

Memoria

# 2013

Fundación **Descúbreme**

Por la inclusión de las personas con  
discapacidad cognitiva



FUNDACION  
DESCUBREME



FUNDACION  
**DESCUBREME**

[www.descubre.me.cl](http://www.descubre.me.cl)



# Índice

Carta Presidenta Fundación Descúbreme .....	4
Quiénes Somos .....	6
• Nuestra Misión, Valores e Historia .....	7
• Nuestro Decálogo .....	8
• Nuestro Directorio .....	9
• Nuestro Equipo de Trabajo .....	10
Nuestro Quehacer .....	11
• Área de Proyectos Sociales .....	13
• Área Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva .....	24
• Área de Marketing y Comunicaciones .....	31
• Área de Políticas Públicas .....	40
Quiénes Nos Apoyan .....	41
Resultados Financieros .....	43

Fundación Descúbreme  
Avenida Ricardo Lyon 222, oficina 701 B  
Providencia  
[www.descubreme.cl](http://www.descubreme.cl)  
[contacto@descubreme.cl](mailto:contacto@descubreme.cl)

Redacción, edición y coordinación:  
Carola Rubia y Marcela Baeza  
Diseño gráfico:  
Alejandro Poblete



## Carta de nuestra Presidenta



Estimados Amigos y Amigas,

En el entorno actual, más que nunca, es muy importante que las fundaciones, como todo emprendimiento, tengamos muy clara nuestra misión de contribuir al desarrollo de la sociedad. Debemos invertir bien los recursos, definir y desarrollar las mejores estrategias, y medir con precisión el impacto de nuestra acción.

El Chile de hoy está en un proceso de cambio constante, con múltiples demandas y donde la atención a las necesidades de las personas con discapacidad cognitiva queda relegada. Esto nos llama a jugar un rol más preponderante como Fundación y es por eso que nuestra invitación es a trabajar con mayor compromiso para eliminar las barreras que entorpecen la plena inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

Nuestro trabajo se ha centrado en cuatro líneas de acción: sensibilizar y comunicar respecto a la discapacidad cognitiva; favorecer e implementar proyectos sociales; apoyar y promover la responsabilidad social empresarial inclusiva y, desarrollar propuestas en políticas públicas.

En el área de responsabilidad social empresarial, donde trabajamos especialmente en la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva, este año desarrollamos programas que fueron muy exitosos. Tal es el caso del programa de “Prácticas laborales con el Banco Interamericano de Desarrollo” que permitió, en esta primera etapa, que una alumna con discapacidad cognitiva del diplomado de la UNAB realizara su práctica laboral en esta institución. Por otra parte, junto a Unimarc, desarrollamos un plan de capacitación a través del “Programa Becas franquicia tributaria 2013”, que benefició a 105 personas con discapacidad cognitiva en seis regiones del país, los cuales están preparados para trabajar como operadores de ventas asistidas, auxiliares de bodega y en la administración de bodegas. Finalmente, a través del programa llamado “Ciudadano Capaz de Petrobras”, se logró concretar un proceso de interacción activa entre los colaboradores de las estaciones de conveniencia y los jóvenes y adultos con discapacidad física y cognitiva.

A través de diferentes acciones de sensibilización –cómo charlas, talleres y seminarios– hemos entregado nuestro mensaje de inclusión a más de 270 estudiantes, jóvenes profesionales y representantes de las áreas de Recursos Humanos de diversas empresas de nuestro país.

En el ámbito de la Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva también promovemos acciones solidarias que permiten construir alianzas sostenibles entre las empresas y las instituciones sociales. Este año logramos articular 13 acciones solidarias que beneficiaron a 338 personas con discapacidad cognitiva.

En el marco del área de proyectos sociales, la cual tiene por objetivo apoyar la labor de instituciones orientadas a promover la inclusión educacional, laboral y social de las personas con discapacidad cognitiva, en el primer semestre del 2013 se firmó un convenio con Unimarc mediante el cual la empresa se comprometió a recolectar los vultos que quisieran donar sus clientes para dar forma al Fondo Descúbreme, y cuyo 100% se entrega a los proyectos elegidos por región. Este acuerdo constituyó un hito para nuestra recolección de fondos, lo cual permitió aportar \$149 millones durante el 2013 para financiar 21 proyectos de inclusión en 4 regiones del país: Antofagasta, Coquimbo, Valparaíso y Metropolitana, beneficiando de manera directa a más de 619 personas con discapacidad cognitiva y, de manera indirecta, a cerca de 1.560 personas.

A partir del segundo semestre de 2013, comenzamos a trabajar en el área de políticas públicas con el objetivo de influir en la construcción de un país inclusivo que tiene como meta el desarrollo político, social y económico.

Como una manera de apoyar estos esfuerzos, a mediados de 2012 se comenzó a generar la idea de lanzar una campaña masiva para dar a conocer nuestro mensaje de inclusión a todos los chilenos. Esta iniciativa cobró vida en enero de 2013 cuando realizamos el lanzamiento de la campaña institucional “Descúbreme y cree en mis potencialidades”, una invitación a la sociedad a “descubrir” a las personas con discapacidad cognitiva y, con esto, contribuir a su real inclusión en áreas como la educación y el trabajo.

La campaña tuvo presencia en toda la región Metropolitana (a través de televisión abierta y cable, radio, prensa escrita, Internet, vía pública y Metro de Santiago), fue 100% bonificada y apuntó a hombres y mujeres, de 18 a 65 años, pertenecientes a los grupos socioeconómicos ABCD que corresponden a 3.597.420 personas en Santiago.

Posteriormente, en octubre de 2013, cuando se abrieron las postulaciones del Concurso 2014 del Fondo Descúbreme, lanzamos una nueva campaña de difusión con el propósito de entusiasmar al mayor número de instituciones para que participaran en el mismo. En esta oportunidad, nuestros esfuerzos estuvieron orientados en dar a conocer la existencia de Fundación Descúbreme en las tres nuevas regiones invitadas a participar: Atacama, Maule y Biobío.

Estamos muy satisfechos con estos resultados, que reflejan la productividad social de los programas de la Fundación, así como del cambio que, poco a poco, cada una de estas acciones va creando en nuestra sociedad.

Quiero terminar agradeciendo el trabajo de las instituciones que han colaborado con la Fundación en el desarrollo de sus programas y muy especialmente el de todo el equipo de la Fundación Descúbreme que, con su esfuerzo y compromiso diarios, han hecho posible estos buenos resultados.

**María Catalina Saieh G.**  
Presidenta Fundación Descúbreme

# Quiénes Somos



Desde el año 2010, nuestro propósito ha sido abrir espacios para que niños, jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva puedan desarrollar al máximo su potencialidad y logren una real inclusión educacional, laboral y social.

## **Nuestra Misión**

Impulsamos la inclusión integral de personas con discapacidad cognitiva.

## **Nuestros Valores**

Inclusión, alegría, acogida, visión de crecimiento, empatía, respeto por la diversidad, familia.

## **Nuestra Historia**

Fundación Descúbreme nace el 1 de septiembre del año 2010 a partir de la inquietud de un grupo de personas e instituciones interesadas en la inclusión e igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad cognitiva. Fueron la Sociedad Educacional Colegio El Golf S.A. y las Fundaciones Tacal, Mírame y Amigos por Siempre las que dieron vida a Descúbreme.

Entre las primeras acciones realizadas, destacan nuestro lanzamiento público, la puesta en marcha de campañas de sensibilización, el llamado a la primera versión del concurso para postular al Fondo Descúbreme, experiencias de voluntariado corporativo y alianzas estratégicas con instituciones afines. Éstas y otras actividades son la base de la labor de Fundación Descúbreme hasta hoy.

# Decálogo de nuestro compromiso con la discapacidad cognitiva

## 1. Toma de Conciencia

Reconocer que son miles los chilenos que tienen algún tipo de discapacidad cognitiva, realidad que debe ser visible para lograr conformar una sociedad más inclusiva.

## 2. Igualdad

Garantizar que las personas con discapacidad cognitiva tengan acceso, en igualdad de condiciones, a las oportunidades de progreso y desarrollo.

## 3. Respeto

Contribuir al reconocimiento y valoración del aporte que las personas con discapacidad cognitiva realizan y pueden realizar en la sociedad.

## 4. Familia

Destacar y apoyar su rol fundamental en la calidad de vida y desarrollo de las personas con discapacidad cognitiva.

## 5. Educación

Promover modelos educacionales que garanticen la igualdad de acceso y consideren el desarrollo de sus talentos y habilidades.

## 6. Trabajo

Estimular la generación de incentivos que favorezcan la inclusión laboral, capacitación y perfeccionamiento de las personas con discapacidad cognitiva.

## 7. Salud

Impulsar un sistema público que cuente con un método de detección temprana y precisa de las condiciones y que otorgue una garantía explícita para su apoyo.

## 8. Espacios

Impulsar que el diseño y creación de los espacios propios, públicos y privados, y de los accesos a éstos, tengan en cuenta las necesidades de las personas con discapacidad cognitiva.

## 9. Responsabilidad Social

Promover que las empresas tanto privadas como públicas definan como parte de su responsabilidad social empresarial (RSE) la discapacidad cognitiva.

## 10. Políticas Públicas

Apoyar e impulsar las iniciativas del poder público que contribuyan al logro de los objetivos antes indicados.

## Nuestro Directorio

Presidenta:

**María Catalina Saieh Guzmán.**

Secretario:

**Sergio Fernández Díaz.**

Tesorero:

**José Manuel Mena Valencia.**

Directores:

**Andrés Barros Donoso.**

**Ana Holuigue Barros.**

**Tatiana Latuf Michelsen.**

**María Soledad Rodríguez Cuevas.**

Directora Ejecutiva:

**Carola Rubia Durán.**



## Nuestro Equipo de Trabajo

Jefe de Proyectos y Comunicaciones, Director Ejecutivo (I)\*:  
**Hugo Cabrera Segura.**

Analista de Proyectos:  
**María José Fuentes Márquez.**

Encargada de Responsabilidad Social Empresarial:  
**Bárbara Miranda León.**

Encargada en Responsabilidad Social Empresarial:  
**Bernardita Roa Astete.**

Encargado de Diseño y Medios Digitales:  
**Alejandro Poblete Cea.**

Encargada de Comunicaciones:  
**Marcela Baeza Castro.**

\*Desde enero a septiembre de 2013.





