

Memoria  
**Fundación**  
**Descúbreme 2022**





# Contenido

<b>1. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme</b> .....	4
<b>2. Sobre nuestra organización</b> .....	7
Misión y visión .....	8
Directorio .....	8
Principales resultados .....	11
<b>3. Alianzas y redes de colaboración consolidadas durante el 2022</b> .....	13
<b>4. ¿Cómo promovemos los derechos de las personas con discapacidad cognitiva?</b> .....	16
Testimonios de personas con discapacidad incluidas laboralmente en el 2022 .....	31
Consultorías en diversidad e inclusión .....	32
Testimonios de empresas y organizaciones que accedieron a estos servicios en el 2022 .....	34
Programa Fondo Descúbreme .....	35
<b>5. ¿Cómo aportamos a la construcción de un mundo sin barreras?</b> .....	42
Zero Project Latinoamérica .....	43
Pacto de Productividad Chile .....	47
<b>6. Estados financieros consolidados íntegros</b> .....	60



# 1. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme



Fundación Descúbreme surge el 2010 con la misión de promover la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva en los diferentes ámbitos que componen el desarrollo humano. Hemos enfocado nuestro trabajo en la eliminación de las barreras que experimenta este colectivo, impulsando así su plena participación en diversos espacios de la vida social. El 2022 fue un año marcado por la considerable disminución de las restricciones y medidas sanitarias impuestas a causa de la pandemia de COVID-19. En este contexto, fue posible retomar las instancias de encuentros presenciales, a la vez que observamos la reconstrucción y reactivación de las

diferentes actividades económicas, políticas y sociales. De esta manera, como Fundación, pudimos realizar una serie de espacios de diálogo, difusión y trabajo que buscaron seguir construyendo una sociedad cada vez más inclusiva y accesible.

En concreto, durante este periodo, logramos capacitar a 1.020 personas con discapacidad cognitiva en 68 cursos que les entregaron herramientas para desarrollarse en el mercado laboral abierto. Además, se entregaron 195 servicios de consultoría en diversidad e inclusión a 52 empresas y organizaciones.

Por otro lado, se llevó a cabo una nueva versión del programa Fondo Descúbreme, premiando a 16 proyectos en total, provenientes de 9 regiones del país. También, continuó el trabajo de cooperación internacional a través del desarrollo del proyecto Pacto de Productividad Chile y el trabajo llevado a cabo en el marco de Zero Project Latinoamérica, en alianza con Essl Foundation.

Es importante destacar que, durante el 2022, Fundación Descúbreme sentó las bases para expandir nuestra misión a España, a través del fortalecimiento de las alianzas y vínculos con diferentes actores de esta región del mundo. De esta manera, será posible desarrollar nuevas iniciativas que promuevan la plena participación de las personas con discapacidad a nivel internacional.

En el camino recorrido, es fundamental agradecer el apoyo de todas las entidades nacionales con las cuales tenemos vínculos y alianzas. En concreto, la Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS), Red Incluye, Comité de Inclusión Laboral (CIL) de SOFOFA y los diferentes Consejos de la Sociedad Civil (COSOC), pertenecientes a organismos públicos a lo largo del país, como el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, el Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS) y la Contraloría General de la República (CGR).

En el ámbito internacional, se debe destacar que Fundación Descúbreme es entidad

consultiva para el Consejo Económico y Social de la ONU (ECOSOC), es miembro de la Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE), forma parte de la red internacional Inclusion International y está asociado a Philantropy Europe Association (Philea).

Finalmente, quiero terminar esta carta agradeciéndole a cada una de las personas, equipos de trabajo, organizaciones y distintas instituciones que han confiado en nosotros y que nos han apoyado para continuar avanzando en la promoción de los derechos de las personas con discapacidad cognitiva.

**María Catalina Saieh Guzmán**

Presidenta

Fundación Descúbreme



## 2. Sobre nuestra organización

# Misión y visión

**Misión:** impulsar la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva.

**Visión:** ser referente del cambio social para la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

## Directorio



**Presidenta**  
María Catalina  
Saieh Guzmán



**Directora**  
María Soledad  
Rodríguez Cuevas



**Directora**  
Ana Guzmán Ahnfeldt



**Secretario**  
Sergio Fernández Díaz



**Tesorero**  
José Manuel  
Mena Valencia



**Directora ejecutiva**  
Carola Rubia Durán

# Equipo de trabajo

## Asuntos corporativos

### Estudios e investigación

María Fernanda Terminel Salinas  
Manuela Zuñiga Salanova  
Francisca Adasme Troncoso

### Educación inclusiva

Andrea Vilela Angulo

### Pacto de Productividad

Ingrid Rojas Fuenzalida  
Carolina Von Hausen Cárdenas  
Ángela Díaz Gómez  
Karen Gutierrez Guzmán  
Daniel Rojas Saavedra  
Moisés Silva Catalán

## Gestión y diversidad

### Gerencia

Andrés Beroggi Spandau

### Comunicaciones

Arturo Reyes Álvarez

### Asuntos Públicos y Gestión Social

María Jesús Badilla Troncoso  
Michael Umaña Hernández  
Marcelo Salgado Nuñez  
Catalina Araya Avaria  
Martín Ríos López

### Marketing y Eventos

Vivian Masip Cuevas  
Alejandro Poblete Cea

## Gestión Empresarial Inclusiva

Soledad Lara Concha  
Andrea Pozo Molina  
Valeria Maira Freraut  
Ruth Valenzuela Iturra  
Ana Díaz Barraza

### Consultoría

Pamela Vallejos O'Shee  
Macarena Clavero Correo  
Camila Cerda Urra  
María José Bravo Ahumada  
Javiera Cid Oyarzún

### Cooperación Internacional

María Ignacia Rodríguez Espinoza  
Tania Tabilo Morales  
Natalia Privee Boudeguer

## Operaciones, Administración y Finanzas

### Gerencia

Paola Guzmán Cáceres

### Administración y finanzas

Mariela Silva Pincheira  
Danae Bruzon Pérez  
Matías González Lanas  
Claudia Durán López

### Proyectos

David Levipil Avilez  
Rossanna Rojas Moya

### **Operaciones**

Paula Concha Díaz Muñoz

Judith Calderón Valdés

Romina Pérez Oliva

Clara Ramírez Vera

Alma Carvallo Araya

Ingrid Oporto Jara

### **Formación Inclusiva**

Javiera Tapia Mundaca

Carolina Villagra Marín

Camila Villegas Acevedo

### **Área Técnica**

Ruth Dorat Coronado

Kyara Herrera Reyes

Daniela Loyola Santibáñez

Claudia Hellwig Pereira

Michelle Abguillerm

### **Procesos y TI**

Grisel Alcaino Arellano

Gerardo Bustos Rojas

# Principales resultados

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos en las diferentes áreas de trabajo de Fundación Descúbreme durante el año 2022:



## Capacitación para el empleo

1.020

personas con **discapacidad cognitiva**

**68** cursos impartidos en **5** oficinas



## Inclusión laboral

70

procesos de prácticas e inclusión laborales

Procesos de inclusión laboral en **7** regiones del país



## Consultorías en diversidad e inclusión

52

Empresas y organizaciones asesoradas

## Programa Fondo Descúbreme



# 16

Proyectos sociales apoyados

## Proyectos de cooperación internacional



Conferencia Zero Project para América Latina y el mundo hispanoparlante sobre Accesibilidad y TIC

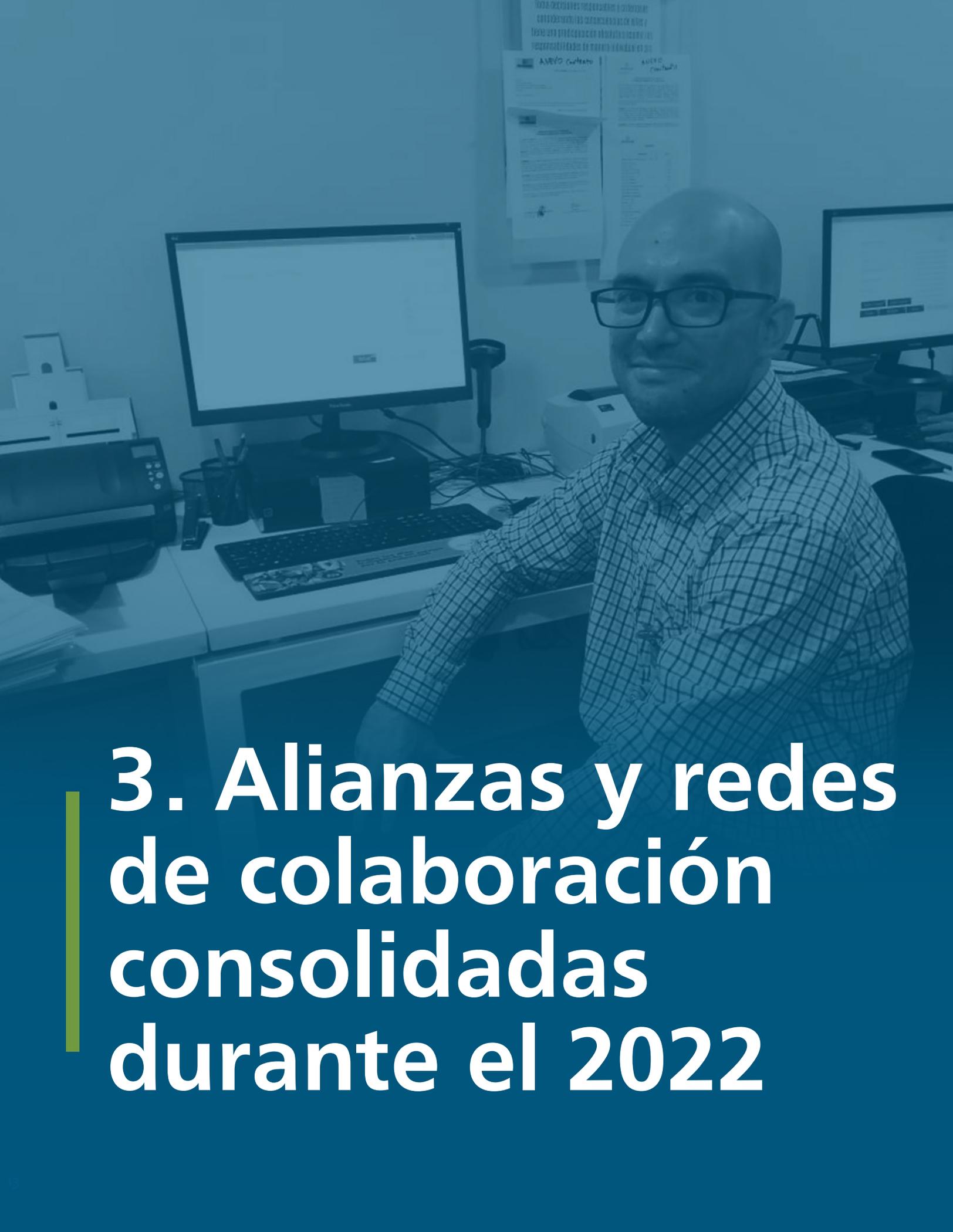
Lanzamiento de estudio sobre evaluación del impacto y los procesos involucrados en la implementación de la Ley N° 21.015 coordinado por Pacto de Productividad Chile.

## Estudios e investigación



Guía de inclusión laboral de personas con discapacidad para el sector público.

