



Memoria 2018

Impulsamos la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva



 FundacionDescubre

 _Descubre

 FundacionDescubre

Ricardo Lyon 222, of 1401,
Providencia Santiago, Chile
22 660 6136

www.descubre.cl

Email: contacto@descubre.cl



Índice

1. Carta de la Presidenta de Fundación Descúbreme 6

2. Sobre Descúbreme 9

- 2.1 Misión y visión 9
 - Misión 9
 - Visión 9
- 2.2 Objetivos estratégicos 9
- 2.3 ¿Quiénes somos? 9

3. Inclusión Laboral 12

- 3.1 Modelo de inclusión laboral 12
- 3.2 Modelo de Ciclo Inclusivo 14
- 3.3 Inclusiones laborales a nivel nacional 15
 - Principales indicadores 15
 - Testimonios de éxito 20
- 3.4 Inclusiones laborales en Antofagasta 23
 - Principales indicadores 23
 - Testimonios de éxito 25
- 3.5 Inclusiones laborales en el sur del país 27
 - Testimonio de éxito 28

4. Capacitaciones 30

- 4.1 Modalidades de cursos OTEC Descúbreme 31
- 4.2 Indicadores de las capacitaciones del 2018 32
- 4.3 Testimonio de alumno destacado 33

5. Programa Fondo Descúbreme 35

- 5.1 Modelo de gestión del Fondo Descúbreme 36
- 5.2 Proyectos de inclusión laboral 37
- 5.3 Proyectos de inclusión educativa 41

6. Fomentando la vida independiente 46

- Proyecto “Nada sobre nosotros sin nosotros: formación de líderes autogestores con discapacidad cognitiva” 46

7. Consultorías en diversidad e inclusión 48

- 7.1 Modelo de consultorías de Fundación Descúbreme 49
- 7.2 Tipos de consultorías 49
- 7.3 Principales indicadores 50
- 7.4 Proyectos de colaboración 51

Aeropuerto para todos 51

Asesoría al Ministerio del Trabajo y Previsión Social 52

8 Programa Círculo Descúbreme 54

Oportunidades gestionadas por el programa 55

9 Generación y difusión de conocimiento 58

9.1 Guía para la implementación de la ley de inclusión laboral 58

9.2 Estudio sobre percepciones sobre la ley de inclusión laboral 58

9.3 Primer Foro Internacional de Empleo Inclusivo 60

9.4 Ciclos de seminarios sobre la ley de inclusión laboral 61

10 Incidencia en la agenda pública 63

10.1 Encuentros con periodistas 63

11 Alianzas y reconocimientos a nivel nacional 65

11.1 Directorio de la Comunidad de Organizaciones Solidarias 65

11.2 Fondo Descúbreme obtiene el Sello de Calidad Social UC 65

12 Eventos corporativos 67

12.1 Día internacional de las personas con discapacidad 67

12.2 Encuentros de empresas inclusivas 69

12.3 Evento anual de recaudación de fondos: Cata de vinos 70

13 Fundación Descúbreme en el plano internacional 73

13.1 Descúbreme es entidad consultiva para el Consejo Económico y Social de la ONU 73

13.2 Expositores en eventos internacionales 73

13.3 Descúbreme forma parte de la Red Inclusion International 74

13.5 Descúbreme en colaboración con Fundación Bancaria “la Caixa” 75

14 Estados financieros consolidados 77

1 Carta de la Presidenta de **Fundación Descúbreme**



Fundación Descúbreme nace el año 2010 con la misión de promover la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva en todos los ámbitos del desarrollo humano. Para lograr este propósito, nos hemos abocado a fomentar las buenas prácticas en torno a discapacidad e inclusión social.

Durante estos ocho años de trayectoria hemos avanzado en la consolidación de una serie de modelos de gestión eficientes y sostenibles en diferentes materias, como inversión social, capacitación, inclusión laboral, consultoría, estudios e incidencia en política pública. Estos cimientos nos han permitido ir forjando un cambio cultural en cada uno de los actores y espacios involucrados en la construcción de una sociedad más diversa, inclusiva, y respetuosa de todas las personas.

A nivel nacional, el 2018 fue un año crucial para nuestro quehacer dado que en abril entró en vigor la Ley de Inclusión Laboral, la cual incentiva el acceso de las personas con discapacidad al mundo laboral al establecer una reserva de empleos para ellos en

organismos públicos y empresas privadas. Es importante destacar que esta normativa no sólo se tradujo en la apertura de cupos laborales para este sector de la población, sino que también ha contribuido en la toma de consciencia sobre el papel que todos poseemos en la eliminación y erradicación de las barreras que impiden una plena inclusión social.

Una parte central de nuestros esfuerzos se han orientado a acompañar a las personas con discapacidad cognitiva en la realización de sus metas y aspiraciones, específicamente a través de la empleabilidad como motor de independencia y autonomía. En términos prácticos, durante el 2018 capacitamos para el empleo a 893 alumnos y 116 personas fueron incluidas laboralmente a nivel nacional.

Sin embargo, nuestros esfuerzos no sólo se dirigen a fomentar competencias y habilidades de las personas con discapacidad cognitiva, sino también a asesorar a organizaciones tanto del sector público como del privado para transformar su cultura hacia una en la que se respete y valore la diversidad humana. Nuestro compromiso con estos ideales se ve reflejado en el trabajo de consultoría que desarrollamos con 18 empresas e instituciones a nivel nacional, generando un entorno sin barreras para esta población.

Las organizaciones de la sociedad civil que trabajan a diario con personas con discapacidad cognitiva cumplen un rol crucial en la entrega de los apoyos que ellos requieren y en la construcción de una sociedad más inclusiva. Por este motivo, continuamos implementando dos iniciativas orientadas al fortalecimiento de estas instituciones: el Fondo Descúbreme y el programa Círculo Descúbreme. La primera logró financiar 8 proyectos sobre inclusión laboral y educativa pertenecientes a diferentes organizaciones a lo largo del país, mientras que la segunda hizo posible la entrega de más de beneficios a 25 instituciones en el 2018.

Nuestro trabajo en los diferentes ámbitos involucrados en la inclusión de personas con discapacidad cognitiva ha logrado posicionarnos como un referente en esta materia a nivel internacional. Esto se plasma en que, durante el 2018, logramos formar parte de las entidades consultivas para el Consejo Económico y Social de la ONU, y nos integramos a la Red Inclusión Internacional, espacio que reúne a las organizaciones más importantes sobre discapacidad a escala mundial.

También, logramos establecer sólidas alianzas con organizaciones de reconocimiento mundial, dentro de las que destacan la Fundación Bancaria española “la Caixa” y Fundación Essl de Austria. Esta última colaboración surge con el fin de promover la iniciativa de Zero Project, una plataforma que permite compartir las soluciones más innovadoras y efectivas sobre discapacidad, en los países pertenecientes a Iberoamérica.

Nuestro trabajo sólo es posible gracias a la confianza puesta en nosotros por parte de todas las personas, organismos públicos y privados, organizaciones de la sociedad civil y entidades internacionales para la construcción de una sociedad cada vez más diversa, inclusiva y respetuosa de la diferencia.

María Catalina Saieh Guzmán

Presidenta

Fundación Descúbreme



2. Sobre **Descúbreme**

2.1 Misión y visión

Misión:

Impulsar la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva.

Visión:

Ser referente del cambio social para la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

2.2 Objetivos estratégicos

- Promover los derechos de las personas con discapacidad.
- Fomentar las buenas prácticas en torno a la inclusión laboral, educativa y social de este colectivo.
- Lograr la autosostenibilidad como organización.

2.3 ¿Quiénes somos?

Directorio

Presidenta:

María Catalina Saieh Guzmán

Directora:

María Soledad Rodríguez Cuevas

Secretario:

Sergio Fernández Díaz

Tesorero:

José Manuel Mena Valencia

Directora ejecutiva:

Carola Rubia Durán

Equipo profesional

Marketing y Comunicaciones

Marcela Baeza Castro
Alejandro Poblete Cea
Nicole Bozo Herrera

Gestión Empresarial Inclusiva

Andrés Beroggi Spandau
Pamela Bacigalupo Royo
Claudia Blest Morales
Javiera Tapia Mundaca
Ruth Dorat Coronado
Ana Díaz Barraza
Claudia Hellwig Pereira
Ruth Valenzuela Iturra
Laura Dutzan Martínez

OTEC Descúbreme

Andrea Vilela Angulo
Valeria Cantillana Contreras
Wilmer González Márquez
Margarita García Rojas

Gestión Social

María Jesus Badilla Troncoso
Andrea Pozo Molina
Carolina Villagra Marín

Estudios y Asuntos Públicos

María Soledad Martínez Ulloa
María Ignacia Rodríguez Espinoza
Ivanna Saéz Cuevas

Administración y Finanzas

Paola Guzmán Cáceres
Danae Bruzon Pérez
David Levipil Avilez





3. Inclusión Laboral

El ejercicio del derecho al trabajo, en condiciones de igualdad, constituye un medio esencial para la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva debido a que favorece los procesos de autonomía y vida independiente al permitir el desarrollo de proyectos personales y familiares¹. Tomando esto en cuenta, la participación de las personas con discapacidad cognitiva en las actividades económicas y productivas constituye un ámbito clave en la búsqueda de la igualdad de oportunidades para este colectivo².

En Chile, los datos del II Estudio Nacional de la Discapacidad³ dan cuenta que las personas con discapacidad no sólo poseen niveles más altos de desocupación que el resto de los chilenos, sino que también reciben menos años de educación y presentan mayores índices de pobreza. Este panorama revela la existencia de considerables brechas de participación de este grupo en todos los ámbitos de participación social.

Uno de los ámbitos claves de participación social para transitar a una vida independiente y aumentar la calidad de vida es la inclusión laboral, definida como la acción de facilitar el acceso y desarrollo en un empleo a las personas con discapacidad en el mercado laboral abierto y en igualdad de condiciones de tareas, salarios y horarios que cualquier otro colaborador .

Dentro de los aspectos más importantes de este proceso está el que permite conocer y eliminar las barreras con las que se encuentra este colectivo en sus entornos laborales. De esta forma, es posible dejar de concebir las diferencias como un motivo de exclusión y comenzar a considerarlas como colaboradores que añaden valor a las organizaciones.

3.1 Modelo de inclusión laboral de Fundación Descúbreme

La Fundación se guía por los lineamientos del modelo de empleo con apoyo para orientar a personas con discapacidad cognitiva en sus procesos de inclusión en el mercado laboral abierto. Este modelo consiste en una metodología diseñada para promover la entrada de este colectivo al mercado laboral abierto, en las mismas condiciones de trabajo que cualquier otro colaborador⁴.

Es importante destacar que el empleo con apoyo se ha posicionado como una estrategia efectiva para realizar inclusiones laborales debido a que pone el foco en las capacidades y potencialidades de las personas, y no en sus limitaciones. Todo esto mediante la entrega de orientación personalizada tanto a la persona incluida como a la comunidad laboral⁵.

1 Servicio Nacional de la Discapacidad (2014). Estudio de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad en el Estado. Recuperado de <https://www.senadis.gob.cl/descarga/i/2303/documento>

2 Egido, I., Cerrillo, R., & Camina, A. (2014). La inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual mediante los programas de empleo con apoyo. Un reto para la Orientación. *Revista Española de Orientación y Psicopedagogía*, 20(2), 135-146. Recuperado de <http://revistas.uned.es/index.php/reop/article/view/11446>

3 Servicio Nacional de la Discapacidad (2016). II Estudio Nacional de la Discapacidad. Recuperado de http://observatorio.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/endisc/docs/Libro_Resultados_II_Estudio_Nacional_de_la_Discapacidad.pdf

4 Salgado, G. (2018). La inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual en Chile (tesis de pregrado). Universidad de Chile, Santiago.

5 World Association for Supported Employment y Organización Internacional del Trabajo. *Handbook Supported Employment* (s. f.).

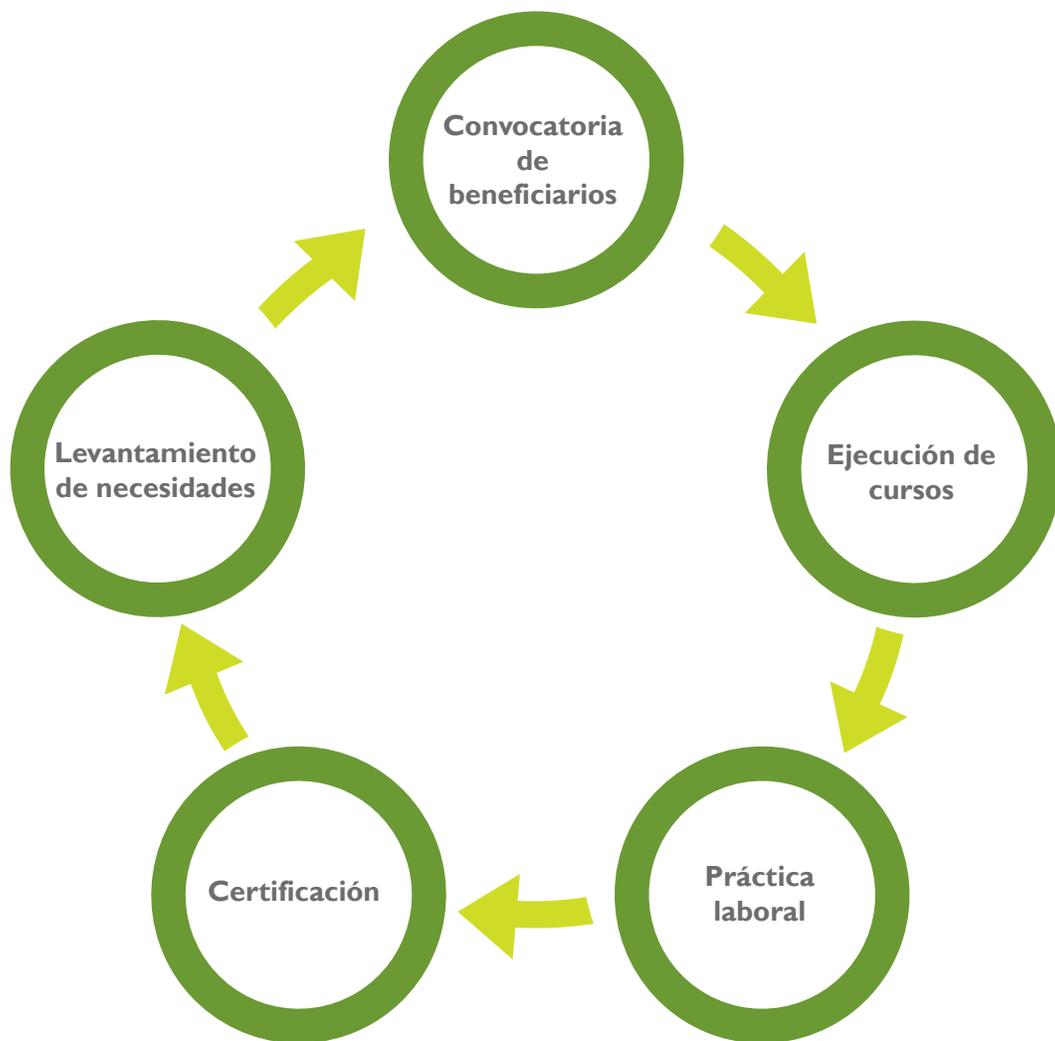
Miguel Ángel Verdugo y Borja Jordán, "Panorámica del empleo con apoyo en España", GLADNET Collection (enero 2001).

Nuestro modelo

Definiciones iniciales	La Fundación y la empresa u organización toman acuerdos sobre las características del puesto de trabajo disponible.
Análisis de puesto de trabajo	Las especialistas en inclusión laboral desarrollan un informe detallado de las habilidades y conocimientos requeridos para las funciones a realizar.
Reclutamiento y preselección de candidatos	Se buscan candidatos con el fin de realizar un match entre el perfil del cargo y el de la persona con discapacidad cognitiva que lo asumirá.
Presentación de candidatos	La empresa u organización entrevista a dos postulantes y decide quién tendrá el trabajo.
Concientización	Se realizan charlas a la comunidad laboral para derribar mitos en torno a discapacidad y trabajo.
Colocación laboral	Las especialistas acompañan al nuevo colaborador en su primer día de trabajo para apoyarlo en procesos de inducción o firma del contrato.
Seguimiento	Se realizan visitas periódicas para acompañar al trabajador y entregar sugerencias para su buen desempeño.
Cierre	Se proporciona un reporte final sobre la ejecución del proceso trascurrido los 12 meses de inclusión.

3.2 Modelo de Ciclo Inclusivo

Para incrementar el impacto de los procesos de inclusión laboral, Fundación Descúbreme ha desarrollado el modelo ciclo inclusivo, que consiste en la formación de personas con discapacidad cognitiva para que desarrollen y potencien sus habilidades y conocimientos a través de la participación de capacitaciones y prácticas orientadas a su ingreso al mundo laboral. Este programa tiene una duración de 18 meses, en los que se busca generar un círculo virtuoso de empleabilidad para este colectivo a nivel nacional.

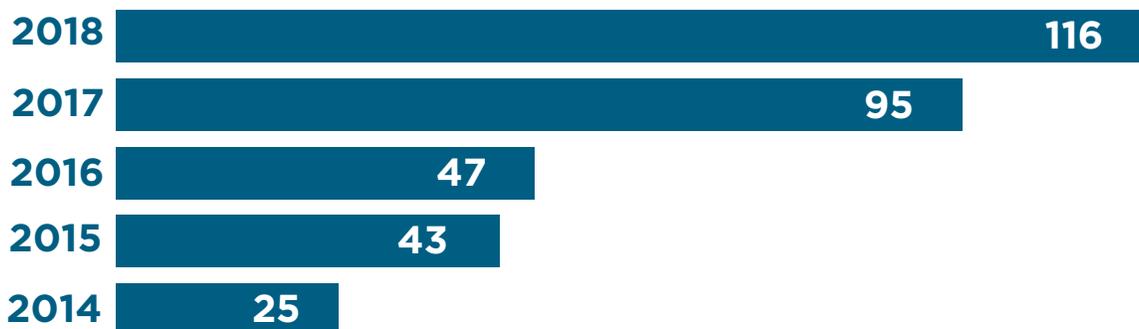


3.3 Inclusiones laborales a nivel nacional

Durante el 2018, los procesos de inclusión laboral fueron un foco primordial para Fundación Descúbreme debido a la importancia que tiene el trabajo para la autonomía de las personas con discapacidad cognitiva. Al mismo tiempo, en el transcurso de este año entró en vigor la Ley de Inclusión Laboral (Ley N°21.015). Esto último fue de especial relevancia para el quehacer de la organización debido a que surgieron nuevos desafíos sobre cómo aplicar esta legislación de manera adecuada y sostenible, tanto para este grupo como para la comunidad laboral de la cual va a formar parte.

