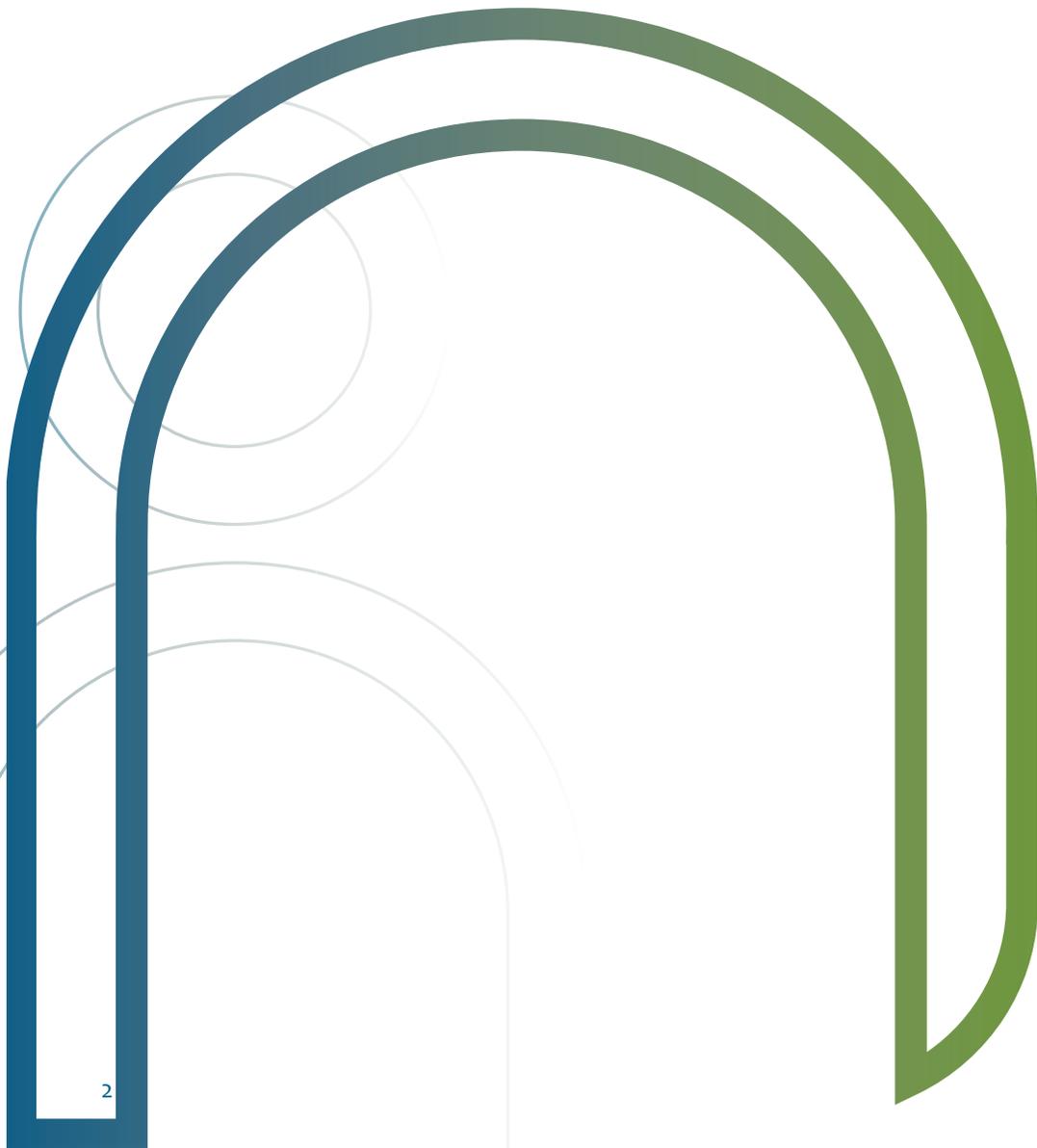




Memoria Fundación Descúbreme 2021

Impulsando la **inclusión**
integral de las personas con
discapacidad cognitiva



Contenido

1. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme	4
2. Sobre Fundación Descúbreme	8
Misión y visión	9
Directorio.....	9
Principales resultados	11
3. Sobre Fundación Descúbreme	14
4. Iniciativas que promueven la inclusión	33
Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	34
Resiliencia en tiempos de pandemia de COVID-19	35
Proyectos y programas que promueven la capacitación e inclusión laboral de personas con discapacidad	36
Testimonios de personas con discapacidad capacitadas	42
Inclusiones laborales	43
Principales indicadores	45
Educación inclusiva	48
Consultorías en diversidad e inclusión	49
Programa Fondo Descúbreme	55
Programa Círculo Descúbreme	60
5. Proyectos de cooperación internacional	63
Zero Project Latinoamérica	64
Pacto de Productividad Chile	69
6. Estados financieros consolidados	72



1. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme



Fundación Descúbreme surge el 2010 con la misión de promover la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva en diferentes ámbitos que componen el desarrollo humano. Por este motivo, hemos destinado nuestro trabajo en eliminar barreras para impulsar la plena participación de este colectivo en diversos espacios de la vida individual y social.

El 2021 fue un año marcado por la continuidad de la pandemia global de COVID-19, lo que se tradujo, por un lado, en la necesidad de seguir adaptándonos a un contexto en constante cambio y, por el otro, en la materialización de los esfuerzos por reconstruir una mejor sociedad. En el caso de las personas con discapacidad, este escenario les ha afectado de manera desproporcionada debido a la aparición de nuevas barreras, sin embargo, con creatividad y constancia se han reactivado las instancias de inclusión para este colectivo.

En este escenario, Fundación Descúbreme logró cumplir con los objetivos propuestos para el 2021, lo que se plasmó en la posibilidad de entregar nuevas oportunidades de inclusión para las personas con discapacidad cognitiva.

Además, durante este periodo, nuestra organización continuó formando y afianzando alianzas con entidades, redes y actores a nivel internacional con el fin de seguir expandiendo este compromiso hacia otros horizontes.

Durante estos once años de trayectoria, y sobre todo durante este tiempo de pandemia, hemos consolidado modelos de gestión eficientes y sostenibles en diferentes materias como inversión social, formación para el empleo, inclusión laboral, educación inclusiva, consultorías, producción de conocimiento e incidencia en política pública, junto a la mantención y formación de alianzas a nivel nacional e internacional.

En el 2021, fue posible perfeccionar y consolidar los modelos de capacitación e inclusión laboral a distancia, permitiendo aumentar considerablemente nuestro impacto respecto al año anterior. De esta manera, se llevaron a cabo 98 procesos de intermediación laboral y se capacitó a más de 700 personas con discapacidad cognitiva en oficios de alta demanda. Por otra parte, se asesoraron a 27 empresas y organizaciones en temáticas de diversidad e inclusión.

Descúbreme también buscó aportar herramientas y conocimientos para promover la construcción de una educación inclusiva en las comunidades educativas del país. Esto se reflejó en que, se impartieron 2 cursos para docentes y equipos directivos, y se realizó un ciclo de charlas que abordaron metodologías y conceptos para poder desarrollar procesos de enseñanza y aprendizaje para todos y todas.

Pese a la continuidad del contexto de emergencia sanitaria, fue posible llevar a cabo con éxito la décima versión del Programa Fondo Descúbreme, el cual apoyó a 15 proyectos sociales provenientes de diferentes regiones del país. Es importante destacar que la implementación de cada una de estas iniciativas fue posible gracias a las donaciones realizadas por los clientes de los supermercados de SMU: Unimarc, Alvi y Mayorista 10.

El trabajo de vinculación con la comunidad también se materializó en el desarrollo de la versión anual de la campaña “Navidad con sentido”, la que surge de la alianza entre la Fundación y Parque Arauco con el fin de entregarle más de 350 tablets a niños, niñas y jóvenes con discapacidad cognitiva.

En este periodo, los proyectos de cooperación internacional en los que participa Fundación Descúbreme pudieron consolidar su labor gracias al trabajo y las experiencias acumuladas en los años previos. Para el caso de Zero Project para América Latina, el Caribe y el mundo hispanoparlante, no sólo fue posible realizar una Conferencia para difundir las prácticas y políticas innovadoras de estos países, sino que también se publicaron importantes documentos en español. Por otra parte, Pacto de Productividad Chile continuó el trabajo con los diferentes actores que componen el ecosistema de inclusión laboral mediante la transferencia de conocimientos, la realización de eventos de difusión y la validación del modelo territorial de intermediación laboral.

En relación a la generación de conocimiento, Fundación Descúbreme elaboró documentos y guías que buscaron responder a los requerimientos de los diferentes actores vinculados a la inclusión de personas con discapacidad. Así, sistematizamos los beneficios y prestaciones a los que puede acceder este colectivo y publicamos una nueva versión de la percepción que poseen las empresas sobre la Ley N° 21.015.

Además, buscamos visibilizar a este colectivo en la agenda pública mediante la publicación de un análisis sobre las medidas que promueven la inclusión en los programas presidenciales de cada candidato, y reunimos buenas prácticas y

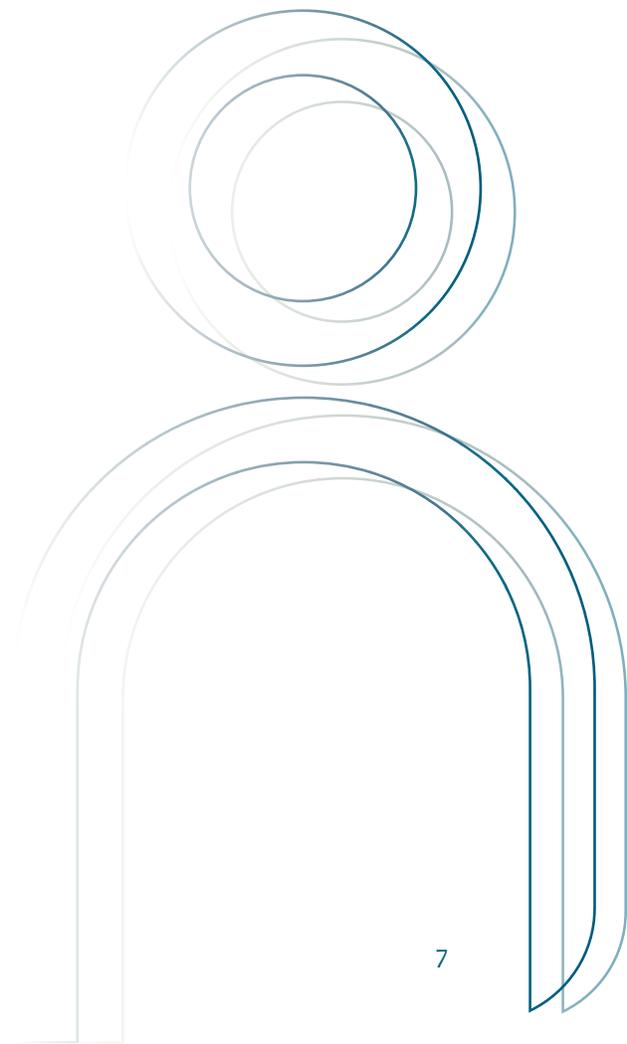
experiencias internacionales sobre el reconocimiento constitucional de personas con discapacidad para informar el proceso llevado a cabo en nuestro país.

Es importante destacar que las iniciativas, actividades, programas y proyectos que desarrollamos durante el 2021 han sido posibles gracias al apoyo y colaboración de todas las entidades con las cuales tenemos vínculos y alianzas.

En concreto, estuvimos presentes en diferentes espacios organizados por la Comunidad de Organizaciones Solidarias, Red Incluye, SOFOFA, Contraloría General de la República, Subsecretaría de Previsión Social, Subsecretaría del Trabajo y el Servicio Nacional de la Discapacidad. Y, en el ámbito internacional, estrechamos nuestros vínculos establecidos previamente y nos integramos a la plataforma europea llamada Philea.

Finalmente, quiero terminar esta carta agradeciéndole a cada una de las personas y organizaciones que han confiado en nuestro trabajo y en el compromiso que tenemos con las personas con discapacidad cognitiva.

María Catalina Saieh Guzmán
Presidenta
Fundación Descúbreme



2. Sobre Fundación Descúbreme



Misión y visión

Misión: impulsar la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva.

Visión: ser referente del cambio social para la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

Directorio



Presidenta
María Catalina
Saieh Guzmán



Directora
María Soledad
Rodríguez Cuevas



Directora
Ana Guzmán Ahnfelt



Secretario
Sergio Fernández Díaz



Tesorero
José Manuel
Mena Valencia



Directora ejecutiva
Carola Rubia Durán

Equipo de trabajo

Asuntos corporativos

Gerencia

Patricia Retamal Bustos

Marketing y Comunicaciones

María Fernanda Terminel Salinas

Vivian Masip Cuevas

Alejandro Poblete Cea

Estudios y Asuntos Públicos

María Fernanda Terminel Salinas

Camila Krautz Cabrera

Manuela Zúñiga Salanova

Francisca Adasme Troncoso

Gestión Social

María Jesus Badilla Troncoso

Carolina Villagra Marín

Administración y finanzas

Gerencia

Paola Guzmán Cáceres

Equipo del área

Danae Bruzon Pérez

David Levipil Avilez

Matías González Lanas

Rossanna Rojas Moya

Gerardo Bustos Rojas

Claudia Durán López

Gestión y diversidad

Gerencia

Andrés Beroggi Spandau

Gestión Empresarial Inclusiva

Soledad Lara Concha

Andrea Pozo Molina

Valeria Maira Freraut

Ana Díaz Barraza

Ruth Valenzuela Iturra

Proyectos Estratégicos

María Ignacia Rodríguez Espinoza

Marcela Bordón Lugo

Consultoría

María Ignacia Rodríguez Espinoza

Javiera Cid Oyarzún

Macarena Clavero Correa

Área de operaciones

Paula Concha Díaz-Muñoz

Judith Calderón Valdés

Alma Carvallo Araya

José Ramírez

Clara Ramírez Vera

Javiera Tapia Mundaca

Ruth Dorat Coronado

Claudia Hellwig Pereira

Romina Suárez Muñoz

Lorna López Ramírez

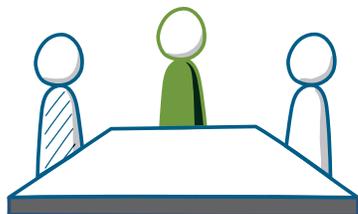
Andrea Vilela Angulo

Ingrid Oporto Jara

Anita Norambuena Troncoso

Principales resultados

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos en las diferentes áreas de trabajo de Fundación Descúbreme durante el año 2021:



Capacitación para el empleo

799

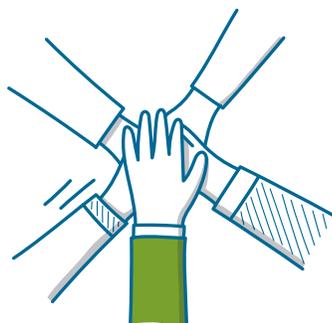
personas con discapacidad
cognitiva capacitadas
53 cursos impartidos en
5 oficinas



Inclusión laboral

28

procesos de inclusión laboral
ejecutados
Se realizaron procesos de inclusión
laboral en **6** regiones del país



Consultorías en diversidad e inclusión

43

proyectos desarrollados

27

empresas asesoradas



Educación inclusiva

2 cursos para docentes y directivos

1 ciclo de charlas



Programa Fondo Descúbreme

15 proyectos sociales apoyados



Proyectos de cooperación internacional

Desarrollo de Conferencia de Zero Project para América Latina, el Caribe y el mundo hispanoparlante 2021
Implementación del proyecto Pacto de Productividad Chile
Ejecución de la iniciativa "ICT Innovation for Inclusion"



3. Sobre Fundación Descúbreme

En este apartado, se presentan las alianzas internacionales y nacionales, actividades de incidencia en la agenda pública, estudios, publicaciones y eventos desarrollados por Fundación Descúbreme durante el 2021.

Alianzas internacionales

Durante el 2021, se continuó trabajando en los desafíos que trajo consigo la pandemia en 2020, lo que se tradujo en la consolidación del trabajo colaborativo con diversos actores provenientes de diferentes regiones del mundo. Además, se destinaron parte de los esfuerzos en mantener y fortalecer las alianzas internacionales que se habían establecido anteriormente.

Alianzas consolidadas durante el 2020

Philea - Philanthropy Europe Association

Philea

Philanthropy Europe Association

Philea es una plataforma que reúne a un diverso ecosistema de fundaciones, organizaciones filantrópicas y redes en más de 30 países alrededor del mundo. Su objetivo consiste en potenciar el trabajo de este sector de la sociedad mediante la promoción de la colaboración y la formación de sinergias para desarrollar iniciativas que mejoren la calidad de vida de diferentes colectivos.

Tomando esto en cuenta, a partir del 2021, Fundación Descúbreme se integró a esta comunidad en calidad de entidad afiliada con el fin de continuar desarrollando iniciativas con organizaciones de y para personas con discapacidad a nivel internacional.

Mapa de nuestras alianzas internacionales





Inclusion
international

Reino Unido,
Inglaterra



Austria



España



CaixaBank



AESE



Fundación
ONCE



Estatus de entidad
consultiva especial del
Consejo Económico y Social

Alianzas nacionales

Durante este año, siguió siendo clave para Fundación Descúbreme el trabajo colaborativo con los actores vinculados a la inclusión de personas con discapacidad a nivel nacional, buscando soluciones en conjunto a los desafíos impuestos por la pandemia.

A continuación, se presentan los organismos, organizaciones de la sociedad civil y redes con que se trabajó durante el 2021:

Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS)



La COS surge el 2007 con la misión de fomentar, fortalecer y motivar la colaboración entre las organizaciones, a fin de instalar la solidaridad como un valor en nuestra sociedad. Este espacio hace posible el encuentro y la articulación de casi 150 organizaciones de la sociedad civil que trabajan con colectivos en situación de pobreza o exclusión social. Nuestra participación en esta comunidad se refleja en que, a partir del 2018, Carola Rubia, directora ejecutiva de Fundación Descúbreme, forma parte de su directorio.

Red Incluye



A partir del 2016, Fundación Descúbreme es parte de esta red. Dicha iniciativa surge con el fin de promover el desempeño del rol productivo de las personas con discapacidad bajo el enfoque de derechos, representando a más de 60 organizaciones para personas con discapacidad y sus familias.

Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)



Centro Discapacidad

SOFOFA nace en 1883, y actualmente posee la misión de validar a las empresas como un actor confiable y relevante para el desarrollo del país y la construcción de una sociedad más inclusiva. Por este motivo, Fundación Descúbreme participa en el Comité de Inclusión Laboral de SOFOFA, instancia que reúne a diversos actores vinculados al acceso y participación de las personas con discapacidad dentro del mercado laboral abierto para impulsar el rol productivo de las personas con discapacidad.

Consejo de las Asociaciones de la Sociedad Civil (COSOC) de la Contraloría General de la República



Fundación Descúbreme forma parte del COSOC de la Contraloría General de la República desde el 2019. Este órgano del Estado chileno se encarga de ejercer el control fiscal de los fondos o bienes de la Nación. Esta instancia permite visibilizar los puntos de vista de las personas con discapacidad para que esta entidad los tenga presente en la realización de sus procesos de fiscalización.

COSOC de la Subsecretaría de Previsión Social



Este espacio promueve la participación ciudadana respecto a la elaboración e implementación de políticas públicas vinculadas a la previsión social, incluyendo aquellas medidas orientadas a las personas con discapacidad. Fundación Descúbreme se incorporó durante el 2021.

COSOC de la Subsecretaría del Trabajo



Este COSOC tiene por objetivo que los diferentes actores vinculados al mundo del trabajo puedan entregar sus puntos de vista y experiencias con las diferentes políticas públicas en ejecución. Fundación Descúbreme forma parte de este COSOC desde el 2019 con el fin de promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad cognitiva.

COSOC de la Región del Biobío – SENADIS



Esta instancia tiene por función la incorporación de la voz de la ciudadanía en todo el ciclo de la gestión regional de las políticas públicas y velar por el fortalecimiento de la gestión pública participativa en el Servicio. Fundación Descúbreme se encuentra presente en este espacio desde el 2021, y su representante fue electa como vicepresidenta.

Incidencia en la agenda pública

Presencia en destacados medios de comunicación

Durante el 2021, los estudios y documentos de Descúbreme estuvieron presentes en los principales medios nacionales.



