



Empresa Inclusiva - Antofagasta

Generar espacios laborales para las personas con discapacidad cognitiva



**MINERA
ESCONDIDA**
Operada por BHP Billiton



FUNDACION
DESCUBREME

www.descubreme.cl



Carta Directora Ejecutiva Fundación Descúbreme

Me es grato presentar a ustedes el tercer informe de gestión del programa ***Empresa Inclusiva – Antofagasta*** que tiene por objetivo sentar las bases de una cultura inclusiva en dicha ciudad a través de la incorporación de personas con discapacidad cognitiva al mundo del trabajo.

Quiero partir agradeciendo el compromiso de Minera Escondida con la inclusión, lo que nos ha permitido ejecutar el programa con excelentes resultados y, de esta manera, transformarlo una iniciativa sostenible que impacte en la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.

Empresa – Inclusiva Antofagasta ha permitido que hoy 69 personas cuenten con un empleo en condiciones de igualdad, a través de procesos de inclusión y prácticas laborales inclusivas, transformándose en una instancia clave para dar el gran paso y transitar desde un paradigma de integración a uno de inclusión, dónde los derechos de las personas con discapacidad sean el eje principal.

Sin embargo, esta tarea no es posible sin un trabajo colaborativo entre el sector público, privado y la sociedad civil, ya que para avanzar es imprescindible la representación de todos los intereses y necesidades de las diversas voces que conforman el tejido social. Sin esto, es imposible construir una sociedad donde las personas con discapacidad, al contar con los apoyos necesarios, logren ser autónomas e independientes; a partir del respeto y ejercicio de Derechos Humanos establecidos en la Convención Internacional, como la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Todo lo anterior tiene relación con la construcción de un Chile que avance de manera decidida hacia el desarrollo sostenible, fomentando un crecimiento económico e inclusivo que garantice condiciones de trabajo para las personas con discapacidad, con la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, que otorgue seguridad en el lugar de trabajo y le brinde protección social para las familias.

Hoy la ley 21.015, que incentiva la inclusión laboral de personas con discapacidad representa una oportunidad para conocer y acercarnos al mundo de la inclusión, este espacio donde las empresas, las familias y la sociedad en general podrán explorar y vivir en diversidad y donde, finalmente, las personas con discapacidad podrán ser visibilizados como ciudadanos con plenos derechos.

Carola Rubia Durán
Directora Ejecutiva
Fundación Descúbreme

Empresas inclusivas adscritas al programa



Fundación La Fuente
libros • lectura • bibliotecas



SMU
DIVISION
LOGISTICA



Global Leader In Engineered Hydraulics



Universidad
Católica del Norte



Datos y estadísticas de discapacidad en la región de Antofagasta

De acuerdo con los datos entregados en el segundo Estudio Nacional de Discapacidad (ENDISC 2015), estos son los datos y estadísticas de discapacidad en el Región de Antofagasta.

- La prevalencia de la discapacidad en la población de entre 2 años y más: **7,9%, equivalente a (43.568 personas)**.

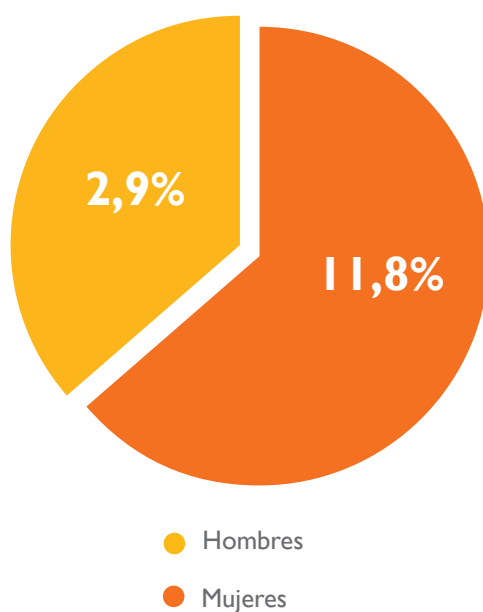
Distribución de la población regional según situación de discapacidad en ciudadanos de 18 años y más

Personas sin situación de discapacidad		Personas en situación de discapacidad		Total	
N°	%	N°	%	N°	%
367.586	90,7%	37.583	9,3	405.169	100%

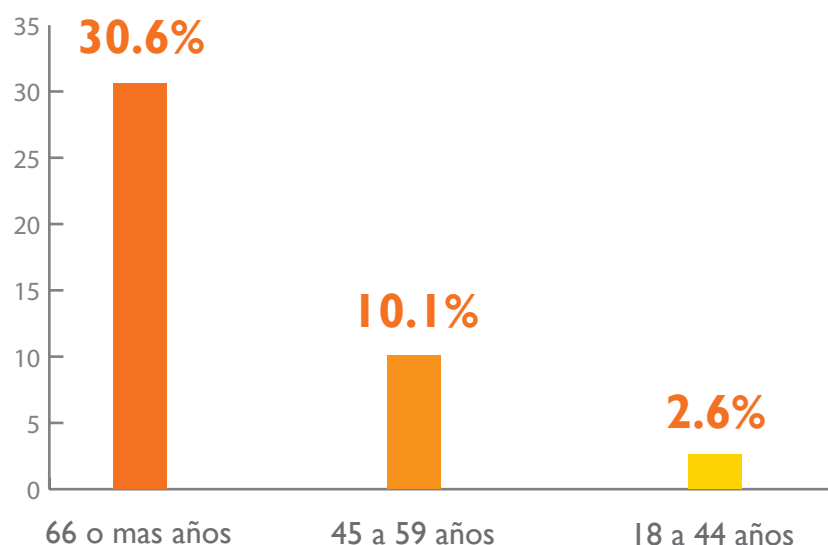
Porcentaje de población adulta según situación de discapacidad