Octava versión de la encuesta de percepciones de la Ley N° 21.015.



# 3. Alianzas y redes de colaboración consolidadas durante el 2022

En este apartado, se presentan las alianzas internacionales y nacionales que mantuvo y consolidó Fundación Descúbreme durante el 2022, con diversas organizaciones, instituciones y con actores nacionales e internacionales.

## Alianzas internacionales



Asociación Española  
de Empleo con Apoyo  
(AESE)



Philanthropy Europe Association  
Philanthropy Europe Association  
(Philea)



Estatus de entidad consultiva  
especial del Consejo Económico  
y Social (ECOSOC) de las  
Naciones Unidas



Unidos en Red



Zero Project



Zero Project – ESSL Foundation



**Inclusion  
international**  
Inclusion International

## Alianzas nacionales

Como el trabajo colaborativo para Fundación Descúbreme es fundamental, durante el año 2022, fue posible trabajar junto a diversos organismos e instituciones vinculadas a la inclusión de las personas con discapacidad a nivel nacional.

En este contexto, fue posible estar presente en una nueva instancia de colaboración, la cual corresponde al Comité de Coordinación de Intermediación Laboral que organiza el Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Tomando esto en cuenta, a continuación, se presentan los organismos, organizaciones de la sociedad civil y redes con las que trabajamos en el 2022:



Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS): Mesa de Discapacidad e Inclusión



Red Incluye



COSOC de la Contraloría General de la República (CGR)



COSOC de la Contraloría General de la República (CGR)



Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS): COSOC de la Región del Biobío



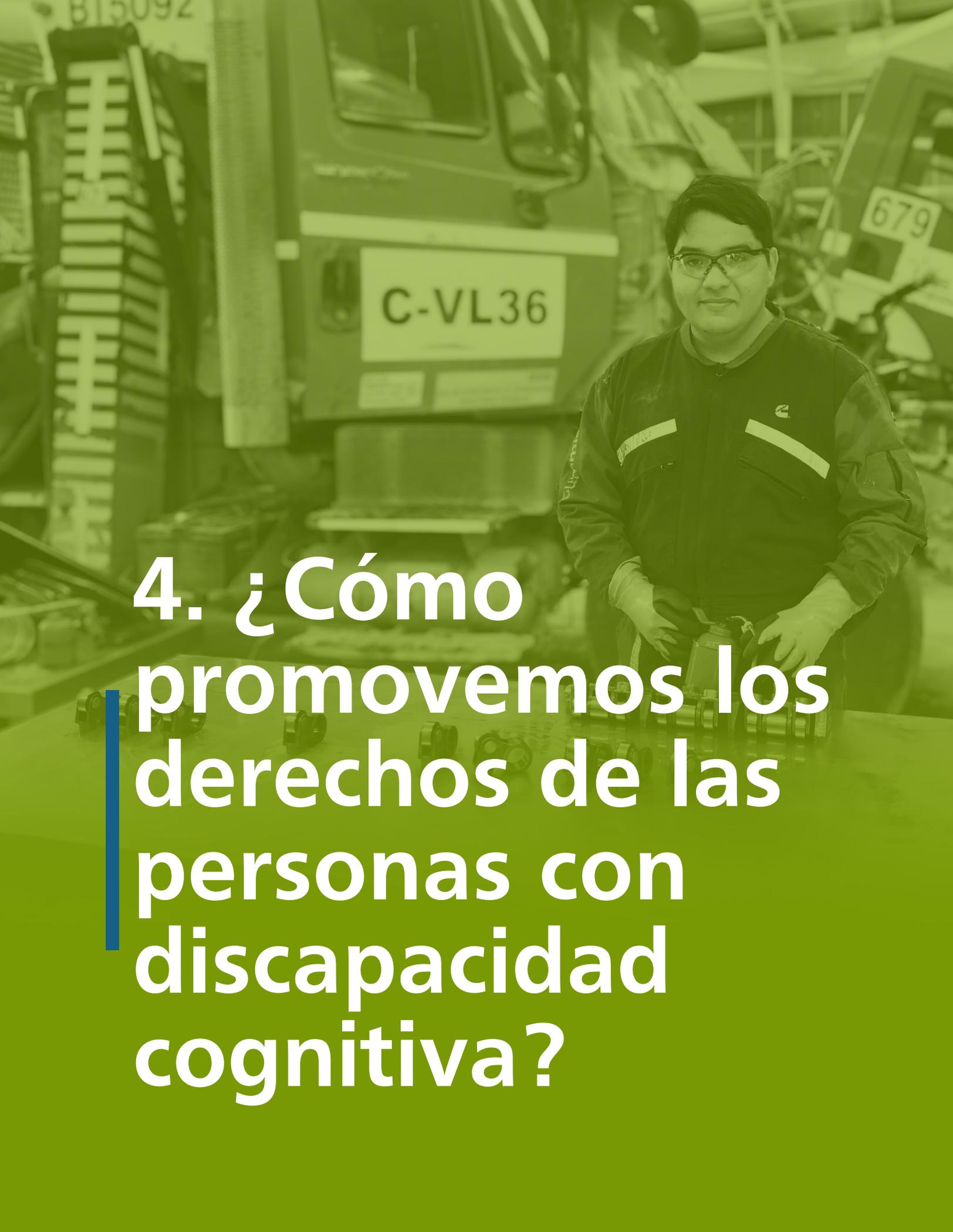
Ministerio del Trabajo y Previsión Social: Comité de Coordinación de Intermediación Laboral



Consejo de las Asociaciones de la Sociedad Civil (COSOC) de la Subsecretaría del Trabajo



COSOC de la Subsecretaría de Previsión Social



**4. ¿Cómo promovemos los derechos de las personas con discapacidad cognitiva?**

En este apartado, se presentan todas nuestras iniciativas nacionales que buscan promover los derechos de las personas con discapacidad cognitiva, y así aportar a la construcción de un país en el que todos y todas puedan participar plenamente en los diferentes ámbitos de la vida social.

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

En el año 2015, los estados miembros de la ONU presentaron en la Agenda 2030, 17 **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS, en adelante) que han sido formulados con el propósito de avanzar hacia sociedades más justas, equitativas e inclusivas. En adición a estos elementos, los ODS también constituyen una hoja de ruta para los diferentes actores ya que entregan herramientas e indicadores claves para desarrollar buenas prácticas y políticas.

Así también, Fundación Descúbreme ha alineado sus objetivos a los propuestos por la ONU, con foco en la **promoción de la inclusión de las personas con discapacidad**, guiándose principalmente por **4 ODS: fin de la pobreza, educación de calidad, trabajo decente y crecimiento económico, y reducción de las desigualdades**.



# Programas de capacitación e inclusión para personas con discapacidad cognitiva

Fundación Descúbreme, en su misión por promover la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva, ha diseñado e implementando una serie de iniciativas que fomentan la participación de este colectivo en el mundo del trabajo.

En ese sentido, se describen a continuación los programas Capacitarte I, II y III implementados durante el 2022. Cabe recordar, que estas iniciativas cuentan con la aprobación del Ministerio de Desarrollo Social y Familia (MDSF) para recibir donaciones por parte de empresas, en el marco del cumplimiento de la Ley N° 21.015.

## Principales resultados de los programas Capacitarte en el 2022

**I. Capacitarte I:** este programa está enfocado a la entrega de formación para el empleo y la realización de procesos de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva. Además, esta iniciativa concientiza a empresas, organizaciones e instituciones sobre discapacidad y trabajo para fortalecer su compromiso con la diversidad.

**16** cursos ejecutados

**252** personas con discapacidad cognitiva capacitadas en oficios de alta demanda

**34** personas incluidas en el mercado laboral abierto

**II. Capacitarte 2:** este proyecto ofrece capacitaciones en oficios altamente demandados de nivel básico y de nivel técnico superior, aprobados por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE, en adelante). Además, en el marco del programa, se realizan procesos de intermediación laboral que se basan en la metodología de empleo con apoyo.

**21** cursos ejecutados

**254** personas con discapacidad cognitiva capacitadas en oficios nivel básico

**60** personas con discapacidad cognitiva capacitadas en oficios técnico superior

**32** personas incluidas en el mercado laboral abierto

**III. Capacitarte 3:** esta iniciativa comenzó a implementarse el 2022. Contempla una duración de 3 años y tiene el objetivo de continuar promoviendo la participación de las personas con discapacidad en el mercado laboral abierto. Este programa considera capacitaciones en oficios básicos, imparte cursos especializados y talleres de outplacement con el fin de apoyar a las personas con discapacidad que busquen nuevas oportunidades de trabajo.

**26** cursos  
ejecutados

**308** personas con discapacidad  
cognitiva capacitadas en  
oficios nivel básico

**74** personas con discapacidad  
capacitadas en oficios nivel  
técnico superior

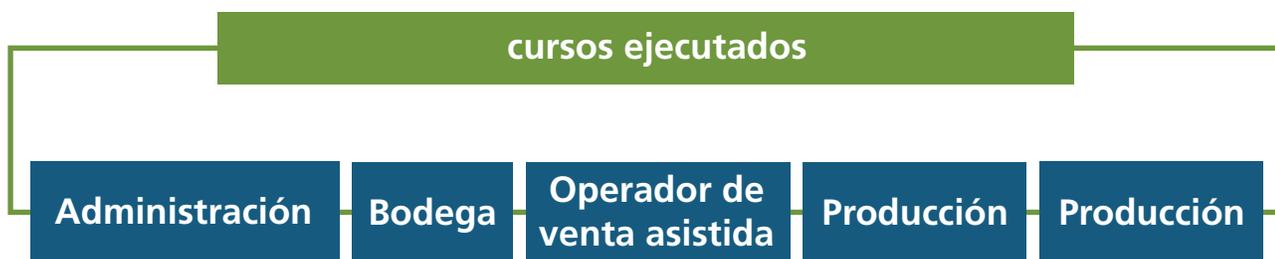
**16** personas incluidas en el  
mercado laboral abierto

**57** talleres de outplacement  
o de desarrollo de  
carrera laboral

## Formación para el empleo

El Organismo Técnico de Capacitación Descúbreme (en adelante, OTEC Descúbreme), se creó en el 2015 y hace más de 8 años que trabaja potenciando la empleabilidad de las personas con discapacidad cognitiva, mediante la formación y la entrega de diferentes competencias sociolaborales para el ingreso, permanencia y el desarrollo de este colectivo en el mercado laboral.

En OTEC Descúbreme, todos los cursos de formación se componen de un curso de técnicas de adaptación al mundo laboral, enfocado a entregar herramientas y habilidades claves para incorporarse y permanecer en el mundo del trabajo, sumado a un oficio que puede ser de tipo básico o de nivel superior en diferentes áreas como: administración, bodega, operador de venta asistida, producción y computación.



## Principales indicadores de las capacitaciones realizadas en el 2022

Durante el 2022, de los 5 cursos mencionados anteriormente, se impartieron 3 cursos básicos (bodega, producción de alimentos y operador de venta asistida), 1 de nivel superior (computación), y 1 en ambas modalidades (administración). Cabe mencionar que los cursos de nivel superior tuvieron una duración de 7 meses.

Destacamos el curso de bodega fue el más impartido durante el 2022, seguido por el de operador de venta asistida y el de técnicas básicas en el área de administración.

