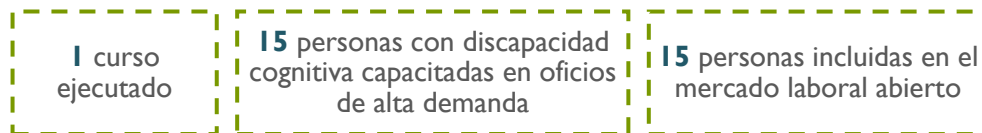
3.1. Programas de capacitación e inclusión para personas con discapacidad cognitiva

Fundación Descubreme lleva años desarrollando distintas iniciativas que fomentan la participación y la inclusión de personas con discapacidad cognitiva en el mercado laboral formal. En esa línea, los programas Capacitarte, que cuentan con la aprobación del Ministerio de Desarrollo Social y Familia (MDSF) para recibir donaciones por parte de empresas, en el marco del cumplimiento de la Ley N° 21.015, tienen como objetivo apoyar y promover la formación y capacitación de personas con discapacidad cognitiva, en el empleo formal.

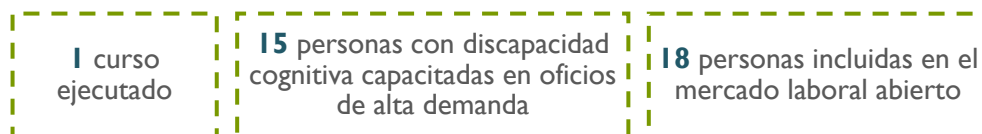
A continuación, se entrega una breve definición de cada programa y se presentan los principales resultados de los Capacitarte durante el 2024.

Principales resultados de los programas Capacitarte en el 2024

- Programa de capacitación e inclusión para personas con discapacidad cognitiva:** programa enfocado a la entrega de formación para el empleo y la realización de procesos de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva. Además, esta iniciativa concientiza a empresas, organizaciones e instituciones sobre discapacidad y trabajo para fortalecer su compromiso con la diversidad.

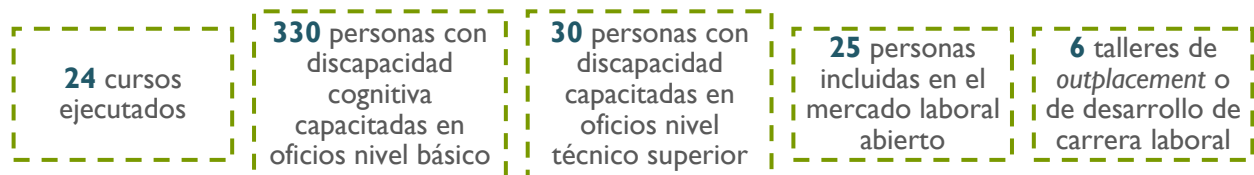


- Formación en oficios e inclusión de nivel técnico superior para Personas con Discapacidad Cognitiva (PcDC):** este proyecto ofrece capacitaciones en oficios de nivel básico y especializados aprobados por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), considerando procesos de intermediación laboral que se basan en la metodología de empleo con apoyo.

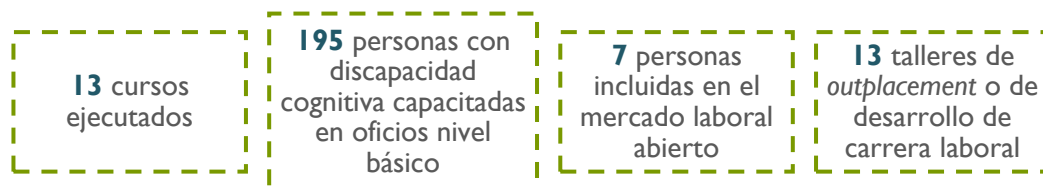


- Fortaleciendo la inclusión: programa para fomentar la capacitación y la inclusión en personas con discapacidad cognitiva (PcDC):** esta iniciativa se planteó con el objetivo de continuar promoviendo la participación y la búsqueda de nuevas oportunidades de trabajo para personas con discapacidad, en el mercado laboral abierto. Considera la

realización de capacitaciones en oficios básicos, cursos especializados y talleres de *outplacement*.



4. Promoviendo la inclusión laboral de personas con discapacidad: Ciclo formativo con apoyo en habilidades blandas: Este programa mantiene el modelo de formación laboral en oficios, con cursos que se han dictado de forma presencial o telemática, dependiendo de las necesidades y/o situación de las y los beneficiarios. Los oficios seleccionados en este curso apuntan a un nivel más alto que permitan a las y los beneficiarios hacer un segundo paso en su preparación y capacitación, como parte de un plan formativo. Estos nuevos oficios se relacionan con nuevas necesidades detectadas en el mercado y por regiones, buscando la adquisición de aprendizajes en temáticas específicas de interés de las personas, permitiéndoles acceder a empleos competitivos. En este caso, los cursos son: Computación, Pañoleros (para minería), Asistente de tienda (retail), Logística, Atención al cliente y Gastronomía.



4.2. Formación para el empleo

El Organismo Técnico de Capacitación Descúbreme (en adelante, OTEC Descúbreme), desde el año 2015 se ha encargado de promover la empleabilidad de las personas con discapacidad cognitiva, mediante la formación y capacitación de diversas competencias sociolaborales para el ingreso, permanencia y desarrollo de este colectivo en el mercado laboral; ofreciendo cursos de formación que se componen de un curso inicial de técnicas de adaptación al mundo laboral y un oficio que puede ser un oficio básico o un oficio de nivel superior.

Esquema N° I: Cursos impartidos en el 2024



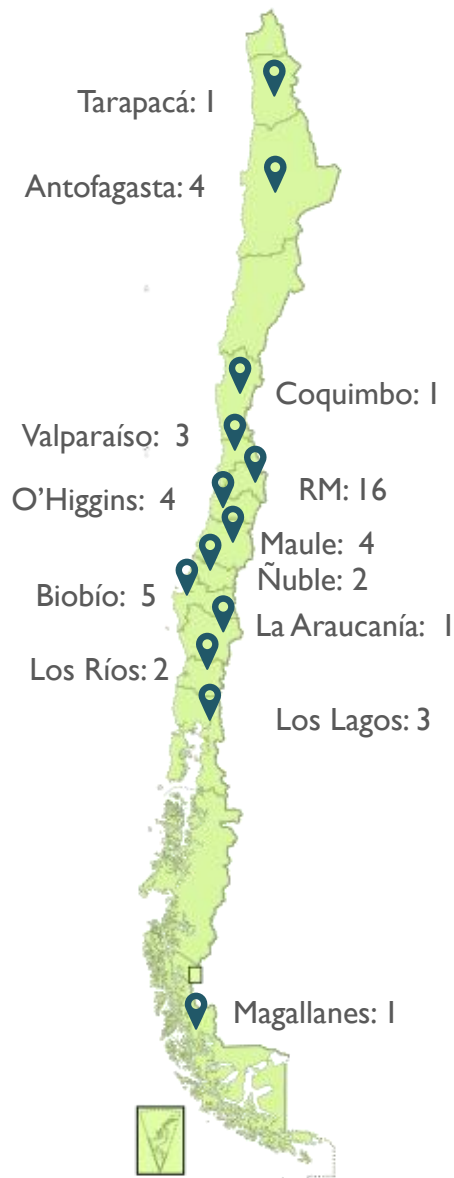
Principales indicadores de las capacitaciones realizadas en el 2024

Durante el 2024, se impartieron todos los cursos ya señalados anteriormente. En ese sentido, el oficio básico de Bodega fue el más impartido durante ese año, seguido por el Operador de Ventas Asistidas Percibiles.