# Nuestro Quehacer

## Área de Proyectos Sociales

**\$149 millones** entregados a **21 proyectos**, en **4 regiones** del país, materializados gracias a los recursos del Fondo Descúbreme que son donados por los clientes de Unimarc y recaudados por esta compañía y sus colaboradores. **619 personas** con discapacidad cognitiva beneficiadas de manera directa a través de los proyectos de inclusión educativa y laboral.

## Área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva

**53 personas** con discapacidad cognitiva incluidas en empleos normalizados, **7 personas** capacitadas laboralmente, **105 personas** capacitadas con becas sociales, **1 persona** promovida en su lugar de trabajo, **338 personas** beneficiadas con **13 acciones solidarias**, **5 empresas** iniciaron procesos de inclusión laboral.

## Área de Marketing y Comunicaciones

Comunidad digital compuesta por **8 mil seguidores**, **152 organizaciones** registradas en la Guía de Instituciones de la Discapacidad Cognitiva, **3 eventos inclusivos** a los que asistieron más de **1.000** participantes, **1 campaña publicitaria masiva** que fue vista por más de **3 millones de personas**.

## Área de Proyectos Sociales

*Apoyamos a instituciones que promueven la inclusión educativa, laboral y social de las personas con discapacidad cognitiva.*

Su principal línea de acción es el **Fondo Descúbreme** que durante 2013 permitió financiar **21 proyectos** de inclusión en **4 regiones** del país: **Antofagasta, Coquimbo, Valparaíso y Metropolitana**.

Los recursos disponibles que permitieron respaldar estos proyectos, correspondieron a las donaciones (vuelto) de los clientes de supermercados **Unimarc**, empresa que se ha comprometido con nuestra misión. Gracias a este aporte se benefició de manera directa a más de **619 personas** con discapacidad cognitiva.

El apoyo de Unimarc al Fondo Descúbreme quedó plasmado en un **convenio marco** entre la empresa y la Fundación que se firmó el primer semestre de 2013. En el documento se especificaron los deberes y las responsabilidades de cada una de las partes respecto a la recaudación y adjudicación de los recursos.

La firma de este convenio marcó un hito en nuestra relación con Unimarc ya que dejó de manifiesto su voluntad y compromiso constante hacia las personas con discapacidad cognitiva, que también se ha expresado mediante otras acciones de responsabilidad social empresarial, como la inclusión laboral y el voluntariado corporativo a favor de dichas personas.

Por nuestra parte, se ratificó la responsabilidad ante Unimarc y sus clientes –que nos confían sus

recursos– de distribuir el **100%** del dinero recaudado entre las mejores ideas en materia de inclusión para la discapacidad cognitiva que postulan a nuestro concurso público y, de esta manera, garantizar un proceso objetivo y transparente.

En el segundo semestre, se dio inicio al **Concurso 2014 del Fondo Descúbreme**, que fue patrocinado por el Servicio Nacional de la Discapacidad (Senadis). Las postulaciones se abrieron el lunes 14 de octubre de 2013 y por primera vez incluyó a las regiones de **Atacama, Maule y Biobío**. Esta innovación nos permitió abarcar siete regiones del país y alcanzar un total de **130** postulaciones que entraron en un proceso de admisibilidad, evaluación y adjudicación, el cual definió los **28 proyectos** ganadores que serán ejecutados durante el 2014 y que beneficiarán de manera directa a **834 personas**.

En esta oportunidad, el jurado a cargo de definir los **28** proyectos ganadores estuvo compuesto por Karla Rubilar, diputada de la República; Soledad Fernández, directora de la carrera de Terapia Ocupacional de la Universidad Mayor; Leonardo Farfán, director de Amasperger; y María Rosa Blanco, directora de la Organización de Estados Iberoamericanos Chile.

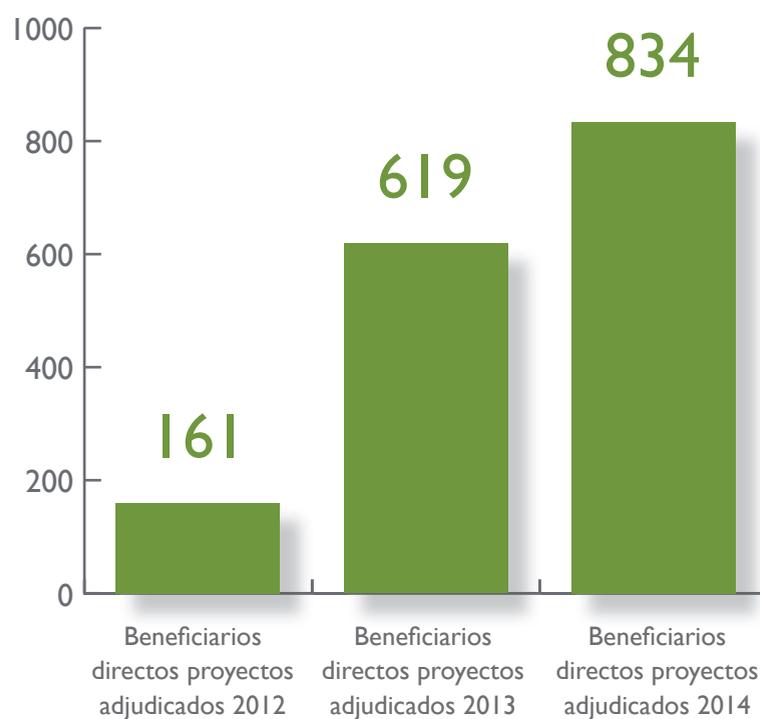
Los proyectos ganadores del Concurso 2014 del Fondo Descúbreme se dieron a conocer mediante un acta de adjudicación el viernes 3 de enero de 2014 que fue publicada en nuestro sitio web y en medios de comunicación social.

### Una alianza que se fortalece

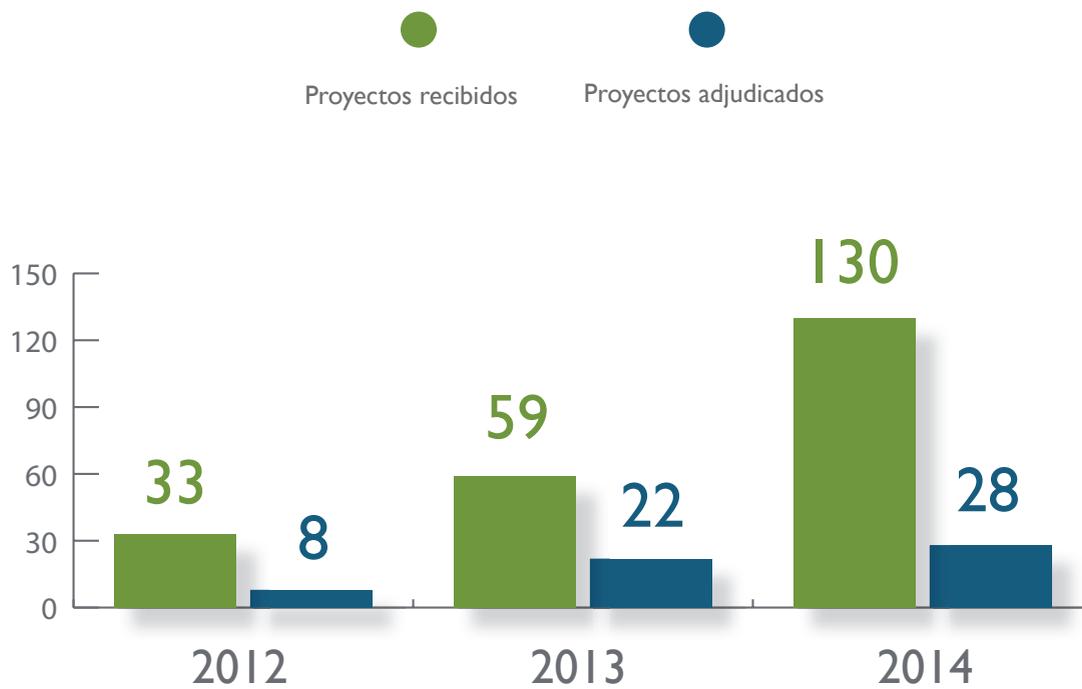
*Uno de los compromisos que Fundación Descúbreme asumió con Unimarc a través del convenio marco fue realizar diversas actividades de sensibilización y capacitación a los colaboradores de la compañía respecto a las necesidades, estado de vulnerabilidad y marginación que experimentan las personas con discapacidad cognitiva. Durante 2013, 207 colaboradores de las regiones de Antofagasta, Coquimbo, Valparaíso y Metropolitana tuvieron la oportunidad de participar en estas reuniones presenciales y fueron capacitados para la recolección de vuelto.*