Kit de herramientas para promover la inclusión laboral

Se trata del tercer volumen de una serie de documentos que impulsa Fundación Descúbreme, que para esta edición, contó con el patrocinio de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofifa), el Ministerio del Trabajo y el Servicio Nacional de Discapacidad (Senadis). La pandemia ha impactado el mundo del trabajo y las empresas han tenido que desarrollar una serie de estrategias y procedimientos para adaptarse a este contexto. En este escenario, Fundación Descúbreme desarrolló un kit de herramientas que busca entregar lineamientos claros para realizar procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad que sean exitosos y sostenibles, poniendo el foco en las instancias de inducción. Este tercer volumen presenta seis recomendaciones para asegurar que tanto los programas de inducción presencial como remotos, implementados por las áreas de recursos humanos, sean accesibles para la diversidad de colaboradores presentes en las distintas organizaciones. Para mayor información visite el documento completo en el siguiente link: <http://www.descubreme.cl/wp-content/uploads/2021/01/Kit-de-Educac%C3%93n-Inclusiva-Vol-III-I.pdf>

Nota en Las Últimas Noticias



elmostrador Noticias Mercados TV Cultura Generación M Agenda País Braga Avisos Legales

Inclusión

¿Cuánto saben las empresas de la Ley de Inclusión Laboral y cómo la han implementado en tiempos de pandemia?

por Agenda País | 3 agosto, 2021



A tres años de la implementación de la Ley 21.015, el 51% de las empresas que deben cumplir la normativa cuentan con el 1% de inclusión exigido. No obstante, se indica que el "efecto pandemia" ha disminuido en un 40% las contrataciones de las personas con discapacidad en estas organizaciones.

Reportaje en El Mostrador

También, se publicaron más de 13 columnas de opinión y cartas al director que buscaron visibilizar las diferentes temáticas vinculadas a la inclusión de personas con discapacidad en un contexto marcado por a la continuidad de la pandemia de COVID-19 y la contingencia nacional.

Principales temáticas abordadas en las columnas de opinión

Vacunación inclusiva contra el COVID-19

Proceso constituyente inclusivo y sin discriminación

Desafíos y propuestas a tres años de la entrada en vigor de la Ley N° 21.015

Ley N° 21.275 y su importancia para la inclusión laboral

Propuestas presidenciales en torno a la inclusión de las personas con discapacidad



Carola Rubia

Desafíos en el sector público en la implementación de la Ley 21.015

OPINIÓN 28 JUL 2021 08:17 AM



Por **Carola Rubia**, directora ejecutiva de la Fundación Descúbreme

Sin duda la implementación de la Ley 21.015 ha impulsado significativamente la inclusión laboral de las personas con discapacidad que participan en el mercado laboral abierto. A pesar de ello, tras 3 años de su entrada en vigencia, se observan una serie de desafíos en la ejecución de la normativa en el sector público.

De acuerdo al Informe de Evaluación de la Ley de Inclusión Laboral, elaborado por el Ministerio del trabajo, Desarrollo Social y Hacienda, se observó que un 24% de las instituciones públicas ha dado cumplimiento con las obligaciones de selección preferente y de mantención y contratación, mientras que el 47,4% no entregó respuesta o suficiente información para determinar su cumplimiento.

Parte de los desafíos que se identificaron en el informe anteriormente mencionado son: las brechas en educación y formación que experimentan las personas con discapacidad, ya que se emplean en cargos de mediana y baja calificación (32,6%); las bajas contrataciones femeninas (39,5%) en comparación a la masculina (45,9%); la poca disponibilidad de recursos para la implementación de ajustes al entorno físico y para la comunicación y la falta de accesibilidad de los espacios en las instituciones públicas, entre otros.

Columna de opinión en La Tercera

Carola Rubia
Fundación
Descúbreme



Empleo y discapacidad en el sector público

La implementación de la Ley 21.015 ha impulsado significativamente la inclusión laboral de las personas con discapacidad en el mercado laboral abierto. A pesar de ello, a tres años de su entrada en vigencia, se observan una serie de desafíos en la ejecución de la normativa en el sector público.

De acuerdo al Informe de Evaluación de la Ley de Inclusión Laboral, elaborado por el Ministerio del trabajo, Desarrollo Social y Hacienda, un 24% de las instituciones públicas ha dado cumplimiento con las obligaciones de selección preferente y de mantención y contratación, mientras que el 47,4% no entregó respuesta o suficiente información para determinar su cumplimiento.

Parte de los desafíos que se identificaron son: brechas en educación y formación que experimentan las personas con discapacidad, ya que se emplean en cargos de mediana y baja calificación (32,6%); bajas contrataciones femeninas (39,5%) en comparación a la masculina (45,9%); poca disponibilidad de recursos para la implementación de ajustes al entorno físico y para la comunicación y falta de accesibilidad de los espacios en las instituciones públicas, entre otros.

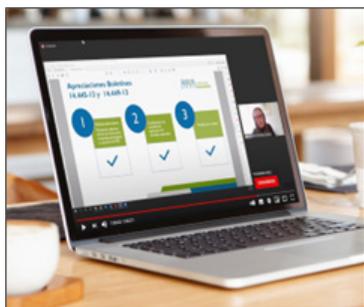
Tomando esto en consideración, algunas propuestas que hemos realizado corresponden a que se reformule el estatuto administrativo del sector público para eliminar el requisito de salud compatible con el cargo, y que se desarrolle una certificación de estudios de egresados de escuelas especiales con equivalencia a cuarto medio.

Además, se recomienda que se comuniquen trimestralmente los avances de la ejecución de la ley tanto en el sector público como en el privado, que se realice una evaluación de los puestos de trabajo y se implementen las medidas específicas de prevención, ajustes necesarios y de accesibilidad, desde los procesos de reclutamiento y selección hasta la promoción de los trabajadores con discapacidad, por fundaciones con experiencia en la materia.

Es necesario seguir generando instancias de diálogo entre los diferentes actores del ecosistema laboral con el fin de fortalecer la ley, tomando en cuenta los diferentes puntos de vista y experiencias existentes. De esta manera podremos seguir produciendo un cambio cultural que permita construir un mundo del trabajo cada vez más inclusivo, accesible e igualitario.

Columna de opinión en La Segunda

Exposición sobre Ley de Inclusión Laboral en el Senado de Chile



En julio de 2021, Carola Rubia, directora ejecutiva, y María Fernanda Terminel, subgerente de estudios, asuntos públicos y comunicaciones, tuvieron la oportunidad de presentarle a la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Senado su experiencia en inclusión laboral de personas con discapacidad con el fin de hacer comentarios y entregar propuestas en torno a las posibles modificaciones a la Ley N° 21.015.

Inclusión de personas con discapacidad en las candidaturas presidenciales de Chile

En el marco de las elecciones presidenciales para el periodo 2022-2026, el área de Estudios y Asuntos Públicos desarrolló un análisis comparativo de las diferentes medidas que promueven la inclusión de las personas con discapacidad en ámbitos como: salud, trabajo, educación, políticas públicas y accesibilidad. Este material pudo ser compartido y difundido en diferentes medios de comunicación, incluyendo la prensa escrita y la televisión.



Reportaje en La Tercera

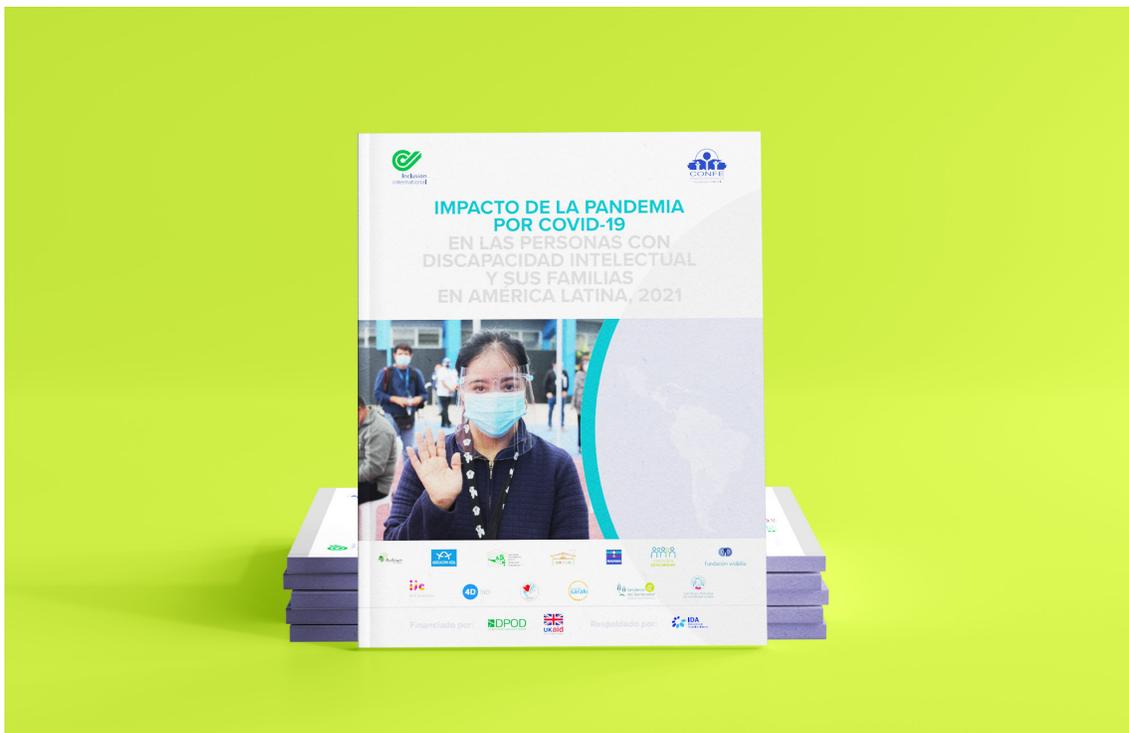


Entrevista en canal 24 Horas

Generación de conocimiento

Participación en estudio internacional sobre el impacto de la pandemia de COVID-19 en los diferentes actores vinculados a la discapacidad cognitiva

Participación en estudio internacional sobre el impacto de la pandemia de COVID-19 en los diferentes actores vinculados a la discapacidad cognitiva



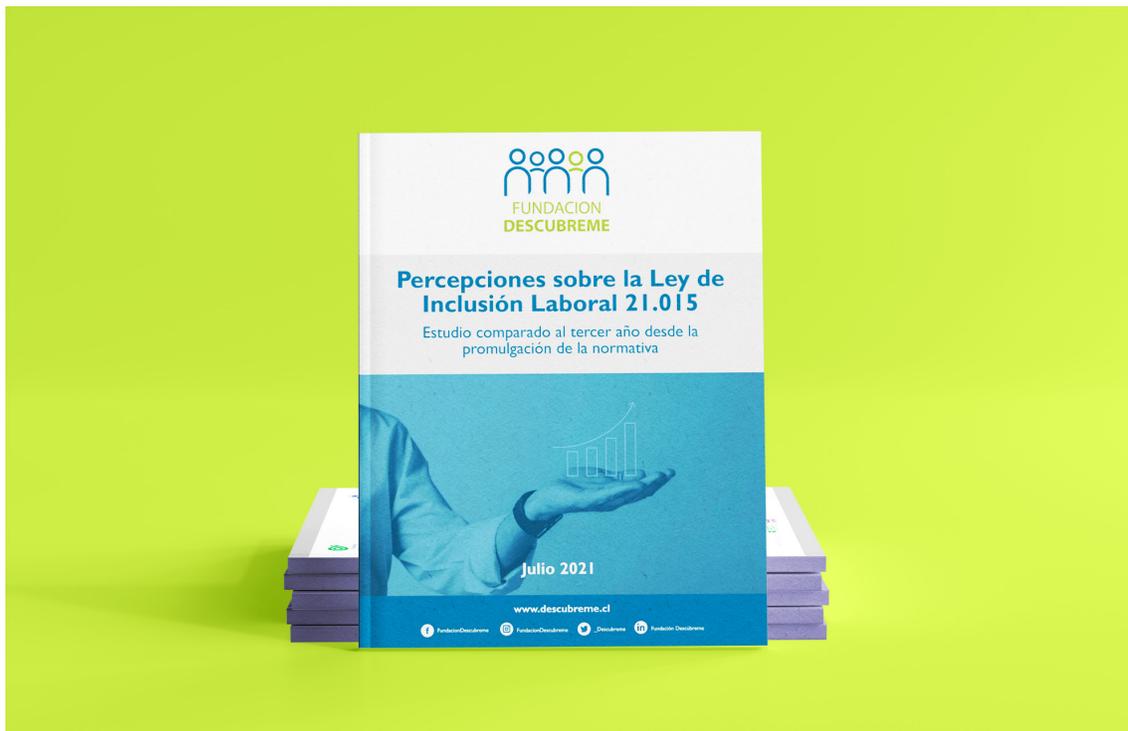
Fundación Descúbreme tuvo la oportunidad de representar a Chile en un estudio realizado por Inclusion International y la Confederación Mexicana de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual (CONFE). Este informe se realizó con el objetivo de recopilar y sistematizar la información sobre las consecuencias que ha tenido la emergencia sanitaria en las personas con discapacidad intelectual, sus familias y las organizaciones de y para este colectivo en diferentes países de América Latina.

Informe sobre la implementación de la Ley N° 21.015



Durante el 2021, se publicó un [estudio](#) que indagó en las barreras y los facilitadores que existen para la implementación de la Ley N° 21.015, también conocida como Ley de Inclusión Laboral, en el ámbito público y privado. Para levantar esta información, se realizó una extensa revisión bibliográfica y se llevaron a cabo una serie de grupos focales y entrevistas con los actores vinculados a esta temática.

Encuesta sobre las percepciones en torno a la Ley N° 21.015 por parte de empresas



Año a año, Fundación Descúbreme realiza sondeos para conocer la percepción de las empresas y organizaciones sobre la implementación y el cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral. En esta [séptima versión de la encuesta](#), no sólo se recopilaron datos sobre esta normativa, sino que también se abordaron las medidas que implementaron las compañías para responder a la emergencia sanitaria.

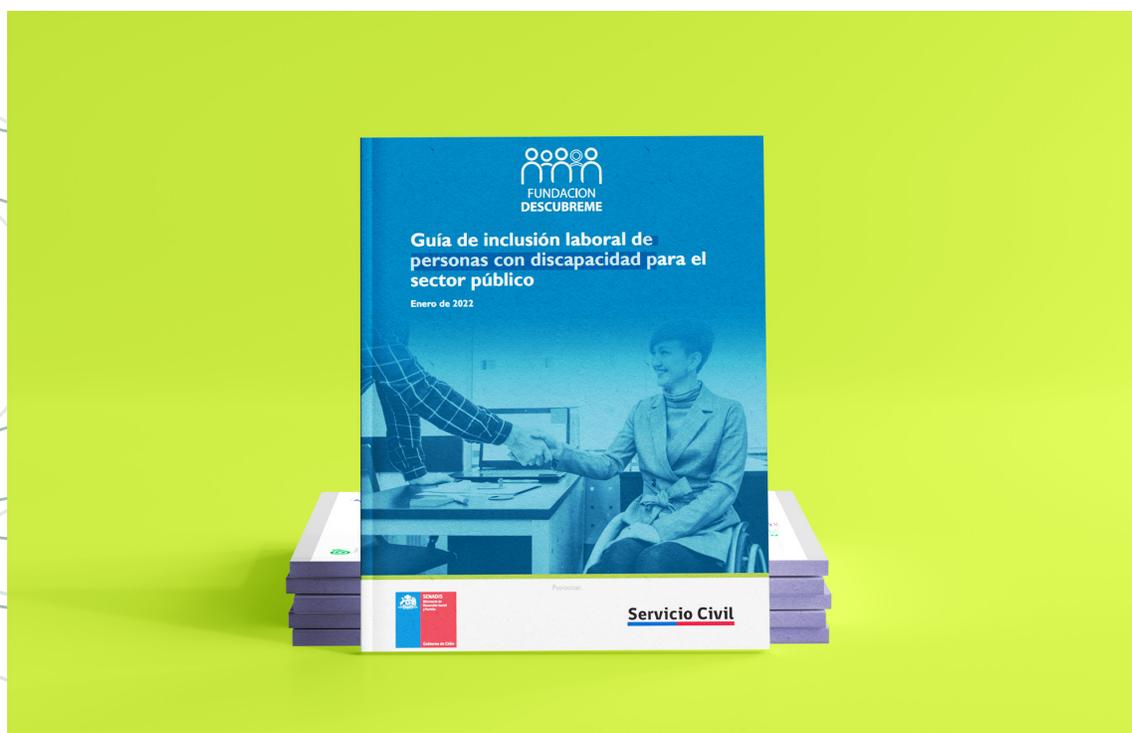
Beneficios y prestaciones para personas con discapacidad en tiempos de COVID-19

Fundación Descúbreme elaboró un [documento](#) con todos los beneficios y prestaciones a los que pueden acceder a las personas con discapacidad y sus familias en un contexto marcado por el desarrollo de la pandemia de COVID-19. Con este material, se buscó entregar información que le permitiera a este colectivo transitar este periodo de la mejor manera posible.

Medidas que promueven la inclusión de las personas con discapacidad en los programas de los candidatos de las elecciones presidenciales en Chile

Se elaboró un [documento](#) que analiza las medidas que cada programa presidencial contiene en torno a la inclusión de las personas con discapacidad y sus familias. De esta manera, fue posible aportar con contenidos claves para un voto informado y se lograron visibilizar las barreras que experimenta este colectivo en los diálogos que tuvieron lugar durante el periodo de campaña.

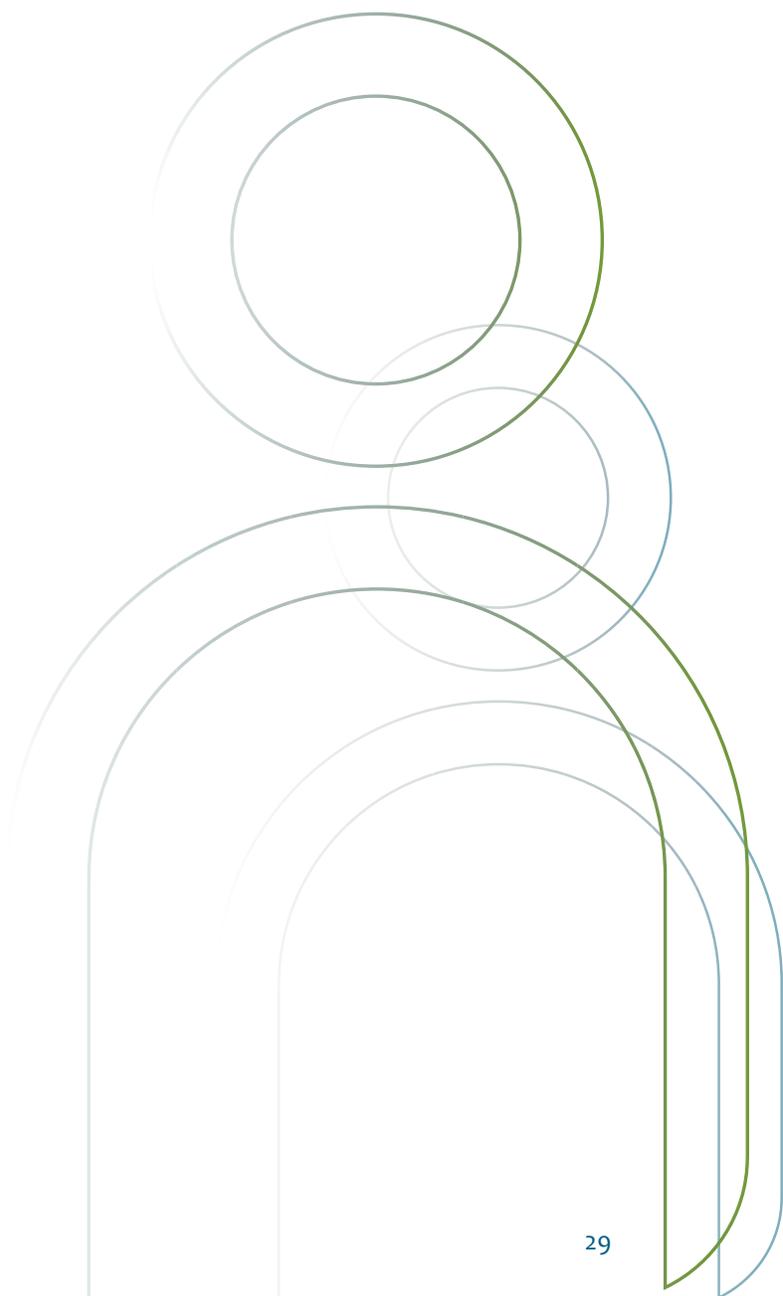
Guía de inclusión laboral de personas con discapacidad para el sector público



Fundación Descúbreme desarrolló una [guía](#) con el objetivo de entregar conocimientos y herramientas claves sobre cómo realizar procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad exitosos y sostenibles dentro del sector público. Es importante mencionar que este documento contó con el patrocinio de Servicio Civil y SENADIS.