Principales indicadores a nivel nacional

Cantidad de procesos de inclusión laboral

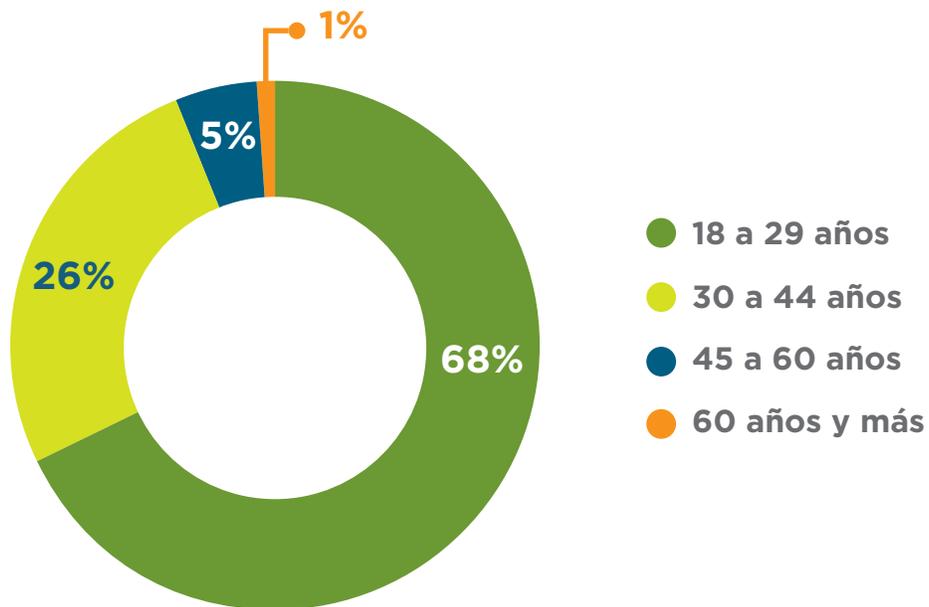


326 Inclusiones laborales de personas con **discapacidad cognitiva**

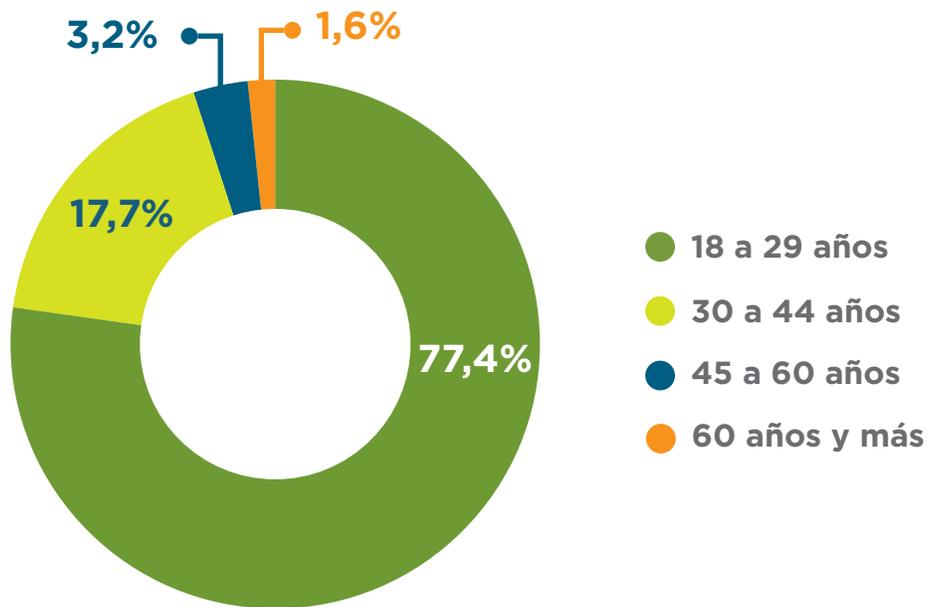
Tiempo de permanencia en la empresa 2014 - 2018:



Distribución etaria de las personas incluidas entre el 2014 y 2018



Distribución etaria de las personas incluidas durante el 2018



Personas con discapacidad cognitiva contratadas según género:

2014 - 2018



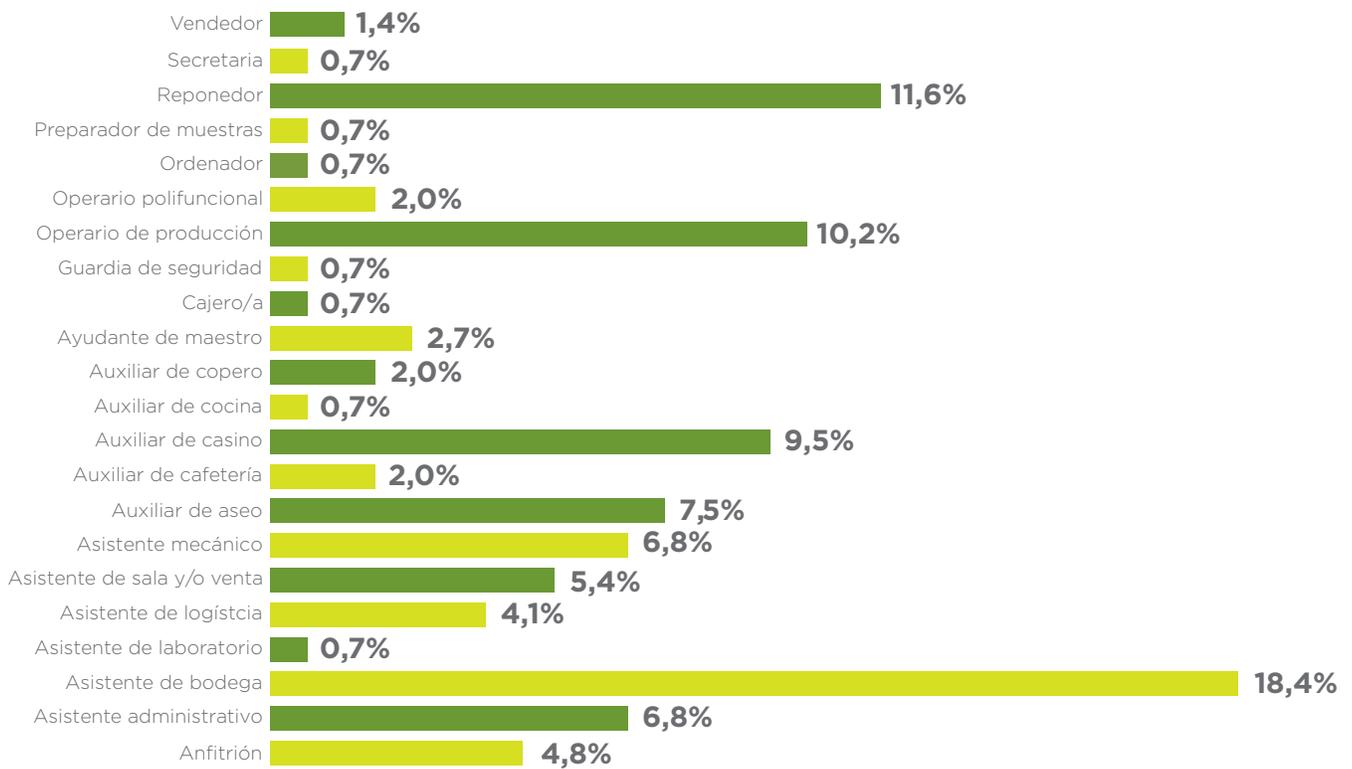
68%
De las inclusiones
son **hombres**



32%
De las inclusiones
son **mujeres**

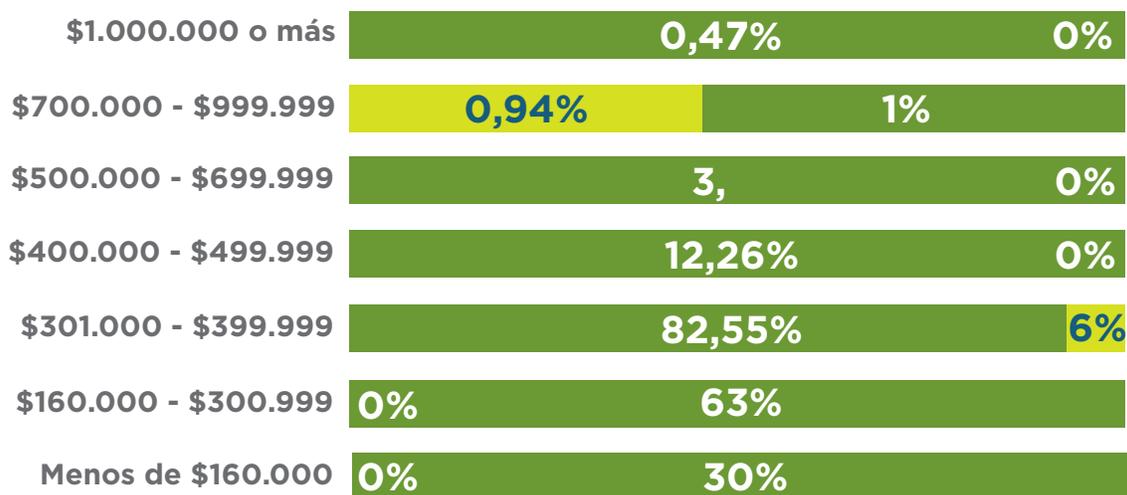


Personas con discapacidad cognitiva contratadas según cargo 2018



Sueldos de personas con discapacidad contratadas según jornada

Los datos sobre el tipo de oficio en el que se emplean las personas con discapacidad cognitiva reflejan que la mayoría de ellos se encuentran trabajando en actividades de nivel operativo y con remuneraciones cercanas al sueldo mínimo. Este panorama indica la necesidad de seguir capacitando y fomentando la participación laboral de este colectivo en el sector público y privado a nivel nacional.



● Full time ● Partime

Testimonios de éxito

Caso Champion: la inclusión como preocupación principal



Desde siempre la empresa familiar Champion ha tenido una especial preocupación por las personas. Esta inquietud los llevó hace dos años a plantearse la posibilidad de incorporar a su equipo de trabajo a personas con discapacidad en distintas funciones, incluso antes de que la Ley 21.015 entrara en vigencia.

Para esta búsqueda, decidieron apoyarse en una organización social que tuviera experiencia y conocimiento en el tema. En palabras del gerente de Recursos Humanos de Champion, Juan Valdevenito, tras realizar una investigación en la que identificaron qué ofrecían distintas organizaciones sociales, se decidieron por Fundación Descúbreme para implementar sus procesos de inclusión debido a la trayectoria y experiencia que posee la organización.

“Destaco el profesionalismo de Fundación Descúbreme para ayudarnos a crear

conciencia en las personas acerca de la inclusión. Su involucramiento con el tipo de compañía, industria a la que pertenece, el entorno donde se va a desempeñar la persona y como se conforman los equipos de trabajo. Toda esta gestión previa es muy importante para que se facilite la incorporación de la persona. Su acompañamiento ha sido fundamental para la integración que deseábamos como compañía”, señala Juan Valdevenito.

Fue en este contexto que Carolina Zamorano postuló y fue seleccionada para unirse al equipo Champion. Actualmente se desempeña en una de las líneas de producción para almacenaje de alimentos para mascotas y relata que para ella fue difícil conseguir un trabajo, porque participó en varias entrevistas previas en las que no quedó, pero confiaba en que Descúbreme la ayudaría.

“Estoy agradecida de la Fundación y de Dios, porque me abrieron las puertas de trabajo, esta es mi primera experiencia laboral, lo que me hace sentir feliz y orgullosa. Espero seguir trabajando aquí muchos años, si Dios quiere”, cuenta Carolina.

El jefe de Línea de Planta Mix de Champion y supervisor directo de Carolina es Robinson Fuentes, considera positiva la experiencia tanto para ella como para los que la rodean ya que *“se adaptó a su labor e hizo amigos rápidamente, lo que mejoró no solo su confianza, sino que también el clima laboral. Al principio hubo curiosidad e inquietud de cómo la recibiría el grupo y qué se le podía pedir, pero lo trabajamos con la Fundación y lo superamos. Hoy es una más del grupo”.*

Caso Cementos Bío-Bío: la diversidad enriquece los ambientes de trabajo



Edwin Ugarte
Gerente de Recursos
Humanos de CBB

comenzamos a buscar un Partner que tenía la experiencia que necesitábamos. Así llegamos a Fundación Descúbreme, con quienes estamos trabajando desde finales de 2017 en la búsqueda de personas, sensibilizando al personal existente, ya que de esa forma se enriquece la toma de decisiones”.

En una primera etapa y para cumplir con la Ley de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, la compañía optó por la donación de recursos a la Fundación, como medida alternativa.

Desde el año 2017, la empresa CBB, conocida como Cementos Bío Bío, se ha interesado en generar una transformación en su cultura organizacional hacia una más diversa que integre temas de género, migrantes y discapacidad. La puesta en marcha de la ley 21.015 iba en sintonía con este anhelo, lo que les permitió impulsar aún más este cambio interno.

Edwin Ugarte, gerente de Recursos Humanos de CBB, nos relata que como empresa se dieron cuenta que la inclusión es *“un factor clave para incorporar talentos distintos a la organización y enriquecerla desde el punto de vista de las cosas que debíamos desarrollar y aprender de ellos”.*

Ugarte explica que *“en el minuto que nos dimos cuenta que la diversidad era un factor clave para incorporar talento distinto a la organización, surgió la necesidad de generar una política de inclusión. Entonces*

Estos fondos serán invertidos en cursos en capacitación para personas con discapacidad cognitiva que buscan insertarse en el mundo laboral, lo cual va en la fuerte línea de relacionamiento de la empresa con las comunidades donde se encuentra presente.

Ugarte recalca que abrir la mente y los espacios para todos, logra terminar con el estigma de que las personas con discapacidad pueden realizar las mismas labores que una persona sin una condición que se vea a simple vista.

“Los que tenemos personas con discapacidad en nuestras familias nos vamos a sentir más felices porque ellos son aceptados, convivimos mejor y la sociedad se vuelve más tolerante a las diferencias”.

Jaime Parada: la búsqueda de la independencia



Jaime Parada es ingeniero Civil Industrial de la Universidad de Concepción, cuenta con una discapacidad cognitiva y trabaja de forma remota para la multinacional SAP, realizando informes diarios como asistente de operaciones en áreas de ventas para Chile, Perú y Argentina.

Si bien, ahora se encuentra contento trabajando en una empresa que le gusta y con un buen ambiente laboral, no siempre fue así, porque tras titularse de la universidad vio sus sueños frustrados al no conseguir trabajo, esto lo llevó a salir de su zona de confort y viajar constantemente desde Chillán a Santiago para postular a diversos puestos laborales, sin resultado.

Luego de casi 6 años, Jaime cambió su estrategia, y gracias a la Ley 21.015 encontró una oferta laboral que le interesó. Al momento de presentar sus antecedentes, la empresa lo derivó con Fundación Descúbreme, ya

esta es la organización que los apoya en los procesos de reclutamiento de candidatos con discapacidad cognitiva que cumplan con el perfil que necesita la empresa.

Luego de distintas evaluaciones, Jaime ingresó al proceso de selección del cargo al que aspiraba, y la Fundación lo recomendó para ser entrevistado en la compañía en la que siempre quiso trabajar. *“Descúbreme fue el intermediario, me ayudaron a conocer mis habilidades laborales, me capacitaron y permitieron que me insertara laboralmente dónde quería”,* recordó.

Hace casi un año que Jaime se encuentra trabajando en SAP. *“Mi relación con mis compañeros es super buena. Ellos conocen de antemano mi condición y tal vez habría sido distinto si no fuera así. Habrían dicho ‘oh el joven extraño, tiene conductas sociales atípicas’, pero como saben, ya no es así. Mi vida ha cambiado mucho, volví a vivir solo y tengo mi departamento cerca del trabajo, lo que ha permitido que recobre mi independencia”.*

Para Jaime, las personas con discapacidad cognitiva que quieran trabajar *“no deben bajar los brazos, sino que deben seguir perseverando, aunque tengan que cambiar su residencia a la ciudad donde están postulando. Si el campo laboral está malo, cámbiense de ciudad, desafíen al destino como lo estoy haciendo yo ahora”.*

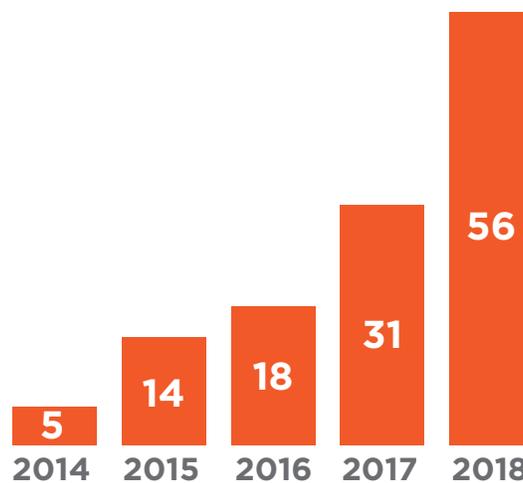
3.4 Inclusiones laborales en Antofagasta

Fundación Descúbreme ha logrado estar presente en el norte del país gracias al Programa Empresa Inclusiva - Antofagasta, el cual cuenta con el apoyo de Minera Escondida y tiene como objetivo el promover y generar una cultura laboral inclusiva que impulse ambientes de trabajo diversos y enfocados en valores como la no discriminación, tolerancia e igualdad de oportunidades.