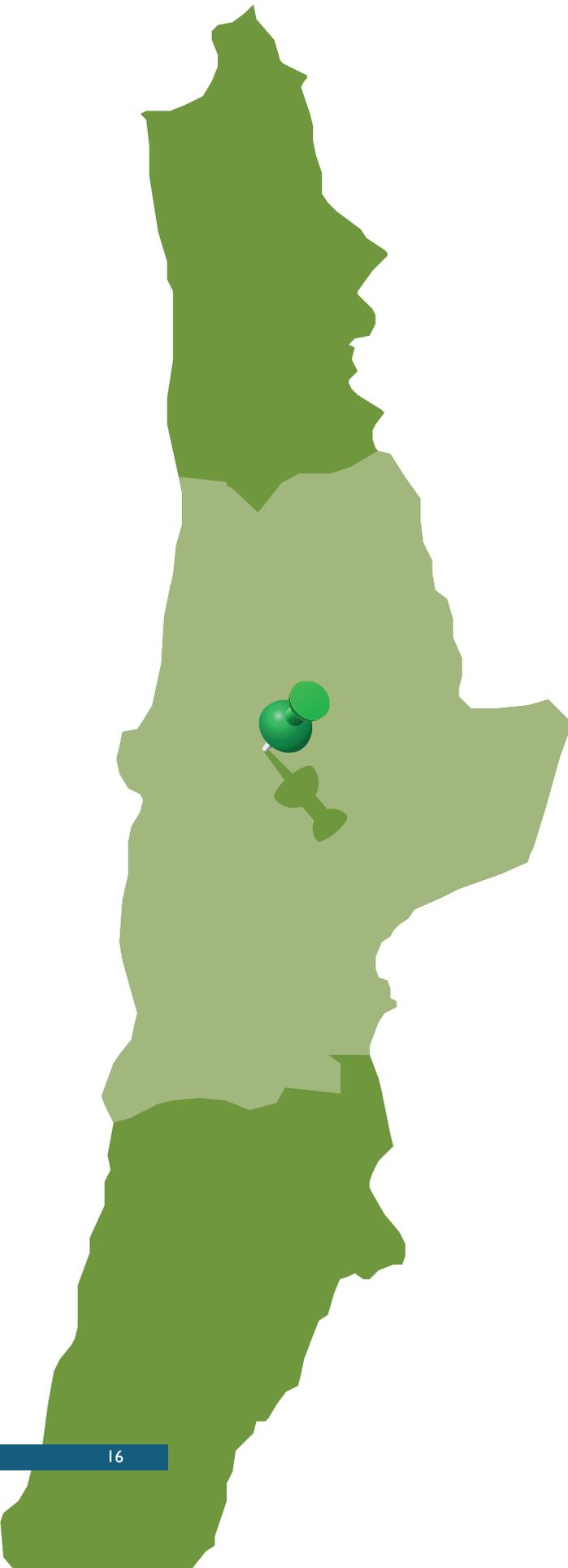
# Las cifras del Fondo Descúbreme

## Beneficiarios a nivel nacional



## Proyectos Fondo Descúbreme 2012 - 2014





## Región de Antofagasta

### **Institución: Escuela Diferencial F-33 Loa**

**Nombre del proyecto:** Aprendo jugando e interactuando con medios educativos.

**Comuna:** Calama

**N° de beneficiarios:** 106

**Monto:** \$5.480.300

A través de recursos tecnológicos y didácticos busca apoyar el proceso de inclusión social y laboral de personas con discapacidad cognitiva y, de esta manera, armar un plan de estudio para mejorar las prácticas pedagógicas, lograr aprendizajes significativos, promover la integración y dar una mayor oportunidad a los alumnos.

### **Institución: Liceo A-25 Eleuterio Ramírez Molina**

**Nombre del proyecto:** Creciendo en la diversidad y desarrollando habilidades cognitivas y sociales en jóvenes con necesidades educativas especiales.

**Comuna:** Calama

**N° de beneficiarios:** 26

**Monto:** \$8.424.590

Con el objetivo de estimular y desarrollar habilidades lingüísticas, sociales, cognitivas y comunicativas en los alumnos con discapacidad cognitiva se implementó un taller de periodismo y una revista informativa para que la comunidad esté al tanto de los temas relativos a la inclusión y la diversidad.



## Región de Coquimbo

**Institución: Escuela de Canela Alta y Liceo Polivalente Padre José Herde Pohler**

**Nombre del proyecto:** Aprendiendo a tener una vida saludable.

**Comuna:** Canela

**N° de beneficiarios:** 31

**Monto:** \$6.042.400

Proyecto orientado a fomentar hábitos de vida saludable que permitan el desarrollo integral y la real inclusión de las personas con discapacidad cognitiva. Junto al trabajo desarrollado con los alumnos, se capacitó al personal docente para que la actividad física se adoptara como una rutina de la vida escolar.

**Institución: Organización de ayuda a la persona discapacitada y con necesidades especiales.**

**Nombre del proyecto:** Incluyendo desde el saber a jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva.

**Comuna:** Coquimbo

**N° de Beneficiarios:** 10

**Monto:** \$9.000.000

Programa de diagnóstico y rehabilitación orientado a suplir la falta de profesionales especializados en el diagnóstico, acompañamiento y tratamiento de las personas con discapacidad cognitiva a través de la capacitación a monitores, familiares, cuidadores o personas cercanas de los beneficiarios.

**Institución: Fundación Juan Paulo Munizaga Figari**

**Nombre del proyecto:** Abriendo puertas.

**Comuna:** La Serena

**N° de Beneficiarios:** 26

**Monto:** \$8.912.360

Proyecto orientado a crear conciencia sobre el valor de la inclusión, derribar mitos sobre las capacidades de las personas con necesidades educativas especiales y sensibilizar a la comunidad escolar de la región de Coquimbo mediante la realización de charlas y talleres de sensibilización.

**Institución: Asociación de Padres de Niños con Disfasia y Espectro Autista – ASFANDEA**

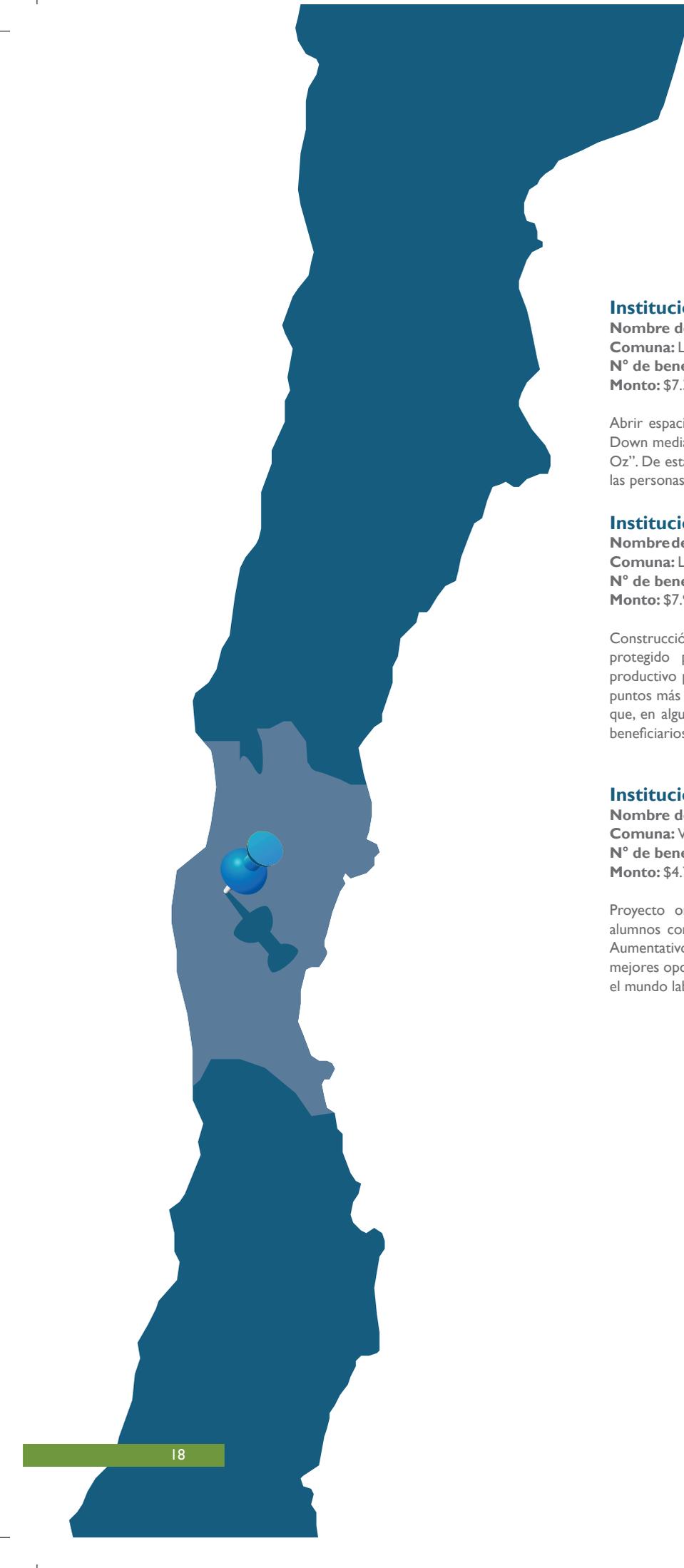
**Nombre del proyecto:** Puesta en marcha del Centro de Terapias Asfandea.

**Comuna:** La Serena

**N° de beneficiarios:** 41

**Monto:** \$9.000.000

Proyecto destinado a crear un centro de terapias que brinde atención a niños y adolescentes con Trastornos del Espectro Autista, mediante una intervención transdisciplinaria que fortalezca sus habilidades, incremente sus niveles de autonomía y les permita mejorar su desempeño cognitivo, social, afectivo, motor y lingüístico.



**Institución: O.S Voluntad de Creer**

**Nombre del proyecto:** Integrando un sueño.

**Comuna:** La Serena

**N° de beneficiarios:** 50

**Monto:** \$7.386.300

Abrir espacios de participación y apoyo a las personas con síndrome de Down mediante la expresión artística y el montaje de la obra “El Mago de Oz”. De esta manera, se mostraron las habilidades cognitivas y sociales de las personas con esta condición.

**Institución: Colegio Especial Manuel Rodríguez**

**Nombre del proyecto:** Huerto orgánico, micro emprendimiento protegido.

**Comuna:** La Serena

**N° de beneficiarios:** 19

**Monto:** \$7.934.174

Construcción de una huerta orgánica e implementación de un taller protegido para proporcionar un espacio de aprendizaje y trabajo productivo para jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva. Uno de los puntos más destacables fue la incorporación y compromiso de las familias que, en algunos casos, permitió replicar el huerto en los hogares de los beneficiarios.