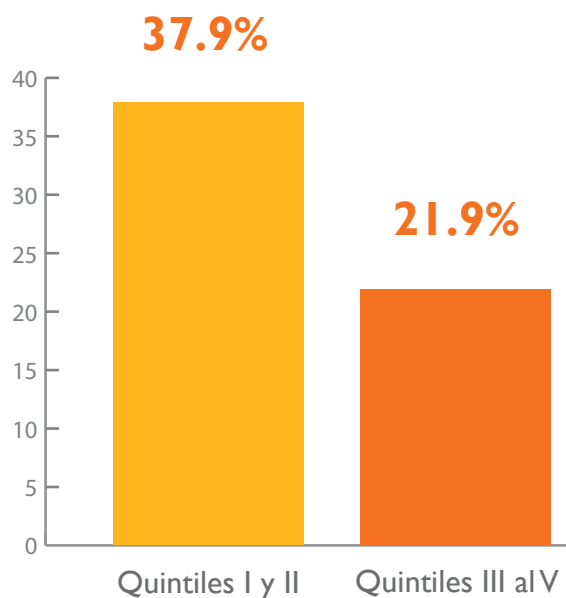
Porcentaje de la población adulta en situación de discapacidad según sexo



Porcentaje de la población adulta en situación de discapacidad por grupo de edad



El porcentaje de la población adulta en situación de discapacidad por quintiles de ingreso autónomo per cápita del hogar demuestra que la prevalencia de la discapacidad es mayor en los quintiles de menores ingresos.



Fundación Descúbreme: “Construimos Cultura Inclusiva en Tú empresa”

El propósito de Fundación Descúbreme, desde su área de Gestión Empresarial Inclusiva, es promover instancias al interior de las empresas para que faciliten la creación de condiciones favorables para la plena inclusión de personas con discapacidad cognitiva en entornos normalizados de trabajo.

En la actualidad existen diversas oportunidades para desarrollar procesos de inclusión, lo que favorece la construcción de modelos colaborativos entre las necesidades sociales y las empresariales. En Fundación Descúbreme generamos alianzas con aquellas empresas que buscan comprometerse activamente en los procesos de inclusión de personas con discapacidad cognitiva.

Pero, ¿Por qué es importante incluir?

Uno de los mayores desafíos y deudas que tenemos con las personas con discapacidad es la inclusión, sobre todo en el área laboral, donde el porcentaje de población ocupada es sólo de un 39,3%¹. Además, al incluir en la empresa logramos un cambio en la cultura organizacional que se traduce en colaboradores concientizados, la eliminación de barreras y disminución de prejuicios.

El trabajo es considerado una actividad trascendental para el ser humano que aporta sentido y significado a su existencia. Además, en el caso de las personas con discapacidad cognitiva se presenta como una herramienta que fortalece los procesos de vida independiente, la construcción del rol de adulto, favorece la participación social y mejora la calidad de vida de todo el grupo familiar.

Servicios e interacciones de Fundación Descúbreme con las empresas



¹ SENADIS. II Estudio Nacional de Discapacidad. Ministerio de Desarrollo Social. Santiago, Chile. 2015

Empresas que han generado e impulsado procesos inclusivos en la conformación de sus equipos de trabajo

