

Memoria Fundación Descúbreme 2022

Versión en Lectura Fácil



Autora

Camila Cerda Urra

Adaptación a Lectura Fácil

Anna Hernández y Laia Vidal
(Asociación Lectura Fácil)

Edición

Manuela Zúñiga Zalanova

Fundación Descúbreme

Ricardo Lyon 222, of.1401.
Providencia, Santiago, Chile.
22 660 6136
contacto@descubreme.cl
www.descubreme.cl/



Esta guía se ha redactado, diseñado y maquetado siguiendo las pautas de Lectura Fácil de la IFLA (International Federation of Library Associations and Institutions) e Inclusion Europe para facilitar su comprensión. Revisado y validado por la Asociación Lectura Fácil (www.lecturafacil.net).

Los contenidos de este informe pueden ser reproducidos en cualquier medio, citando la fuente: «Fundación Descúbreme (2022).

Cómo elaborar proyectos sociales participativos: Guía práctica para organizaciones que trabajan con personas con discapacidad cognitiva. Versión en Lectura Fácil» ©

© Todos los derechos de propiedad intelectual, incluidos los derechos de autor y de marca, a los que se refiere el presente informe y sus materiales anexos o relacionados son de exclusiva propiedad de Fundación Descúbreme y/o de sus entidades relacionadas. Por lo tanto, está estrictamente prohibido su uso no autorizado, para fines comerciales, públicos o privados. Cualquier forma no autorizada de distribución, copia, duplicación, reproducción, o venta (total o parcial) del contenido de este informe constituirá una infracción de los derechos de propiedad intelectual, sancionable por parte de Fundación Descúbreme y/o sus entidades relacionadas, de conformidad a la ley.

Contenido

1. Carta de la presidenta	4
2. Fundación Descúbreme	7
¿Cuáles son nuestros objetivos?	8
¿Quiénes somos?	8
¿Qué hemos conseguido durante el 2022?	11
2. Alianzas	13
Alianzas internacionales	14
Alianzas nacionales	15
4. Capacitación laboral de las personas con discapacidad cognitiva	16
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	17
Programas de capacitación.....	18
Formación para el empleo.....	21
Inclusiones laborales	25
Consultorías en diversidad e inclusión.....	31
Programa Fondo Descúbreme	32
5. Proyectos	41
Zero Project Latinoamérica.....	42
Programa Impact Transfer	44
Curso sobre turismo accesible	44
Pacto de productividad Chile	45
Publicaciones	48
Eventos de inclusión laboral.....	50
6. Fundación Descúbreme en los medios de comunicación	56



1. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme



Fundación Descúbreme nació en el año 2010.

Nuestro principal objetivo es impulsar la inclusión de las personas con **discapacidad cognitiva**.

Por ello dedicamos nuestro trabajo a eliminar los obstáculos que afectan a este colectivo para que puedan participar en todos los aspectos de la vida social.

En el año 2022 se redujeron las restricciones y las medidas sanitarias puestas durante la pandemia del COVID-19.

Esto nos permitió volver a encontrarnos. Desde la Fundación creamos nuevos espacios con los que seguir trabajando para conseguir una sociedad más inclusiva y accesible.

Desde el año 2022 hemos conseguido que 1.020 personas con discapacidad cognitiva hicieran 68 cursos en los que han aprendido a desenvolverse en el mercado laboral.

Y también hemos dado a 52 empresas y organizaciones 195 servicios de consultoría en diversidad e inclusión.

Recuerda....

La discapacidad cognitiva es cuando una persona encuentra dificultades para aprender y entender cosas debido a cómo está organizado su entorno o cómo se presentan las cosas. Esto no significa que la persona sea menos capaz, sino que el lugar donde aprenden o trabajan no es adecuado para sus necesidades.

Durante este tiempo se ha creado una nueva versión del programa Fondo Descúbreme, se ha seguido trabajando en cooperación internacional con el proyecto Pacto de Productividad Chile, y hemos avanzado junto a Essl Foundation y Zero Poject Latinoamérica.

Hemos trabajado en nuestro crecimiento en España para que las personas con discapacidad participen de manera plena a nivel internacional.

Fundación Descúbreme es consejero internacional del Consejo Económico y Social de la ONU (ECOSOC), es miembro de la Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE), forma parte de la red internacional Inclusion International y trabajamos junto a Philantropy Europe Association (Philea).

Queremos agradecer el apoyo de todas las entidades nacionales con las que colaboramos:

- La Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS)
- Red Incluye
- Comité de Inclusión Laboral (CIL) de SOFOFA
- Los diferentes Consejos de la Sociedad Civil (COSOC)
- El Ministerio del Trabajo y Previsión Social,
- El Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS)
- La Contraloría General de la República (CGR).

Y también queremos dar las gracias a todas las personas que han confiado en nosotros y que nos han apoyado para poder seguir promoviendo los derechos de las personas con discapacidad cognitiva.

María Catalina Saieh Guzmán
Presidenta
Fundación Descúbreme



2. Fundación Descúbreme

¿Cuáles son nuestros objetivos?

Ayudar a las personas con discapacidad cognitiva a integrarse en la sociedad.

Fundación Descúbreme quiere ser el referente para la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

¿Quiénes somos?



Presidenta

María Catalina
Saieh Guzmán



Directora

María Soledad
Rodríguez Cuevas



Directora

Ana Guzmán Ahnfelt



Secretario

Sergio Fernández Díaz



Tesorero

José Manuel
Mena Valencia



Directora ejecutiva

Carola Rubia Durán

Asuntos corporativos

Estudios e investigación

María Fernanda Terminel Salinas
Manuela Zuñiga Salanova
Francisca Adasme Troncoso

Educación inclusiva

Andrea Vilela Angulo

Pacto de Productividad

Ingrid Rojas Fuenzalida
Carolina Von Hausen Cárdenas
Ángela Díaz Gómez
Karen Gutierrez Guzmán
Daniel Rojas Saavedra
Moisés Silva Catalán

Gestión y diversidad

Gerencia

Andrés Beroggi Spandau

Comunicaciones

Arturo Reyes Álvarez

Asuntos Públicos y Gestión Social

María Jesús Badilla Troncoso
Michael Umaña Hernández
Marcelo Salgado Nuñez
Catalina Araya Avaria
Martín Ríos López

Marketing y Eventos

Vivian Masip Cuevas
Alejandro Poblete Cea

Gestión Empresarial Inclusiva

Soledad Lara Concha
Andrea Pozo Molina
Valeria Maira Freraut
Ruth Valenzuela Iturra
Ana Díaz Barraza

Consultoría

Pamela Vallejos O'Shee
Macarena Clavero Correa
Camila Cerda Urra
María José Bravo Ahumada
Javiera Cid Oyarzún

Cooperación Internacional

María Ignacia Rodríguez Espinoza
Tania Tabilo Morales
Natalia Privee Boudeguer

Operaciones, Administración y Finanzas

Gerencia

Paola Guzmán Cáceres

Administración y finanzas

Mariela Silva Pincheira

Danae Bruzon Pérez

Matías González Lanas

Claudia Durán López

Proyectos

David Levipil Avilez

Rossanna Rojas Moya

Operaciones

Paula Concha Díaz Muñoz

Judith Calderón Valdés

Romina Pérez Oliva

Clara Ramírez Vera

Alma Carvallo Araya

Ingrid Oporto Jara

Formación Inclusiva

Javiera Tapia Mundaca

Carolina Villagra Marín

Camila Villegas Acevedo

Área técnica

Ruth Dorat Coronado

Kyara Herrera Reyes

Daniela Loyola Santibáñez

Claudia Hellwig Pereira

Michelle Abguillerm

Procesos y TI

Grisel Alcaino Arellano

Gerardo Bustos Rojas

¿Qué hemos conseguido durante el 2022?



Preparar para trabajar a

1.020

personas con discapacidad cognitiva.
Hemos realizado 68 cursos en 5 oficios.



