SANDRA OLAVE VERA

Asistente Social
Representante de Latinoamérica Empleo con Apoyo
Fundación Emplea - España
Master en Integración de Personas con
Discapacidad y Calidad de Vida

Mail: sandraolave@arandoesperanza.cl

QUE TIENEN DE COMÚN ESTAS EMPRESAS?

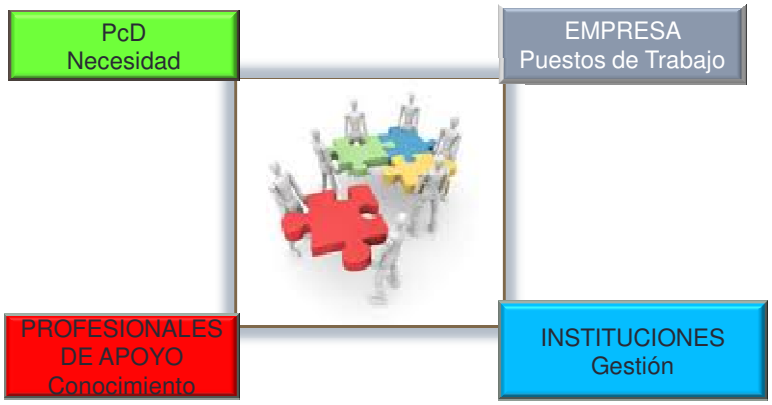
"Juntos, nuestra fruta vale más"

ARANDO ESPERANZA – Promoviendo la Inclusión Laboral

DISCAPACIDAD Y MERCADO LABORAL

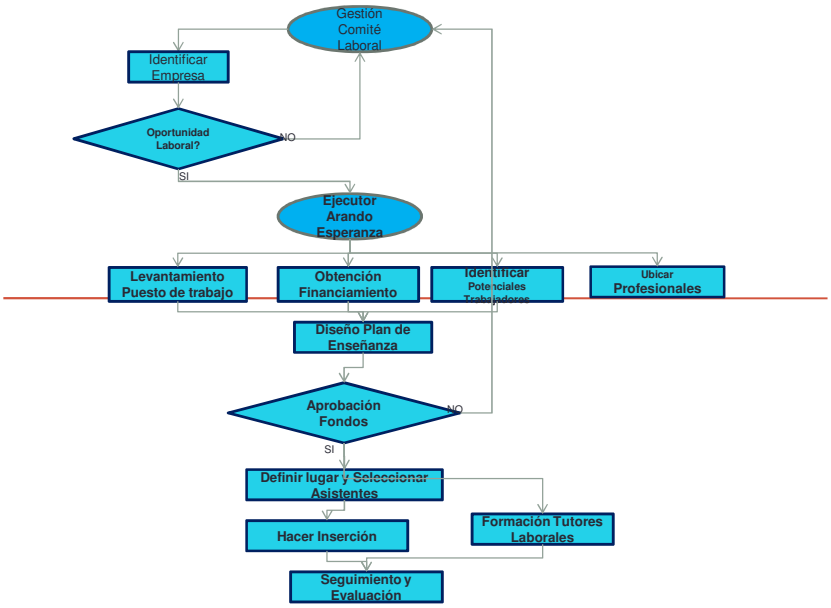
ARANDO ESPERANZA – Promoviendo la Inclusión Laboral

AGENTES PARTICIPANTES EN LA BUSQUEDA DE EMPLEO



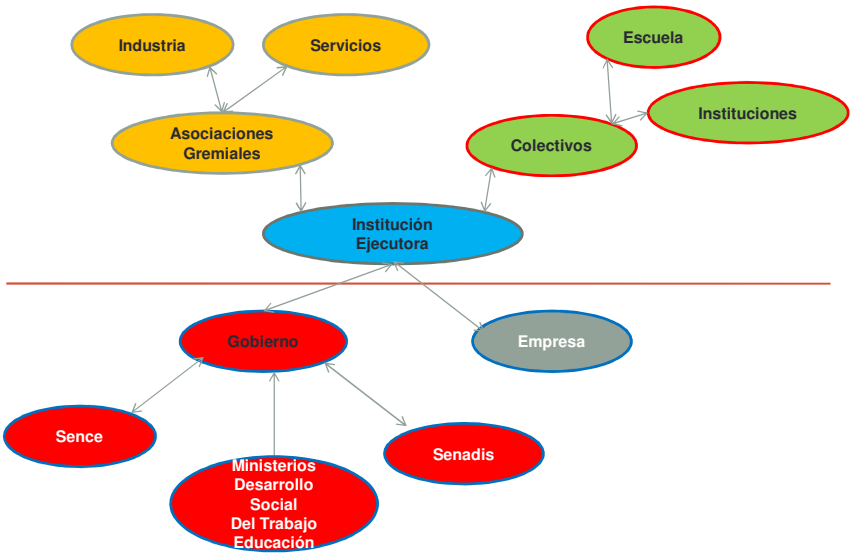
ARANDO ESPERANZA – Promoviendo la Inclusión Laboral