**Institución: Escuela Especial San Guillermo**

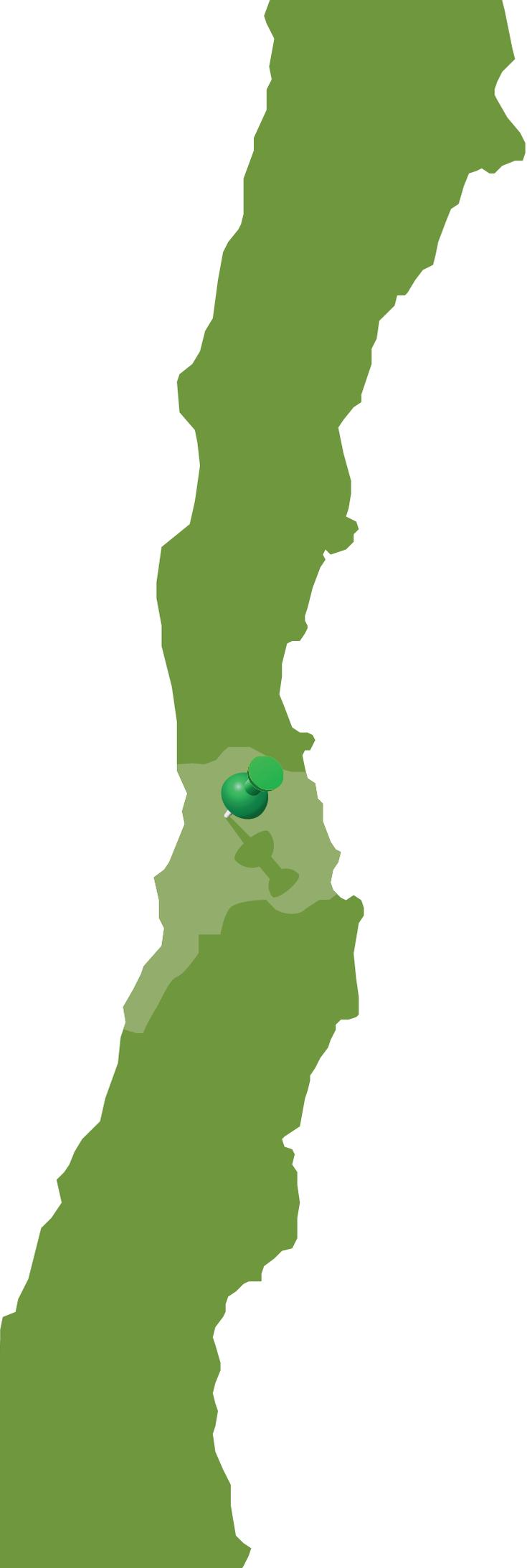
**Nombre del proyecto:** Palabras desde el silencio.

**Comuna:** Vicuña

**N° de beneficiarios:** 19

**Monto:** \$4.784.000

Proyecto orientado a desarrollar y mejorar la comunicación de los alumnos con necesidades educativas especiales a través de los Sistemas Aumentativos de Comunicación (SAC) y lengua de señas para que tengan mejores oportunidades de inclusión tanto en su entorno habitual como en el mundo laboral.



## Región de Valparaíso

### **Institución: Colegio Tierra del Fuego**

**Nombre del proyecto:** Vida saludable en la inclusión educativa y social en la discapacidad cognitiva.

**Comuna:** Quillota

**N° de beneficiarios:** 33

**Monto:** \$7.959.715

Implementación de un espacio al aire libre con máquinas de ejercicios que permita a los alumnos realizar rutinas físicas de manera planificada, dinámica, entretenida y bajo el constante seguimiento de un kinesiólogo. De esta manera, se ha mejorado la calidad de vida, el estado físico y el bienestar social y emocional de los alumnos con discapacidad cognitiva.

### **Institución: Colegio Los Fresnos**

**Nombre del proyecto:** Capacitación en carpintería y soldadura.

**Comuna:** Viña del Mar

**N° de beneficiarios:** 29

**Monto:** \$5.027.270

Taller de capacitación en labores de carpintería y soldadura para jóvenes con discapacidad cognitiva. El propósito del programa fue ampliar las posibilidades de inserción en el mundo laboral de los alumnos beneficiarios.

### **Institución: Universidad de Viña del Mar**

**Nombre del proyecto:** Quiero trabajar.

**Comuna:** Viña del Mar

**N° de beneficiarios:** 14

**Monto:** \$6.829.399

Promover habilidades sociolaborales en jóvenes con síndrome de Down para que desarrollen destrezas en oficios que le permitan ingresar al mundo laboral. Al finalizar el proyecto cinco alumnos fueron contratados para realizar trabajos administrativos.

### **Institución: Centro Caid**

**Nombre del proyecto:** Sueños, fantasías. El Otro teatro.

**Comuna:** La Ligua

**N° de beneficiarios:** 30

**Monto:** \$7.165.616

Taller de teatro orientado a niños y jóvenes con discapacidad intelectual para que descubran sus potencialidades de movimiento, expresión, imaginación creativa y corporal, además de favorecer su desarrollo social, psicomotor y cognitivo.

### **Institución: Rapa Nui Honga'a o Te Mana**

**Nombre del proyecto:** Si me motivo, aprendo.

**Comuna:** Isla de Pascua

**N° de beneficiarios:** 10

**Monto:** \$3.018.000

Favorecer el desarrollo integral de los estudiantes con necesidades educativas especiales de octavo básico a cuarto medio de Isla de Pascua, a través del uso de programas computacionales.



## Región Metropolitana

### **Institución: Fundación Emerson Moreira, Artesanos de la Vida**

**Nombre del proyecto:** Programa de atención y seguimiento interdisciplinario temprano a niños con discapacidad intelectual asociada a trastorno sensorimotor.

**Comuna:** Renca

**N° de beneficiarios:** 12

**Monto:** \$8.997.470

Fortalecer las necesidades más urgentes de los niños que tienen problemas motores y discapacidad intelectual y entregarles apoyo integral que abarque todas las aristas necesarias de la rehabilitación.

### **Institución: Agrupación de Discapitados Caminando por un Sueño**

**Nombre del proyecto:** Programa de empleabilidad para personas en situación de discapacidad cognitiva.

**Comuna:** Padre Hurtado

**N° de beneficiarios:** 20

**Monto:** \$7.899.696

Proyecto de empleabilidad para personas con discapacidad cognitiva orientado a fomentar la inclusión laboral mediante la capacitación en diversos oficios como mantenimiento de jardines y producción de velas y jabones naturales.

### **Institución: Escuela Especial Despertares**

**Nombre del proyecto:** Embolsado de tarugos, una oportunidad de inclusión laboral.

**Comuna:** La Granja

**N° de beneficiarios:** 25

**Monto:** \$6.452.292

Taller de embolsado de tarugos orientado a desarrollar conductas sociolaborales y productivas en alumnos con discapacidad cognitiva para estimular los procesos de independencia personal y trabajo cooperativo.

### **Institución: Agrupación de Ayuda al Niño Discapacitado Mariano Puga**

**Nombre del proyecto:** Taller protegido "Panadería Los Grandes"

**Comuna:** Cerro Navia

**N° de beneficiarios:** 11

**Monto:** \$9.000.000

Iniciativa beneficiada con el Fondo Descúbreme durante dos años consecutivos y que mediante la implementación de un taller protegido de amasandería generó una alternativa de inserción laboral para jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva de la comuna de Cerro Navia.



**Institución: Fundación Rostros Nuevos**

**Nombre del proyecto:** Taller laboral de repostería para personas con discapacidad cognitiva y mental.

**Comuna:** Recoleta

**N° de beneficiarios:** 15

**Monto:** \$4.244.826

Proyecto orientado a dar una oportunidad de desarrollo a adultos con discapacidad cognitiva. Junto con enseñarles las técnicas del oficio de repostería, su objetivo es crear una instancia de integración que abarque la inclusión social y laboral en un espacio de trabajo.

**Institución: Centro de Estudios y Capacitación Laboral Limitada, CECLA**

**Nombre del proyecto:** Formación de emprendedores con discapacidad intelectual en amasandería y repostería.

**Comuna:** La Cisterna

**N° de beneficiarios:** 20

**Monto:** \$8.998.560

Taller de amasandería y repostería destinado a capacitar a mujeres con discapacidad cognitiva para que encuentren un trabajo o para que realicen un emprendimiento propio en el que puedan aplicar los conocimientos adquiridos.

**Institución: Escuela Especial San Nectario**

**Nombre del proyecto:** Desarrollando habilidades para la vida y el trabajo en nuestra comunidad.

**Comuna:** Ñuñoa

**N° de beneficiarios:** 72

**Monto:** \$6.342.480

Proyecto de capacitación para jóvenes con autismo y disfasia en sembrado de plantas ornamentales y almácigo de verduras con el objetivo de estimular sus habilidades, promover la inclusión a la vida laboral y fomentar el desarrollo de su autonomía en todos los ámbitos.