Tabla N° I: Detalle de cursos impartidos durante el 2024

Tipos de cursos impartidos	Oficios	Cantidad de cursos	Cantidad de alumnos capacitados
Oficios básicos	Bodega	15	224
	Operador de Ventas Asistidas Percibiles	12	173
	Producción	10	150
	Administración	10	148
	Computación	7	108
Oficios de nivel superior	Computación	1	15
	Administración	1	15
Total cursos		56	833

Número de cursos impartidos por región durante el 2024




56

Cursos impartidos en 13 regiones del país



833

Alumnos/as participaron de los cursos

Es importante señalar que, además de los **47 cursos realizados a nivel regional**, se desarrollaron **9 cursos abiertos** con estudiantes de diversas regiones del país. Incluyendo en este caso a las regiones de Arica y Parinacota, Atacama y Aysén.

4.3. Inclusiones laborales

En el 2024, Fundación Descubreme continuó realizando procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva en diversas empresas y organizaciones. Estos se basaron en la metodología del empleo con apoyo, enfocada en entregar herramientas y acompañamiento a la persona que se incorpora al puesto de trabajo en una organización. A continuación, se presentan los principales resultados de los procesos de inclusión laboral durante el 2024.

Principales indicadores de inclusiones laborales realizadas en el 2024

En este periodo, se realizaron **109 procesos de inclusión laboral, prácticas y contratos de aprendizaje**, de las cuales 92 corresponden a inclusiones y 17 a prácticas.



92

Inclusiones

17

Prácticas

Además, es importante destacar que también se desarrolló un programa de capacitación teórico-práctica con Pedidos Ya, para que personas con discapacidad pudieran experimentar y prepararse para el trabajo de pickers.



En efecto, de los 109 procesos de inclusión y prácticas laborales realizadas, la mayor cantidad se desarrollaron en la Región Metropolitana, seguido de Antofagasta y Tarapacá; con edades entre los 23 y 52 años. Siendo mayoritaria la inclusión del género masculino (80,6%), en comparación con el género femenino (19,4%).

1. **Región Metropolitana**
2. **Región de Antofagasta**
3. **Región de Tarapacá**



Entre los 23 y los 52 años

Además, para destacar, los cargos que recibieron más contrataciones durante este periodo fueron los de asistente administrativo y asistente de sala y/o venta.

Testimonio de una persona con discapacidad incluida laboralmente en el 2024

“Hace años hice un curso de Bodega en la fundación, me sirvió mucho. De hecho, el curso de Bodega me sirvió para mi trabajo actual. Ingresé a Ripley en septiembre del 2024, donde la fundación me apoyó mucho, me sentí bien. Todavía me hacen seguimientos, de la fundación y en Ripley también.”

Daniela Tello – Asesora de ventas en Ripley.

4.4. Consultorías en diversidad e inclusión

El año 2024 Consultoría siguió un continuo progreso a través de estrategias adecuadas para comprender y también solucionar los requerimientos de las empresas, brindando de esta forma acompañamiento, seguimiento y monitoreo de procesos que permiten generar soluciones innovadoras, viables y sustentables.

Es así como nuestros servicios se siguen construyendo en base a relaciones de confianza que se generan con las empresas, lo que nos ha permitido implementar las mejores prácticas en las organizaciones para garantizar éxito y eficiencia, lo que se manifiesta en la calidad del servicio otorgado y en el poder que asegurar la satisfacción del cliente.

En esa línea, el área continuó su trabajo en el 2024 con cinco temas bases en la ejecución de sus servicios.

Temas bases

1. *¿De qué hablamos cuando hablamos de diversidad?*
2. *Diversidad e inclusión de personas con discapacidad*
3. *Equidad de género en el empleo*
4. *Discapacidad con énfasis en género*
5. *Comunicación inclusiva*

A continuación, se presentan los principales resultados de consultoría durante el 2024.

Principales indicadores de Consultoría en el 2024

Durante el año 2024, **34 empresas** ejecutaron servicios con Fundación DescubreME con un total de **62 proyectos** de Consultorías (como diagnósticos DEI y de atención inclusiva, políticas DEI, programas de concientización y comunicaciones y capacitaciones, entre otros), y **160 charlas/talleres** con más de **20 temáticas** en éstas.



62

**Proyectos de
Consultorías**



34

Empresas



160

Charlas/talleres



+ 20

**Temáticas
abordadas**

Además, Fundación Descubreme ejecutó entre septiembre 2023 al 31 de diciembre del 2024, el Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad (Personas con Discapacidad), iniciativa promovida por el Servicio Nacional de la Discapacidad (Senadis) para apoyar a las organizaciones, tanto públicas como privadas, en la implementación de la Ley de Inclusión Laboral, facilitando la creación de procesos inclusivos para la contratación de personas con discapacidad. Este programa se enfocó en el desarrollo de iniciativas en tres ámbitos: desarrollo de espacios de concientización, generación de instancias de formación y capacitación y por último el potenciamiento de redes de colaboración territorial.

Los principales resultados alcanzados durante el periodo de ejecución del programa fueron los siguientes:



Por otro lado, el área de Consultoría, en la línea de asesorías, comenzó a entregar servicios orientados a la evaluación de prácticas inclusivas, el desarrollo de guías para entornos laborales inclusivos, el desarrollo de habilidades en liderazgo inclusivo y también la formación para equipos de trabajo.

Testimonio de una empresa que accedió a estos servicios en el 2024

“Muy profesionales y excelente acompañamiento durante este año. Nuestro desafío será dar continuidad a través de las herramientas que nos han entregado. Nuevamente ¡Muchas gracias!”

Paulina Niño C.

Director of People & Culture.
MANDARIN ORIENTAL SANTIAGO.



4.5. Programas Educativos y Desarrollo Social

El área de Programas Educativos y Desarrollo Social de la fundación tiene como objetivo capacitar y acompañar a las comunidades educativas desarrollando programas de estimulación temprana, con la finalidad de reducir las barreras de inclusión social y educativa en su futuro. En ese sentido, el programa de cursos que ofrece Fundación DescubreME en temática de Educación Inclusiva, tiene como fin que los establecimientos educacionales y sus comunidades educativas, puedan prepararse para acoger la inclusión al interior de sus establecimientos, valorar la diversidad y ser protagonistas en la construcción de una sociedad más justa y equitativa, abordando diversas temáticas.

Temáticas abordadas en los cursos 2024

Desregularización emocional en alumnos con TEA

TEA: Identificación y abordaje en el aula

Técnicas de acompañamiento y apoyo a estudiantes con Condiciones del Espectro Autista (CEA) en educación superior”

Inclusión Laboral alumnos Lo Barnechea

Desarrollo en primera infancia

Herramientas para la inclusión educativa de estudiantes e-learning”.

Inclusión y Diversidad en el contexto educativo

A continuación, se presentan los principales resultados del área de Programas Educativos durante el 2024.

Principales indicadores de Educación Inclusiva en el 2024

Durante el año 2024, se realizaron **7 cursos** con **más de 270 participantes**, sobre las temáticas mencionadas anteriormente. Destacando que, ambas instancias de formación se llevaron a cabo de manera presencial y online, con instituciones como el Servicio Local de Educación Pública Atacama, Inacap, Corporación Lo Barnechea y también con Comunidades Educativas Taltal.