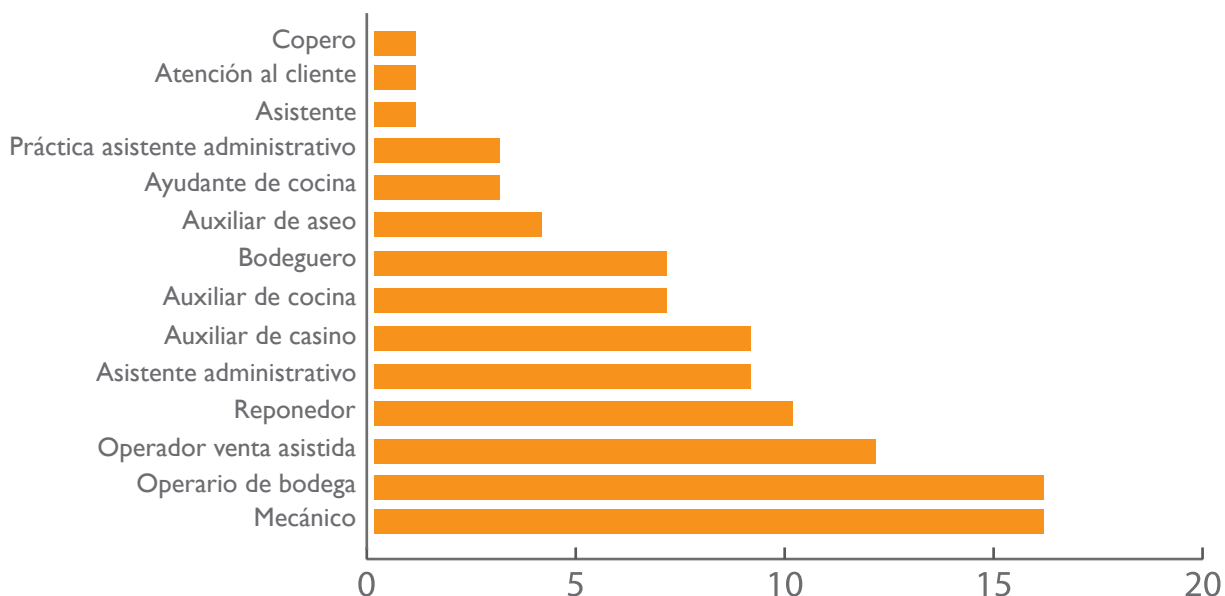
Empresa	2014	2015	2016	2017	Total general
ADECCO		1			1
Biblioteca Viva		1			1
Construmart				2	2
Ejército de Chile			1		1
Grupo Eulen	1		1		2
Komatsu			7	10	17
Medinort				1	1
Newrest				8	8
SalcoBrand	1	2	1		4
Preunic	1	1			2
Shopdog		3	3		6
SKC		1			1
Sodexo	1				1
SRT Cielo	1				1
Swanson				1	1
Universidad Católica del Norte			2		2
Unimarc		4	3	5	12
Vulco		1			1
Unimarc				5	5
Total general	5	14	18	32	69

Diversificación de oficios

Uno de los grandes desafíos del programa ***Empresa Inclusiva – Antofagasta*** es ampliar las oportunidades laborales para personas con discapacidad cognitiva y, de esta manera, responder a sus múltiples intereses y capacidades. Por esto, diversificar oficios y romper estereotipos habla de un real proceso de inclusión.

Evolución y diversificación de la oferta laboral 2014 - 2017

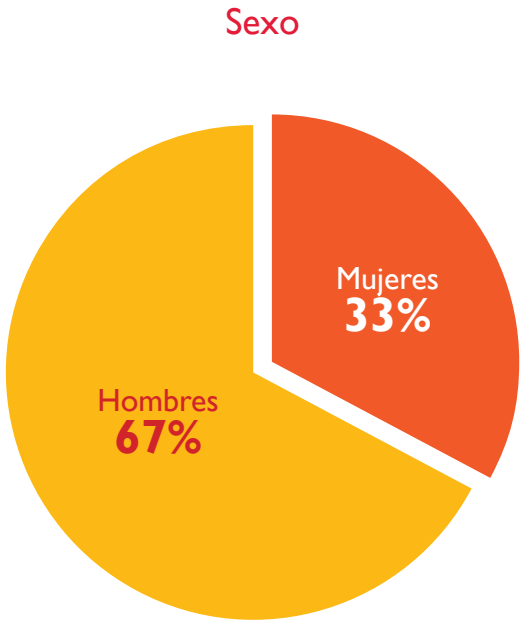
Cargo	2014	2015	2016	2017	Total general	%
Asistente				1	1	1%
Asistente administrativo	1	1	3	1	6	9%
Atención al cliente	1				1	1%
Auxiliar de aseo	1	1	1		3	4%
Auxiliar de casino				6	6	9%
Auxiliar de cocina		3	2		5	7%
Ayudante de cocina				2	2	3%
Bodeguero				5	5	7%
Copero			1		1	1%
Mecánico		1	4	6	11	16%
Operador venta asistida	2	3	2	1	8	12%
Operario de bodega		1		10	11	16%
Práctica asistenten administrativo			2		2	3%
Reponedor		4	3		7	10%
Total general	5	14	18	32	69	1



Caracterización demográfica procesos de inclusión laboral

Con relación al sexo de las personas con discapacidad cognitiva que han participado de nuestros procesos, se puede apreciar que existe un mayor número de hombres, un 67%, mientras las mujeres representan el 33%.

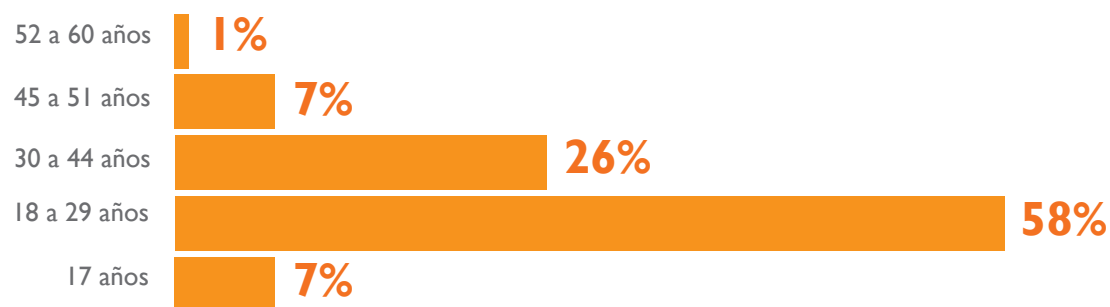
Sexo	N°	%
Hombre	46	67%
Mujer	23	33%
Total general	69	100%



Respecto a la edad, se establece que el 58%, es decir, 40 personas, están en el tramo de 18 a 29 años. Seguidos por quienes tienen de 30 a 44 años con un total de 18 personas que representan el 26% de los procesos de inclusión laboral o prácticas laborales.