Inclusión laboral con

70

procesos de prácticas e inclusión laboral en 7 regiones del país.



Consultorías en diversidad e inclusión

52

servicios de consultoría a empresas y organizaciones.



Programa Fondo Descúbreme

16

Proyectos sociales
a los que hemos apoyado.

Proyectos de cooperación internacional



Conferencia Zero Project para América Latina
y el mundo hispanoparlante
sobre Accesibilidad y TIC.

Hemos presentado el estudio
sobre la Ley N° 21.015,
de inclusión laboral de las personas con discapacidad.



Estudios e investigación

Hemos presentado la guía de inclusión laboral
de personas con discapacidad para el sector público.

Hemos realizado la versión 8
de la encuesta de percepciones de la Ley N° 21.015.



3. Alianzas

En el año 2022 desde Fundación Descúbreme hemos trabajado para crear y reforzar nuestras alianzas con diferentes organizaciones e instituciones nacionales e internacionales.

Alianzas internacionales



Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE)



Philanthropy Europe Association

Philanthropy Europe Association (Philea)



Estatus de entidad consultiva especial del Consejo Económico y Social (ECOSOC) de las Naciones Unidas



Unidos en Red



Zero Project



Zero Project – Essl Foundation



Inclusion international

Inclusion International

Alianzas nacionales

Hemos conseguido una nueva colaboración con el Comité de Coordinación de Intermediación Laboral, que organiza el Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

También hemos trabajado con los siguientes organismos y organizaciones de la sociedad civil:



Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS):
Mesa de Discapacidad e Inclusión



Red Incluye



COSOC de la Contraloría General de la República (CGR)



COSOC de la Contraloría General de la República (CGR)



Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS):
COSOC de la Región del Biobío



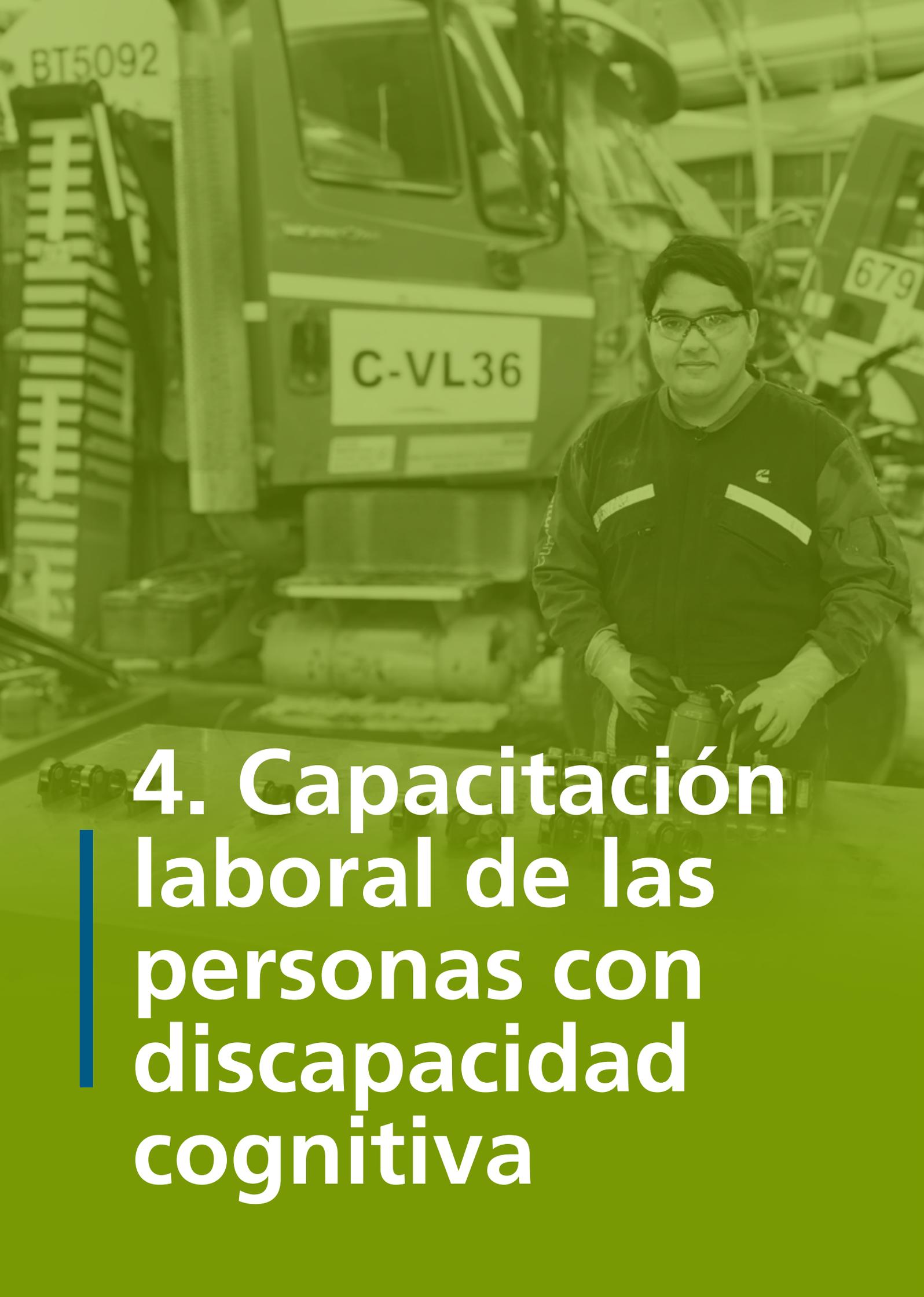
Ministerio del Trabajo y Previsión Social:
Comité de Coordinación de Intermediación Laboral



Consejo de las Asociaciones de la Sociedad Civil (COSOC) de la Subsecretaría del Trabajo



COSOC de la Subsecretaría de Previsión Social

A photograph of a male worker wearing glasses and a dark jacket with reflective stripes, standing in a factory. He is holding a tool or part. In the background, there is industrial machinery with labels like 'BT5092', 'C-VL36', and '679'. The entire image has a green tint.

4. Capacitación laboral de las personas con discapacidad cognitiva

Nuestro objetivo es conseguir un país en el que todas las personas puedan participar en las **actividades sociales**.

Las iniciativas que hacemos desde Fundación Descúbreme para promover los **derechos laborales** de las personas con discapacidad cognitiva son:

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

En el año 2015 los estados miembros de la ONU (Organización de las Naciones Unidas), crearon la Agenda 2030.

Esta agenda tiene 17 objetivos para crear sociedades más justas e inclusivas: los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los ODS también dan consejos para que los países creen nuevas **políticas** y buenas prácticas.

Desde Fundación Descúbreme queremos trabajar por estos objetivos.

En concreto, por el Objetivo 4 que habla del fin de la pobreza, una mejor educación, el trabajo decente, el crecimiento económico y la reducción de las desigualdades.

Las **actividades sociales** son las diferentes cosas que hacen juntas las personas que viven en un mismo lugar.

Los **derechos laborales** son las reglas que marcan cómo debe ser la relación entre los trabajadores y las empresas.

Una **política** pública es un plan o decisión que el gobierno crea para resolver problemas o mejorar la vida de las personas en la sociedad.



Programas de capacitación

Desde Fundación Descúbreme hemos creado diferentes programas para fomentar que las personas con discapacidad cognitiva puedan tener un trabajo.

Estos programas tienen el apoyo del Ministerio de Desarrollo Social y Familiar.

Programa Capacitarte 1

Formación para que personas con discapacidad cognitiva encuentren trabajo.

Además sirve para **concientizar** a las empresas, organizaciones e instituciones sobre la discapacidad.

Datos:

16 cursos

252 personas formadas

34 personas han encontrado trabajo

Concientizar significa ayudar a que las personas entiendan y sepan más sobre un tema importante. Es compartir información para crear comprensión y cambios positivos en la sociedad.