7

Cursos realizados



276

Participantes

4.6. Programa Fondo Descúbreme

Hace 13 años que Fundación Descúbreme desarrolla el programa Fondo Descúbreme, como una iniciativa encargada de promover la inclusión laboral, la educación, el emprendimiento y la vida independiente de las personas con discapacidad, entregando apoyo y financiamiento a proyectos de organizaciones e instituciones que trabajan promoviendo la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva a lo largo del país. De manera que se ejecuta gracias a las donaciones de clientes que compran en las cadenas de supermercados de SMU, siendo estos: **Alvi Mayorista, Mayorista 10, Super 10 y Unimarc.**



¿Cuáles fueron los resultados del Fondo Descúbreme en el 2024?



11

Proyectos ganadores



\$103.556.771

Monto adjudicado

En la versión 2024 del Fondo Descúbreme, hubo proyectos ganadores de 7 regiones del país. Los cuales se detallan y describen a posterior en la línea de empleo e inclusión laboral (10) y en la línea de utilización de TICs (1).



- **Región Metropolitana (1).**
- **Región de Valparaíso (1).**
- **Región de O'Higgins (1).**
- **Región del Maule (3)**
- **Región de Los Lagos (1)**
- **Región de La Araucanía (1).**
- **Región del Biobío (3).**

Proyectos apoyados durante el 2024

Línea: Empleo e inclusión laboral

Impulso Comercial UNPADE – Desafío Levantemos Chile



Comuna: Curicó
15 personas beneficiarias

Objetivo: La iniciativa busca impulsar el emprendimiento mediante una línea de producción de galletas en el taller de repostería UNPADE, promoviendo la inclusión y diversidad. Se contempla la creación de un espacio de trabajo accesible, capacitación en repostería y seguridad alimentaria, así como un empaquetado atractivo que refleje la calidad del producto. También se implementarán estrategias de marketing y redes de comercialización en tiendas, cafés y eventos comunitarios.

Sabores Inclusivos: Fortaleciendo Taller Laboral de Cocina – Escuela Especial F- 839 Tulio Mora Alarcón



Comuna: Purén
16 personas beneficiarias

Objetivo: La iniciativa busca fortalecer un taller laboral de cocina que ha estado en funcionamiento en la Escuela Tulio Mora Alarcón durante aproximadamente 10 años. Este taller está diseñado para estudiantes, brindándoles la oportunidad de adquirir habilidades culinarias en un entorno inclusivo. Para alcanzar los objetivos del proyecto, se centran en dos áreas clave: la contratación de una monitora con experiencia en cocina y la adquisición de equipamiento necesario para mejorar la calidad y eficiencia del taller.

Mi empleo lo encuentro en la navidad – Corporación Hogar Belén Talca



Comuna: Talca

14 personas beneficiarias

Objetivo: Este proyecto, enfocado en 14 usuarios, se centra en la creación de productos navideños que promueven activamente el cuidado del medio ambiente. La esencia de esta iniciativa radica en que el 40% de los materiales utilizados para la fabricación de estos productos proviene de ropa en desuso donada.

Forjando Artesanos: Aromas Inclusivos – Fundación Ave Fénix



Comuna: Rancagua

12 personas beneficiarias

Objetivo: El proyecto tiene como objetivo enseñar a jóvenes con discapacidad a hacer jabones artesanales, brindándoles habilidades para trabajar de manera independiente. Consiste en la creación de talleres semanales durante 7 meses, donde los jóvenes aprenden a hacer productos de calidad para comercializar. Además, reciben apoyo para desarrollar habilidades básicas en su vida diaria y se realizan evaluaciones para medir su progreso.

Huerto Ecológico Inclusivo Edudown – Corporación de Educación y Salud para el Síndrome de Down



Comuna: San Bernardo
47 personas beneficiarias

Objetivo: El Taller de Huerto Ecológico Inclusivo es un espacio de formación laboral para jóvenes con discapacidad cognitiva, donde pueden adquirir habilidades prácticas en el cultivo de hortalizas. Dirigido a jóvenes mayores de 18 años del programa Edudown y a aquellos de 16 años que han salido del sistema educativo regular, el taller les permite familiarizarse con las condiciones de trabajo y desarrollar su tolerancia a diversas exigencias.

Aprendiendo a soldar, mi futuro puedo mejorar – Corporación Educacional CECAP



Comuna: Los Ángeles
33 personas beneficiarias

Objetivo: El proyecto "Aprendiendo a Soldar, Mi Futuro Puedo Mejorar" tiene como objetivo proporcionar competencias en el manejo y utilización de diferentes tipos de fierros y perfiles medianos a través de trabajos de soldadura. Este programa beneficiará directamente a 15 jóvenes con discapacidad intelectual del Centro de Capacitación Laboral de la ciudad de Los Ángeles, así como a sus familias y compañeros.

Cocinando mis sueños – Corporación Educacional Quimahue



Comuna: Cañete
13 personas beneficiarias

Objetivo: El proyecto es una iniciativa de inclusión y empleo orientada al emprendimiento. Su objetivo principal es potenciar las habilidades y competencias de las y los estudiantes en la elaboración de productos comestibles, tanto dulces como salados, para que puedan desarrollar un emprendimiento que les permita valerse por sí mismos. Está dirigido a estudiantes con necesidades educativas permanentes matriculados en el establecimiento educacional.

Cooperativa Inclusiva Té Quiero, fortaleciendo una empresa social y sustentable – Fundación Sello Inclusivo



Comuna: Puerto Montt
21 personas beneficiarias

Objetivo: Fortalecer la Cooperativa Inclusiva Té Quiero para lograr la sustentabilidad del negocio y que se consolide como una empresa con valor social, que brinde trabajo protegido a personas con discapacidad intelectual, con miras al escalamiento comercial y priorizando el desarrollo pleno de sus integrantes.

Programa Socio Laboral CEAsolidario – Fundación Apoyo Autismo Chile EPAA



Comuna: Valparaíso

12 personas beneficiarias

Objetivo: El programa socio-laboral empodera a jóvenes y adultos con autismo, brindándoles herramientas para integrarse en la vida adulta y el mercado laboral. Se desarrolla en un entorno inclusivo, como la Universidad Andrés Bello, lo que facilita la adaptación a la vida comunitaria.

Sublimando la inclusión – Taller Laboral Unpade



Comuna: Talca

14 personas beneficiarias

Objetivo: Es un proyecto que busca capacitar a un grupo de jóvenes y adultos/as con discapacidad intelectual en el oficio de sublimación, impresión personalizada y HAMA, para que adquieran habilidades de acuerdo a las demandas del mercado laboral actual y a los intereses y expectativas de los y las estudiantes.

Línea: Utilización de TICs

Incluidos en impresión 3D – Fundación IncluSomos



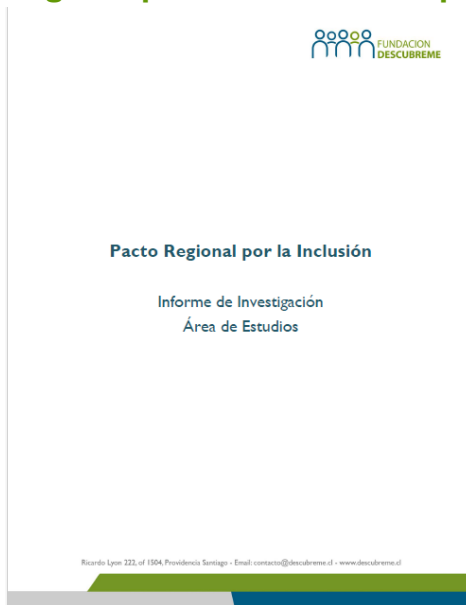
Comuna: San Pedro de la Paz
16 personas beneficiarias

Objetivo: El proyecto INCLUIDOS EN IMPRESIÓN 3D de carácter presencial, está diseñado para 16 personas en situación de discapacidad intelectual, de ambos sexos, entre 18 y 60 años, vinculadas al Taller Laboral Protegido de la Fundación Inlusomos. Se centra en la creación de objetos tridimensionales mediante software de diseño, personalizables y reproducibles para adaptarse a las necesidades de terapia ocupacional de las y los asistentes.