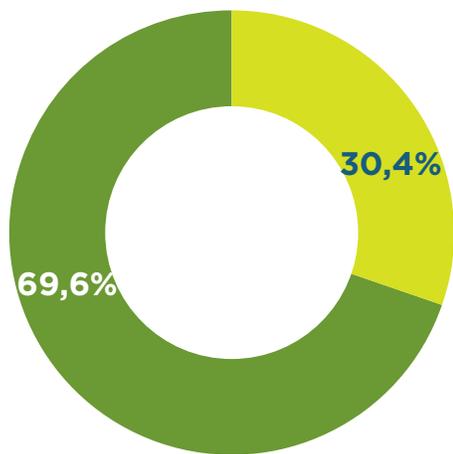
Durante el 2014, este programa comenzó a ejecutarse como un plan piloto en el que se incorporaron diversas empresas que estaban interesadas en iniciar procesos de inclusión laboral de manera responsable y sostenible.

Principales indicadores

Cantidad de procesos de inclusión laboral

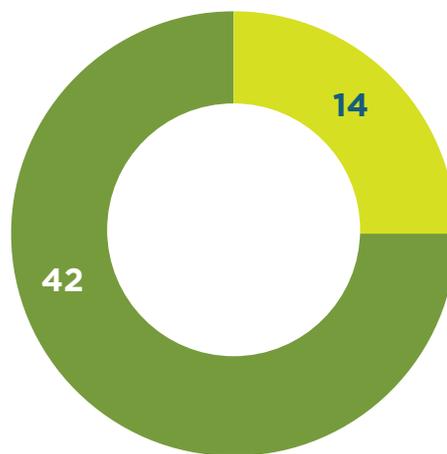


Tipo de proceso de inclusión laboral

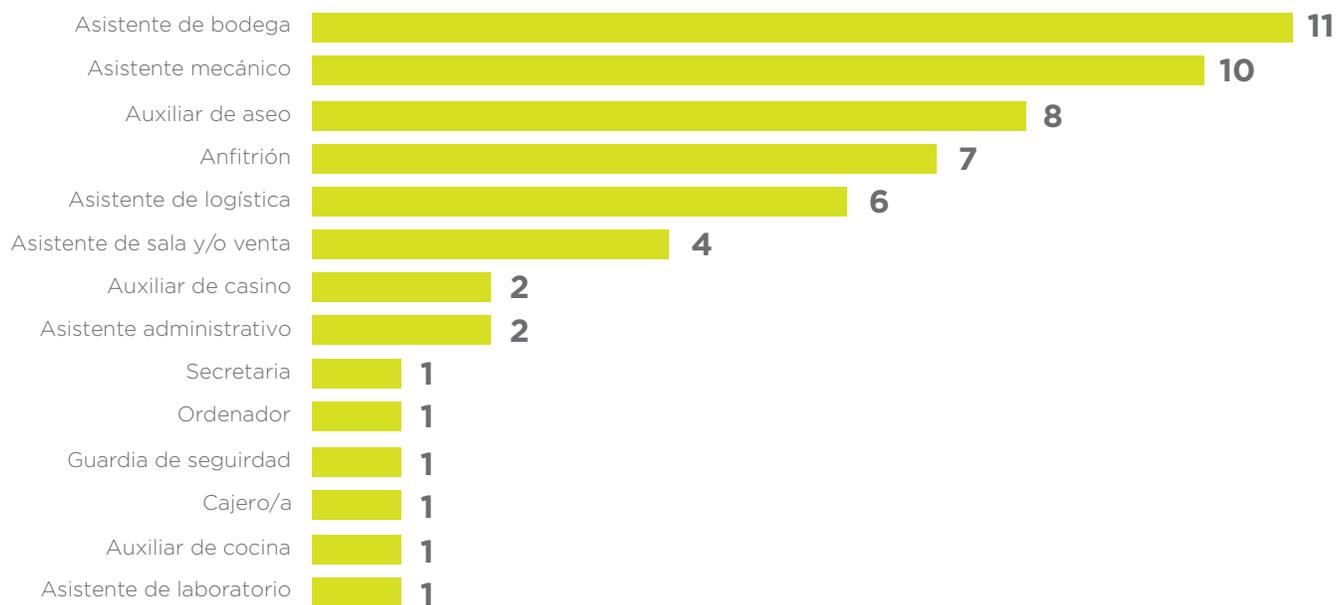


- Femenino
- Masculino

Cargos



- Inclusión
- Práctica



Testimonios de éxito

Sodexo: valorar el trabajo es esencial para lograr una buena inclusión



Carolina Ramos
Administrativa

En las oficinas de Sodexo Antofagasta, Carolina Ramos (33 años) enfrenta su segunda experiencia laboral, desempeñándose como encargada de resolver dudas de proveedores, recibir licencias médicas y explicar procedimientos a quienes van a solicitar información.

Cuenta que desde que entró a trabajar en esta oficina en abril del año 2018, se ha sentido cómoda y considera que la hacen sentir que es importante.

Si bien comenzó con pocas funciones dentro de Sodexo, de a poco y con un buen desempeño comenzó a adquirir más trabajo. *“No me asusta tener nuevos desafíos y mayores responsabilidades”*, aunque reconoce que lo más difícil hasta el momento

es tener un buen trato con las personas que vienen con otros problemas.

Max Acuña, coordinador zonal de Recursos Humanos de Sodexo, explica que *“ella se adaptó en dos semanas. Si se le presenta una dificultad que va más allá de su cargo sabe a quién redirigir las consultas, en ese sentido, ha sido un gran aporte”*.

Frente a su experiencia con Fundación Descúbreme, Carolina la describe como cercana, al tener una relación de apoyo y gratitud de larga data con las facilitadoras de la organización social: *“A veces me llaman o yo las llamo, les cuento cómo me siento, si tengo alguna complicación y me ayudan”*.

Max Acuña agrega que *“la fundación nos ayudó en todo el proceso de la llegada de Carolina, nos explicaron cómo hay que reaccionar en distintos casos y si necesitamos ayuda ante alguna eventualidad que se pudiese presentar, sé que puedo contar con su apoyo”*.

Sodexo siempre ha recibido a personas con discapacidad, siendo un líder en la región en cuanto a inclusión. Es por esto que para la compañía experiencias como la que tiene con Carolina son necesarias, porque termina con el estigma de que las personas con discapacidad cognitiva solo sirven para tareas fáciles o que no requieren mucha experiencia.

Viggo y su primera experiencia con personas con discapacidad

Viggo es una de las empresas de transporte más importantes de Antofagasta, y presta servicios, tanto dentro de la ciudad como hacia las faenas mineras. La experiencia de esta organización demuestra que la inclusión laboral es más efectiva si involucra a todas las áreas y que los resultados pueden trascender a la mera relación trabajador – empleador.

Es así que con la entrada de José Giacamán (41 años), viven un antes y después, siendo ésta la primera experiencia que tienen trabajando con personas que poseen discapacidad cognitiva.

Josesito, como cariñosamente lo llaman sus compañeros de trabajo, se encarga de la limpieza tanto interna como externa de los buses de la empresa desde noviembre de 2018. Durante el período en que ha realizado su labor ha tenido una buena experiencia, porque se integró rápidamente a sus obligaciones. Incluso dejó de necesitar un tutor que lo guiara en su quehacer diario.

Para Álvaro Pérez, encargado de Operaciones de Viggo, la incorporación de José fue largamente meditada, ya que nunca se habían planteado el contratar a personas con discapacidad. *“Es nuestra primera experiencia con personas con discapacidad y esperamos no sea la última, ya que él hizo que nos afiatemos y nos conozcamos; algo que antes de su llegada no teníamos”,* recalcó.

Pérez destaca la capacidad de adaptación de José, *“si bien hay algunas compañeras que aún no se acostumbran a su forma de ser, encontró en el área de mecánica un gran apoyo, lo adoptaron como uno más: se cuentan chistes, comen juntos, tiene el apoyo que todos quisiéramos tener al entrar a trabajar a un lugar”.*

Ángelo Saluzi y Herman Rivera, sus amigos del área mecánica, expresan que antes de su llegada, no sabían cómo tratar a personas con discapacidad, pero gracias a Fundación Descúbreme se quitaron los estigmas que tiene el convivir diariamente con José.

Desde Viggo esperan que esta experiencia pueda ser replicada, ya que la Fundación fue un gran apoyo antes de la llegada de José, además han ayudado con los periodos de crisis. *“Con esta experiencia, nos queda más que claro que la discapacidad cognitiva no es un limitante a la hora de trabajar y esperamos que más empresas se sumen a contratarlos”,* cuenta Álvaro Pérez.



3.5 Inclusiones laborales en el sur del país

Desde el 2017, Fundación Descúbreme apostó por reforzar el trabajo realizado en el sur del país, específicamente en Concepción y sus alrededores, a través del fortalecimiento de la presencia del equipo de profesionales en esta zona. De esta forma, durante el año 2018 fue posible lograr una mayor presencia y cobertura en estos lugares, apoyando a empresas como Aramark, Cargill, Puerto Lirquén, Salcobrand, SMU, Sodexo y Walmart.

Es importante mencionar que 10 de las 18 personas con discapacidad cognitiva que concretaron un proceso de inclusión laboral, también participaron de las capacitaciones en oficios realizadas por OTEC Descúbreme. Durante el 2018, ellos participaron de diferentes cursos, como operados de venta asistida, pastelería y habilitación sociolaboral, lo que da cuenta del valor que existe en el modelo de ciclo inclusivo de la Fundación.

Testimonio de éxito

Felipe Castro: orden y meticulosidad para Puerto Lirquén



Felipe tiene 25 años, le gusta ver películas durante el fin de semana, y desde junio de 2018 se desempeña como Asistente de Contabilidad en la empresa sureña Puerto Lirquén. Él se levanta todos los días a las seis de la mañana para poder llegar a hacer sus labores a las ocho en punto. En este lugar, Felipe se dedica a ordenar las facturas por correlativo, a apoyar a otras áreas y a repartir el material de trabajo.

Para este joven, la experiencia de trabajar en este lugar *“ha sido muy buena, me ha gustado mucho, he aprendido mucho, como a ser independiente, he conocido a otras personas, he aprendido a hacer tareas que antes desconocía y pude conocer otras realidades por las vidas de mis compañeros”*.

Por otro lado, Claudia Flores, jefa del área de desarrollo organizacional de Puerto Lirquén, comenta que ha sido un gran aporte la llegada de Felipe a la empresa porque ha contribuido a la descongestión de la carga laboral que tenía el equipo de trabajo de contabilidad. Sobre el proceso de selección del joven, Claudia indica que se hizo un proceso adecuado a sus requerimientos, sin dejar de aplicar los mismos criterios que

a cualquier otro postulante por lo que lo vivieron “de manera integrada a las tareas que realiza recursos humanos”.

Respecto al desempeño de Felipe, Claudia señala que éste *“ha sido tal y como lo hubiéramos esperado de cualquier persona en su puesto, se ha adaptado muy bien, ha tenido sus procesos de inducción y su rendimiento ha ido de menos a más como todos, aún quedan cosas que aprender y mejorar, pero el balance es súper positivo”*. Otro elemento que ella destaca es que la llegada de este colaborador no sólo ha mejorado el clima laboral de Puerto Lirquén, sino que también ha contribuido al orden y meticulosidad de los procesos que se realizan en el área de finanzas.

Finalmente, esta empresa del sur de Chile, ha podido conocer de cerca los beneficios que trae consigo un ambiente laboral diverso e inclusivo, por lo que están seguros de que seguirán incorporando a personas con discapacidad cognitiva a sus equipos de trabajo.

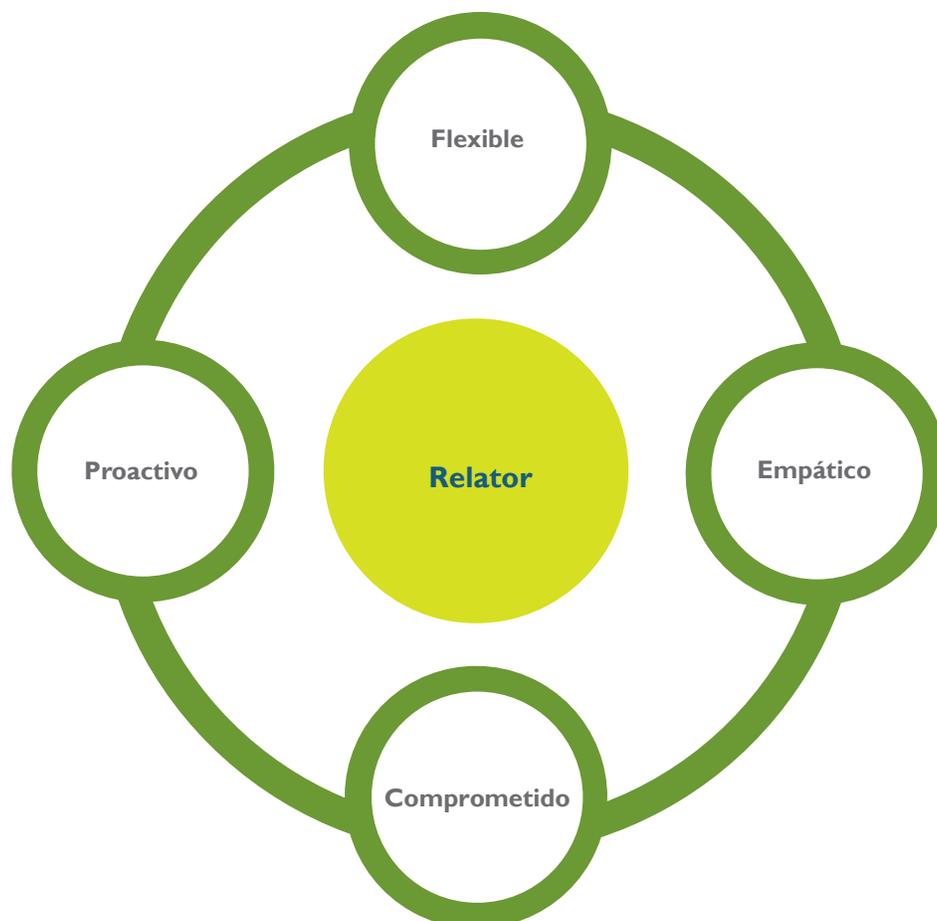


4. Capacitaciones

En el año 2015, Fundación Descúbreme creó una organización privada denominada Formación y Capacitación Descúbreme SpA, la que opera como un Organismo Técnico de Capacitación (OTEC). Su principal objetivo es apoyar y potenciar el desarrollo integral de las personas con discapacidad cognitiva, mediante el trabajo directo con instituciones públicas y privadas, como colegios, escuelas, talleres, universidades y empresas comprometidas con la inclusión laboral.

OTEC Descúbreme ha asumido el desafío de diseñar programas que se ajusten a las necesidades de sus alumnos y que busquen generar aprendizajes significativos que les entreguen las herramientas para una mayor autonomía e independencia. Por este motivo, se emplea una metodología de carácter interactivo-participativo, la que permite adquirir conocimientos mediante ejercicios prácticos que potencien sus aptitudes, criterios, habilidades y competencias.

Los encargados de impartir estos cursos, es decir, los relatores, son clave en el proceso de aprendizaje que realizan nuestros alumnos. El perfil que estos deben tener profesionales no sólo se basa en los conocimientos que tengan sobre los temas a enseñar, sino que también deben poseer las habilidades y la experiencia apropiada para poder traspasar de forma adecuada su conocimiento a los beneficiarios.





4.1 Modalidades de cursos OTEC Descúbreme

Se realizan cursos en tres modalidades:

a- Precontrato:

Esta modalidad entrega la posibilidad a las empresas de capacitar a sus futuros trabajadores, de tal forma que lleguen a sus puestos de trabajo con la mayor cantidad de herramientas necesarias para llevar a cabo sus labores. En este sentido, OTEC Descúbreme trabaja en el diseño y ejecución de estos cursos según los requerimientos de contratación de cada organización.

Diversas empresas, como SMU, Komatsu, y Salcobrand, usan esta modalidad de capacitación con cargo a la franquicia tributaria y cuyo límite es el 1% de la planilla anual de remuneraciones.

b- Becas laborales:

Estos cursos se financian con fondos de excedentes y remanentes de los aportes de las empresas adherentes a los diferentes Organismos Intermedios de Capacitación (OTIC) que son entregados a diferentes entidades como fundación Descúbreme.

Durante el 2018, OTEC Descúbreme participó de cuatro llamados a licitación pública de becas laborales de las siguientes OTIC: Proforma, Corporación de Capacitación de la Construcción, Sofofa, y OTIC del Comercio, adjudicándose la ejecución de las actividades de capacitación del 75% de los cursos entregados en ese año.

c- Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y cursos directos:

Esta modalidad se basa en que las empresas pueden capacitar, con cargo a la franquicia tributaria, a sus trabajadores con contrato de trabajo en diversos cursos que OTEC Descúbreme ha codificado en SENCE. Estos cursos tienen la finalidad de entregarle a las empresas las condiciones y conocimientos necesarios para asumir la diversidad e inclusión como parte de su cultura organizacional.

4.2 Indicadores de las capacitaciones del 2018

Desde el inicio se ha mantenido una constante tendencia hacia el crecimiento, lo que se refleja en que durante el año 2018 se capacitó a 893 alumnos, lo que representa un aumento del 25% en comparación con el 2017. También, durante este año se extendió su alcance a tres nuevas regiones del país: Atacama, Tarapacá y O'Higgins.

Región	Horas de capacitación	Nº de cursos	Nº de alumnos
Tarapacá	50	1	20
Antofagasta	170	2	35
Atacama	50	1	20
Coquimbo	240	2	34
Valparaíso	520	4	67
O'Higgins	120	1	15
El Maule	240	2	30
Biobío	650	6	92
Metropolitana	3083	32	525
Total general	5.123	54	893

Durante el 2018, OTEC Descúbreme empleó tres líneas de financiamiento:

1. Precontrato,
2. Becas laborales,
3. SENCE y cursos directos.

A continuación, se muestra un detalle de los montos adjudicados a la Fundación.