Perspectivas nacionales e internacionales sobre el reconocimiento constitucional de las personas con discapacidad

Durante el 2021, se desarrollaron una serie de etapas del proceso de elaboración de una Nueva Constitución para Chile. En este contexto, se realizó un [documento](#) que analiza y compara las diferentes experiencias internacionales en torno al reconocimiento de las personas con discapacidad en sus cartas magnas. Esta información busca visibilizar a este colectivo en las conversaciones que se den al respecto en nuestro país.



Eventos sobre inclusión y diversidad

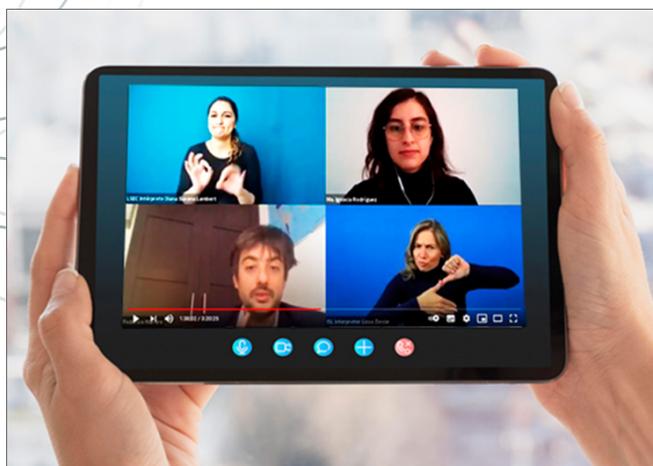
Conferencia de Zero Project sobre empleo y TIC



En el 2021, se llevó a cabo la Conferencia de Zero Project sobre empleo y TIC entre el 10 y 12 de febrero en Viena, Austria. En esta ocasión, se premiaron 66 prácticas y políticas innovadoras sobre empleo y 16 soluciones sobre TIC, y se contó con la representación de 46 países de distintos continentes. Fundación Descúbreme y Pacto de Productividad Chile estuvieron presentes para difundir las diferentes propuestas vinculadas a la

temática de inclusión laboral de personas con discapacidad.

Conferencia virtual internacional Bridging the Gap II



Bridging the Gap es una iniciativa financiada por la Unión Europea (UE) que busca llevar a cabo acciones y actividades que promuevan la inclusión de las personas con discapacidad a nivel internacional. Este proyecto posee dos componentes: el primero, busca implementar aquellos puntos de la Agenda Internacional proyectada al 2030 que incentiven la

participación de este colectivo en diferentes ámbitos, mientras que el segundo se focaliza en el fortalecimiento de los gobiernos e instituciones para una adecuada implementación de la CDPD.

En el marco de este segundo componente, se realizó una conferencia virtual llamada “El camino hacia políticas educativas inclusivas y accesibles”, que tuvo como fin fomentar la creación de una comunidad latinoamericana de buenas prácticas en torno a esta temática. De esta manera, Fundación Descúbreme fue invitada a participar de un panel llamado “Coordinando experiencias: estrategias, herramientas, buenas prácticas en la región”, para presentar la experiencia de la primera Conferencia de Zero Project para América Latina, el Caribe y el mundo hispanoparlante sobre educación Inclusiva.

14ª sesión de la Conferencia de los Estados Parte de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad



Fundación Descúbreme como entidad consultiva del Consejo Económico y Social (ECOSOC) de las Naciones Unidas en temas de discapacidad, estuvo presente en la 14ª sesión de la Conferencia de los Estados Parte de la CDPD. Este evento se desarrolló durante los días 15 y 17 de junio de manera presencial en Nueva York y en modalidad remota para quienes permanecieron en sus países de origen.

En esta ocasión, la temática de la Conferencia giró en torno al impacto de la pandemia de COVID-19 en las personas con discapacidad y las respuestas que se han implementado para “reconstruir mejor”.

Foro Político de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible



El Foro Político de Alto Nivel (FPAN) sobre desarrollo sostenible constituye una plataforma a nivel internacional que surge en 2013 con el fin de dar seguimiento y evaluación a la implementación de la Agenda 2030 y sus 17 ODS asociados. En esta oportunidad, Fundación Descúbreme, como entidad consultiva del ECOSOC, envió una declaración sobre la importancia de seguir trabajando por la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva para visibilizar la temática en el tercer y último segmento de este evento.

Conferencia de Zero Project 2021 para América Latina y el mundo hispanoparlante



Durante el 29 y 30 de septiembre de 2021, se llevó a cabo la Conferencia de Zero Project dirigida a Latinoamérica, el Caribe y el mundo hispanoparlante, en la que se abordó el tema sobre empleo inclusivo y las tecnologías de la información y comunicación (TIC) (para más información, revisar la sección de

Proyectos de cooperación internacional).

4ª versión de Expo Inclusión

En el contexto nacional, Descúbreme participó de la cuarta edición de la feria Expo Inclusión, la cual se realizó entre el 4 y 8 de octubre, y contó con más de 50 expositores y 180 organizaciones. En esta oportunidad, el objetivo del evento se centró en impulsar la inclusión laboral y educativa de las personas con discapacidad, junto a la promoción de la interacción entre los diferentes actores involucrados en estas temáticas.

Diferentes representantes de la Fundación expusieron en el segundo Congreso Inclusivo que se realizó en este evento. Los expositores hablaron sobre soluciones tecnológicas que promueven la inclusión, la participación de este colectivo en empresas del mercado laboral abierto y medidas de accesibilidad para personas mayores y con discapacidad.



Andrés Beroggi, gerente de Gestión y Diversidad, exponiendo sobre los procesos de inducción y atención a clientes inclusivos.



María Ignacia Rodríguez, jefa de Proyectos Estratégicos, exponiendo sobre políticas y prácticas innovadoras en torno a accesibilidad provenientes de América Latina y el mundo hispanoparlante.

4. Iniciativas que promueven la inclusión



Objetivos de Desarrollo Sostenible

A partir del año 2015, los estados miembros de la ONU presentaron en la Agenda Internacional proyectada al 2030, 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) los cuales buscan avanzar de manera equilibrada hacia sociedades más igualitarias, inclusivas y respetuosas en tres dimensiones del desarrollo sostenible (ámbito económico, social y ambiental).

Dentro de los ODS, se indica que es relevante impulsar la participación de las personas con discapacidad en diferentes ámbitos del desarrollo humano, tales como: la educación, la salud, el empleo, la accesibilidad, entre otros. De esta manera, Fundación Descúbreme ha alineado sus iniciativas a los siguientes ODS para promover la inclusión de las personas con discapacidad:

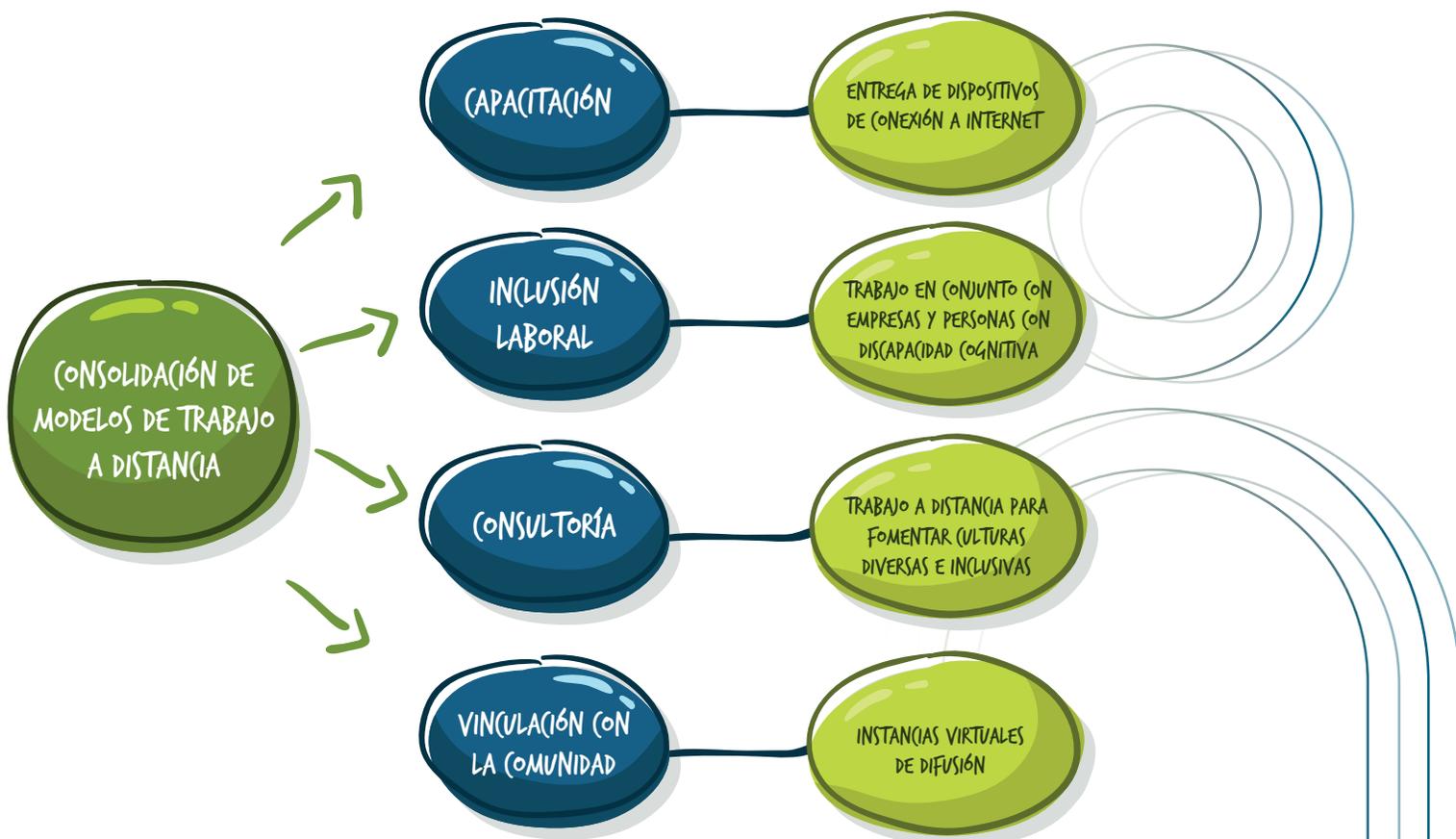


Resiliencia en tiempos de pandemia de COVID-19

En Chile, las personas con discapacidad cognitiva experimentan considerables barreras y brechas de acceso en diferentes ámbitos de la vida, como el empleo o la educación en relación con el resto de la población. Por este motivo, durante los últimos años de pandemia, Fundación Descúbreme continuó apoyando a este colectivo, adaptándose y consolidando la modalidad de trabajo a distancia.

Lo anterior se logró mediante el uso de las tecnologías digitales para la implementación de capacitaciones, inclusiones laborales, la vinculación con la comunidad y el trabajo en conjunto con empresas y personas con discapacidad cognitiva en instancias virtuales y de difusión.

Diagrama de las medidas establecidas por Fundación Descúbreme para continuar trabajando en un contexto de emergencia sanitaria:



Proyectos y programas que promueven la capacitación e inclusión laboral de personas con discapacidad

La resiliencia demostrada por Fundación Descúbreme durante la pandemia de COVID-19 se demuestra en que, durante el 2021, fue posible continuar implementando iniciativas que buscan promover la participación de las personas con discapacidad cognitiva en el mundo del trabajo.

A continuación, se describen cada uno de nuestros proyectos y programas implementados durante este período:

1. Programa de capacitación e inclusión para personas con discapacidad cognitiva: Capacitarte

Este programa (en adelante, Capacitarte) es una iniciativa diseñada e implementada por Fundación Descúbreme que busca promover la participación de las personas con discapacidad cognitiva dentro del mercado laboral abierto mediante la entrega de capacitaciones para el empleo y la realización de procesos de inclusión laboral. Además, este proyecto concientiza a empresas, organizaciones e instituciones sobre discapacidad y trabajo para fortalecer su compromiso con la diversidad.

El 2021 fue el tercer año de ejecución del programa, el cual contempla un total de cuatro años de duración. Este periodo de caracterizó por la consolidación de los modelos de capacitación e inclusión laboral a distancia diseñados en el contexto de pandemia de COVID-19 en 2020.

Es importante mencionar que la continuidad del programa Capacitarte ha sido posible gracias a que esta iniciativa cuenta con la aprobación del Ministerio de Desarrollo Social y Familia para recibir donaciones por parte de empresas en el marco del cumplimiento de la Ley N° 21.015.

Principales resultados para el 2021:



360

personas con
discapacidad cognitiva
capacitadas en oficios
de alta demanda

46

personas incluidas en
el mercado laboral
abierto

2. Programa de formación e inclusión de nivel técnico superior para personas con discapacidad cognitiva: Capacitarte II

El positivo impacto que ha conseguido la iniciativa Capacitarte sentaron las bases durante el 2020 para diseñar e implementar una nueva iniciativa para continuar potenciando la empleabilidad de las personas con discapacidad cognitiva. De esta manera, se desarrolló el programa Capacitarte II, el cual tiene por objetivo fomentar la competitividad y el potencial de inclusión laboral de este colectivo, tomando en cuenta las demandas del mercado laboral abierto de la Región Metropolitana.

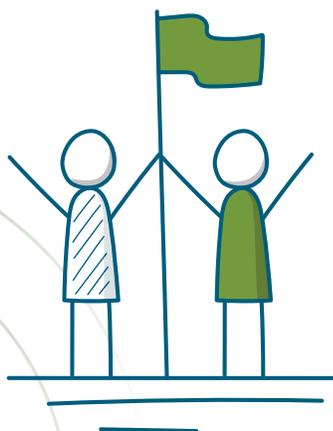
Este programa se diferencia de la oferta actual debido a que entrega capacitaciones en oficios altamente demandados de nivel básico y de nivel técnico superior, los cuales cuentan con la aprobación de SENCE. Esta

diferenciación permite que los beneficiarios que ya poseen ciertos aprendizajes en ciertas áreas puedan seguir perfeccionándose en estos cursos de mayor duración y profundidad.

Luego de completar esta etapa, las personas con discapacidad cognitiva tienen la posibilidad de acceder a una práctica laboral en el oficio en el que se prepararon previamente. Finalmente, el tercer eje del programa está compuesto por la realización de los procesos de intermediación laboral que se basan en la metodología de empleo con apoyo.

El 2021 fue el segundo de los tres años de implementación que contempla este programa. Durante este ciclo anual, se afianzó la modalidad remota de capacitación y se impulsó la realización de los procesos de intermediación laboral.

Principales resultados para el 2021:



212

personas con
discapacidad cognitiva
capacitadas en oficios
a nivel básico y técnico
superior

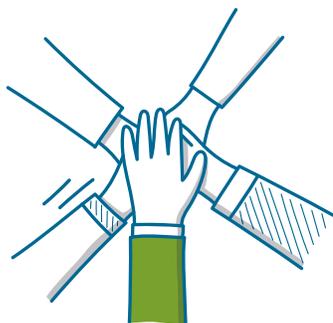
23

personas incluidas en
el mercado laboral
abierto

3. El valor de la inclusión en tiempos de pandemia

Durante el segundo semestre del 2020, Fundación Descúbreme se adjudicó por segunda vez el fondo público dispuesto por el Programa de Servicios Sociales de la Subsecretaría del Trabajo para impulsar la realización de procesos de capacitación e inclusión laboral de personas con discapacidad en la Región Metropolitana. La ejecución de este proyecto se extendió hasta junio del 2021, empleándose una modalidad a distancia mediante el uso de tecnologías digitales.

Principales resultados de la iniciativa:



60

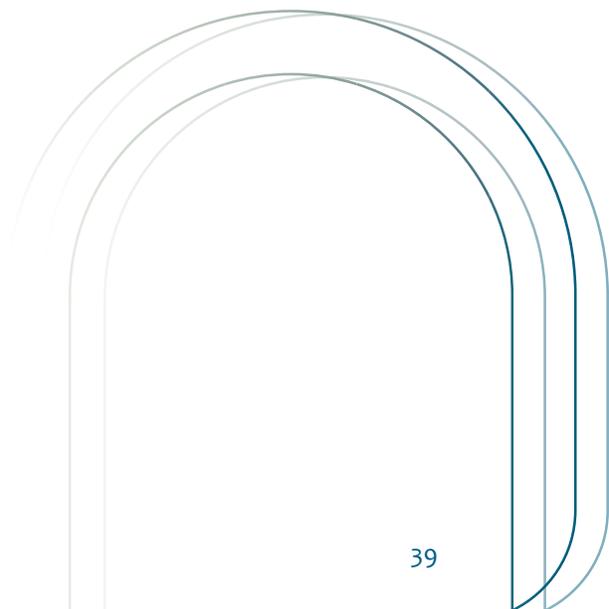
personas con discapacidad cognitiva capacitadas en oficios de alta demanda

18

procesos de intermediación laboral realizados

3

personas incluidas en el mercado laboral abierto



Capacitaciones para el empleo

Desde el año 2015, Fundación Descúbreme creó un Organismo Técnico de Capacitación llamado OTEC Descúbreme, con el fin de potenciar la empleabilidad de las personas con discapacidad mediante el desarrollo de habilidades y competencias requeridas en el mercado laboral.

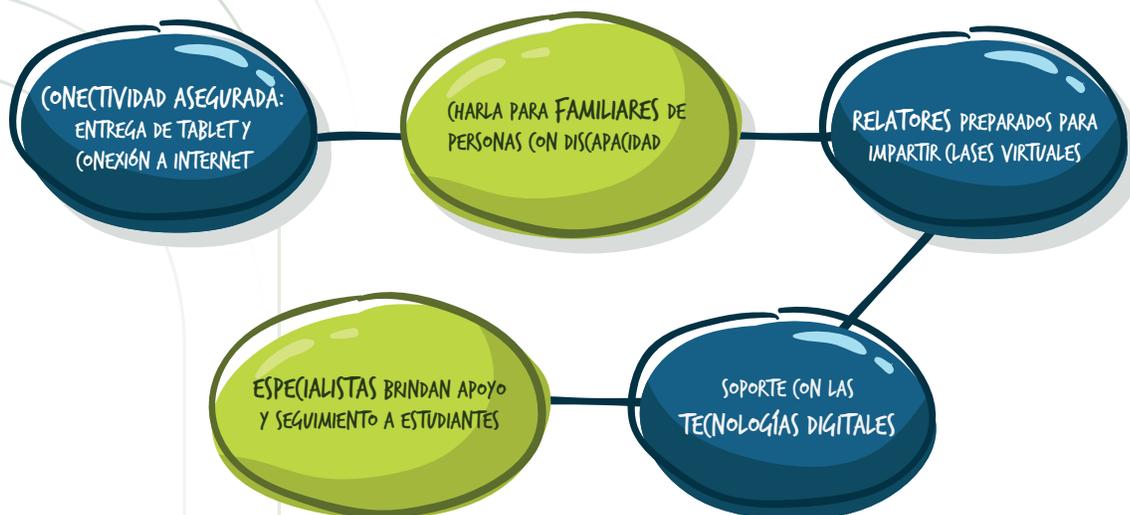
Las capacitaciones que se entregan cuentan con un módulo destinado a la habilitación sociolaboral de los estudiantes y otro orientado a la formación en oficios altamente demandados en el mercado laboral actual. En este sentido, se imparten programas focalizados en diferentes áreas como la administración, ventas y manejo de bodegas, entre otros.

Formación para el empleo en tiempos de pandemia

Durante 2021, en el marco de la pandemia de COVID-19, se consolidó el modelo de capacitación a distancia, cuya modalidad contempla la entrega de un Tablet cargado con todas las aplicaciones y documentos que los estudiantes requieren para realizar el curso, junto a un módem con conexión a internet para el acceso diario a sus clases.

Así también, los relatores contaron con el apoyo de especialistas que entregaron soporte y seguimiento a cada uno de los alumnos, y se dispuso de un profesional encargado de solucionar cualquier inconveniente con las tecnologías digitales. De esta forma, fue posible realizar las capacitaciones, asegurar la continuidad y el éxito de los estudiantes.