Programa Capacitarte 2

Formación en oficios de nivel básico y técnico superior, que son los más solicitados por las empresas.

También se utiliza el método de empleo con apoyo para acompañar a los nuevos trabajadores.

Datos:



Programa Capacitarte 3

Formación para enseñar a las personas oficios básicos, cursos especializados y talleres de desarrollo personal. Empieza en el 2022 y va a durar 3 años.

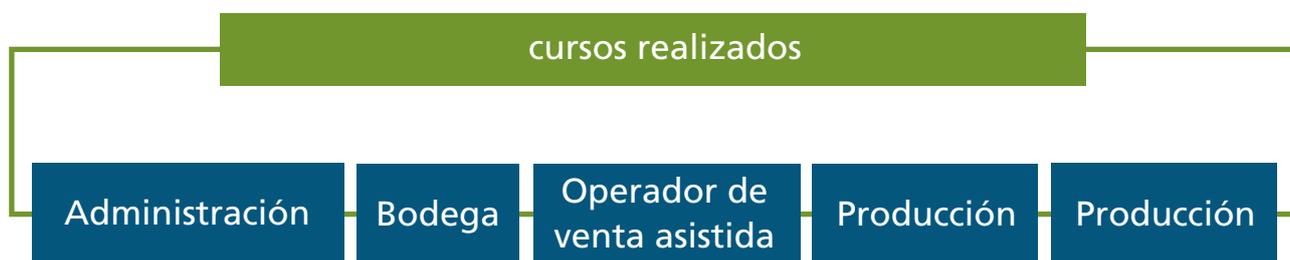
Datos:



Formación para el empleo

El Organismo Técnico de Capacitación Descúbreme se creó en el año 2015 para formar a las personas con discapacidad cognitiva a encontrar un trabajo y mantenerlo.

Forman a las personas en oficios de nivel básico y superior de diferentes sectores como la administración, operador de venta asistida, producción y computación, y bodega.



Datos:

3 cursos básicos de bodega, producción de alimentos y operador de venta asistida

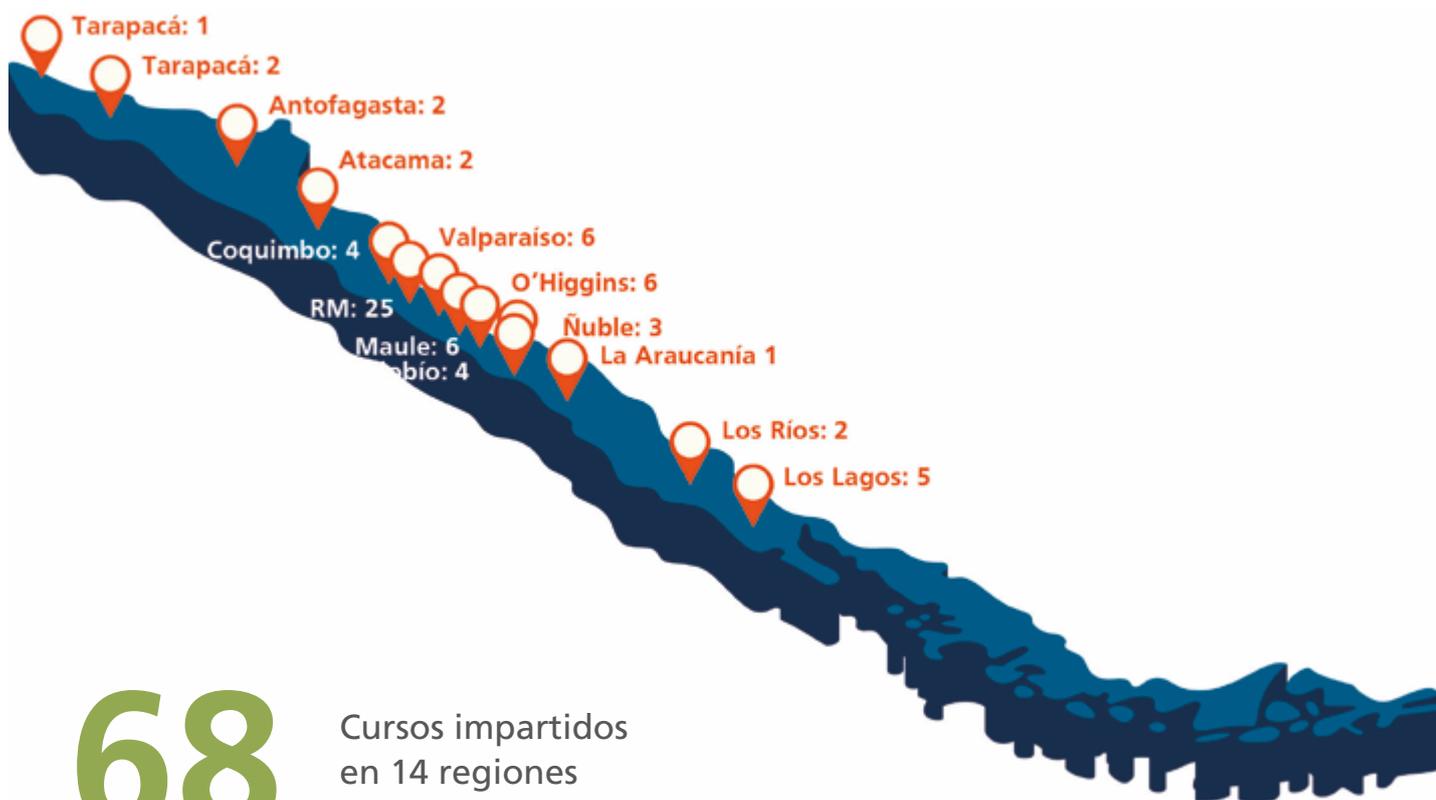
1 curso de nivel superior en computación

1 curso en administración

Tabla N°1: Detalle de los cursos impartidos en el 2022

Cursos impartidos	Tipo de curso	Cantidad de cursos	Cantidad de alumnos capacitados
Técnicas básicas en administración de bodega	Oficio básico	24	360
Técnicas básicas en el área de administración	Oficio básico y oficio de nivel superior	15	225
Técnicas básicas en líneas de producción de alimentos	Oficio básico	8	120
Operador de venta asistida	Oficio básico	18	270
Computación	Oficio de nivel superior	3	45

Número de cursos impartidos por región durante el 2022



68

Cursos impartidos en 14 regiones del país.

1.020

Alumnos.

¿Qué dicen las personas capacitadas?

Javiera Parraguez

Curso de operador de venta asistida.



“Me enseñaron varias cosas. Cómo tratar a los clientes, cómo nos tienen que tratar a nosotros, qué aceptar y qué no, cómo hacer el currículum, etc.

Fue un muy buen curso, un gran apoyo y me gustó. Agradezco mucho a la Fundación”.

Oscar Benavides

Curso de técnicas básicas en el área de administración.



“Me gustaron los cursos, los hice para aprender cosas nuevas. Creo que en algún momento me van a servir. Incluso me gustaría tomar otros cursos más adelante”.

Nadia Tabilo

Curso de técnicas básicas en el área de administración



“Me gustó mucho el curso. Fue un recordatorio de lo que había estudiado antes y me sirvió para refrescar la memoria.

Además, nos dieron unos manuales donde todo estaba muy bien explicado”.

Inclusiones laborales

Durante el año 2022 Fundación Descúbreme continuó trabajando para conseguir la inclusión laboral de las personas con discapacidad cognitiva.

En todos los cursos se utilizó el método de empleo con apoyo, que consiste en enseñar a los alumnos sobre el oficio que han escogido y acompañarlos cuando empiezan a trabajar.