**Tabla N°1: Detalle de los cursos impartidos en el 2022**

Cursos impartidos	Tipo de curso	Cantidad de cursos	Cantidad de alumnos capacitados
Técnicas básicas en administración de bodega	Oficio básico	<b>24</b>	<b>360</b>
Técnicas básicas en el área de administración	Oficio básico y oficio de nivel superior	<b>15</b>	<b>225</b>
Técnicas básicas en líneas de producción de alimentos	Oficio básico	<b>8</b>	<b>120</b>
Operador de venta asistida	Oficio básico	<b>18</b>	<b>270</b>
Computación	Oficio de nivel superior	<b>3</b>	<b>45</b>

## Número de cursos impartidos por región durante el 2022



**68** Cursos impartidos en 14 regiones del país.

**1.020** Alumnos participaron de los cursos.

## Testimonios de personas con discapacidad capacitadas en el 2022



*“Me enseñaron varias cosas. Nos enseñaron cómo tratar a los clientes, cómo nos tienen que tratar a nosotros, qué aceptar y qué no, cómo hacer el currículum, varias cosas. Fue un muy buen curso, me gustó, fue un gran apoyo y agradezco mucho a la fundación”.*

**Javiera Parraguez.s**

(Se capacitó en el curso de operador de venta asistida).



*“Me gustaron los cursos, los hice para aprender cosas nuevas. Yo creo que en algún momento me van a servir. Incluso me gustaría tomar otros cursos más adelante”.*

**Oscar Benavides.**

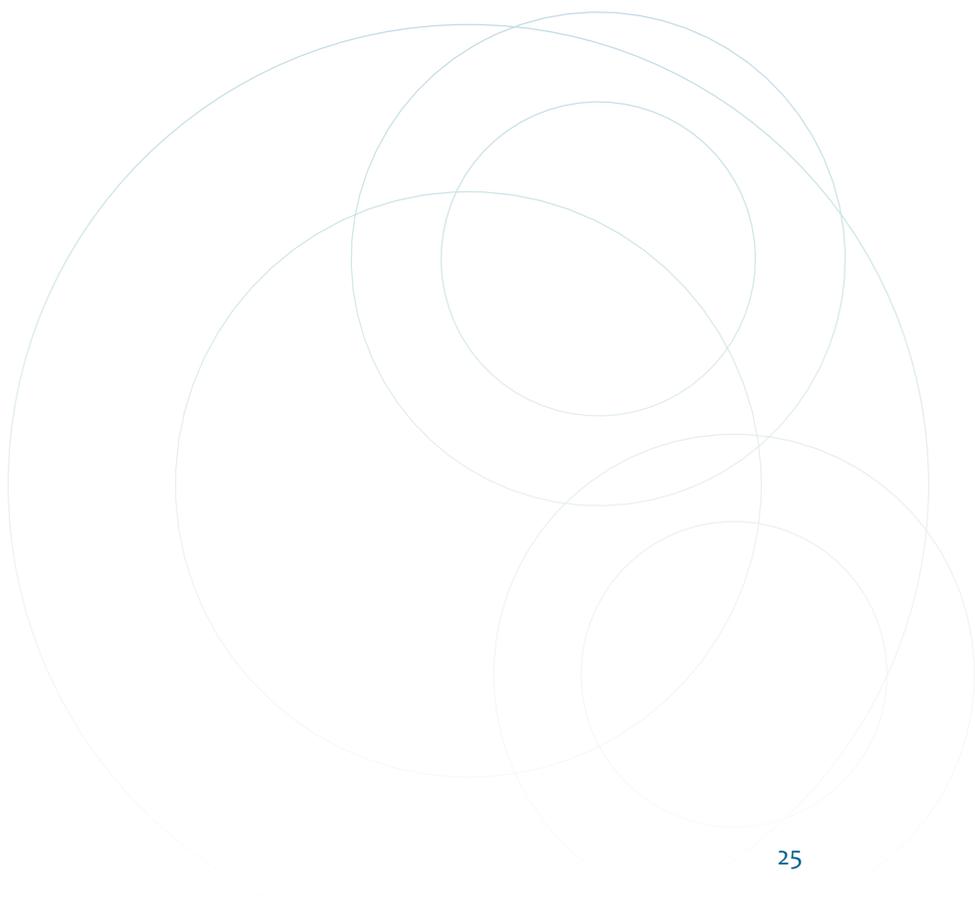
(Se capacitó en el curso técnicas básicas en el área de administración).



*“Me gustó harto el curso. Fue un recordatorio de lo mismo que estudié, me sirvió para refrescar la memoria. Además, nos dieron unos manuales y ahí venía muy bien explicada cada cosa”.*

**Nadia Tabilo.**

(Se capacitó en el curso de técnicas básicas en el área de administración).



## Inclusiones laborales

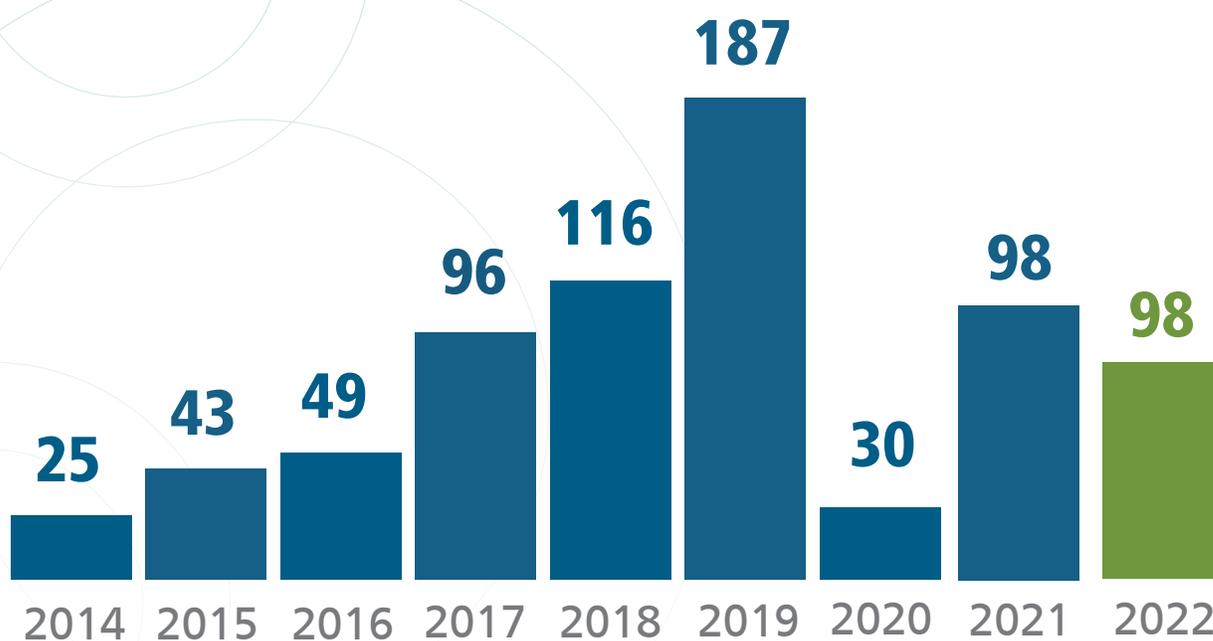
Fundación Descúbreme en el 2022, continuó su trabajo junto a empresas y organizaciones para realizar procesos exitosos y sostenibles de inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos se basaron en la metodología del empleo con apoyo, la cual se enfoca en entregar herramientas y realizar un proceso de acompañamiento a la persona que se incorpora al puesto de trabajo y a la organización.

Cabe destacar, que en el 2022, se retomó la presencialidad en cuanto a los procesos de inclusión laboral, implementando un modelo de trabajo mixto que consideró algunas etapas presenciales y otras online.

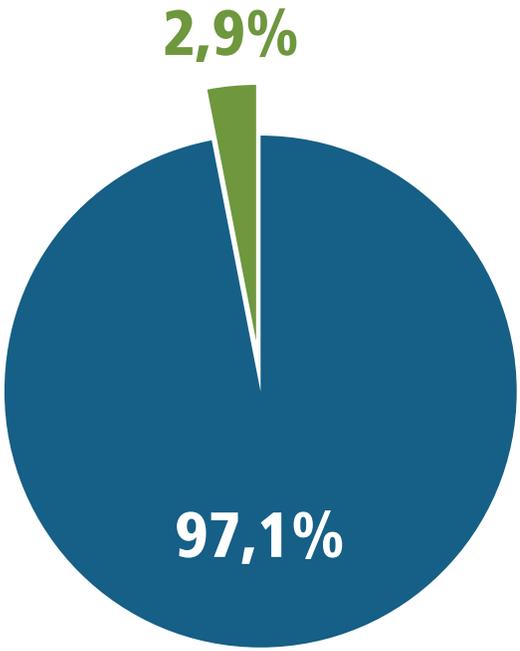
### Principales indicadores de inclusiones laborales realizadas en el 2022

En este periodo, se realizaron 70 procesos de inclusión laboral y prácticas, de las cuales 68 corresponden a inclusiones laborales (97,1%) y 2 a prácticas (2,9%).

**Gráfico N°1: Cantidad total de procesos de prácticas e inclusión laborales realizados por año, desde el 2014 al 2022**



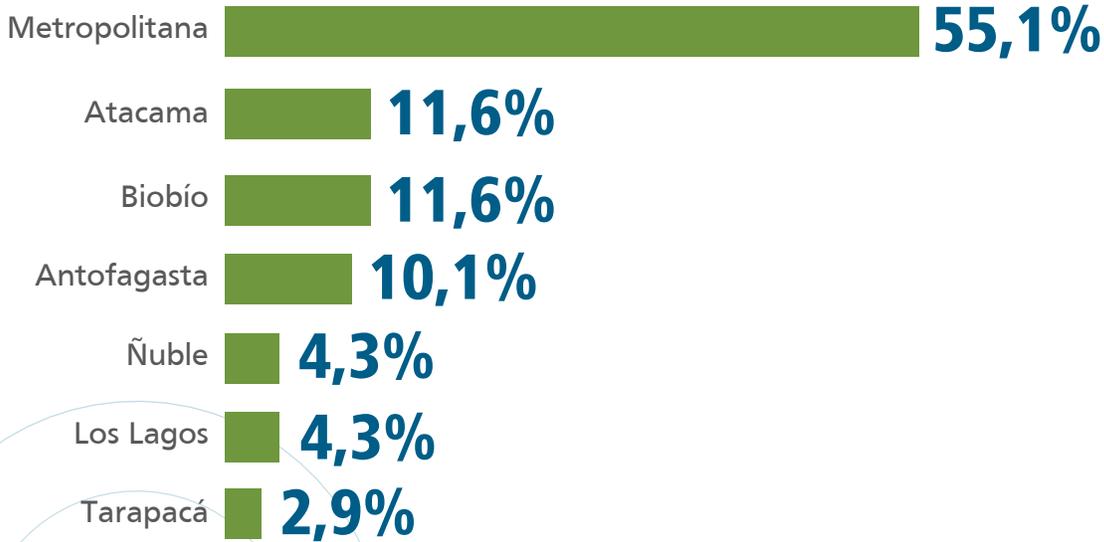
**Gráfico N°2: Porcentaje de procesos de prácticas e inclusiones laborales realizados en el 2022**



- Inclusión Laboral
- Práctica

La mayor cantidad de procesos de inclusiones laborales y prácticas se desarrollaron principalmente en personas de la Región Metropolitana y en el rango etario entre los 18 y 29 años. Además se observó, que el 55,1% son hombres y el 44,9% son mujeres.