Diagrama del modelo de capacitación remota empleado:



Principales indicadores de las capacitaciones realizadas durante el 2021

Número de cursos por región



53 Cursos impartidos en 14 regiones del país.

799 Alumnos participaron de los cursos.

12.212 Horas de capacitación impartidas.

\$1.007.404.950

Invertidos en formación para el empleo.

Testimonios de personas con discapacidad capacitadas

Claudia Panés tiene 42 años y durante el 2021 tomó el curso de bodega y de administración. Sobre su experiencia comenta lo siguiente:



“Aprendí varias cosas como, por ejemplo, el orden que lleva cada empresa, el uso correcto de máquinas fotocopadoras y escaneadoras y sobre leyes laborales”.

Pedro Ávila tiene 33 años y durante el 2021 realizó el curso para reponedor de retail y Auxiliar Administrativo. Sobre su experiencia comenta lo siguiente:

“[Aprendí] a ser independiente, autovalente, tener más autoestima, trabajar en equipo, entender las situaciones de las otras personas, de los compañeros de trabajo, de los jefes...”.



Inclusiones laborales

Durante el segundo año de pandemia de COVID-19, los diferentes sectores económicos pudieron retomar sus actividades con mayor regularidad. En este contexto, Fundación Descúbreme trabajó junto a empresas y organizaciones para realizar procesos de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva exitosos y sostenibles.

Lo anterior fue posible, en primer lugar, gracias al compromiso que demostraron los empleadores con la diversidad e inclusión y también, debido a la consolidación del modelo de intermediación laboral a distancia desarrollado por la Fundación durante la emergencia sanitaria. Es importante mencionar que este modelo se basa en la metodología del empleo con apoyo, la cual hace posible la entrega de seguimiento y orientación a la persona incluida y a la organización o empresa durante 12 meses aproximadamente.

En términos de resultados, es posible destacar que en el 2021 se realizaron 98 procesos de inclusión laboral, lo que implica un considerable aumento con respecto al 2020.

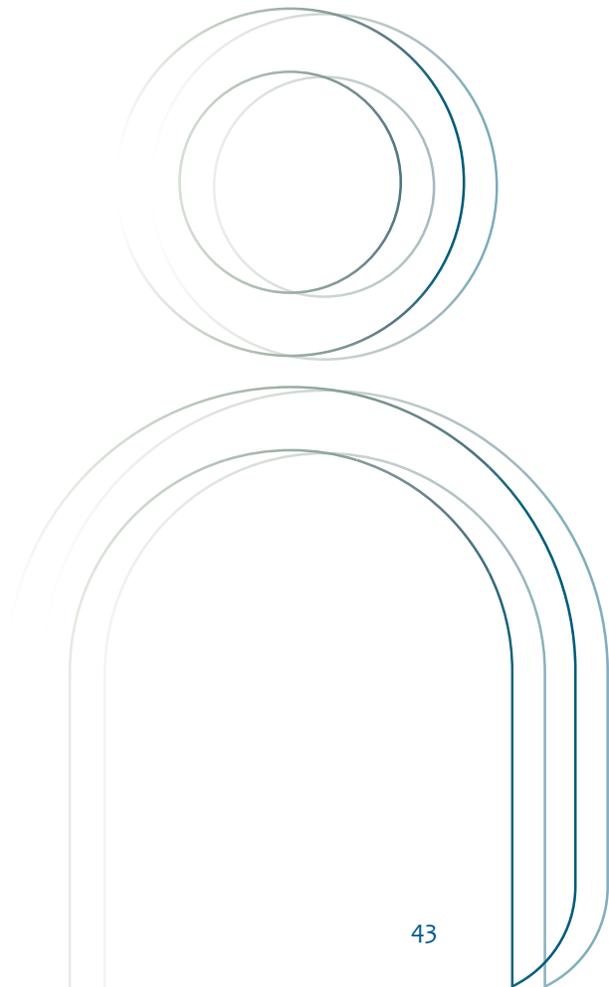
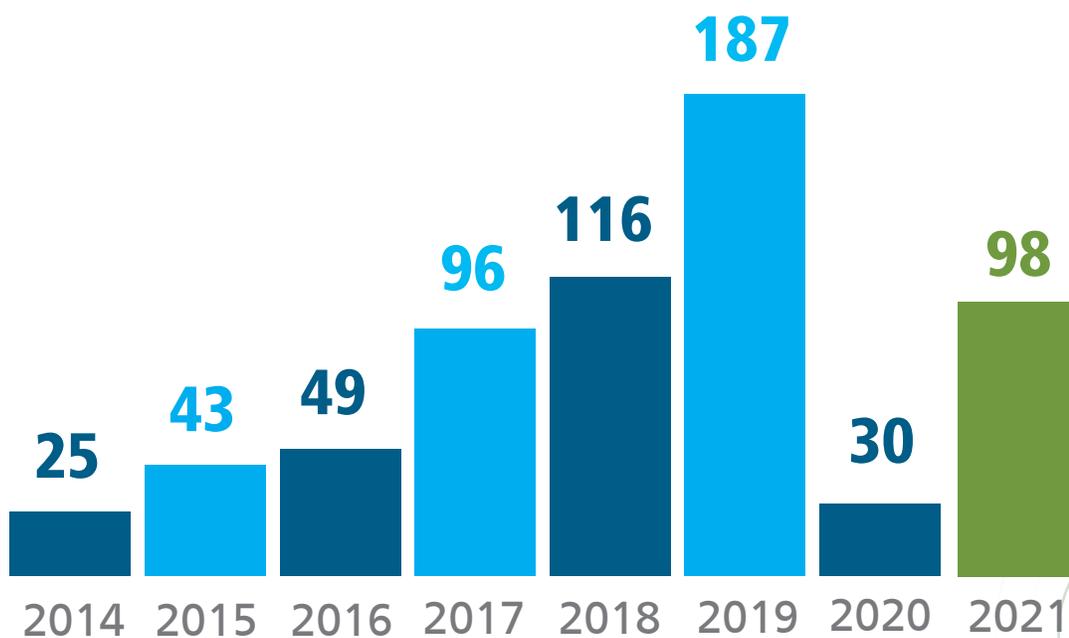


Diagrama del modelo de intermediación laboral a distancia:

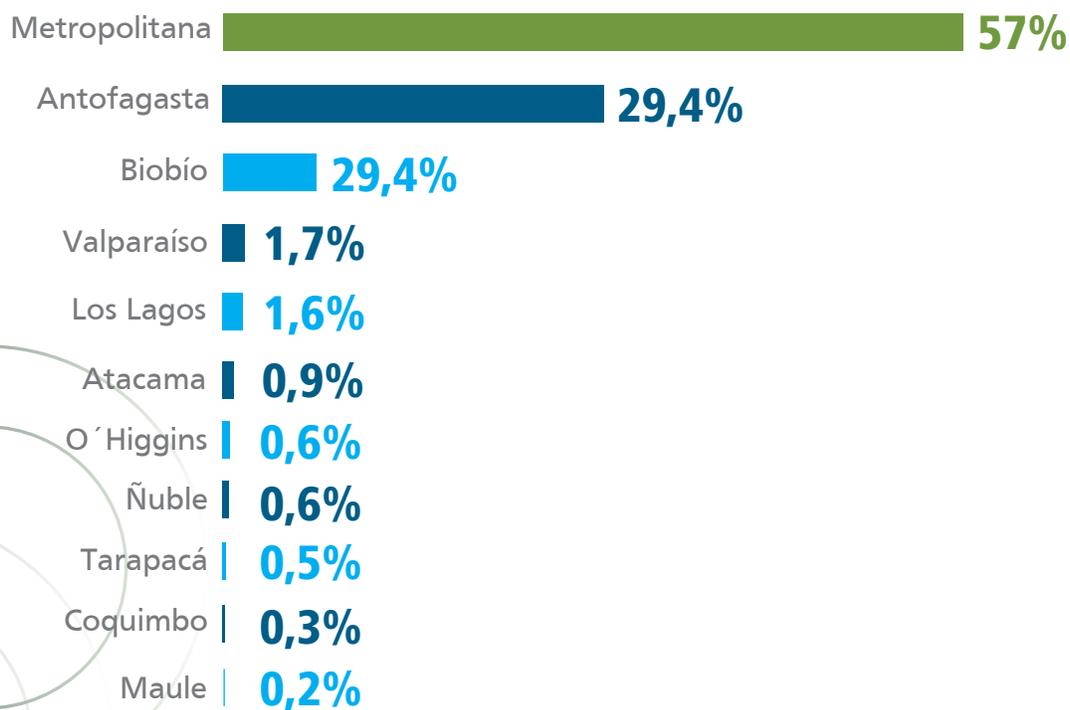


Principales indicadores

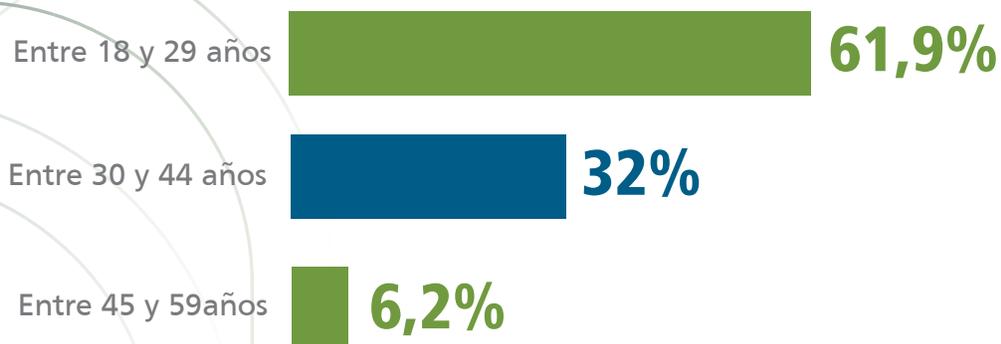
Cantidad de procesos de prácticas e inclusión laborales realizados por año:



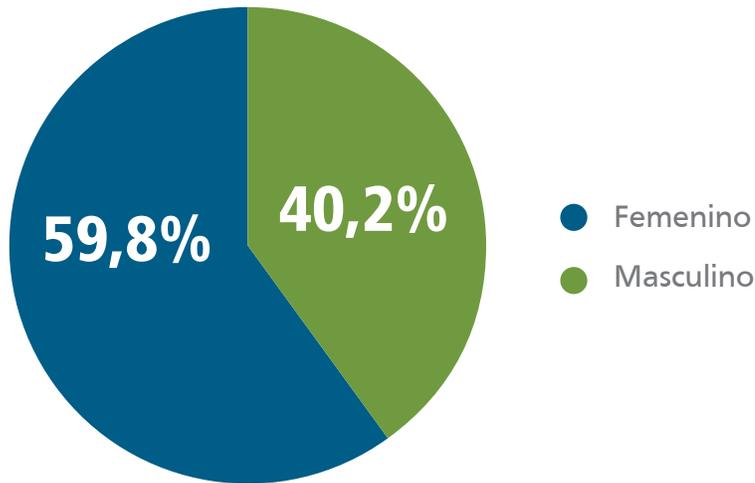
Cantidad de procesos de prácticas e inclusiones laborales realizadas entre el 2014 y 2021 por región:



Distribución de edad de personas incluidas durante el 2021:



Distribución por género de personas incluidas durante el 2021:



Tipo de cargos de personas contratadas durante el 2021:

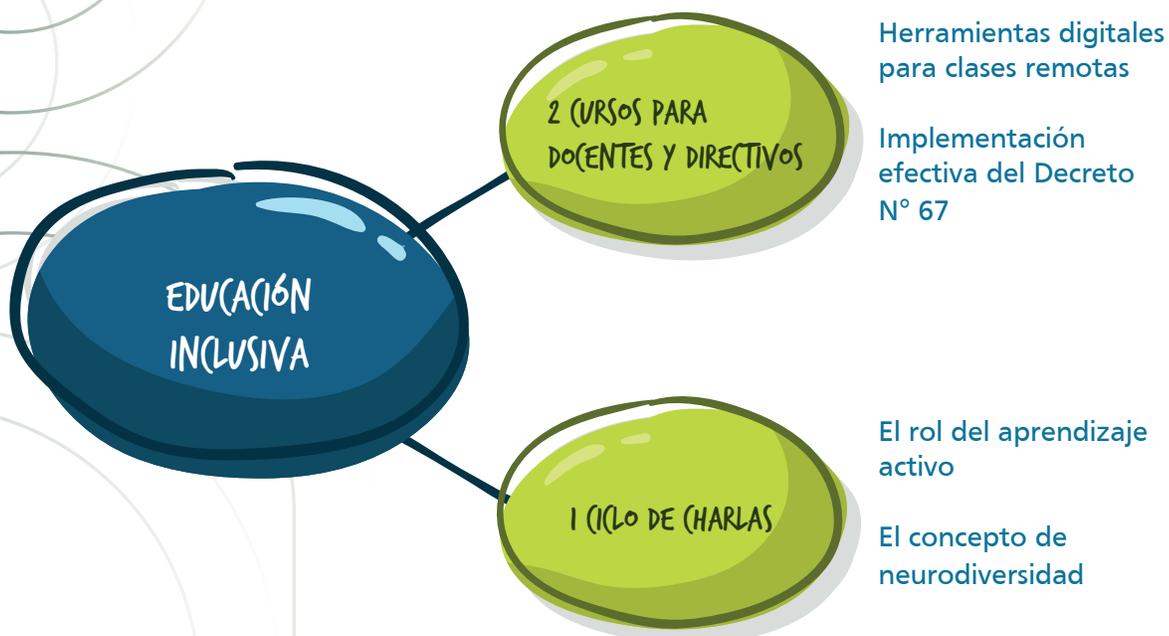


Educación inclusiva

La falta de acceso a una educación inclusiva y de calidad constituye una de las principales barreras que experimentan las personas con discapacidad en nuestro país. Tomando esta realidad en cuenta, en 2019 Fundación Descúbreme adquirió la certificación como una entidad de Asistencia Técnica Educativa (ATE), con la cual pudo desarrollar una serie de talleres, asesorías y material de apoyo a los docentes y equipos directivos durante el 2020.

Siguiendo con este trabajo, en el 2021 se realizó un ciclo de charlas sobre educación inclusiva, abordando temas como el rol del aprendizaje activo en la construcción de escuelas para todos y una mirada al concepto de la neurodiversidad en el marco de los procesos de enseñanza y aprendizaje. Por otro lado, también fue posible impartir 2 cursos dentro de una comunidad educativa.

Cabe mencionar que, tanto las charlas como los cursos, se desarrollaron de manera remota con el fin de convocar a la mayor cantidad de actores en un contexto marcado por la continuidad de las medidas sanitarias derivadas de la pandemia de COVID-19.



Consultorías en diversidad e inclusión

Esta área busca, desde fines del 2017, acompañar a las organizaciones del sector público y privado en la construcción de una cultura organizacional inclusiva que acepte, respete y valore la diversidad. Estos principios que permiten el desarrollo de un ambiente en el que todos las y los colaboradores, sin importar su condición, tengan las mismas oportunidades para poder desarrollarse profesionalmente y ser parte de una comunidad unida en torno al trabajo.

En este sentido, los servicios de consultoría constituyen una herramienta clave para realizar procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad que sean exitosos y sostenibles a lo largo del tiempo. Este proceso no sólo es beneficioso para el nuevo colaborador, sino que es una estrategia que agrega valor a las organizaciones debido a que permite mejorar el clima laboral, la reputación de la institución y conduce hacia una mayor innovación y creatividad, entre otras cosas.

Modelo de consultoría

Para lograr lo anterior, se emplea un modelo que se caracteriza por promover el valor de la diversidad y la inclusión en empresas e instituciones a partir de la flexibilidad y personalización en la aplicación de sus servicios de consultoría. De esta manera, lo propuesto se adapta a cada organización dependiendo de sus necesidades específicas.

Diagrama del modelo de consultoría empleado:



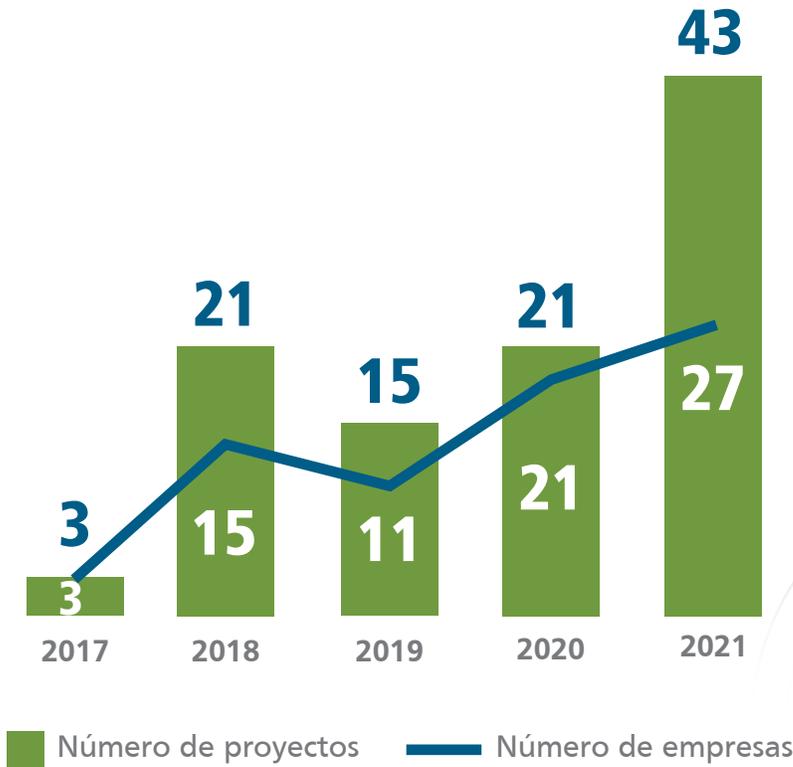
Tiempos de pandemia

Como muchas organizaciones, durante el 2020 Fundación Descúbreme se vio sujeta a realizar una serie de adaptaciones en su formato de trabajo para continuar impulsando la misión de que diversas organizaciones y empresas sean inclusivas. En este sentido, el área de consultoría concentró sus esfuerzos en adaptar cada uno de sus servicios a modalidad remota (charlas, capacitaciones, instrumentos, metodologías de trabajo, actividades, entre otros), siempre procurando mantener el estándar de calidad ofrecido y requerido por nuestros clientes.

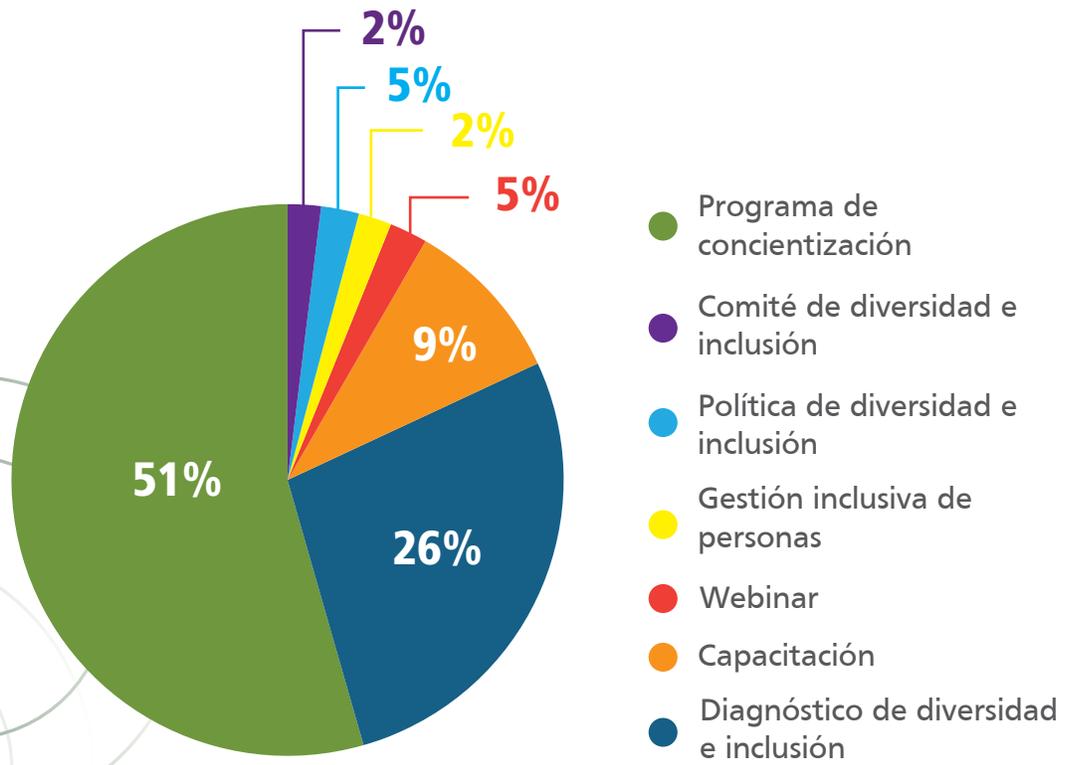
Estos esfuerzos se reflejan en que, durante el 2021 se ejecutaron **43 proyectos en total**.