4.7. Estudios e investigación

Esta área tiene como objetivos profundizar en materia de discapacidad, diversidad e inclusión sociolaboral, manteniendo información actualizada según el panorama nacional e internacional; y con ello, elaborar y difundir documentos con información confiable que contribuyan a la incidencia en política pública. En esa línea, Estudios además de entregar insumos a otras áreas, también se ha encargado de publicar algunos documentos con información pertinente y atinente a la realidad social actual. Algunos de los principales documentos publicados en el 2024 se presentan a continuación.

Informe de investigación Pacto Regional por la Inclusión - Valparaíso



Reporte consolidado de Capacitarte 2024



Publicación N°1 Fundación Descubreme Chile-España



Encuesta de percepción de Leyes N°21.015 y N°21.275



4. Acciones internacionales y la construcción de un mundo sin barreras desde Fundación Descúbreme

A continuación, se presentan todas aquellas iniciativas que entregan herramientas o difunden conocimientos con relación a la inclusión de personas con discapacidad y personas con discapacidad cognitiva. En este apartado, se destacan todas las iniciativas internacionales, proyectos y eventos ejecutados durante el 2024. Destacando que, tanto la Conferencia Zero Project Latinoamérica 2024 (que se realizó en colaboración con Grupo Social ONCE), la Convocatoria Zero Project 2025 sobre Empleo y TIC (donde hubo 11 ganadores iberoamericanos y 3 españoles) y el Programa de formación abierta – Zero Project Scaling Solutions, se realizaron junto a la Delegación Española de la fundación.

4.1. Zero Project Iberoamérica

Zero Project es una iniciativa de Essl Foundation –organización austriaca sin fines de lucro– que busca la construcción de un mundo sin barreras para las personas con discapacidad mediante la identificación, difusión y reconocimiento de las mejores prácticas a nivel global en seis tópicos clave: educación, empleo, accesibilidad, vida independiente, participación política y tecnologías.

En 2019, Zero Project y Fundación Descúbreme –organización chilena sin fines de lucro que busca la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva– se unieron para avanzar en un mundo sin barreras para las personas con discapacidad, con especial énfasis en la comunidad hispano y lusohablantes del mundo a través de Zero Project Iberoamérica (antes: Zero Project Latinoamérica). Producto de esta colaboración, Zero Project Iberoamérica ha organizado, entre otros, cinco conferencias para la Iberoamérica, con el objetivo de fortalecer el compromiso de todos los grupos de interés de la región para promover, proteger y avanzar en los derechos de las personas con discapacidad. De manera conjunta, estas conferencias han reunido a más de 350 expertos del mundo y han llegado a una audiencia de más de 5.000 personas a nivel global.

Principales hitos de Cooperación Internacional del 2024

I. Conferencia Zero Project Latinoamérica 2024

Con una convocatoria sin precedentes en la región, la Conferencia 2024 de Zero Project para América Latina y el mundo hispanoparlante, organizada por Fundación Descúbreme en Santiago de Chile, junto con el apoyo de organizaciones de renombre internacional como el Grupo Social ONCE y la CEPAL, marcó un hito importante al reunir a más de 1.500 personas de forma presencial y virtual en torno al lema “Educación sin Barreras”.

El evento en su primera edición presencial se consolidó como un espacio clave para visibilizar desafíos, compartir buenas prácticas y promover soluciones innovadoras en materia de educación inclusiva y discapacidad. Figuras destacadas como Sara Minkara, asesora del gobierno de EE.UU.; Irene Valarezo, atleta ecuatoriana con parálisis cerebral; y el embajador Luis Gallegos ofrecieron potentes testimonios y reflexiones sobre inclusión y derechos humanos.



Así también, la ministra de Desarrollo Social y Familia, Javiera Toro, subrayó el compromiso del Estado chileno con esta agenda, mientras que más de 80 expertos, organizaciones y líderes sociales debatieron temas como estimulación temprana, tecnologías inclusivas y buenas prácticas laborales. En este marco, se reconocieron 77 iniciativas, incluidas dos chilenas: el Instituto de la Sordera y el Centro UC Síndrome de Down. Con este cierre de ciclo, Zero Project dio paso a una nueva etapa centrada en empleo y tecnologías accesibles, reafirmando su compromiso global por un mundo sin barreras.

2. Convocatoria Zero Project 2025 sobre Empleo y TIC

También, la convocatoria 2025 de Zero Project, centrada en empleo inclusivo y tecnologías de la información y la comunicación (TIC), marcó un hito al recibir 522 postulaciones provenientes de 90 países, entre ellas 75 iniciativas de América Latina y el Caribe. De ese total, 27 proyectos iberoamericanos –cinco de ellos chilenos– fueron seleccionados dentro de las 160 soluciones innovadoras preseleccionadas para competir por el prestigioso reconocimiento, que fue entregado durante la Conferencia Zero Project 2025, en la sede de Naciones Unidas en Viena.

Convocatoria Premio Zero Project 2025

#ZeroCall25

Empleo y TIC

zeroproject.org/zerocall25

Hasta el 16 de junio

23:59 CEST



Esta amplia participación regional evidencia el creciente compromiso de Iberoamérica con la inclusión de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la vida social y laboral. Finalmente, el 3 de diciembre de 2024, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, se anunciaron los 77 proyectos ganadores provenientes de 45 países, entre los cuales se

destacaron 11 propuestas iberoamericanas que aportan soluciones tecnológicas, sociales y laborales con alto potencial de replicabilidad. Esta trayectoria reafirma el impacto de la colaboración regional, el rol activo de la sociedad civil y la capacidad de innovación de los países hispanoparlantes en la construcción de un mundo sin barreras.

3. Zero Project Scaling Solutions 2024/2025

Zero Project Scaling Solutions es una iniciativa global iniciada por Zero Project en colaboración con un consorcio de socios: Fundación Descúbreme, la Cooperación Alemana al Desarrollo (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit; GIZ por sus siglas en alemán), Atos y EnAble India, y facilitada por Inclusive Creation. El programa busca escalar y transferir soluciones innovadoras que potencien la inclusión de las personas con discapacidad a nuevos países y regiones. Cada año, 15 innovaciones sociales excepcionales son seleccionadas como *Fellows de Scaling Solutions*, quienes reciben apoyo individualizado para la replicación.

En su compromiso por potenciar y fortalecer la innovación por la inclusión en Iberoamérica, Fundación Descúbreme –en su rol de socio del programa– escogió a 3 de los 14 *fellows* durante la convocatoria 2024-2025, para que recibieran apoyo personalizado y mentorías para expandir su alcance a nuevas regiones. Estas organizaciones son:

- **Edudown** (Chile): Organización sin fines de lucro que ofrece apoyo gratuito a personas con síndrome de Down para contribuir a su desarrollo y calidad de vida.
- **PanQAyuda** (México): Empresa cooperativa de pastelería gourmet, dirigida y compuesta por personas con discapacidad, personas vulnerables y madres jefas de hogar.
- **Humanos3d** (Colombia): Empresa social que crea soluciones personalizadas impresas en 3D para personas con discapacidad, utilizando la educación y la tecnología para promover la inclusión.