Líneas de Financiamiento	Nº de cursos	Monto
Precontrato	40	\$307.820.000
Becas laborales	12	\$139.137.100
SENCE - Directos	2	\$3.240.000
Total general	54	\$450.197.100

4.3 Testimonio de alumno destacado

Camilo Bertón: capacitándose para cambiar el mundo



“A este país le falta mucho por crecer en la materia de inclusión, por eso me pone muy feliz que Fundación Descúbreme tenga esta instancia para capacitarnos y valorarnos como personas, y también demostrarles a todos que podemos vivir una vida diferente y tener posibilidades como las demás personas. Nosotros tenemos el deber de cambiar el mundo de a poco, con una sonrisa, con un abrazo, con un te quiero”.

Estas palabras forman parte del discurso de Camilo Bertón en la ceremonia de finalización del curso de OTEC Descúbreme sobre técnicas de producción de pastelería, realizado en la Escuela Expresión de Amor

de la localidad de Tomé. La dedicación y motivación de este joven fue destacada por el relator del curso, por lo que tuvo la oportunidad de contar su experiencia frente a sus compañeros, familiares y profesoras.

Camilo tiene 29 años, le gusta cantar, ver televisión y participa de un taller de teatro. Cuenta que se enteró de la realización de este curso gracias a la invitación de una de las tías de la Escuela a una charla informativa sobre lo que ahí se iba a hacer. Él indica que en este espacio hicieron “diferentes postres, diferentes tortas, como las de de panqueque y de nuez”, además sostiene que, en el futuro, quiere crear su propia empresa con lo que aprendió en el curso.

Camilo agradece enormemente la labor realizada por Pablo, el relator, y agrega que en un principio *“era un misterio cómo iba a salir todo, pero creamos lazos de amistad a poco tiempo de transcurrido el curso”*.

Por su parte, la sostenedora de la Escuela, Ingrid Rosales, destaca la importancia del curso al señalar que “es un espacio que los engrandece a ellos al participar con sus compañeros y elaborar productos que les permitirá encontrar un puesto de trabajo”.



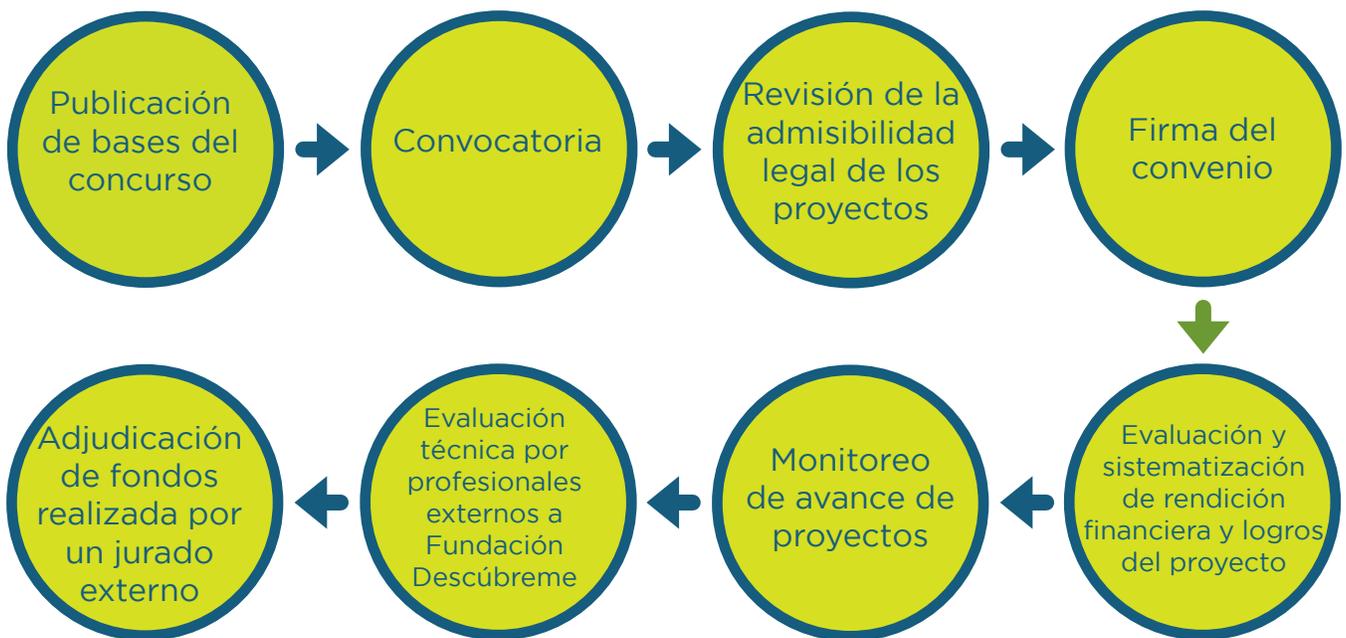


5. Programa **Fondo Descúbreme**

Se trata de un fondo concursable que apoya proyectos de inclusión educativa y laboral que tienen como objetivo mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad cognitiva a través de la implementación de ideas innovadoras. Esta instancia no sólo llama a participar a las organizaciones vinculadas al tema de la discapacidad, sino que también hace un llamado a todas las instituciones que quieran desarrollar acciones inclusivas, como universidades y escuelas regulares con Programas de Integración Escolar (PIE).

El programa opera hace 7 años gracias a los recursos provenientes de la recaudación de los vueltos donados por los clientes de Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi, todas empresas pertenecientes a la cadena de supermercados de SMU. Es importante destacar que este es el único fondo no estatal que ofrece oportunidades exclusivas para las personas con discapacidad cognitiva, y además cuenta con la certificación de la Agencia de Calidad Social

5.1 Modelo de gestión del Fondo Descúbreme



5.2 Proyectos de inclusión laboral

A continuación se dan a conocer las principales características e indicadores de los proyectos de inclusión laboral, que fueron realizados en el marco del Fondo Descúbreme durante el año 2018.



a. “SORENIAL, cocinando hacia una vida independiente”

Institución: Sociedad de Rehabilitación del Niño y Adolescente Lisiado

Comuna: Antofagasta

N° de beneficiarios: 30

Objetivo: Propiciar procesos de autonomía en los usuarios de la Corporación Sorenial de Antofagasta, a través del otorgamiento de técnicas para cocina.

Logros: Mediante 28 talleres de cocina agrupados en distintas unidades, tales como “preparando el desayuno”, “comida al aire libre”, “comida casera”, “ricos postres”, entre otros, se potenció la autonomía doméstica de 30 jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva al capacitarlos en habilidades básicas de cocina que en la práctica se traducen en aprendizajes necesarios para la búsqueda de autonomía en el hogar. Por otro lado, durante estas sesiones prácticas, se reforzaron herramientas claves para el desarrollo cognitivo, motor y social en cada beneficiario.



b. "¿Lavamos su auto?"

Institución: Escuela Especial Los Girasoles

Comuna: Negrete

N° de beneficiarios: 16

Objetivo: Crear e implementar una fuente laboral para 15 personas con discapacidad cognitiva a través de un taller de lavado y simunizado de vehículos, permitiendo potenciar la inclusión y autonomía de los beneficiarios al otorgarles ingresos definidos por su trabajo.

Logros: Se posicionó el microemprendimiento como una oferta válida y competitiva en la comuna de Negrete y comunas aledañas gracias a la publicidad y buen trabajo que se desarrolla. El quehacer en el lavado de autos se presentó como una alternativa deseada por los alumnos de la Escuela para ser incluidos laboralmente, por lo que en el transcurso del proyecto se esforzaron por aprender las técnicas de lavado, secado y simunizado propias del oficio. Además, cada beneficiario además reforzó habilidades tales como el trabajo en equipo, organización del espacio y atención de público.



c. “YO TE APOYO. Programa de empleo con apoyo para jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva”

Institución: Asociación de padres y amigos de personas con discapacidad (ASPADE)

Comuna: Quilpué

N° de beneficiarios: 17

Objetivo: Generar un programa de empleo con apoyo que permita preparar a 17 jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva de ASPADE para insertarse en el mundo laboral formal.

Logros: Mediante el proyecto, se consolidó, dentro de la institución, el área de inclusión laboral, conformado por el equipo profesional que coordinó el proyecto Yo te apoyo. Dentro de los 17 beneficiarios, el 100% finaliza la etapa de trabajo de apresto laboral, es decir, con su currículum vitae, talleres de derechos laborales y leyes sociales, cursos de habilitación sociolaboral y perfiles laborales. Al mismo tiempo, dos beneficiarias fueron incluidas laboralmente en una empresa y una de ellas ya posee contrato indefinido.



d. “Sembrando sueños, cosechando salud”

Institución: Centro de Padres y Apoderados del Colegio Bello Horizonte

Comuna: Quilpué

N° de beneficiarios: 22

Objetivo: Generar productos medicinales-naturales, a través de la creación y mantención de un huerto terapéutico en el Colegio Especial Bello Horizonte de Quilpué, que permita favorecer la participación y vida en comunidad acorde a su transición a la vida independiente y calidad de vida de jóvenes entre 16 y 25 años, la mayoría dentro del Trastorno Espectro Autista (TEA).

Logros: 22 personas con discapacidad cognitiva aprendieron a cultivar plantas medicinales y labores propias de la mantención del huerto. Por lo anterior, se creó un microemprendimiento inclusivo en el que los jóvenes beneficiarios producen shampoo, cremas y jabones que son vendidos en ferias comunitarias. Además, todos los talleres prácticos fueron acompañados con cursos de transición a la vida independiente, por lo que en el que algunas sesiones fueron de autodeterminación, trabajo entorno a diversas situaciones, dinámicas de respiración, toma de decisiones, proyección al futuro, salidas en grupo a un entorno natural con la finalidad de reforzar el trabajo en equipo.

5.3 Proyectos de inclusión educativa

A continuación, se dan a conocer las principales características e indicadores de los proyectos de inclusión laboral que fueron realizados en el marco del Fondo Descúbreme durante el 2018.



a. “Orquesta inclusiva las Acacias de Chillán”

Institución: Agrupación Colaboradores Escuela Especial las Acacias

Comuna: Chillán

N° de beneficiarios: 30

Objetivo: Favorecer la inclusión y participación social de personas con discapacidad cognitiva, a través de la creación del proyecto “Orquesta inclusiva las Acacias de Chillán”, generando una agrupación musical inédita en la región.

Logros: Estudiantes de la Escuela Las Acacias de Chillán y estudiantes de la Universidad del Biobío conformaron una banda inclusiva que tiene como objetivo principal potenciar las habilidades sociales, motrices y sensoriales de los beneficiarios del proyecto a través de clases prácticas con instrumentos musicales. Una vez formada la banda y realizados los ensayos, se hicieron presentaciones a nivel comunal y regional que empoderó y reforzó la participación de las personas con discapacidad cognitiva en la comunidad.

b. “Aumentando la participación e inclusión de estudiantes con NEEM a través del uso de TIC”

Institución: Colegio Especial CERES

Comuna: Concepción

N° de beneficiarios: 24



Objetivo: Promover el uso de TIC en estudiantes con Necesidades Educativas Especiales Múltiples (NEEM) para favorecer la participación e inclusión en la escuela, hogar y la comunidad.

Logros: Los beneficiarios del proyecto, mediante el uso de tecnologías para la comunicación y un equipo profesional encargado de asesorar los procesos, lograron reforzar habilidades motrices, sensoriales y comunicativas. Es decir, aprendieron instrucciones básicas tales como el saludo, negar o rechazar la acción, afirmar y solicitar objetos o personas.

Cabe destacar que, además de los resultados obtenidos al interior de la institución, también se realizaron ejercicios con las familias con la finalidad de mantener estos vínculos a través del tiempo. Además, la Escuela Especial Ceres tiene dentro de su mira el potenciar la comunicación comunitaria, por lo que el éxito del proyecto y los aprendizajes adquiridos fueron compartidos con las demás instituciones dentro de Concepción.



c. “Taller musical inclusivo”

Institución: Fundación Cristox

Comuna: Curacaví

N° de beneficiarios: 15

Objetivo: Realizar talleres musicales como herramienta terapéutica inclusiva para favorecer el desempeño íntegro de los niños en edad escolar con discapacidad cognitiva pertenecientes a la comuna de Curacaví y sus alrededores; generando un espacio de estimulación artística, social, cognitiva, psicomotora y de calidad.

Logros: Los beneficiarios del proyecto se favorecieron de competencias sociales interactuando con sus pares, además de potenciar sus habilidades cognitivas y motoras mediante las diversas actividades desarrolladas. Por último, se debe destacar que se realizaron variadas actividades comunitarias que ayudaron a lograr instaurar el tema de inclusión en distintos espacios estudiantiles.



c. “Estimulación de habilidades sociales, cognitivas y motoras a través de actividades con animales”

Institución: Fundación Facultad de Ciencias Veterinarias y Pecuarias Universidad de Chile.

Comuna: La Pintana

N° de beneficiarios: 17

Objetivo: Posibilitar la estimulación de habilidades sociales, cognitivas y motoras a un grupo niñas, niños y jóvenes que pertenecen a seis cursos de la Fundación Coanil que asisten a la Escuela Los Lirios de Quinta Normal, a través del uso de terapias asistidas con animales y la guía de un equipo profesional multidisciplinario, que promueve una mejora en su calidad de vida.

Logros: Se logra reforzar en los beneficiarios sus destrezas motoras y sociales, lo que ha impactado en la forma de vida de cada uno de ellos. El impacto del proyecto es positivo en cuanto a la generación de espacios de inclusión ya que el equipo desarrolló una serie de actividades que involucraron a la comunidad estudiantil de la Universidad de Chile, a las familias y al entorno del Colegio Los Lirios, lo que sin duda potencia la inclusión de las jóvenes y niños que participaron y asistieron a terapia.





6. Fomentando la **vida independiente**

Proyecto “Nada sobre nosotros sin nosotros: formación de líderes autogestores con discapacidad cognitiva”

Fundación Descúbreme se adjudicó el fondo “INJUV Inclusivo 2018”, el cual busca fomentar la ejecución de iniciativas orientadas al respeto de los Derechos Humanos, la equidad, la inclusión y la no discriminación.

Se propuso un proyecto con el objetivo de fortalecer las competencias de autonomía, liderazgo y habilidades comunicativas de jóvenes con discapacidad cognitiva de las regiones Metropolitana y de Valparaíso. Para lograr esto, se realizaron conversatorios, talleres grupales y un encuentro orientado a conocer la forma en que ellos participan en la vida social, y a la vez potenciar las competencias involucradas en la transición a la adultez.

En concreto, participaron 10 jóvenes con discapacidad cognitiva entre 18 y 24 años pertenecientes a instituciones de la Comunidad Descúbreme. El proyecto generó un alto interés en quienes completaron el programa y fue valorado positivamente por las organizaciones. Esto se debe a que los jóvenes pudieron aprovechar los espacios generados para compartir sus opiniones y apreciaciones sobre su propia discapacidad, sus experiencias de discriminación y también de inclusión, el ejercicio de derechos, entre otros temas que se fueron trabajando en las actividades.

El impacto y favorable evaluación de la implementación de este proyecto ha promovido también la generación de un nuevo programa al interior de Fundación Descúbreme que continúe el camino iniciado con este grupo de jóvenes líderes autogestores con discapacidad cognitiva.





7. Consultorías en **diversidad e inclusión**

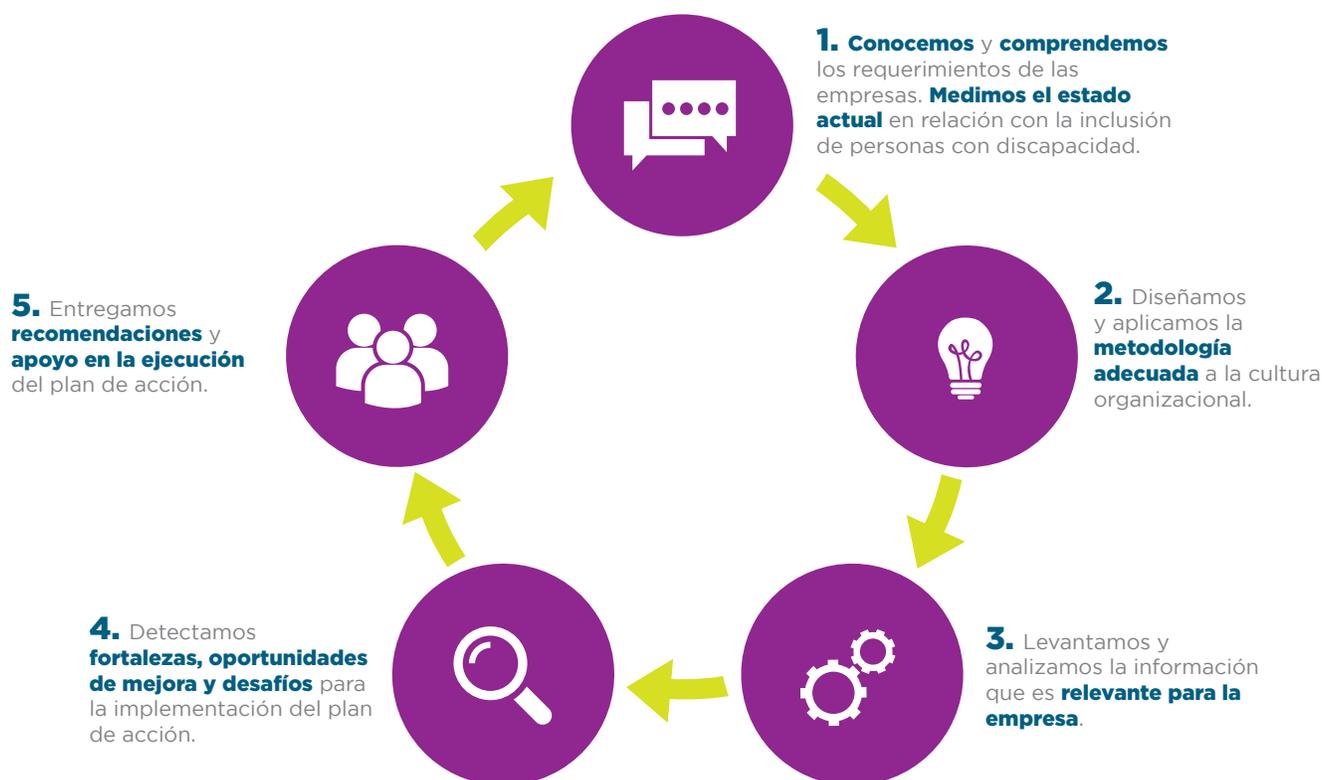


El área de Estudios y Asuntos Públicos de Fundación Descúbreme cuenta, desde fines de 2017, con una sub-área de consultoría, que busca acompañar a las organizaciones del sector público y privado en la construcción de una cultura organizacional inclusiva que acepte, respete y valore la diversidad. En la práctica, estos principios generan un ambiente de confianza en el que todos los colaboradores, sin importar su condición, van a tener la misma oportunidad de desarrollarse profesionalmente y de formar parte de una comunidad unida en torno al trabajo.