Principales indicadores de consultoría

Distribución de consultorías realizadas a empresas por año:



Cantidad de servicios ejecutados en 2021:



Testimonios de empresas y organizaciones que han accedido a estos servicios



“Considero que la Fundación posee un manejo importante y atingente de las temáticas en las que pueden aportar a las distintas organizaciones, lo que colabora y promueve su visión en los temas de inclusión. Además, las profesionales que han estado a cargo del proceso demuestran activamente las competencias que tienen sobre la materia”.

FLUOR®

“Durante el tiempo que hemos estado trabajando en conjunto, han demostrado mucho profesionalismo y conocimiento del tema. Además, la disposición y buena onda siempre ha sido fundamental a la hora de alcanzar acuerdos. La asesoría que nos han entregado superó altamente nuestras expectativas, entregando un servicio de calidad superior”.

La experiencia de Fresenius Kabi

Alejandra Young, subgerente de relaciones laborales y administración de personas en Fresenius Kabi, es madre de un hijo con discapacidad y está a cargo del programa de inclusión laboral en su empresa, lo que le permite vivenciar esta experiencia desde distintas aristas. Desde esta perspectiva, la profesional indica que asumen con cautela el desafío de promover la participación de este colectivo dentro de la organización con el fin de lograr cambios progresivos que sean exitosos y sostenibles en el tiempo.



Así, Fresenius Kabi comenzó de manera incipiente en 2018, con la entrada en vigor de la Ley 21.015, algunas actividades para promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad. En este sentido, *“hicimos un levantamiento de información sobre las personas con discapacidad que trabajan en nuestra empresa. Sin embargo, no sabíamos cómo partir, cómo se prepara un proyecto de inclusión, cuál era la estructura que debíamos tener. Descúbreme nos ayudó en esa estructura y también nos apoyó en temas de concientización y de cultura inclusiva”*.

Por esto, junto a Fundación Descúbreme elaboraron un programa de diversidad e inclusión, reconociendo que tendrían un gran desafío en materia de concientización al interior de la empresa y la eliminación de las barreras actitudinales respecto al trabajo en equipos diversos.

Esto ha motivado a que la empresa quiera seguir avanzando, *“con programas y capacitaciones sobre lenguaje inclusivo, por ejemplo, de manera que los líderes sean el motor de estos procesos y puedan impulsar la incorporación de las personas con discapacidad en nuestra empresa”*, enfatiza Alejandra.

Programa Fondo Descúbreme



Desde el 2012, Fundación Descúbreme se encuentra desarrollando el programa Fondo Descúbreme, el cual es un fondo concursable que entrega apoyo y financiamiento a proyectos de organizaciones e instituciones que trabajan por promover la inclusión social y la vida independiente de las personas con discapacidad cognitiva a lo largo del país.

Esta iniciativa ha sido posible llevarla a cabo gracias a los recursos provenientes de la recaudación de las donaciones realizadas por los clientes de Unimarc, Mayorista 10 y Alvi, todas empresas pertenecientes a la cadena de supermercados de SMU. De esta manera, se han recaudado más de 1.000 millones, que han permitido apoyar a 187 proyectos.

En este segundo año de pandemia, el desafío de los proyectos fue enlazar actividades presenciales con aquellas que decidieron seguir haciendo de manera remota. Esto se debe a que varias organizaciones querían volver a encontrarse, por lo que fue necesario implementar las medidas necesarias que generar espacios que fueran seguros y cumplieran con todas las medias de prevención.

A continuación, se destacan los proyectos que se adjudicaron el Fondo Descúbreme en su versión 2021.

Proyectos Ejecutados en 2021



Dulcemente cuidamos tu salud y nos integramos al mundo laboral

Institución: Agrupación colaboradores/Escuela Especial las Acacias
Chillán, 20 beneficiarios.

Los beneficiarios y las beneficiarias participan activamente en la elaboración de productos derivados de la miel de abeja.



Inclusión laboral para personas con Síndrome de Down

Institución: Café sabor 21
San Bernardo, 22 beneficiarios

El proyecto tiene como objetivo capacitar a jóvenes y adultos con Síndrome de Down para que desarrollen competencias que les permitan ingresar al mundo laboral. Al final de la capacitación, se busca establecer una colocación laboral.



Taller de Motricidad Fina para el desarrollo de la Escritura en Niños y Niñas con Autismo

Institución: Descubre mi mundo
Copiapó, 20 beneficiarios

El proyecto mediante un taller lúdico y educativo, desarrolla habilidades de motricidad fina que les permita desarrollarse de mejor forma en su vida cotidiana.



Fortaleciendo nuestro emprendimiento inclusivo

Institución: Cooperativa Hortinclusiva
Santiago, 20 beneficiarios

El proyecto se estructura a partir de una cooperativa y por medio de alianzas buscan diversificar sus ofertas de productos y brindar una plataforma de trabajo a los participantes del proyecto.



Educación y formación cívica-ciudadana para personas con discapacidad cognitiva: Incluyendo voces

Institución: Best Buddies
Providencia, 20 beneficiarios

Es un proyecto con alcance nacional mediante plataformas en línea. A través de actividades lúdicas y talleres, tiene como objetivo dar a conocer la importancia de la participación de las personas con discapacidad en la vida social,

política y cívica. Además, se promueve que los beneficiarios sean agentes de cambio en sus comunidades.



Protagonistas en la formación para el tránsito a la vida adulta para personas con discapacidad cognitiva

Institución: Fundación Eres
La Reina, 26 beneficiarios

Buscan entregar las herramientas y conocimientos que potencien las habilidades de las personas con discapacidad con el fin de promover sus tránsitos hacia la vida adulta.



Trabajando unidos crecemos por nuestra inclusión laboral

Institución: ONG Rebrota
Concepción, 20 beneficiarios

Este proyecto busca que los jóvenes con discapacidad egresados de la Escuela Especial Chile – España tengan una continuidad laboral en el emprendimiento colectivo de jardinería y ornamentación.



Emprendimiento limpieza de vehículos y tapices

Institución: Corporación Educacional Aspaut
Viña del mar, 20 beneficiarios

Tiene como objetivo generar oportunidades de trabajo en el mercado comercial formal mediante el desarrollo de una que potencia la inclusión laboral en el rubro de lavado de automóviles y tapices.



Conectado aprendo

Institución: Centro de estimulación temprana
Inka Poyen
Valdivia, 33 beneficiarios

El objetivo de la intervención es mejorar la conectividad de beneficiarios en las rutinas educativas por medio de tablets con internet, buscando consolidar el acceso a la formación inclusiva y la equidad en términos educativos.



Power Down: proyecto de estimulación sonora

Institución: Fundación Rayún Down
Santiago, 21 beneficiarios

Mediante la estimulación sonora se busca mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. Específicamente con la metodología de la improvisación musical guiada, es posible favorecer la comunicación de emociones y fortalecimiento de habilidades sociales.



Belleza para todos

Institución: Escuela especial los Girasoles
Negrete, 20 beneficiarios

Su objetivo fue implementar un taller de ayudante de peluquería para promover las competencias y habilidades de los beneficiarios en este oficio. De esta manera, fue posible ampliar las oportunidades laborales de los participantes.



Mis habilidades del siglo XXI

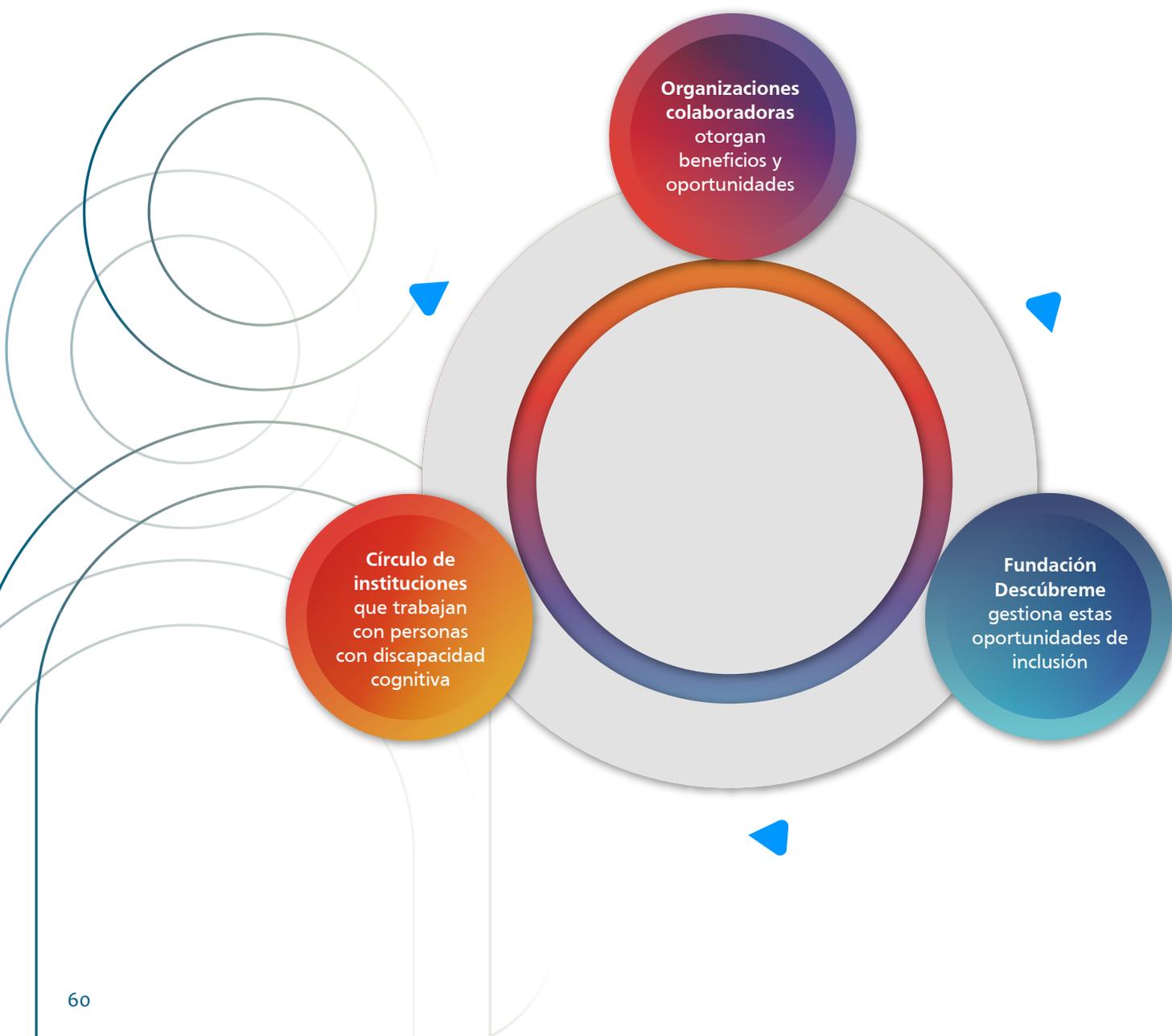
Institución: Escuela especial el Sendero
Coquimbo, 28 beneficiarios

Por medio del proyecto se pretende desarrollar y potenciar habilidades necesarias para su vida cotidiana, tales como el pensamiento crítico, la comunicación y la creatividad.

Programa Círculo Descúbreme

Fundación Descúbreme desde el 2014 ha implementado el programa Círculo Descúbreme, destinado a generar diferentes oportunidades y beneficios de empresas y organizaciones a instituciones que trabajan directamente con personas con discapacidad cognitiva a lo largo de Chile. Este programa, en sus años de trayectoria, ha permitido la creación de espacios en los que se promueve la inclusión de este colectivo.

Modelo de gestión de oportunidades del programa Círculo Descúbreme:



Durante el 2021, las iniciativas llevadas a cabo por este programa se destinaron a continuar apoyando a las personas con discapacidad durante la pandemia mediante la entrega de tablets que permitieran la conectividad y potenciaran sus habilidades en relación a las tecnologías digitales. Así también, se realizó un concurso de arte llamado "El color de la inclusión", que busca reunir, mediante la expresión artística, las miradas de niños, niñas y jóvenes con discapacidad.

A continuación, se presentan estas iniciativas:

Navidad con sentido



Fundación Descúbreme, en alianza con Parque Arauco y CaixaBank, año a año se han dedicado a llevar a cabo una campaña navideña que buscaba entregar regalos a niños y niñas con discapacidad cognitiva.

Durante el 2021, Parque Arauco donó un Tablet que iba dirigido a niños, niñas y jóvenes pertenecientes a instituciones vinculadas al Círculo Descúbreme. Cabe mencionar que los tablets fueron enviados a diversas regiones a lo largo de todo Chile. Se donaron un total de 372 tablets.

El color de la inclusión



Bajo el tema “Volvemos a estar juntos”, Fundación Descúbreme en alianza con Parque Arauco, motivaron a niños, niñas, jóvenes y adultos a plasmar en dibujos una mirada inclusiva en un año de pandemia, en el concurso “El color de la inclusión”.

La iniciativa tuvo como objetivo abrir espacios para el desarrollo de las habilidades artísticas de personas con discapacidad cognitiva, a través de las instituciones de las cuales son parte, tales como: escuelas especiales, colegios con programas de integración, centros de padres, corporaciones o jardines infantiles.

El jurado estuvo compuesto por Catalina Saieh y Carola Rubia, presidenta y directora ejecutiva de Fundación Descúbreme; Juan Andrés Jiménez, subgerente de Marketing, división Chile Parque Arauco, Maya Khelladi, directora de La Caixa y Pablo Santibáñez, destacado pintor chileno.

Los trabajos fueron exhibidos en una exposición itinerante en distintos centros comerciales de Parque Arauco en diversas regiones a lo largo del país.

5. Proyectos de cooperación internacional



En este apartado, se describen los dos proyectos de cooperación internacional que diseñó Fundación Descúbreme junto a organizaciones de alrededor del mundo:

Zero Project Latinoamérica

Desde agosto del 2018, Fundación Descúbreme ha trabajado en conjunto con Essl Foundation, para expandir la iniciativa Zero Project para América Latina, el Caribe y el mundo hispanoparlante. Durante el 2021, el compromiso de ambas organizaciones con la inclusión de personas con discapacidad se reflejó en la capacidad de continuar adaptándose a las condiciones impuestas por la pandemia durante los últimos dos años, logrando los objetivos propuestos para este periodo con éxito.

¿En qué consiste Zero Project?

Es una iniciativa que se ha propuesto construir un mundo sin barreras para las personas con discapacidad, y aborda los diferentes ámbitos de la vida: (1) educación, (2) empleo, (3) accesibilidad y (4) vida independiente y participación política.

Para lograrlo, ha construido una plataforma que permite identificar, compartir y premiar a las prácticas y políticas que presenten las soluciones más innovadoras en estos ámbitos.



Zero Project

Por un mundo sin barreras

Principales hitos y actividades del 2021

Durante los últimos dos años, Zero Project para América Latina y mundo hispanoparlante ha trabajado para fortalecer la innovación social en torno a inclusión de personas con discapacidad que se desarrolla en la región. En este proceso, esta iniciativa ha difundido soluciones creativas y entregados espacios para fomentar la colaboración entre organizaciones involucradas en las mismas temáticas.

Lanzamiento de Almanaque de Zero Project 2013-2021 en español



El 5 de agosto de 2021, se lanzó el Almanaque de Zero Project en español, el cual es un documento que recopila la historia de la iniciativa desde el 2013 al 2021. Para la ocasión, se llevó a cabo un webinar en el que participaron Michael Fembek, director ejecutivo de Zero Project, y Catalina Saieh, presidenta de Fundación Descúbreme. El evento también contó con la participación experta de Javier Güemes, director de relaciones internacionales del Grupo Social ONCE, quien abordó los retos de una economía digital inclusiva para las personas con discapacidad.

Conferencia de Zero Project 2021 para América Latina y el mundo hispanoparlante



Como se mencionó más arriba, en los días 29 y 30 de septiembre de 2021, se celebró la segunda Conferencia Zero Project para América Latina y el mundo hispanoparlante, la cual se trató sobre empleo inclusivo y las tecnologías de la información y comunicación (TIC).

La Conferencia reunió a más de 100 expertos con y sin discapacidad de 30 países y ofreció cerca de 30 horas de debate y conversación sobre las prácticas y políticas innovadoras para avanzar en el derecho al empleo de las personas con discapacidad, así como las tecnologías

para apoyar la inclusión.

La ceremonia de Inauguración fue recibida por Martin Essl y Catalina Saieh, así como por relevantes autoridades del mundo, como el Sr. Wolfgang Sobotka, presidente del parlamento de Austria; el Sr. Pablo Mieres, ministro de trabajo de Uruguay; y Karla Rubilar, ministra de desarrollo social y familia de Chile.

Reporte Zero Project 2021: Empleo y TIC



Junto con el Almanaque Zero Project, se lanzó el Reporte Zero Project 2021 sobre empleo y TIC en español. Este documento fue presentado durante la Conferencia de Zero Project 2021 para América Latina y el mundo hispanoparlante, convirtiéndose en la tercera publicación oficial del Zero Project disponible en este idioma.

Programa ICT – Innovation for Inclusion



Una de las oportunidades más relevantes nacidas de la colaboración a nivel regional, es el programa “ICT – Innovation for Inclusion” (en español, “TIC – Innovación para la inclusión”). Desde el año 2020, Pacto de Productividad Chile, Fundación Descúbreme, Zero Project, BID Lab e Impact Transfer se han unido para crear esta iniciativa, la cual busca fomentar alianzas público-privadas a nivel nacional para consolidar una plataforma de colaboración para la articulación efectiva de los actores del ecosistema de empleo inclusivo en Chile.

En términos prácticos, este programa se ha propuesto implementar soluciones innovadoras tecnológicas para apoyar el empleo de personas con discapacidad en el ámbito laboral.

Programa Impact Transfer



**IMPACT
TRANSFER**
BY ASHOKA

Fundación Descúbreme se sumó al programa Impact Transfer (en español, programa de Transferencia de Impacto) desarrollada por Zero Project y Ashoka. Esta iniciativa busca promover la replicación de soluciones probadas y efectivas para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

La colaboración tiene como objetivo proporcionar un enfoque regional y lingüístico para fomentar la replicación de las prácticas y políticas de países hispanoparlantes. Para conseguirlo, se crearon diferentes oportunidades para que nuestros interlocutores locales participen de los beneficios de formar parte del programa.

Pacto de Productividad Chile

Durante el 2021, Pacto de Productividad Chile desarrolló un trabajo que le permitió posicionarse como referente en temas de inclusión laboral de personas con discapacidad a nivel nacional, logrando consolidar relaciones estratégicas con los socios y aliados del proyecto.

¿En qué consiste Pacto de Productividad Chile?

Pacto de Productividad es un programa de cooperación internacional que nació en 2009 en Colombia con el objetivo de promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

La implementación de la Ley N° 21.015 en nuestro país causó la necesidad de contar con herramientas y recursos que faciliten la plena participación de este colectivo en el mercado laboral abierto.

En este contexto, Fundación Descúbreme en alianza a Fundación Corona y BID LAB, se unieron para desarrollar el proyecto Pacto de Productividad Chile con el fin de implementar un modelo de intermediación laboral basado en los requerimientos locales y la promoción del trabajo con los diferentes actores involucrados.



Pacto de
productividad

PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Principales hitos y actividades en el 2021

Capacidad instalada

Durante el 2021, Pacto de Productividad continuó fortaleciendo el trabajo realizado con diferentes actores del ecosistema de inclusión laboral. Se realizaron actividades de transferencia de conocimiento a empresas privadas, organismos públicos, instituciones dedicadas a la intermediación laboral y a las OTEC. Así también, se continuó consolidando la alianza con el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).

Por otra parte, Pacto de Productividad se comprometió con la Dirección Nacional del Servicio Civil en la implementación de un espacio formativo en discapacidad e inclusión para funcionarios públicos en 2022.

Proyecto ICT – Innovation for Inclusion

Como se mencionó anteriormente, Pacto de Productividad Chile fue parte del programa ICT – Innovation for Inclusion. En dicha instancia, se seleccionaron a tres iniciativas tecnológicas internacionales, que podrían replicarse en Chile, que fueron exitosas en sus países en la promoción de la inclusión laboral de personas con discapacidad. En este sentido, para comenzar con la implementación de los planes piloto, se concretaron convenios con la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), el Instituto Nacional de Rehabilitación Pedro Aguirre Cerda (INRPAC) y Fundación Luz.

