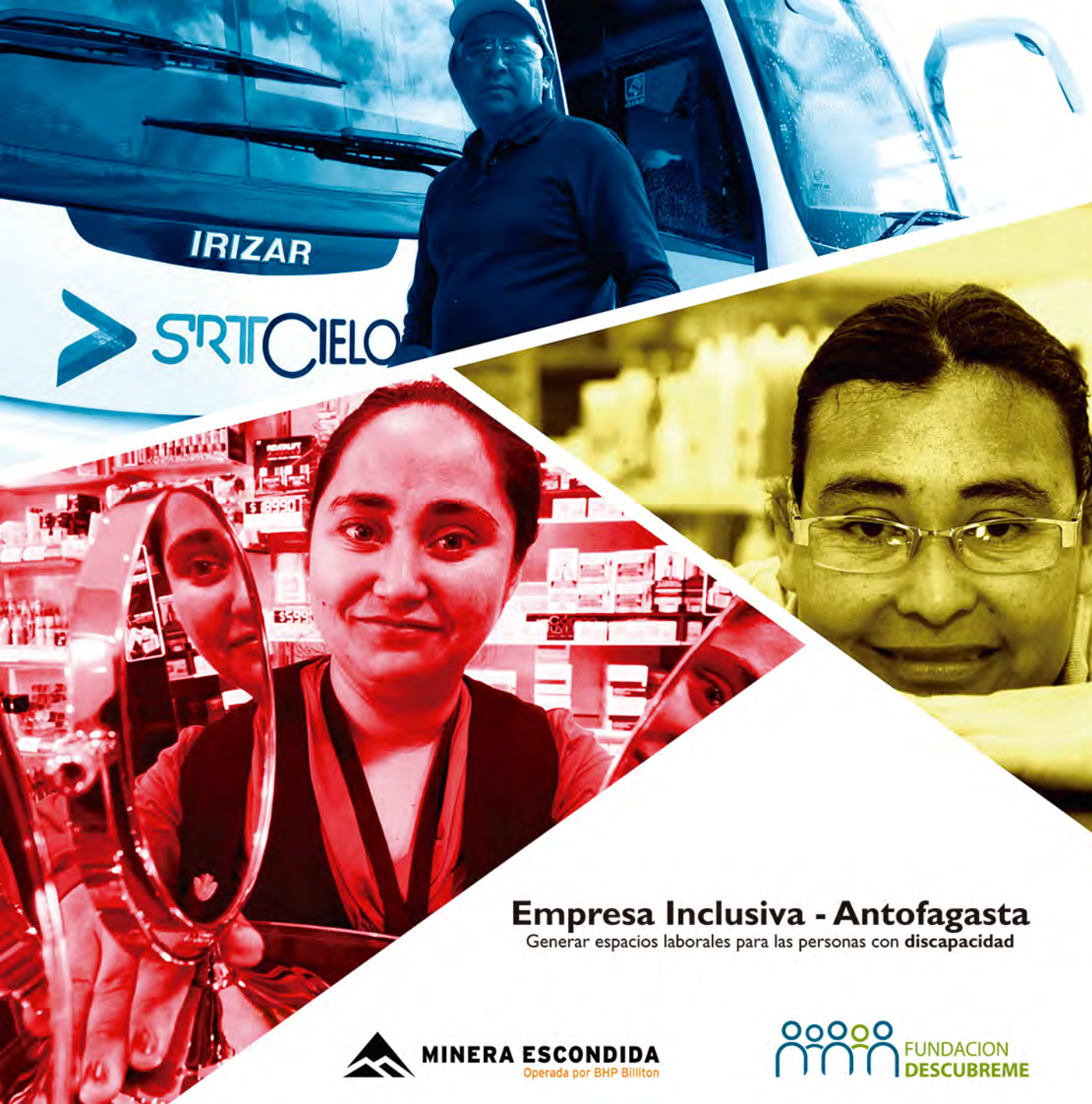




Empresa Inclusiva - Antofagasta

Generar espacios laborales para las personas con discapacidad



El programa **Empresa Inclusiva - Antofagasta** de Fundación Descúbreme invita a las empresas de la ciudad a ampliar su mirada para descubrir el potencial laboral de las personas con discapacidad y, de esta manera, generar ambientes de trabajo inclusivos.

Es reconocido que la diversidad en la fuerza laboral es un valor agregado altamente apreciado al interior de las empresas porque mejora el rendimiento laboral y promueve el éxito general de la organización. Las exigencias del mercado global obligan a las empresas nacionales a plantearse el tema de la discapacidad de forma sustentable. Atrás quedó la mirada “caritativa”, hoy la tendencia es que las organizaciones se planteen, de manera responsable, una política de recursos humanos inclusiva que abra sus puertas a las personas en situación de discapacidad.

Empresa Inclusiva - Antofagasta es un programa de 5 años en el que están invitadas a participar 30 empresas de la ciudad que deseen construir una cultura corporativa inclusiva. Ser parte de esta iniciativa **no** tiene asociado un costo económico.