**Gráfico N°3: Porcentaje de prácticas e inclusiones laborales por región, realizadas el 2022**

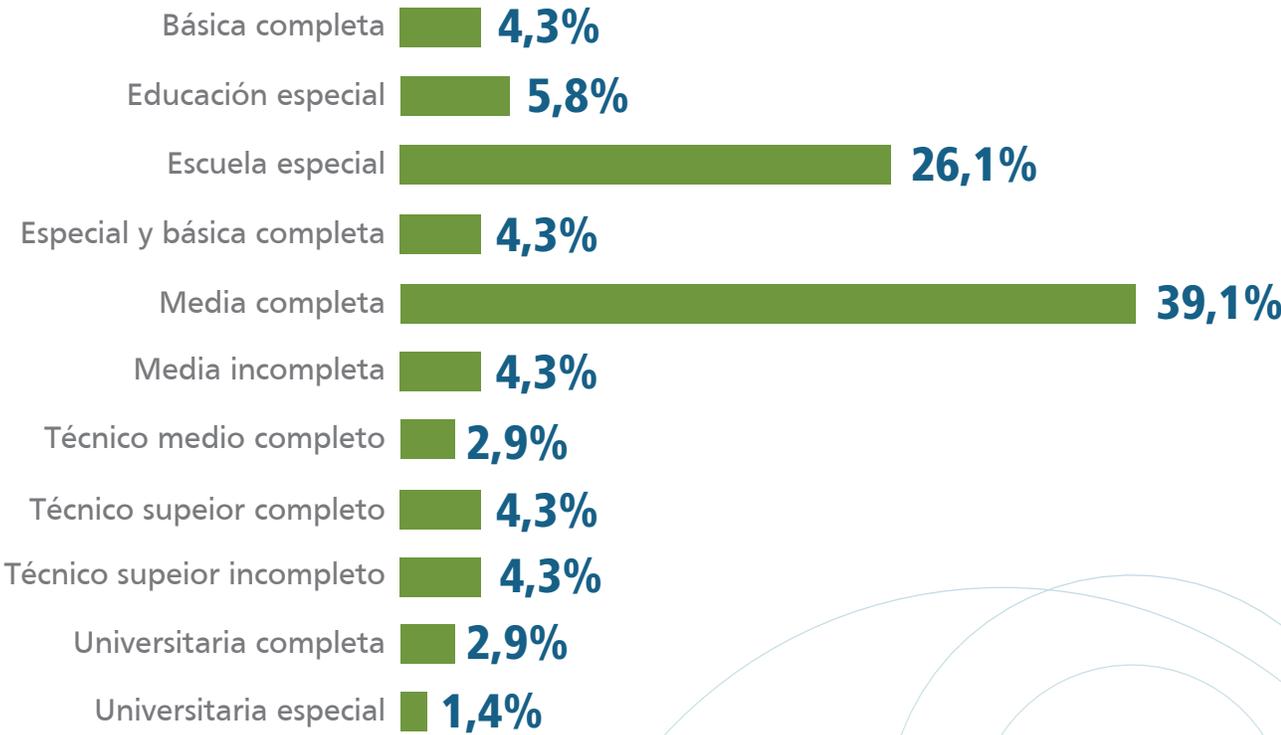


**Gráfico N°4: Distribución de edad de personas incluidas durante el 2022**



Respecto al nivel de educación de las personas incluidas en el 2022, se observa que el 39,1% completó sus estudios de educación media y el 26,1% egresó de la educación especial.

### Gráfico N°5: Distribución de nivel educacional de personas incluidas durante el 2022



Se observa que los cargos que recibieron más contrataciones durante este periodo fueron los de asistente administrativo, con un 26,7% del total, seguido por los puestos vinculados a la atención al cliente, los cuales representaron un 21,7% de las contrataciones.

**Gráfico N°6: Tipo de cargos de personas contratadas durante el 2022**



# Testimonios de personas con discapacidad incluidas laboralmente en el 2022

Inclusión laboral en OTIC SOFOFA



*“Ha sido una oportunidad que no había tenido, que no se me había podido dar y esto me ha ayudado como persona, a ir desarrollándome”.*

**José Tomás Larraín**

Analista de Fidelización en OTIC SOFOFA.

Inclusión laboral en Corona Alameda Centro



*“Nunca me había sentido tan contenta con un trabajo. Aquí me respetan, me quieren como soy, no me andan diciendo nada malo, nada feo. Yo en Corona siento que voy a crecer más”.*

**Fernanda Gacitúa**

Asistente Integral de Alameda Corona.

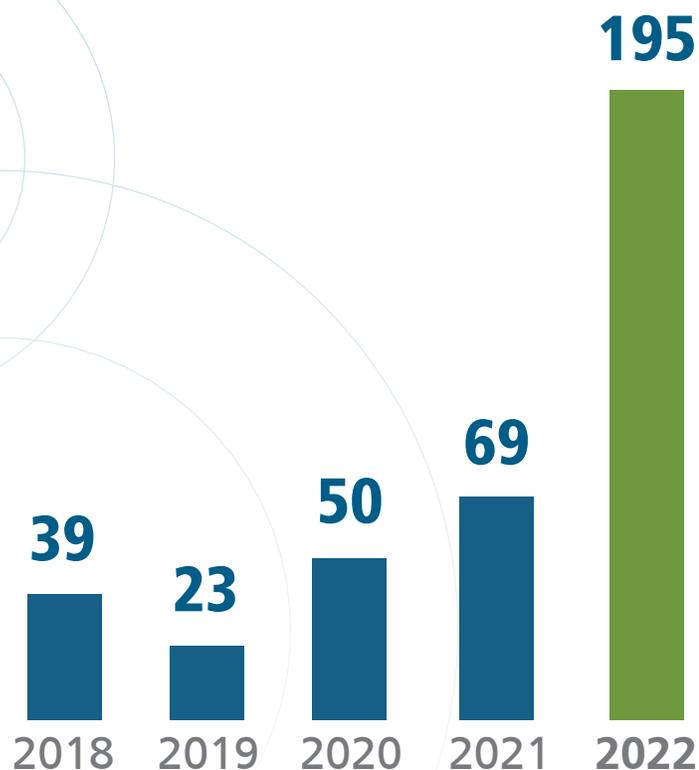
## Consultorías en diversidad e inclusión

La fundación, a través del área de Consultoría, acompaña a distintas organizaciones del sector público y privado, entregando diversos servicios que apoyan la transformación de empresas y organizaciones a espacios que sean cada vez más inclusivos y accesibles para las personas con discapacidad y otros colectivos.

### Principales indicadores de consultoría en el 2022

Respecto a la cantidad de servicios ejecutados a través de los años, en el 2022 aumentó considerablemente la entrega de ellos, pasando de 69 servicios realizados en el 2021 a 195 en el 2022.

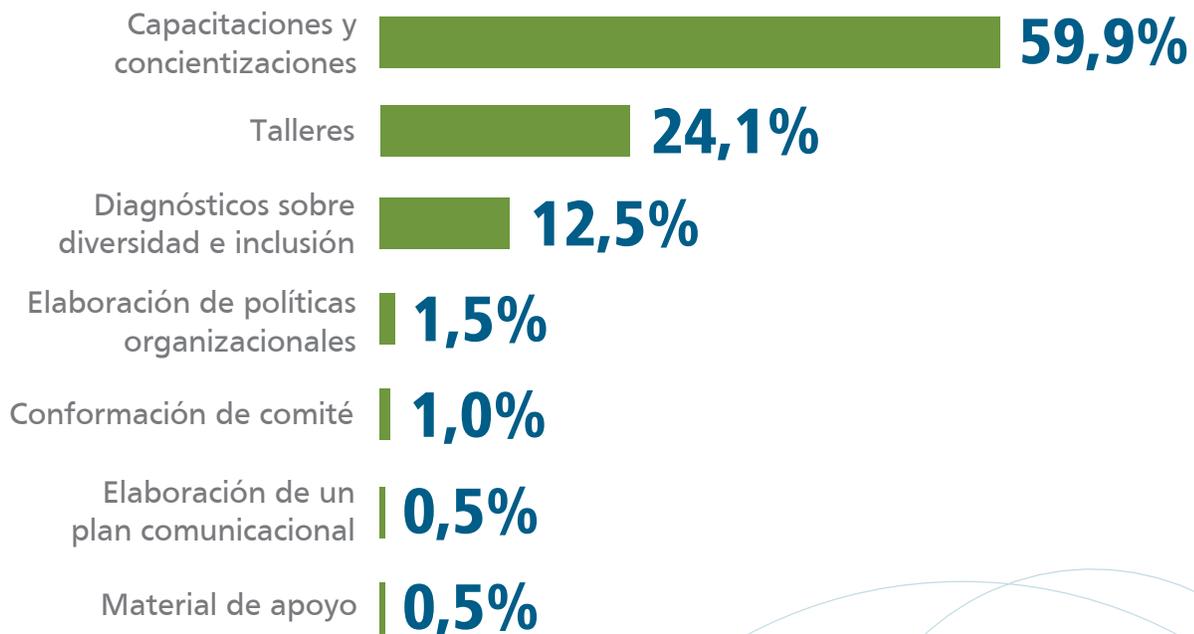
### Gráfico N°7: Cantidad de servicios ejecutados por año



Durante este periodo, se entregaron en total **195 servicios** a **52 empresas**.

A continuación, se presentan todos los servicios llevados a cabo en este periodo, desglosados por tipo de producto ejecutado.

### Gráfico N°8: Servicios otorgados a empresas en el 2022



## Testimonios de empresas y organizaciones que accedieron a estos servicios en el 2022

*“Considero que es una fundación que va más allá con las compañías, realmente trabajan con espíritu de colaboración y con el objetivo final de promover la construcción de culturas más inclusivas”*

(área de recursos humanos de Principal Financial Group).

**Cuprum** afp

Una compañía  Principal®

*“Tienen el conocimiento y la experiencia requerida y la mejor disposición para apoyar en el desarrollo de una cultura de diversidad e inclusión dentro de la organización, con todas las acciones que eso conlleva”*

(área de comunicación organizacional de INACAP).

 **inacap**

## Programa Fondo Descúbreme

En el 2022, se cumplió una década desde que la fundación desarrolla el programa Fondo Descúbreme, iniciativa que promueve y aborda temáticas de inclusión laboral, educación, emprendimiento y vida independiente de las personas con discapacidad.

### ¿De qué manera el Fondo Descúbreme logra su propósito?

Entregando apoyo y financiamiento a proyectos de organizaciones e instituciones que trabajan por promover la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva a lo largo del país.

Este Fondo se financia gracias a las donaciones de clientes que compran en las cadenas de supermercados de SMU, los que corresponden a **Unimarc, Alvi Mayorista, Mayorista 10 y Super 10.**



En la versión del 2022, el monto adjudicado para Fondo Descúbreme fue de **\$100.000.000**, los que se repartieron entre los **16** los proyectos que se adjudicaron el fondo en el marco del concurso.