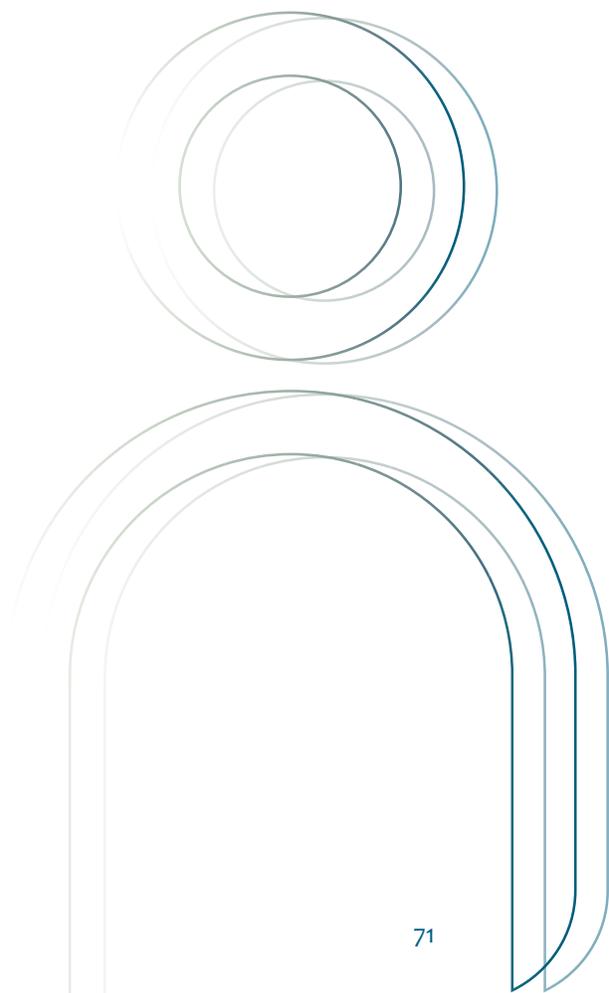
Eventos y difusión

En el marco de la Conferencia Zero Project realizada en Viena, Austria, Pacto de Productividad realizó el webinar “ICT Innovation for Inclusion - Prize: The three Awardees and their potential”. Por otra parte, Pacto de Productividad participó los días 4 y 8 de octubre en Expo Inclusión, donde se estuvo presente en el conversatorio “Emprendimientos y avances en tecnología”. Por último, el 6 de octubre fue parte de un webinar organizado por la Cámara Chilena de la Construcción.

Modelo Territorial de Pacto de Productividad

Durante el segundo semestre, se realizó un proceso de ajuste y adecuación del modelo de Pacto de Productividad para el contexto nacional en colaboración con todos los socios que participan de la iniciativa.

Transferencia metodológica de Pacto de Productividad Colombia



6. Estados financieros consolidados



En este apartado, se presentan los estados financieros consolidados de Fundación Descúbreme y Filiales por los años terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020, y el informe de los auditores independientes.

Estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2020 y 2019 (En miles de pesos chilenos M\$)

		31.12.2021	31.12.2020
ACTIVOS	Nota	M\$	M\$
	N°		
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	2.245.400	2.217.459
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	6	289.815	285.363
Activos por impuestos corrientes	11	22.869	10.214
Otros activos no financieros	12	92.419	47.633
Total activos corrientes		2.650.503	2.560.669
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Propiedades, planta y equipo, neto	7	14.755	30.937
Activos por impuestos diferidos	11	152.080	89.822
Total activos no corrientes		166.835	120.759
TOTAL ACTIVOS		2.817.338	2.681.428

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

PASIVOS Y DÉFICIT DE PATRIMONIO		31.12.2021	31.12.2020
	Nota	M\$	M\$
	N°		
PASIVOS CORRIENTES			
Otros pasivos financieros, corrientes	13	3.969	20.147
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	8	285.237	215.748
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	10	3.301	71.524
Provisiones por beneficios a los empleados	9	182.533	166.660
Otros pasivos no financieros	14	2.642.887	2.624.571
Total pasivos corrientes		3.117.927	3.098.650
PASIVOS NO CORRIENTES			
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	10	548.792	514.768
DÉFICIT DE PATRIMONIO			
Capital pagado	15	1.254	1.254
Déficit acumulado		(850.637)	(933.244)
Déficit de patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		(849.383)	(931.990)
Participaciones no controladoras		-	-
Déficit de patrimonio, neto		(849.383)	(931.990)
TOTAL PASIVOS Y DÉFICIT DE PATRIMONIO		2.817.338	2.681.428

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

Estados de resultados integrales, por función por los años terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020
(En miles de pesos chilenos - m\$)

	Nota	01.01.2021	01.01.2020
	N°	31.12.2021	31.12.2020
		M\$	M\$
Ingresos por Donaciones			
Ingresos por Donaciones	16	121.212	126.473
Ingresos por Donación Vuelto SMU	16	91.460	33.085
Ingresos por Donaciones Ley N° 19.885	16	74.212	116.649
Ingresos por Donaciones Capacitarte 1	16	564.525	750.843
Ingresos por Donaciones Capacitarte 2	16	951.099	382.422
Ingresos por Donaciones Proempleo	16	73.694	44.307
Ingresos por Donaciones Pacto de productividad	16	220.950	159.103
Ingresos por Donaciones Fonapi	16	6.330	-
Ingreso por Auspicios	16	7.000	-
Total Ingresos por Donaciones		2.110.483	1.612.882
Ingresos por Servicios			
Ingresos por Capacitación	17	139.941	283.360
Ingresos por Capacitación Capacitarte 1	17	306.000	433.500
Ingresos por Capacitación Capacitarte 2	17	734.529	247.359
Ingresos por Capacitación Proempleo	17	32.458	21.638
Ingresos por Intermediación Laboral	17	4.786	13.064
Ingresos por Asesorías	17	38.969	15.064
Ingresos por Credenciales, Concientizaciones e Inclusiones Laborales Capacitarte 1	17	94.751	73.608
Ingresos por Concientizaciones e Inclusiones Laborales Capacitarte 2	17	32.523	6.047
Total Ingresos por Servicios		1.383.957	1.093.640
Total Ingresos		3.494.440	2.706.522

Costos Directos			
Egresos Proyectos Fondo Descubreme	18	(91.460)	(33.085)
Costo de Ejecución Cursos de Capacitación y Consultorias	18	(317.388)	(346.261)
Costos Proyectos Ley 19.885 Donaciones Sociales	18	(74.212)	(101.741)
Costos Proyecto Capacitarte 1	18	(564.525)	(750.843)
Costos Proyecto Capacitarte 2	18	(951.099)	(382.422)
Costos Proyecto Proempleo	18	(73.694)	(44.307)
Costos Proyecto Pacto de productividad	18	(220.950)	(159.102)
Gastos de administración y funcionamiento	19	(1.174.206)	(1.056.022)
Total Costos Directos		(3.467.535)	(2.873.783)
Superávit (déficit) neto		26.905	(167.261)
Otros Ingresos (egresos)			
Ingresos financieros	10	16.692	19.734
Resultados por unidades de reajuste		(25.286)	(14.804)
Total otros Ingresos (egresos)		(8.594)	4.930
Superávit (déficit) antes de impuesto		18.311	(162.330)
Ingreso (gasto) por impuesto a la renta	11	39.961	(54.080)
Superávit (déficit) del año		58.274	(216.410)
Superávit (déficit) atribuible a:			
Superávit (déficit) atribuible a los propietarios de la controladora		58.274	(216.410)
Superávit (déficit) del año		58.274	(216.410)

Estado de otros resultados integrales			
Superávit (déficit) del año atribuible a los propietarios de la controladora		58.274	(216.410)
Total Otros resultados integrales		58.274	(216.410)
Resultado de ingresos y gastos integrales atribuibles a:			
Resultado de integral atribuible a los propietarios de la controladora		58.274	(216.410)
RESULTADO TOTAL INTEGRAL		58.274	(216.410)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

**Estados de cambios en el patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020
(En miles de pesos chilenos M\$)**

					Déficit patrimonio	Participaciones	Total déficit
	Nota	Capital	Otras	Déficit	atribuible a los propietarios	no	de patrimonio
	N°	pagado	reservas	acumulado	de la controladora	controladoras	neto
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01.01.2021	12	1.254	-	(933.244)	(931.990)	-	(931.990)
Ajustes ejercicios anteriores		-	-	24.333	24.333	-	24.333
Saldo Inicial Reexpresado		1.254		(908.911)	(907.657)	-	(907.657)
Resultado Integral							
Superávit del año		-	-	58.274	58.274	-	58.274
Otro resultado integral		-		-	-	-	-
Resultado integral, total		-	-	58.274	58.274	-	58.274
Incremento por transferencias y otros cambios		-		-	-	-	-
Saldo Final 31.12.2021		1.254	-	(850.637)	(849.383)	-	(849.383)

					Déficit patrimonio	Participaciones	Total déficit
	Nota	Capital	Otras	Déficit	atribuible a los propietarios	no	de patrimonio
	N°	pagado	reservas	acumulado	de la controladora	controladoras	neto
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01.01.2020	12	1.254	-	(653.812)	(652.558)	-	(652.558)
Ajustes ejercicios anteriores		-	-	(63.022)	(63.022)	-	(63.022)
Saldo Inicial Reexpresado				(716.834)	(715.580)		(715.580)
Resultado Integral							
Déficit del año		-	-	(216.410)	(216.410)	-	(216.410)
Otro resultado integral		-	-	-	-	-	-
Resultado integral, total		-	-	(216.410)	(216.410)	-	(216.410)
Incremento por transferencias y otros cambios		-	-	-	-	-	-
Saldo Final 31.12.2020		1.254	-	(933.244)	(931.990)	-	(931.990)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

Estados de flujos de efectivo consolidados método indirecto por los años terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020
(En miles de pesos chilenos M\$)

		01.01.2021	01.01.2020
Estado de Flujo de Efectivo Indirecto	Nota	31.12.2021	31.12.2020
	Nº	M\$	M\$
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación			
Superávit (déficit) del año		58.274	(216.410)
Resultado por unidad de reajuste		25.286	14.804
Ajustes por ingreso por impuestos a las ganancias	11	(39.961)	54.080
Ajustes por incrementos en cuentas por cobrar de origen comercial y otros		(106.862)	(49.299)
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo		(377)	(2.476)
Ajustes por incrementos en cuentas por pagar de origen comercial y otros		17.611	(138.411)
Otros ajustes por ingresos anticipados		75.631	648.178
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de operación		29.602	310.466

Flujos efectivo utilizados en actividades de inversión			
Compra de propiedades, planta y equipo	7	(5.629)	(28.190)
Flujos de efectivo netos utilizados de actividades de inversión		(5.629)	(28.190)
Flujos efectivo provenientes de actividades de financiamiento			
Pago de pasivos por arrendamiento financiero		3.969	20.147
Flujos de efectivo netos provenientes de actividades de financiamiento		3.969	20.147
Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo		27.941	302.423
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año		2.217.459	1.915.036
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	5	2.245.400	2.217.459

Notas a los estados financieros consolidados (En miles de pesos chilenos - m\$)

1. Información general

Fundación Descúbreme se constituyó como una fundación el 17 de mayo del 2010. Nace a partir de la inquietud de un grupo de personas e instituciones interesadas en promover la inclusión e igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad cognitiva. La misión de esta organización sin fines de lucro cuya misión es promover la inclusión social de personas con discapacidad cognitiva en todos los ámbitos del desarrollo humano.

Las personas con discapacidad cognitiva son aquellas que presentan limitaciones en el funcionamiento intelectual y en la conducta adaptativa empleada en diferentes situaciones de la vida diaria. La discapacidad cognitiva se manifiesta en interacción con las barreras presentes en el entorno, por lo es clave construir un mundo que permita la plena participación de este colectivo en igualdad de condiciones que los demás. A su vez, la inclusión como un proceso que asegura que todos los miembros de la sociedad tengan acceso de forma igualitaria a las diferentes oportunidades de crecimiento, reconocimiento y bienestar.

2. Descripción de la Fundación

Fundación Descúbreme tiene diferentes líneas de trabajo, entre las que se destacan la entrega de capacitación para el empleo, la realización de procesos de inclusión laboral, el desarrollo de consultorías a empresas y organizaciones, el diseño e implementación de proyectos de cooperación internacional y la ejecución de un fondo concursable llamado Fondo Descúbreme.

El Fondo Descúbreme tiene el objetivo de apoyar a proyectos de organizaciones de la sociedad civil que buscan promover la inclusión de personas con discapacidad cognitiva. Los fondos entregados para implementar estas iniciativas son recaudados mediante los vueltos donados por los clientes de Supermercados Unimarc, Mayorista 10 y Alvi. Los proyectos seleccionados abordan diferentes temáticas como inclusión laboral, emprendimiento, educación inclusiva y transición hacia la vida adulta.

En concreto, durante el 2021, el Fondo Descúbreme logró recaudar más de 98 millones de pesos que fueron empleados para apoyar la implementación de 15 iniciativas desarrolladas en diferentes regiones del país.

Como se mencionó anteriormente, entre las actividades que implementa la Fundación se encuentra la realización de acciones vinculadas a la inclusión de personas con discapacidad cognitiva en el mercado laboral abierto, las cuales son llevadas a cabo por Asesorías y Capacitación Descúbreme Spa. En este sentido, en este año, fue posible realizar 43 servicios de consultoría en 27 empresas y organizaciones.

Por otro lado, la Fundación también cuenta con un Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) que le permite entregar formación para el empleo y la vida independiente a personas con discapacidad cognitiva. De esta manera, en el 2021, OTEC Descúbreme pudo impartir 53 cursos en 12 regiones del país, contando con la participación de 799 estudiantes.

También, la Fundación recibe donaciones en el marco de la Ley N° 21.015, la que entró en vigor el 1 de abril de 2018 con el fin de establecer que los organismos públicos y las empresas con 100 o más trabajadores y trabajadoras contraten a al menos el 1% de personas con discapacidad. Además, esta normativa considera medidas alternativas para darle cumplimiento, siendo una de ellas la realización de donaciones a una asociación, corporación o fundación que tenga proyectos que se orienten a la capacitación y/o inclusión laboral de personas con discapacidad y que hayan sido aprobado por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Fundación Descúbreme cuenta con este tipo de proyectos y aprobaciones, lo que le ha permitido recibir donaciones acogidas a esta ley. Desde el 2019, se ha ejecutado el proyecto denominado "Programa de capacitación e inclusión para personas con discapacidad cognitiva: Capacitarte", el cual tiene una duración de 3 años, en los cuales se contempla la realización 102 cursos dobles y, luego de esta etapa, se realizan procesos de inclusión laboral para que los beneficiarios puedan acceder a un trabajo remunerado. En el 2021, esta iniciativa permitió capacitar a 360 personas con discapacidad cognitiva y lograr 46 inclusiones laborales.

En el año 2020 se dio inicio al proyecto denominado "Programa de formación en oficios e inclusión de nivel técnico superior para personas con discapacidad cognitiva: Capacitarte II", el cual tiene una duración de 4 años y su objetivo es fomentar la competitividad y potencial de inclusión laboral de las personas con discapacidad cognitiva en relación con las demandas actuales del mercado en la Región Metropolitana. Así, en el 2021 se capacitó a 212 beneficiarios y se concretaron 23 inclusiones laborales.

Es importante mencionar que, en octubre del 2020, Fundación Descúbreme se adjudica un fondo público que dispone el Programa de Servicios Sociales de la Subsecretaría del Trabajo con el cual se impulsó la una iniciativa llamada "El valor de la inclusión en tiempos de pandemia". Este proyecto se creó con el fin de realizar procesos de capacitación e inclusión laboral de personas con discapacidad en la Región Metropolitana, y se finalizó su ejecución durante el 2021. Durante este periodo, fue posible lograr la inserción laboral de 3 beneficiarios.

En el plano internacional, a partir de enero del 2020, se comenzó a ejecutar el proyecto Pacto de Productividad Chile, el cual tiene el objetivo de aumentar la tasa de participación laboral de las personas con discapacidad a través del fortalecimiento y articulación de los actores que conforman el ecosistema de la inclusión laboral en la Región Metropolitana de Chile. La ejecución de esta iniciativa ha sido posible gracias al trabajo conjunto de Fundación Descúbreme, Fundación Corona y BID LAB.

En el 2021, los principales hitos de Pacto de Productividad Chile corresponden a la entrega de conocimientos y herramientas sobre inclusión laboral a diferentes actores, el desarrollo del programa "TIC – Innovación para la inclusión" junto a Zero Project Latinoamérica y la elaboración de un modelo territorial de intermediación laboral para personas con discapacidad.

Zero Project es una iniciativa desarrollada por Essl Foundation que busca construir un mundo sin barreras para las personas con discapacidad, y aborda los diferentes ámbitos de la vida: (1) educación, (2) empleo, (3) accesibilidad y (4) vida independiente y participación política. Para lograrlo, ha construido una plataforma que permite identificar, compartir y premiar a las prácticas y políticas que presenten las soluciones más innovadoras en estos ámbitos.

Desde el 2019, Fundación Descúbreme se encuentra colaborando estrechamente con Essl Foundation para para expandir esta iniciativa en América del Sur, el Caribe y los países de habla hispana, creando el proyecto llamado Zero Project Latinoamérica. Así, en el marco de esta iniciativa en el 2021 fue posible desarrollar la Conferencia regional sobre trabajo y empleo, lanzar el Reporte de Zero Project de esta temática en español e implementar el programa antes mencionado en conjunto con Pacto de Productividad Chile.

3. Bases de presentación de los Estados Financieros Consolidados

Bases de presentación y preparación de los estados de situación financiera consolidados

Los presentes estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2021 y 2020 de Fundación Descúbreme y filiales, se presentan en miles de pesos chilenos y han sido preparados de acuerdo con normas que consideran supuestos y criterios contables según Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES), emitidos por el International Accounting Standard Board (en adelante "IASB"), y aprobados por el Comité de Auditoría el 11 de abril 2022.

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por Fundación Descúbreme y filiales, al 31 de diciembre de 2021 y 2020, y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujo de efectivo por los años terminados en esas mismas fechas.

Al 31 de diciembre de 2021 la fundación presenta déficit de patrimonio. Los presentes estados financieros han sido preparados con el supuesto de negocio en marcha, dado que cuenta con el apoyo financiero del grupo económico al cual se relaciona (Corpgroup).

Responsabilidad de la información y estimaciones contables.

La información contenida en estos estados financieros consolidados es responsabilidad del Directorio de la Fundación, que manifiesta expresamente que ha tomado conocimiento de la información contenida en estos estados financieros consolidados y se declara responsable respecto de la información incorporada en los mismos y de la aplicación de los principios y criterios incluidos en las NIIF para las PYMES.

En la preparación de los estados financieros consolidados se han utilizado determinadas estimaciones realizadas por la Administración de la Fundación, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber y entender de la Administración sobre los montos reportados, eventos o

acciones, que se refieren básicamente a:

- La vida útil de las propiedades, plantas y equipos.
- Las hipótesis utilizadas para el cálculo del valor razonable de los instrumentos financieros.
- La probabilidad de ocurrencia y el monto de los pasivos de montos insertos o contingentes.
- El reconocimiento de los ingresos se realiza a través de grado de avance.

A pesar de que estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible a la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos períodos, lo que se haría de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros consolidados.

3.1 Principales criterios contables aplicados

Las políticas contables establecidas más adelante han sido aplicadas consistentemente a todos los períodos presentados en estos estados financieros consolidados y han sido aplicados consistentemente por las sociedades consolidadas de acuerdo con las NIIF para las PYMES.

a) Presentación de los Estados Financieros Consolidados

Estado Consolidados de Situación Financiera

Los presentes estados financieros consolidados, han sido preparados de acuerdo a Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES) y sus interpretaciones, emitidas por el International Accounting Standard Board.

En el estado consolidado de situación financiera de Fundación Descúbreme y sus filiales, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período. En el caso que existiese obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Fundación, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

Estado Consolidado de Resultados Integrales

Fundación Descúbreme y sus filiales han optado por presentar sus estados de resultados clasificados por función.