En este sentido, los servicios de consultoría constituyen una herramienta clave para realizar procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva que sean exitosos y sostenibles a lo largo del tiempo. Este proceso no sólo es beneficioso para el nuevo colaborador, sino que es una estrategia que agrega valor a las organizaciones debido a que permite mejorar el clima laboral, la reputación de la institución y conduce hacia una mayor innovación y creatividad, entre otras cosas.

7.1 Modelo de consultorías de Fundación Descúbreme

El modelo empleado se caracteriza por promover la inclusión y el valor de la diversidad en empresas e instituciones a partir de la flexibilidad y personalización en la aplicación de sus servicios de consultoría. La razón de esto radica en que cada entorno laboral es diferente por lo que es necesario poder adaptarse a las diferentes necesidades que cada entidad que solicita el servicio puede tener.



7.2 Tipos de consultorías

a. Concientización

Se basa en la realización de charlas donde se promueve la reflexión y la participación de los colaboradores, abordando materias relacionadas con discapacidad, la gestión de la diversidad, inclusión laboral y comunicación inclusiva.

b. Diagnóstico de Diversidad e Inclusión

Consiste en una indagación en la percepción de los colaboradores de la compañía o institución en torno a la diversidad e inclusión con el fin de conocer el estado actual de estas temáticas dentro del entorno laboral.

c. Política de Diversidad e Inclusión

Se refiere a la realización de una declaración de principios generales, que incluye los compromisos de la empresa u organización en las áreas de diversidad e inclusión, de acuerdo con los grupos de interés y stakeholders de cada comunidad laboral.

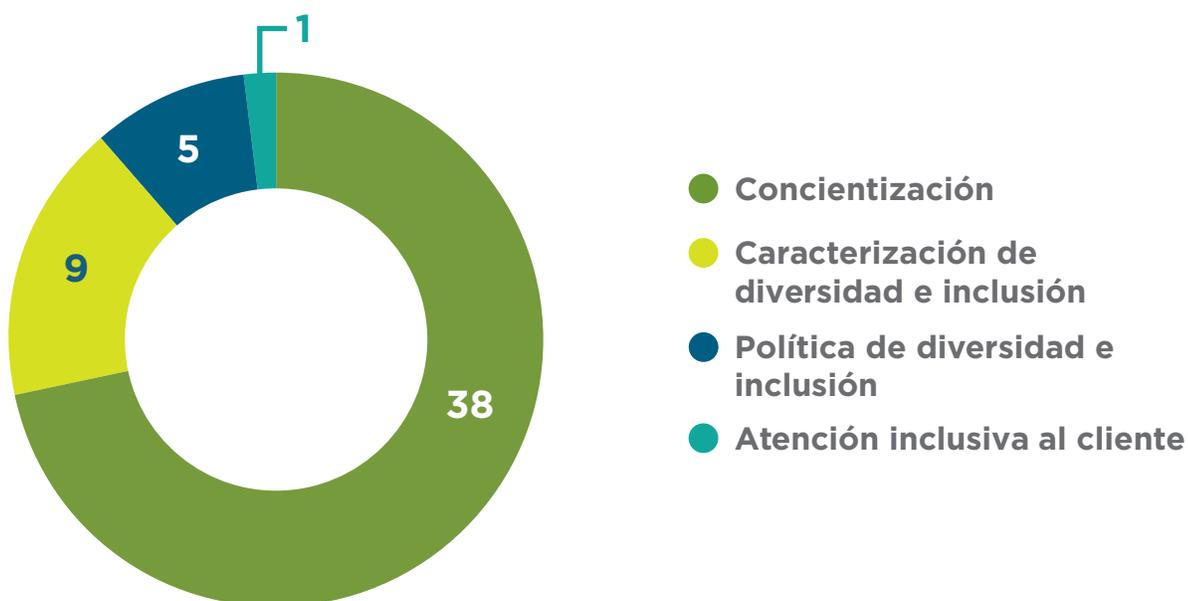
d. Atención inclusiva al cliente

Es una consultoría dirigida a empresas e instituciones que poseen servicios de atención al público y/o al cliente y buscan proveer una atención que promueva y respete los derechos de las personas con discapacidad. En ella se establecen procesos y protocolos de atención, tomando en consideración las necesidades particulares de las personas con discapacidad, desde su propio testimonio, reconociendo las barreras y limitaciones que dificultan una atención inclusiva.

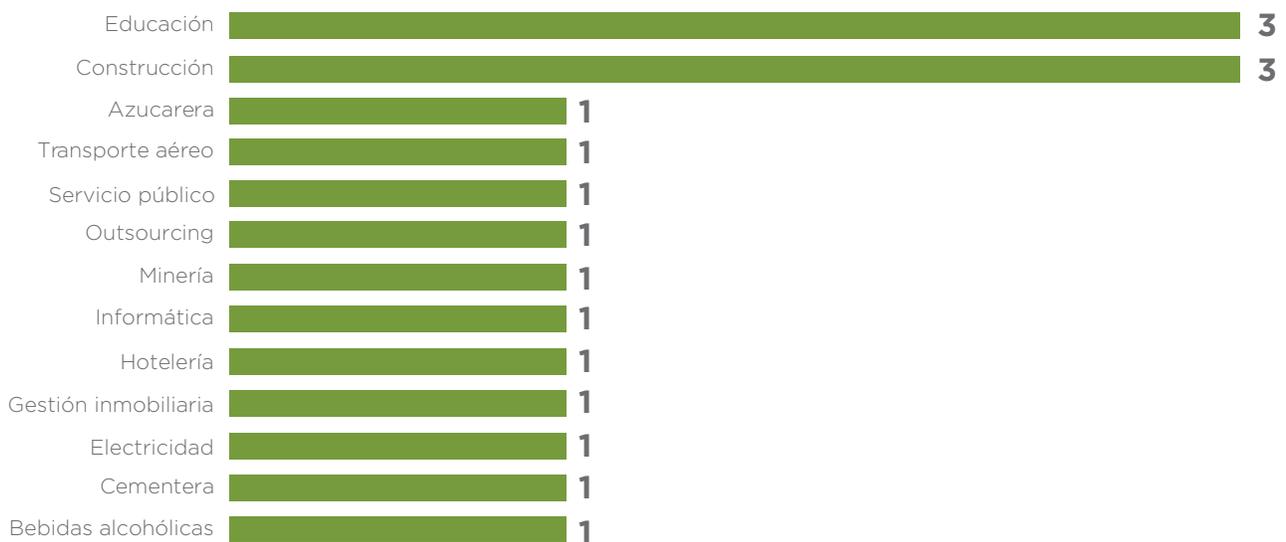
7.3 Principales indicadores

Entre noviembre de 2017 y diciembre de 2018, el servicio que tuvo la mayor demanda por las organizaciones corresponde a la concientización, seguido por el diagnóstico de diversidad e inclusión, la política de diversidad e inclusión y finalmente, la atención inclusiva al cliente.

Distribución de consultorías por tipo



Empresas que han realizado consultorías con Fundación Descúbreme según rubro



7.4 Proyectos de colaboración

Aeropuerto para todos



Durante el 2018, la Fundación asesoró al Aeropuerto de Santiago para lograr la implementación de un proceso aeroportuario inclusivo que considere las necesidades particulares de las personas con discapacidad cognitiva en la realización de sus viajes. En el marco de este proyecto, se hicieron grupos focales con el fin de conocer los diferentes requerimientos y barreras presentes en el terminal para este colectivo, y también, se investigó sobre las experiencias y buenas prácticas llevadas a cabo a nivel internacional en la materia.

A partir de estas acciones, no sólo fue posible realizar un diagnóstico sobre las experiencias de vuelo de las personas con discapacidad cognitiva y el estado de la diversidad e inclusión en el Aeropuerto, sino que también se realizaron una serie de recomendaciones en las oportunidades de mejora observadas. Estos conocimientos se han traducido en que estos pasajeros podrán recibir apoyo para leer las pantallas o señaléticas y aclarar las dudas que tengan sobre sus viajes.

Asesoría al Ministerio del Trabajo y Previsión Social

En el marco de la entrada en vigor de la Ley N° 21.015, Fundación Descúbreme trabajó en conjunto con la Subsecretaría del Trabajo para indagar el estado actual de esta institución respecto a la construcción de una cultura organizacional inclusiva y diversa. Esto fue posible gracias a la realización de un Diagnóstico de Diversidad e Inclusión, que consistió en la aplicación de una encuesta online que abarcó las siguientes dimensiones:

- 1) Perfil de los funcionarios
- 2) Perfil organizacional
- 3) Cultura de la institución
- 4) Conocimiento de los funcionarios sobre discapacidad.

La aplicación de esta metodología permitió conocer que, por lo general, los funcionarios de la institución poseen un acercamiento positivo hacia la diversidad y la inclusión, debido a que asociaron estos conceptos con la existencia de diferencias entre las personas y la construcción de una sociedad plural. Estas percepciones demostraron la existencia de una ventana de oportunidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad en este espacio, para lo cual se recomendó una estrategia de gestión de la diversidad que considere todos los procesos del ciclo de vida de los trabajadores, tales como la selección, inducción, capacitación, desarrollo, movilidad y egreso.

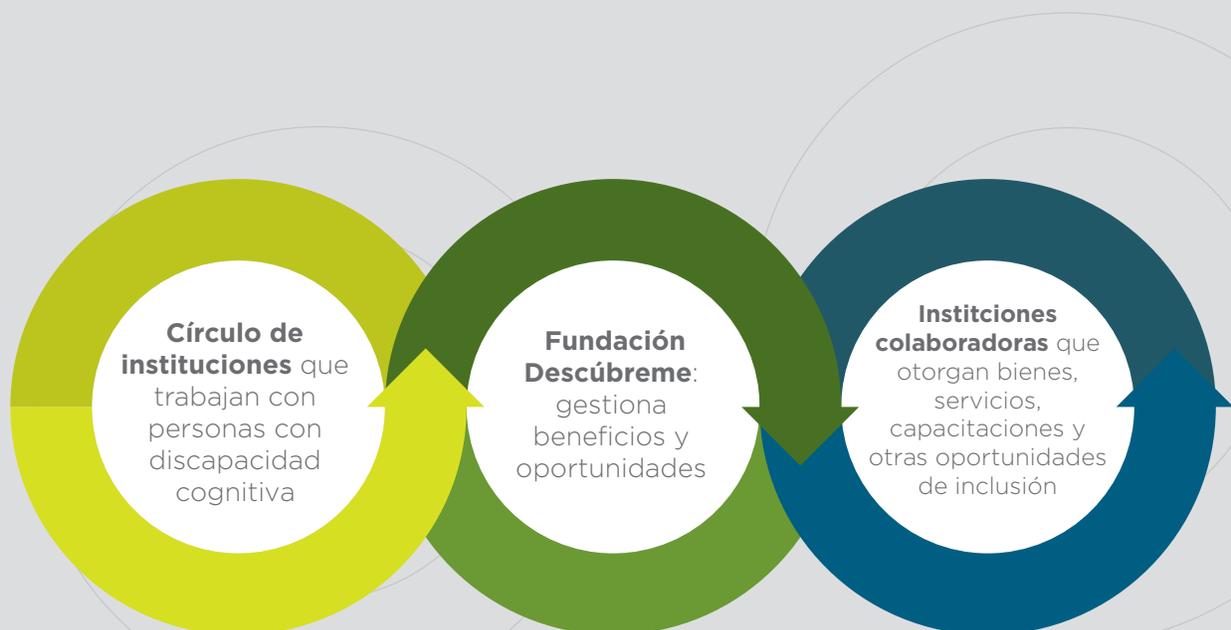
Cabe mencionar que también se hizo hincapié en que estas acciones deben ser llevadas a cabo con un enfoque de Derechos Humanos, que privilegie la igualdad de oportunidades y la autonomía de las personas con discapacidad.



8. Programa **Círculo Descúbreme**

El programa **Círculo Descúbreme** nace con el objetivo de acercar las oportunidades de recreación, capacitación y emprendimiento a la red de instituciones que trabajan de forma directa con personas con discapacidad y que se encuentran vinculadas a la Fundación. Para concretar esto, se gestionan, canalizan y movilizan recursos e instancias que surgen desde empresas, universidad, embajadas, etc., que buscan beneficiar a este colectivo. Estas acciones se traducen en la construcción de un lazo más cercano y concreto con las instituciones que participan de estos espacios.

En el 2018, este programa hizo posible la entrega de más de 15 beneficios a 25 instituciones de las regiones de Valparaíso, Maule, Biobío, Ñuble y Metropolitana, con una valorización total cercana a los 50 millones de pesos.



Oportunidades gestionadas por el programa



a. Planta una Bici:

Centro de Innovación de la Pontificia Universidad Católica de Chile

En el marco de las actividades del Centro de Innovación UC, dos instituciones del programa que trabajan directamente con personas con discapacidad cognitiva, recibieron bicicletas de regalo en el marco del trabajo final de los participantes del programa de red de mentorías. Cabe mencionar que este programa se basa en que emprendedores de alto impacto reciben la guía y orientación de gerentes generales, empresarios y académicos de gran experiencia con el fin de conectarse con nuevas tecnologías, tendencias y necesidades de la sociedad.



b. Navidad con sentido: Parque Arauco

Por tercer año consecutivo, Parque Arauco desarrolló la campaña “Navidad con sentido” en sus filiales de Maipú, Quilicura, Estación Central, San Antonio, Chillán y Coronel. Esta iniciativa consistió en que por cada regalo que los clientes le hicieron a un niño(a) con discapacidad cognitiva, el centro comercial entregó otro más. De esta forma, fue posible entregar 3287 regalos repartidos entre 37 instituciones de las regiones de Valparaíso, Ñuble, Biobío y Metropolitana, y realizar seis fiestas navideñas en las que los chicos(as) recibieron sus presentes y compartieron junto a sus familias.



9. Generación y **difusión de conocimiento**

9.1 Guía para la implementación de la ley de inclusión laboral



Preguntas y orientaciones para la implementación de la ley de inclusión laboral

Herramientas para la inclusión laboral de personas con discapacidad en organismos públicos y empresas.



En el marco de la entrada en vigor de la Ley de Inclusión Laboral, Fundación Descúbreme elaboró un documento con las orientaciones necesarias para que las empresas privadas y las instituciones del sector público pudieran implementar esta normativa de la mejor forma posible. Para este motivo, la guía les entrega a los empleadores las principales herramientas para que puedan llevar a cabo procesos de inclusión de personas con discapacidad de forma eficiente y sostenible. También, el documento da cuenta de los principales beneficios asociados a una adecuada gestión de la diversidad dentro de los entornos laborales.

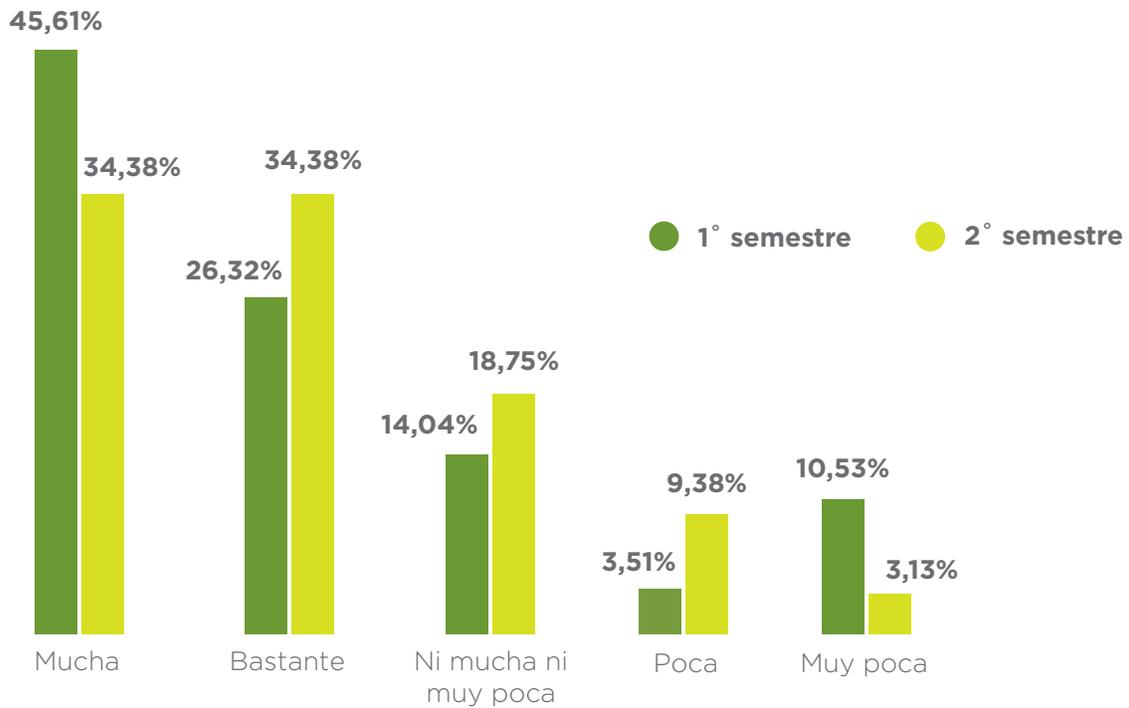
Es importante señalar que esta publicación contó con el patrocinio del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y SENADIS.