Datos:

68 personas empezaron a trabajar

2 personas hicieron prácticas de trabajo

Gráfico N°1

Número de trabajos conseguidos y prácticas hechas, desde el año 2014 hasta el año 2022

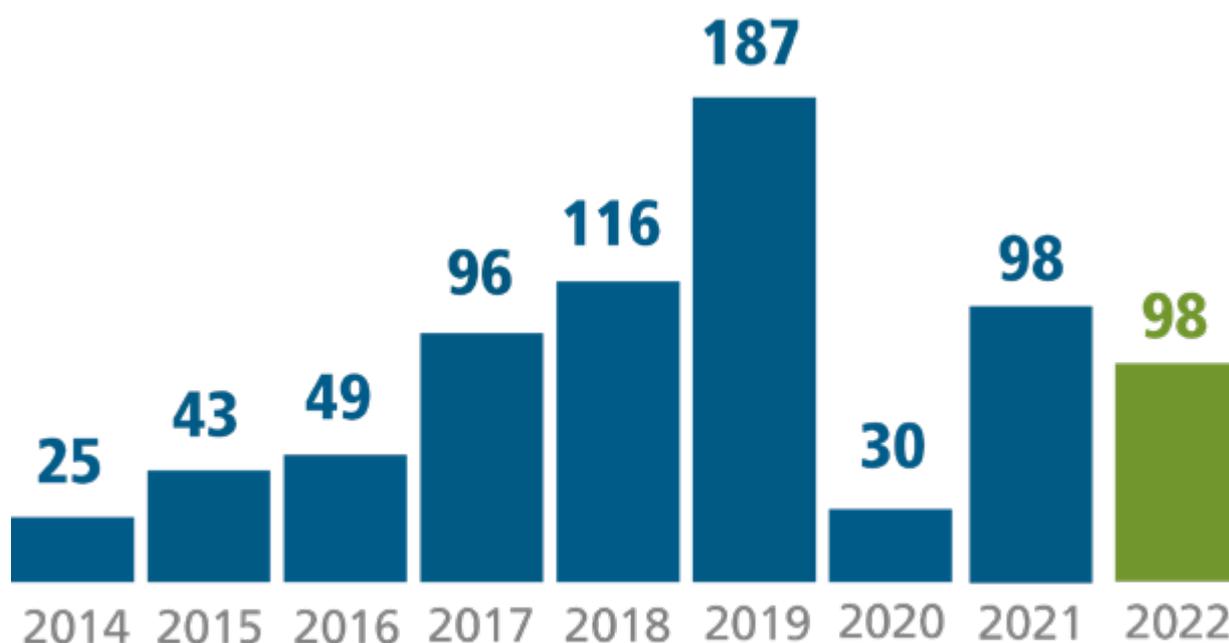
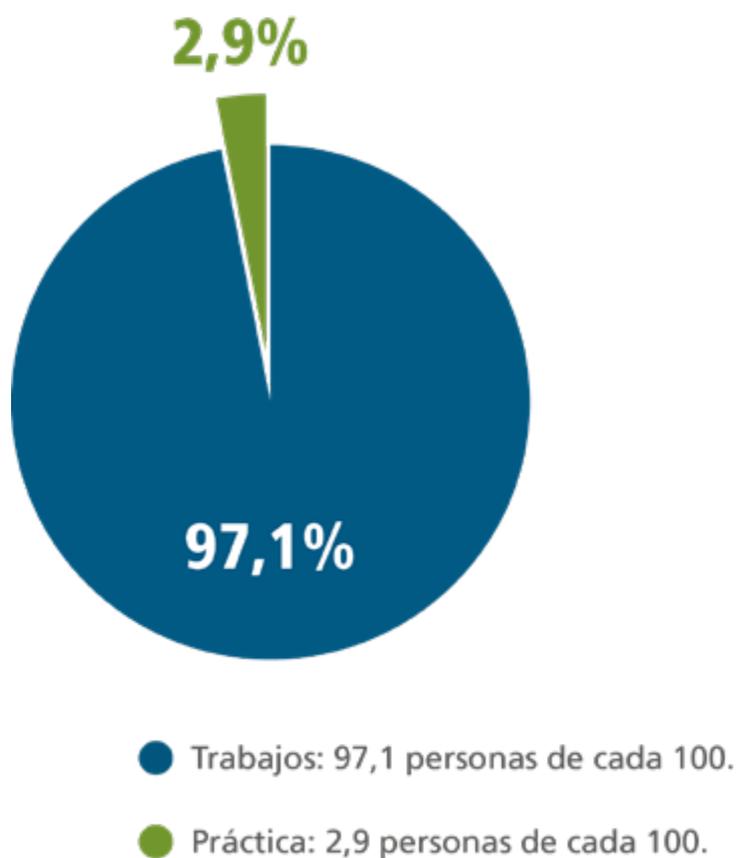


Gráfico N°2 Porcentaje de trabajos conseguidos y prácticas hechas

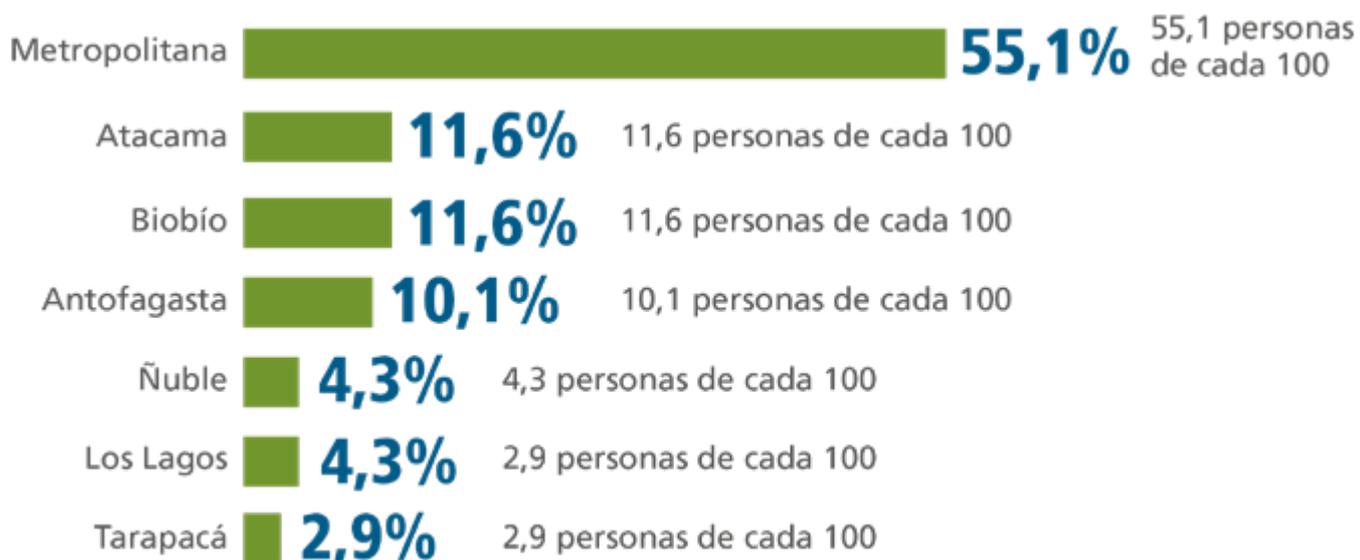


La mayor parte de trabajos conseguidos y de prácticas se hicieron con personas con una edad de entre 18 y 29 años y de la Región Metropolitana.

Hubo más presencia de hombres que de mujeres, 55 de cada 100 personas eran hombres y 44 de cada 100 personas mujeres.