## Abrimos las puertas para la inclusión de personas con discapacidad cognitiva



### Felipe Galaz

23 años

Proyecto **Caminando por un Sueño**

Padre Hurtado

*“Antes de participar en este proyecto estaba en mi casa confundido y sin hacer nada. Mis papás me contaron de esta posibilidad y, cuando empecé a ir, pude conocer cosas nuevas y que nunca experimenté. Supe que tenía habilidad para hacer velas o jabones con mis manos. También conocí a nuevos amigos”.*

### Paul Godoy

15 años

Proyecto **Creciendo en la diversidad y desarrollando habilidades cognitivas en jóvenes con necesidades educativas especiales**

Calama

*“Lo que más me gustó fue haber conocido gente nueva y compartir las ideas que cada uno tiene. Me sentí respetado como persona, y aprender valores es bueno porque así uno sabe cómo tratar a las personas. El respeto es una de las cosas que se puede aprender en este proyecto, el compañerismo y la honestidad”.*



### Tabita Muñoz

22 años

Proyecto *Embolsado de Tarugos, una oportunidad de inclusión laboral*

La Granja

*“El taller de tarugos me encantó, lo que me gustaba era el trabajo para poder ganar plata, juntarme con las chiquillas del taller y poder trabajar con ellas, colocar los tarugos en las tablas de conteo y embolsarlos después. A Fundación Descúbreme quiero decirle muchas gracias por ayudarme a aprender”.*



### Ruth Jélvez

19 años

Proyecto *“Sueños, Fantasías. El otro Teatro”*

La Ligua

*“Me gustaron muchas cosas, ser actriz, cantante y bailarina, amo bailar y mucho. Mi papá me sacó fotos en la presentación y ahora soy famosa en mi familia y amigas. Mi papá es músico y payaso; a mí me gustó del taller ser payasita, es que a mí me gusta todo lo artístico. La tía Melissa me enseñó a bailar y conocer las notas de la guitarra. También a actuar. Me gustó la presentación en el teatro con mis compañeros y todos con sus trajes, cintas y los instrumentos. Yo soy muy feliz con el grupo”.*



## Área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva

*Apoyamos la creación y el desarrollo de una cultura laboral inclusiva en las empresas.*

### Inclusión laboral

Hacer realidad la inclusión de personas con discapacidad cognitiva al mundo laboral es un desafío enorme y que requiere de un cambio de paradigma que supere la mirada caritativa o filantrópica para centrarse en las capacidades laborales y en el aporte que cada uno puede ofrecer al ámbito productivo.

Nuestros esfuerzos apuestan por procesos de inclusión sostenibles, que respondan a una necesidad concreta de la organización y que no sean acciones de marketing aisladas sin proyección de futuro.

Sabemos que un proceso de inclusión laboral responsable y exitoso se debe realizar por etapas, sin dejar espacio para la improvisación, y en el que

la sensibilización, el acompañamiento y la supervisión especializada son clave. Además, debe contar con un sólido compromiso de la plana directiva en la construcción de una cultura organizacional inclusiva.

Por eso, trabajamos codo a codo con las empresas y facilitamos el camino para asegurar una experiencia positiva tanto para la compañía como para las personas con discapacidad y, por ende, para la sociedad en su totalidad.

**“Dejemos de ver las etiquetas y comencemos a ver las habilidades de cada persona” – Temple Grandin.**

## ¿Qué hicimos este 2013?

### Experiencia Ciudadano Capaz, Petrobras

Ciudadano Capaz es una iniciativa global de la empresa Petrobras que busca promover la inclusión laboral y social de personas con discapacidad física y/o cognitiva.

En 2013, como parte de su política de Responsabilidad Social, el programa fue implementado en nuestro país con el apoyo de Fundación Descúbreme para instalar una cultura inclusiva en la cual se reconozca y se valore la diversidad, se respeten los derechos humanos y se impulse la plena ciudadanía, favoreciendo el desarrollo e instalación de procesos de inclusión laboral sostenibles al interior de la empresa.

En su primera etapa el programa incluyó laboralmente a cinco personas.

A través de nuestra asesoría se logró concretar un proceso de interacción activa, en un contexto normalizado de trabajo, entre los colaboradores de las estaciones de conveniencia y las personas con discapacidad física y cognitiva seleccionados por Fundación Arando Esperanza.

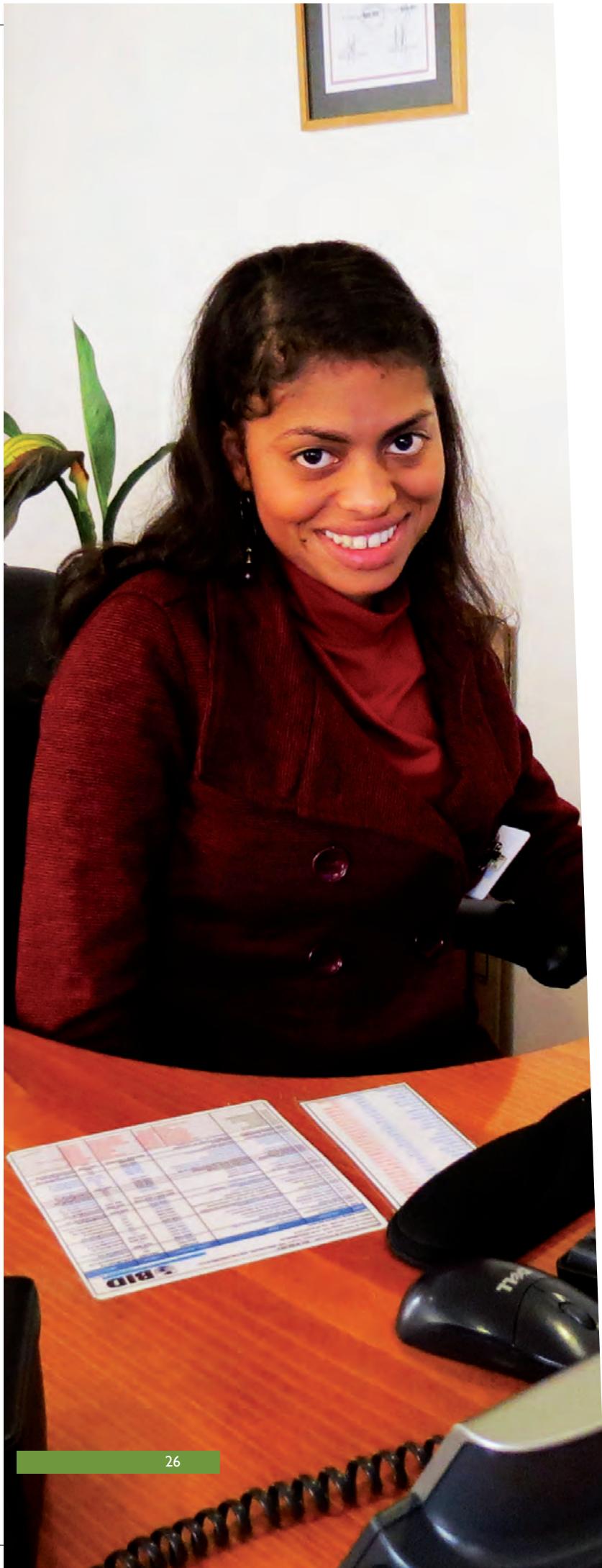
El programa ha permitido reforzar las habilidades sociales y laborales de las personas incluidas, para desempeñarse e insertarse de manera activa en la sociedad. En tanto, a los colaboradores les ha permitido disminuir los prejuicios y conocer de cerca las habilidades y capacidades de este grupo muchas veces excluido.

Como resultado de esta experiencia, la ejecución del programa Ciudadano Capaz en Chile logró permanencia y continuidad. Además, el informe desarrollado se transformó en una guía clave para gestionar procesos de inclusión laboral sostenibles y replicables al interior de las estaciones de conveniencia de Petrobras.

Es importante destacar que este conocimiento sentó las bases del actual modelo de inclusión laboral de Fundación Descúbreme.



Experiencia Ciudadano Capaz



## Experiencia programa de prácticas laborales Banco Interamericano de Desarrollo

El **Banco Interamericano de Desarrollo (BID)** apoya los esfuerzos de los países de Latinoamérica y el Caribe para disminuir los niveles de pobreza e índices de desigualdad. En este sentido, trabaja en diversas áreas de acción como la inclusión de personas con discapacidad al proceso de desarrollo social y económico. Este esfuerzo se ha materializado a través del **Plan de Inclusión, Discapacidad y Diversidad** cuyo objetivo es generar espacios de apertura y aceptación de las diferencias.

Por esto, durante 2013, en nuestro país se trabajó en el **Programa de prácticas laborales inclusivas** que sirvió para desarrollar un modelo de inclusión que se replicará en diferentes partes del continente. Para asegurar el éxito de esta acción, el BID contó con el apoyo y asesoramiento de Fundación Descúbreme y del Diploma en Habilidades Laborales de la Universidad Andrés Bello (UNAB).

Esta triple alianza permitió que los alumnos con discapacidad cognitiva del diplomado de la UNAB puedan realizar su práctica laboral en el BID. La primera experiencia fue la de Alejandra Julio, alumna de tercer año, quien por cuatro meses formó parte del equipo humano del banco.

La experiencia en Chile sentará las bases del programa de inclusión laboral que el banco desea replicar en otros países. Esto obligó a que, desde su inicio, todo el procedimiento fuera supervisado de forma muy cuidadosa y que cada paso quedara documentado en la **Guía para gestionar la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva**, desarrollada por el área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva de Fundación Descúbreme.



## Experiencia Unimarc: capacitación a través del Programa Becas franquicia tributaria 2013

Unimarc es una empresa comprometida con la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva y durante 2013 reactivó un programa de becas de capacitación que benefició a **105** personas en seis regiones del país, en las labores de operador de ventas asistida, auxiliar de bodega y administración de bodegas.

Esta iniciativa fue posible gracias al programa de becas franquicia tributaria, incentivo estatal que promueve la capacitación de personas inactivas laboralmente, que buscan trabajo por primera vez o que pertenecen a grupos vulnerables.

Los cursos se llevaron a cabo en las comunas de Coquimbo, Valparaíso, Concepción, Chillán, Temuco, Puerto Montt, Santiago e Independencia. Fundación

Descúbreme, en su rol de entidad requirente, supervisó el proceso de capacitación para labores de operador de venta asistida en balanza de frutas, balanza de panadería y operador de abarrotes.