9.2 Estudio sobre percepciones sobre la ley de inclusión laboral

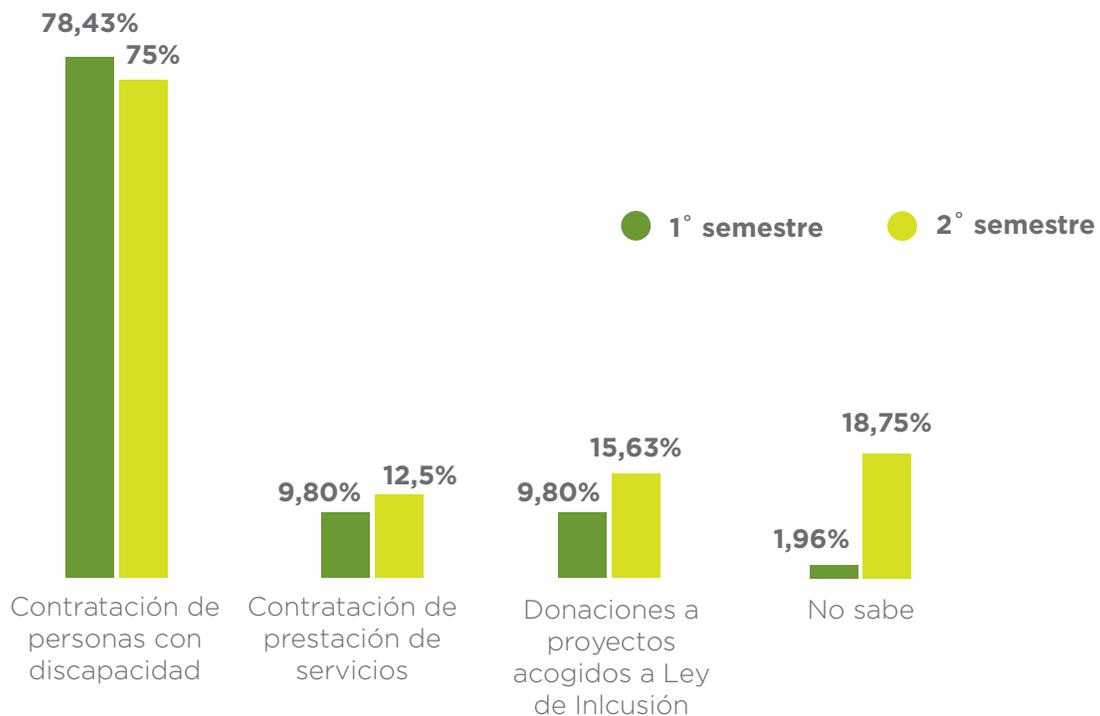
Fundación Descúbreme realizó dos sondeos de opinión sobre la percepción que poseen las organizaciones en relación a la entrada en vigor y la implementación de esta normativa que incentiva la inclusión de personas con discapacidad en el mundo laboral. Esto se logró gracias a la ejecución de dos encuestas durante el primer y segundo semestre del año, en las que se contó con la respuesta de 57 instituciones que corresponden principalmente a empresas del sector privado.

Respecto a los resultados que se obtuvieron, llama la atención que, durante el primer semestre, la mayoría de las organizaciones expresaban tener mucha claridad sobre lo que implica esta ley, mientras que en el segundo semestre esta cifra disminuyó en más de un 10%. Lo anterior puede explicarse porque con el paso de los meses, las empresas e instituciones pudieron darse cuenta de ciertos puntos, que requerían aclaraciones.

La organización tiene claridad de lo que implica la entrada en vigor de la Ley de Inclusión Laboral



Mecanismos de cumplimiento



9.3 Primer Foro Internacional de Empleo Inclusivo para un Desarrollo Sustentable



Fundación Descúbreme organizó este foro con el objetivo de generar un espacio de reflexión en torno a experiencias internacionales de inclusión laboral de personas con discapacidad. Por este motivo, se contó con la presencia del destacado académico español Miguel Ángel Verdugo, quien es uno de los principales referentes sobre psicología aplicada a la discapacidad a nivel mundial.

El evento, que convocó a cerca de 200 representantes del sector público, privado sociedad civil y academia, constituyó una instancia para potenciar el cambio cultural y organizacional requerido para llevar a cabo la inclusión laboral. En su presentación, Verdugo señaló que aún es necesario seguir avanzando en la concientización respecto a esta materia, y destacó el aporte de las legislaciones que promueven el cumplimiento de los derechos de las personas en este ámbito.

La charla realizada en Antofagasta fue realizada gracias al apoyo de Minera Escondida en el marco de las actividades que ejecuta Fundación Descúbreme en esa zona del país, como parte del programa Empresa Inclusiva - Antofagasta.

9.4 Ciclos de seminarios sobre la ley de inclusión laboral



En el marco de la entrada en vigor de la Ley N° 21.015, Fundación Descúbreme trabajó en conjunto con la OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción para realizar 17 charlas a lo largo del país con el objetivo de dar conocer los principales aspectos de la normativa con diferentes empresas y organizaciones. Estos seminarios no sólo permitieron informar sobre el tema, sino que también constituyó una instancia para hacer un diagnóstico inicial sobre lo preparadas que se encuentran las instituciones para asumir este desafío de forma responsable y comprometida con el bienestar de las personas con discapacidad.



10. Incidencia en la **agenda pública**

10.1 Encuentros con periodistas para promover los derechos de las personas con discapacidad cognitiva

La Fundación organizó varios desayunos con periodistas para conversar en torno a los diferentes elementos que permiten que las personas con discapacidad puedan tener una vida independiente a lo largo de su vida. En este sentido, la Ley N° 21.015 centró la conversación en la importancia que posee la inclusión laboral de este colectivo para promover la autonomía, considerando que aún falta avanzar en la construcción de una educación inclusiva, la obtención de la capacidad jurídica, la accesibilidad de los entornos y los programas de estimulación temprana.

Así, estas instancias permitieron entregar conocimientos requeridos para que los profesionales de las comunicaciones puedan orientar las conversaciones, en torno a discapacidad hacia aquellos temas en los que es necesario seguir trabajando y concretando legislaciones que garanticen el cumplimiento de los derechos de estas personas. Además, se aprovechó el espacio para entregar las herramientas de cómo emplear de mejor manera el lenguaje inclusivo.





11 Alianzas y reconocimientos a nivel nacional

11.1 Comunidad de Organizaciones Solidarias

A fines de abril de 2018, Carola Rubia fue elegida miembro del directorio de la Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS). La COS es un espacio de encuentro, colaboración y articulación entre diferentes entidades de la sociedad civil que trabajan al servicio de las personas en situación de pobreza y/o exclusión en Chile. Este cargo es de gran importancia para la Fundación ya que permite exponer las directrices a seguir en torno a discapacidad.

11.2 Fondo Descúbreme obtiene el Sello de Calidad Social UC

El programa Fondo Descúbreme se adjudicó por cuatro años la certificación que acredita estar cumpliendo con los estándares de calidad definidos por la Agencia de Calidad Social de la Pontificia Universidad Católica. Esta entidad guía e incentiva de manera estratégica la mejora continua de las iniciativas sociales con el fin de enriquecer la gestión que las organizaciones desarrollan.







12 Eventos corporativos

12.1 Día internacional de las personas con discapacidad

El 3 de diciembre de 2018, se celebró el día internacional de las personas con discapacidad empleando el lema de promover el empoderamiento y garantizar las condiciones de inclusión e igualdad. Esta fecha permitió seguir concientizando a la población sobre las barreras que limitan la plena participación de este sector de la sociedad, y también fue una instancia para invitar al gobierno, las empresas y las organizaciones civiles sigan desarrollando iniciativas para avanzar en esta materia.



Exposición de arte: “El color de la inclusión”

Por su parte, Fundación Descúbreme y Parque Arauco conmemoraron el día internacional de la discapacidad al inaugurar la exhibición “El color de la Inclusión”, que tuvo como objetivo promover el talento artístico de niños, niñas y jóvenes con discapacidad a través de la exposición de 18 obras inéditas realizadas por ellos. Esta instancia buscó ser un aporte a la reflexión sobre cómo se está incluyendo y valorando a estas personas, además de comprender sus experiencias desde sus perspectivas.

Además de la exposición, se realizó un concurso denominado “Mi mundo diverso e inclusivo” para premiar a las tres obras más destacadas de la muestra. Nicolás Solsona, ganador del primer lugar, señaló que el dibujo es uno de sus talentos y una de las pasiones que lo mueve en su vida. El segundo y tercer lugar de este concurso lo obtuvieron Nicolás Guerreo y Matías Mery, respectivamente.



12.2 Encuentros de empresas inclusivas



En el marco de la implementación de la Ley de Inclusión Laboral, Fundación Descúbreme organizó una serie de desayunos con representantes de empresas e instituciones con el fin de conversar sobre los desafíos que implica la puesta en marcha de esta normativa. Estas instancias se transformaron en un espacio de difusión de información sobre el tema y de conversación en torno al

escenario de la discapacidad en Chile. También, se compartieron las buenas prácticas que se están desarrollando a nivel nacional para aumentar la participación de este colectivo en el ámbito del trabajo.

En abril, CorpGroup y Descúbreme realizaron un encuentro dirigido a los gerentes de empresas inclusivas, en donde se presentó el documento llamado “Preguntas y orientaciones para la implementación de la Ley de Inclusión Laboral”.

En mayo, la Fundación organizó un desayuno en Concepción para reunir a autoridades, representantes de empresas locales y especialistas en discapacidad con el fin de dialogar en torno a los procesos de inclusión laboral realizados en la zona.

Durante los primeros días de junio, se realizó un encuentro en Santiago en el que se pudo escuchar la experiencia de Sodexo en torno a la inclusión de colaboradores con discapacidad y el desarrollo de una campaña comunicacional en esta temática.

Finalmente, se llevó a cabo otro desayuno en nuestra capital, el que contó con la presencia de diferentes empresas inclusivas como Meds, Compax, Bechtel. En esta oportunidad, Catalina Montes, asesora del Subsecretario del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, expuso cómo mejorar la aplicación de la Ley N° 21.015.

12.3 Evento anual de recaudación de fondos: Cata de vinos



En el marco de la conmemoración de los ocho años de existencia de la Fundación, se realizó la quinta versión de la Cata de vinos. Esta actividad tiene el propósito de recaudar fondos para promover la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva en diferentes ámbitos de la vida.

En esta oportunidad, los asistentes pudieron degustar diferentes variedades de vinos de las 17 viñas que participaron en el evento. La atención estuvo a cargo de jóvenes con discapacidad cognitiva de Fundación Incluir, quienes fueron capacitados por el sommelier de Hotel Santiago.

Las siguientes Viñas participaron:

- Viña Estampa
- Viña De Martino
- Viña Miguel Torres
- Viña Aresti
- Viña Casa Donoso
- Viña Viu Manet
- Viña Santa Ema
- Viña Armonía Wines
- Viña Santa Carolina
- Viña Loma Larga
- Viña Cono Sur
- Viña San Esteban
- Viña Tabalí
- Viña Haras de Pirque
- Viña Valle Secreto
- Viña Los Vascos
- Viña Veramonte



FUNDACION
DESCUBREMI





13 Fundación Descúbreme **en el plano internacional**

13.1 Descúbreme es entidad consultiva para el Consejo Económico y Social de la ONU

Luego de una serie de gestiones que comenzaron el 2015, Fundación Descúbreme logró formar parte de las entidades consultivas de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), siendo la octava organización de Chile en recibir esta categoría y la primera enfocada en promover los derechos de las personas con discapacidad.

A partir de esta resolución, la Fundación puede participar de las consultas realizadas por el Consejo Económico y Social (Ecosoc) de Naciones Unidas en la materia de inclusión social. El Ecosoc fue creado en 1945 y se ha convertido en uno de los principales órganos de la ONU debido a que es un espacio que busca promover la materialización de las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y ambiental. Por este motivo, se ha posicionado como una plataforma fundamental para fomentar el debate y el pensamiento innovador.

Para la Fundación, este paso es de gran importancia ya que constituye una oportunidad para seguir avanzando en el desafío de relevar las brechas existentes en materia de inclusión a nivel nacional y visibilizar el aporte que pueden realizar las personas con discapacidad cognitiva al país.

13.2 Presencia como expositores en eventos internacionales

17° Congreso Mundial organizado por Inclusion International en Birmingham, Reino Unido
Por primera vez, Descúbreme estuvo presente en esta instancia, cuyo objetivo es crear una red y unir a personas y organizaciones de todo el mundo para aprender e inspirar a otros para liderar el camino a una real inclusión de las personas con discapacidad en la sociedad.

VI Seminario Iberoamericano sobre Empleo de Personas con Discapacidad realizado en Montevideo, Uruguay

Descúbreme también estuvo presente en este espacio, que busca sensibilizar a los profesionales y directivos de diferentes organizaciones acerca de la importancia del empleo de las personas con discapacidad, con el fin de fomentar su autonomía y participación en la comunidad, así como la cohesión de la sociedad y la productividad.

13.3 Descúbreme forma parte de la Red Inclusion International

Desde abril de 2018, Descúbreme se integró a una de las organizaciones internacionales más relevantes en el ámbito de la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva: Red Inclusion International, la cual tiene como misión de abogar por los derechos de este colectivo en sus comunidades locales y como ciudadanos. Este espacio constituye una importante oportunidad para difundir las buenas prácticas que estamos realizando en Chile y generar alianzas con otras fundaciones para potenciar las labores a desarrollar en el futuro.

13.4 Fundación Essl y Descúbreme trabajando en conjunto por Zero Project



Zero Project

for a world without barriers



Desde agosto de 2018, Fundación Descúbreme y Fundación Essl colaboran estrechamente para promover Zero Project con el fin de desarrollar y fortalecer esta iniciativa en países de habla hispana y en América Latina. Esta misión es de gran importancia ya que Zero Project es reconocido como un espacio para difundir las soluciones más innovadoras y eficientes para los problemas que enfrentan las personas con discapacidad alrededor del mundo.



13.5 Descúbreme en colaboración con Fundación Bancaria “La Caixa”

Durante el 2018, la Fundación firmó un acuerdo de colaboración con la Fundación Bancaria “la Caixa”, que lleva más de 110 años trabajando para construir una sociedad más justa y que entregue más oportunidades a aquellos que más lo necesitan. Además, esta organización cuenta con una vasta experiencia en las temáticas de inclusión, capacitación y emprendimiento de grupos vulnerables en España por lo que es un aliado ideal para nosotros.

Este acuerdo se materializará a través de la incorporación de Descúbreme a una moderna plataforma que administrará los procesos de inclusión laboral que realiza y los cursos que ofrece a diferentes instituciones y empresas. La importancia de esta herramienta tecnológica radica en que permitirá ampliar los programas y actividades que desarrolla la Fundación, pudiendo llegar a diferentes lugares del país.



Estados financieros consolidados por los años terminados

Al 31 de diciembre de 2018 y 2017 e informe del auditor independiente

Fundación Descúbreme y Filiales

Estados consolidados de situación financiera
Al 31 de diciembre de 2018 y 2017
(En miles de pesos chilenos - m\$)

		31.12.2018	31.12.2017
ACTIVOS	Nota N°	M\$	M\$
Activos Corrientes:			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	593.548	101.341
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	6	337.684	348.631
Activos por impuestos, corrientes	11	6.557	1.636
Otros activos no financieros corrientes	13	5.633	25.409
Total activos corrientes		943.422	477.017
Activos no Corrientes:			
Propiedad, planta y equipo, neto	7	7.772	5.583
Activos por impuestos diferidos	11	65.375	38.465
Total activos no corrientes		73.147	44.048
TOTAL ACTIVOS		1.016.569	521.065

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

DÉFICIT PATRIMONIO Y PASIVOS		31.12.2018	31.12.2017
	Nota N°	M\$	M\$
Pasivos Corrientes:			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	8	207.387	174.196
Otros pasivos financieros, corrientes	14	3.274	-
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	9	31.494	15.368
Otros pasivos no financieros corrientes	15	680.356	-
Total Pasivos Corrientes		922.511	189.564
Pasivos No Corrientes:			
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	10	488.126	439.569
Déficit Patrimonio:			
Capital pagado	12	1.254	1.254
Resultados acumulados		(395.322)	(109.322)
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		(394.068)	(108.068)
Participaciones no controladoras		-	-
Déficit Patrimonio Total, neto		(394.068)	(108.068)
TOTAL DEFICIT PATRIMONIO Y PASIVOS		1.016.569	521.065

Estados consolidados de resultados integrales por los años terminados al 31 de diciembre de 2018 y 2017 (en miles de pesos chilenos - m\$)