Gráfico N°3

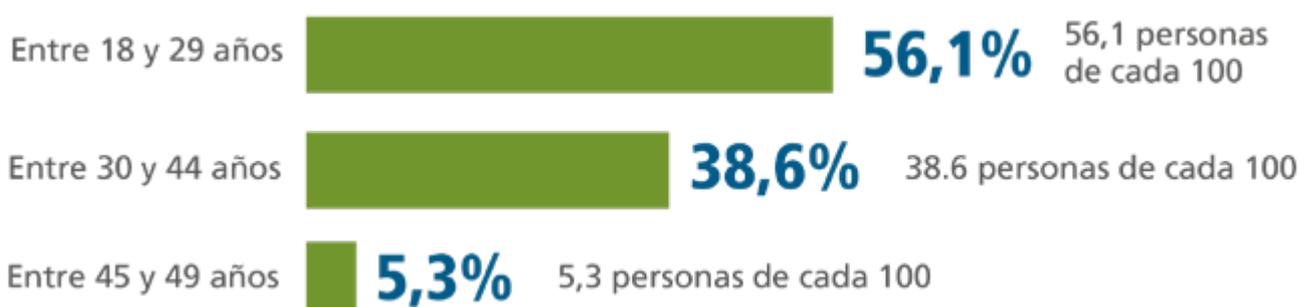
Porcentaje de trabajos conseguidos y prácticas hechas por región



En la región Metropolitana es donde se hicieron más trabajos y prácticas laborales, en Tarapacá es donde menos se hicieron.

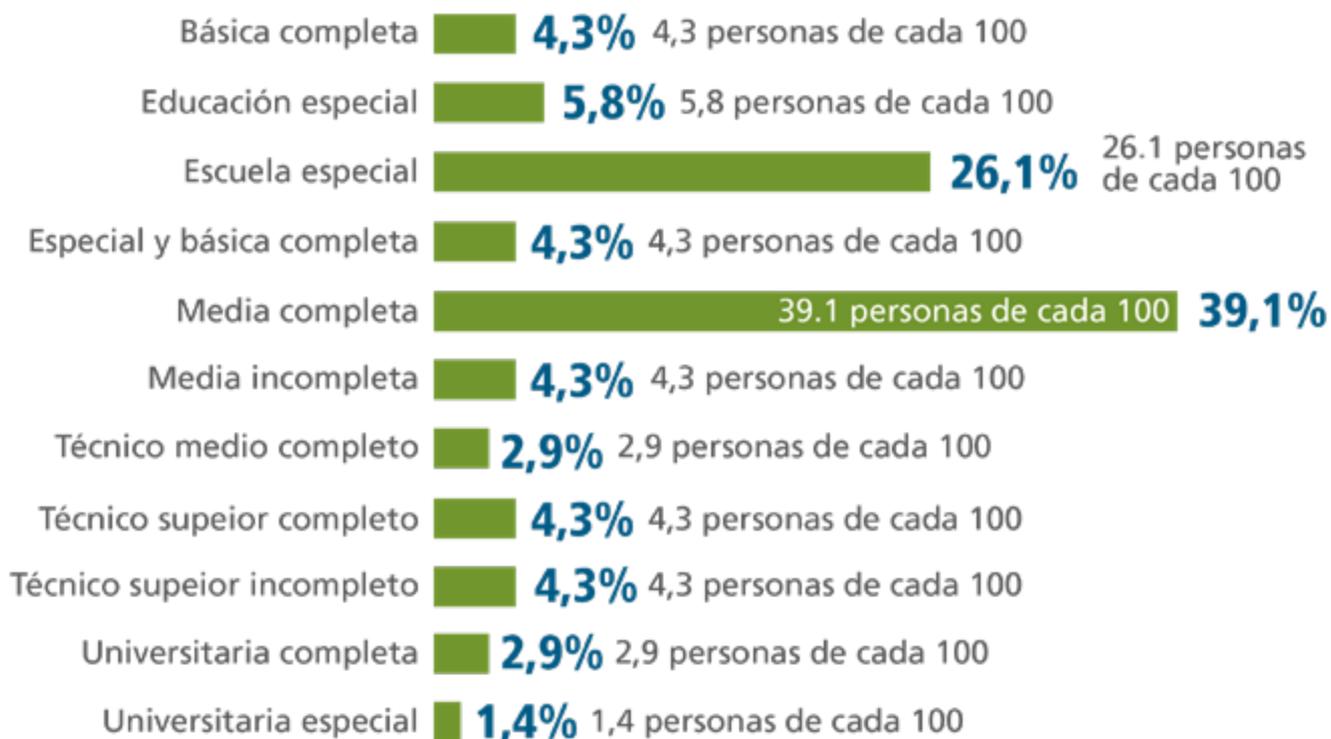
Gráfico N°4

Edad de las personas



La mayoría de personas que participaron en los cursos tenían entre 18 y 29 años y muy pocos tenían entre 45 y 49 años.

Gráfico N°5 Nivel de educación de las personas

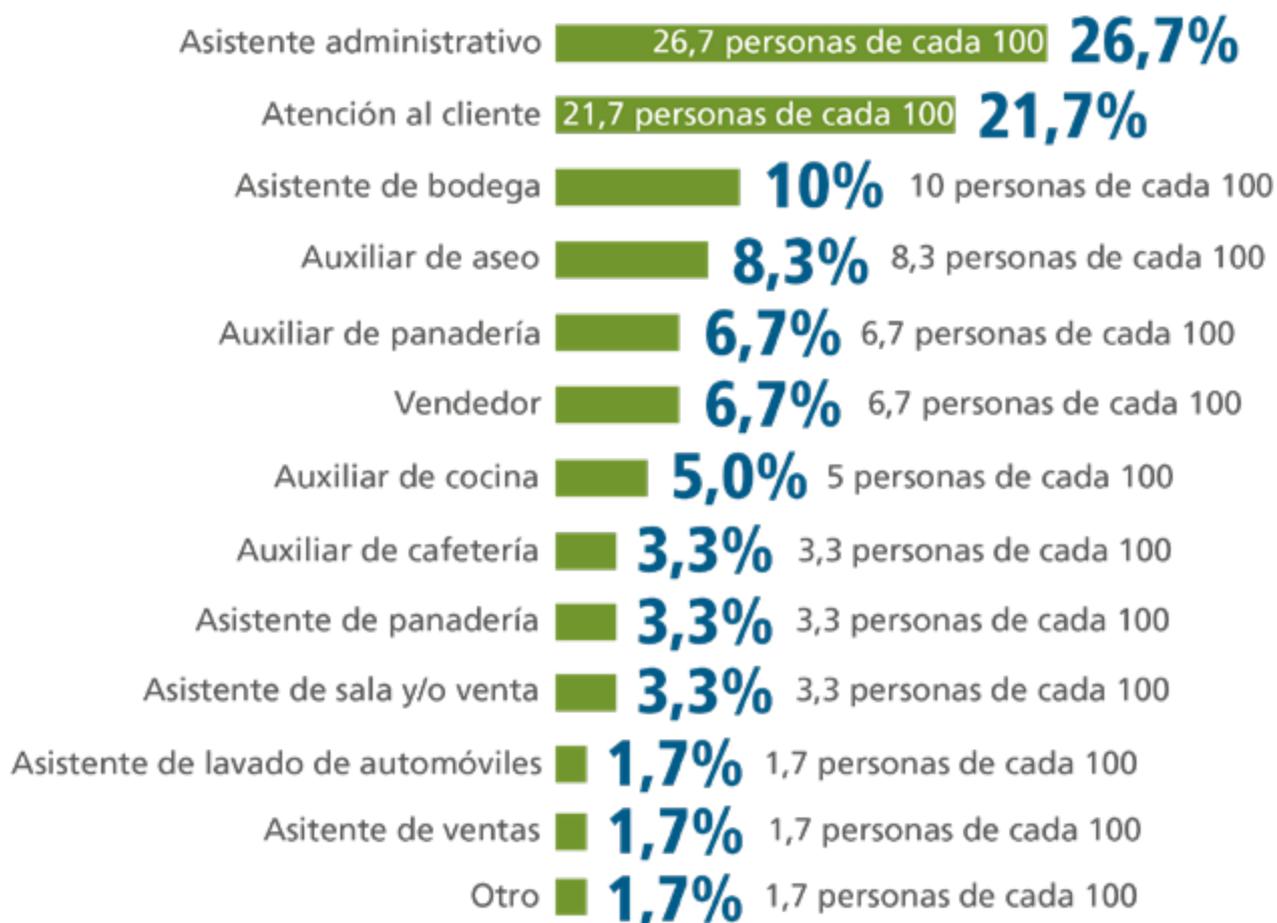


La mayoría de personas tienen hasta educación media y muy pocas son universitarias.