Nuestra labor

El rol de Fundación Descúbreme es asesorar y contribuir a la construcción de una estrategia de largo plazo que facilite la generación de una cultura laboral inclusiva al interior de las empresas mediante el acompañamiento constante; la realización de talleres de sensibilización dirigidos a los colaboradores y cursos de capacitación para las áreas de Recursos Humanos, Comunicaciones y Marketing. Con estas acciones buscamos desarrollar experiencias sostenibles que permitan la contratación de personas con discapacidad.

Lo anterior, ampliará las oportunidades de desarrollo laboral para las personas con discapacidad de la ciudad de Antofagasta y permitirá generar empleos de calidad con condiciones de contratación dignas y en igualdad de condiciones.

Fundación Descúbreme

Es una organización de carácter privado, sin fines de lucro, cuya misión es promover la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad cognitiva.

Desde 2010, año de constitución, ha fundamentado su acción en dos conceptos centrales: discapacidad cognitiva e inclusión.

El primero, entendido como el conjunto de condiciones –tales como Trastornos del Espectro Autista o síndrome de Down– que afectan el desarrollo integral, la adaptación social de las personas y que se ven agravadas por las barreras que el entorno establece (prejuicios, preconcepciones, desinformación, subestimaciones, etc.). Y el segundo –la inclusión– como una herramienta que permite modificar las condiciones del medio y derribar las barreras para facilitar los procesos de incorporación, reconocimiento y bienestar de estas personas.



Fuente ENDISC 2004

Los beneficios de la inclusión

Contratar a personas con discapacidad es el gran desafío que enfrentan las empresas en la actualidad. La primera barrera que se debe derribar son los prejuicios que existen respecto a su capacidad laboral y relevar los beneficios que surgen de la inclusión cuando los procesos son realizados de manera responsable.

¿Por qué contratar a personas con discapacidad?*

- Mejora el clima laboral y disminuye el ausentismo.
- Atrae a potenciales inversionistas.
- Fideliza a clientes y consumidores.
- Atrae al talento humano.
- Abre las puertas a nuevos mercados.
- Incentiva la innovación.
- Mejorar la reputación corporativa.

**Fuente: Guía para la contratación de personas con discapacidad. Sofofa.*

La inclusión genera un ambiente positivo generalizado y aumenta el sentido de pertenencia de los colaboradores, quienes se sienten orgullosos e identificados con una empresa que realiza acciones concretas de no discriminación, igualdad de oportunidades y tolerancia. Esto, a su vez, permite construir grupos profesionales estables y comprometidos en los que destaca la cooperación, el trabajo en equipo y el liderazgo.

¿Qué empresas pueden participar?

La invitación está abierta a todas las empresas de la ciudad de Antofagasta, sin importar su tamaño o rubro. Los requisitos para participar son:

- Deseos de transformarse en una EMPRESA INCLUSIVA.
- Flexibilidad para realizar las actividades relacionadas al proceso (diagnóstico vía web; charlas de sensibilización para los colaboradores; capacitación al área de Recursos Humanos o afín para la selección y contratación de personas con discapacidad.
- Visualizar puestos laborales para personas con discapacidad.
- Asumir el compromiso de contratar a personas con discapacidad durante lo que dure el proceso.

Las empresas interesadas en seguir el camino de la inclusión y sumarse al programa Empresa Inclusiva - Antofagasta deben contactarse con Bernardita Roa, Encargada de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva de Fundación Descúbreme al mail bernardita.roa@descubreme.cl

El compromiso de Minera Escondida

Para **Minera Escondida** es muy importante apoyar, durante cinco años, el programa **Empresa Inclusiva - Antofagasta**, iniciativa organizada por **Fundación Descúbreme** y cuyo objetivo es generar espacios laborales para personas con discapacidad. Queremos ser el mejor socio corporativo del país y de la región, para contribuir con acciones sustentables que incrementen la calidad de vida de las personas.

Acorde a Nuestra Carta de Valores, que establece los propósitos y valores a los que adherimos, pilares transversales a todas las áreas de gestión y desempeño, tales como la sustentabilidad, la integridad, el respeto, el desempeño, la simplicidad y la responsabilidad, nuestro desafío es sumarnos a proyectos transformadores y con ello dejar un legado más allá de la vida útil de nuestras operaciones.

El programa Empresa Inclusiva - Antofagasta, se suma a las actividades con las que buscamos promover escenarios de integración, respeto y diversidad, a través de distintos proyectos.

Un ejemplo de lo anterior son las alianzas con la Escuela E-77 Juan Sandoval Carrasco de Antofagasta, Escuela Rayito de Sol de Coanil, Liga Regional Contra el Mal del Parkinson, Hogar Don Orione y Casa de Acogida de la Corporación Nacional del Cáncer - Filial Antofagasta, todas iniciativas que han contribuido a mejorar la calidad de vida de las personas.

Todas estas acciones son parte del compromiso que adquirimos como compañía y que reflejan nuestra manera de entender el rol de la empresa en la sociedad a largo plazo.



Te invitamos a transformar tu organización en una empresa inclusiva.
www.descubreme.cl/EIA