FLUJO DE PROCESO INSERCION LABORAL



ARANDO ESPERANZA – Promoviendo la Inclusión Laboral

MODELO INTERRELACIONES INSERCION LABORAL



ARANDO ESPERANZA – Promoviendo la Inclusión Laboral

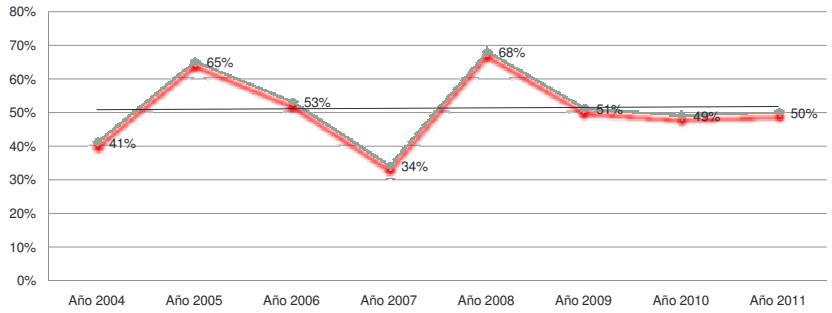
QUE BUSCA LA EMPRESA?

1. Cubrir un puesto de trabajo.
2. Servicio práctico y profesional de la instituciones de y para la discapacidad.
3. Conocimiento amplio del futuro trabajador (a)
4. Establecer la Responsabilidad Social Empresarial.
5. Posibles beneficios tributarios

QUE SE SOLICITA A LA EMPRESA

1. Apoyo continuo al trabajador y al profesional de apoyo.
2. Colaboración y disposición al proceso de inclusión laboral.
3. Estudio de la propuesta de inclusión.
4. Desarrollo de apoyos naturales (equipos de trabajo) para un clima laboral propicio a la incorporación.

RESULTADOS DEL PROCESO DE INCLUSIÓN



RESULTADOS DEL PROCESO

Item	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
OTIC Sofofa	0	90	60	127	106	86	150	214
OTIC Agrocap	66	66	66	176	88	86	100	140
Total Capacitados	66	156	126	303	194	172	250	354
Capacitados con puestos de trabajo	66	156	126	303	194	172	150	150
Total Colocados	27	101	67	102	132	88	70	76
Porcentaje	41%	65%	53%	34%	68%	51%	46%	50%

- **Observación:**
- **No todos los cursos son para trabajos dependientes.**
- **1.- gestores de negocios Talleres Laborales**
- **2.- Micro emprendimiento Talleres protegidos**

RECOMENDACIONES

1. **Proponer nuevas regulaciones que protejan el derecho de las personas a integrarse en el empleo abierto, con el apoyo necesario a raíz del mandato Convención de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).**
2. **Los empresarios como un factor clave en la inclusión laboral.**
3. **Si trabajamos juntos con los empresarios, que ellos nos vean como buenos aliados en sus empresas con el fin de lograr mejores resultados, para aumentar la producción, un mejor clima social, y si les ayudamos a satisfacer sus necesidades en la gestión de la diversidad y en la planificación de una buena responsabilidad social corporativa (RSC).**
4. **Es el momento de dejar lo asistencialista y dar un enfoque de asesores para lograr la inclusión laboral real y trazable.**

fundación emplea
empleo con apoyo

Arando Esperanza
Promoviendo la inclusión laboral

5. **En los ochos años se han logrado 1317 puestos de trabajo un promedio de un 51% .**
5. **Es necesario la etapa inicial de preselección de los candidatos a los puestos de trabajo.**
6. **Es necesario implementar la etapa de apoyo al proceso de inclusión laboral, incluyendo los apoyos naturales, para asegurar el éxito del proceso.**
7. **Se requiere trabajar el financiamiento para la figura del preparador laboral o profesionales de apoyo.**

GRACIAS