Los alumnos que asistieron al curso administrativo fueron los más contratados, seguidos por los alumnos con formación en atención al cliente.

Gráfico N°6

Tipo de empleos de las personas contratadas



La mayoría de empleos en los que han sido contratadas las personas es en asistente administrativo y muy pocas han sido contratadas como asistente de ventas.

¿Qué dicen las personas con discapacidad que consiguieron trabajo?

José Tomás Larraín

Analista de Fidelización en OTIC SOFOFA.



“Ha sido una oportunidad para mí, y me ha ayudado como persona a desarrollarme”.

Fernanda Gacitúa

Asistente Integral de Alameda Corona.



“Nunca me había sentido tan contenta con un trabajo. Aquí me respetan, me quieren como soy, y no dicen nada malo, nada feo. Yo en Corona siento que voy a crecer más”.

Consultorías en diversidad e inclusión

El área de Consultoría de la Fundación, ayuda a las empresas públicas y privadas a ser más inclusivas y accesibles.

En el año 2022 aumentaron las empresas que nos contactaron.

Gráfico N°7
Cantidad de servicios hechos por año

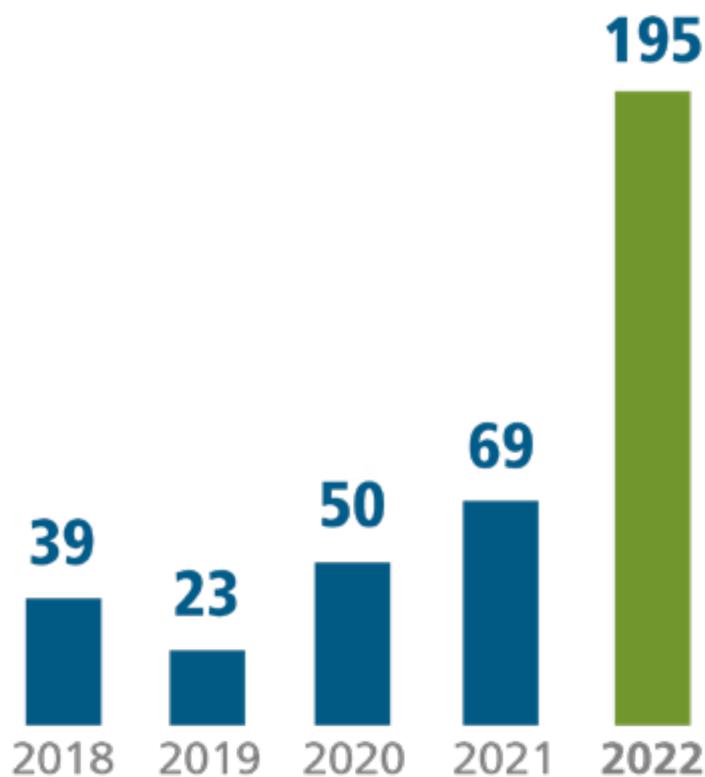
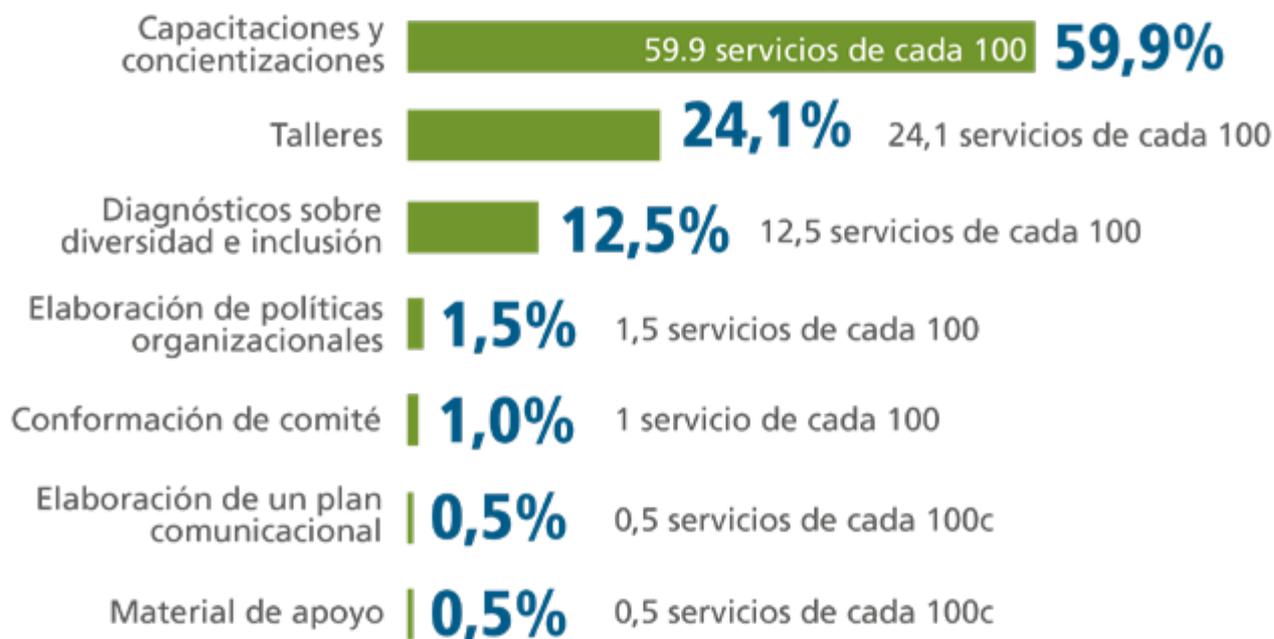


Gráfico N°8

Servicios que se han dado a las empresas



La mayoría de servicios que se han dado han sido de capacitaciones y **concientizaciones**, mientras que de material de apoyo han sido muy pocos.

Las **concientizaciones** son charlas que se hacen a los trabajadores de una empresa para que puedan entender qué es la discapacidad, la diversidad y la inclusión.

Testimonios de las empresas



Área de recursos humanos de Principal Financial Group.

“Fundación Descúbreme va mucho más allá con las compañías, trabajan con espíritu de colaboración y con el objetivo final de promover la construcción de culturas más inclusivas”



Área de comunicación organizacional de INACAP.

“Tienen el conocimiento, la experiencia y la mejor disposición para apoyar en el desarrollo de una cultura de diversidad e inclusión dentro de la organización, con todas las acciones que conlleva”

Programa Fondo Descúbreme

En el año 2022 el Programa Fondo Descúbreme cumplió 10 años.

Este programa fomenta la inclusión laboral, la educación, el emprendimiento y la vida independiente de las personas con discapacidad.

¿Cómo funciona?

Los clientes que compran en las cadenas de supermercados SMU, Unimarc, Alvi Mayorista, Mayorista 10 y Super 10, pueden hacer donaciones al fondo Descúbreme.

Con estas donaciones, financiamos los **proyectos** de las empresas que quieren promover la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva por todo el país.

Un **proyecto** es una idea que se quiere poner en funcionamiento y para la que se pide ayuda o dinero.



En el año 2022 se consiguieron 100.000.000 de pesos que se repartieron entre 16 proyectos.

¿Qué proyectos se apoyaron en el año 2022?



1. Té Quiero, Infusión de Amor

Fundación Sello Inclusivo

Comuna: Puerto Montt

22 personas beneficiarias

Objetivo: fortalecer la Cooperativa Té Quiero.

