



Webinar

## Inclusión Laboral en las Empresas: claves y oportunidades para el cumplimiento 2022

---

# Recomendaciones para dar cumplimiento a Ley 21.275

## 1. Certificación

Realizar curso para acreditarse:

Próximo curso FD comienza 28/nov

## 2. Capacitación

Programa de concientización para los colaboradores:

1. Charlas
2. Talleres
3. Cursos

## 3. Promoción

1. Política de I+D
2. Comité de I+D
3. Realizar acciones de RSE
  - Precontratos
  - Actividades con Escuelas especiales

**Se debe informar cumplimiento a la DT en enero 2023:**

ORD. N°1583/33 – 9/sept/2022



# Ley 21.275 de RRHH Inclusivos



CURSOS 2022



## Curso de **GESTOR DE INCLUSIÓN LABORAL**

### INFORMACIÓN RELEVANTE

**Duración**  
24horas / 4 semanas

**Codigo SENCE**  
1238040535

**Modalidad**  
Online

**Clases**  
Lunes y miércoles

**Horario**  
Lunes y miércoles de 15:00 a 18:00 hrs.

**Fechas**  
Inicio 28 de noviembre / Término 21 de diciembre

**Cupos**  
30 en total y máximo 20 por Sence

**Precio**  
Valor total: \$296.000 (\$96.000 por Sence + \$200.000 pago directo)

# ¿En qué consiste la Ley de inclusión 21.015?



Busca **promover la inclusión eficaz de personas con discapacidad.**



Establece una **cuota de contratación** para empresas u organismos del Estado con 100 o más trabajadores.

## Cuota de contratación

Al menos el **1% del total de trabajadores** deben ser **personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez.**

**La utilización de medidas alternativas  
exige razones fundadas**

**Naturaleza de las  
funciones**



Complejidad: función central  
especializada v/s áreas de apoyo.  
Posibilidad de apoyar con informe  
de prevención de riesgos/  
seguridad laboral

**Falta de personas interesadas  
en las ofertas laborales  
(publicación BNE durante año en curso)**



1. Recomendación: publicar, realizar entrevistas.
2. No existe obligación de contratar a candidatos interesados.



## Uso de medidas alternativas de cumplimiento

1

**Celebración de contratos de prestación de servicios** con empresas que tengan contratadas a personas con discapacidad.

2

**Efectuando donaciones en dinero a proyectos o programas** de asociaciones, corporaciones o fundaciones (artículo 2 de la Ley N° 19.885).

# Cumplimiento con donación

**Monto anual mínimo 2022**

**Donación**

$$\begin{aligned} \$400.000 \times 24 &= \\ \$9.600.000^* \end{aligned}$$

**Empresas de 100 o  
más colaboradores**

- Datos bancarios para recibir las donaciones:

**Banco: ITAU**

**Titular: FUNDACION DESCUBREME**

**RUT: 65.034.895-8**

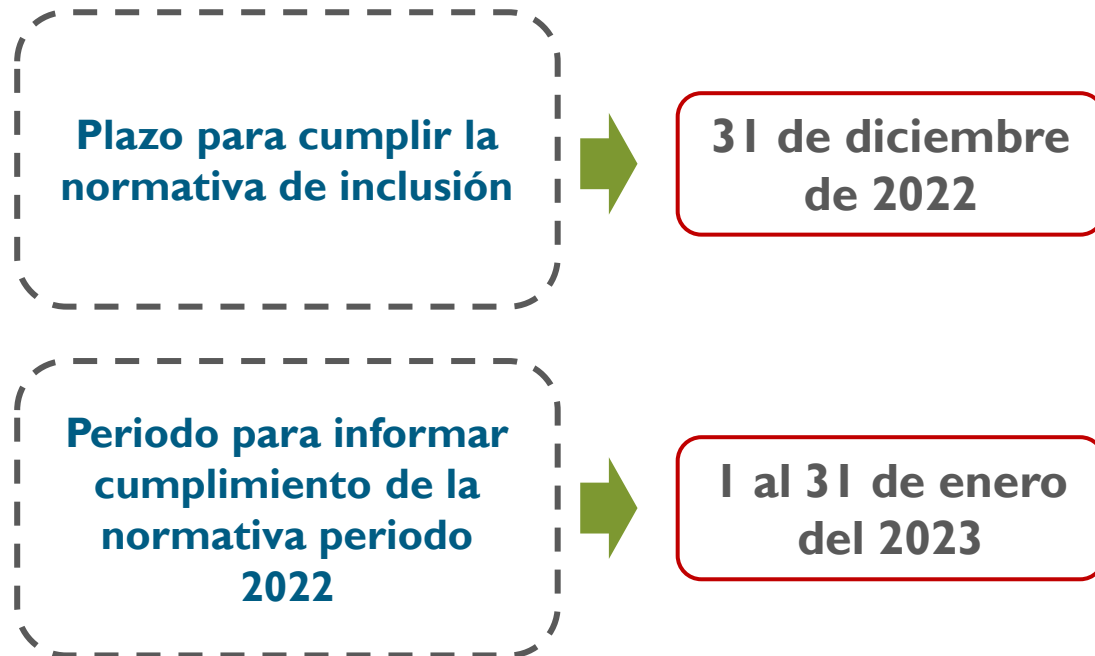
**Cuenta Corriente: 210451723**

**Correo [matias.gonzalez@descubreme.cl](mailto:matias.gonzalez@descubreme.cl)**

**Moneda: CLP**

*\* Por cada colaborador que debía ser  
contratado por la empresa*

## Para tener en cuenta:



➤ **Certificado de donación:**  
se emite con fecha de  
recepción del aporte





Promover **igualdad de condiciones en el mundo del trabajo** para una **inclusión laboral sostenible**

*Ema Pereira, Operaria en Cummins 2019-2020. Hoy se desempeña como mecánica para la empresa FAM en operación La Negra, Región de Antofagasta.*



Acciones que garantizan el éxito de una inclusión laboral sostenible y están cubiertas por el proyecto,  
**sin costo para las empresas participantes:**

- ✓ **Charlas de concientización** a empresas:
  - Inclusión de PcD
  - Lenguaje Inclusivo
  - Diversidad
  - Equidad de género
  - TEA en el mundo del trabajo
- ✓ **Talleres** a empresas:
  - Diversidad e Inclusión laboral
  - Ajustes razonables
  - Liderazgo en equipos diversos
  - Lenguaje inclusivo para las comunicaciones
- ✓ **Inclusión laboral**, con acompañamiento y seguimiento durante 12 meses, apoyo continuo a la empresa durante 1 año

# Resultados a 4 años de la Ley 21015



**245**

charlas de  
concientización



**134**

charlas para PcD  
y sus familias



**48**

encuentros,  
desayunos y webinars



**2291**

participantes



**310**

cursos de oficios  
para PcD



**2460**

PcD capacitadas



**167**

inclusiones laborales  
de PcD

**¡No olviden responder la encuesta!**



**Soledad Lara Concha**

Subgerente Comercial

[soledad.lara@descubreme.cl](mailto:soledad.lara@descubreme.cl)



**Andrea Pozo Molina**

Consultora Gestión Empresarial Inclusiva

[andrea.pozo@descubreme.cl](mailto:andrea.pozo@descubreme.cl)



FundacionDescubreme



FundacionDescubreme



\_Descubreme



Fundación Descúbreme