Rango etario	N°	%
17 años	5	7%
18 a 29 años	40	58%
30 a 44 años	18	26%
45 a 51 años	5	7%
52 a 60 años	1	1%
Total general	69	100%

Rango etario



Casos de éxito 2017 programa Empresa Inclusiva – Antofagasta



En marzo de 2017, diez jóvenes con discapacidad cognitiva dieron inicio a su período de prácticas laborales en Komatsu Cummins, iniciativa que se enmarca en el programa ***Empresa Inclusiva – Antofagasta***, que busca sentar las bases de una cultura inclusiva en la ciudad y, de esta manera, promover ambientes laborales diversos y basados en valores como la no discriminación, tolerancia e igualdad de oportunidades.

En este contexto, por segundo año, Komatsu Cummins reafirmó su compromiso con la inclusión de personas con discapacidad cognitiva mediante un plan de prácticas duales, en cuatro operaciones de la ciudad, para apoyar la formación técnica de **diez** alumnos del Liceo Politécnico Los Arenales A-33 que cursan las carreras de administración con mención logística y mecánica automotriz. Para Jorge Medina, Gerente Zonal Distribuidora Cummins Chile S.A, esta acción responde al compromiso de las empresas “por aportar a la superación de la pobreza de nuestras comunidades, generando crecimiento personal y profesional no solo a los trabajadores, sino que también a su entorno”.

Por su parte, Andrés Beroggi, Gerente de Gestión Empresarial Inclusiva de Fundación Descúbreme, destacó que esta experiencia cuenta con actores altamente comprometidos que han sido claves para su éxito. “Por segundo año, hemos logrado que confluyan todos los factores para que esta práctica se transforme en una alternativa real para los jóvenes, una vez terminada su etapa escolar y se incorporen al mundo del trabajo. El Liceo Los Arenales se ha preocupado de entregar a sus alumnos las habilidades requeridas para los puestos de trabajo; una empresa como Komatsu Cummins, comprometida con la inclusión y una fundación como Descúbreme, a cargo de supervisar el proceso y responder a las necesidades que surjan”.

Las prácticas laborales responden a un modelo dual en el que los jóvenes, semana por medio, intercalan sus clases en el establecimiento educacional con las labores que desempeñan en las operaciones de Komatsu Cummins, completando en total 720 horas de práctica. Además, esta instancia permite articular y generar sinergia entre la formación técnico profesional con las necesidades del mercado laboral.

“Los buenos resultados obtenidos de esta experiencia en 2016 -que se traducen en nulas tasas de deserción, una inclusión laboral y en un mejor rendimiento académico de los alumnos- permitieron que este año se sumen 10 jóvenes en las áreas de trabajo, quienes contarán con el compromiso y apoyo de todas las jefaturas y sus tutores”, explicó Jorge Medina.

Por su parte, Francis Reyes, Coordinadora de Sustentabilidad Zona Norte de Komatsu Cummins, recalca que esta iniciativa está alineada a la política de Inclusión y Diversidad que la empresa ha implementado en América Latina. “En ese sentido estamos bastante contentos porque existe un compromiso real de cada uno de los líderes y también de los trabajadores. Todos se han sentido apoyados por Fundación Descúbreme para entender como trabajar de mejor manera y para incluir adecuadamente a los jóvenes que esperamos, en un futuro, formen parte de nuestra empresa”, expresó.



Andy Olivares
17 años
Komatsu Cummins
Asistente de Mecánico

A pesar de que no existen mecánicos en su familia, desde pequeño Andy Olivares ha sentido fascinación por autos, motos y motores. Fue así como decidió estudiar Mecánica en el Liceo Técnico Los Arenales de Antofagasta, dónde cursa la enseñanza media.

Andy es uno de los 10 jóvenes del establecimiento que está realizando su práctica dual inclusiva en la empresa Komatsu Cummins como parte del programa **Empresa Inclusiva – Antofagasta**.

Para Andy, esta oportunidad ha sido tomada con gran responsabilidad ya que está consciente que le permite desarrollar sus capacidades y aprender cosas nuevas y diferentes a las que aprende en el liceo. “Trabajar en mecánica es algo que he querido desde chico y estudiando acá he aprendido mucho. Hoy, si el auto deja de andar, yo puedo arreglarlo. Acá he aprendido mucho, es otra forma de aprender distinta a la del colegio”, nos comenta con seguridad.

Quizás una de las características que distinguen a Andy es su timidez, factor que, en un inicio, dificultó su proceso de inclusión al equipo de trabajo en el área del taller de camiones, lugar donde se desempeña. Sin embargo, con el apoyo de sus compañeros, tutor y jefatura fue superando sus temores iniciales y en la actualidad es uno más del grupo.