## Consolidado inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva en 2013

Empresa	Personas incluidas	Personas capacitadas	Personas capacitadas con becas sociales	Personas promovidas en sus trabajos	Cargo desempeñado	Comunas con procesos de inclusión
Unimarc	45	-	105	-	Operador de venta asistida	La Florida, San Joaquín, Ñuñoa, El Bosque, Las Condes, Maipú, La Cisterna, Puente Alto, Quinta Normal, La Reina, Independencia, Vitacura, Providencia.
Petrobras	5	5	-	-	Vendedor de tienda junior	Lo Barnechea, La Florida, Puente Alto, Maipú, Las Condes.
BID (*)	1	1	-	-	Apoyo administrativo	Providencia
Corpbanca	1	-	-	1	Apoyo administrativo	Las Condes
Hyatt	1	1	-	-	Bodeguero	Las Condes
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>7</b>	<b>105</b>	<b>1</b>		



## Sensibilizar, un primer paso hacia la inclusión real

La inclusión laboral de personas con discapacidad ha tomado relevancia en las empresas nacionales y ya son varias las áreas de recursos humanos que se han atrevido a descubrir los beneficios de la contratación de colaboradores con habilidades diferentes. Sin embargo, y a pesar de los avances, aún existe algún grado de resistencia a este tipo de contratación debido al gran desconocimiento que existe en torno a la inclusión.

Esta realidad nos ha impulsado a sensibilizar a las empresas y sus colaboradores a través de talleres, charlas y seminarios.

En octubre de 2013, Fundación Descúbreme realizó una actividad orientada a los profesionales de recursos humanos interesados en generar procesos inclusivos en sus organizaciones o que deseen seguir avanzando por este camino.

El Taller de Recursos Humanos, organizado en conjunto con Laborum, congregó a más de **30** representantes de diferentes empresas de nuestro país.

Además, durante 2013 participamos en diversas iniciativas que nos permitieron transmitir nuestro mensaje y sensibilizar respecto al valor y los beneficios de la inclusión laboral a más de **240** personas.

- II Encuentro Nacional de Estudiantes de Educación Diferencial. Puerto Montt, 2013
- Taller de Recursos Humanos para personas con discapacidad Fundación Descúbreme y Laborum Inclusivo.
- Encuentro Nacional de Inclusión y Cultura (ENIC 2013). Valparaíso.
- Seminario de inclusión laboral abriendo espacios para personas con síndrome de Down y Asperger DUOC UC.
- Charla Feria Laboral Inclusiva Municipalidad de Padre Hurtado.



Actividad Casa de Acogida Cristo Especial

## Acciones solidarias: otro modo para generar inclusión

A través del área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva también articulamos acciones solidarias que permiten construir alianzas sostenibles entre las empresas y las instituciones sociales. Estas acciones solidarias se materializan a través de campañas I+I; cuidado y mantenimiento de áreas verdes, fachadas o interiores; proyectos de construcción y/o mantenimiento de infraestructura o fútbol inclusivo, entre otras.

Las compañías que se han comprometido con estas actividades son **Corpbanca** (en Santiago y Concepción), **Corpgroup Activos Inmobiliarios** (CAI), **Corpvida** y **SMU**.

Gracias al apoyo de las empresas logramos organizar **13** acciones solidarias que fueron en beneficio de la Casa de Acogida Cristo Especial (La Legua), Centro Integral de Educación Diferencial (Concepción); Centro San Vicente Pallotti (Quinta Normal); Fundación Incluir (Las Condes), Corporación Seguir Creciendo (Las Condes), Fundación Emerson Moreira (Renca), Casa de Acogida Amigos de Jesús (Cerro Navia) y Proyecto Caminando por un Sueño (Padre Hurtado).

En total se benefició a **338** personas con discapacidad cognitiva.

## Área de Marketing y Comunicaciones

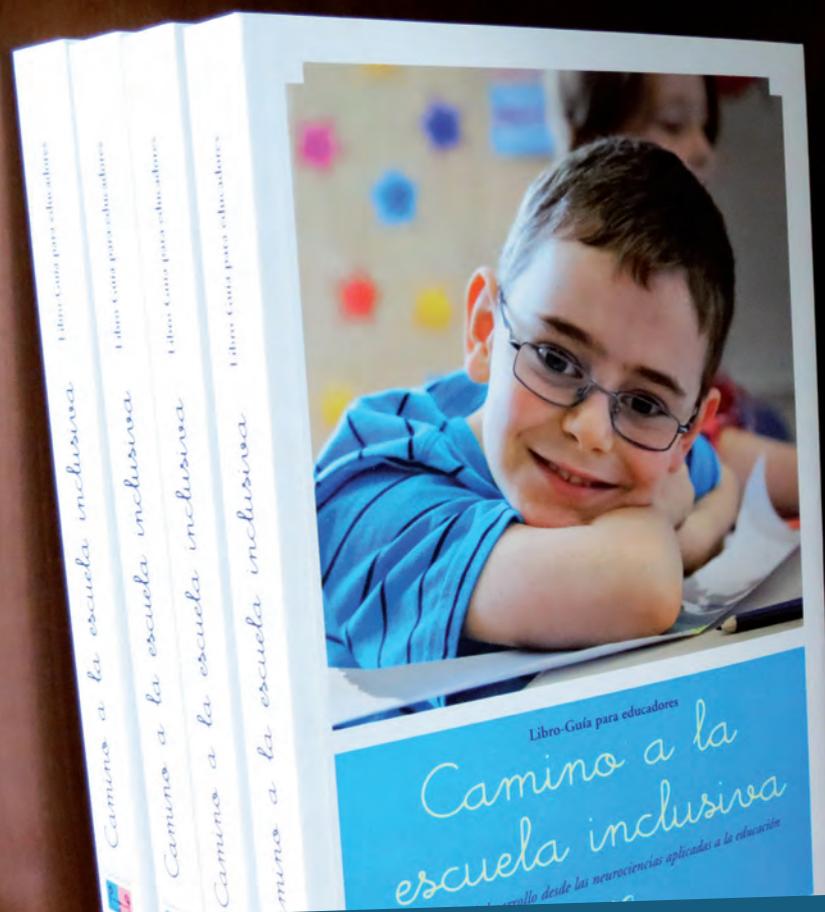
Nuestro compromiso es crear conciencia respecto a las personas con discapacidad cognitiva y promover una cultura inclusiva.

### Difundimos conocimiento e información

- Una de nuestras principales herramientas de comunicación es el **Boletín Descúbreme**, publicación digital de circulación mensual con cerca de **6 mil suscriptores**. Este medio es nuestra principal vía para dar a conocer la información que surge desde la Fundación o desde el mundo de la discapacidad. En diciembre de 2013 se elaboró y envió la edición N°13.

- Publicamos el documento **27 preguntas y respuestas sobre la contratación de personas con discapacidad cognitiva**, guía desarrollada por el área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva para facilitar el proceso de inclusión laboral al interior de las empresas. Este documento está disponible en nuestro sitio web y ha recibido **356** visitas.





## Libro-guía Camino a la Escuela Inclusiva

En junio de 2013 se realizó el lanzamiento del libro-guía **Camino a la Escuela Inclusiva**, de Fundación Mírame, destinado a orientar a profesionales de la educación, padres y apoderados en su labor de acogida y formación de niños y jóvenes que presentan algún tipo de trastorno del desarrollo o discapacidad cognitiva.

La publicación reúne artículos de 24 destacados especialistas de diversas disciplinas y contó con la dirección editorial de la doctora Amanda Céspedes.

En sus más de 300 páginas, entrega elementos y criterios para identificar trastornos del desarrollo en los niños y jóvenes como disfasia, déficit atencional, síndrome de Asperger u otros.

Además, destaca la importancia de reconocer la

diversidad que se da en la escuela, en la familia y en la sociedad.

El lanzamiento contó con el apoyo de Fundación Descúbreme y el patrocinio del Ministerio de Educación y de Universidad Andrés Bello (UNAB).

El libro se repartió de manera gratuita entre profesionales del mundo de la educación y se puso a disposición del público en [www.descubreme.cl](http://www.descubreme.cl). La publicación digital ha recibido **15.168 visitas**.

*Lo que el profesor desconoce es que su alumno con trastorno del desarrollo llega a su clase para poner de manifiesto las "necesidades especiales", tanto de los maestros como de sus compañeros y la comunidad escolar. Más que necesidades son verdaderas carencias.*

Amanda Céspedes



## Temple Grandin, la admirable vida de una mujer con autismo

La visita a Chile de **Temple Grandin**, en noviembre de **2013**, se transformó en un hito dentro de la historia de Fundación Descúbreme. Su inspiradora historia personal y su profundo conocimiento respecto a las diversas manifestaciones de los llamados Trastornos del Espectro Autista (TEA) fueron la razón para organizar –junto con el Servicio Agrícola Ganadero– una charla en la que participaron cerca de **700** personas provenientes de diferentes ciudades del país.

La noticia de su visita generó gran expectación tanto en las personas con autismo y familiares como en los profesionales de psicología, terapia ocupacional, educación diferencial y disciplinas afines. Para responder a las expectativas de nuestros seguidores y a las peticiones que llegaron desde diversas ciudades

de Chile, la charla fue transmitida en directo vía streaming y el video de la charla fue publicado en nuestro sitio web con subtítulos en español. Ha sido reproducido **4.914** veces.

Durante la exposición, Temple Grandin se centró en su experiencia personal con el autismo, compartió sugerencias y consejos sobre cómo las personas con autismo pueden mejorar su calidad de vida y superar los obstáculos a las que se ven enfrentadas. Además, complementó su relato con datos respecto a las causas biológicas y genéticas de los TEA.

## El estreno de la película Colegas en Chile

Creemos que la influencia del cine, el teatro, la música y de las diversas manifestaciones culturales son un gran aliado para derribar barreras y eliminar prejuicios, más aún, cuando son interpretadas por personas con discapacidad. Este es el caso de **Colegas**, película brasileña protagonizada por tres actores con síndrome de Down y que gracias al apoyo de Petrobras presentamos en el **Festival Internacional de Cine de Santiago** (Sanfic9).