Es importante destacar que, en esta ocasión, hubo proyectos ganadores en comunas de la **Región Metropolitana, Región de Atacama, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Ñuble, Biobío, Los Ríos, Los Lagos.**

## Proyectos apoyados en el 2022



### 1. Té Quiero, Infusión de Amor

**Fundación Sello Inclusivo**

**Comuna:** Puerto Montt

**22 personas beneficiarias**

**Objetivo:** fortalecer la Cooperativa Té Quiero, semillero laboral para personas con discapacidad, la cual desarrolla la actividad productiva de mezcla y envasado de té.



### 2. Atemporalia en la Escuela

**Fundación Yoga y meditación para la educación**

**Comuna:** Maipú – La Florida

**27 personas beneficiarias**

**Objetivo:** fortalecer las capacidades socio afectivas de niños, niñas y preadolescentes con discapacidad cognitiva, a través de las prácticas de yoga, arte y meditación. De esta manera, se promueve el bienestar anímico, emocional y social de las y los beneficiarios.



### 3. Comunicando nuestras emociones, intereses y necesidades

**Aspaut**

**Comuna:** Maipú

**30 personas beneficiarias**

**Objetivo:** potenciar los niveles de comunicación de emociones, intereses y necesidades en niños y niñas con autismo, por medio del uso de dispositivos digitales y actividades de expresión artística.



#### 4. Mi vida mejora con la educación inclusiva

Corporación Hogar Belén

Comuna: Talca

22 personas beneficiarias

**Objetivo:** propiciar rutinas educativas saludables y seguras para los residentes de la Corporación Hogar Belén.



#### 5. Lavado de autos inclusivos

Fundación Hijos de María

Comuna: Curicó

20 personas beneficiarias

**Objetivo:** desarrollar una mejora en la infraestructura del área de lavado de autos que permita el funcionamiento permanente del servicio, dando continuidad al proceso de formación laboral de las personas con discapacidad beneficiarias.



#### 6. Taller de lectura alternativa para niños con autismo de Descubre mi mundo

Descubre mi mundo

Comuna: Copiapó

20 personas beneficiarias

**Objetivo:** facilitar y desarrollar el aprendizaje lecto-escritor mediante el método alternativo de lectura global a 20 niños con autismo, con el propósito de acercarlos a esta práctica.



## 7. Con mi pantalla no hay barreras

### Escuela Especial Mundo Color

**Comuna:** Los Andes

**30** personas beneficiarias

**Objetivo:** fortalecer el avance académico, socioemocional, laboral y cultural de estudiantes de cursos básicos, usando recursos tecnológicos como pantallas interactivas e internet. Ampliando el acceso al conocimiento y favoreciendo la alfabetización digital.



## 8. Contribuyendo a la inclusión educacional de niños con cáncer y con discapacidad cognitiva

### Fundación Nuestros Hijos

**Comuna:** Santiago

**20** personas beneficiarias

**Objetivo:** desarrollar y potenciar las habilidades cognitivas, académicas y sociales en niños, niñas y adolescentes con cáncer y discapacidad cognitiva, para contribuir en su inclusión social, autonomía y autodeterminación.



## 9. Aprender con sentido

### Corporación Inka Poyen

**Comuna:** Valdivia

**31** personas beneficiarias

**Objetivo:** facilitar experiencias de aprendizaje curricular para 31 estudiantes con discapacidad cognitiva, a través de la implementación de una sala multisensorial terapéutica.



## 10. Planes personalizados de estimulación sensorial para los y las estudiantes del Colegio Altavida

**Corporación Altavida**

**Comuna:** Valparaíso.  
**57 personas beneficiarias**

**Objetivo:** implementar un plan personalizado de estimulación sensorial en el aula, para cada estudiante del colegio.



## 11. Caminando junt@s avanzamos hacia la inclusión socioeducativa

**Centro de proyectos estudiantiles Liceo Domingo Ortiz de Rozas**

**Comuna:** Coelemu.  
**20 personas beneficiarias**

**Objetivo:** mejorar la calidad de vida de las y los estudiantes del Programa de Integración Escolar (PIE), por medio de su participación en espacios formativos y experiencias de la vida diaria que faciliten su regulación sensorial, psicomotriz y emocional.



## 12. Aves criadas con amor

**Agrupación Colaboradores de Escuela Especial Las Acacias**

**Comuna:** Chillán.  
**20 personas beneficiarias**

**Objetivo:** capacitar y desarrollar habilidades en jóvenes mayores de 18 años pertenecientes a la comunidad de la escuela, en el oficio de la avicultura con el fin de implementar un microemprendimiento.



### 13. Cotto Bazar

#### Pequeño Cottolengo

**Comuna:** Cerrillos.

**25 personas beneficiarias**

**Objetivo:** promover la participación de las personas residentes del Pequeño Cottolengo, en actividades remuneradas relacionadas a ventas, el uso de dinero y la sociabilización en un lugar habilitado y definido para realizarlo.



### 14. Hipoterapia, expresión y contención emocional

#### Fundación Llaftun

**Comuna:** Chimbarongo.

**22 personas beneficiarias**

**Objetivo:** favorecer la educación inclusiva enfocada en el desarrollo y bienestar integral de jóvenes con discapacidad cognitiva, a través de sesiones de hipoterapia y cultura ecuestre.



### 15. Avanzando hacia la inclusión

#### Taller Laboral CEI Amasando con cariño

**Comuna:** Lago Ranco.

**13 personas beneficiarias**

**Objetivo:** favorecer la entrega de herramientas para el desarrollo de habilidades y destrezas de los jóvenes del taller, a través de la formación en el oficio de panadería.



## 16. Generando alternativas para la inclusión laboral: juntos fortalecemos la cooperativa Kuwü Newen

**ONG Rebrota**

**Comuna:** Concepción.

**20 personas beneficiarias**

**Objetivo:** fortalecer el funcionamiento de la cooperativa de trabajo Kuwü newen y las habilidades laborales de sus integrantes, por medio de la entrega de apoyos para la venta de productos y la gestión de la organización.



5. ¿Cómo  
aportamos a la  
construcción de  
un mundo sin  
barreras?

A continuación, se presentan todas aquellas iniciativas que entregan herramientas o conocimientos que permiten seguir promoviendo la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva. En este apartado, se destacan proyectos de cooperación internacional, eventos y apariciones en distintos medios en el transcurso del 2022

## Zero Project Latinoamérica

### ¿En qué consiste Zero Project?

Es una iniciativa que se ha propuesto construir un mundo sin barreras para las personas con discapacidad, y aborda los siguientes ámbitos: (1) educación, (2) empleo, (3) accesibilidad, y (4) vida independiente, participación política y las TIC.

Para lograrlo, ha construido una plataforma que permite identificar, compartir y premiar a las iniciativas y políticas que presenten las soluciones más innovadoras en estos tópicos.

### Principales hitos del 2022

#### Conferencia de Zero Project 2022 sobre accesibilidad



En esta oportunidad, la Conferencia de Zero Project 2022 abordó la temática de accesibilidad y TIC. La cual se realizó entre el 23 y el 25 de febrero del 2022 en Viena, premiando a 76 prácticas y políticas innovadoras, provenientes de 35 países.

Del total de 76 proyectos ganadores, 10 correspondieron a iniciativas diseñadas e implementadas en países latinoamericanos.

A continuación, se nombran las prácticas y políticas ganadoras provenientes de Latinoamérica que fueron premiadas en la conferencia del 2022.

## Detalle de las prácticas y políticas ganadoras de Latinoamérica, en la Conferencia Zero Project 2022

País	Organización	Solución
1. Argentina	Asociación Tiflonexos	Biblioteca Tiflolibros
2. Argentina	Universidad de Tucumán	Programa de Accesibilidad
3. Brasil	Ayuntamiento de Curitiba	Conversación en Libras
4. Brasil	Escuela de Gente	App VEM CA Cultura Accesible
5. Brasil	SMPED	Central de Intermediación en Libras Ap
6. Brasil	Mais Diferenças	Libros en múltiples formatos accesibles
7. Chile	CEDETi	Aplicación La Mesita
8. Chile	Fundación Eres	Senderismo sin Límites
9. Chile	SENADIS	Preparados para Incluir
10. Colombia	INCIRadio	La Radio Incluyente

### Conferencia de Zero Project para América Latina y el mundo hispanoparlante sobre accesibilidad y TIC



Una amplia cobertura tuvo esta versión de la conferencia, donde se presentaron 17 proyectos innovadores de América Latina y el mundo hispanoparlante para personas con discapacidad.

En esta instancia (que se llevó a cabo en un formato híbrido con actividades presenciales en Madrid, España, organizadas junto a Fundación ONCE), las sesiones de la conferencia abordaron y profundizaron en la temática de accesibilidad, a partir de la exposición de distintas experiencias de Europa y América Latina, turismo sin barreras, tecnologías de la información y accesibilidad digital.

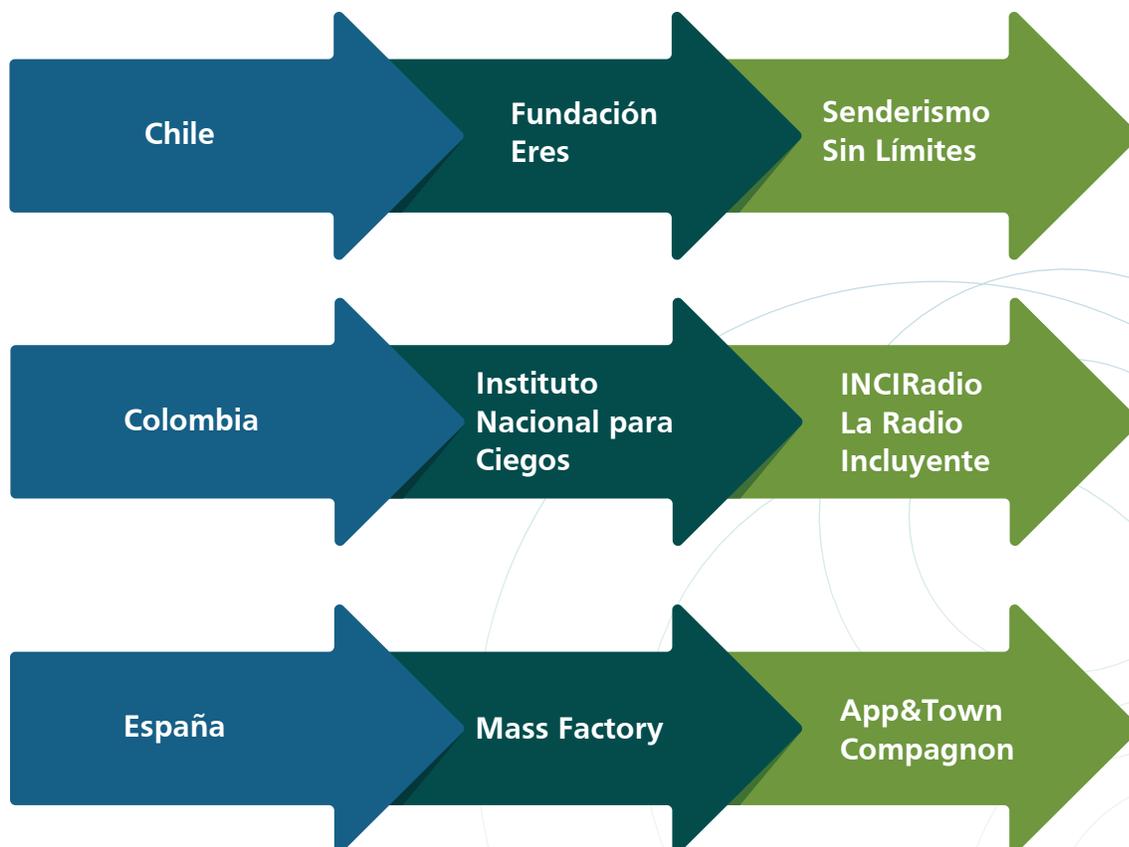
En la fotografía, de izquierda de derecha, se encuentran Martin Essl (de Fundación Essl), María Ignacia Rodríguez (de Fundación Descúbreme y Zero Project Latinoamérica), Mónica Parra Martínez (de CEE ILUNION Atrium), Ingrid Rojas (de Fundación Descúbreme y Pacto de Productividad Chile), Carola Rubia y Andrés Beroggi (ambos de Fundación Descúbreme) y Robin Weis (de Zero Project).