4. Programa de formación abierta – Zero Project Scaling Solutions:

Siguiendo el compromiso de Fundación Descúbreme con la entrega de herramientas a las organizaciones de la sociedad civil, y basadas en el modelo del programa Zero Project Scaling Solutions, *Zero Project Iberoamérica* ofreció durante 2024 una serie de masterclass abiertas y en español dirigidas a organizaciones de y para personas con discapacidad en la región. Esta iniciativa busca fortalecer sus capacidades para escalar iniciativas inclusivas a través de clases abiertas abordando temas clave como gestión de proyectos, planificación financiera, propiedad intelectual, estrategias de impacto y acceso a financiamiento. Los webinars, accesibles de forma gratuita, cuentan con traducción simultánea, subtítulos en español e interpretación en lengua de señas internacional, como parte del compromiso de Zero Project por apoyar el crecimiento sostenible y la transferencia de innovaciones sociales a nuevas regiones.

4.2. Pacto Inclusión (antes Pacto de Productividad)



Pacto de Productividad Chile (ahora, Pacto Inclusión), es un proyecto de cooperación y alcance internacional para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

PACTO INCLUSIÓN En ese sentido, la iniciativa tiene como propósito fortalecer el ecosistema de la inclusión laboral de personas con discapacidad, a través de una plataforma público-privada que promueva la articulación de actores sociales a favor de esta temática.

El Proyecto se inspiró en el Modelo Territorial de Inclusión Laboral, cuyo diseño inicial, apoyado igualmente por el BID, estuvo a cargo del Programa Pacto de Productividad de Colombia entre los años 2008 y 2014, con el cual se buscó generar acciones a favor del derecho al trabajo de las personas con discapacidad, basándose en el enfoque de derechos y una estrategia de articulación de actores acorde con la dinámica del mercado laboral, teniendo a las empresas y a este grupo de la población como protagonistas del ecosistema de la inclusión laboral.

A continuación, se presentan los principales resultados de Pacto Inclusión durante el 2024.

Principales actividades y logros del 2024

I. Cierre Proyecto Pacto de Productividad bajo financiación BID LAB

Durante 2024, se cierra un ciclo de 4 años de trabajo (de 2020 a 2024), bajo la financiación de BID-LAB, que tuvo a Fundación Descúbreme como unidad ejecutora de este proyecto para actividades desarrolladas en Región Metropolitana.

Durante ese periodo que culmina el 2024, con el proyecto Pacto de Productividad Chile se logró avanzar en el fortalecimiento de los roles de los principales actores sociales que ofrecen servicios de capacitación e intermediación, de las empresas, las organizaciones de personas con discapacidad y las instituciones públicas que apuestan a mejorar las rutas de atención a favor de este colectivo y de los empleadores, aportando a una mayor sostenibilidad e impacto en la implementación de la Ley N°21.015 que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral.

Destacando que, los principales resultados alcanzados durante el período 2020 a 2024 fueron:



Asimismo, en el año 2024 la consultora Summit Consulting presentó los resultados de la Evaluación Social del Proyecto, destacando los siguientes logros:

- ✓ La capacidad de haber conformado una plataforma de colaboración efectiva, que convocó y articuló actores clave.
- ✓ Mejoras en la articulación del ecosistema, dado que, gracias a Pacto, algunos actores públicos generaron cambios y modificaciones relevantes. En este ámbito, se puede mencionar el caso de SENCE que fue uno de los resultados de mayor impacto, debido a que se realizaron modificaciones a nivel nacional en las estrategias de capacitación de personas con discapacidad e intermediación laboral.
- ✓ Mejoras en la formación de los actores del ecosistema, como la formación de estándares para procesos de inclusión laboral.
- ✓ Aumento de la conciencia y empatía de trabajadores hacia las personas con discapacidad.
- ✓ Aumento en la seguridad y autoconfianza de las organizaciones.

Por último, es importante resaltar que este primer ciclo de trabajo se cerró con un evento que se realizó el 8 de mayo de 2024 en el Hotel Almasur, en Santiago. Participaron de dicho evento más de 80 personas, representantes de instituciones del gobierno, empresas, fundaciones y organizaciones de la sociedad civil. Allí se expusieron los resultados alcanzados por el proyecto y se llevó a cabo un panel de discusión sobre los desafíos a futuro de la inclusión laboral de personas con discapacidad.

2. Cambio de imagen corporativa: Pacto Inclusión

Desde julio de 2024 se inició un segundo ciclo de trabajo. Pacto de Productividad Chile pasó a ser Pacto Inclusión, destacando que el foco de trabajo continuó movilizándose por un desarrollo inclusivo.

3. Participación en la Mesa de Servicios Públicos por la inclusión laboral

Además, durante el 2024 Pacto Inclusión participó de 29 reuniones que facilitaron la realización de las siguientes actividades:

-
- *Webinar “Reportabilidad y buenas prácticas inclusión laboral”.*
-
- *Webinar “Viaje usuario para el Registro Nacional de Discapacidad y Pensión de Invalidez”*
-
- *Fichas de Buenas prácticas en inclusión laboral PcD, que se compartieron a través del sitio web del Servicio Civil*
-

4. Pacto en Regiones: Piloto de la Región de Valparaíso

Por último, bajo financiación de OTIC Proforma, se inició un piloto de trabajo en la Región de Valparaíso, con el objetivo de replicar y llevar a regiones los aprendizajes y experiencias de la primera etapa.

Para ello se desarrolló un mapeo, caracterización e identificación de actores, para

posteriormente profundizar en el status actual de la inclusión laboral de personas con discapacidad en la región a través de un informe de Diagnóstico, el cual fue presentado en un evento realizado en la sede de Viña de la Universidad Andrés Bello, donde asistieron representantes de todos los sectores (empleadores privados, OMIL, oficinas de discapacidad, intermediarios, OSC y autoridades, entre otros).



Alianzas de Pacto Inclusión en el 2024

Además, Pacto Inclusión también ha generado diversas alianzas con entidades provenientes del ámbito público, privado y de la sociedad civil. Estos vínculos y redes permitieron seguir difundiendo el mensaje y la misión del proyecto durante el 2024.



PACTO INCLUSIÓN

A continuación, se mencionan las principales alianzas de Pacto Inclusión en el 2024:



Servicio Civil



5. Principales publicaciones y eventos nacionales e internacionales que contribuyeron a promover la inclusión de las personas con discapacidad durante el 2024

5.1. Marketing y Comunicaciones

Fundación Descúbreme y su participación en Zero Project 2024 en Viena



Entre el 21 y 23 de febrero del 2024, se desarrolló en las Oficinas de las Naciones Unidas en Viena (ONOV), Austria, la Conferencia Zero Project 2024 sobre Educación Inclusiva y Tecnologías de la Información y la Comunicación.

Más de 1.000 personas de 100 países asistieron al evento organizado por Essl Foundation, en la que se destacaron buenas prácticas e innovaciones sobresalientes centradas en soluciones inclusivas, innovadoras y escalables de Educación Inclusiva y TIC.

En esta ocasión, el equipo de Fundación Descúbreme, junto a su directora ejecutiva Carola Rubia, también participaron de esta instancia.

Fundación Descúbreme presente en la 17ª Conferencia de Estados Partes sobre la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad



Representada por Ma. Ignacia Rodríguez Espinoza, Jefa de Asuntos Públicos e Internacionales, Fundación Descúbreme estuvo presente en la 17ª Conferencia de Estados Partes sobre la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, participando en el Foro de la Sociedad Civil y en el evento paralelo "*Las obligaciones de los Estados sobre los derechos de las personas con discapacidad en el contexto del cambio climático*", en la que también participaron dos destacados exponentes chilenos: Daniel Javier Concha Gamboa, quien fue Director Nacional del Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS), y Pamela Molina Toledo, Directora Ejecutiva de la Federación Mundial de Sordos.