El evento, al que asistieron **130** personas, fue el marco ideal para presentar en Chile el programa de inclusión laboral **Ciudadano Capaz** que Petrobras implementó en nuestro país con el apoyo de Fundación Descúbreme.



Actor y director película Colegas

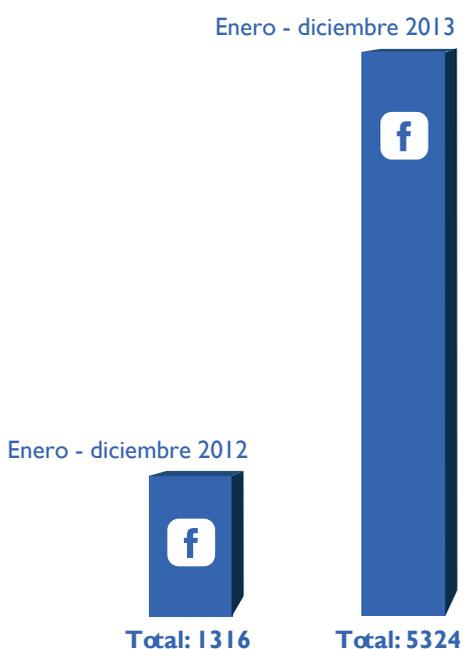
## Creamos comunidad

Queremos mantener una relación cercana y fluida con todas las instituciones del país que trabajan por la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva y, de esta manera, generar una red que nos permita dar una respuesta rápida y eficiente a todas las personas que se comunican con nosotros en busca de orientación, apoyo o información.

En 2013, nos propusimos elaborar la primera guía que reúne a **152** instituciones afines que funcionan en diversas partes del país. Esta herramienta, disponible al público a través de nuestro sitio web, permite a los usuarios utilizar diversos criterios de búsqueda, como tipo de discapacidad, tipo de necesidad y ubicación geográfica, para que las personas logren dar con la institución adecuada a sus necesidades.

Siguiendo esta premisa, también deseamos mantener una relación constante con nuestro entorno relevante. Para lograrlo, utilizamos las herramientas que ofrece el mundo digital por lo que administramos diferentes plataformas (www.descubreme.cl, Facebook, Twitter y Boletín Descubreme). Mediante estas herramientas intentamos ser un referente en temas de inclusión y ser un catalizador de las informaciones más trascendentes relacionadas con la discapacidad cognitiva. Nuestra comunidad en redes sociales es cercana a los **8 mil seguidores**.

### Total me gusta en Facebook



### Total de seguidores en Twitter



## Participamos en iniciativas de empresas y otras organizaciones

En nuestro esfuerzo por visibilizar a las personas con discapacidad y de abrir oportunidades para que logren una real inclusión nos asociamos con empresas y marcas de consumo masivo.

- Esta es el caso de nuestra alianza con el sitio web de descuentos Groupon que nos invitó a participar en una campaña solidaria que benefició a los niños con síndrome de Down de Fundación Somos de Rancagua. La campaña de venta de “groupones” solidarios estuvo online durante dos semanas y nos permitió reunir \$1 millón 800 mil. La iniciativa, que tuvo difusión exclusiva mediante medios digitales y redes sociales, demostró el gran compromiso de nuestros seguidores por la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva. Con el dinero recaudado organizamos un viaje a Santiago para que los niños y sus familias disfrutaran de una inolvidable tarde en un parque de diversiones.
- En esta misma línea de actividades aceptamos la invitación de revista Paula para participar en Feria Paula Navidad, una actividad orientada a la familia que tenía por objetivo rescatar el real sentido navideño y darle un enfoque solidario. Gracias a esta iniciativa pudimos reunir los fondos iniciales para la construcción de una sala de arte para los alumnos de la Escuela Especial San Nectario de Ñuñoa, que atiende a niños y jóvenes del espectro autista.
- El domingo 13 de octubre Fundación Descúbreme y Colegio El Golf se unieron para participar en el Gran Encuentro por la Inclusión organizado por la Municipalidad de Las Condes. En esta oportunidad más de

40 instituciones de la comuna mostraron las capacidades y habilidades que presentan las personas en situación de discapacidad.





## Desarrollamos campañas publicitarias

Queremos llegar con nuestro mensaje de inclusión a todos los chilenos y hacer un llamado de atención respecto al estado de vulnerabilidad en que viven las personas con discapacidad cognitiva. Para enfrentar este desafío utilizamos los códigos de la publicidad y generamos campañas de comunicación masivas.

Hemos asumido el compromiso y la responsabilidad de mostrar al resto del país el valor humano de miles de chilenos que viven en situación de discapacidad.

## Campaña Descúbreme y cree en mis potencialidades

A mediados de 2012 se comenzó a generar la idea de lanzar una campaña masiva para dar a conocer nuestro mensaje de inclusión a todos los chilenos. Esta iniciativa cobró vida en enero de 2013 cuando realizamos el lanzamiento de nuestra campaña institucional “**Descúbreme y cree en mis potencialidades**”, una invitación a la sociedad a “descubrir” a las personas con discapacidad cognitiva y, con esto, contribuir a su real inclusión en áreas como la educación y el trabajo.

El objetivo de esta iniciativa fue concientizar y sensibilizar a la población respecto a la realidad de las personas con discapacidad cognitiva, relevar sus capacidades y remover los prejuicios, estigmatizaciones y simplificaciones equivocadas que se han instalado en la mirada colectiva.

La campaña tuvo presencia en toda la región Metropolitana, fue 100% bonificada y apuntó a hombres y mujeres, de 18 a 65 años, pertenecientes a los grupos socioeconómicos ABCD que corresponden a 3.597.420 personas en Santiago.

La campaña tuvo presencia en:

- Televisión abierta
- Televisión por cable
- Radio
- Prensa Escrita
- Internet
- Vía pública
- Metro de Santiago



## Campaña Concurso 2014 del Fondo Descúbreme



En octubre de 2013, cuando se abrieron las postulaciones del Concurso 2014 del Fondo Descúbreme, activamos una nueva campaña de difusión que tenía por objetivo entusiasmar al mayor número de instituciones para que participaran con sus ideas de inclusión.

La campaña tuvo presencia en medios de prensa tanto con avisos publicitarios como con notas periodísticas. En esta oportunidad nuestros esfuerzos estuvieron orientados en dar a conocer la existencia de Fundación Descúbreme en las tres nuevas regiones (Atacama, Maule y Biobío) invitadas a participar en el concurso.

## Material de mercadeo y de difusión

En estos tres años de existencia uno de nuestros grandes desafíos, y a lo que apuntan los esfuerzos antes descritos, es darnos a conocer a la sociedad chilena y generar un puente hacia las personas con discapacidad cognitiva. En este sentido, entendemos el material de mercadeo como un nexo tangible entre Descúbreme y la sociedad que nos permite dar a conocer lo que hacemos, por qué trabajamos y cuál es el afán que mueve nuestro actuar.

- 100 árboles nativos (regalo de Navidad).
- 500 lápices Descúbreme ecológicos con semilla.
- 800 bolsas TNT con el mensaje “Llevando la inclusión a todas partes”.
- 100 tazones elaborados por personas con discapacidad intelectual de Coanil.

- 3.500 dípticos informativos del Fondo Descúbreme.



## Área de Políticas Públicas

En el segundo semestre de 2013, Fundación Descúbreme tomó la decisión de realizar un estudio de políticas públicas para realizar un diagnóstico respecto a la realidad de las personas con discapacidad cognitiva en Chile. Creemos fuertemente que la inclusión de este colectivo es una problemática que debemos enfrentar como país y que las políticas públicas deben tener un rol activo para generar las modificaciones que sean necesarias en la consecución de este objetivo.

Nuestra meta, en el mediano y el largo plazo, es promover y articular acciones de incidencia en políticas públicas que favorezcan la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva y sus familias. A partir de la consultoría de investigación exploratoria podremos evaluar los desafíos actuales y proponer una batería de iniciativas de política pública para enfrentarlos.

### Compromiso para legislar a favor de una educación inclusiva en Chile

Crear una cultura inclusiva implica el compromiso de actores clave en el quehacer político de nuestro país. Por esta razón, junto con la Vicaría de la Educación del Arzobispado de Santiago, Fundación Mis Talentos y Colegio Institución Teresina impulsamos una campaña para que representantes de todos los sectores políticos de nuestro país y candidatos al parlamento, firmaran un compromiso para legislar a favor de un sistema educacional inclusivo.

Los tres puntos de este compromiso fueron:

- Hacer respetar el derecho a una educación de calidad de todos los niños y niñas de Chile.
- Generar igualdad de oportunidades para los niños con necesidades educativas especiales.
- Construir una sociedad inclusiva y diversa, donde puedan florecer todos los talentos y donde se respeten y valoren las diferencias.