Esta empresa da empleo a las personas con discapacidad.

Se dedica mezclar y envasar té.



2. Atemporalia en la Escuela

Fundación Yoga y meditación para la educación

Comuna: Maipú – La Florida

27 personas beneficiarias

Objetivo: fortalecer las capacidades de los niños, niñas y preadolescentes con discapacidad cognitiva, a través del yoga, el arte y la meditación.

De este modo se mejora el bienestar anímico, emocional y social.



3. Comunicando nuestras emociones, intereses y necesidades

Aspaut

Comuna: Maipú

30 personas beneficiarias

Objetivo: ayudar a mejorar la comunicación de emociones, intereses y necesidades en niños y niñas con autismo, a través de dispositivos digitales y actividades artísticas.



4. Mi vida mejora con la educación inclusiva

Corporación Hogar Belén

Comuna: Talca

22 personas beneficiarias

Objetivo: crear rutinas saludables y seguras para los residentes de la Corporación Hogar Belén.



5. Lavado de autos inclusivos

Fundación Hijos de María

Comuna: Curicó

20 personas beneficiarias

Objetivo: mejorar la zona de lavado de autos para formar a personas con discapacidad.



6. Taller de lectura alternativa para niños con autismo de Descubre mi mundo

Descubre mi mundo

Comuna: Copiapó

20 personas beneficiarias

Objetivo: enseñar el método de aprendizaje lectura global a 20 niños con autismo.



7. Con mi pantalla no hay barreras

Escuela Especial Mundo Color

Comuna: Los Andes

30 personas beneficiarias

Objetivo: utilizar las pantallas interactivas y el internet para mejorar el nivel académico de los estudiantes de los cursos básicos e impulsar la alfabetización digital.



8. Contribuyendo a la inclusión educacional de niños con cáncer y con discapacidad cognitiva

Fundación Nuestros Hijos

Comuna: Santiago

20 personas beneficiarias

Objetivo: ayudar a los niños enfermos de cáncer y con discapacidad cognitiva a desarrollar sus habilidades académicas y sociales.



9. Aprender con sentido

Corporación Inka Poyen

Comuna: Valdivia

31 personas beneficiarias

Objetivo: ayudar a 31 estudiantes con discapacidad cognitiva a aprender utilizando una sala multisensorial terapéutica.



10. Planes personalizados de estimulación sensorial para los y las estudiantes del Colegio Altavida

Corporación Altavida

Comuna: Valparaíso.

57 personas beneficiarias

Objetivo: crear un plan de estimulación sensorial en el aula personalizado para cada estudiante.



11. Caminando junt@s avanzamos hacia la inclusión socioeducativa

Centro de proyectos estudiantiles

Liceo Domingo Ortiz de Rozas

Comuna: Coelemu.

20 personas beneficiarias

Objetivo: mejorar la calidad de vida de los estudiantes del Programa de Integración Escolar (PIE).



12. Aves criadas con amor

Agrupación Colaboradores de Escuela Especial Las Acacias

Comuna: Chillán.

20 personas beneficiarias

Objetivo: ayudar a jóvenes mayores de 18 años a aprender el oficio de la avicultura.



13. Cotto Bazar

Pequeño Cottolengo

Comuna: Cerrillos.

25 personas beneficiarias

Objetivo: promover que las personas usuarias hagan actividades relacionadas con el uso de dinero y la sociabilización.



14. Hipoterapia, expresión y contención emocional

Fundación Llaftun

Comuna: Chimbarongo.

22 personas beneficiarias

Objetivo: favorecer la educación inclusiva y el bienestar de los jóvenes con discapacidad cognitiva con actividades con caballos.



15. Avanzando hacia la inclusión

Taller Laboral CEI Amasando con cariño

Comuna: Lago Ranco.

13 personas beneficiarias

Objetivo: enseñar a los jóvenes del taller el oficio de la panadería.

16. Generando alternativas para la inclusión laboral: juntos fortalecemos la cooperativa Kuwü Newen

ONG Rebrotá

Comuna: Concepción.

20 personas beneficiarias

Objetivo: mejorar el funcionamiento de la cooperativa de trabajo Kuwü newen y potenciar las habilidades de trabajo de las personas que forman parte.

Para ello se les dará apoyo para la venta y la organización.





5. Proyectos

En el año 2022 hemos hecho muchos proyectos internacionales para promover la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

Zero Project Latinoamérica

¿Qué es Zero Project?

Es un proyecto para construir un mundo en el que las personas con discapacidad puedan formar parte de todas las actividades sociales.

Está enfocado en:

- La educación
- El empleo
- La accesibilidad
- La vida independiente
- La participación política
- Las TIC, que son tecnologías de innovación para la inclusión.

Zero Project ha construido una **plataforma** para ver y compartir las iniciativas que realiza.

Una **plataforma** es un lugar en el que se comparten experiencias e información de forma online, en papel o con videos.



La **accesibilidad** es la posibilidad o la facilidad de poder acceder a cualquier cosa que se quiera.

Durante este año se celebró la Conferencia Zero Project 2022 sobre **accesibilidad**. En la conferencia se trataron los temas de accesibilidad y TIC.

Se premiaron 76 iniciativas innovadoras de 35 países diferentes. 10 de ellas eran de países latinoamericanos.

Iniciativas latinoamericanas premiadas en la Conferencia Zero Project 2022

País	Organización	Solución
1. Argentina	Asociación Tiflonexos	Biblioteca Tiflolibros
2. Argentina	Universidad de Tucumán	Programa de Accesibilidad
3. Brasil	Ayuntamiento de Curitiba	Conversación en Libras
4. Brasil	Escuela de Gente	App VEM CA Cultura Accesible
5. Brasil	SMPED	Central de Intermediación en Libras Ap
6. Brasil	Mais Diferenças	Libros en múltiples formatos accesibles
7. Chile	CEDETi	Aplicación La Mesita
8. Chile	Fundación Eres	Senderismo sin Límites
9. Chile	SENADIS	Preparados para Incluir
10. Colombia	INCIRadio	La Radio Incluyente

Programa Impact Transfer

¿Qué es Impact Transfer?

Es una iniciativa para difundir las propuestas para mejorar la vida de las personas con discapacidad en los países donde se habla español.

En el año 2022 se hicieron 3 iniciativas de Latinoamérica y España, y son las siguientes:



Curso sobre turismo accesible

En el Curso sobre turismo accesible se habló de las diferentes experiencias vividas en viajes y turismo de las personas con discapacidad.



Pacto de productividad Chile

¿Qué es Pacto de Productividad Chile?

Es un programa que nació en el año 2009 en Colombia para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Fundación Descúbreme se ha unido a Fundación Corona y a BID LAB para incluir el mismo proyecto en nuestro país.

¿Qué se ha conseguido?

Durante el año 2022 se ha completado el primer proyecto del programa ICT – Innovation for Inclusion, realizado por el Instituto Nacional de Rehabilitación Pedro Aguirre Cerda y Fundación ONCE de España.

En el primer proyecto de este programa se utilizó la impresión 3D para construir dispositivos con los que ayudar a las personas con discapacidad en su trabajo.



Presentación de los estudios de impacto y procesos de la Ley N° 21.015

Los estudios de la Ley N° 21.015 demuestran que desde que apareció esta ley 20 personas con discapacidad de cada 100 consiguieron un nuevo empleo. Esto significa que el número de personas trabajadoras con discapacidad ha aumentado.

Los estudios fueron hechos por Jameel Poverty Action Lab (J-PAL), de la Universidad Católica y Fundación Mis Talentos.

El 29 de noviembre se presentaron estos resultados. Al evento fueron personas del gobierno, empresas, diferentes asociaciones, organizaciones sin ánimo de lucro y personas con discapacidad.



Alianzas

Pacto de Productividad Chile nos ha permitido crear nuevas alianzas con organizaciones públicas y privadas. Gracias a ellas, podemos seguir promoviendo nuestros objetivos.