Participación junto a Tottus en el lanzamiento de su primer supermercado con iniciativas inclusivas



Fundación Descúbreme participó en el 2024, junto a Tottus, en el lanzamiento de su primer supermercado con iniciativas inclusivas que cuenta con el sello Dignidad y Respeto de la Ilustre Municipalidad de Providencia. Una innovadora iniciativa, que representa un tremendo aporte a las comunidades y contribuye a la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

Firma de alianza de Pedidos Ya con Fundación Descúbreme



En el 2024, PedidosYa, empresa líder en e-commerce, firmó una alianza con Fundación Descúbreme, avanzando en su compromiso por construir un futuro más diverso e inclusivo, con el objetivo de ofrecer oportunidades laborales que potencien las habilidades de las personas con discapacidad cognitiva.

Además, ambas instituciones lideran un Programa de Impacto Social que apoya al Centro de Empleo Neo Inclusión que es un espacio de transición para personas con discapacidad que desean ser incluidas en el mercado laboral formal, generando un impacto que va más allá de la organización.

Arte inclusivo en la exposición "El color de la inclusión"



Fundación Descúbreme y Parque Arauco una vez más se unieron para presentar las obras de varios jóvenes con discapacidad cognitiva.

Después de un concurso de arte inspirado en el tema "Cuáles son mis deseos para el 2024", estas obras fueron seleccionadas para ser exhibidas al público. Además, se hizo la entrega de un reconocimiento a los tres primeros lugares:

- 1° Lugar, Luis Nuñez Jorquera, Colegio Unamkalen.
- 2° Lugar, Antonia Lagos, Escuela Especial Nuestro Mundo.
- 3° Lugar, Franco Orellana, Especial Diferencial Centro de Recursos Persevera.

La ceremonia de inauguración se llevó a cabo simultáneamente en Parque Arauco y Arauco Maipú. Mientras que la exhibición itinerante se pudo disfrutar en los diferentes centros comerciales de los malls Arauco en las regiones de Valparaíso, Metropolitana, Ñuble y Bío Bío.

Jornada de encuadernación con los colaboradores de PedidosYa



En el 2024 y a raíz de la valiosa alianza entre Pedidos Ya y Fundación Descúbreme –que tiene como objetivo principal el fortalecer las capacidades de organizaciones dedicadas a trabajar en la inclusión de personas con discapacidad cognitiva– se llevó a cabo una jornada de encuadernación en la que los colaboradores de PedidosYa crearon sus propias libretas, donde el monitor de taller y las personas con discapacidad cognitiva de Fundación Neo Inclusión

actuaron como facilitadores enseñando a las y los voluntarios de la empresa.

Capacitación para el Territorio I (Metropolitana, Valparaíso y O'Higgins), en el marco del programa de apoyo a la inclusión laboral de personas con discapacidad



El martes 9 de abril se inició el curso de capacitación para el Territorio I, el cual incluyó a las regiones Metropolitana, Valparaíso y O'Higgins en el marco del programa de apoyo a la inclusión laboral de personas con discapacidad, fomentado por el Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS) y ejecutado por Fundación Descúbreme.

Este curso fue el primero en dar inicio de los 8 a nivel regional. El siguiente continuó en Antofagasta.

Encuentro en el marco de “Educación sin Barreras Conferencia Zero Project América Latina y Mundo Hispanoparlante”



En un encuentro imperdible en el marco de “Educación sin Barreras Conferencia Zero Project América Latina y Mundo Hispanoparlante” y abordando diversas temáticas de inclusión, Javier Güemes, Director de Relaciones Internacionales del Grupo Social ONCE, se reunió con destacadas figuras como Sara Minkara, Asesora Especial en Derechos Internacionales de las Personas con Discapacidad del Departamento de Estado de EE. UU, Diego Matte de la Biblioteca del Congreso Nacional, la Senadora Fabiola Campillay, la diputada Catalina del Real y Paola Santibáñez, encargada de inclusión de la BCN. Además, Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme, también participó de esta instancia.

Fundación Descúbreme y relacionamiento con EE. UU. para promover la inclusión de personas con discapacidad



Durante el 2024, Fundación Descúbreme también se enfocó en fortalecer los lazos entre EE. UU. y Chile para promover la inclusión de personas con discapacidad, conversando sobre diversas iniciativas y colaboraciones internacionales, para continuar trabajando por mundo más

inclusivo y accesible para todas las personas.

Entrevista de Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme en EmolTV



En el 2024, Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme, fue entrevistada por el medio EmolTV. En esa instancia, abordó la experiencia de Fundación Descúbreme en temas de inclusión laboral, la relevancia de la Conferencia Zero Project para Latinoamérica y el mundo hispanoparlante y las valiosas experiencias internacionales que se pueden implementar en Chile y Latinoamérica relacionadas con inclusión y accesibilidad.

Entrega del Fondo Descúbreme 2024 en las oficinas de SMU



En su 13ª versión y en la ceremonia de la entrega del Fondo Descúbreme en las

oficinas de SMU, se premió a 11 organizaciones de diversas regiones del país, reconociendo su compromiso con la inclusión de personas con discapacidad cognitiva. Este programa, patrocinado por el Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS), es el único en Chile que financia proyectos dedicados a esta causa y es financiado en un 100% gracias a las donaciones que entregan los clientes en las cajas de las filiales de SMU S.A. (Unimarc, M10, Alvi, y Super 10).

Capacitaciones gratuitas sobre trayectoria laboral inclusiva, comunicación y liderazgo inclusivo y accesibilidad universal



En el 2024, más de 20 representantes de empresas de la región del Biobío asistieron de forma presencial al inicio de las capacitaciones gratuitas sobre trayectoria laboral inclusiva, comunicación y liderazgo inclusivo, accesibilidad universal y más.

Instancias dirigidas a las áreas de recursos humanos, realizada por Fundación Descúbreme y financiada por el Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS). También participaron en esta, la primera actividad, Paulina Fuentes Sanhueza Directora Regional de SENADIS de la Región del Biobío y Nelida Neira de

SENCE Chile (Servicio Nacional de Capacitación y Empleo).

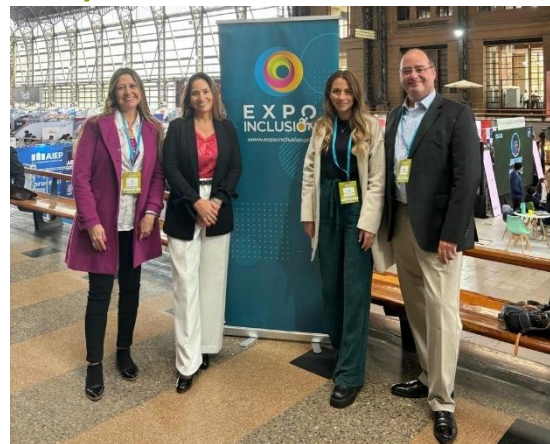
Firma de convenio de cooperación entre Servel y Fundación Descúbreme



Servel y Fundación Descúbreme firmaron en el 2024, un convenio de cooperación para promover la inclusión de personas con discapacidad cognitiva.

Este acuerdo establece la realización conjunta de investigaciones, seminarios y propuestas legislativas, con el fin de fortalecer la participación política inclusiva en Chile. Además, este convenio es parte de los esfuerzos del Servel por avanzar hacia una democracia más informada, participativa e inclusiva.