## Programa Impact Transfer

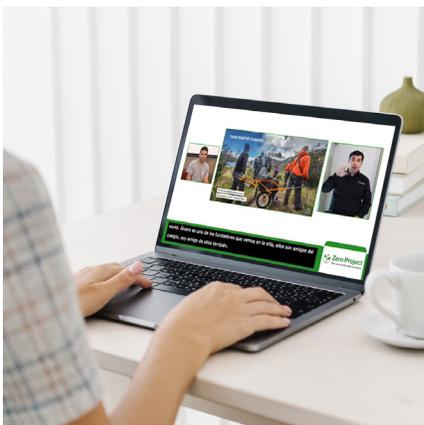
Fundación Descúbreme se sumó a la organización e implementación del programa Impact Transfer (en español, programa de Transferencia de Impacto) desarrollada por Zero Project y Ashoka. Esta iniciativa busca promover la replicación de soluciones probadas y efectivas para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

La colaboración tiene como objetivo proporcionar un enfoque regional y lingüístico para fomentar la replicación de las prácticas y políticas de países hispanoparlantes. Para conseguirlo, se crearon diferentes oportunidades para que nuestros interlocutores locales participen de los beneficios de formar parte del programa.

En el 2022, fueron 3 las iniciativas de Latinoamérica y España que participaron de Impact Transfer, las cuales se mencionan a continuación, detallando país, organización e iniciativa.



## Seminario sobre turismo accesible: claves y oportunidades



En esta instancia, diferentes actores vinculados a la inclusión de las personas con discapacidad compartieron sus perspectivas sobre experiencias de viajes y turismo sin barreras.

# Pacto de Productividad Chile

Pacto de Productividad es un programa de cooperación internacional que nació el 2009 en Colombia, con el objetivo de promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

En este contexto, Fundación Descúbreme, en alianza con Fundación Corona y BID LAB, se unieron para desarrollar este proyecto en nuestro país con el fin de implementar un modelo de intermediación laboral que se ajuste a los requerimientos locales y promueva el derecho al trabajo de este colectivo con diferentes sectores de la sociedad.

## Principales actividades y logros del 2022

### Cierre del primer proyecto del programa ICT – Innovation for Inclusion, desarrollado por el Instituto Nacional de Rehabilitación Pedro Aguirre Cerda (INRPAC) y Fundación ONCE de España



Desde el año 2020, Pacto de Productividad Chile, Fundación Descúbreme, Zero Project, BID Lab, se han unido para crear esta iniciativa, la cual busca fomentar alianzas público-privadas a nivel nacional para consolidar una plataforma de colaboración para la articulación efectiva de los actores del ecosistema de empleo inclusivo en Chile.

De esta manera, el programa ICT – Innovation for Inclusion (en español, TIC- Innovación para la inclusión), surge

para implementar soluciones tecnológicas innovadoras que apoyen la participación de las personas con discapacidad en el ámbito del trabajo.

En este contexto, en el 2022, se logró ejecutar el primer proyecto del programa, el cual se basó en el uso de la tecnología de impresión 3D para construir dispositivos que permitieran realizar ajustes para este colectivo en sus puestos de trabajo. Además, se instaló esta capacidad en un equipo nacional, con posibilidades de seguir desarrollando iniciativas de manera independiente.

## Concreción y presentación de los estudios de evaluación de impacto y procesos de la Ley N° 21.015



El evento de presentación de los estudios se realizó el 29 de noviembre del 2022 y tuvo como invitados a autoridades de gobierno, empresas, asociaciones gremiales, aliados estratégicos, organizaciones sin fines de lucro y personas con discapacidad.

De acuerdo a estos estudios que fueron elaborados por el Jameel Poverty Action Lab (J-PAL) de la Universidad Católica y Fundación Mis Talentos, se concluyó que a cuatro años de la entrada en vigor de la Ley N° 21.015, el porcentaje de trabajadores con discapacidad en empresas aumentó un 20,4%, alza que se justifica por la retención de estos colaboradores y su recalificación como personas con discapacidad.

## Alianzas de Pacto de Productividad Chile en el 2022

Pacto de Productividad Chile también ha generado diversas alianzas con entidades provenientes del ámbito público, privado y de la sociedad civil. Estos vínculos y redes permiten seguir difundiendo el mensaje y la misión del proyecto.

Cabe destacar que, en el 2022, la alianza con SENCE permitió abarcar un mayor número de beneficiarios generando un mayor impacto del proyecto. En específico, en acciones de fortalecimiento y reconocimiento de las Oficinas de Intermediación Laboral (OMIL), como un dispositivo clave para la intermediación de este ámbito, en la formación de distintos relatores en materia de inclusión laboral y también, en la certificación de competencias laborales de estudiantes de escuelas especiales.

A continuación, se mencionan las principales alianzas de Pacto de Productividad Chile, establecidas durante el 2022:



Chile Facilitadores de  
SENCE

# Servicio Civil

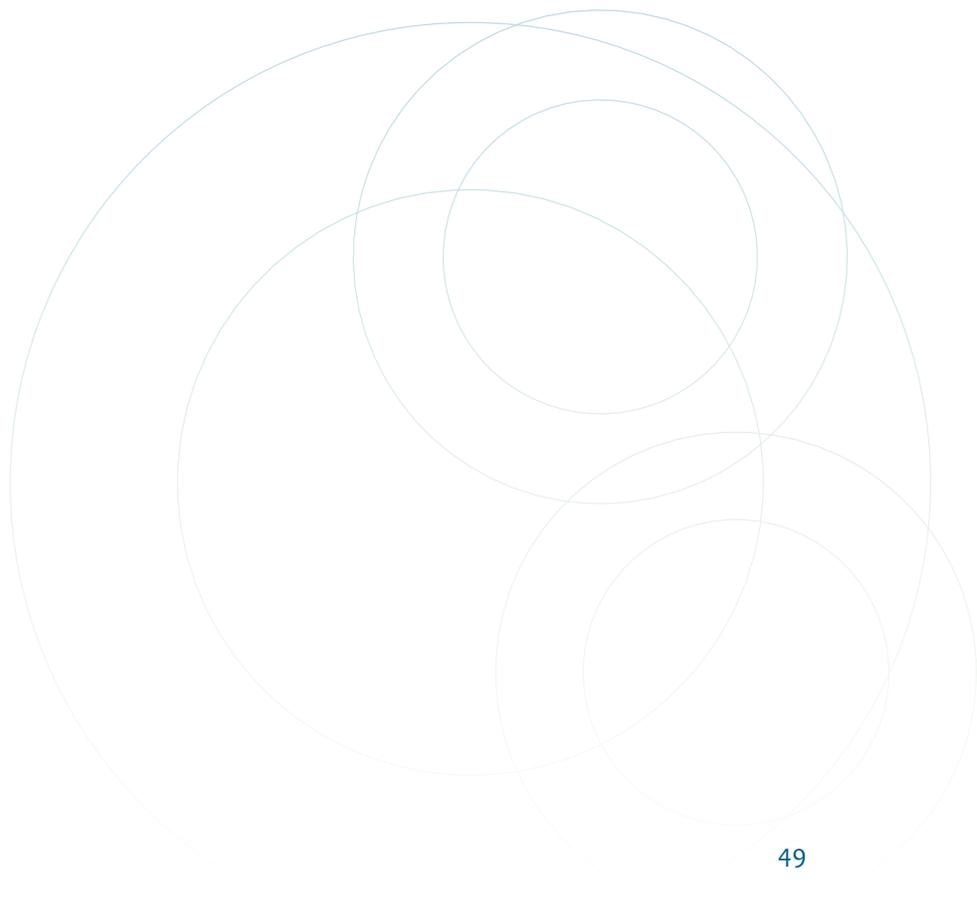
Servicio Civil



Unidad de intermediación  
laboral del SENCE



Unidad de competencias de  
SENCE y con Chile Valora



## Nuestras publicaciones durante el 2022



Guía de inclusión laboral de personas con discapacidad para el sector público



Guía de inclusión laboral Fundación Descúbreme versión lectura fácil



Reporte Capacitarte I 2022



Guía para entregar una atención inclusiva a clientes



Informe de resultados Ley N° 21.015



Reporte Capacitarte II 2022



Reporte Capacitarte III 2022



Guía práctica para organizaciones de y para personas con discapacidad cognitiva



Reporte Zero Project Accesibilidad



Guía práctica para organizaciones que trabajan con personas con discapacidad cognitiva versión lectura fácil



Buenas prácticas de inclusión y diversidad en instituciones públicas

# Principales eventos y espacios que promueven la inclusión de las personas con discapacidad durante el 2022

## Primera semana de la discapacidad de Fundación Descúbreme



Porque **un día** no es suficiente para crear conciencia sobre la **discapacidad**.

En **Fundación Descúbreme** impulsamos la **Semana de la Discapacidad**



Búscanos como **Fundación Descúbreme** en:



[www.descubreme.cl](http://www.descubreme.cl)

El 3 de diciembre de 1992 fue declarado por la Asamblea General de las Naciones Unidas, el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, y en el contexto de los 30 años de esa declaración, Descúbreme lanzó su primeras Semana de la Discapacidad, bajo el lema: “porque un día no es suficiente para crear conciencia sobre la discapacidad”, realizando distintas actividades e iniciativas que generaran reflexión, análisis, evaluación y proyección respecto al desafío de la inclusión.

El propósito que tuvo esta instancia fue integrar a instituciones públicas, privadas y a fundaciones para que compartieran sus experiencias en materia de inclusión, visibilizando buenas prácticas y casos de éxito, desmitificando los prejuicios sociales sobre el trabajo de las personas con discapacidad.

Así, la Semana de la Discapacidad- realizada desde el 28 de noviembre al 2 de diciembre de 2022- fue uno de los principales hitos del año. Liderada y organizada por Fundación Descúbreme, en conjunto con otras organizaciones nacionales e internacionales, la instancia permitió concientizar en la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

A continuación, se mencionan las actividades e iniciativas realizadas en el marco de la primera semana de la discapacidad. Es importante destacar que cada una de ellas se desarrolla en profundidad, en distintos apartados de la Memoria 2022.

Lunes 28  
de  
noviembre

Inicio segunda versión del Curso de Gestor de Inclusión Laboral de Fundación Descúbreme.

Martes 29  
de  
noviembre

Seminario híbrido Lanzamiento estudio "Evaluación de la Ley de Inclusión Laboral 21.015", liderado por Pacto de Productividad, en el que se entregaron cifras significativas relativas a la evolución de la inclusión laboral en empresas nacionales.