Las alianzas han sido con:



Chile Facilitadores de SENCE

Servicio Civil

Servicio Civil



Unidad de intermediación laboral del SENCE



Unidad de competencias de SENCE y con Chile Valora

Publicaciones



Guía de inclusión laboral de personas con discapacidad para el sector público



Guía de inclusión laboral Fundación Descúbreme versión lectura fácil



Reporte Capacitarte I 2022



Guía para entregar una atención inclusiva a clientes



Informe de resultados Ley N° 21.015



Reporte Capacitarte II 2022



Reporte Capacitarte III 2022



Guía práctica para organizaciones de y para personas con discapacidad cognitiva



Reporte Zero Project Accesibilidad



Guía práctica para organizaciones que trabajan con personas con discapacidad cognitiva versión lectura fácil



Buenas prácticas de inclusión y diversidad en instituciones públicas

Eventos de inclusión laboral

1. Primera semana de la discapacidad de Fundación Descúbreme

El día 3 de diciembre es el día internacional de las Personas con Discapacidad.

Desde Fundación Descúbreme hemos creado la primera Semana de la Discapacidad, porque creemos que se necesita más de un día para que la sociedad se conciencie.

Durante esa semana se hicieron actividades y se pusieron en marcha nuevas iniciativas para que las instituciones públicas, privadas y las fundaciones pudieran compartir con los demás qué es lo que están haciendo para fomentar la inclusión.



¿Qué actividades se han hecho?

Martes
29 de
noviembre

Presentación del estudio “Evaluación de la Ley de Inclusión Laboral 21.015”, liderado por Pacto de Productividad. Nuestra directora ejecutiva, Carola Rubia, fue premiada por la organización de Mujeres Empresarias y El Mercurio como una de las 100 mujeres líderes.

Miércoles
30 de
noviembre

Seminario de “Turismo Accesible: Claves y Oportunidades”, liderado por Zero Project Latinoamérica y Fundación Eres. Estreno de Vídeos Proyectos Piloto ICT en canales virtuales del Pacto de Productividad.

Jueves
01 de
diciembre

Encendido del árbol de Navidad en la campaña “Navidad con Sentido”. Firma del compromiso de inclusión laboral de PCDC, entrega de premios del concurso “Mi deseo de Navidad” y presentación de Talleres de Villancicos de escuelas especiales.

Viernes
02 de
diciembre

Zero Project publicó la lista de ganadores de las iniciativas del ciclo “Vida Independiente y Participación Política” 2022.

2. ¿Cuáles han sido los eventos internacionales?

Sesión número 15 de la de la Conferencia de los Estados Parte de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (COSP15)

En esta sesión se habló de los avances
en los derechos de las personas con discapacidad.

También se mencionaron las buenas prácticas
entre Fundación Descúbreme,
Fundación ONCE de España
y Fundación Essl de Austria.



Conferencia Philea

Philanthropy Europe Association (Philea)
ayuda a más de 10.000 organizaciones
de más de 30 países
a trabajar por la diversidad y la inclusión.

Fundación Descúbreme se reunió
con Fundación "la Caixa", Fundación Sabanci,
Comisión Europea, The Rockefeller Foundation
y Liliane Foods.



Conferencia América Accesible: TIC para todos

El objetivo de este evento
fue dar a conocer y promover las buenas prácticas
para conseguir una sociedad más accesible
y la inclusión digital.

Nuestra jefa de cooperación internacional
participó dando una charla sobre la importancia
de la inclusión digital para de la Agenda 2030.



Global Accessibility and Inclusion Leaders' Summit (GAILS)

Nuestro gerente de gestión y diversidad participó en nombre de la Fundación.

A este evento fueron todos los líderes de inclusión y accesibilidad.



3. ¿Cuáles han sido los eventos nacionales?

Origami for Life: Chales Kaisin en Chile

Gracias a la colaboración de Fundación Descúbreme y Parque Arauco, el artista Charles Kaisin creó una instalación con más de 11.000 origamis que formaban un Cóndor.

En el evento se hizo un taller de figuras de papel para jóvenes con discapacidad cognitiva.



El color de la inclusión

En el año 2022 se celebró el concurso de arte El color de la inclusión.

Se exhibieron 14 obras de arte hechas por miembros de las escuelas que forman parte del Círculo Descúbreme.



Navidad con Sentido

Se entregaron los premios del concurso “Mi deseo de Navidad”, a la que asistieron 150 personas que forman parte del Círculo Descúbreme.



5ª versión de Expo Inclusión

Fundación Descúbreme participó en la versión 5 de la feria laboral Expo Inclusión.

En este evento se ofrecieron más de 1.200 oportunidades laborales y se juntaron instituciones expertas en la materia.



Presentación de los resultados de la Encuesta de percepciones sobre la Ley N° 21.015

En colaboración con Ripley, se organizó un evento en el que se presentaron los resultados de la versión octava de la Encuesta de percepciones de la Ley N° 21.015 hecha por Fundación Descúbreme.

El resultado es que las empresas creen que pueden llevar a cabo bien la Ley.

Al evento fue el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, las autoridades de la casa comercial y público de la sociedad civil.



Programa Fondo Descúbreme: entrega de donaciones a proyectos ganadores

En este evento se hizo entrega a 16 instituciones de los recursos del Fondo Descúbreme para llevar a cabo sus proyectos sociales.

Estas instituciones recibieron entre 4 y 7 millones de pesos.





6. Fundación Descúbreme en los medios de comunicación

La organización Mujeres Empresarias y El Mercurio reconoce el trabajo de Carola Rubia, directora ejecutiva de Fundación Descúbreme, como una de las 100 mujeres líderes en la inclusión de las personas con discapacidad.



Nota de prensa sobre los resultados de la versión 8 de la encuesta sobre percepciones de la Ley N° 21.015.

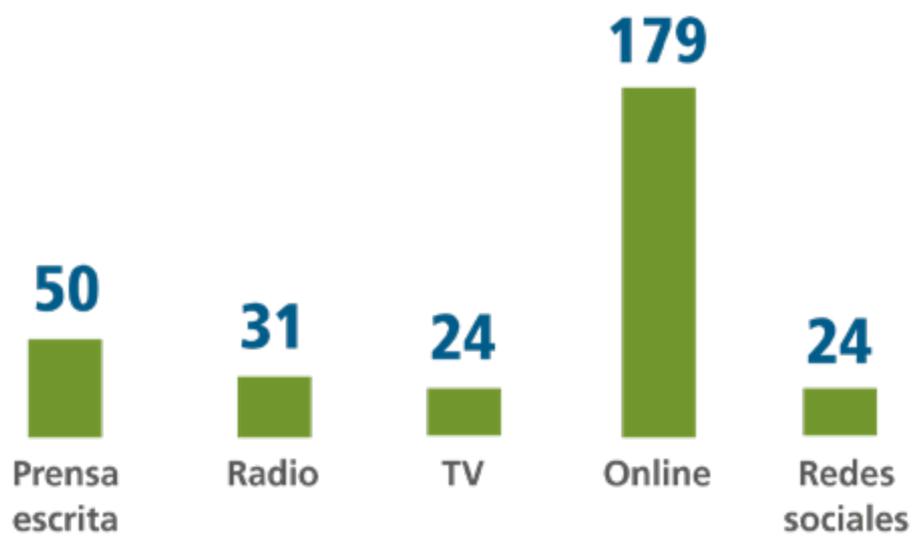


Reportaje en Diario Financiero sobre el estudio de evaluación del impacto de los procesos de la Ley N° 21.015.



En el año 2022, Fundación Descúbreme apareció 308 veces en diferentes medios de comunicación.

Gráfico N°9: Apariciones en medios de comunicación



**Gráfico N°10:
Difusión de notas**





www.descubreme.cl
Email: contacto@descubreme.cl