Fundación Descúbreme presente en la Expo Inclusión 2024



Soledad Lara Concha, gerenta de Gestión Empresarial Inclusiva de Fundación Descúbreme, estuvo presente en Expo Inclusión del 2024, en el panel "*Hacia un Chile inclusivo: ¿Cómo fomentar el empleo de personas con discapacidad en regiones?*" Junto a Alejandra Ríos Urzúa, Directora del Observatorio por la inclusión en Universidad Andrés Bello, Barbara Blümel, Subgerente de Atracción de Talentos y Diversidad en SQM Litio, Maria Dolores Labbe Daniel, Gerente de Personas en Grupo SAESA y Paul De la Taille, Gerente de Recursos Humanos y Fiscal en IANSA.

En esta instancia, se destacó la importancia del compromiso corporativo, la descentralización de las oportunidades laborales y la asesoría experta, como las claves para lograr la inclusión regional.

Fundación Descúbreme y Olimpiadas Especiales elaboran alianza con miras a Santiago 2027



Fundación Descúbreme estuvo presente en los IV Juegos Latinoamericanos de Olimpiadas Especiales (OO.EE.), celebrados entre el 4 y el 12 de octubre del 2024 en Asunción, Paraguay. El evento reunió a más de mil atletas con y sin discapacidad de toda la región y contó con la presencia de una delegación de 65 deportistas representando a Chile.

Participación de Fundación Descúbreme en Cuarta Expo Excedentes organizada por la OTIC del Comercio



El 09 de octubre de 2024, la OTIC del Comercio llevó a cabo la Cuarta Expo Excedentes, un evento que se ha consolidado como un espacio de encuentro y networking para empresas, trabajadores y OTECs, generando oportunidades de colaboración y fortaleciendo el ecosistema de la capacitación en Chile.

Este evento reunió a las principales Organismos Técnicos Ejecutores de Capacitación (OTECs) del país, en la Cámara de Comercio de Santiago, y por Fundación Descúbreme estuvieron presentes Carolina Villagra Marín jefa de OTEC y Andrea Vilela Angulo, jefa de Programas Educativos y Desarrollo Social.

Realización “Taller de Trayectoria Laboral Inclusiva” dirigido a los servicios públicos



En noviembre del 2024, se realizó el “Taller de Trayectoria Laboral Inclusiva” de manera presencial, una actividad dirigida a los servicios públicos y diseñada bajo el Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de personas con discapacidad.

Este espacio permitió promover el intercambio de buenas prácticas, herramientas y conocimientos clave para avanzar hacia una cultura laboral más inclusiva y equitativa.

Delegación de Fundación Descúbreme participó en reunión anual de la EASPD en Atenas



La delegación de Fundación Descúbreme participó en el 2024, en la reunión anual

de la EASPD - European Association of Service providers for Persons with Disabilities en Atenas.

En esta ocasión, la conferencia organizada por EASPD y THE NET se centró en cómo los proveedores de servicios de apoyo a las personas con discapacidad, las empresas y los responsables políticos pueden trabajar juntos para crear más oportunidades para las personas con discapacidad en el mercado laboral abierto.

Realización de II encuentro de organizaciones inclusivas: tendencias y desafíos de Fundación Descúbreme



Fundación Descúbreme desarrolló el II encuentro de organizaciones inclusivas: tendencias y desafíos. Instancia en la que se compartieron experiencias, se entregaron actualizaciones de las normativas vigentes y se conocieron 2 testimonios de empresas con buenas experiencias, siendo estas DHL Supply Chain y ENAP.

Participación de Fundación Descúbreme en la Cumbre Mundial sobre Discapacidad 2024 en Berlín



La directora ejecutiva de Fundación Descúbreme, Carola Rubia, participó en la Cumbre Mundial sobre Discapacidad 2024 en Berlín, un evento clave que se realiza cada dos años para avanzar en los derechos y oportunidades de las personas con discapacidad.

En esta conferencia se discutieron los desafíos y progresos en la inclusión, preparándonos para la próxima Conferencia Global sobre Discapacidad en 2025.

Navidad con Sentido 2024



Como cada año, Fundación Descúbreme, junto a Parque Arauco, celebró una Navidad inclusiva llena de arte, música y reconocimiento a talentos únicos que promueven la diversidad y la inclusión.

Durante diciembre de 2024, los pasillos de Parque Arauco Kennedy y Arauco Maipú vibraron con emocionantes presentaciones de coros formados por estudiantes con discapacidad cognitiva:

- Escuela Anadime: 16 talentosos estudiantes ofrecieron presentaciones inolvidables los días 6, 11 y 12 de diciembre.
- Corporación Agazzi Maipú: 14 jóvenes emocionaron a los asistentes los días 2, 5 y 10 de diciembre.

Además, el viernes 13 de diciembre de 2024, en las oficinas de Fundación Descúbreme, se realizó una ceremonia encabezada por Soledad Lara, subgerente de Gestión de Empresas Inclusivas de Fundación Descúbreme, y María José Sweet, gerenta de Marketing de Parque Arauco, para celebrar a los ganadores de nuestro Concurso de Arte Navideño.

Presentación de Pacto Inclusión sobre Diagnóstico Participativo de la Región de Valparaíso



En el auditorio de la Universidad Andrés Bello de Viña del Mar, Pacto Inclusión presentó el Diagnóstico Participativo de la Región de Valparaíso, junto a

empleadores, organizaciones de la Sociedad Civil, organismos públicos, organismos de formación (universidades, OTEC e institutos técnicos profesionales), compartiendo hallazgos, desafíos, recomendaciones y buenas prácticas en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad.

Destacando que fue un trabajo colaborativo realizado gracias al respaldo de OTIC PROFORMA, que permite movilizar un desarrollo más inclusivo.

Fundación Descúbreme presente en la Cumbre Regional de América Latina y El Caribe sobre Discapacidad



Del 9 al 11 de diciembre de 2024, se llevó a cabo en Río de Janeiro, Brasil, la Cumbre Regional de América Latina y El Caribe sobre Discapacidad, un espacio clave para abordar los desafíos y compromisos en inclusión a nivel regional. Este encuentro reúne a actores clave para dialogar y construir una postura conjunta que será presentada en la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad (Global Disability Summit), marcando un avance significativo en los compromisos de los países hacia la inclusión.

Fundación Descúbreme en esta ocasión estuvo representada por Ma. Ignacia Rodríguez Espinoza, Jefa de Asuntos Públicos e Internacionales, reafirmando el compromiso con la cooperación internacional y la participación activa en instancias decisivas para la accesibilidad y los derechos de las personas con discapacidad.

Fundación Descúbreme y su participación en el evento de Philanthropy Europe Association (Philea)



“Ciudades del futuro: Desbloquear soluciones sostenibles e inclusivas” fue el nombre de la conferencia organizada por Philea en las oficinas de Fundación ONCE, que tuvo lugar entre el 18 y el 20 de noviembre en Madrid (España) como un evento conjunto de la Red Temática de Discapacidad y el Foro de Financiadores sobre Ciudades Sostenibles.

En esta ocasión, organizaciones como Fundación Descúbreme, centrada en la discapacidad, la accesibilidad y la inclusión se conectaron con organizaciones dedicadas al desarrollo urbano sostenible, haciendo hincapié en la importancia de las prácticas responsables con el medio ambiente y la sostenibilidad económica.