Premiación de nuestra directora ejecutiva Carola Rubia, reconocida como una de las 100 Mujeres Líderes, por parte de la organización Mujeres Empresarias y El Mercurio

Miércoles  
30 de  
noviembre

Seminario híbrido "Turismo Accesible: Claves y Oportunidades", liderado por Zero Project latinoamérica, con la participación de Fundación Eres, creadores en Chile del programa "Senderismo sin Límites"; "Wheel the World" y "LatinAmerica for All".

Lanzamiento Videos Proyectos Piloto ICT en canales virtuales de Pacto de Productividad.

Jueves 01  
de  
diciembre

Encendido del árbol de Navidad en el marco de la campaña "Navidad con Sentido", en alianza con Parque Arauco. Se firma un compromiso de inclusión laboral de PCDC en actividades de retail en distintos malls, premiación del concurso "Mi deseo de Navidad" y presentación de Talleres de Villancicos de escuelas especiales. Se realizó de manera simultánea en mall Parque Arauco, Arauco Maipú y Arauco Chillán.

Viernes 02  
de  
diciembre

Zero Project publicó la lista de ganadores nacionales e internacionales de las iniciativas del ciclo "Vida Independiente y Participación Política" 2022, quienes fueron reconocidos en febrero 2023 durante la Convención Anual en Viena.

## Eventos internacionales



### 15ª sesión de la Conferencia de los Estados Parte de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (COSPI15)

La COSPI15 se desarrolló con el fin de brindar un espacio a los Estados Parte para discutir los avances en la implementación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en cada contexto.

Además, en el marco de esta instancia, se organizó un evento paralelo, en el que se destacaron buenas prácticas de Fundación Descúbreme, Fundación ONCE (España) y Fundación Essl (Austria).



### Conferencia Philea

Philanthropy Europe Association (Philea) contribuye a construir un ecosistema diverso e inclusivo de cerca de 10.000 organizaciones filantrópicas de más de 30 países. En esta ocasión, participó Carola Rubia, quien pudo conocer el funcionamiento y la articulación de distintas fundaciones alrededor del mundo y poder tomar buenas ideas para su replicación en Chile.

En este espacio, nuestra directora ejecutiva se reunió con Fundación "la Caixa", Fundación Sabanci (Turquía), Comisión Europea, The Rockefeller Foundation (USA) y Liliane Foods (Holanda), entre otras.



### Conferencia América Accesible: TIC para todos

Esta conferencia fue organizada por la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT) y se llevó a cabo en la ciudad de Brasilia. El evento regional tuvo como objetivo dar a conocer y promover herramientas para la implementación de una sociedad más accesible y fomentar la inclusión digital.

En esta instancia, María Ignacia Rodríguez, jefa de cooperación internacional de Fundación Descúbreme, participó con una ponencia sobre la importancia de la promoción de la inclusión digital en el marco de la Agenda 2030.



### **Global Accessibility and Inclusion Leaders' Summit (GAILS)**

Andrés Beroggi, gerente de gestión y diversidad de Fundación Descúbreme, representó a la institución en el primer Global Accessibility and Inclusion Leaders' Summit (GAILS), organizado por Access Israel. Una cumbre de líderes en materia de inclusión y accesibilidad global

## **Eventos nacionales**



### **Origami for Life: Chales Kaisin en Chile**

En torno a la alianza que Fundación Descúbreme mantiene con Parque Arauco, fue posible contar con la presencia en Chile de Charles Kaisin, un reconocido artista a nivel internacional. En esta ocasión, Kaisin elaboró una instalación empleando más de 11.000 origamis para formar un imponente cóndor.

El uso de esta técnica se enmarca en la iniciativa del artista, llamada Origamis for Life, la cual anima a todos a hacer origamis con el fin de recaudar fondos para causas humanitarias. Además, fue posible hacer un taller de figuras de papel para jóvenes con

discapacidad cognitiva.



### El color de la inclusión

Como todos los años, en el 2022 también se llevó a cabo el concurso de arte El color de la inclusión, gracias al vínculo con Parque Arauco. En esta ocasión, la exhibición reunió 14 obras de integrantes de escuelas pertenecientes al Círculo Descúbreme. Esta colección de obras se exhibió en cinco regiones del país.



### Navidad con Sentido

Se realizó la premiación del concurso “Mi deseo de Navidad”, instancia que convocó a 150 participantes (niños, niñas y jóvenes con discapacidad cognitiva) pertenecientes a instituciones del Círculo Descúbreme, a realizar dibujos para representar el espíritu navideño, que a posterior, se entregaron como bolsas navideñas de regalo a clientes del Parque Arauco, Arauco Maipú y Arauco Chillán.



### 5ª versión de Expo Inclusión

Fundación Descúbreme tuvo la oportunidad de estar presente en la quinta versión de la feria laboral Expo Inclusión, en la cual se ofrecieron más de 1.200 oportunidades laborales y se congregaron a una serie de instituciones y expertos en la materia.

En este contexto, Soledad Lara, subgerente de gestión empresarial inclusiva, impartió una charla sobre los avances en el cumplimiento de la Ley N° 21.015 y la Ley N° 21.275. Por otro lado, Ana Díaz, coordinadora de inclusión laboral en la zona norte del país, fue parte del panel que abordó la participación de las personas con discapacidad en la industria minera.



## Lanzamiento de resultados de Encuesta de percepciones de la Ley N° 21.015

Junto con el apoyo de Ripley, se organizó un evento para dar a conocer los resultados de la octava versión de la Encuesta de percepciones de la Ley N° 21.015 que elaboró Fundación Descúbreme. Este evento congregó a el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, autoridades de la casa comercial y público de la sociedad civil. El estudio arrojó que las empresas manifiestan manejar cabalmente la normativa.

En la imagen que se muestra a continuación, aparecen Arlette Martínez, jefa del departamento de derechos fundamentales del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, Marco Canales, SEREMI del trabajo y previsión social de la Región Metropolitana, Carlos Ureta, gerente de personas de Ripley, dos colaboradores con discapacidad incluidos por la empresa, y, por último, Carola Rubia, directora ejecutiva de Fundación Descúbreme.



## Programa Fondo Descúbreme: entrega de donaciones a proyectos ganadores

Un total de 16 instituciones fueron las que se adjudicaron los recursos entregados por el Fondo Descúbreme para ejecutar sus proyectos sociales. Estas organizaciones están ubicadas en nueve regiones del país, desde Atacama a Los Lagos, y recibieron entre \$4 y \$7 millones para desarrollar sus iniciativas.

# Principales eventos y espacios que promueven la inclusión de las personas con discapacidad durante el 2022

## Apariciones en medios



Reconocimiento de Carola Rubia, directoria ejecutiva de Fundación Descúbreme, como una de las 100 mujeres líderes por la organización Mujeres Empresarias y El Mercurio por su trabajo por la inclusión de las personas con discapacidad.



Nota sobre los resultados de la octava encuesta de percepciones de la Ley N° 21.015, estudio elaborado por Fundación Descúbreme.



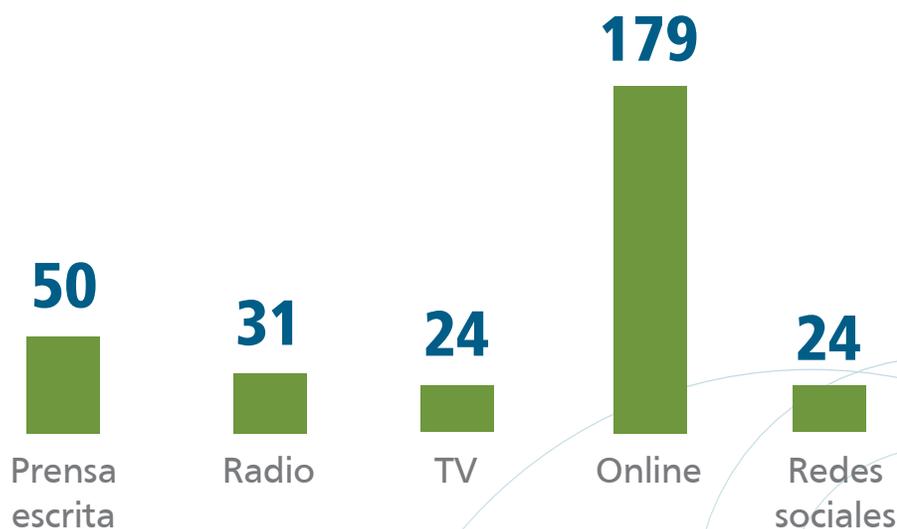
Reportaje en Diario Financiero sobre el estudio de evaluación del impacto y de los procesos de la Ley N° 21.015, coordinado por Pacto de Productividad Chile.

## Principales cifras de gestión de comunicaciones 2022

Durante el 2022, Fundación Descúbreme apareció en distintos medios, tales como: prensa escrita, radio, televisión, online y redes sociales. Así también se difundieron distintas notas de la fundación, Pacto de Productividad Chile y Zero Project.

A continuación, se detalla la cantidad de apariciones en distintos medios según plataforma, que fueron en total 308, y luego, se presentan los resultados de las

### Gráfico N°9: Apariciones en medios de comunicación durante el 2022



### Gráfico N°10: Difusión de notas durante el 2022





# 6. Estados financieros consolidados íntegros

**Estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021**  
**(En miles de pesos chilenos M\$)**

		31.12.2022	31.12.2021
ACTIVOS	Nota	M\$	M\$
	N°		
<b>ACTIVOS CORRIENTES</b>			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	2.059.127	2.245.400
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	6	101.339	289.815
Activos por impuestos corrientes	11	62.142	22.869
Otros activos no financieros	12	16.093	92.419
<b>Total activos corrientes</b>		<b>2.238.701</b>	<b>2.650.503</b>
<b>ACTIVOS NO CORRIENTES</b>			
Propiedades, planta y equipo, neto	7	5.737	14.755
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, no corrientes	10	17.046	-
Activos por impuestos diferidos	11	397.714	152.080
<b>Total activos no corrientes</b>		<b>420.497</b>	<b>166.835</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>		<b>2.659.198</b>	<b>2.817.338</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

<b>PASIVOS Y DÉFICIT DE PATRIMONIO</b>		<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
	<b>Nota</b>	<b>M\$</b>	<b>M\$</b>
	<b>N°</b>		
<b>PASIVOS CORRIENTES</b>			
Otros pasivos financieros, corrientes	13	-	3.969
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	8	375.296	285.237
Pasivos por impuestos corrientes	11	40.000	-
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	10	8.151	-
Provisiones por beneficios a los empleados	9	266.568	182.533
Otros pasivos no financieros, corrientes	14	1.962.728	2.642.887
<b>Total pasivos corrientes</b>		<b>2.652.743</b>	<b>3.117.927</b>
<b>PASIVOS NO CORRIENTES</b>			
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	10	-	548.792
<b>PATRIMONIO (DÉFICIT DE PATRIMONIO)</b>			
Capital pagado	15	1.254	1.254
Superávit (déficit) acumulado		1.850	(850.637)
Déficit acumulado		(850.637)	(933.244)
Patrimonio (Déficit de patrimonio) atribuible a los propietarios de la controladora		<b>(3.104)</b>	<b>(849.383)</b>
Participaciones no controladoras		-	-
Patrimonio (déficit de patrimonio) neto		<b>(3.104)</b>	<b>(849.383)</b>
<b>TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO (DÉFICIT DE PATRIMONIO)</b>		<b>2.817.338</b>	<b>2.681.428</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