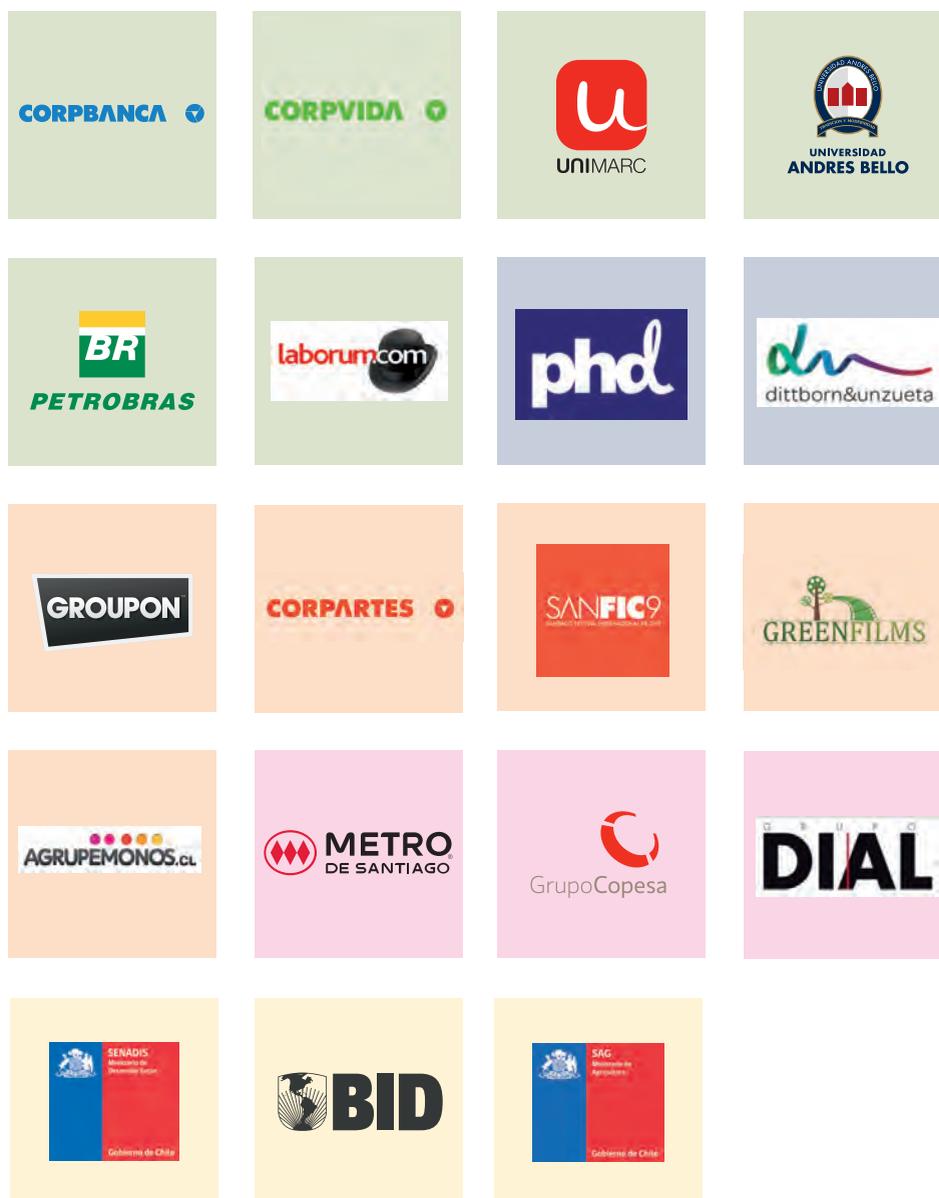




# Quiénes Nos Apoyan

A lo largo de nuestra existencia diversas organizaciones de la sociedad civil, empresas, instituciones financieras, organismos públicos, fundaciones, instituciones privadas y los colaboradores de cada una de ellas, han

apoyado nuestra gestión y se han comprometido con la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva. Queremos darles las gracias por su confianza y por darnos las facilidades para realizar nuestro trabajo.





# Resultados Financieros

**Balance general al 31 de diciembre de 2013 en miles de pesos\***

ACTIVOS	AÑO 2013	AÑO 2012
<b>Circulante</b>		
Disponibles: caja y bancos	1.988	5.443
Inversiones temporales	113.720	86.690
<b>Cuentas por cobrar</b>		
Donaciones por recibir		
Subvenciones por recibir		
Cuotas sociales por cobrar (neto)		
Otras cuentas por cobrar		8.649
<b>Otros activos circulantes</b>		
Existencias		
Impuestos por recuperar	721	
Gastos pagados por anticipado		
Activos por impuestos diferidos	515	
<b>Total activo circulante</b>	<b>116.944</b>	<b>100.782</b>
<b>Fijo</b>		
Terrenos		
Construcciones		
Muebles y útiles	1.308	0
(-) Depreciación acumulada		
Activos de uso restringido para invertir en		
<b>Total activo fijo neto</b>	<b>1.308</b>	<b>0</b>
<b>Otros activos</b>		
Inversiones		
Activos con restricciones		
<b>Total otros activos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>118.252</b>	<b>100.782</b>

\*Balance auditado por Deloitte Auditores y Consultores Ltda.

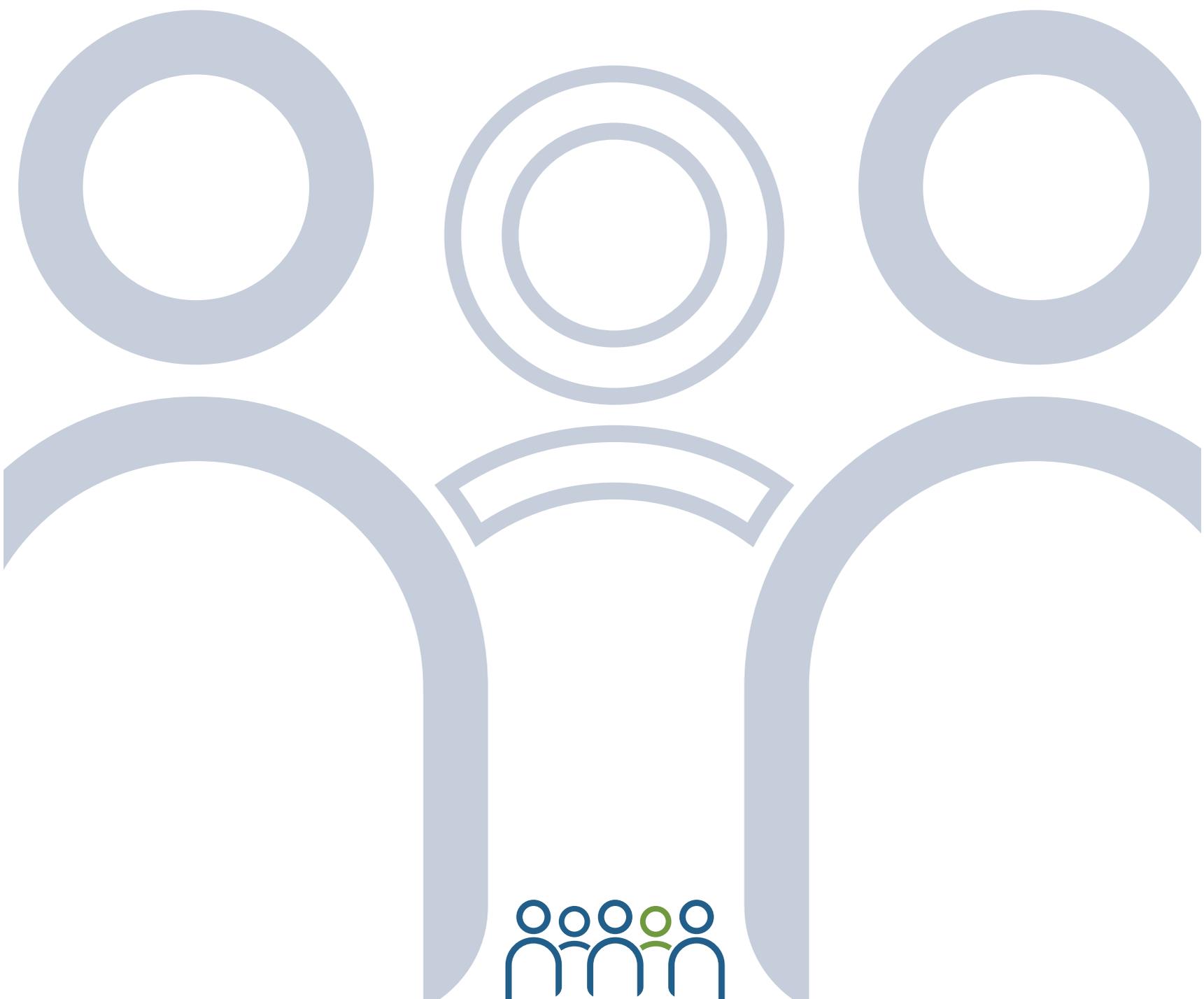
PASIVOS	AÑO 2013	AÑO 2012
<b>Circulante</b>		
Obligación con bancos	1.988	5.443
Cuentas por pagar y acreedores varios	49.149	39.871
<b>Otros pasivos</b>		
Impuesto a la renta por pagar		1.269
Retenciones		
Provisiones	2.541	3.203
Ingresos percibidos por adelantado		
<b>Total pasivo circulante</b>	<b>51.690</b>	<b>44.343</b>
<b>Largo plazo</b>		
Obligaciones con bancos		
Fondos recibidos en administración		
Provisiones		
(-) Depreciación acumulada		
Activos de uso restringido para invertir en		
<b>Total pasivo a largo plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total pasivo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Patrimonio</b>		
Sin restricciones	66.562	56.439
Con restricciones temporales		
Con restricciones permanentes		
<b>Total patrimonio</b>	<b>66.562</b>	<b>56.439</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>118.252</b>	<b>100.782</b>

Estado de resultados en miles de pesos, I de enero al 31 diciembre de 2013\*

	AÑO 2013	AÑO 2012
<b>Ingresos operacionales</b>		
<b>Privados</b>		
Donaciones	138.481	39.871
Ingresos vuelto supermercado Unimarc	120.655	78.507
Venta de bienes y servicios		
Ingresos por asesorías		12.582
Ingresos financieros		
<b>Estatales</b>		
Subvenciones		
Proyectos		
Venta de bienes y servicios		
<b>Resultado operacional</b>	<b>5.394</b>	<b>36.835</b>
<b>Ingresos no operacionales</b>		
Renta de inversiones	3.612	3.875
Ganancia venta de activos		
Indemnización seguros		
<b>Egresos no operacionales</b>		
Gastos financieros		
Por venta de activos		
Por siniestro		
<b>Resultado no operacional</b>		
Resultado antes de impuestos		
Impuesto renta	1.117	(1.692)
<b>Déficit / Superávit del ejercicio</b>	<b>10.123</b>	<b>39.018</b>

\*Estado de resultados auditado por Deloitte Auditores y Consultores Ltda.





FUNDACION  
**DESCUBREME**