	Nota N°	01.01.2018	01.01.2017
		31.12.2018	31.12.2017
		M\$	M\$
Estados de resultados			
Ingresos por Donaciones			
Ingresos por Donaciones	16	119.101	134.452
Ingresos Donaciones Vuelto Unimarc	16	9.583	161.867
Ingresos Donaciones Ley 19.885	16	163.200	172.467
Total Ingresos por Donaciones		291.884	468.786
Ingresos por Servicios			
Ingresos por Capacitación	17	263.285	338.707
Ingresos por Intermediación Laboral	17	31.078	40.576
Ingresos por Asesorías	17	79.721	122.396
Total Ingresos por Servicios		374.084	501.679
Total Ingresos		665.968	970.465
Costos Directos			
Egresos Proyectos Fondo Descubreme	18	(9.583)	(161.867)
Costo de Ejecución Cursos de Capacitación y Consultorías	18	(174.486)	(134.387)
Costos Proyectos Ley 19.885 Donaciones Sociales	18	(163.200)	(166.068)
Gastos de administración y funcionamiento	19	(623.542)	(591.013)
Total Costos Directos		(970.811)	(1.053.335)
Pérdida neta		(304.843)	(82.870)
Otros Ingresos (egresos)			
Ingresos financieros		3.335	1.928
Resultados por unidades de reajuste		(13.373)	(3.654)
Total otros Ingresos (egresos)		(10.038)	(1.726)
Pérdida (utilidad) antes de impuesto a las ganancias		(314.881)	(84.596)
Ingreso (gasto) por impuesto a la renta	11	26.910	(4.651)
Pérdida (utilidad) del año		(287.971)	(89.247)
Pérdida (utilidad) atribuible a:			
Pérdida (utilidad) atribuible a los propietarios de la controladora		(287.971)	(89.247)
Pérdida (utilidad) atribuible a las participaciones no controladoras		-	-
Pérdida (utilidad) del año		(287.971)	(89.247)
Estado de otros resultados integrales			
Pérdida (utilidad) del año atribuible a los propietarios de la controladora		(287.971)	(89.247)
Pérdida (utilidad) del año atribuible a las participaciones no controladoras		-	-
Total Otros resultados integrales		(287.971)	(89.247)
Resultado de ingresos y gastos integrales atribuibles a:			
Resultado de integral atribuible a los propietarios de la controladora		(287.971)	(89.247)
Resultado de integral atribuible a las participaciones no controladoras		-	-
RESULTADO TOTAL INTEGRAL		(287.971)	(89.247)
Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados			

Estados consolidados de cambios en el patrimonio
Por los años terminados al 31 de diciembre de 2018 y 2017
(En miles de pesos chilenos - M\$)

				Déficit patrimonio	Participaciones	Total déficit
	Nota N°	Capital pagado M\$	Resultados acumulados M\$	atribuible a los propietarios de la controladora M\$	no controladoras M\$	en patrimonio neto M\$
Saldo Inicial 01.01.2018	12	1.254	(109.322)	(108.068)	-	(108.068)
Resultado Integral						
Pérdida del año		-	(287.971)	(287.971)		(287.971)
Otro resultado integral		-	1.971	1.971		1.971
Resultado integral, total		-	(286.000)	(286.000)	-	(286.000)
Incremento por transferencias y otros cambios		-		-		-
Saldo Final 31.12.2018		1.254	(395.322)	(394.068)	-	(394.068)
	Nota N°	Capital pagado M\$	Resultados acumulados M\$	Déficit patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Participaciones no controladoras M\$	Total déficit en patrimonio neto M\$
Saldo Inicial 01.01.2017	12	1.254	(20.144)	(18.890)	-	(18.890)
Resultado Integral						
Ganancia del año		-	(89.247)	(89.247)		(89.247)
Otro resultado integral		-	69	69		69
Resultado integral, total		-	(89.178)	(89.178)	-	(89.178)
Incremento por transferencias y otros cambios		-	-	-	-	-
Saldo Final 31.12.2017		1.254	(109.322)	(108.068)	-	(108.068)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

Estados de flujos de efectivo
Por los años terminados al 31 de diciembre de 2018 y 2017
(En miles de pesos chilenos - M\$)

	Nota Nº	01.01.2018 31.12.2018 M\$	01.01.2017 31.12.2017 M\$
Estado de Flujo de Efectivo Indirecto			
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación			
(Pérdida) / utilidad del año		(287.971)	(89.247)
Resultado por unidad de reajuste		13.373	3.654
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo		(1.375)	1.478
Ajustes por ingreso por impuestos a las ganancias	11	(26.910)	4.651
Ajustes por incrementos en cuentas por cobrar de origen comercial y otros		30.723	(315.202)
Ajustes por incrementos en cuentas por pagar de origen comercial y otros		49.317	121.384
Otros ajustes por ingresos anticipados		680.356	-
Flujos de efectivo netos utilizados en procedentes de actividades de operación		457.513	(273.282)
Flujos efectivo utilizados en actividades de inversión			
Compra de propiedad, planta y equipo	7	(3.878)	(1.836)
Flujos de efectivo netos utilizados de actividades de inversión		(3.878)	(1.836)
Flujos efectivo provenientes de actividades de financiamiento			
Trasposos con empresas relacionadas		35.000	318.460
Obligaciones financieras		3.572	-
Flujos de efectivo netos provenientes de actividades de financiamiento		38.572	318.460
Disminución (incremento) neto de efectivo y equivalentes al efectivo		492.207	43.342
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año		101.341	57.999
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	5	593.548	101.341
Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados			

1. Información general

Fundación Descúbreme se constituyó como una fundación el 17 de mayo del 2010. Nace a partir de la inquietud de un grupo de personas e instituciones interesadas en la inclusión e igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad cognitiva.

Fundación Descúbreme es una organización sin fines de lucro cuya misión es promover la inclusión social de personas con discapacidad cognitiva. Fundación Descúbreme entiende la discapacidad cognitiva como un conjunto de condiciones que afectan el desarrollo y la adaptación social de algunas personas. A su vez, la inclusión como un proceso que asegura que todos los miembros de la sociedad tengan acceso de forma igualitaria a las diferentes oportunidades de crecimiento, reconocimiento y bienestar.

2. Descripción de la fundación

Fundación Descúbreme tiene diversas líneas de trabajo, entre las que se destacan campañas de sensibilización, fondos concursables, voluntariado corporativo y alianzas estratégicas. De esta forma, aspira a involucrar a toda la sociedad en el desafío de la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva.

Los fondos concursables de la Fundación tienen como objetivo apoyar iniciativas de inclusión que den oportunidades de crecimiento e igualdad a las personas con discapacidad cognitiva. Estos fondos se componen con el 100% de los vueltos donados por los clientes de Supermercados Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi, compañías que también hace un aporte propio a la iniciativa. Los proyectos consideran acciones de capacitación en habilidades socio laborales, carpintería, soldadura, repostería y amasandería, talleres de teatro, periodismo, embolsado de tarugos, construcción de huerta orgánica, e implementación de espacios con recursos tecnológicos y con máquinas de ejercicios que favorezcan el deporte y los hábitos de la vida saludable.

La Fundación, además, tiene entre sus servicios ofrecer a empresas acciones de inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva las cuales se realizan por una de las empresas controladas Asesorías y Capacitación Descúbreme Spa, así como servicios de capacitación a personas con discapacidad cognitiva a través de su otra controlada Formación y Capacitación Descúbreme Spa., que es un organismo técnico de capacitación (OTEC).

3. Bases de presentación de los estados financieros consolidados

Bases de presentación y preparación de los estados de situación financiera consolidados

Los presentes estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2018 y 2017 de Fundación Descúbreme y filiales, se presentan en miles de pesos chilenos y han sido preparados de acuerdo con normas que consideran supuestos y criterios contables según Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES), emitidos por el International Accounting Standard Board (en adelante “IASB”), y aprobados por el Directorio el 30 de abril 2019.

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por Fundación Descúbreme y filiales, al 31 de diciembre de 2018 y 2017, y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujo de efectivo por los años terminados en esas mismas fechas.

Reclasificaciones

El Estado de Resultado Consolidado al 31 de diciembre de 2018, presentan reclasificaciones y modificaciones significativas de presentación respecto a los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2017, para mejorar su lectura e interpretación. Estas reclasificaciones y modificaciones no afectan el resultado ni el patrimonio del año anterior.

Responsabilidad de la información y estimaciones contables

La información contenida en estos estados financieros consolidados es responsabilidad del Directorio de la Fundación, que manifiesta expresamente que ha tomado conocimiento de la información contenida en estos estados financieros consolidados y se declara responsable respecto de la información incorporada en los mismos y de la aplicación de los principios y criterios incluidos en las NIIF para PYMES.

En la preparación de los estados financieros consolidados se han utilizado determinadas estimaciones realizadas por la Administración de la Fundación, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber y entender de la Administración sobre los montos reportados, eventos o acciones, que se refieren básicamente a:

- La vida útil de las propiedades, plantas y equipos.
- Las hipótesis utilizadas para el cálculo del valor razonable de los instrumentos financieros.
- La probabilidad de ocurrencia y el monto de los pasivos de montos insertos o contingentes.

A pesar de que estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible a la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos períodos, lo que se haría de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros consolidados.

3.1 Principales criterios contables aplicados

Las políticas contables establecidas más adelante han sido aplicadas consistentemente a todos los períodos presentados en estos estados financieros consolidados y han sido aplicados consistentemente por las sociedades consolidadas de acuerdo a las NIIF para PYMES.

a) Presentación de los Estados Financieros Consolidados

Estado Consolidados de Situación Financiera

Los presentes estados financieros consolidados, han sido preparados de acuerdo a Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES) y sus interpretaciones, emitidas por el International Accounting Standard Board.

En el estado consolidado de situación financiera de Fundación Descúbreme y sus filiales, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período. En el caso que existiese obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Fundación, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

Estado Consolidado de Resultados Integrales.

Fundación Descúbreme y sus filiales han optado por presentar sus estados de resultados clasificados por función.

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Fundación Descúbreme y sus filiales han optado por presentar su estado de flujo de efectivo de acuerdo al método indirecto.

b) Período Contable

Los presentes estados financieros consolidados de Fundación Descúbreme y Filiales comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2018 y 2017 y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio, y de flujo de efectivo por los años terminados en esas fechas.

c) Bases de consolidación y combinación de negocios

Los presentes estados financieros consolidados, incorporan los estados financieros de Fundación Descúbreme (la Matriz) y sus filiales (“El Grupo” en su conjunto) lo cual incluye los activos, pasivos, resultados y los flujos de efectivo de la Matriz y sus filiales.

(i) **Filial:** Son aquellas sobre la cual Fundación Descúbreme ejerce, directamente su control, entendido como la capacidad de poder dirigir las políticas operativas y financieras de una empresa para obtener beneficios de sus actividades. Esta capacidad se manifiesta, en general, aunque no únicamente, por la propiedad, directa, del 50% o más de los derechos políticos.

A la hora de evaluar si la Fundación controla a otra entidad se considera la existencia y el efecto de los derechos potenciales de voto que sean actualmente ejercidos. Las filiales se consolidan a partir de la fecha en que se transfiera el control a la Sociedad, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Fundación Descúbreme basándose en que las actividades relevantes necesitan de sociedades de apoyo al giro para cumplir con el objetivo de la inclusión de personas con discapacidad cognitiva, creó dos sociedades sobre las cual tiene la capacidad de influir en los rendimientos a través de su poder sobre éstas.

Los Estados Financieros Consolidados, comprenden los estados financieros separados (individuales) de la Fundación y de las sociedades que participan en la consolidación, e incluyen los ajustes y reclasificaciones necesarias para igualar las políticas contables aplicados por Fundación Descúbreme, junto con la eliminación de todos los saldos y transacciones entre las sociedades consolidadas.

La siguiente tabla muestra la composición de las entidades sobre las cuales la Fundación tiene la capacidad de ejercer control, y que por lo tanto forman parte de los estados financieros consolidados.

Porcentaje de Participación Al 31 de Diciembre								
Nombre de Subsidiaria	Actividad Principal	Lugar de Incorporación y Operación	2018			2017		
			Directo %	Indirecto %	Total %	Directo %	Indirecto %	Total %
Asesorías y Capacitación Descúbreme SpA	Serv. De Ases. Consult. Capac. Educativas	Santiago, Chile	100	-	100	100	-	100
Formación y Capacitación Descúbreme SpA	Capacitación (OTEC)	Santiago, Chile	100	-	100	100	-	100

d. Moneda funcional - Los presentes estados financieros consolidados se presentan en la moneda del ambiente económico primario en el cual opera la Fundación. La moneda funcional de la Fundación es el peso chileno.

e. Bases de conversión - Los activos y pasivos en unidades de fomento (UF), han sido convertidos a pesos chilenos (moneda reporte pesos chilenos o CLP) al valor de cierre de la moneda a la fecha del estado de situación financiera publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (I.N.E.) que fue de UF \$27.565,79 al 31 de diciembre de 2018 (\$26.798,14 al 31 de diciembre de 2017).

Las “Unidades de fomento” (UF) son unidades de reajuste las cuales son convertidas a pesos chilenos, la variación de la tasa de cambio es registrada en el estado de resultados integrales consolidados en el ítem “Resultados por unidades de reajuste”.

f. Impuesto a las ganancias e impuestos diferidos - La Fundación se encuentra exenta del impuesto a la renta de primera categoría, en virtud de lo establecido en el artículo 40 N°4 de la Ley sobre Impuesto a la Renta. Para aquellas operaciones que no gozan de dicha exención, el resultado por impuesto a las ganancias del ejercicio se determina como la suma del impuesto corriente y resulta de la aplicación del tipo de gravamen sobre la base imponible del período, una vez aplicadas las deducciones que tributariamente son admisibles, más la variación de los activos y pasivos por impuestos diferidos y créditos tributarios, tanto por pérdidas tributarias como por deducciones. Las diferencias entre el valor contable de los activos y pasivos y su base tributaria generan los saldos de impuestos diferidos de activo o de pasivo, que se calculan utilizando las tasas impositivas que se espera estén vigentes cuando los activos y pasivos se realicen.

Los activos por impuestos diferidos y créditos tributarios se reconocen únicamente cuando se considera probable que existan ganancias tributarias futuras suficientes para recuperar las deducciones por diferencias temporarias y hacer efectivos los créditos tributarios.

Las rebajas que se puedan aplicar al monto determinado como pasivo por impuesto corriente, se imputan en resultados como un abono al rubro “Gasto por impuestos a las ganancias”, salvo que existan dudas sobre su realización tributaria, en cuyo caso no se reconocen hasta su materialización efectiva, o correspondan a incentivos tributarios específicos, registrándose en este caso como subvenciones.

En cada cierre contable se revisan los impuestos diferidos registrados, tanto activos como pasivos, con objeto de comprobar que se mantienen vigentes, efectuándose las oportunas correcciones a los mismos de acuerdo con el resultado del citado análisis.

Tratándose de la aplicación de la reforma tributaria quedan excluidas de la aplicación las Fundaciones y Corporaciones por carecer de vínculo directo o indirecto con personas que tengan la calidad de propietarios, comuneros, socios o accionistas. Igualmente, están obligados a determinar rentas afectas a impuesto de Primera Categoría, siendo aplicable la tasa de 27%.

g. Propiedades, planta y equipos - Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados al costo, excluyendo los costos de mantención periódica, menos depreciación acumulada y deterioro acumulados. Tal costo incluye el costo de reemplazar partes del activo fijo cuando esos costos son incurridos, si se cumplen los criterios de reconocimientos. El activo se deprecia linealmente durante su vida útil económica.

La depreciación es calculada linealmente durante los años de vida útil de los activos.

Los valores residuales de los activos, las vidas útiles y los métodos de depreciación son revisados y ajustados si corresponde, a cada cierre de los ejercicios financieros.

h. Inversiones y otros activos financieros - Los activos financieros dentro del alcance de NIC 39 son clasificados como activos financieros a valor justo a través de resultados, préstamos y cuentas por cobrar, inversiones mantenidas hasta su vencimiento y activos financieros disponibles para la venta, según corresponda. Cuando los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente, son medidos a su valor justo más (en el caso de inversiones no a valor justo a través de resultados) costos de transacción que sean directamente atribuibles a la compra o emisión del mismo.

La Fundación y sus filiales evalúan la existencia de derivados implícitos en contratos e instrumentos financieros para determinar si sus características y riesgos están estrechamente relacionados con el contrato principal siempre que el conjunto no esté siendo contabilizado a valor razonable. En caso de no estar estrechamente relacionados, son registrados separadamente contabilizando las variaciones de valor directamente en el estado de resultados integrales consolidados.

El método de tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un activo financiero y de la asignación de los ingresos por intereses, durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por cobrar (incluyendo todos los cargos sobre puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y otros premios o descuentos), durante la vida esperada del activo financiero.

La Fundación y sus filiales determina la clasificación de sus activos financieros luego del reconocimiento inicial y, cuando es permitido y apropiado, reevalúan esta designación a fines de cada ejercicio financiero. Todas las compras y ventas regulares de activos financieros son reconocidas en la fecha de venta, que es la fecha en la cual la Fundación se compromete a comprar el activo. Las compras y ventas de manera regular son compras o ventas de activos financieros, que requieren la entrega de activos dentro del período generalmente establecido por regulación o convención del mercado. Las clasificaciones de las inversiones que se usan son las siguientes:

Activos financieros a valor justo a través de resultado - Los activos a valor justo a través de resultados incluyen activos financieros mantenidos para la venta y activos financieros designados en el reconocimiento inicial como a valor justo a través de resultados.

Los activos financieros son clasificados como mantenidos para la venta si son adquiridos con el propósito de venderlos en el corto plazo.

Los derivados, incluyendo derivados implícitos separados, también son clasificados como mantenidos para comercialización a menos que sean designados como instrumentos de cobertura efectivos, o como contratos de garantía financiera. Las utilidades o pérdidas por instrumentos mantenidos para su venta son reconocidas en resultados.

Cuando un contrato contiene uno o más derivados implícitos, el contrato híbrido completo puede ser designado como un activo financiero a valor justo a través de resultado excepto cuando el derivado implícito no modifica significativamente los flujos de efectivo o es claro que la separación del derivado implícito está prohibida.

Préstamos y cuentas por cobrar - Los préstamos y cuentas a cobrar son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se incluyen en activos corrientes, excepto aquellos con vencimiento superior a 12 meses desde la fecha del estado de situación financiera consolidado, que se clasifican como activos no corrientes. Los préstamos y cuentas por cobrar se miden al costo amortizado usando el método de interés efectivo, menos cualquier deterioro. Los ingresos por intereses se reconocen aplicando la tasa de interés efectiva, excepto por las cuentas por cobrar a corto plazo en caso de que el reconocimiento de intereses sea inmaterial.

i. Pasivos financieros - Los pasivos financieros se clasifican ya sea como pasivo financiero a “valor razonable a través de resultados” o como “otros pasivos financieros”.