**Estados de resultados integrales, por función por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021**  
(En miles de pesos chilenos - m\$)

	Nota	01.01.2022	01.01.2021
	N°	31.12.2022	31.12.2021
		M\$	M\$
<b>Ingresos por Donaciones</b>			
Ingresos por Donaciones	16	24.410	121.212
Ingresos por Donación Vuelto SMU	16	86.770	91.460
Ingresos por Donaciones Ley N° 19.885	16	108.047	74.212
Ingresos por Donaciones Capacitarte 1	16	445.662	564.525
Ingresos por Donaciones Capacitarte 2	16	845.272	951.099
Ingresos por Donaciones Capacitarte 3	16	766.253	-
Ingresos por Donaciones Proempleo	16	-	73.694
Ingresos por Donaciones Pacto de productividad	16	359.058	220.950
Ingresos por Donaciones Fonapi - Ev. Fondo Descúbreme	16	27.859	6.330
Ingreso por Auspicios	16	4.067	7.000
<b>Total Ingresos por Donaciones</b>		<b>2.667.398</b>	<b>2.110.483</b>
<b>Ingresos por Servicios</b>			
Ingresos por Capacitación	17	79.893	139.941
Ingresos por Capacitación Capacitarte 1	17	214.200	306.000
Ingresos por Capacitación Capacitarte 2	17	576.504	734.529
Ingresos por Capacitación Capacitarte 3	17	565.155	-
Ingresos por Capacitación Proempleo	17	-	32.458
Ingresos por Intermediación Laboral	17	598	4.786
Ingresos por Asesorías	17	106.412	38.969
Ingresos por Credenciales, Concientizaciones e Inclusiones Laborales Capacitarte 1	17	61.210	-
Ingresos por Concientizaciones e Inclusiones Laborales Capacitarte 2	17	46.539	32.523
<b>Total Ingresos por Servicios</b>		<b>1.731.165</b>	<b>1.383.957</b>
<b>Total Ingresos</b>		<b>4.398.563</b>	<b>3.494.440</b>

<b>Costos Directos</b>			
Egresos Proyectos Fondo Descubreme	18	(86.770)	(91.460)
Costo de Ejecución Cursos de Capacitación y Consultorias	18	(398.314)	(317.388)
Costos Proyectos Ley 19.885 Donaciones Sociales	18	(108.047)	(74.212)
Costos Proyecto Capacitarte 1	18	(445.662)	(564.525)
Costos Proyecto Capacitarte 2	18	(845.272)	(951.099)
Costos Proyecto Capacitarte 3	18	(766.253)	-
Costos Proyecto Proempleo	18	-	(73.694)
Costos Proyecto Pacto de productividad	18	(359.058)	(220.950)
Gastos de administración y funcionamiento	19	(1.456.206)	(1.174.206)
<b>Total Costos Directos</b>		<b>(4.465.731)</b>	<b>(3.467.535)</b>
<b>(Déficit) superávit neto</b>		<b>(67.168)</b>	<b>26.905</b>
<b>Otros Ingresos (egresos)</b>			
Otros ingresos extraordinarios	20	577.731	-
Ingresos financieros		115.980	16.692
Resultados por unidades de reajuste		(10.220)	(25.286)
Diferencia de cambio		34.262	-
<b>Total otros Ingresos (egresos)</b>		<b>717.753</b>	<b>(8.594)</b>
<b>Superávit antes de impuesto</b>		<b>650.585</b>	<b>18.311</b>
Ingreso por impuesto a la renta	11	201.902	39.961
<b>Superávit del año</b>		<b>852.487</b>	<b>58.274</b>
<b>Superávit atribuible a:</b>			
Superávit atribuible a los propietarios de la controladora		852.487	58.274
<b>Superávit del año</b>		<b>852.487</b>	<b>58.274</b>
<b>Estado de otros resultados integrales</b>			
Superávit (déficit) del año atribuible a los propietarios de la controladora		852.487	58.274
<b>RESULTADO TOTAL INTEGRAL</b>		<b>852.487</b>	<b>58.274</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

## Estados de cambios en el patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021 (En miles de pesos chilenos M\$)

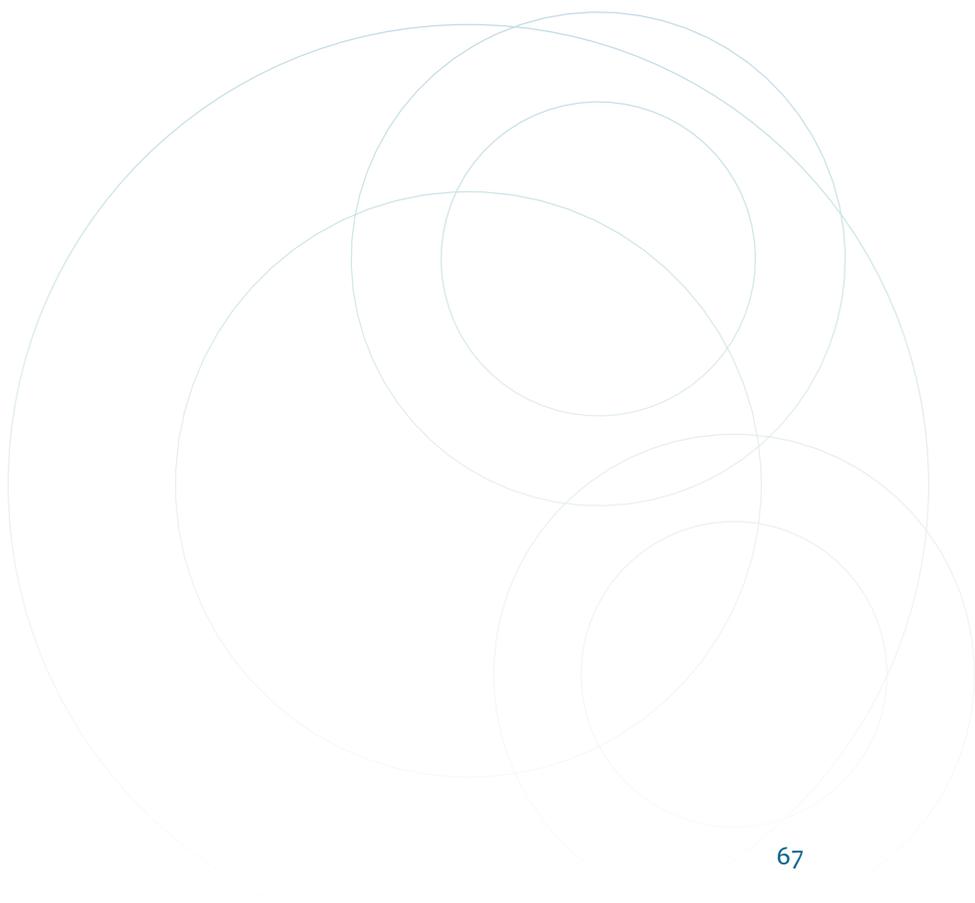
	Nota N°	Capital pagado M\$	Otras reservas M\$	Déficit acumulado M\$	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Participaciones no controladoras M\$	Total patrimonio neto M\$
Saldo Inicial 01.01.2022	12	1.254	-	(850.637)	(849.383)	-	(849.383)
<b>Resultado Integral</b>							
Superávit del año (1)		-	-	852.487	852.487	-	852.487
Resultado integral, total		-	-	852.487	852.487	-	852.487
Incremento por transferencias y otros cambios		-	-	-	-	-	-
<b>Saldo Final 31.12.2022</b>		<b>1.254</b>	<b>-</b>	<b>1.850</b>	<b>3.104</b>	<b>-</b>	<b>3.104</b>
	Nota N°	Capital pagado M\$	Otras reservas M\$	Déficit acumulado M\$	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Participaciones no controladoras M\$	Total déficit de patrimonio neto M\$
Saldo Inicial 01.01.2021	12	1.254	-	(933.244)	(931.990)	-	(931.990)
Ajustes ejercicios anteriores		-	-	24.333	24.333	-	24.333
Saldo Inicial Reexpresado				(908.911)	(907.657)		(907.657)
<b>Resultado Integral</b>							
Déficit del año		-	-	58.274	58.274	-	58.274
Otro resultado integral		-	-	-	-	-	-
Resultado integral, total		-	-	58.274	58.274	-	58.274
Incremento por transferencias y otros cambios		-	-	-	-	-	-
<b>Saldo Final 31.12.2021</b>		<b>1.254</b>	<b>-</b>	<b>(850.637)</b>	<b>(849.383)</b>	<b>-</b>	<b>(849.383)</b>

(1) Tal como se menciona en las notas 10 y 20, el 22 de noviembre de 2021 se efectuó la partición y adjudicación de bienes quedados al fallecimiento de doña María Soledad Saieh Guzmán, la cual fue rectificadas en marzo de 2022. Tras lo anterior, la Fundación se adjudicó la cuenta por cobrar a Inversiones MSSG Ltda, ascendente a M\$ 577.731, neto de impuestos a la herencia por M\$ 639.220. Dicho ingreso, se presenta bajo el rubro otros ingresos extraordinario separándolo de los ingresos operacionales de la Fundación.

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

**Estados de flujos de efectivo consolidados método indirecto por los años terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021  
(En miles de pesos chilenos M\$)**

<b>Estado de Flujo de Efectivo Indirecto</b>	<b>01.01.2022 31.12.2022 M\$</b>	<b>01.01.2021 31.12.2021 M\$</b>
<b>Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación</b>		
Superávit (déficit) del año	852.487	58.274
Resultado por unidad de reajuste	(10.220)	25.286
Diferencias de cambio	(34.262)	-
Ajustes por ingreso por impuestos a las ganancias	(201.902)	(39.961)
Ajustes por incrementos en cuentas por cobrar de origen comercial y otros	264.802	(106.862)
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo	(577.731)	(377)
Ajustes por incrementos en cuentas por pagar de origen comercial y otros	86.090	17.611
Otros ajustes por ingresos anticipados	(542.253)	75.631
<b>Flujos de efectivo netos (utilizados en) procedentes de actividades de operación</b>	<b>(162.989)</b>	<b>29.602</b>
<b>Flujos efectivo utilizados en actividades de inversión</b>		
Compra de propiedades, planta y equipo	(19.315)	(5.629)
<b>Flujos de efectivo netos procedentes (utilizados en) actividades de inversión</b>	<b>(19.315)</b>	<b>(5.629)</b>
<b>Flujos efectivo provenientes de actividades de financiamiento</b>		
Pago de pasivos por arrendamiento financiero	(3.969)	3.969
<b>Flujos de efectivo provenientes de actividades de financiamiento</b>	<b>(3.969)</b>	<b>3.969</b>
(Decremento) Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo	(186.273)	27.941
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año	2.245.400	2.217.459
<b>Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año</b>	<b>2.059.127</b>	<b>2.245.400</b>





**FUNDACION  
DESCUBREME**

[www.descubreme.cl](http://www.descubreme.cl)

Email: [contacto@descubreme.cl](mailto:contacto@descubreme.cl)



Fundación Descubreme



FundacionDescubreme



FundacionDescubreme



\_Descubreme