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Fundación Descúbreme y sus filiales han optado por presentar su estado de flujo de efectivo de acuerdo con el método indirecto.

b) Período Contable

Los presentes estados financieros consolidados de Fundación Descúbreme y Filiales comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2021 y 2020 y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio, y de flujo de efectivo por los años terminados en esas fechas.

c) Bases de consolidación y combinación de negocios

Los presentes estados financieros consolidados, incorporan los estados financieros de Fundación descúbreme (la Matriz) y sus filiales ("El Grupo" en su conjunto) lo cual incluye los activos, pasivos, resultados y los flujos de efectivo de la Matriz y sus filiales.

(i) Filial: Son aquellas sobre la cual Fundación Descúbreme ejerce, directamente su control, entendido como la capacidad de poder dirigir las políticas operativas y financieras de una empresa para obtener beneficios de sus actividades. Esta capacidad se manifiesta, en general, aunque no únicamente, por la propiedad, directa, del 50% o más de los derechos políticos.

A la hora de evaluar si la Fundación controla a otra entidad se considera la existencia y el efecto de los derechos potenciales de voto que sean actualmente ejercidos. Las filiales se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control a la Sociedad, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Fundación Descúbreme basándose en que las actividades relevantes necesitan de sociedades de apoyo al giro para cumplir con el objetivo de la inclusión de personas con discapacidad cognitiva, creó dos sociedades sobre las cual tiene la capacidad de influir en los rendimientos a través de su poder sobre éstas.

Los Estados Financieros Consolidados, comprenden los estados financieros separados (individuales) de la Fundación y de las sociedades que participan en la consolidación, e incluyen los ajustes y reclasificaciones necesarias para igualar las políticas contables aplicados por Fundación Descúbreme, junto con la eliminación de todos los saldos y transacciones entre las sociedades consolidadas.

La siguiente tabla muestra la composición de las entidades sobre las cuales la Fundación tiene la capacidad de ejercer control, y que por lo tanto forman parte de los estados financieros consolidados.

			Porcentaje de Participación Al 31 de Diciembre					
			2021			2020		
		Lugar de Incorporación y Operación	Directo	Indirecto	Total	Directo	Indirecto	Total
Nombre de Subsidiaria	Actividad Principal		%	%	%	%	%	%
Asesorías y Capacitación Descúbreme SpA	Serv. De Ases. Consult. Capac. Educativas	Santiago, Chile	100	0	100	100	0	100
Formación y Capacitación Descúbreme SpA	Capacitación (OTEC)	Santiago, Chile	100	0	100	100	0	100

d) Moneda funcional - Los presentes estados financieros consolidados se presentan en la moneda del ambiente económico primario en el cual opera la Fundación. La moneda funcional de la Fundación es el peso chileno.

e) Bases de conversión - Los activos y pasivos en unidades de fomento (UF), han sido convertidos a pesos chilenos (moneda reporte pesos chilenos o CLP) al valor de cierre de la moneda a la fecha del estado de situación financiera publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (I.N.E.) que fue de UF \$30.991,74 al 31 de diciembre de 2021 (\$29.070,33 al 31 de diciembre de 2020). Las "Unidades de fomento" (UF) son unidades de reajuste las cuales son convertidas a pesos chilenos, la variación de la tasa de cambio es registrada en el estado de resultados integrales consolidados en el ítem "Resultados por unidades de reajuste".

f) Impuesto a las ganancias e impuestos diferidos - La Fundación se encuentra exenta del impuesto a la renta de primera categoría, en virtud de lo establecido en el artículo 40 N°4 de la Ley sobre Impuesto a la Renta. Para aquellas operaciones que no gozan de dicha exención, el resultado por impuesto a las ganancias del ejercicio se determina como la suma del impuesto corriente y resulta de la aplicación del tipo de gravamen sobre la base imponible del período, una vez aplicadas las deducciones que tributariamente son admisibles, más la variación de los activos y pasivos por impuestos diferidos y créditos tributarios, tanto por pérdidas tributarias como por deducciones. Las diferencias entre el valor contable de los activos y pasivos y su base tributaria generan los saldos de impuestos diferidos de activo o de pasivo, que se calculan utilizando las tasas impositivas que se espera estén vigentes cuando los activos y pasivos se realicen.

Los activos por impuestos diferidos y créditos tributarios se reconocen únicamente cuando se considera probable que existan ganancias tributarias futuras suficientes para recuperar las deducciones por diferencias temporarias y hacer efectivos los créditos tributarios.

Las rebajas que se puedan aplicar al monto determinado como pasivo por impuesto corriente, se imputan en resultados como un abono al rubro "Gasto por impuestos a las ganancias", salvo que existan dudas sobre su realización tributaria, en cuyo caso no se reconocen hasta su materialización efectiva, o correspondan a incentivos tributarios específicos, registrándose en este caso como subvenciones.

En cada cierre contable se revisan los impuestos diferidos registrados, tanto activos como pasivos, con objeto de comprobar que se mantienen vigentes, efectuándose las oportunas correcciones a los mismos de acuerdo con el resultado del citado análisis.

Tratándose de la aplicación de la reforma tributaria quedan excluidas de la aplicación las Fundaciones y Corporaciones por carecer de vínculo directo o indirecto con personas que tengan la calidad de propietarios, comuneros, socios o accionistas. Igualmente, están obligados a determinar rentas afectas a impuesto de Primera Categoría, siendo aplicable la tasa de 27%.

g) Propiedades, planta y equipos - Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados al costo, excluyendo los costos de mantención periódica, menos depreciación acumulada y deterioro acumulados. Tal costo incluye el costo de

reemplazar partes del activo fijo cuando esos costos son incurridos, si se cumplen los criterios de reconocimientos. El activo se deprecia linealmente durante su vida útil económica.

La depreciación es calculada linealmente durante los años de vida útil de los activos.

Los valores residuales de los activos, las vidas útiles y los métodos de depreciación son revisados y ajustados si corresponde, a cada cierre de los ejercicios financieros.

h) Inversiones y otros activos financieros - Los activos financieros dentro del alcance de NIC 39 son clasificados como activos financieros a valor justo a través de resultados, préstamos y cuentas por cobrar, inversiones mantenidas hasta su vencimiento y activos financieros disponibles para la venta, según corresponda. Cuando los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente, son medidos a su valor justo más (en el caso de inversiones no a valor justo a través de resultados) costos de transacción que sean directamente atribuibles a la compra o emisión de este.

La Fundación y sus filiales evalúan la existencia de derivados implícitos en contratos e instrumentos financieros para determinar si sus características y riesgos están estrechamente relacionados con el contrato principal siempre que el conjunto no esté siendo contabilizado a valor razonable. En caso de no estar estrechamente relacionados, son registrados separadamente contabilizando las variaciones de valor directamente en el estado de resultados integrales consolidados.

El método de tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un activo financiero y de la asignación de los ingresos por intereses, durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por cobrar (incluyendo todos los cargos sobre puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y otros premios o descuentos), durante la vida esperada del activo financiero.

La Fundación y sus filiales determina la clasificación de sus activos financieros luego del reconocimiento inicial y, cuando es permitido y apropiado, reevalúan esta designación a fines de cada ejercicio financiero. Todas las compras y ventas

regulares de activos financieros son reconocidas en la fecha de venta, que es la fecha en la cual la Fundación se compromete a comprar el activo. Las compras y ventas de manera regular son compras o ventas de activos financieros, que requieren la entrega de activos dentro del período generalmente establecido por regulación o convención del mercado. Las clasificaciones de las inversiones que se usan son las siguientes:

Activos financieros a valor justo a través de resultado - Los activos a valor justo a través de resultados incluyen activos financieros mantenidos para la venta y activos financieros designados en el reconocimiento inicial como a valor justo a través de resultados.

Los activos financieros son clasificados como mantenidos para la venta si son adquiridos con el propósito de venderlos en el corto plazo.

Los derivados, incluyendo derivados implícitos separados, también son clasificados como mantenidos para comercialización a menos que sean designados como instrumentos de cobertura efectivos, o como contratos de garantía financiera. Las utilidades o pérdidas por instrumentos mantenidos para su venta son reconocidas en resultados.

Cuando un contrato contiene uno o más derivados implícitos, el contrato híbrido completo puede ser designado como un activo financiero a valor justo a través de resultado excepto cuando el derivado implícito no modifica significativamente los flujos de efectivo o es claro que la separación del derivado implícito está prohibida.

Préstamos y cuentas por cobrar - Los préstamos y cuentas a cobrar son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se incluyen en activos corrientes, excepto aquellos con vencimiento superior a 12 meses desde la fecha del estado de situación financiera consolidado, que se clasifican como activos no corrientes. Los préstamos y cuentas por cobrar se miden al costo amortizado usando el método de interés efectivo, menos cualquier deterioro. Los ingresos por intereses se reconocen aplicando la tasa de interés efectiva, excepto por las cuentas por cobrar a corto plazo en caso de que el reconocimiento de intereses sea inmaterial.

i) Pasivos financieros - Los pasivos financieros se clasifican ya sea como pasivo financiero a “valor razonable a través de resultados” o como “otros pasivos financieros”.

- **Pasivos Financieros a Valor Razonable a través de resultados** - Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable a través de resultados cuando éstos, sean mantenidos para negociación o sean designados a valor razonable a través de resultados.

- **Otros pasivos financieros** - Otros pasivos financieros, incluyendo los préstamos, se valorizan inicialmente por el monto de efectivo recibido, netos de los costos de transacción. Los otros pasivos financieros son posteriormente valorizados al costo amortizado utilizando el método de tasa de interés efectiva, reconociendo los gastos por intereses sobre la base de la rentabilidad efectiva.

El método de la tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un pasivo financiero y de la asignación de los gastos por intereses durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por pagar durante la vida esperada del pasivo financiero o, cuando sea apropiado, un período menor cuando el pasivo asociado tenga una opción de prepago que se estime será ejercida.

j) Provisiones - La obligación presente legal o implícita existente a la fecha de los estados financieros, surgida como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse en flujo de salida de beneficios económicos para resolver la obligación, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que la Fundación estima tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros consolidados, sobre las consecuencias del suceso en el que trae su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

Provisiones de beneficios a los empleados - La Fundación y sus Filiales han provisionado el costo de las vacaciones y otros beneficios al personal sobre la base devengada.

k) Reconocimiento de ingresos - Los ingresos son reconocidos en la medida que es probable que los beneficios económicos fluirán a la Fundación y éstos puedan ser confiablemente medidos. Los siguientes criterios específicos de reconocimiento también deben ser cumplidos antes de reconocer ingresos.

- **Ingresos por donaciones** - Corresponden a donaciones recibidas de personas y/o instituciones, para el desarrollo de las distintas iniciativas de la Fundación. Estos ingresos son reconocidos, una vez que la Fundación recepciona el dinero de estas donaciones en su cuenta corriente.

- **Ingresos por donaciones recaudadas por Supermercados Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi** - Corresponden a los aportes solidarios donados por los clientes de Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi, dichas donaciones en su totalidad son destinadas a un Fondo Concursable para el financiamiento de proyectos de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos no son considerados Operacionales y son reconocidos cuando se genera la donación.

- **Ingresos por asesorías** - Corresponden a ingresos provenientes de asesorías prestadas por Fundación Descúbreme y filiales a distintas compañías, para facilitar la intermediación y colocación laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación ha prestado el servicio.

- **Ingresos por Intermediación Laboral** - Corresponden al servicio de intermediación y colocación laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación y filiales han prestado el servicio.

- **Ingresos por Capacitación** - Corresponden a servicios de capacitación que se prestan a personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación y filiales han prestado el servicio.

- **Ingresos por Consultorías** – Corresponden a servicios de consultoría, que busca acompañar a las empresas en la construcción de una cultura organizacional inclusiva que acepte, respete y valore la diversidad, y entregue valor a la organización. Los servicios de asesoría se dirigen a la gestión de la diversidad en la empresa, y la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

I) Medio ambiente - La Fundación adhiere a los principios del “Desarrollo Sustentable”, los cuales compatibilizan el desarrollo económico cuidando el medio ambiente y la seguridad y salud de sus colaboradores. La Fundación reconoce que estos principios son claves para el bienestar de sus colaboradores, el cuidado del entorno y para lograr el éxito de sus operaciones.

3.2 Nuevas NIIF e interpretaciones del comité de interpretaciones NIIF (CINIF)

El 21 de mayo de 2015 el International Accounting Standard Board (“IASB”) publicó modificaciones a sus Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes). Las enmiendas son el resultado de la primera revisión exhaustiva de esa norma, que se publicó originalmente en 2009 y afectan a 21 de las 35 secciones de la norma (sin contar las enmiendas consiguientes) y el glosario. Estas modificaciones son efectivas para períodos anuales que comiencen en o después del 1 de enero 2017 con aplicación anticipada permitida.

Con el objetivo de mantener un equilibrio entre los requerimientos de las NIIF con las NIIF para Pymes el IASB decidió que las NIIF para Pymes deberían ser sujetas de revisión aproximadamente una vez cada tres años, iniciando el primer examen en 2012 extendiéndose hasta 2014.

La gran mayoría de los cambios se refieren a aclaraciones al texto actual y, por lo tanto, no constituirá cambios en la forma en entidades representan ciertas transacciones y eventos, sin embargo, existen 3 enmiendas que tendrán un impacto mayor, las cuales detallamos a continuación:

a. Propiedad, planta y equipo - La norma permite ahora una opción para utilizar el modelo de revaluación de propiedades, planta y equipo. La no existencia de esta opción ha sido identificada como el principal impedimento para la adopción de NIIF para las Pymes en algunas jurisdicciones en las que las Pymes están obligados por ley a revaluar la propiedad, planta y equipo;

b. Impuesto a las ganancias - Los principales requisitos de reconocimiento y medición para el impuesto sobre la renta diferido se han alineado con los requerimientos actuales de la NIC 12 Impuesto a las Ganancias (en el desarrollo de la NIIF para las Pymes, el IASB ya había anticipado la finalización de sus modificaciones propuestas a la NIC 12, sin embargo, estos cambios nunca fueron finalizados); y

c. Actividades especiales - Los principales requisitos de reconocimiento y medición de activos para exploración y evaluación se han alineado con la NIIF 6 Exploración y Evaluación de Recursos Minerales para asegurar que la NIIF para las Pymes ofrece el mismo alivio que las NIIF completas para estas actividades.

4. Gestión de riesgos financieros

En el curso normal de sus negocios y actividades la Fundación y sus filiales están expuestas a diversos riesgos financieros que pueden afectar el valor económico de sus flujos y activos y, en consecuencia, sus resultados. Las políticas de administración y riesgo son aprobadas y revisadas periódicamente por la Administración de la Fundación.

La Administración es la responsable de la obtención de financiamiento y de la administración de sus riesgos.

A continuación, se presenta una definición de los riesgos que enfrenta la Fundación y sus filiales y una descripción de las medidas de mitigación actualmente en su parte de ésta.

Riesgo de crédito

El riesgo de deterioro de los deudores por venta de la Fundación y sus filiales se establece cuando existe evidencia objetiva de que la Fundación no será capaz de cobrar todos los importes que se adeuda de acuerdo a los términos originales de las cuentas por cobrar.

La Fundación y sus subsidiarias revisan permanentemente la antigüedad de sus saldos por cobrar, los que corresponden principalmente a cuentas por cobrar por servicios de asesorías, con el objetivo de evaluar si se requiere establecer una provisión para pérdidas de deterioro de las cuentas por cobrar. Algunos indicadores de posible deterioro de las cuentas por cobrar son dificultades financieras del deudor, la probabilidad de que el deudor vaya a iniciar un proceso de quiebra o de reorganización financiera y el incumplimiento o falta de pago.

Riesgo de liquidez

Corresponde al riesgo que la Fundación y sus filiales no pueda hacer frente a sus obligaciones financieras en los plazos pactados. Fundación Descúbreme tiene una política de liquidez consistente con una adecuada gestión de los activos y pasivos, que garanticen el cumplimiento de sus obligaciones con terceros bajo las condiciones previamente pactadas. La Fundación administra la liquidez para realizar una gestión que anticipa las obligaciones de pago y de compromisos de deuda para asegurar el cumplimiento de éstas en el momento de su vencimiento. Periódicamente, se realizan proyecciones de flujos internos, análisis de situación financiera y expectativas del mercado de deuda y de capitales para que, en caso de requerimientos de deuda, la Fundación recurra a la contratación de créditos a plazos que se determinan de acuerdo con la capacidad de generación de flujos para cumplir con sus obligaciones.

Riesgo de mercado

Es posible que la fluctuación de variables de mercado tales como tasas de interés, tipo de cambio, precios de productos, etc., produzcan pérdidas económicas debido a la desvalorización de flujos o activos o a la valorización de pasivos, debido a la nominación o indexación de estas variables. Las políticas en la administración de estos riesgos son establecidas por la administración de la Fundación. Esta define estrategias específicas en función de los análisis periódicos de tendencias de las variables que inciden en los niveles de tipo de cambio e interés.

Riesgos derivados del COVID-19 (Coronavirus)

El 11 de marzo de 2020, la Organización Mundial de la Salud caracterizó el brote de una nueva cepa del coronavirus ("COVID-19") como una pandemia, del cual los primeros casos se registraron en China, en la localidad de Wuhan, durante diciembre de 2019. Este virus ha presentado un nivel de contagio y expansión muy alto, lo que ha generado una crisis sanitaria y económica de grandes proporciones a nivel mundial que está afectando, de manera importante, la demanda interna y externa por todo tipo de productos y servicios. Esta crisis financiera global viene acompañada de políticas fiscales y monetarias impulsadas por los gobiernos locales que buscan apoyar a las empresas a enfrentar esta crisis y mejorar su liquidez. Asimismo, los gobiernos han impulsado diversas medidas de salud pública y emergencia para combatir la rápida propagación del virus.

En este contexto, Fundación Descúbreme ha implementado diversos planes de acción para enfrentar esta pandemia, los cuales abarcan aspectos de protección de la salud de los colaboradores, aseguramiento de la continuidad operacional y cumplimiento de los contratos con clientes.

- **Plan de continuidad operacional:** Se ha establecido que todos los colaboradores de Fundación Descúbreme que puedan realizar trabajo de manera remota desde sus hogares, de acuerdo con la naturaleza de sus responsabilidades, lo puedan hacer. Al 30 de diciembre de 2020, aproximadamente el 95% de los colaboradores de la Fundación se encuentran realizando trabajo remoto.

- **Protección de la salud de colaboradores:** Aquellos colaboradores que se encuentran realizando trabajo de manera presencial, ya sea en instalaciones de Fundación Descúbreme o de clientes, cuentan con kits de seguridad y protocolos basados en las recomendaciones de las autoridades sanitarias del país.

La Sociedad se encuentra evaluando activamente y respondiendo, a los posibles efectos del brote de COVID-19 en nuestros colaboradores, clientes, proveedores, y distintos stakeholders, en conjunto con una evaluación continua de las acciones gubernamentales que se están tomando para reducir su propagación.

Sin embargo, aunque esperamos que nuestros resultados financieros se vean afectados negativamente, actualmente no podemos estimar la gravedad o duración general de cualquier impacto adverso resultante en nuestro negocio, condición financiera y/o resultados de operaciones, que pueda ser material.

El impacto de COVID-19 en nuestra actividad dependerá de la gravedad, ubicación y duración de la propagación de la pandemia, las acciones impulsadas por los gobiernos locales y mundiales y los funcionarios de salud para contener el virus o tratar sus efectos, así como las acciones lideradas por nuestros colaboradores, proveedores y clientes.

5. Efectivo y equivalentes al efectivo

El detalle del efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Saldos en caja y bancos	320.127	942.329
Pactos de retroventa (*)	1.925.273	1.275.130
Totales	2.245.400	2.217.459

(*) Estas inversiones se encuentran en banco Itaú y no presentan restricciones de disponibilidad ni riesgos de pérdida de valor.

6. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

El detalle de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Documentos por cobrar	170.574	132.687
Deudores por ventas	119.240	149.196
I.V.A. Crédito Fiscal	1	9
Deudores varios	-	3.471
Totales	289.815	285.363

La sociedad y sus filiales estiman que no existen índices de deterioro para sus cuentas por cobrar.