Para Jorge Medina, Gerente Zonal Distribuidora Cummins Chile S.A, el crecimiento de Andy ha sido exponencial. “Los primeros días y semana no iba a almorzar y fue todo un trabajo de preocupación del equipo y de la Fundación, hasta que logramos integrarlo, bajar un poco las barreras que él tenía: un poco de vergüenza, timidez. Hoy, cuando hablamos con los profesores y nos comentan su progreso,

nos llena de motivación y orgullo ya que estamos en el camino correcto”, asegura.

Por ahora, Andy continúa una semana en su colegio y otra en el taller de camiones de Cummins, haciendo mantenciones, cambiando filtros y aceite a los motores de alta complejidad, siempre acompañado por su tutor y su jefe directo con quien adquiere nuevos conocimientos todos los días.



Ema Pereira
20 años
Komatsu Reman Center Chile
Asistente Mecánico

Desde los 14 años Ema Pereira, alumna del Liceo Los Arenales de Antofagasta, tiene claro que su gran meta en la vida es convertirse en mecánico y trabajar con motores, camiones y autos, que son su gran pasión.

Así fue como eligió la especialidad de Mecánica Automotriz en su proceso de educación y posteriormente, optó por realizar su práctica dual en Komatsu Reman Center Chile (KRCC). “A los 14, cuando estaba en Octavo dije me voy a mecánica. En la básica me dijeron que no iba a dar frutos, pero acá estoy. Esto yo lo llevo en la sangre, tanto así, que los fines de semana trabajo en el taller de un tío como asistente”, nos dice con la clásica sonrisa y alegría que la caracteriza.

Respecto a cómo ha sido su experiencia en el KRCC no duda en expresar su felicidad. “Empecé el 20 de marzo y no estaba nerviosa, estaba feliz. Cuando me dijeron que quedé acá mi mamá no me creía. Pero yo estaba muy feliz porque siento que esto es una familia más para mí”.

En la actualidad, Ema se desempeña en el Taller Hidráulico de KRCC y trabaja codo a codo con su tutor, José Quinsacara en la reparación de unos componentes llamados transmisores, que tienen entre 1.000 y 1.200 piezas: la labor que realizan es bastante compleja y requiere de una metodología y orden muy estricto.

Para José Pizarro, Jefe de Taller en KRCC, la incorporación de Ema ha sido muy armónica, tanto por la experiencia ganada con el proceso de prácticas duales que se implementó durante 2016, como por la personalidad alegre y extrovertida de Ema. “En un primer momento tuvimos un pequeño desajuste al asignarla a un área de trabajo que se puede describir como de motricidad fina donde no veía componentes de alta envergadura, pero ese no era su camino, su camino era otro: mover piezas grandes, trabajar con una llave más grande no así de motricidad fina. Nunca fue un tema crítico fue un ajuste. Hoy estamos funcionando super bien”, declara con tranquilidad.



Construmart es una empresa líder en la distribución y comercialización de materiales para la construcción y artículos de ferretería, con una participación destacada en el retail nacional para el mercado de los especialistas de la construcción y del mejoramiento del hogar.

Su objetivo es generar valor en cada una de las relaciones que establece con clientes, empresas, personas, proveedores y colaboradores. Para esto procuran entregar soluciones completas a los proyectos de ampliación, reparación, construcción y entregar una atención experta y de calidad a todos y cada uno de sus clientes y en todas las comunas donde están presentes. Es en este marco en el que deciden transformarse en una empresa que cree en la diversidad y desarrolla acciones concretas para instaurar una política inclusiva, a través de la contratación de dos colaboradores con discapacidad cognitiva: Diego Figueroa, como Auxiliar de Bodega del Centro de Distribución de Santiago y Fabian Morgado, como Asistente de Ventas en Antofagasta.



Fabián Morgado
47 años
Asistente de Ventas

Fabián vive en uno de los hogares de acogida para personas con discapacidad cognitiva que el Hogar de Cristo tiene en Antofagasta y desde junio de este año, de lunes a sábado, sale a trabajar al local de Construmart ubicado en Avenida Antonio Rendic.

Su inclusión ha sido muy bien evaluada por todo su equipo de trabajo, jefaturas y compañeros directos. Lo que más destacan de él es su meticulosidad y educación.

Para Fabián esta oportunidad ha sido un gran avance en su vida laboral, ya que anteriormente sólo se había desempeñado en labores de aseo que no lo satisfacían y con horarios que no se acomodaban a su estilo de vida. “Hoy las cosas son diferentes para mí, tengo dos tipos de horarios que se adaptan mejor con mis rutinas y que me permiten tener los fines de semana libres para hacer las cosas que más me gustan y descansar”, nos confía con la ca-

ballerosidad que lo caracteriza.

Ser asistente de ventas se ha transformado en un verdadero reto para Fabián, más aún si se considera que la sala en la que trabaja tiene más de 16 mil productos por los que consultan los clientes. “Para mi es nuevo trabajar con tantos códigos, todavía no me los he aprendido todos, pero tengo confianza que con el tiempo lo haré”, comenta.

De acuerdo con la opinión de Alejandra Arancibia, Jefa de Operaciones de Sala en Construmart, la incorporación que Fabián al equipo ha sido un gran aporte para las labores de atención al público y, en especial, para dar estabilidad al equipo de trabajo que suele tener una alta rotación. “Hemos tenido dificultades con las personas que trabajan en sala ya que, muchas veces, surgen ofertas laborales en la minería o cosas relacionadas con los estudios de nuestros colaboradores y prefieren cambiarse. Sin embargo, Fabián está contento, con ganas de quedarse y seguir aportando con sus habilidades”. Tan rápida ha sido su adaptación que, en un principio, sólo se encargaba de reponer, pero hoy ya está aprendiendo a usar la pistola de códigos y a preocuparse de tener stock de productos en la sala de manera constante y por iniciativa propia.

Por último, respecto a qué ha sido lo más positivo de esta experiencia, Fabian no duda en destacar la receptividad del equipo y de los clientes. “Acá no tengo la presión que existe en otros trabajos y me siento muy agradecido por la oportunidad que me han dado en Construmart. Hoy siento que he cosechado la buena onda que he sembrado desde que llegué”, comenta con felicidad.



Newrest es una empresa francesa que se ubica entre los líderes mundiales del catering multisectorial con una fuerte presencia en nuestro país, donde funciona desde el año 2008. En la actualidad, sólo en Chile, sirve 4.900 comidas diarias, varias de ellas en las ciudades de Antofagasta y Mejillones.

En el mundo, sus 29.500 colaboradores elaboran a diario 1.000.000 de comidas para las empresas más destacadas del planeta. Newrest realiza un proceso constante de mejora e innovación de los servicios que propone a sus clientes, a la vez que se involucra en el bienestar y crecimiento de sus empleados y directivos. El desarrollo sostenible de la empresa y el respeto total a los valores sociales y medioambientales están en el centro de sus preocupaciones. Así como también la inclusión de personas con discapacidad cognitiva.



Nathalie Rojas
32 años
Auxiliar de Casino

Todos los días, a las 5:00 de la mañana, Nathalie sale de su cama y se prepara para ir a su trabajo. A las 6:30 la pasa a buscar el bus que la lleva desde Antofagasta a Mejillones y a las 8:00 ya está instalada trabajando en labores propias de su cargo. Trabaja de lunes a sábado y, a la fecha, nunca ha faltado y ni ha llegado atrasada.

“La verdad mi sueño era trabajar en faena y se está cumpliendo. Me siento orgullosa y contenta por haberlo logrado. Era un sueño que pensé que era imposible, pero gracias a la Fundación Descúbreme justo surgió ese cargo con el que yo soñaba y se hizo realidad”, contesta ante la pregunta de qué significa este trabajo para ella.

En la actualidad, Nathalie vive en una casa de acogida del Hogar de Cristo. Tiene un dormitorio exclusivo para ella, el que ha podido ir arreglando gracias a su trabajo y esfuerzo. “Me he comprado cosas con mi plata. Nunca había tenido un ropero y me compré una cómoda y una tele de esas modernas, de a poco

estoy arreglando mi pieza en el hogar. Aquí tengo privacidad e independencia”, explica.

Quizás la actitud positiva sea una de las principales características de Nathalie, quien asegura que el trabajo y sus compañeros se han transformado en una nueva familia por la gran cantidad de tiempo que pasa ahí. “Trabajo de lunes a sábado, en jornada de 6x1. Descanso el domingo. Tengo hartos trabajos, pero me gusta porque me hace concentrarme en lo importante y pienso en positivo. Me siento cómoda porque es como una familia porque paso más acá que en el hogar”.

En su familia, que ve una vez a la semana, están orgullosos por su éxito aunque en un momento pensaron que el trabajo no sería una alternativa real para Nathalie. “Ellos pensaron que por mi discapacidad no podía trabajar, pensaron que no iba a durar. Pero eso no me la ganó. Yo siempre seguí adelante, como corriendo un maratón, hasta que me resultaron las cosas. Ahora estoy trabajando y mi jefe tiene hartos planes a futuro conmigo para el trabajo y eso es porque sabe todo lo que he hecho para durar y estar acá”.

Para su jefe directo, Arturo Caquilpán, Administrado de Contrato en el Casino de Newrest de la Termo Eléctrica Engie de Mejillones, la incorporación de Nathalie ha sido muy positiva ya que se trata de una colaboradora responsable, disciplinada, con ganas de aprender y abierta a escuchar y mejorar constantemente. “A Nathalie ya le quedó chico el trabajo. Yo la voy a promover, ya todo lo que hacía le quedó muy pequeño. Según lo que veo con ella, en el día a día, es que le cuesta relacionarse con el público. Ahora vamos a empezar a trabajar más en la línea de servicio directo al cliente. Esto va a ser un desafío yo creo que para todos porque igual eso la va a ayudar a ella a desarrollarse y desenvolverse mejor”.



Seminario internacional programa Empresa Inclusiva - Antofagasta 2016

Con el objetivo de promover la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva y conocer los desafíos que Antofagasta tiene en este ámbito, Fundación Descúbreme realizó, con gran éxito el seminario “El desafío de la inclusión laboral en Chile continúa”. La actividad contó con más de 200 asistentes, quienes tuvieron la oportunidad de escuchar la exposición de Ari Ne’eman, estadounidense y cientista político que ha desarrollado una carrera como líder y promotor de los derechos de este colectivo.



Durante la jornada, Ne’eman expuso su visión respecto a cómo ha evolucionado la inclusión de las personas con discapacidad en Estados Unidos. A su juicio, las claves están en entender la educación como un pilar fundamental y crear las condiciones adecuadas para que todos los seres humanos tengan posibilidades de desarrollo integral. Así mismo, destacó que, en la década del 70, en Estados Unidos, 1 de cada 7 niños con discapacidad no tenía acceso a la educación pública y que, a raíz de las demandas de las familias con relación a la igualdad de

oportunidades, en 1975, se aprobó una ley que les garantizaba educación libre y pública. “Esto fue fundamental, como también crear entornos lo menos restrictivos posible, para que reciban educación en una misma aula. Esto se transformó en la idea de una sala inclusiva, que debe ser el cimiento de todo lo que sigue en el futuro”, sentenció.



En Antofagasta, el seminario se realizó en el marco del programa Empresa Inclusiva, por esto, junto con la presencia de Ari Ne'eman, se realizó un conversatorio en el que se dieron a conocer los casos de inclusión laboral del Departamento de Bienestar del Ejército de Chile y de la empresa Komatsu Cummins.

En representación del Ejército, participó la Teniente Coronel Heidy Erices, comandante de la Zona Bienestar Antofagasta; junto a Salvador Monardes, Auxiliar de Mantenimiento del Centro Recreacional

El Loa, quien en abril de este año se unió a la institución. Por parte de Komatsu Cummins se contó con la presencia de Jorge Medina, Gerente Zonal de Cummins Chile y de Daniel Godoy, quién después de pasar por un proceso de práctica laboral se incorporó a la empresa como mecánico.

Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme, destacó la excelente convocatoria que tuvo la actividad en Antofagasta. “Nos sorprendió el compromiso de la comunidad y de las empresas de la zona, de quienes obtuvimos una excelente retroalimentación. Para nosotros es importante ver organizaciones como el Ejército de Chile, Minera Escondida y Vulco, entre otras, que están motivadas a trabajar por la inclusión, lo que nos da luces de que debemos continuar por el mismo camino”.



Procesos de inclusión laboral y prácticas laborales



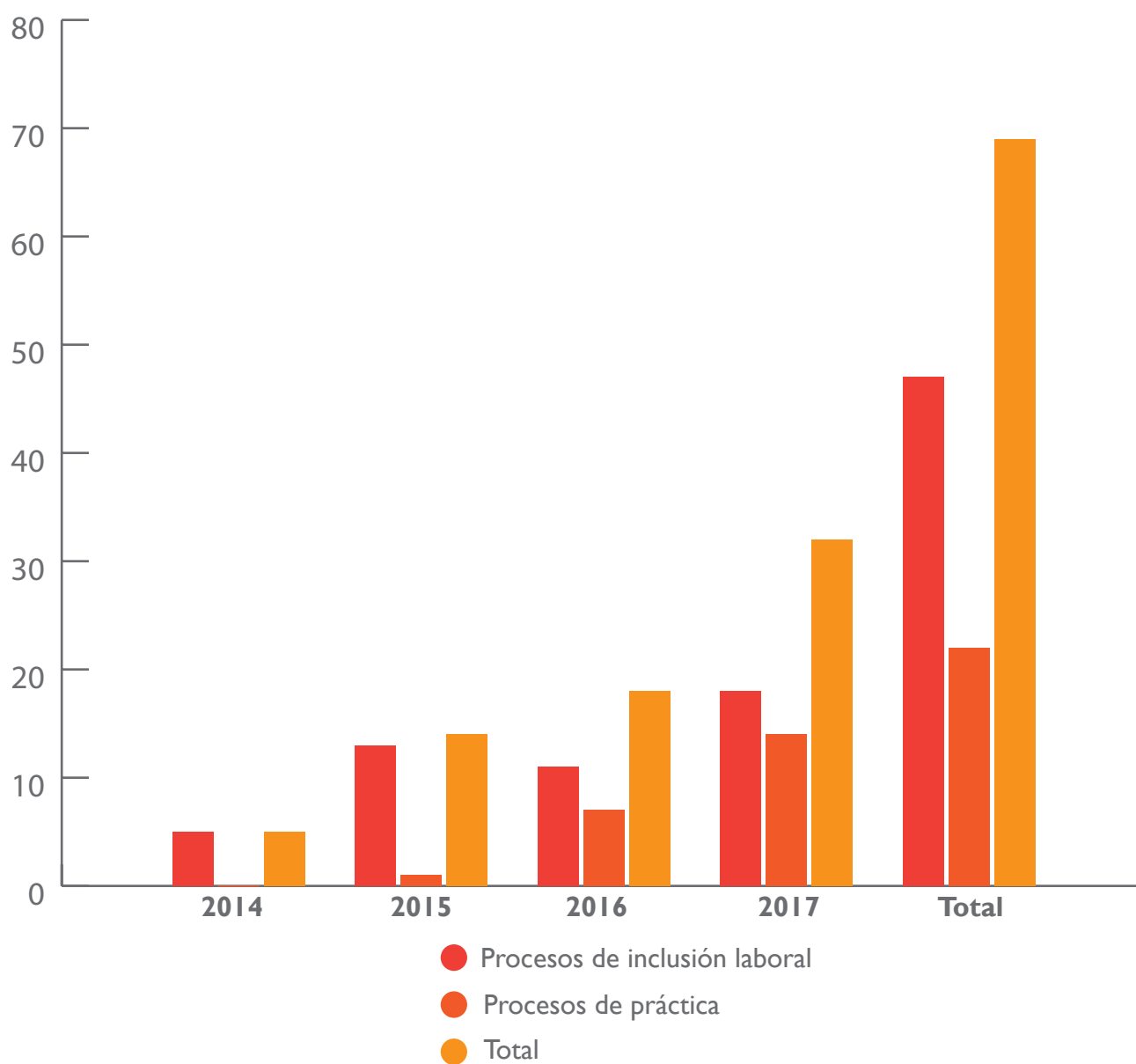
La construcción de una cultura inclusiva en la empresa, que abrace las diferencias y abra oportunidades de desarrollo para todas las personas por igual, requiere de un alto compromiso de todos los integrantes de la organización. Uno de los primeros pasos en este camino es interactuar con la diferencia, ya sea a través de procesos de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva que ya terminaron su educación formal, o mediante prácticas laborales para jóvenes que aún se encuentran en la etapa de formación académica.

En sus cuatro años de ejecución, el programa ***Empresa Inclusiva – Antofagasta***, ha utilizado ambas modalidades.

Inclusión laboral	2014	2015	2016	2017*	Total
Procesos de inclusión laboral	5	13	11	18	47
Procesos de prácticas laborales	0	1	7	14	22
Total general	5	14	18	32	69

*Datos a septiembre de 2017.

Evolución de procesos de inclusión laboral y prácticas laborales del programa
Empresa Inclusiva - Antofagasta



Beneficiarios de los procesos de inclusión laboral

Nombre	Cargo	Empresa	Año de ingreso
Viviana Garay	Asistente de sala	PreUnic	2015
Alejandra Soza	Asistente de sala	SalcoBrand	2015
Camila Albornoz	Ayudante de cocina	SchopDog	2015
Katherine Valencia	Asistente de sala	PreUnic	2016
Carolina Ramos	Asistente administrativo	Grupo Eulen	2016
Salvador Monardes	Auxiliar de mantenimiento	Ejército de Chile	2016
Alicia Cortés	Auxiliar de casino	SchopDog	2016
Daniel Godoy	Operador logístico	Cummins	2016
Giselle Iglesias	Operadora de abarrotes	Unimarc	2016
Francisco Aste	Operador de frutas y verduras	Unimarc	2016
Luis Ramos	Operador de frutas y verduras	Unimarc	2017
Katherine Rebeco	Operadora de abarrotes	Unimarc	2017
Alfredo Robles	Operador panadería	Unimarc	2017
Osvaldo Miranda	Operador abarrotes	Unimarc	2017
José Carmona	Operador de abarrotes	Unimarc	2017
Katherine Fredes	Ayudante de cocina	NewRest	2017
Matias Corrales	Auxiliar de casino	NewRest	2017
Nathaly Rojas	Auxiliar de casino	NewRest	2017
Fabian Morgado	Asistente de venta	Construmart	2017

Beneficiarios de los procesos de inclusión laboral prácticas laborales

Nombre	Cargo	Empresa	Tiempo de práctica
Brian Pereira	Mecánico	Komatsu - KRCC	2 años
John Flores	Operador Logístico	Komatsu – CD La Portada	2 años
Felipe Anacona	Mecánico	Komatsu – Field Service	2 años
Cristobal Campusano	Operador Logístico	Komatsu Cummins	2 años
Christopher Cortés	Secretariado	UCN	3 meses
Pablo Pérez	Administrativo	UCN	3 meses
Ema Pereira	Mecánico	Komatsu - KRCC	2 años
Bryan Vega	Administrador Logístico	Komatsu – CD La Portada	2 años
Graham Gallardo	Mecánico	Komatsu – Field Service	2 años
Cristián Anacona	Mecánico	Komatsu Cummins	1 año
Andy Olivares	Mecánico	Komatsu Cummins	2 años
Katherine Fredes	Ayudante de cocina	Newrest	4 meses
Marta Cortés	Ayudante de cocina	Newrest	4 meses
Jorge Rojas	Administrador logístico	Administrador logístico	1 año
Enrique Pérez	Administrador logístico	Medinort	1 año

El programa **Empresa Inclusiva – Antofagasta** invita a ampliar la mirada para descubrir el potencial laboral de las personas con discapacidad cognitiva y, de esta manera, generar ambientes de trabajo inclusivos.

Están invitadas a participar las empresas de la ciudad que deseen construir una cultura corporativa inclusiva. Te invitamos a transformar tu organización en una empresa inclusiva. Escríbenos a **contacto@descubre.me** o llámanos al +56 9 665 69 794.



**MINERA
ESCONDIDA**
Operada por BHP Billiton