- Pasivos Financieros a Valor Razonable a través de resultados - Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable a través de resultados cuando éstos, sean mantenidos para negociación o sean designados a valor razonable a través de resultados.
- Otros pasivos financieros - Otros pasivos financieros, incluyendo los préstamos, se valorizan inicialmente por el monto de efectivo recibido, netos de los costos de transacción. Los otros pasivos financieros son posteriormente valorizados al costo amortizado utilizando el método de tasa de interés efectiva, reconociendo los gastos por intereses sobre la base de la rentabilidad efectiva.

El método de la tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un pasivo financiero y de la asignación de los gastos por intereses durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por pagar durante la vida esperada del pasivo financiero o, cuando sea apropiado, un período menor cuando el pasivo asociado tenga una opción de prepago que se estime será ejercida.

j. Provisiones - La obligación presente legal o implícita existente a la fecha de los estados financieros, surgida como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse en flujo de salida de beneficios económicos para resolver la obligación, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que la Fundación estima tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros consolidados, sobre las consecuencias del suceso en el que trae su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

Provisiones de beneficios a los empleados - La Fundación y sus Filiales han provisionado el costo de las vacaciones y otros beneficios al personal sobre la base devengada.

k. Reconocimiento de ingresos - Los ingresos son reconocidos en la medida que es probable que los beneficios económicos fluirán a la Fundación y éstos puedan ser confiablemente medidos. Los siguientes criterios específicos de reconocimiento también deben ser cumplidos antes de reconocer ingresos.

- **Ingresos por donaciones** - Corresponden a donaciones recibidas de personas y/o instituciones, para el desarrollo de las distintas iniciativas de la Fundación. Estos ingresos son reconocidos, una vez que la Fundación recepciona el dinero de estas donaciones en su cuenta corriente.

- **Ingresos por donaciones recaudadas por Supermercados Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi** - Corresponden a los aportes solidarios donados por los clientes de Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi, dichas donaciones en su totalidad son destinadas a un Fondo Concursable para el financiamiento de proyectos de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos no son considerados Operacionales y son reconocidos cuando se genera la donación.

- **Ingresos por asesorías** - Corresponden a ingresos provenientes de asesorías prestadas por Fundación Descúbreme y filiales a distintas compañías, para facilitar la intermediación y colocación laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación ha prestado el servicio.

- **Ingresos por Intermediación Laboral** - Corresponden al servicio de intermediación y colocación laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación y filiales han prestado el servicio.

- **Ingresos por Capacitación** - Corresponden a servicios de capacitación que se prestan a personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación y filiales han prestado el servicio.

I. Medio ambiente - La Fundación adhiere a los principios del “Desarrollo Sustentable”, los cuales compatibilizan el desarrollo económico cuidando el medio ambiente y la seguridad y salud de sus colaboradores.

La Fundación reconoce que estos principios son claves para el bienestar de sus colaboradores, el cuidado del entorno y para lograr el éxito de sus operaciones.

3.2 Nuevos pronunciamientos contables

1) Las siguientes nuevas normas e interpretaciones han sido adoptadas en estos estados financieros.

Enmiendas a NIIF para pymes

El International Accounting Standard Board (“IASB”) publicó modificaciones a sus Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para Pymes). Las enmiendas son el resultado de la primera revisión exhaustiva de esa norma, que se publicó originalmente en 2009 y afectan a 21 de las 35 secciones de la norma (sin contar las enmiendas consiguientes) y el glosario. Estas modificaciones son efectivas para períodos anuales que comiencen en o después del 1 de enero de 2017 con aplicación anticipada permitida.

Con el objetivo de mantener un equilibrio entre los requerimientos de las NIIF con las NIIF para Pymes, el IASB decidió que las NIIF para Pymes deberían ser sujetas de revisión aproximadamente una vez cada tres años, iniciando el primer examen en 2012 extendiéndose hasta 2014.

La gran mayoría de los cambios se refieren a aclaraciones al texto actual y, por lo tanto, no constituirá cambios en la forma en entidades representan ciertas transacciones y eventos, sin embargo, existen 3 enmiendas que tendrán un impacto mayor, las cuales detallamos a continuación:

a. Propiedad, planta y equipo - La norma permite ahora una opción para utilizar el modelo de revaluación de propiedades, planta y equipo. La no existencia de esta opción ha sido identificada como el principal impedimento para la adopción de NIIF para las Pymes en algunas jurisdicciones en las que las Pymes están obligados por ley a revaluar la propiedad, planta y equipo;

b. Impuesto a las ganancias - Los principales requisitos de reconocimiento y medición para el impuesto sobre la renta diferido se han alineado con los requerimientos actuales de la NIC 12 Impuesto a las Ganancias (en el desarrollo de la NIIF para las Pymes, el IASB ya había anticipado la finalización de sus modificaciones propuestas a la NIC 12, sin embargo, estos cambios nunca fueron finalizados); y

c. Actividades especiales - Los principales requisitos de reconocimiento y medición de activos para exploración y evaluación se han alineado con la NIIF 6 Exploración y Evaluación de Recursos Minerales para asegurar que la NIIF para las Pymes ofrece el mismo alivio que las NIIF completas para estas actividades.

A continuación, detallamos las secciones que han sido enmendadas por el IASB:

Sección	Enmiendas
Definición de una PYME	Aclaración con respecto a la rendición de cuentas públicamente y se ha agregado una aclaración con respecto al uso de la NIIF para las PYMES en los estados financieros individuales de la matriz.
Conceptos y principios generalizados	Se ha añadido orientación sobre la exención por “costo y esfuerzo indebido”.
Estado de situación financiera	Se ha agregado el requisito para presentar las propiedades de inversión medidas al costo menos la depreciación acumulada y el deterioro por separado en el cuerpo del estado de situación financiera y se han aligerado los requisitos de revelar cierta información comparativa.
Estado del resultado integral y estado de resultados	Se ha agregado una clarificación con respecto al monto único presentado por operaciones discontinuas y el alineamiento con los cambios realizados en la NIC 1 sobre reclasificaciones.
Estado de cambios en el patrimonio y estado de resultados y ganancias retenidas	Alineamiento con los cambios realizados en la NIC 1 en componentes OCI.
Estados financieros consolidados y separados.	Aclaraciones sobre la consolidación, orientación sobre el tratamiento de diferentes fechas de presentación de informes, aclaraciones por venta de subsidiarias, opción de contabilizar las inversiones en subsidiarias, asociadas y entidades controladas de forma conjunta en los estados financieros separados utilizando el método de la participación, y modificación de la definición de «estados financieros combinados”.
Instrumentos financieros básicos	Se han agregado varias aclaraciones y exención por “costo y esfuerzo indebido” con respecto a la obligación de medir las inversiones en instrumentos de patrimonio a fair value.

4. Gestión de riesgos financieros

En el curso normal de sus negocios y actividades la Fundación y sus filiales están expuestas a diversos riesgos financieros que pueden afectar el valor económico de sus flujos y activos y, en consecuencia, sus resultados. Las políticas de administración y riesgo son aprobadas y revisadas periódicamente por la Administración de la Fundación.

La Administración es la responsable de la obtención de financiamiento y de la administración de sus riesgos.

A continuación, se presenta una definición de los riesgos que enfrenta la Fundación y sus filiales y una descripción de las medidas de mitigación actualmente en su por parte de ésta.

Riesgo de crédito

El riesgo de deterioro de los deudores por venta de la Fundación y sus filiales, se establece cuando existe evidencia objetiva de que la Fundación no será capaz de cobrar todos los importes que se adeuda de acuerdo a los términos originales de las cuentas por cobrar.

La Fundación y sus subsidiarias revisan permanentemente la antigüedad de sus saldos por cobrar, los que corresponden principalmente a cuentas por cobrar por servicios de asesorías, con el objetivo de evaluar si se requiere establecer una provisión para pérdidas de deterioro de las cuentas por cobrar. Algunos indicadores de posible deterioro de las cuentas por cobrar son dificultades financieras del deudor, la probabilidad de que el deudor vaya a iniciar un proceso de quiebra o de reorganización financiera y el incumplimiento o falta de pago.

Riesgo de liquidez

Corresponde al riesgo que la Fundación y sus filiales no pueda hacer frente a sus obligaciones financieras en los plazos pactados. Fundación Descúbreme tiene una política de liquidez consistente con una adecuada gestión de los activos y pasivos, que garanticen el cumplimiento de sus obligaciones con terceros bajo las condiciones previamente pactadas. La Fundación administra la liquidez para realizar una gestión que anticipa las obligaciones de pago y de compromisos de deuda para asegurar el cumplimiento de éstas en el momento de su vencimiento. Periódicamente, se realizan proyecciones de flujos internos, análisis de situación financiera y expectativas del mercado de deuda y de capitales para que, en caso de requerimientos de deuda, la Fundación recurra a la contratación de créditos a plazos que se determinan de acuerdo con la capacidad de generación de flujos para cumplir con sus obligaciones.

Riesgo de mercado

Es posible que la fluctuación de variables de mercado tales como tasas de interés, tipo de cambio, precios de productos, etc., produzcan pérdidas económicas debido a la desvalorización de flujos o activos o a la valorización de pasivos, debido a la nominación o indexación de estas variables.

Las políticas en la administración de estos riesgos son establecidas por la administración del Fondo. Esta define estrategias específicas en función de los análisis periódicos de tendencias de las variables que inciden en los niveles de tipo de cambio e interés.

5. Efectivo y equivalentes al efectivo

El detalle del efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Saldos en caja y bancos	447.644	81.540
Pactos de retroventa (*)	145.904	19.801
Total	593.548	101.341

(*) Estas inversiones se encuentran en banco Itau y no presentan restricciones de disponibilidad.

6. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

El detalle de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Donaciones por Recibir	15.877	9.205
Documentos por Cobrar	393	264
Deudores por ventas	315.118	322.797
I.V.A. Crédito Fiscal	70	118
Subsidios por Cobrar	3.615	13.146
Deudores varios	2.611	3.102
Total	337.684	348.631

La sociedad y sus filiales estiman que no existen índices de deterioro para sus cuentas por cobrar.

7. Propiedad, planta y equipo

El detalle de propiedad, planta y equipo al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

a) Composición:

Propiedad, planta y equipo, neto:	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Equipos computacionales	5.804	3.223
Muebles y Enseres de Oficina	1.968	2.360
Totales propiedad, planta y equipo, neto	7.772	5.583
Propiedad, planta y equipo, bruto:		
Propiedad, planta y equipo, bruto:	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Equipos computacionales	9.651	6.079
Muebles y Enseres de Oficina	3.622	3.318
Totales propiedad, planta y equipo, bruto	13.273	9.397
Depreciación acumulada:		
Depreciación acumulada:	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Equipos computacionales	(3.847)	(2.856)
Muebles y Enseres de Oficina	(1.655)	(958)
Totales depreciación acumulada	(5.502)	(3.814)

b) Movimientos:

	Equipos Computacionales M\$	Muebles y Enseres de oficina M\$	Total M\$
Activos			
Saldo inicial a Enero 1, 2018	3.223	2.360	5.583
Adiciones	3.573	305	3.878
Retiros y bajas	-	-	-
Gasto por depreciación	(992)	(697)	(1.689)
Saldo final a Diciembre 31, 2018	5.804	1.968	7.772

	Equipos Computacionales M\$	Muebles y Enseres de oficina M\$	Total M\$
Activos			
Saldo inicial a Enero 1, 2017	2.931	2.278	5.209
Adiciones	1.237	808	2.045
Retiros y bajas	-	-	-
Gasto por depreciación	(945)	(726)	(1.671)
Saldo final a Diciembre 31, 2017	3.223	2.360	5.583

8. cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

El detalle de cuentas por pagar comerciales y otras por pagar al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Proveedores nacionales	192.815	127.711
Cuentas por Pagar Proyectos Fondo Descúbreme	0	33.689
Retenciones	14.572	12.796
Total	207.387	174.196

9. Provisiones por beneficios a los empleados

El detalle de las provisiones por beneficios a los empleados al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Provisión de Vacaciones	31.494	15.368
Total	31.494	15.368

10. Cuentas por pagar a entidad relacionada, no corriente

a) El detalle de cuentas por pagar acumulada a entidad relacionada, no corriente al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

Sociedad	País	Naturaleza de la transacción	Moneda	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Empresa SG S.A.	Chile	Cuenta corriente	UF	488.126	439.569

b) Principales transacciones con entidades relacionadas:

Sociedad	País	Concepto	31.12.2018		31.12.2017	
			Monto de la transacción M\$	(Cargo)/ Abono a resultados M\$	Monto de la transacción M\$	(Cargo)/ Abono M\$
Empresa SG S.A.	Chile	Traspaso de Fondos	35.000	-	316.068	-
		Pago	-	-		-
		Reajustes	13.557	(13.557)	6.196	(6.196)

11. Impuestos a la renta e impuestos diferidos

a) El detalle del activo por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	Activos	
	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Pagos provisionales mensuales	6.557	1.636
PPUA por recuperar	-	-
Total	6.557	1.636

b) El detalle del ingreso por impuesto a las ganancias por los años terminados al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	01.01.2018 31.12.2018 M\$	01.01.2017 31.12.2017 M\$
Ingreso por impuesto a las ganancias	-	-
impuesto diferidos	26.910	(4.651)
Totales	26.910	(4.651)

c) El abono total del año se puede reconciliar con la ganancia contable de la siguiente manera:

	01.01.2018 31.12.2018 M\$	01.01.2017 31.12.2017 M\$
Pérdida/utilidad antes de impuesto	(314.881)	(84.596)
Ganancia/perdida por Impuesto	(85.018)	21.572
Ajustes al gastos por impuestos Utilizados a la tasa legal:		
Otros	111.927	(26.223)
ingreso por impuestos a las ganancias	26.910	(4.651)

d) El detalle de los activos y pasivos por impuestos diferidos en cada periodo se detallan a continuación:

Activos por impuestos diferidos	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Provisiones	8.503	3.868
Propiedad, Planta y Equipo	79	71
Pérdida Tributaria	56.793	34.526
Total	65.375	38.465

12. Patrimonio

a) Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2018, el capital de la Sociedad es el siguiente:

Capital		
Serie	Capital suscrito	Capital pagado
	M\$	M\$
Unica	6.000	1.254

13. Otros activos no financieros corrientes

El detalle de los otros activos no financieros corrientes al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Documentos en garantía	3.856	22.097
Gastos pagados por anticipado	1.777	3.312
Total	5.633	25.409

14. Otros pasivos financieros corrientes

El detalle de los otros pasivos financieros corrientes al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Obligaciones por arrendamiento financiero	3.274	-
Total	3.274	

15. Otros pasivos no financieros corrientes

El detalle de los otros pasivos no financieros corrientes al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Ingresos por capacitaciones percibidos por adelantado	70.761	
Ingresos por inclusiones y consultorías percibidos por adelantado	4.536	
Ingresos por donaciones ley 21.015 percibidos por adelantado	577.848	
Ingresos por donaciones Vueltos SMU percibidos por adelantado (*)	27.211	-
Total	680.356	

-

(*) A continuación movimiento de las Donaciones recibidas de vueltos de los supermercados Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi con detalle de remesas entregadas a Instituciones del Fondo Descubreme:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Saldo de Apertura	27.138	
Donaciones Recibidas	36.794	161.867
Donaciones Remesadas	(36.721)	(134.729)
Donaciones Por Remesar	27.211	27.138

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Donaciones Remesadas	(36.721)	(134.729)
Saldo año anterior donaciones por remesar	27.138	-
Saldo Donaciones remesadas	(9.583)	(134.729)

Durante el año 2018 se remesaron a las instituciones del Fondo Descubreme M\$36.721.-, de dicho monto M\$9.583 corresponden a donaciones recibidas del año 2018 y M\$27.138 corresponden a donaciones recibidas del año 2017.

16. Ingresos por donaciones

El detalle de los ingresos por donaciones al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Ingresos por Donaciones	119.101	134.452
Ingresos Vueltos Unimarc (*)	9.583	161.867
Ingresos Donaciones Ley 19.885	163.200	172.467
Total Ingresos por Donaciones	291.884	468.786

(*) Las donaciones recibidas durante el año 2018 de vueltos de los supermercados Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi fueron de M\$ 36.794.-, de dicho monto se remesaron a Instituciones del Fondo Descubreme M\$ 9.583.- quedando pendientes de remesar al 31 diciembre 2018 M\$ 27.211.- que se explican en la nota número 15.

17. Ingresos por servicios

El detalle de los ingresos por servicios al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Ingresos por Asesorías	79.721	122.396
Ingresos por Intermediación Laboral	31.078	40.576
Ingresos por Capacitación	263.285	338.707
Total Ingresos por Servicios	374.084	501.679

18. Costos de proyectos y cursos adjudicados

El detalle de los gastos por proyectos y cursos adjudicados al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Egresos Proyectos V. Unimarc	(9.583)	(161.867)
Gastos Proyecto Mel	(67.200)	(60.090)
Gasto proyecto Fondo Descubreme	(96.000)	(105.978)
Gastos Consultorias	(27.929)	-
Gastos Cursos Otec	(146.557)	(134.387)
Totales	(347.269)	(462.322)

19. Gastos de administración y funcionamiento

El detalle de los gastos de administración y funcionamiento al 31 de diciembre de 2018 y 2017, es el siguiente:

Conceptos	31.12.2018 M\$	31.12.2017 M\$
Gastos de remuneraciones	(471.231)	(394.352)
Gastos de honorarios	(1.642)	(6.487)
Gastos de asesorías	(17.093)	(130.104)
Gastos de publicidad	(4.779)	(14.175)
Gastos de imprenta y materiales	(2.019)	(1.554)
Gastos de capacitación	(19.858)	(668)
Otros gastos de administración	(106.920)	(43.673)
Totales	(623.542)	(591.013)

20. Contingencia y compromisos

Al 31 de diciembre de 2018, Fundación Descúbreme y filiales no tienen conocimientos de contingencias y compromisos que puedan afectar la presentación de los presentes estados financieros consolidados.

21. Hechos posteriores

Entre el 1° de enero y la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, no han ocurrido hechos significativos de carácter financiero contable que puedan afectar la interpretación de los mismos.