7. Propiedad, planta y equipo

El detalle de propiedades, planta y equipo al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

a) Composición:

Propiedad, planta y equipo, neto:	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Equipos computacionales	13.402	28.729
Muebles y enseres de Oficina	1.353	2.208
Totales propiedad, planta y equipo, neto	14.755	30.937
Propiedad, planta y equipo, bruto:	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Equipos computacionales	28.824	34.453
Muebles y enseres de Oficina	6.108	6.108
Totales propiedad, planta y equipo, bruto	34.932	40.561
Depreciación acumulada:	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Equipos computacionales	(15.422)	(5.724)
Muebles y enseres de Oficina	(4.755)	(3.900)
Totales depreciación acumulada	(20.177)	(9.624)

b) Movimientos:

	Equipos computacionales	Muebles y enseres de oficina	
			Total
	M\$	M\$	M\$
Activos			
Saldo inicial al inicial al 01 de enero de 2021	28.729	2.208	30.937
Adiciones	20.446	-	20.446
Retiros y bajas	(26.075)	-	(26.075)
Gasto por depreciación	(9.698)	(855)	(10.552)
Saldo final al 31 de diciembre de 2021	13.402	1.353	14.755
	Equipos computacionales	Muebles y enseres de oficina	
			Total
	M\$	M\$	M\$
Activos			
Saldo inicial al inicial al 01 de enero de 2020	1.549	3.383	4.931
Adiciones	28.190	-	28.190
Retiros y bajas	-	-	-
Gasto por depreciación	(1.010)	(1.175)	(2.184)
Saldo final al 31 de diciembre de 2020	28.729	2.208	30.937

8. Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

El detalle de cuentas por pagar comerciales y otras por pagar al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Proveedores nacionales	234.248	138.825
Retenciones	50.989	76.924
Totales	285.237	215.748

9. Provisiones por beneficios a los empleados

El detalle de las provisiones por beneficios a los empleados al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Provisión de vacaciones	60.422	59.685
Provisión de bono	122.111	106.975
Totales	182.533	166.660

10. SALDOS Y TRANSACCIONES CON EMPRESAS RELACIONADAS

a) Cuenta por pagar corriente

El detalle de cuentas por pagar a entidades relacionadas, corriente al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

Rut	Sociedad	País	Naturaleza de la transacción		31.12.2021	31.12.2020
				Moneda	M\$	M\$
96.758.830-k	CorpGroup Interhold SpA	Chile	Cuenta corriente	Peso	3.301	71.524

b) Cuenta por pagar no corriente

El detalle de cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corriente al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

Rut	Sociedad	País	Naturaleza de la transacción		31.12.2021	31.12.2020
				Moneda	M\$	M\$
76.263.357-4	Empresa SG S.A.	Chile	Cuenta corriente	UF	548.792	514.768

c) Principales transacciones con entidades relacionadas

Rut	Sociedad	País	Concepto	31.12.2021		31.12.2020	
				Monto de la transacción	(Cargo)/ Abono a resultados	Monto de la transacción	(Cargo)/ Abono a resultados
				M\$	M\$	M\$	M\$
76.263.357-4	Empresa SG S.A.	Chile	Reajustes	34.024	(34.024)	13.466	(13.466)
96.758.830-k	CorpGroup Interhold SpA	Chile	Prestación de servicios	50.543	(50.543)	71.524	(71.524)
97.023.000-9	Itaú Corpbanca	Chile	Intereses ganados	16.692	16.692	19.734	19.734

11. Impuestos a la renta e impuestos diferidos

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, Fundación Descúbreme no registró provisión para impuesto a la renta por presentar pérdidas tributarias acumuladas ascendentes a M\$368.- (M\$9.- en 2020). Las cuales fueron absorbidas por utilidades sin crédito. La subsidiaria Asesorías y Capacitación Descúbreme Spa presentó pérdidas tributarias por M\$50.- (M\$35.-en 2020). Las pérdidas tributarias en Chile no tienen plazo de expiración

a) El detalle del activo por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	Activos	
	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Pagos provisionales mensuales	22.869	10.214

b) El detalle de impuestos a las ganancias por los años terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	01.01.2021	01.01.2020
	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Gasto impuestos a las ganancias	(22.297)	(49.263)
Impuestos diferidos	62.258	(4.817)
Totales	39.961	(54.080)

c) El abono total del año se puede reconciliar con la ganancia contable de la siguiente manera:

	01.01.2021	01.01.2020
	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Pérdida antes de impuesto	18.311	(162.330)
Gasto por impuesto	4.944	(43.829)
Ajustes al gastos por impuestos Utilizados a la tasa legal:		
Otros	35.017	(10.251)
Gastos por impuestos a las ganancias	39.961	(54.080)

d) El detalle de los activos y pasivos por impuestos diferidos en cada periodo se detallan a continuación:

Activos por impuestos diferidos	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Provisiones	45.340	44.896
Propiedad, Planta y Equipo	1.034	46
Pérdida Tributaria	105.706	44.880
Totales	152.080	89.822

12. Otros activos no financieros

El detalle de los otros activos no financieros corrientes al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Documentos en garantía	8.022	5.508
Gastos pagados por anticipado	84.397	42.125
Totales	92.419	47.633

13. Otros pasivos financieros

El detalle de los otros pasivos financieros corrientes al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Obligaciones por arrendamiento financiero	3.969	20.147

14. Otros pasivos no financieros corrientes

El detalle de los otros pasivos no financieros corrientes al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Ingresos por capacitaciones percibidos por adelantado	-	41.442
Ingresos por inclusiones y consultorías percibidos por adelantado	9.250	2.235
Ingresos por donaciones ley 21.015 percibidos por adelantado	2.215.232	2.218.491
Ingreso por donaciones Pacto de productividad	273.621	213.872
Ingresos por donaciones proempleo percibidos por adelantado	-	92.841
Ingresos por donaciones Vuelos SMU percibidos por adelantado (*)	82.870	55.690
Ingresos por donaciones proyecto eva. Fondo Descúbreme	23.331	-
Ingreso por donaciones ley 19.885	37.772	-
Ingreso por fondos concursables	811	-
Totales	2.642.887	2.624.571

(*) A continuación movimiento de las Donaciones recibidas de vueltos de los supermercados Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi con detalle de remesas entregadas a Instituciones del Fondo Descúbreme:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Saldo de apertura	55.690	36.548
Saldo donaciones año anterior	8.133	8.089
Donaciones recibidas	110.507	44.138
Donaciones remesadas	(91.460)	(33.085)
Donaciones por remesar	82.870	55.690
	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Donaciones Remesadas	(91.460)	(33.085)

Durante el año 2019 se remesaron a las instituciones del Fondo Descúbreme M\$33.085.- (año 2019 M\$44.620.-).

15. Patrimonio

a) Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, el capital de la Sociedad es el siguiente:

Capital		
Serie	Capital suscrito	Capital pagado
	M\$	M\$
Única	1.254	1.254

El detalle del capital suscrito, pagado y por pagar al 31 de diciembre de 2021 y 2020 es el siguiente:

	Capital suscrito	Capital pagado	Capital por pagar
	M\$	M\$	M\$
Sociedad Educativa Colegio El Golf S.A.	1.254	1.254	-

16. Ingresos por donaciones

El detalle de los ingresos por donaciones al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Ingresos por Donaciones	121.212	126.473
Ing. Donación Vueltos SMU	91.460	33.085
Ingresos por Donaciones Ley N° 19.885	74.213	116.649
Ingresos por Donaciones Capacitarte 1	564.525	750.843
Ingresos por Donaciones Capacitarte 2	951.099	382.422
Ingresos por Donaciones Proempleo	73.694	44.307
Ingresos por Donaciones Pacto de productividad	220.950	159.103
Ingresos por Donaciones Fonapi	6.330	-
Ingreso por Auspicios	7.000	-
Total Ingresos por Donaciones	2.110.483	1.612.882

17. Ingresos por servicios

El detalle de los ingresos por servicios al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Ingresos por Capacitación Precontrato, Cursos directos	139.941	283.360
Ingresos por Capacitación Capacitarte 1	306.000	433.500
Ingresos por Capacitación Capacitarte 2	734.529	247.359
Ingresos por Capacitación Proempleo	32.458	21.638
Ingresos por Intermediación Laboral	4.786	13.064
Ingresos por Asesorías	38.969	15.064
Ingresos por Credenciales, Concientizaciones e Inclusiones Laborales Capacitarte 1	94.751	73.608
Ingresos por Concientizaciones e Inclusiones Laborales Capacitarte 2	32.523	6.047
Total Ingresos por Servicios	1.383.957	1.093.640

18. Costos de proyectos y cursos adjudicados

El detalle de los gastos por proyectos y cursos adjudicados al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Egresos Proyecto Fondo Descúbreme	(91.460)	(33.085)
Gastos Proyecto Ley 19.885 Donaciones Sociales	(74.212)	(101.741)
Gastos Proyecto Capacitarte 1	(564.525)	(750.843)
Gastos Proyecto Capacitarte 2	(951.099)	(382.422)
Gastos Proyecto Proempleo	(73.694)	(44.307)
Gastos Proyecto Pacto de Productividad *	(220.950)	(159.102)
Gastos Consultorías	(73)	(624)
Gastos Cursos Otec	(317.315)	(345.637)
Totales	(2.293.328)	(1.817.761)

La incorporación de la nota descriptiva de la ejecución técnica del proyecto Pacto Productividad Chile se realiza en cumplimiento a lo exigido por el convenio suscrito con el Banco.

(*) Proyecto Pacto de Productividad

Nota de Ejecución Técnica del Proyecto

Pacto de Productividad Chile es un proyecto basado en Pacto de Productividad Colombia, que se desarrolla a partir del año 2019 apoyado por BID Lab y otros socios. El proyecto desarrolla un Modelo de inclusión laboral de personas con discapacidad basado en la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU. El proyecto en Chile busca propiciar instancias de articulación público-privada, reconociendo el derecho de las personas con discapacidad a vincularse laboralmente de la misma manera que cualquier persona. Además, espera fomentar el desarrollo de espacios laborales inclusivos, acompañando a las empresas en la implementación de ajustes razonables. Para ello, el modelo transferirá capacidades para que las empresas, entidades de formación e intermediación, desarrollen prácticas y procesos inclusivos.

El proyecto contempla 4 Líneas de acción o componentes:

- 1.-Movilización y articulación de actores del ecosistema
- 2.-Desarrollo e implementación de procesos de gestión de calidad
- 3.-Asesorar procesos de capacitación e inclusión laboral
- 4.-Generación de conocimiento

Durante el primer semestre 2020, se cumplió el primer hito del proyecto que considera contar con la documentación necesaria para recibir el primer desembolso desde el BID.

Este 2021, se han generado mayores articulaciones y sinergias con los socios, lo cual se ha visto reflejado en agendas de trabajo conjunto que apuntan a los objetivos del proyecto. Este año, se realizó la fase de diagnóstico del proyecto con dos objetivos: desarrollar una línea base de la formación e inclusión laboral de PcD en la Región Metropolitana y adaptar el modelo de inclusión de Pacto de Productividad a la realidad chilena. Este Documento de Diagnostico fue difundido entre los distintos actores del ecosistema.

Durante 2021, se avanzó también en el cumplimiento de las metas del BID, tal como se detalla a continuación:

OMIL: se cumplió el 100% de la meta / - Organizaciones de personas con discapacidad (PcD), se cumplió la meta 100% / - Sumamos 11 OTEC durante este periodo, alcanzando el 40% total de la meta. /- Sumamos 54 relatores, obteniendo el 21% de la meta /- Aumentamos 11 organizaciones de intermediación laboral de la sociedad civil y consultoras, logrando el 70% de nuestra meta /- Agregamos 52 empresas durante el segundo semestre del 2021, logrando un 14% de la meta.

A lo largo de este año, además, se ha consolidado nuestro proyecto ICT producto de la alianza estratégica con Zero Project. Las 3 iniciativas seleccionadas de ICT: Egalité de Brasil, Fundación Once de España y Enable India, ya comenzaron a partir de julio de 2021, con la implementación de los proyectos piloto en Chile a través del trabajo en conjunto con 3 socios nacionales: Bolsa Nacional de Empleo, Instituto Nacional de Rehabilitación Pedro Aguirre Cerda y Fundación Luz, respectivamente. Actualmente, los tres proyectos se encuentran preparando sus reportes de avances para ser presentados en la próxima reunión de Zero Project, a realizarse en febrero de 2022. Asimismo, el 7 de octubre de 2021, la Mesa ICT validó los planes de trabajo de cada una de las iniciativas.

Sobre el proyecto de la Evaluación de la Ley de Inclusión 21.015, el 4 de octubre, se realizó una reunión con la mesa de trabajo de Evaluación de Impacto para presentar y validar el plan de trabajo. En diciembre finalizó el proceso de la firma del convenio con el equipo de J-PAL para la Evaluación de Procesos e Impacto. También, en este mes, J-PAL presentó los informes de diseño metodológico de ambas evaluaciones, validados por la mesa de trabajo y aprobados por Pacto de Productividad, para finalizar con la recogida de datos y el informe el primer semestre de 2022.

Después del proceso de ajustes y adecuación al contexto nacional, durante la segunda mitad del 2021, en el mes de diciembre, se valida, en colaboración con los socios del proyecto, el documento Modelo Territorial Pacto de Productividad Chile, para la inclusión laboral de las personas con discapacidad. El documento validado se encuentra listo para su difusión a partir del segundo trimestre del año 2022.

Difusión

En febrero de 2021, en el marco de la Conferencia Zero Project en Viena, Austria, Pacto de Productividad realizó el webinar "ICT Innovation for Inclusion - Prize: The three Awardees and their potential", en donde surgieron las 3 iniciativas antes mencionadas.

El 7 de septiembre se realizó el conversatorio patrocinado por SENADIS. La actividad se dividió en dos partes: primero, expusieron el subsecretario del Trabajo, Fernando Arab; el director nacional del SENADIS, Francisco Subercaseaux y la jefa de asesores de la Subsecretaría del Trabajo, Daniela Oyarzún. Luego, en la segunda parte, se realizó un panel de conversación con Paula Muñoz, de la Empresa Productos Fernández (PF); Miguel Ulloa, presidente del Movimiento Nacional de ciegos por la inclusión; y Orquídea Miranda, presidenta del Directorio de Red Incluye.

Pacto de Productividad también participó en la Expo Inclusión Online entre el 4 y 8 de octubre de 2021, presentando en el conversatorio "Emprendimientos y avances en tecnología".

Adicionalmente, el miércoles 6 de octubre, se realizó un webinar organizado por la Cámara Chilena de la Construcción, y Pacto de Productividad Chile fue parte del Ciclo de Charlas:

Hablemos de inclusión

Nota de ejecución presupuestaria

El presupuesto de Pacto Productividad está constituido por aportes del BIB Lab en un 40% y por el aporte de Fundación Descúbreme (FD) que representa el 60%, este porcentaje a su vez está conformado por aportes en efectivo y en especies.

Durante el año 2021 el presupuesto total acumulado del proyecto se logró ejecutar en términos reales en un 46% respecto al Plan. Analizando los presupuestos individuales por fuentes de financiamiento, Fundación Descúbreme (FD) ejecutó el presupuesto en un 46% respecto al Plan acumulado y en el caso de presupuesto del BID, se ejecutó en un 47%.

En relación al financiamiento de la cooperación técnica del IDB LAB los estados

financieros de la institución deben incluir una nota con el siguiente contenido:

a) Relación de gastos / inversiones realizadas en el marco de la cooperación técnica

El total de esta relación representa las inversiones/gastos realizados y acumulados durante el ejercicio y que fueron financiados con fondos aportados por el BID Lab y por la Contraparte Local (en moneda local y en US\$).

El contenido de la nota refleja el monto de las inversiones al inicio del ejercicio, los movimientos del periodo, y el monto al cierre (en moneda local y en US\$).

Acumulado al Cierre del Ejercicio Anterior (2019-2020)

Componentes según Contrato/ Convenio	BID		Aporte Local	
	USD	CLP	USD	CLP
Asistencia Técnica	USD 106.692	\$82.069.966	USD 396.031	\$304.205.167
Administración	USD 0	\$0	USD 0	\$0
Auditorías, Evaluación y Contingencias	USD 0	\$0	USD 0	\$0
Total Fundación Descubreme	USD 106.692	\$82.069.966	USD 396.031	\$304.205.167
Total Fundación Corona	USD 106.520	\$83.595.847		
Total General	USD 213.212	\$165.665.813	USD 396.031	\$304.205.167

Inversiones del Ejercicio (2021)

Componentes según Contrato/ Convenio	BID		Aporte Local	
	USD	CLP	USD	CLP
Asistencia Técnica	USD 166.081	\$134.287.881	USD 275.355	\$211.501.250
Administración	USD 0	\$0	USD 0	\$0
Auditorías, Evaluación y Contingencias	USD 0	\$0	USD 0	\$0
Total Fundación Descubreme	USD 166.081	\$134.287.881	USD 275.355	\$211.501.250
Total Fundación Corona	USD 82.159	63.745.118		
Total General	USD 248.240	\$198.032.999	USD 275.355	\$211.501.250

Acumulado al Cierre del Ejercicio (2019-2021)

Componentes según Contrato/Convenio	BID		Aporte Local	
	USD	CLP	USD	CLP
Asistencia Técnica	USD 272.773	\$216.357.847	USD 671.387	\$515.706.417
Administración	USD 0	\$0	USD 0	\$0
Auditorías, Evaluación y Contingencias	USD 0	\$0	USD 0	\$0
Total Fundación Descubreme	USD 272.773	\$216.357.847	USD 671.387	\$515.706.417
Total Fundación Corona	USD 188.679	\$147.340.965		
Total General	USD 461.452	\$363.698.812	USD 671.387	\$515.706.417

Nota: Considerando que el proyecto es manejado y controlado en dólares, se observa una diferencia de tipo de cambio en el aporte local en especies en CLP en comparación al informe de los estados financieros presentados en el periodo anterior. Esto se debe a que la conversión de dólares a pesos chilenos se realizó en distintos cortes de fecha, por lo que se consideraron distintos tipos de cambios.

b) Conciliación de los registros del BID y la existencia real de fondos (Saldo en banco)

El contenido de la nota refleja el saldo al inicio del ejercicio, los movimientos de los anticipos recibidos durante el periodo, los anticipos justificados y el saldo al cierre (en \$ y en U\$S).

19. Gastos de Administración y Funcionamiento

El detalle de los gastos de administración y funcionamiento al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

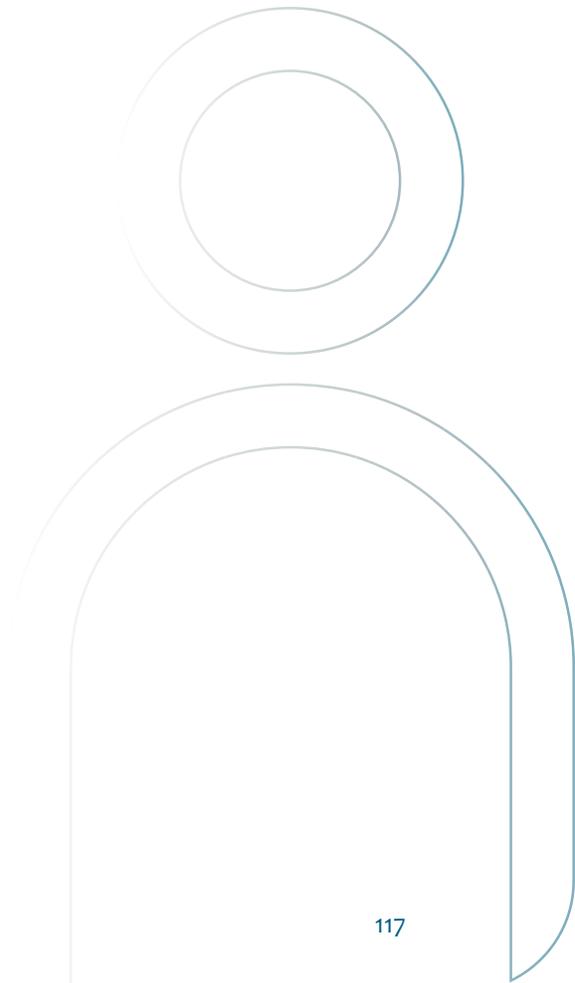
Conceptos	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Gastos de remuneraciones	(801.149)	(709.019)
Gastos de honorarios	(2.896)	(1.005)
Gastos de asesorías	(154.478)	(144.632)
Gastos de publicidad	(15.997)	(974)
Gastos de imprenta y materiales	(4.186)	(155)
Gastos de capacitación	-	(40.297)
Gastos de administración	(195.500)	(159.940)
Totales	(1.174.206)	(1.056.022)

20. Contingencia y Compromisos

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, Fundación Descúbreme y filiales no tienen conocimientos de contingencias y compromisos que puedan afectar la presentación de los presentes estados financieros consolidados.

21. Hechos Posteriores

Entre el 1° de enero de 2022 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, no han ocurrido hechos significativos de carácter financiero contable que puedan afectar la interpretación de estos.





www.descubreme.cl
Email: contacto@descubreme.cl