6. Estados financieros consolidados

FUNDACIÓN DESCÚBREME Y FILIALES

ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(En miles de pesos chilenos - M\$)

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
ACTIVOS		
ACTIVOS CORRIENTES		
Efectivo y equivalentes al efectivo	1.806.713	2.011.822
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	290.019	291.576
Activos por impuestos corrientes	13.658	42.810
Otros activos no financieros	24.604	15.817
Total activos corrientes	2.134.994	2.362.025
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Propiedades, planta y equipo, neto	12.244	16.644
Activos por impuestos diferidos	172.022	169.563
Total activos no corrientes	184.266	186.207
TOTAL ACTIVOS	2.319.260	2.548.232

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

FUNDACIÓN DESCÚBREME Y FILIALES

ESTADOS CONSOLIDADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023

(En miles de pesos chilenos - M\$)

PASIVOS Y DÉFICIT DE PATRIMONIO	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
PASIVOS CORRIENTES		
Otros pasivos financieros, corrientes		
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	184.295	532.859
Pasivos por impuestos corrientes	84.350	63.024
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	-	34
Provisiones por beneficios a los empleados	253.276	295.867
Otros pasivos no financieros	1.906.825	1.802.575
Total pasivos corrientes	2.428.746	2.694.359
PASIVOS NO CORRIENTES		
Cuentas por pagar a entidades relacionadas		
Pasivo por impuesto diferido	1.023	2.729
DÉFICIT DE PATRIMONIO		
Capital pagado	1.254	1.254
Déficit acumulado	(111.763)	(150.110)
Déficit de patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	(110.509)	(148.856)
Participaciones no controladoras	-	-
Déficit de patrimonio	(110.509)	(148.856)
TOTAL PASIVOS Y DÉFICIT DE PATRIMONIO	2.319.260	2.548.232

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

FUNDACIÓN DESCÚBREME Y FILIALES

ESTADOS DE RESULTADOS INTEGRALES, POR FUNCIÓN
 POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
 (En miles de pesos chilenos - M\$)

	01.01.2024 31.12.2024 M\$	01.01.2023 31.12.2023 M\$
Ingresos por Donaciones		
Ingresos por Donaciones	88.394	56.731
Ingresos por Donación Vuelto SMU	103.557	110.087
Ingresos por Donaciones Ley N° 19.885	897	-
Ingresos por Donaciones Capacitarte 1	115.158	359.314
Ingresos por Donaciones Capacitarte 2	111.137	276.602
Ingresos por Donaciones Capacitarte 3	827.950	1.018.847
Ingresos por Donaciones Capacitarte 4	370.121	-
Ingresos por Donaciones Pacto de productividad	159.964	311.074
Ingresos por Donaciones Senadis - Ev. Fondo Descúbreme	76.473	64.785
Ingreso por Auspicios	5.250	4.000
Total Ingresos por Donaciones	1.858.900	2.201.440
Ingresos por Servicios		
Ingresos por Capacitación	222.127	161.463
Ingresos por Intermediación Laboral	5.192	4.978
Ingresos por Asesorías	124.092	174.943
Total Ingresos por Servicios	351.411	341.384
Total Ingresos	2.210.312	2.542.824
Costos Directos		
Egresos Proyectos Fondo Descúbreme	(103.557)	(110.087)
Costo de Ejecución Cursos de Capacitación y Consultorías	(169.222)	(206.704)
Gastos Proyectos Ley 19.885 Donaciones Sociales	(22.793)	-
Gastos Proyecto Capacitarte 1	(115.158)	(359.314)
Gastos Proyecto Capacitarte 2	(111.137)	(276.602)
Gastos Proyecto Capacitarte 3	(827.950)	(1.018.847)
Gastos Proyecto Capacitarte 4	(370.121)	-
Gastos Proyecto Senadis	(76.473)	(10.508)
Gastos Proyecto Delegación	(112.639)	(40.371)
Gastos Proyecto Pacto de productividad	(159.964)	(311.074)

Gastos de administración y funcionamiento	(138.054)	(208.180)
Total Costos Directos	(2.207.068)	(2.541.687)
Superávit neto	3.243	1.138
Otros Ingresos		
Ingresos financieros	103.013	79.716
Resultados por unidades de reajuste	124	687
Diferencia de cambio	(529)	1.258
Total otros Ingresos	102.608	81.661
Superávit antes de impuesto	105.851	82.799
Gasto por impuesto a la renta	(65.264)	(250.557)
Superávit (déficit) del año	40.587	(167.758)
Superávit (Déficit) atribuible a:		
Superávit (Déficit) atribuible a los propietarios de la controladora	40.587	(167.758)
Sperávit (Déficit) del año	40.587	(167.758)
Estado de otros resultados integrales		
Superávit (Déficit) del año atribuible a los propietarios de la controladora	40.587	(167.758)
Total Otros resultados integrales	40.587	(167.758)
Resultado de ingresos y gastos integrales atribuibles a:		
Resultado de integral atribuible a los propietarios de la controladora	40.587	(167.758)
RESULTADO TOTAL INTEGRAL	40.587	(167.758)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

FUNDACIÓN DESCÚBREME Y FILIALES

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023

(En miles de pesos chilenos - M\$)

	Capital pagado M\$	Otras reservas M\$	Déficit acumulado M\$	Déficit de Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Participaciones no controladoras M\$	Total déficit patrimonio neto M\$
Saldo Inicial 01.01.2024	1.254	-	(150.110)	(148.856)	-	(148.856)
Resultado Integral						
Superávit del año	-	-	40.587	40.587	-	40.587
Otro resultado integral	-	-	-	-	-	-
Resultado integral, total	-	-	(109.523)	(108.269)	-	(108.269)
Incremento por transferencias y otros cambios	-	-	(2.240)	(2.240)	-	(2.240)
Saldo Final 31.12.2024	1.254	-	(111.763)	(110.509)	-	(110.509)
	Capital pagado M\$	Otras reservas M\$	Déficit acumulado M\$	Déficit de Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Participaciones no controladoras M\$	Total déficit de patrimonio neto M\$
Saldo Inicial 01.01.2023	1.254	-	1.850	3.104	-	3.104
Resultado Integral						
Superavit del año	-	-	(167.758)	(167.758)	-	(167.758)
Otro resultado integral	-	-	-	-	-	-
Resultado integral, total	-	-	(167.758)	(167.758)	-	(167.758)
Incremento por transferencias y otros cambios	-	-	15.798	15.798	-	15.798
Saldo Final 31.12.2023	1.254	-	(150.110)	(148.856)	-	(148.856)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

FUNDACIÓN DESCÚBREME Y FILIALES

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADOS MÉTODO INDIRECTO
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023
(En miles de pesos chilenos - M\$)

	01.01.2024	01.01.2023
	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Estado de Flujo de Efectivo Indirecto		
Flujos de efectivo utilizados en actividades de operación		
Superávit (Déficit) del año	40.587	(167.758)
Resultado por unidad de reajuste	(124)	(687)
Diferencias de cambio	529	(1.258)
Ajustes por ingreso por impuestos a las ganancias	65.264	250.557
Ajustes por incrementos en cuentas por cobrar de origen comercial y otros	1.447.526	1.447.526
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo	(871.559)	(828.070)
Ajustes por incrementos en cuentas por pagar de origen comercial y otros	(360.810)	185.988
Otros ajustes por ingresos anticipados	(39.525)	(2.429.226)
Ajustes por disminuciones (incremento) en cuentas por pagar a entidades y personas relacionadas	(566.552)	1.603.450
Ajustes por incrementos de otros pasivos corrientes distintos al efectivo	79.555	(107.827)
Flujos de efectivo netos utilizado en actividades de operación	(205.109)	(47.305)
Disminución neta de efectivo y equivalentes al efectivo	(205.109)	(47.305)
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año	2.011.822	2.059.127
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	1.806.713	2.011.822

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados