



Memoria Fundación Descúbreme 2020

Impulsando la inclusión
integral de las personas
con discapacidad cognitiva



FUNDACION
DESCUBREME



FUNDACION
DESCUBREME

Contenido

1. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme	4
2. Sobre Fundación Descúbreme	8
Misión y visión	9
¿Quiénes somos?	9
Principales resultados.....	11
Fundación Descúbreme en el mapa	14
3. Iniciativas que promueven la inclusión	35
Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	36
Capacitación para el empleo	37
Formación para el empleo en tiempos de pandemia	37
Testimonios de personas con discapacidad capacitadas	40
Inclusiones laborales	42
Principales indicadores	44
Testimonios de personas con discapacidad incluidas	50
Capacitación para el empleo e inclusión laboral: nuestros programas y proyectos	52
Consultorías en diversidad e inclusión	57
Los servicios de consultoría en tiempos de pandemia	59
Testimonios de empresas y organizaciones que han accedido a estos servicios	61
Educación inclusiva	63
Testimonios de profesionales de la educación que han accedido a nuestros servicios	65
Programa Fondo Descúbreme.....	68
Programa Círculo Descúbreme	71
4. Proyectos de cooperación internacional	74
Zero Project Latinoamérica	75
Pacto de Productividad Chile	78
5. Estados financieros consolidados	81



1. Carta Presidenta de Fundación Descúbreme



Fundación Descúbreme surge el 2010 con la misión de promover la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva en todos los ámbitos del desarrollo humano. El 2020 se cumplen 10 años de trayectoria, en los cuales hemos trabajado intensamente por aportar a la construcción de un país cada vez más inclusivo y accesible mediante la constante apertura de espacios en los que este colectivo pueda participar plenamente.

El 2020 fue un año marcado por el desarrollo de la pandemia global de COVID-19, la cual se tradujo en significativos efectos sanitarios, económicos y sociales a lo largo de nuestro país y a nivel mundial. En esta emergencia sanitaria, hemos visto que las personas con discapacidad se han encontrado con nuevas barreras que limitan o dificultan el acceso a oportunidades o el ejercicio de sus derechos en este contexto. Por este motivo, durante este año nos propusimos transformar cada una de las adversidades que nos impuso la pandemia en nuevas posibilidades para seguir impulsando la inclusión de este colectivo. Para lograr esto, fue necesario adaptarse rápidamente a un escenario incierto, empleando la creatividad y el compromiso por lo que hacemos para encontrar soluciones que antes podían resultar impensadas.

Sabíamos que este esfuerzo era más que necesario porque una situación de la envergadura de esta emergencia sanitaria permite abrir un paréntesis, repensarnos y definir lineamientos para reconstruir mejor, lo que para nosotros implica no dejar a nadie atrás. Dicho esto, los invitamos a conocer la manera en que conseguimos sacar adelante nuestras iniciativas y programas en diferentes materias como inclusión laboral, capacitación, consultorías, educación inclusiva, inversión social, formación de alianzas de cooperación, generación de conocimiento e incidencia en política pública, entre otros.

En este sentido, se fomentó la participación de este colectivo en el mundo del trabajo mediante la adaptación de nuevos modelos de capacitación e inclusión laboral para que pudieran ser ejecutados de manera virtual. De esta forma, fue posible realizar 28 procesos de intermediación laboral y entregar formación en oficios de alta demanda a más de mil personas con discapacidad cognitiva. Durante este año también se asesoró a 21 empresas y organizaciones para que pudieran seguir transformándose en espacios cada vez más inclusivos y diversos.



Otro ámbito en el cual Descúbreme concentró sus acciones corresponde al desarrollo y fortalecimiento de la educación inclusiva en nuestro país. Así, se impartieron 9 talleres que permitieron que los docentes y equipos directivos conocieran estrategias para generar procesos de enseñanza y aprendizaje que involucren a la diversidad de estudiantes presentes en el aula. También, fue posible asesorar a 2 establecimientos educacionales en la materia.

La pandemia no fue un obstáculo para desarrollar la novena versión del programa Fondo Descúbreme, el cual pudo apoyar a 6 proyectos sociales provenientes de 4 regiones del país gracias a las donaciones realizadas por los clientes de los supermercados de SMU: Unimarc, Alvi, Mayorista 10 y Ok Market. Además, la alianza con Parque Arauco hizo posible apoyar a las personas con discapacidad y sus familias con dispositivos móviles y kits para sobrellevar de mejor manera esta pandemia.

Este año fue de gran importancia para el desarrollo de los proyectos de cooperación internacional en los que participa Fundación Descúbreme. Por un lado, se realizó la primera versión de la Conferencia de Zero Project para Latinoamérica, el Caribe y los países hispanoparlantes con el objetivo de promover esta iniciativa en estas regiones, y así contribuir a la eliminación de las barreras que experimentan las personas con discapacidad alrededor del mundo. Por otra parte, el 2020 fue el año en el que se inició la ejecución del proyecto apoyado por el BID LAB, Pacto de Productividad Chile, el cual busca promover el rol productivo de este colectivo mediante el trabajo articulado con diferentes actores involucrados en la materia y el desarrollo de un modelo de intermediación laboral que sea pertinente a nuestro contexto nacional. Algunos de los principales resultados obtenidos por esta iniciativa durante este periodo corresponden a la elaboración de un diagnóstico territorial sobre el estado de la inclusión laboral en la Región Metropolitana y la constitución de las instancias de gobernanza.

Los cambios producidos por la pandemia en la vida cotidiana implicaron la necesidad de información y recursos sobre cómo enfrentar esta situación de manera inclusiva y segura. Por este motivo, este año nos dedicamos a elaborar una serie de guías, kits, estudios y publicaciones orientadas a que todos los actores involucrados en la inclusión de este colectivo pudieran acceder a contenidos confiables para tomar las mejores decisiones. En base a estos conocimientos, fue posible generar acciones de incidencia en la política pública, especialmente en lo que se vincula con los beneficios asignados a este colectivo durante la emergencia sanitaria en nuestro país.

Todas las iniciativas que desarrollamos durante este año han sido posibles gracias a las sólidas alianzas y vínculos que hemos desarrollado con actores que promueven la inclusión de las personas con discapacidad tanto en el sector público como en el privado, tanto en Chile como a nivel internacional. En concreto, durante el 2020, tuvimos la oportunidad de estar presentes en diferentes instancias organizadas por la Subsecretaría del Trabajo, SOFOFA, la Comunidad de Organizaciones Solidarias, Red Incluye, Expo Inclusión y SENADIS, entre otros. A nivel internacional, no sólo fortalecimos los vínculos de colaboración establecidos previamente, sino que también generamos nuevas alianzas con Fundación ONCE de España y Fundación Saldarriaga Concha de Colombia.

Finalmente, quiero terminar esta carta agradeciéndole a cada una de las personas y organizaciones que han confiado en nuestro trabajo y en el compromiso que tenemos con las personas con discapacidad cognitiva.

María Catalina Saieh Guzmán
Presidenta
Fundación Descúbreme





| 2. Sobre Fundación Descúbreme

Misión y visión

Misión: impulsar la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva en todos los ámbitos del desarrollo humano.

Visión: ser referente del cambio social para la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

¿Quiénes somos?

Directorio



Presidenta
María Catalina
Saieh Guzmán



Directora
María Soledad
Rodríguez Cuevas



Directora
Ana Guzmán Ahnfelt



Secretario
Sergio Fernández Díaz



Tesorero
José Manuel
Mena Valencia



Directora ejecutiva
Carola Rubia Durán

Equipo de trabajo

1. Asuntos corporativos

Gerencia

Patricia Retamal Bustos

Marketing y Comunicaciones

María Fernanda Terminel Salinas

Alejandro Poblete Cea

Betsabé Riquelme Gamboa

Nicole Bozo Herrera

Estudios y Asuntos Públicos

María Fernanda Terminel Salinas

María Soledad Martínez

Camila Krautz Cabrera

Manuela Zúñiga Salanova

Gestión Social

María Jesús Badilla Troncoso

Carolina Villagra Marín

Verónica Wagner Guillot

2. Administración y finanzas

Gerencia

Paola Guzmán Cáceres

Equipo del área

Danae Bruzon Pérez

David Levipil Avilez

Matías González Lanas

Jaime Yañez Sánchez

Norma Valdes Díaz

Katherine Llanos Biava

Rossanna Rojas Moya

Gerardo Bustos Rojas

3. Gestión y diversidad

Gerencia

Andrés Beroggi Spandau

Área comercial

Soledad Lara Concha

Andrea Pozo Molina

Valeria Maira Freraut

María Ignacia Rodríguez Espinoza

Javiera Cid Oyarzún

Marcela Bordón Lugo

Área de operaciones

Paula Concha Díaz-Muñoz

Javiera Tapia Mundaca

Ruth Dorat Coronado

Ana Díaz Barraza

Claudia Hellwig Pereira

Ruth Valenzuela Iturra

Diana Rivera Sasso

Ingrid Oporto Jara

Judith Calderón Valdés

Lorna López Ramírez

Andrea Vilela Angulo

Valeria Cantillana Contreras

Margarita García Rojas

Principales resultados

A continuación, se presentan los principales resultados obtenidos en las diferentes áreas de trabajo de Fundación Descúbreme durante el año 2020:



Capacitación para el empleo

1.085

personas con discapacidad
cognitiva capacitadas

73 cursos impartidos en

4 oficios



Inclusión laboral

28

procesos de inclusión laboral
ejecutados

Se realizaron procesos de inclusión
laboral en 6 regiones del país



Consultorías en diversidad e inclusión

21

empresas y organizaciones asesoradas



Educación inclusiva

9 talleres impartidos

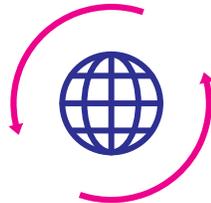
2 asesorías desarrolladas



Programa Fondo Descúbreme

6 proyectos sociales apoyados

Presencia en **4** regiones del país



Proyectos de cooperación internacional

Primera conferencia de Zero Project Latinoamérica

Presentación de un diagnóstico territorial sobre inclusión laboral por Pacto de Productividad Chile

Fundación Descúbreme en el mapa

En este apartado, se presentan las alianzas internacionales y nacionales, actividades de incidencia en la agenda pública, estudios y publicaciones, y eventos desarrollados por Fundación Descúbreme durante el 2020.

Alianzas internacionales

Durante el 2020, los desafíos que trajo consigo la pandemia de COVID-19 se tradujeron en que el trabajo colaborativo entre diversos actores provenientes de diferentes países y regiones del mundo haya cobrado especial importancia. Por este motivo, Fundación Descúbreme destinó parte de sus esfuerzos en fortalecer las alianzas internacionales que se habían consolidado previamente, y buscó nuevos espacios para poder desarrollar vínculos.

Alianzas consolidadas durante el 2020

Fundación Saldarriaga Concha



Fundación Saldarriaga Concha nace en 1973 con el propósito de transformar a Colombia en una sociedad solidaria, la cual reconozca y respete los derechos d enfoca en apoyo técnico y en el desarrollo de competencias.

Tomando esto en cuenta, desde el 2020, Fundación Descúbreme se encuentra en colaboración con Fundación Saldarriaga Concha con el fin de impulsar en conjunto la iniciativa de Zero Project Latinoamérica.

Fundación ONCE



Fundación ONCE surge en 1988 como una entidad de beneficencia con la misión de contribuir a la plena inclusión social de las personas con discapacidad, mediante la promoción de la igualdad de oportunidades y la no discriminación, e impulsando iniciativas vinculadas a la formación y el empleo, y la accesibilidad universal de productos, servicios y entornos.

Desde el 2020, Fundación ONCE y Fundación Descúbreme han formado una alianza que les permitirá apoyarse mutuamente a través del intercambio de buenas prácticas, la entrega de apoyo técnico y la realización de iniciativas en conjunto.

Mapa de nuestras alianzas internacionales





Inclusion
international

Reino Unido,
Inglaterra



Austria



España



CaixaBank

AESE



Fundación
ONCE



Estatus de entidad
consultiva especial del
Consejo Económico y Social

Alianzas y trabajo colaborativo a nivel nacional

Durante este año, para Fundación Descúbreme fue clave el trabajo colaborativo con los actores vinculados a la inclusión de personas con discapacidad a nivel nacional debido a que fue necesario buscar soluciones en conjunto para los desafíos impuestos por la pandemia.

A continuación, se presentan los organismos, organizaciones de la sociedad civil y redes con los que trabajamos durante el 2020:

Ministerio del Trabajo y Previsión Social



El trabajo junto a este organismo público se materializó mediante la participación de Fundación Descúbreme en la Comisión Temática sobre Discapacidad de la Subsecretaría del Trabajo, la cual se propuso generar un manual de buenas prácticas de inclusión laboral de personas con discapacidad. Por otro lado, también fue posible estar presente en el Consejo de las Asociaciones de la Sociedad Civil (COSOC) de la Subsecretaría del Trabajo para entregar puntos de vista y experiencia sobre la participación de las personas con discapacidad en el mundo del trabajo.

Contraloría General de la República



En el 2020, Fundación Descúbreme siguió formando parte del COSOC de la Contraloría General de la República. Esta instancia permite visibilizar los puntos de vista de las personas con discapacidad para que esta entidad los tenga presente en la realización de sus procesos de fiscalización.

Subsecretaría de Evaluación Social



Durante este año, fue posible participar de diferentes instancias dispuestas por la Subsecretaría de Evaluación Social con el fin de dialogar en torno a la forma en que se obtendrán datos y cifras sobre la situación de las personas con discapacidad en nuestro país. Este tema adquirió especial importancia ya que, a raíz de las condiciones impuestas por la pandemia, fue necesario adaptar los cuestionarios que anteriormente se habían aplicado de forma presencial.

Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS)



La COS constituye un espacio de encuentro, colaboración y articulación entre diferentes organizaciones de la sociedad civil que promueven la inclusión de diferentes colectivos en Chile. La participación de Descúbreme en esta comunidad se refleja en que, a partir del 2018, Carola Rubia forma parte de su directorio. También, durante todo el 2020, se estuvo presente en la Mesa de Discapacidad y Mesa de Educación organizadas por la COS.

Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)



Fundación Descúbreme formó parte de la Comisión de Inclusión Laboral y en la Comisión de Discapacidad de SOFOFA. Estas instancias buscan generar espacios de trabajo colaborativo entre diferentes actores que buscan impulsar el rol productivo de las personas con discapacidad.

Mesa de diálogo sobre inclusión de SENADIS y la Organización Internacional del Trabajo (OIT)



El 2020 fue un año de gran importancia para esta mesa debido a que su trabajo de hace más de dos años, pudo materializarse a través del lanzamiento de la iniciativa “Aprendiendo a incluir”, la cual consiste en una comunidad virtual que entrega recursos formativos a profesionales que busquen promover el rol productivo de las personas con discapacidad en sus organizaciones y empresas.

Red Incluye



En el 2020, Descúbreme participó de diferentes espacios dispuestos por la Red Incluye, en los cuales fue posible compartir experiencias y conocimientos técnicos en torno a la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Incidencia en la agenda pública

Presencia en destacados medios de comunicación

Durante el 2020, los estudios, recomendaciones y el trabajo de Descúbreme estuvieron presentes en los principales medios nacionales.

Mayor ansiedad ante los cambios en una persona con discapacidad cognitiva o problemas de movilidad adaptados a algunas con limitaciones físicas son algunos factores a tomar en cuenta en el trabajo a distancia.

Personas con discapacidad: las diferencias que las firmas con teletrabajo deben considerar

DANIEL FUNDADO

Para muchos trabajadores no ha sido fácil acostumbrarse a trabajar en casa. Pero para quienes tienen alguna discapacidad física o cognitiva las cosas pueden ser más complicadas.

Por ejemplo, hay empleados que ven reducidos y necesitan acomodaciones al ambiente de trabajo, lo que puede involucrar más en un problema psicológico. O bien, existe la posibilidad que algunas con ciertas limitaciones físicas no tengan en su casa un punto de trabajo adaptado. Incluso, hay personas que, al necesitar apoyo, no pueden tener obligaciones laborales.

Fundación Descúbreme analiza de manera temprana con recomendaciones dirigidas a personas en situaciones de discapacidad (PDS) en sus familias y a los empleadores. Esta última aborda aspectos como los artículos de trabajo e higiene necesarios, consejos para mantener el diálogo constante y métodos de transporte en caso de que no puedan trasladarse (ver infografía).

"Lo primero a considerar es que las PDS deben recibir el mismo trato que sus compañeros. Se les debe explicar los protocolos que mantendrá la empresa y que está sea su deber cumplirlos. En segundo lugar, se debe considerar si el trabajo a distancia es viable para ellos, teniendo en cuenta sus necesidades físicas y cognitivas", comenta Andrés Barragán, gerente de gestión empresarial y diversidad de Fundación Descúbreme.

Karina Cárdenas, directora ejecutiva de ANA Inclusion, afirma que se debe considerar qué necesidades tienen en su nuevo entorno: "La empresa puede optar a dispositivos de comunicación con el fin de facilitar los apoyos y agregar: "Es importante considerar que no todas las personas son iguales. Hay que tener caso a caso".

También existe el PDS que, por la naturaleza del cargo, no pueden desempeñar sus funciones desde su casa, por lo que se les han asignado vacaciones, suspensiones de contrato u otra modalidad. "En estos casos, recomendamos a los empleadores que los apoyen con flexibilidad y apoyo psicológico que permita disminuir el estrés por esta situación", como lo ha Tere María Irujo, coordinadora general de Inclusión Social de Fundación Descúbreme.

ALGUNAS RECOMENDACIONES PARA EL TELETRABAJO CON PDS

- Garantizar el acceso a internet y tener un buen nivel de conexión para evitar problemas de conexión.
- Crear un ambiente de confianza y apoyo, de tal forma que se sientan con la capacidad de expresar dudas.
- Si el trabajador necesita tener un espacio de trabajo, se debe considerar si tiene un espacio adecuado y seguro. Considerar proporcionar herramientas necesarias para el trabajo.
- Apoyar y acompañar en el momento de tener problemas con el uso de dispositivos y herramientas.
- Algunos colaboradores también pueden tener inconvenientes con el aprendizaje a través de video. Hay que considerar alternativas de comunicación.
- Establecer momentos de comunicación mediante videoconferencia o correo electrónico para que se pueda mantener un contacto constante.
- La comunicación debe incluir palabras clave, frases cortas y directas para facilitar la comprensión.
- Las personas con discapacidad deben tener acceso a los recursos de emergencia y salud laboral de la empresa para poder acceder a ellos.
- Los dispositivos de trabajo de software que trabajen en entornos de emergencia y salud laboral de la empresa deben tener un acceso fácil y seguro.

fuente: fundaciondescubreme.com

Cerca de 106 mil personas con pensión de invalidez accederán al IFE

—A los puntos suscritos en el acuerdo entre el gobierno y la oposición por el Ingreso Familiar de Emergencia (IFE), se le suma un nuevo elemento que amplía el universo de beneficiarios, y que fue incorporado en la Comisión de Hacienda del Senado y ratificada en las instancias siguientes.

Originalmente, solo podían acceder al beneficio hogares con ingresos formales o informales, también aquellos que percibían recursos a través de otros beneficios, como la Ley de Protección al Empleo, el Seguro de Cesantía, el apoyo a trabajadores independientes y los que cobraban pensiones contributivas y no contributivas, siempre y cuando estuvieran inscritos en el Registro Social de Hogares y hubiesen sido afectados por la crisis.

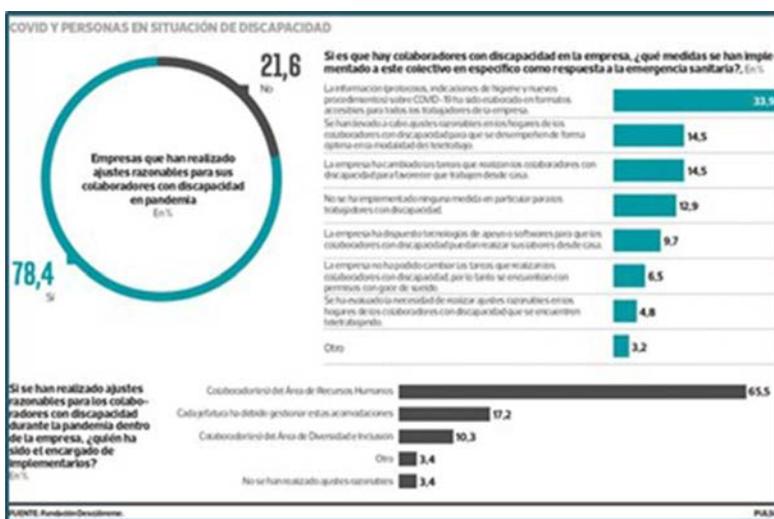
Ahora, tras la modificación, fueron incorporados dentro del universo de beneficiarios más de 106 mil personas que estando dentro del 80% de mayor vulnerabilidad e independientemente de su edad, reciben hoy día una Pensión Básica Solidaria de Invalidez. El Ministro de Desarrollo Social, Cristián Monckeberg, explicó que para este grupo el

aporte funcionará de la misma forma que opera para el resto: será un complemento de hasta \$100 mil por los meses de junio y julio. A partir del de agosto, el monto podría bajar a 80% si es que la situación sanitaria mejora, si no, se mantendrá, e incluso se extendería hasta dos giros más.

La incorporación de este segmento dentro del grupo de beneficiarios nació luego que este jueves, el ministro Monckeberg sostuviera una reunión con la fundación dedicada al apoyo de personas con discapacidades cognitivas, Descúbreme. Fue entonces que, a partir de un levantamiento de información elaborado por esa organización, según comenta su directora ejecutiva, Carolina Rubla, se determinó que hay cerca de 30% dentro del 80% más vulnerable que está bajo esa condición.

"El segmento tiene una doble dificultad: por un lado, son discapacitados, y también son vulnerables desde el punto de vista socioeconómico. Así que estamos muy felices con el ministro y con el senador Juan Antonio Coloma, con quien también nos reunimos", dijo.

Reportajes La Tercera





Entrevista en Canal 13.

También, se publicaron más de 12 columnas de opinión que buscaron visibilizar las diferentes temáticas vinculadas a los derechos de personas con discapacidad en el contexto de la pandemia de COVID-19.

Principales temáticas abordadas en las columnas de opinión

- Acceso de personas con discapacidad a la educación superior
- Género y discapacidad
- Plebiscito inclusivo para personas con discapacidad
- Atención de salud inclusiva en tiempos de pandemia
- COVID-19 y ajustes razonables en el mundo del trabajo
- Formación docente para avanzar hacia la educación inclusiva

DISCAPACIDAD E IFE

SEÑOR DIRECTOR

El viernes pasado la Sala del Senado aprobó el proyecto de ley que amplía y extiende el Ingreso Familiar de Emergencia (IFE). Como fundación hicimos un llamado al gobierno y a los parlamentarios a no olvidar a las miles de familias integradas por una o más personas con discapacidad asignatarias de una pensión básica solidaria de invalidez, puesto que en un comienzo no estaban consideradas en acceder a este beneficio de emergencia.

Las personas con discapacidad presentan mayores índices de pobreza multidimensional y, según datos oficiales de la encuesta Casen 2017, sólo un 30,3% realiza alguna actividad remunerada, lo que los deja en una situación de vulnerabilidad que no siempre es visibilizada.

Agradecemos sinceramente al ministro de **Desarrollo Social y Familia**, Cristián Monckeberg, y al senador Juan Antonio Coloma, por escuchar nuestro planteamiento y ser la voz de miles de familias chilenas que viven la realidad de la discapacidad. Gracias a la buena disposición de todos los sectores políticos por comprender que estos hogares viven una situación doblemente difícil, durante el confinamiento y luego para la reactivación.

Carola Rubia

Directora ejecutiva
Fundación Descúbreme

Columna de Opinión
en La Tercera

Hace dos años entró en vigencia la Ley de Inclusión Laboral 21.015, la que establece que las empresas u organismos del Estado con 100 o más trabajadores deben reservar el 1% de sus empleos para personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez.

Según datos entregados por la Dirección del Trabajo, se han celebrado un total de 22.906 contratos, de los cuales 19.303 continúan con una relación laboral vigente a febrero 2020. El 82,5% corresponden a personas con discapacidad y el 17,7% a quienes reciben una pensión de invalidez. En promedio, una persona con discapacidad con contrato vigente bajo la Ley de Inclusión laboral recibe una remuneración imponible de \$563.994 de invalidez.

Si bien estas cifras dan cuenta de considerables avances en la inclusión laboral, frente a la pandemia por Covid-19 necesitamos estadísticas desagregadas y actualizadas que nos permitan apoyar a los distintos

sectores en sus procesos a la diversidad e inclusión desde nuestro rol como sociedad civil. Construyendo en la búsqueda de nuevas herramientas y soluciones que mitiguen los efectos y consecuencias económicas de este virus en las personas con discapacidad cognitiva.

El teletrabajo es una de las medidas que permite dar continuidad a la inclusión laboral, por lo que es importante garantizar a las personas con discapacidad las oportunidades del trabajo remoto. Sin embargo, es crucial que las empresas entreguen las herramientas necesarias de apoyo a sus trabajadores para eliminar las barreras laborales que puedan existir en sus hogares. Hay una serie de aplicaciones, softwares y sistemas operativos que cuentan con funcionalidades de accesibilidad que permiten facilitar la visión, la audición y la concentración, entre otras cosas.

Esta emergencia sanitaria no solo nos está forzando a romper con nuestros paradigmas, sino que nos da la

La discapacidad en tiempos de Covid-19



CAROLA RUBIA
Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme

Esta emergencia sanitaria nos da la oportunidad para seguir transformando el mundo del trabajo en uno inclusivo. Así nos sumamos al llamado que este año realiza la Organización Internacional del Trabajo a través de la consigna "nadie se quede atrás, ni ahora, ni nunca", garantizando los derechos laborales, apoyando las medidas que promuevan la igualdad laboral y entregando una comunicación accesible e inclusiva a las personas con discapacidad cognitiva.

oportunidad para seguir transformando el mundo del trabajo en uno inclusivo. Así nos sumamos al llamado que este año realiza la Organización Internacional del Trabajo a través de la consigna "nadie se quede atrás, ni ahora, ni nunca", garantizando los derechos laborales, apoyando las medidas que promuevan la igualdad laboral y entregando una comunicación accesible e inclusiva a las personas con discapacidad cognitiva.

Columna de opinión en
Diario Concepción.

El acceso a beneficios por parte de personas con discapacidad durante la pandemia

En junio del 2020, diferentes sectores políticos trabajaron de forma colaborativa para elaborar un plan de emergencia para proteger los ingresos de los hogares más afectados e impulsar la reactivación económica en el marco de la pandemia por COVID-19. En esta instancia, Fundación Descúbreme desarrolló una serie de propuestas orientadas a garantizar los derechos de las personas con discapacidad y sus familias en este contexto llamada #reactivaciónsinbarreras. Una de estas propuestas se basó en ampliar la cobertura del Ingreso Familiar de Emergencia (IFE) a todos aquellos hogares que estuviesen integrados por una o más personas que sean beneficiarios del Aporte Previsional Solidario de Invalidez (APSI) o una Pensión Básica Solidaria de Invalidez (PBSI). El trabajo de incidencia realizado por Descúbreme permitió que esta medida se aprobara y formara parte de este plan para afrontar la emergencia sanitaria.

Este logro da cuenta de la importancia del trabajo articulado con diferentes sectores vinculados a la inclusión de personas con discapacidad en nuestro país.



Generación de conocimiento

Durante la pandemia de COVID-19, Fundación Descúbreme buscó ser un apoyo para los diferentes actores vinculados a la inclusión de las personas con discapacidad mediante la elaboración de más de 18 publicaciones. Algunos de los temas abordados en estos documentos corresponden a inclusión laboral, educación inclusiva, accesibilidad y autocuidado. También, se realizaron encuestas para entregar datos que permitieran tomar las mejores decisiones en este contexto.

A continuación, se presentan las principales publicaciones elaboradas en el 2020.

Información y estudios sobre inclusión laboral

Guía para empleadores: ajustes razonables para personas con discapacidad en contexto de emergencia sanitaria por COVID-19

La pandemia implicó una reorganización de la vida laboral mediante la adopción del teletrabajo o la implementación de medidas sanitarias en los entornos laborales. Tomando esto en cuenta, se desarrolló una guía que explica cómo realizar ajustes razonables para personas con discapacidad en este contexto.

Kit de herramientas para la inclusión laboral de personas con discapacidad Vol. II

Durante el 2020, la accesibilidad de la información compartida a través de formatos digitales pasó a tener especial relevancia para que todas las personas puedan

participar de las diferentes instancias. Por este motivo, se elaboró una publicación con recomendaciones para emplear las herramientas de accesibilidad disponibles en Windows y Office 365.

Kit de herramientas para la inclusión laboral de personas con discapacidad Vol. III

Se desarrolló un documento con recomendaciones clave para realizar procesos de inducción laboral que sean inclusivos en tiempos de pandemia.

Medidas para promover el empleo de personas con discapacidad en tiempos de pandemia

Para apoyar la generación de iniciativas y políticas públicas que promuevan la inclusión laboral de personas durante la pandemia, se recopilaron las principales recomendaciones y buenas prácticas internacionales.

Encuesta sobre medidas implementadas por empresas para colaboradores con discapacidad durante la pandemia de COVID-19 en Chile

Se realizó un estudio para conocer las medidas que están implementando las empresas y organizaciones para responder a las nuevas condiciones impuestas por la pandemia, y para identificar si estos cambios se han realizado de manera inclusiva para personas con discapacidad o no.

Encuestas percepciones sobre la Ley de Inclusión Laboral

A partir del 2018, Fundación Descúbreme realiza dos encuestas anuales para sondear el conocimiento que las empresas y organizaciones tienen en torno a la Ley N° 21.015. Durante el 2020, fue de gran importancia llevar a cabo estos estudios con el fin de dar cuenta los avances y desafíos para la inclusión laboral en tiempos de pandemia.

Información sobre educación inclusiva

Kit de educación inclusiva Vol. I

En esta publicación, se abordó la importancia del juego en tiempos de COVID-19 en la educación parvularia. Aquí se proponen actividades prácticas para generar instancias de juego que sean inclusivas para todos los niños y niñas en el hogar.

Kit de educación inclusiva Vol. II

En una segunda versión de esta serie, se presentó la importancia del Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA) para la construcción de una educación inclusiva, y se entregaron ideas para realizar actividades que pongan en práctica los principios de este modelo de enseñanza.

Marco conceptual de educación inclusiva en Chile

Se realizó un documento con definiciones sobre los principales conceptos involucrados en educación inclusiva con el fin de difundir y acercar estas ideas a todas las comunidades educativas del país.

Información para personas con discapacidad y sus familias

Guía de autocuidado y bienestar para personas con discapacidad cognitiva y sus familias durante la pandemia de COVID-19

La pandemia trajo considerables desafíos para la salud mental de las personas con discapacidad y sus familias ya que en este contexto surgieron nuevas barreras que limitaban o restringían la participación de este colectivo. Por este motivo, se elaboraron una serie de recomendaciones para promover el autocuidado y el bienestar de forma inclusiva.

Beneficios a los que pueden acceder las personas con discapacidad en tiempos de COVID-19

Se realizó un documento que recopiló todos los beneficios entregados por las autoridades a los que las personas con discapacidad y sus familias podían acceder durante la pandemia.

Información para la sociedad civil

Guía para realizar reuniones virtuales accesibles

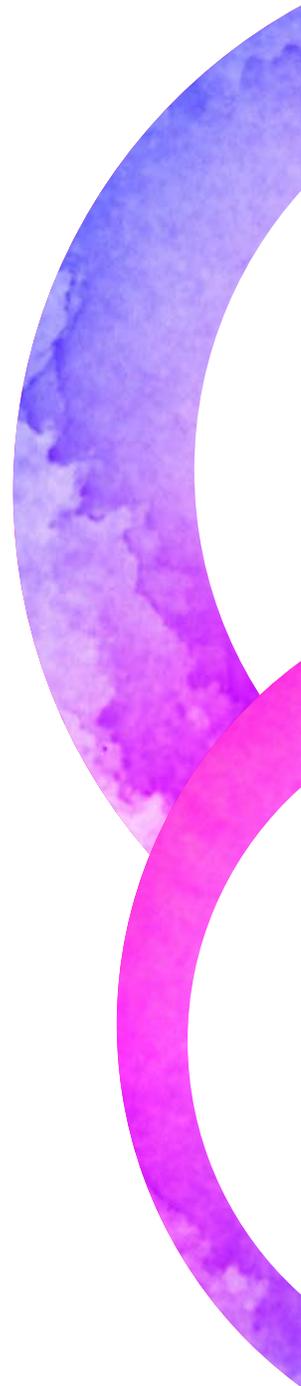
Durante el 2020, vimos como las diferentes instancias de reunión se trasladaron a espacios virtuales con el fin de respetar las medidas sanitarias impuestas por la pandemia. Tomando esto en cuenta, se desarrolló una guía para hacer que estas instancias sean accesibles e inclusivas para todas las personas.

Guía para hacer presentaciones accesibles

En la misma línea de la publicación anterior, se elaboró un documento con una serie de recomendaciones para hacer presentaciones accesibles debido a que este formato ha cobrado especial importancia dentro de las reuniones virtuales.

Guía sobre lenguaje inclusivo: discapacidad y género

Con el objetivo de aportar a la construcción de una sociedad cada vez más inclusiva, se elaboró un documento con recomendaciones para emplear expresiones inclusivas sobre discapacidad y género.





Eventos sobre inclusión y diversidad

Conferencia Internacional de Zero Project

Entre el 19 y 21 de febrero del 2020 se realizó la Conferencia de Zero Project sobre educación inclusiva en las dependencias de las Naciones Unidas en Viena, Austria. Este evento reunió a cerca de 600 expertos de más de 70 países, quienes pudieron dar a conocer las prácticas, políticas y soluciones innovadoras en torno a la temática.

En esta ocasión, Fundación Descúbreme desempeñó un importante rol al estar presente en la inauguración y cierre de la conferencia, siendo parte de la entrega de los premios otorgados a las iniciativas que representan un aporte concreto para la construcción de una educación sin barreras. También, fue posible ser panelistas en la tercera versión del programa que busca entregar apoyo y herramientas a emprendedores sociales llamado Impact Transfer.

Conferencia Zero Project Latinoamérica



Los días 18 y 19 de noviembre se desarrolló la primera Conferencia de Zero Project para América Latina, el Caribe y el mundo hispanoparlante de forma completamente virtual. Para esto, se dispuso de una plataforma web que contó con todas las consideraciones de accesibilidad y con funciones para que

los asistentes puedan interactuar.

La conferencia contó con la presentación de 14 prácticas y políticas innovadoras que promueven el acceso a una educación inclusiva y de calidad a las personas con discapacidad de estas regiones del mundo. Además, este evento logró reunir a más de 60 expertos en la materia que pudieron compartir sus experiencias y buenas prácticas.

13ª Conferencia de los Estados Parte de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD)

Durante el 2020, la 13ª versión de Conferencia de los Estados Parte de la CDPD se llevó a cabo entre el 30 de noviembre y el 3 de diciembre con el fin de dialogar en torno a los avances generados en torno a la inclusión de este colectivo. En esta ocasión, Carola Rubia expuso una ponencia sobre el modelo de inclusión laboral desarrollado por Descúbreme en el marco de un evento paralelo organizado por Essl Foundation.

Purple Light Up

Desde el 2017, Purple Space lleva a cabo una campaña anual en el Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3 de diciembre) para celebrar y visibilizar la contribución económica que realizan los más de 380 millones de trabajadores con discapacidad alrededor del mundo. Este año, Carola Rubia, junto al director ejecutivo de Zero Project, Michael Fembek, tuvieron la oportunidad de explicar en qué consiste esta plataforma y adelantaron los nombres de las prácticas y políticas ganadoras.

Expo Inclusión



La tercera versión de Expo Inclusión fue llevada a cabo de manera virtual entre los días 23 y 27 de noviembre, logrando reunir a diferentes actores vinculados a la inclusión de personas con discapacidad, quienes aportaron con sus experiencias, perspectivas y propuestas a nivel nacional e internacional.

En esta ocasión, Carola Rubia participó del evento con una ponencia que abordó los desafíos que trae el futuro del mundo laboral y una serie de propuestas para hacer de este ámbito uno inclusivo. También,

María Ignacia Rodríguez, coordinadora de Proyectos Estratégicos, fue parte de un conversatorio que giró en torno a los aportes que traen la innovación y las tecnologías digitales al trabajo a distancia y la inclusión de personas con discapacidad.

Por su parte, Ingrid Rojas, gerenta de Pacto de Productividad Chile, realizó una exposición en la que explicó la importancia de la articulación público-privada para construir un mercado laboral inclusivo.

El color de la inclusión



Como cada año, Fundación Descúbreme organizó la exposición de arte denominada "El color de la inclusión", la cual consiste en la presentación de obras de arte realizadas por personas con discapacidad. En esta oportunidad, se exhibieron 12 pinturas de alumnas del Colegio Laudare en el Mall Vivo Los Trapenses.

Esta muestra, que buscó dar cuenta del valor de construir una sociedad cada vez más diversa e inclusiva, fue posible gracias al auspicio de Malls y Outlets VIVO y CaixaBank.

Webinar sobre medidas de autocuidado y bienestar para personas con discapacidad cognitiva y sus familias



La pandemia de COVID-19 no sólo trajo considerables desafíos sanitarios y económicos, sino que también afectó en gran medida la vida cotidiana al implementar medidas de confinamiento. Tomando esto en cuenta, Fundación Descúbreme organizó un encuentro virtual en el que se presentó una guía con

recomendaciones para promover el autocuidado y el bienestar de las personas con discapacidad y sus familias.

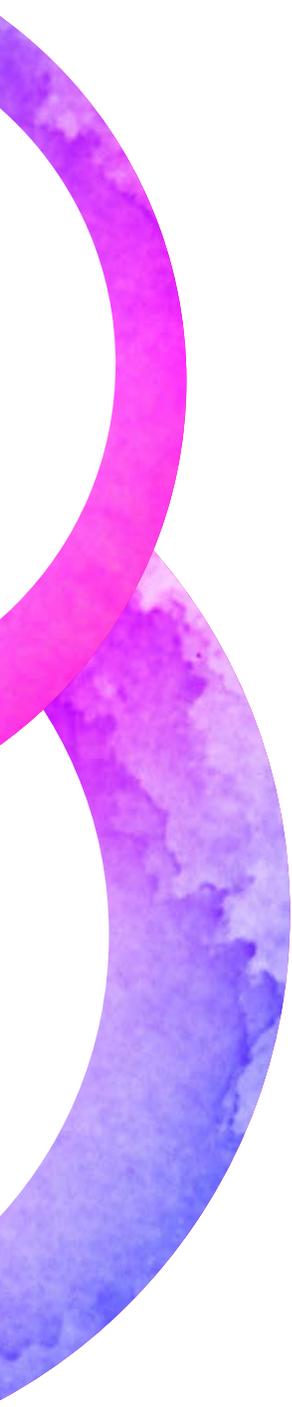
En este webinar estuvo presente Silvia Muñoz, quien es la responsable del programa de Empleo Inclusivo de Plena Inclusión España, compartió su experiencia en torno al tema y entregó consejos prácticos para sortear este periodo de la mejor manera posible.

Encuentro sobre la importancia del Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA)



En el marco del lanzamiento del segundo volumen del Kit de Educación Inclusiva, se realizó un webinar para dialogar en torno a la importancia del DUA para desarrollar actividades de enseñanza y aprendizaje que sean inclusivas para todos los estudiantes. Esta ocasión contó con la participación del experto español Andrés Cabrera, quien posee una extensa trayectoria en el trabajo junto a personas con discapacidad cognitiva como coordinador del Programa de Formación Laboral de la Universidad Autónoma de Madrid y de la Fundación Prodis.

Los más de 130 asistentes no sólo pudieron adquirir herramientas prácticas para aplicar el DUA en formatos digitales, sino que también pudieron conocer las experiencias de estudiantes con discapacidad de España.



Encuentros sobre inclusión laboral para empresas y organizaciones

Durante el 2020, Fundación Descúbreme llevó a cabo 10 webinars para empresas y organizaciones con el fin de entregar información y recursos útiles para seguir promoviendo la inclusión laboral de personas con discapacidad en el contexto de pandemia. Estas instancias, que lograron reunir a más de 500 participantes, permitieron abordar las siguientes temáticas:

- Accesibilidad en medios digitales
- Ajustes razonables en tiempos de COVID-19
- Información sobre el cumplimiento de la Ley de Inclusión Laboral
- La importancia de la comunicación inclusiva
- La gestión de un retorno inclusivo al trabajo en caso de desconfiamento
- El impacto social generado por los proyectos de inclusión laboral y capacitación de personas con discapacidad de Descúbreme



3. Iniciativas que promueven la inclusión

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible presentados en la Agenda 2030 establecen una hoja de ruta para avanzar hacia sociedades más igualitarias, inclusivas y respetuosas del medio ambiente. En este instrumento, se indica que es necesario trabajar por impulsar la participación de las personas con discapacidad en diferentes ámbitos como la educación, el empleo, la reducción de la desigualdad y la accesibilidad de los asentamientos humanos, entre otros.

Por este motivo, las iniciativas desarrolladas por Fundación Descúbreme para promover la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva, se alinean con los siguientes ODS:



Capacitación para el empleo

Una de las principales barreras para la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva corresponde a la falta de acceso a formación para el empleo. Tomando esto en cuenta, en el año 2015 Fundación Descúbreme creó un Organismo Técnico de Capacitación, llamado OTEC Descúbreme, con el propósito de potenciar la empleabilidad de este colectivo a través del desarrollo de habilidades y competencias requeridas en el mundo del trabajo.

Las capacitaciones entregadas cuentan de dos etapas: (1) un módulo destinado a **habilitación sociolaboral** de los estudiantes y (2) otro orientado específicamente a la **formación en oficios** altamente demandados en el mercado laboral actual. De esta forma, se imparten programas focalizados en diferentes áreas como la administración, ventas y manejo de bodegas, entre otros.

Formación para el empleo en tiempos de pandemia

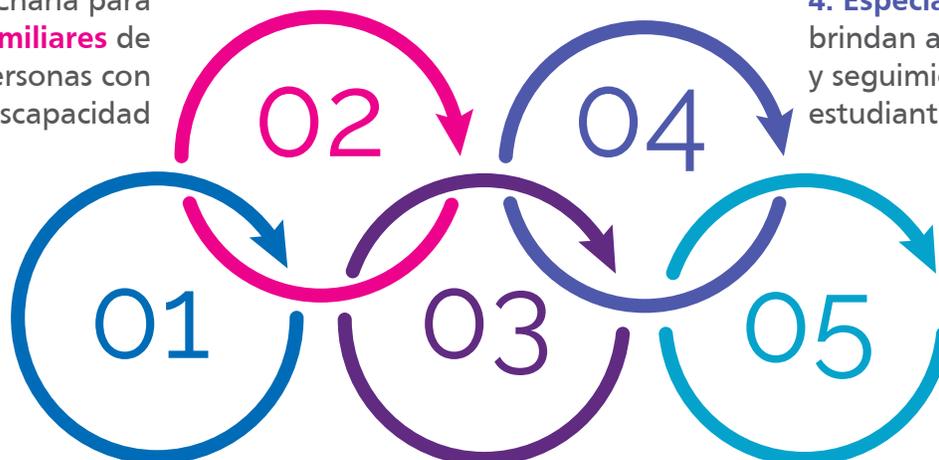
En el marco de la pandemia de COVID-19, fue necesario elaborar un nuevo modelo de capacitación que permitiera seguir llevando a cabo estos espacios de formación, pero ahora de forma remota. Esta modalidad contempló la entrega de un Tablet cargada con todas las aplicaciones y documentos que los estudiantes requieren para realizar el curso, junto a un módem con conexión a internet para que puedan acceder de forma diaria a las clases.

Además, los relatores contaron con el apoyo de especialistas que entregaron soporte y seguimiento a cada uno de los alumnos, y se dispuso de un profesional para solucionar cualquier inconveniente con las tecnologías digitales. De esta forma, fue posible realizar experiencias de aprendizaje a distancia, y asegurar la continuidad y el éxito de los estudiantes.

Diagrama del modelo de capacitación remota empleado:

2. Charla para **familiares** de personas con discapacidad

4. **Especialistas** brindan apoyo y seguimiento a estudiantes



1. **Conectividad asegurada:** entrega de tablet y conexión a internet

3. **Relatores** preparados para impartir clases virtuales

5. Soporte con las **tecnologías** digitales

Principales indicadores de las capacitaciones realizadas durante el 2020:

Número de cursos por región:




73 Cursos impartidos en 14 regiones del país.

1.095 Alumnos participaron de los cursos.



12.410 Horas de capacitación impartidas.



\$ 985.857.400



Invertidos en formación para el empleo.

Testimonios de personas con discapacidad capacitadas

Renata Mora tiene 34 años y durante el 2020 tomó el curso para potenciar sus habilidades sociolaborales y aprender el oficio de bodega. Sobre su experiencia, comenta lo siguiente:

“Tomé la decisión de hacer el curso para buscar en el futuro un trabajo, lo que quiero es trabajar en un supermercado como reponedora.

Esta capacitación me sirvió para conocer el rubro en el que me quiero desempeñar, me sirvió para conocer la forma de trabajo. Aprendí a ver fechas de vencimiento, a ordenar los productos, lo que era una merma y todo el trabajo técnico detrás”.



Jonathan Fuentes tiene 24 años y este año se capacitó en el oficio de asistente de ventas. Al respecto, él indica que tomó la decisión de hacer este curso debido a que.

“necesitaba un trabajo y necesitaba capacitarme para obtenerlo.

En el curso aprendí sobre productos perecibles, cómo era el proceso de estancia en los gabinetes de la empresa y cómo dirigirme a los clientes. También, aprendí las habilidades blandas que se requieren para estar en una empresa”.





Inclusiones laborales

En nuestro país, las personas con discapacidad cognitiva experimentan una considerable brecha de participación laboral en comparación con el resto de la población. Por este motivo, Fundación Descúbreme sigue apoyando a este colectivo para que puedan acceder a oportunidades de empleo que les permita mejorar su calidad de vida y potenciar su autonomía e independencia.

Para lograr esto, se ha desarrollado un modelo de intermediación laboral que se basa en la metodología del empleo con apoyo, el cual hace posible la entrega de seguimiento y orientación a la persona incluida y a la organización o empresa durante 12 meses aproximadamente. En el contexto de la pandemia de COVID-19, fue necesario adaptar y flexibilizar estos lineamientos con el fin de poder realizar las actividades involucradas de forma virtual, y así evitar riesgos de contagios.

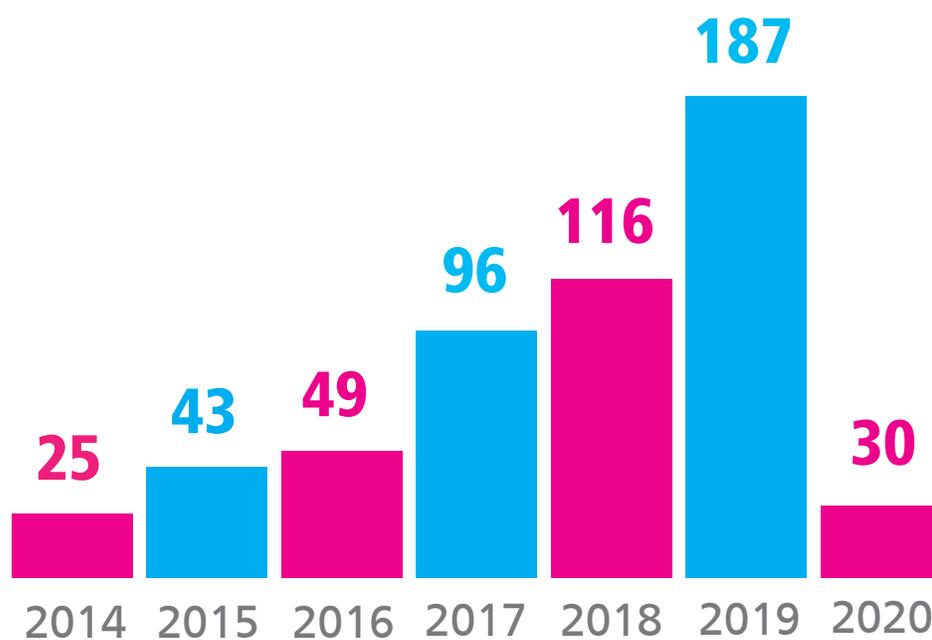
La elaboración de este modelo de intermediación laboral a distancia no sólo permitió continuar impulsando el ingreso y promoción de las personas con discapacidad cognitiva al mercado laboral ordinario durante la emergencia sanitaria, sino que también hizo posible realizar procesos en territorios a los que anteriormente no se había llegado, como Rancagua, Peumo y Lontué, entre otros.

Diagrama del modelo de intermediación laboral a distancia:

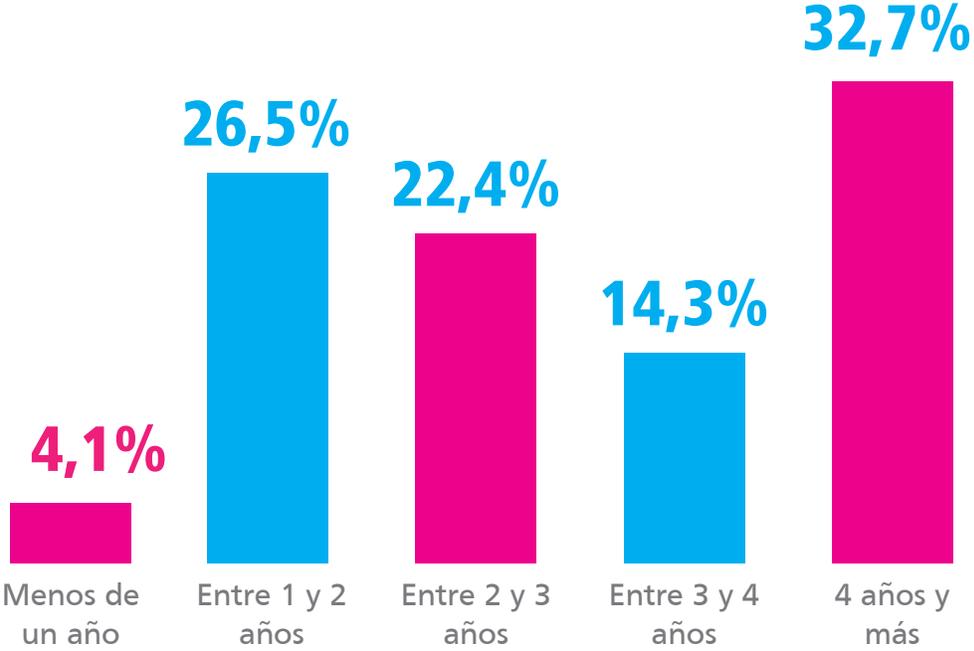


Principales indicadores

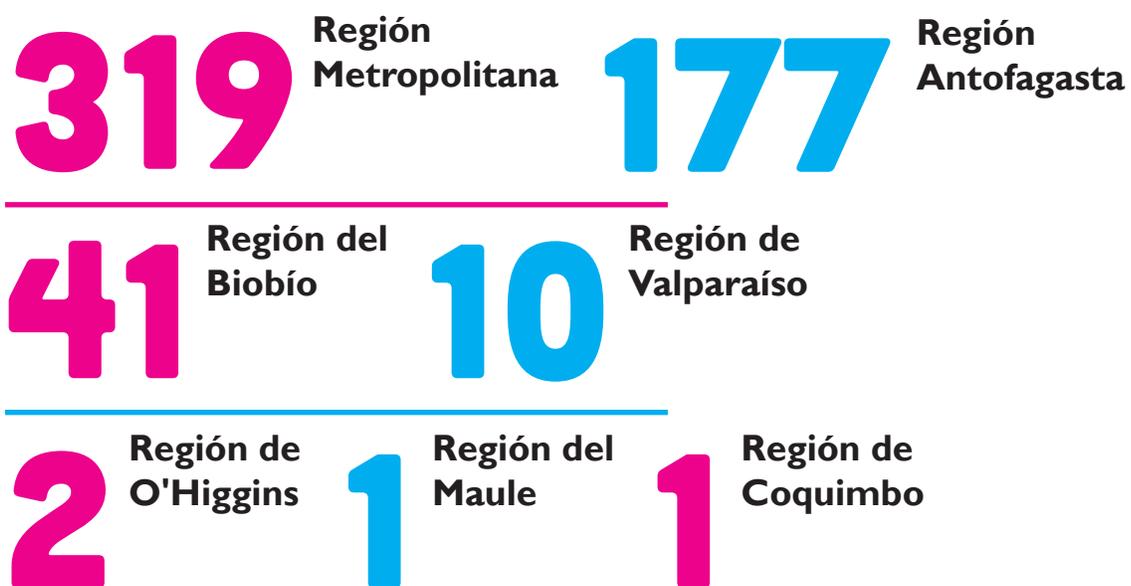
Cantidad de procesos de prácticas laborales e inclusión laboral realizados por año



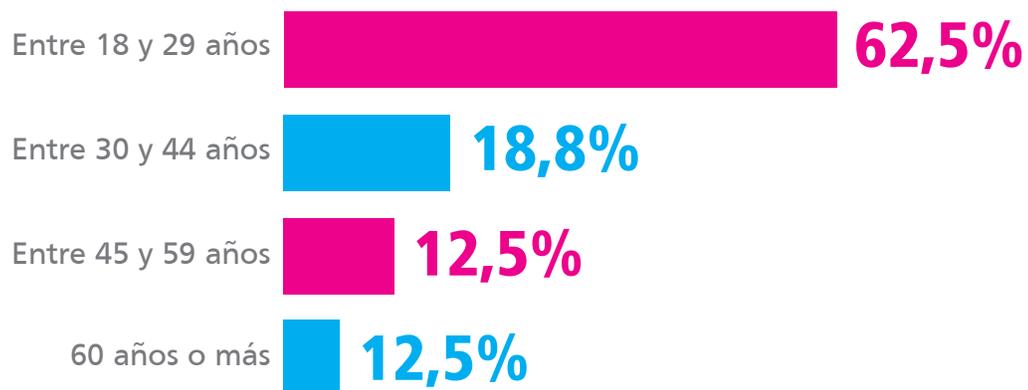
Tiempo de permanencia en la empresa de personas incluidas entre el 2014 y 2020:



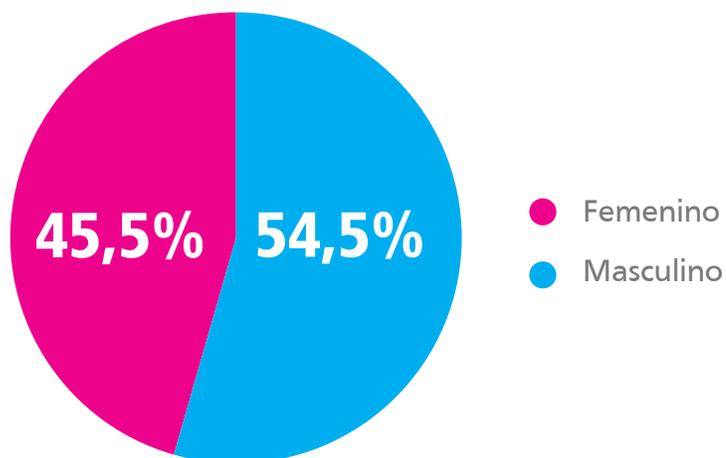
Cantidad de procesos de prácticas laborales e inclusión laboral realizados entre el 2014 y 2020 por región:



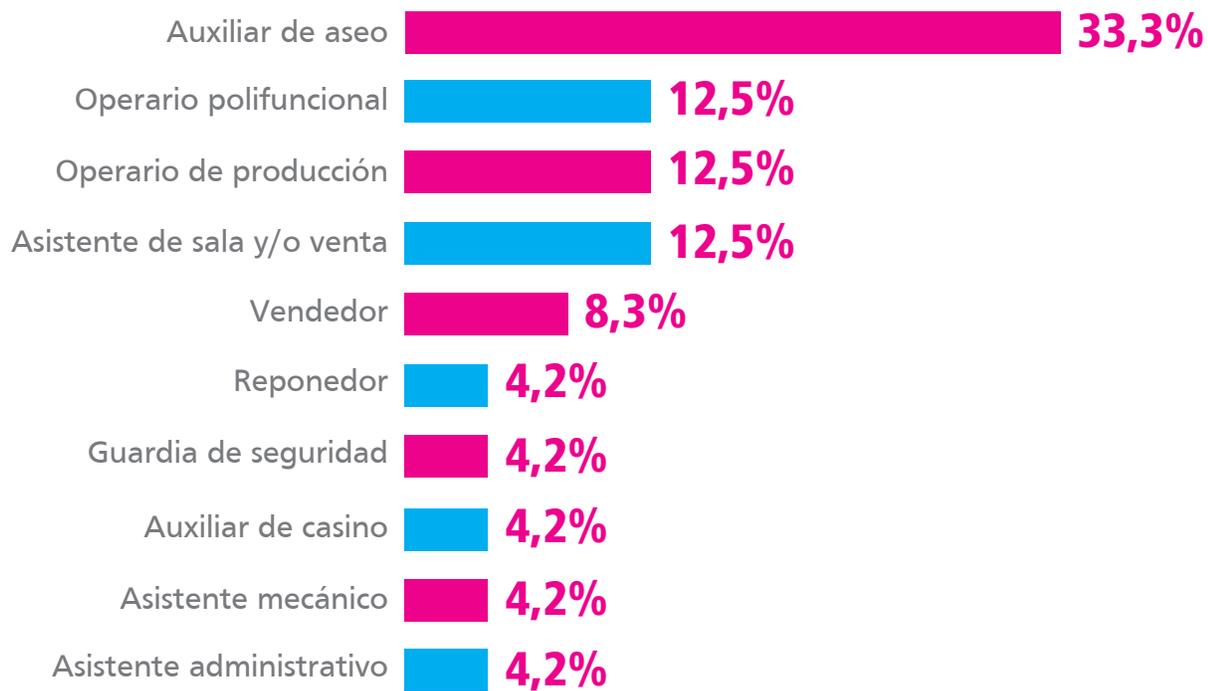
Distribución de edad de personas incluidas durante el 2020:



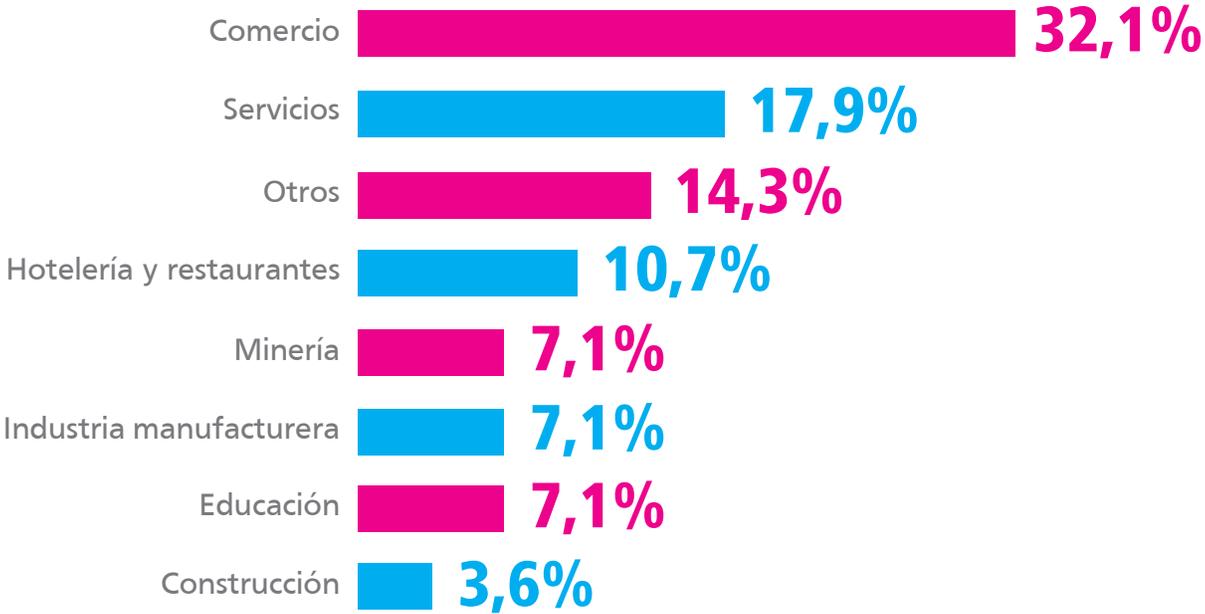
Distribución por género de personas incluidas durante el 2020:



Tipo de cargos de personas contratadas durante el 2020:



Empresas que realizaron procesos de inclusión laboral junto a Descúbreme durante el 2020:



Testimonios de personas con discapacidad incluidas

Fanny Ledezma tiene 47 años y vive en la ciudad de Antofagasta y se encuentra trabajando como guardia de seguridad en la empresa Grupo Eulen gracias al apoyo de Fundación Descúbreme.

Ella señala que en su trabajo se encarga de:

“hacer control del acceso de todo el público que ingresa a la Faena, revisando si cuenta con los pases de acceso correspondientes. Mi experiencia trabajando aquí ha sido buenísima, la empresa se ha portado muy bien conmigo, he tenido el apoyo de mis compañeros y jefaturas, siempre han estado ahí para ayudarme y entender la discapacidad, me han hecho sentir parte del equipo y se han adaptado a mis requerimientos”.



Por otro lado, **Matías Contreras** tiene 23 años y en Chillán se desempeña como ayudante de bodega en Salazar Israel desde diciembre del 2020.

El joven indica que es el encargado de recepcionar repuestos, ingresar facturas a Excel, entregar repuestos a los clientes e ingresar órdenes del trabajo al sistema de la empresa.

Matías indica que su experiencia:

“ha sido muy buena, me ha servido para aprender mucho. Estoy agradecido de Fundación Descúbreme ya que me ayudaron con el tema de los contratos y a resolver cualquier inconveniente que pudo haber existido”.





Capacitación para el empleo e inclusión laboral: nuestros programas y proyectos

Como se presentó anteriormente, pese a los desafíos que trajo la pandemia durante el 2020, fue posible seguir implementando iniciativas orientadas a impulsar el rol productivo de las personas con discapacidad cognitiva en el mercado laboral abierto.

A continuación, se describen cada uno de nuestros proyectos y programas que hicieron esto posible:

1. Programa de capacitación e inclusión para personas con discapacidad cognitiva: Capacitarte

Este programa (en adelante, Capacitarte) busca potenciar la empleabilidad de las personas con discapacidad cognitiva a lo largo de nuestro país mediante la entrega de oportunidades de formación para el empleo y la realización de procesos de inclusión laboral. También, considera la realización de espacios en los que las empresas e instituciones pueden adquirir conocimientos y conocer experiencias que les permiten fortalecer su compromiso con la diversidad.

El 2020 fue el segundo año de ejecución de esta iniciativa, la cual contempla un total de cuatro años de duración. La proyección del Capacitarte a largo plazo ha sido posible gracias a que esta iniciativa se encuentra aprobada por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia, lo que implica que puede acceder a las donaciones realizadas por las empresas en el marco del cumplimiento de la Ley N° 21.015.

Es importante destacar que cada una de las etapas involucradas en este programa (capacitación y procesos de inclusión laboral) fueron ajustadas para que pudieran ser llevadas a cabo de manera virtual.

Principales resultados para el 2020:



34

Cursos realizados en oficinas como administración, bodegaje, venta asistida y prevención.

24

Procesos de inclusión laboral.



2. Programa de formación e inclusión de nivel técnico superior para personas con discapacidad cognitiva: Capacitarte II

Los resultados del Capacitarte entregaron el impulso necesario para desarrollar e implementar una nueva iniciativa que permita seguir promoviendo la formación para el empleo y la participación de las personas con discapacidad en el mundo del trabajo. En esta ocasión, se ha desarrollado el programa Capacitarte II con el objetivo de formar para el empleo e incluir laboralmente a personas con discapacidad cognitiva que residan en la Región Metropolitana.

Es importante destacar que esta iniciativa ofrece capacitaciones en oficios altamente demandados de nivel básico y de nivel técnico superior, los cuales cuentan con la aprobación de SENCE. Esta diferenciación permite que los beneficiarios que ya poseen ciertos aprendizajes en ciertas áreas, puedan seguir perfeccionándose en estos cursos de mayor duración y profundidad.

Luego de completar esta etapa, las personas con discapacidad cognitiva tienen la posibilidad de acceder a una práctica laboral en el oficio en el que se prepararon previamente. Finalmente, el tercer eje del programa está compuesto por la realización de los procesos de intermediación laboral que se basan en la metodología del empleo con apoyo.

Al igual que en el caso del Capacitarte, durante el 2020, se trabajó para que los cursos entregados en el marco de este programa pudieran ser entregados de manera virtual para evitar contagios de COVID-19.

Principales resultados para el 2020:



12

Cursos realizados en oficios administración, bodegaje y venta asistida.

4

Procesos de inclusión laboral.

3. El valor de la inclusión en tiempos de pandemia

Esta es la segunda oportunidad que Fundación Descúbreme se adjudica un fondo público que dispone el Programa de Servicios Sociales de la Subsecretaría del Trabajo para impulsar la realización de procesos de capacitación e inclusión laboral de personas con discapacidad en la Región Metropolitana. El contexto de pandemia que marcó el 2020 obligó a que esta versión haya tenido que realizarse empleando todas las herramientas que entregan las tecnologías digitales.

Principales resultados para el 2020:



60

**Personas
capacitadas en
oficios de alta
demanda.**

Consultorías en diversidad e inclusión

Una de las formas en las cuales Fundación Descúbreme impulsa la inclusión laboral de personas con discapacidad dentro del mercado laboral abierto, corresponde a la realización de consultorías en diversidad e inclusión tanto en el sector público como privado. Este servicio permite que cada empresa pueda avanzar la construcción de una cultura organizacional inclusiva, en la que todos los colaboradores puedan tener las mismas oportunidades de desarrollarse profesionalmente.

Para lograr esto, se ha elaborado un modelo de consultorías que se basa en promover el valor de la diversidad y la inclusión tomando en cuenta las características y requerimientos específicos de las empresas e instituciones. De esta forma, se podrán entregar los servicios, conocimientos, herramientas y experiencias que permitan alcanzar los objetivos propuestos por cada organización y que tomen en cuenta los contextos en los que se insertan.

Diagrama del modelo de consultoría empleado:



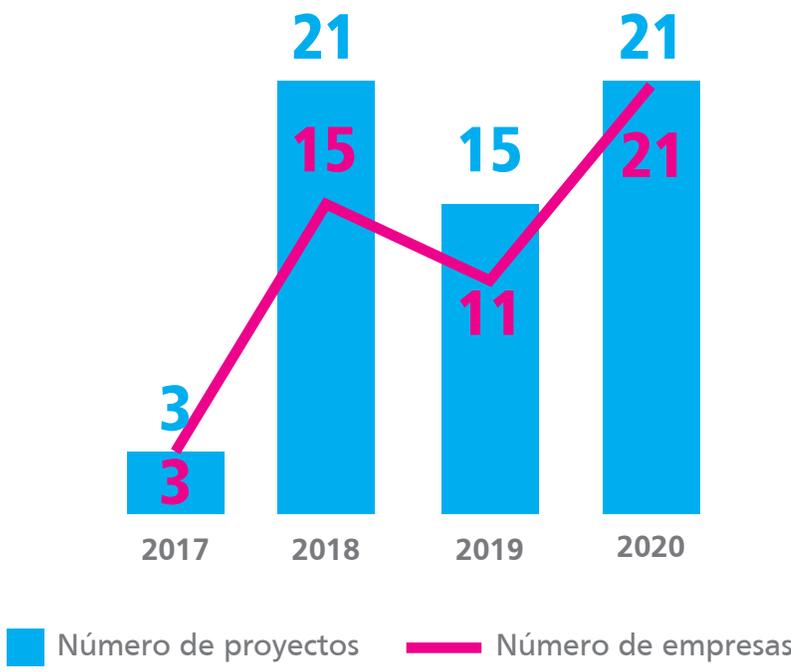
Los servicios de consultoría en tiempos de pandemia

Durante el 2020, la emergencia sanitaria producida por la pandemia de COVID-19 implicó que fue necesario adaptar cada uno de los servicios de consultoría a modalidad remota con el fin de poder continuar realizando estas actividades a distancia. Un aspecto clave de este proceso fue la búsqueda de metodologías y herramientas que permitieran mantener la calidad de la experiencia ofrecida de forma presencial.

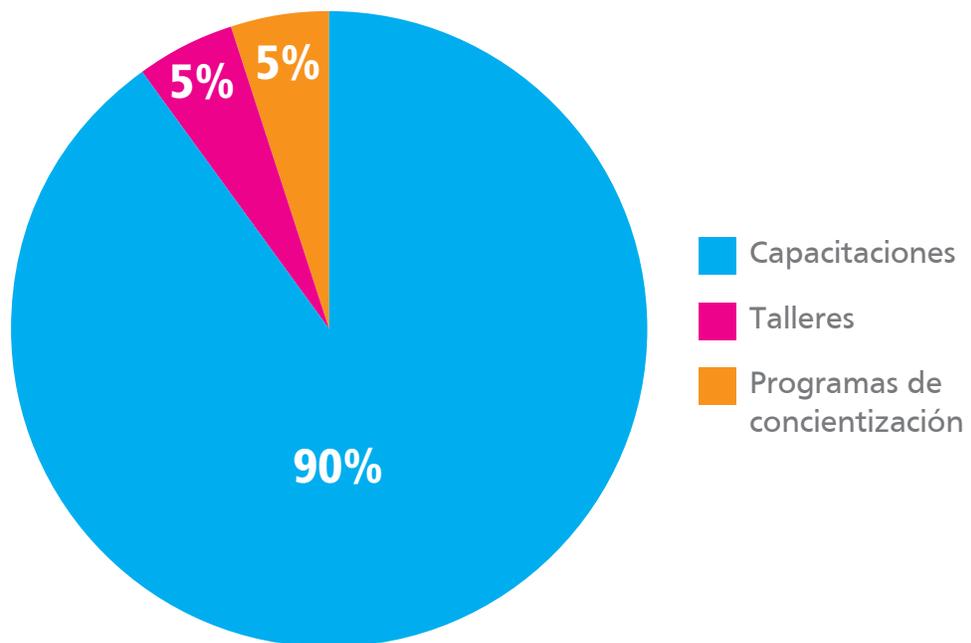
Estos esfuerzos se reflejan en que en el 2020 se ejecutaron 21 proyectos en total, lo que implica un aumento de un 40% respecto al año 2019.

Principales indicadores de consultoría:

Número de consultorías por empresa por año



Servicios ejecutados en el 2020



Testimonios de empresas y organizaciones que han accedido a estos servicios



“Trabajo de calidad en todos los sentidos, desde el contacto continuo hasta el material entregado. La disposición al trabajo solo refleja el compromiso con la inclusión”.



“Trabajar con Descúbreme da la seguridad de contar con un partner experto en la materia. Las consultoras tienen total disposición para guiar el proceso, resolver dudas y apoyar en todo lo que se requiera”.

La experiencia de Banco de Chile

María Victoria Martabrit, gerenta de Asuntos Corporativos y Desarrollo Sostenible de Banco de Chile, indica que para esta empresa *“la diversidad e inclusión son fundamentales para promover el éxito, la innovación y el trabajo en equipo. Reconocemos que el aporte que cada uno hace a la organización es clave para que juntos desarrollemos el banco del futuro, en beneficio de nuestros clientes, colaboradores, proveedores y la comunidad.*

Por ello, en el marco de nuestro permanente compromiso con el país y con la inclusión de personas con discapacidad, desde 2016 contamos con un plan para promover la inclusión en Banco de Chile, que está basado en una Política y Declaración de Principios que guían a la organización en esta materia”.



En este marco, una de las iniciativas que María Victoria destaca corresponde al Programa de Mentores de Educación Financiera Inclusiva, el cual se implementó en el 2020 y consiste en que *“distintos colaboradores de Banco de Chile, de manera voluntaria, han realizado capacitaciones sobre planificación financiera y endeudamiento responsable a personas con discapacidad cognitiva, personas sordas y migrantes de distintas nacionalidades”.*

Con el fin de seguir fortaleciendo este programa, Banco de Chile contactó a Fundación Descúbreme para trabajar en la accesibilidad del material formativo empleado y entregar capacitación al equipo de voluntarios. Este trabajo permitió que este material pueda ser empleado por las personas con discapacidad cognitiva que forman parte de esta iniciativa.

Educación inclusiva

En el 2019, Fundación Descúbreme dio los primeros pasos para poder contribuir a la misión de construir una educación más inclusiva al adquirir la certificación como una entidad de Asistencia Técnica Educativa (ATE). Luego, durante el 2020, fue posible desarrollar talleres, asesorías y contenidos con los que los docentes y equipos directivos pudieron adquirir conocimientos y herramientas para responder a la diversidad presente dentro de las comunidades escolares. Para lograr esto en el marco de la pandemia de COVID-19, fue necesario adaptar cada una de estas actividades a una modalidad virtual y a los tiempos que disponían los profesionales de la educación en este contexto. De esta manera, se pudieron realizar 9 talleres que abordaron la evaluación, calificación y promoción escolar, y las Bases Curriculares de Educación Parvularia. Es importante destacar que estos talleres lograron convocar a más de 280 docentes provenientes de diferentes regiones del país.

Por otro lado, fue posible brindar 2 asesorías sobre la gestión del Programa de Integración Escolar (PIE) en un establecimiento educacional de la Región Metropolitana. Este trabajo se realizó de forma virtual e incluyó instancias sincrónicas y asincrónicas para lograr los objetivos propuestos.

También, se generaron documentos para difundir la importancia de avanzar hacia comunidades educativas inclusivas y diversidad. Así, se elaboraron 2 Kits de Educación Inclusiva, que contienen información sobre el Diseño Universal para el Aprendizaje y la importancia del juego en Educación Parvularia. Además, se realizaron 3 webinars dando a conocer estas publicaciones. Finalmente, cabe mencionar que se diseñaron dos cursos que se podrán impartir de forma virtual durante el 2021.

Actividades realizadas para promover la educación inclusiva durante el 2020:



Testimonios de profesionales de la educación que han accedido a nuestros servicios

María Antonieta Mella es educadora diferencial y durante el 2020 realizó el taller sobre prácticas educativas para construir una perspectiva inclusiva.

Ella comenta que esta instancia le

“reafirmó que tenemos muchas herramientas pedagógicas que favorecen el proceso de enseñanza de nuestros estudiantes con necesidades educativas especiales.



Llevó 39 años trabajando en el área de la educación y este taller responde a la constante búsqueda por nuevas estrategias pedagógicas con la finalidad de que todos nuestros estudiantes estén incluidos, respetando la diversidad en los tiempos de actuar, los resultados y sus habilidades sociales”.

Daniela Brito es fonoaudióloga y también curso el taller sobre prácticas educativas orientadas a promover la educación inclusiva.

Ella indica que este taller le permitió

“integrar de mejor manera el concepto de diversidad y extrapolarlo a otras áreas, además de incorporar la importancia del trabajo educativo”.

Estos aprendizajes le permitirán

“reforzar aún más el trabajo colaborativo y difundir el concepto de diversidad a la comunidad educativa en general”.



La experiencia de Liceo Técnico Profesional Obispo Rafael Lira Infante de Quilpué

El director de este establecimiento educacional, **José Luis Rebeco**, comenta que los principios de *“la diversidad e inclusión ocupan un primer lugar dentro de las prioridades de la escuela, debido a que la concepción de que todas las personas somos diferentes es la base para poder desarrollar todas las capacidades de los estudiantes en un entorno escolar”*.

Tomando esto en cuenta, esta comunidad educativa decidió asesorarse con Fundación Descúbreme con el fin de recibir herramientas y recursos centrados en *“el marco normativo nacional sobre inclusión y el funcionamiento del Programa de Integración Escolar (PIE). De esta forma, se pudo profundizar en la gestión del PIE dentro de la institución, enfatizando el rol del coordinar y realizando un proceso de concientización sobre el trabajo colaborativo y la implementación de la co-enseñanza”*, comenta el director.



Sobre los resultados de la asesoría recibida, José Luis indica que *“el equipo logró comprender la importancia de lograr una gestión exitosa del PIE dentro de la escuela con el fin de dar una respuesta efectiva a la diversidad de los estudiantes”*.

Programa Fondo Descúbreme

Desde el 2012, Fundación Descúbreme se encuentra desarrollando el programa Fondo Descúbreme, el cual es un fondo concursable que entrega apoyo y financiamiento a proyectos de organizaciones e instituciones que trabajan por promover la inclusión social y la vida independiente de las personas con discapacidad cognitiva a lo largo del país.

Ha sido posible llevar a cabo esta iniciativa año a año gracias a los recursos provenientes de la recaudación de las donaciones realizadas por los clientes de Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi, todas empresas pertenecientes a la cadena de supermercados de SMU. De esta manera, se han recaudado más de 1.000 millones de pesos, que han permitido apoyar a 173 proyectos y beneficiar a más de 4.100 personas.

Durante el 2020, se emplearon diferentes metodologías virtuales para entregar soporte y acompañamiento a cada una de las organizaciones e instituciones que participaron de esta versión del programa. En concreto, estos esfuerzos se tradujeron en la ejecución de 6 iniciativas provenientes de las regiones de Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana y del Biobío, en diferentes temáticas como la inclusión laboral, educación inclusiva y autogestión.

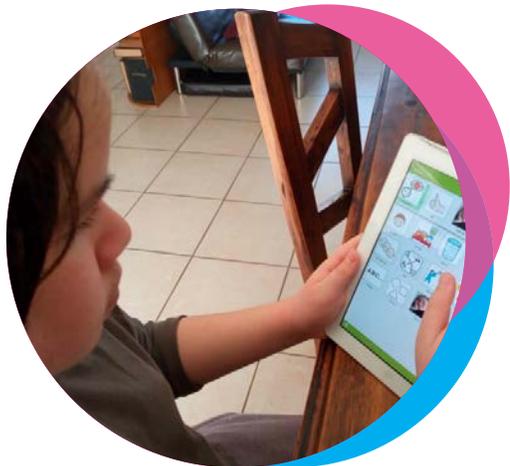
Descripción de los proyectos ejecutados en 2020



Emprendemos juntos con mix de frutos secos

Institución: Fundación Cristo Vive
Recoleta, 18 beneficiarios

El objetivo del proyecto fue implementar un taller productivo que permitió que los beneficiarios se capacitaran en empaquetado y comercialización para poder desarrollar esta actividad de forma remunerada.



Ayudas técnicas para la accesibilidad cognitiva de personas con autismo

Institución: Corporación Altavida
Valparaíso, 27 beneficiarios

Este proyecto buscó promover la participación socioeducativa de los estudiantes mediante la implementación de ayudas técnicas y el uso de tecnologías digitales en el aula.



Formación para el tránsito a la vida adulta para personas con discapacidad cognitiva

Institución: Fundación Eres
La Reina, 10 beneficiarios

Esta iniciativa permitió implementar un modelo de capacitación para el empleo que desarrolle e instale las habilidades para la vida independiente tanto en personas con discapacidad cognitiva como en sus cuidadores(as).



Manos a la minga: emprendimiento inclusivo de producción y venta de alimentos

Institución: Centro de Proyectos Estudiantiles del Liceo Domingo Ortiz de Rozas
Coelemu, 16 beneficiarios

Este proyecto logró consolidar un microemprendimiento colectivo de producción y venta de alimentos saludables locales, a través de un programa para potenciar las habilidades laborales de los beneficiarios.



Conozco y cuido mi cuerpo

Institución: Corporación de Educación y Salud para el Síndrome de Down
La Serena, 17 beneficiarios

Esta iniciativa permitió que niños, niñas y preadolescentes con síndrome de Down pudieran adquirir conocimientos y habilidades en torno a los distintos procesos relacionados con la sexualidad y afectividad.



Sin límites: tecnología e inclusión

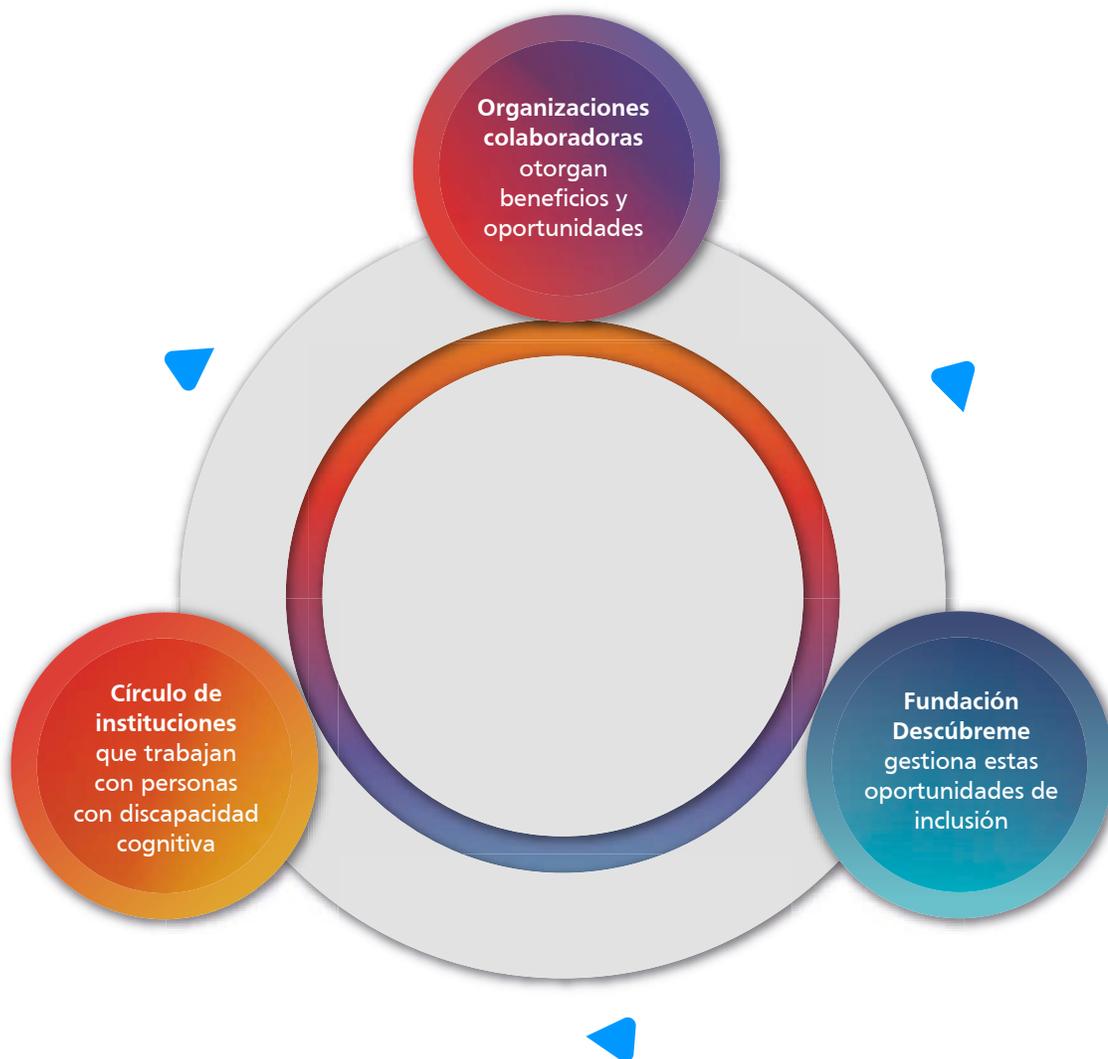
Institución: CORPALIV
Ñuñoa, 26 beneficiarios

El proyecto implementó un programa tecnológico de enseñanza en las aulas mediante dispositivos y aplicaciones que favorezcan los procesos de aprendizaje y enseñanza de niños, niñas y adolescentes con discapacidad.

Programa Círculo Descúbreme

Desde el 2014, la Fundación se encuentra implementando el programa Círculo Descúbreme, el cual tiene el objetivo de hacer llegar las diferentes oportunidades y beneficios provenientes de empresas y organizaciones, hacia instituciones que trabajan de forma directa con personas con discapacidad cognitiva a lo largo del país. La trayectoria de este programa ha permitido construir una amplia red de actores que, en conjunto, permiten crear espacios en los que se promueve la inclusión de este colectivo.

Modelo de gestión de oportunidades del programa Círculo Descúbreme:



Durante el 2020, las iniciativas realizadas en este programa se orientaron a apoyar a las personas con discapacidad durante la pandemia mediante la entrega de dispositivos móviles que facilitaran la conectividad y potenciaran las habilidades vinculadas a las tecnologías digitales.

A continuación, se presentan estas iniciativas:

Día de la madre

En el marco del día de la madre, Fundación Descúbreme, en conjunto con Parque Arauco, realizaron una campaña en la que las personas podían acceder a un sitio web que les permitía enviar mensajes de cariño y reconocimiento a mamás de personas con discapacidad cognitiva. Por cada uno de estos mensajes, Parque Arauco donó un kit de cuidado y apoyo para evitar el contagio de COVID-19, los cuales incluyeron mascarillas, alcohol gel, lápices y libros para colorear.



4.580
Kits COVID-19
entregados.

41
Instituciones del
Círculo Descúbreme
reciben donación.

Se entregan kits en las
regiones de **Valparaíso,**
Metropolitana, Ñuble
y Biobío.

Navidad con sentido

Año a año, Fundación Descúbreme ha trabajado con Parque Arauco para llevar a cabo una campaña navideña que buscaba entregar regalos a niños o niñas con discapacidad cognitiva.

Durante el 2020, se buscó celebrar esta fecha de otra manera: se invitó a los clientes a enviar un saludo navideño a sus familiares, amigos y conocidos a través de postales digitales. De esta forma, por cada uno de los saludos enviados, Parque Arauco donó un Tablet que iba dirigido a niños, niñas y jóvenes pertenecientes a instituciones vinculadas al Círculo Descúbreme.

Cabe mencionar que los siguientes centros comerciales participaron de la campaña: Parque Arauco, Arauco Maipú, Arauco Quilicura, Outlet Quilicura, Arauco Estación, Arauco El Bosque, Arauco San Antonio, Outlet Curauma, Arauco Chillán y Arauco Coronel.



372
Tablets
entregados.

40
Instituciones del
Círculo Descúbreme
reciben donación.



4. Proyectos de cooperación internacional

En este apartado se describen los dos proyectos de cooperación internacional que diseñó Fundación Descúbreme con diferentes organizaciones de alrededor del mundo.

Zero Project Latinoamérica



Zero Project

For a world without barriers

Desde agosto del 2018, Fundación Descúbreme se encuentra colaborando estrechamente con Essl Foundation para expandir la iniciativa de Zero Project hacia América Latina, el Caribe y los países de habla hispana. Durante el 2020, el compromiso de ambas organizaciones con la inclusión de personas con discapacidad se reflejó en la flexibilidad para adaptarse a las condiciones impuestas por la pandemia de COVID-19, logrando los objetivos propuestos para este periodo con gran éxito.

¿En qué consiste Zero Project?

Es una iniciativa que se ha propuesto construir un mundo sin barreras para las personas con discapacidad, y aborda los diferentes ámbitos de la vida: (1) educación, (2) empleo, (3) accesibilidad y (4) vida independiente y participación política.

Para lograrlo, ha construido una plataforma que permite identificar, compartir y premiar a las prácticas y políticas que presenten las soluciones más innovadoras en estos ámbitos.

Principales hitos y actividades del 2020

Traducción de proyectos ganadores

Por primera vez en la historia de Zero Project, las prácticas y políticas ganadoras en el ciclo 2020, que abordó el tema de la educación inclusiva, fueron traducidas al español. Esta acción es de gran importancia ya que le entrega la posibilidad a personas y organizaciones de habla hispana de enterarse sobre las soluciones que se están implementando alrededor del mundo para construir comunidades educativas más inclusivas y accesibles.

Programa ICT – Innovation for Inclusion

En el marco del inicio del nuevo ciclo anual correspondiente a empleo inclusivo, Zero Project, Fundación Descúbreme y Pacto de Productividad Chile se unieron para realizar la primera versión del programa llamado “ICT – Innovation for Inclusion” (en español, TIC – Innovaciones para la inclusión). El objetivo de esta iniciativa es identificar, a partir de aquellas prácticas y políticas previamente seleccionadas por Zero Project, tres soluciones tecnológicas que promuevan el empleo de personas con discapacidad en el mercado laboral abierto en nuestro país.

Se espera que las soluciones seleccionadas sean implementadas en empresas y organizaciones chilenas durante el segundo semestre del 2021.

Lanzamiento del Reporte de Zero Project en español

En julio de 2020, se lanzó el Reporte de Zero Project sobre Educación Inclusiva en español en un webinar que contó con la presencia de Martin Essl, fundador de Essl Foundation; Catalina Saieh, presidenta de Fundación Descúbreme y Javier Güemes, director de Relaciones Internacionales del Grupo Social ONCE y secretario de la Fundación ONCE para América Latina (FOAL).

Sobre la Conferencia de Zero Project para América Latina, el Caribe y el mundo hispanoparlante

Como se mencionó anteriormente, la pandemia de COVID-19 implicó que fuera necesario adaptar todas las actividades involucradas en la Conferencia de Zero Project para los países latinos e hispanoparlantes a un formato virtual y accesible para las personas con discapacidad. Pese a estos desafíos, el evento

logró congregarse a más de 1.500 inscritos provenientes de 52 países del mundo, quienes pudieron conocer las 14 prácticas y políticas innovadoras y asistir a sesiones que abordaron los pilares para construir escuelas cada vez más inclusivas y diversas.

A continuación, se presenta el nombre, país y organización de cada una de las prácticas y políticas premiadas en este evento:

- 700 centros de primera infancia en todo el país (República Dominicana, Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia).
- Una videoteca de cuentos infantiles leídos en lengua de señas (Argentina, Canales).
- Prácticas basadas en el diseño universal para la educación temprana pública (Brasil, Mais Diferenças y socios).
- Capacitando a educadores y municipios en educación física inclusiva (Brasil, Instituto Rodrigo Mendes y socios).
- Diseño de juegos digitales por niños con y sin discapacidad intelectual (Brasil, Universidad Univali).
- Plataforma de comunicación alternativa para personas con dificultades de aprendizaje (Brasil, Livox).
- Una biblioteca universal en línea de buenas prácticas en educación inclusiva (Brasil, Instituto Rodrigo Mendes).
- Un programa vocacional de tres años para estudiantes con discapacidad intelectual (Chile, Universidad Andrés Bello).
- Modelo de apoyo centrado en la persona para estudiantes universitarios (Ecuador, Universidad Politécnica Salesiana).
- Educación inclusiva integral para comunidades indígenas (Guatemala, ADISA).
- Espacio libre para el desarrollo de habilidades tecnológicas de jóvenes en riesgo (México, The Trust for the Americas)
- Capacitación en línea para profesionales sobre la aplicación de pautas de accesibilidad (España, Fundación ONCE).
- Una herramienta para enseñar a niños ciegos a leer y escribir usando Braille (España, Fundación ONCE).
- Modelo de escuela inclusiva libre de ruidos para estudiantes con discapacidad auditiva (España, Fundación Dales la Palabra).

Pacto de Productividad Chile



PROGRAMA EMPRESARIAL DE PROMOCIÓN
LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Pacto de Productividad es un programa de cooperación internacional que nace el 2009 en Colombia con el objetivo que promover el rol productivo de las personas con discapacidad mediante el trabajo con los diferentes actores involucrados en la inclusión laboral de este colectivo. Esta iniciativa fue implementada por primera vez por Fundación Corona, y contó con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Fundación Saldarriaga Concha, e instituciones educativas y sociales de ese país.

En nuestro país, la entrada en vigencia de la Ley de Inclusión Laboral generó la necesidad de contar con recursos y herramientas para promover los derechos al trabajo y empleo de las personas con discapacidad en el mercado laboral abierto. Por este motivo, Fundación Descúbreme, Fundación Corona y BID LAB, se unieron para desarrollar el proyecto Pacto de Productividad Chile, el cual comenzó a ser ejecutado a partir de enero del 2020.

Principales hitos y actividades en el 2020

Transferencia metodológica de Pacto de Productividad Colombia

El equipo de Pacto de Productividad Colombia estuvo a cargo de entregar los conocimientos y recursos necesarios para que el equipo chileno pueda implementar de manera exitosa el proyecto en Chile. Inicialmente, esta actividad se había diseñado de manera presencial, pero las medidas sanitarias impuestas por la pandemia de COVID-19 implicó que los encuentros se realizaron de manera virtual.

Constitución de la gobernanza del proyecto en Chile

Durante el 2020, fue posible constituir la gobernanza del proyecto, lo que hace referencia a la instalación de las instancias requeridas para entregar apoyo y coordinación a los diferentes actores involucrados en la inclusión laboral de las personas con discapacidad en nuestro país. En concreto, se han realizado reuniones mensuales y extraordinarias con las siguientes entidades: Fundación Descúbreme, BID LAB, SENADIS, Ministerio del Trabajo, SENCE, Ministerio de Desarrollo Social, Servicio Civil, ChileValora, Comunidad de Organizaciones Solidarias, SOFOFA y Productos Fernández S.A.

Elaboración y presentación del diagnóstico territorial sobre inclusión laboral en el país

En este año también se elaboró el diagnóstico territorial sobre el estado de la inclusión laboral de personas con discapacidad. Este estudio se llevó a cabo mediante la realización de grupo focales de manera virtual, la aplicación de una encuesta sobre las barreras y facilitadores que percibe este colectivo en el entorno laboral y la caracterización del mapa de actores sociales involucrados en estos procesos.

La importancia de este diagnóstico radica en que permite establecer una línea de base sobre la formación e inclusión laboral en la Región Metropolitana y, de esta manera, entrega la información necesaria para adaptar el modelo de Pacto de Productividad al contexto nacional.



Con el fin de presentar los resultados del diagnóstico elaborado, durante agosto se realizó un webinar llamado “Un acercamiento al panorama actual de inclusión laboral en la Región Metropolitana de Chile”. En esta ocasión estuvo presente



Yolanda Martínez en representación del Banco Interamericano de Desarrollo y Francisco Subercaseaux en su rol como director regional de SENADIS en la Región Metropolitana.

Desarrollo del proceso de validación del modelo de Pacto de Productividad Chile

Durante el mes de septiembre, se dio comienzo al proceso de socialización, validación y retroalimentación del modelo de inclusión laboral que entregará Pacto de Productividad Chile con el fin de establecer un estándar de calidad para la realización de estos procesos por parte de los diferentes actores del ecosistema nacional. Esta acción se llevó a la práctica mediante la organización de reuniones con personas con discapacidad, empresas, OTEC, OMIL, organismos públicos y organizaciones intermediadoras para dialogar en torno a la temática. Se espera contar con una versión definitiva del modelo de inclusión laboral para fines de año del 2021.

Transferencia metodológica de Pacto de Productividad Colombia

En octubre del 2020, se comenzó a desarrollar la fase de transferencia técnica del proyecto, la que involucra la cualificación de los actores del ecosistema en el modelo de inclusión laboral elaborado para el contexto nacional. El objetivo de este proceso es entregar la información, recursos y conocimientos para que este modelo pueda ser implementado asegurando un estándar de calidad mínimo en los procesos de intermediación laboral de personas con discapacidad a realizar.



5. Estados financieros consolidados

A continuación, se presentación los estados financieros consolidados de Fundación Descúbreme y Filiales por los años terminados al 31 de diciembre de 2020 y 2019, junto a un informe del auditor independiente.

Estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2020 y 2019 (En miles de pesos chilenos M\$)

		31.12.2020	31.12.2019
ACTIVOS	Nota	M\$	M\$
	N°		
Activos Corrientes:			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	2.217.459	1.915.036
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	6	285.363	257.628
Activos por impuestos corrientes	11	10.214	7.606
Otros activos no financieros	12	47.633	78.385
Total activos corrientes		2.560.669	2.258.655
Activos no Corrientes:			
Propiedades, planta y equipo, neto	7	30.937	4.933
Activos por impuestos diferidos	11	89.822	94.639
Total activos no corrientes		120.759	99.572
TOTAL ACTIVOS		2.681.428	2.358.227

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

Déficit patrimonio y pasivos

		31.12.2020	31.12.2019
	Nota	M\$	M\$
	N°		
Pasivos Corrientes:			
Otros pasivos financieros, corrientes	13	20.147	366.427
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	8	215.748	-
Provisiones por beneficios a los empleados	9	166.660	124.015
Otros pasivos no financieros	14	2.624.571	2.019.039
Total Pasivos Corrientes		3.027.126	2.509.481
Pasivos No Corrientes:			
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	10	586.292	501.304
Déficit Patrimonio:			
Capital pagado	15	1.254	1.254
Déficit acumulado		(933.244)	(653.812)
Déficit de patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		(931.990)	(652.558)
Participaciones no controladoras		-	-
Déficit Patrimonio Total, neto		(931.990)	(652.558)
TOTAL DÉFICIT PATRIMONIO Y PASIVOS		2.681.428	2.358.227

Estados consolidados de resultados integrales por los años terminados al 31 de diciembre de 2020 y 2019
(En miles de pesos chilenos - m\$)

	Nota	01.01.2020	01.01.2019
	N°	31.12.2020	31.12.2019
		M\$	M\$
Estados de resultados			
Ingresos por Donaciones			
Ingresos por Donaciones	16	126.473	115.243
Ingresos por Donación Vuelto SMU	16	33.085	44.620
Ingresos por Donaciones Ley N° 19.885	16	116.649	168.473
Ingresos por Donaciones Capacitarte 1	16	750.843	476.232
Ingresos por Donaciones Capacitarte 2	16	382.422	-
Ingresos por Donaciones Proempleo	16	44.307	114.508
Ingresos por Donaciones Pacto de productividad	16	159.103	-
Total Ingresos por Donaciones		1.612.882	919.076
Ingresos por Servicios			
Ingresos por Capacitación	17	283.360	189.833
Ingresos por Capacitación Capacitarte 1	17	433.500	346.500
Ingresos por Capacitación Capacitarte 2	17	247.359	51.625
Ingresos por Capacitación Proempleo	17	21.638	-

Ingresos por Intermediación Laboral	17	13.064	25.367
Ingresos por Asesorías	17	15.064	44.648
Ingresos por Credenciales, Concientizaciones e Inclusiones Laborales Capacitarte 1	17	73.608	27.899
Ingresos por Concientizaciones e Inclusiones Laborales Capacitarte 2	17	6.047	-
Total Ingresos por Servicios		1.093.640	685.872
Total Ingresos		2.706.522	1.604.948

Costos Directos			
Egresos Proyectos Fondo Descubreme	18	(33.085)	(44.620)
Costo de Ejecución Cursos de Capacitación y Consultorías	18	(346.261)	(196.607)
Costos Proyectos Ley 19.885 Donaciones Sociales	18	(101.741)	(168.473)
Costos Proyecto Capacitarte 1	18	(750.843)	(476.232)
Costos Proyecto Capacitarte 2	18	(382.422)	-
Costos Proyecto Proempleo	18	(44.307)	(114.508)
Costos Proyecto Pacto de productividad	18	(159.102)	-
Gastos de administración y funcionamiento	19	(1.056.022)	(902.904)
Total Costos Directos		(2.873.783)	(1.903.344)
Déficit neto		(167.261)	(298.396)
Otros Ingresos (egresos)			
Ingresos financieros	10	19.734	32.169
Resultados por unidades de reajuste		(14.804)	(12.982)
Total otros Ingresos (egresos)		4.930	19.187
Déficit antes de impuesto		(162.330)	(279.209)
Gasto impuesto a la renta	11	(54.080)	20.719
Déficit del año		(216.410)	(258.490)
(Déficit) Superávit atribuible a:			
(Déficit) Superávit atribuible a los propietarios de la controladora		(216.410)	(258.490)
Déficit del año		(216.410)	(258.490)
Estado de otros resultados integrales			
(Déficit) Superávit del año atribuible a los propietarios de la controladora		(216.410)	(258.490)
Total Otros resultados integrales		(216.410)	(258.490)
Resultado de ingresos y gastos integrales atribuibles a:			
Resultado de integral atribuible a los propietarios de la controladora		(216.410)	(258.490)
RESULTADO TOTAL INTEGRAL		(216.410)	(258.490)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de cambios en el patrimonio por los años terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019
(En miles de pesos chilenos - m\$)

					Déficit patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total déficit en patrimonio neto
	Nota N°	Capital pagado	Otras reservas	Déficit acumulados	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01.01.2020	12	M\$ 1.254	M\$ -	M\$ (653.812)	(652.558)	-	(652.558)
Incremento (disminución) por correcciones		-	-	(63.023)	(63.023)	-	(63.023)
Saldo Inicial Reexpresado		1.254		(716.834)	(715.580)	-	(715.580)
Resultado Integral							
Déficit del año		-	-	(216.410)	(216.410)	-	(216.410)
Otro resultado integral		-		-	-	-	-
Resultado integral, total		-	-	(216.410)	(216.410)	-	(216.410)
Incremento por transferencias y otros cambios		-		-	-	-	-
Saldo Final 31.12.2020		1.254	-	(933.244)	(931.990)	-	(931.990)

	Nota N°	Capital pagado	Otras reservas	Déficit acumulados	Déficit patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total déficit en patrimonio neto
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01.01.2019	12	1.254	-	(395.322)	(394.068)	-	(394.068)
Resultado Integral							
Déficit del año		-	-	(258.490)	(258.490)	-	(258.490)
Resultado integral, total		-	-	(258.490)	(258.490)	-	(258.490)
Incremento por transferencias y otros cambios		-	-	-	-	-	-
Saldo Final 31.12.2019		1.254	-	(653.812)	(652.558)	-	(652.558)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de flujos de efectivo directo por los años terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019
(En miles de pesos chilenos - m\$)

		01.01.2020	01.01.2019
Estado de Flujo de Efectivo Indirecto	Nota	31.12.2020	31.12.2019
	Nº	M\$	M\$
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación			
Pérdida del año		(216.410)	(258.490)
Resultado por unidad de reajuste		14.804	12.982
Ajustes por ingreso por impuestos a las ganancias	11	54.080	(20.719)
Ajustes por incrementos en cuentas por cobrar de origen comercial y otros		(49.299)	40.615
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo		(2.476)	-
Ajustes por incrementos en cuentas por pagar de origen comercial y otros		(138.411)	(469.271)
Otros ajustes por ingresos anticipados		648.178	2.019.039
Flujos de efectivo netos utilizados en procedentes de actividades de operación		310.466	1.324.156
Flujos efectivo utilizados en actividades de inversión			
Compra de propiedades, planta y equipo	7	(28.190)	(2.668)

Flujos de efectivo netos utilizados de actividades de inversión		(28.190)	(2.668)
Flujos efectivo provenientes de actividades de financiamiento			
Pago de pasivos por arrendamiento financiero		20.147	-
Flujos de efectivo netos provenientes de actividades de financiamiento		20.147	-
Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo		302.423	1.321.488
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año		1.915.036	593.548
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	5	2.217.459	1.915.036

Notas a los estados financieros consolidados (En miles de pesos chilenos - m\$)

1. Información general

Fundación Descúbreme se constituyó como una fundación el 17 de mayo del 2010. Nace a partir de la inquietud de un grupo de personas e instituciones interesadas en la inclusión e igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad cognitiva.

Fundación Descúbreme es una organización sin fines de lucro cuya misión es promover la inclusión social de personas con discapacidad cognitiva.

Fundación Descúbreme entiende la discapacidad cognitiva como un conjunto de condiciones que afectan el desarrollo y la adaptación social de algunas personas. A su vez, la inclusión como un proceso que asegura que todos los miembros de

la sociedad tengan acceso de forma igualitaria a las diferentes oportunidades de crecimiento, reconocimiento y bienestar.

2. Descripción de la Fundación

Fundación Descúbreme tiene diversas líneas de trabajo, entre las que se destacan campañas de sensibilización, fondos concursables, voluntariado corporativo y alianzas estratégicas. De esta forma, aspira a involucrar a toda la sociedad en el desafío de la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva.

Los fondos concursables de la Fundación tienen como objetivo apoyar iniciativas de inclusión que den oportunidades de crecimiento e igualdad a las personas con discapacidad cognitiva. Estos fondos se componen con el 100% de las donaciones de los clientes de Supermercados Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi, compañías que también hace un aporte propio a la iniciativa. Los proyectos consideran acciones de capacitación en habilidades socio laborales, carpintería, soldadura, repostería y amasandería, talleres de teatro, periodismo, embolsado de tarugos, construcción de huerta orgánica, e implementación de espacios con recursos tecnológicos y con máquinas de ejercicios que favorezcan el deporte y los hábitos de la vida saludable, entre otros.

La Fundación, tiene entre sus servicios ofrecer a empresas acciones de inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva las cuales se realizan por una de las empresas controladas Asesorías y Capacitación Descúbreme Spa, así como servicios de capacitación a personas con discapacidad cognitiva a través de su otra controlada Formación y Capacitación Descúbreme Spa., que es un organismo técnico de capacitación (OTEC).

La Fundación, también recibe Donaciones por la ley 21.015, ley que entró en vigencia el 1ero de abril del 2018, obligando a las empresas con más de 100 trabajadores a que el 1% de sus colaboradores sean personas con discapacidad. La ley además considera medidas alternativas para darle cumplimiento, una de estas medidas es realizar donaciones a fundaciones que tengan proyectos que se orienten a la capacitación y/o inclusión laboral de personas con discapacidad y que hayan sido aprobado por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia. La Fundación Descúbreme cuenta con este tipo de proyectos y aprobaciones, lo que le ha permitido recibir donaciones acogidas a esta ley. Durante el año 2019 se ejecutó el primer año del proyecto denominado "Programa de capacitación e inclusión para personas con discapacidad cognitiva: Capacitarte", el cual tiene una duración de 3 años, este proyecto contempla la realización de 34 cursos



dobles (incluyen habilitación socio laboral y un oficio) para 15 personas cada uno con discapacidad cognitiva a lo largo del país. Además, luego de los cursos, se comienza un proceso de inclusión laboral para que estas personas puedan tener un trabajo remunerado. En el año 2020 se dio inicio al proyecto denominado “Formación en oficios e inclusión de nivel técnico superior para personas con discapacidad cognitiva (PcDC)”, el cual tiene una duración de 4 años y su objetivo es fomentar la competitividad y potencial de inclusión laboral de las personas con discapacidad cognitiva en relación con las demandas actuales del mercado en la Región Metropolitana, a través de formación en 4 cursos de nivel técnico superior y 8 cursos de oficio básicos, en conjunto con el desarrollo de competencias laborales requeridas.

Con fecha 09 de octubre del 2020, Fundación Descúbreme se adjudica el proyecto “El valor de la inclusión en los tiempos de pandemia” a través de la subsecretaría de trabajo. El objetivo del proyecto es promover la inclusión sostenible de personas con discapacidad cognitiva (PcDC) en el mercado laboral a través de la formación en oficios, habilidades blandas y prácticas laborales en la Región Metropolitana. En octubre del 2020 se inició una convocatoria, se realizó entrevista psicológica de selección a 80 personas con discapacidad cognitiva, de las cuales fueron 60 seleccionadas para participar en los cursos de capacitación indicados en el proyecto.

Durante el año 2020 se dio inicio al segundo año del proyecto Pacto de Productividad Chile el cual está basado en Pacto de Productividad Colombia, que se desarrolló a partir de 2019 apoyado por BID Lab y otros socios. El proyecto desarrolla un Modelo de inclusión laboral de personas con discapacidad basado en la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU.

3. Bases de presentación de los Estados Financieros Consolidados

Bases de presentación y preparación de los estados de situación financiera consolidados

Los presentes estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2020 y 2019 de Fundación Descúbreme y filiales, se presentan en miles de pesos chilenos y han sido preparados de acuerdo con normas que consideran supuestos y criterios contables según Normas Internacionales de Información Financiera

para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES), emitidos por el International Accounting Standard Board (en adelante "IASB"), y aprobados por el Comité de Auditoría el 8 de abril 2021.

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por Fundación Descúbreme y filiales, al 31 de diciembre de 2020 y 2019, y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujo de efectivo por los años terminados en esas mismas fechas.

Al 31 de diciembre de 2020 la Fundación presenta déficit de patrimonio y resultados operacionales negativos. Los presentes estados financieros han sido preparados con el supuesto de negocio en marcha, dado que cuenta con el apoyo financiero del grupo económico al cual se relaciona (Corpgroup).

Responsabilidad de la información y estimaciones contables.

La información contenida en estos estados financieros consolidados es responsabilidad del Directorio de la Fundación, que manifiesta expresamente que ha tomado conocimiento de la información contenida en estos estados financieros consolidados y se declara responsable respecto de la información incorporada en los mismos y de la aplicación de los principios y criterios incluidos en las NIIF para PYMES.

En la preparación de los estados financieros consolidados se han utilizado determinadas estimaciones realizadas por la Administración de la Fundación, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber y entender de la Administración sobre los montos reportados, eventos o acciones, que se refieren básicamente a:

- La vida útil de las propiedades, plantas y equipos.
- Las hipótesis utilizadas para el cálculo del valor razonable de los instrumentos financieros.
- La probabilidad de ocurrencia y el monto de los pasivos de montos insertos o contingentes.
- El reconocimiento de los ingresos se realiza a través de grado de avance.

A pesar de que estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible a la fecha de emisión de los presentes estados financieros



consolidados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos períodos, lo que se haría de forma retrospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros consolidados.

3.1 Principales criterios contables aplicados

Las políticas contables establecidas más adelante han sido aplicadas consistentemente a todos los períodos presentados en estos estados financieros consolidados y han sido aplicados consistentemente por las sociedades consolidadas de acuerdo a las NIIF para PYMES.

a) Presentación de los Estados Financieros Consolidados

Estado Consolidados de Situación Financiera

Los presentes estados financieros consolidados, han sido preparados de acuerdo a Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES) y sus interpretaciones, emitidas por el International Accounting Standard Board.

En el estado consolidado de situación financiera de Fundación Descúbreme y sus filiales, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período. En el caso que existiese obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Fundación, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

Estado Consolidado de Resultados Integrales

Fundación Descúbreme y sus filiales han optado por presentar sus estados de resultados clasificados por función.

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Fundación Descúbreme y sus filiales han optado por presentar su estado de flujo de efectivo de acuerdo al método indirecto.

b) Período Contable

Los presentes estados financieros consolidados de Fundación Descúbreme y Filiales comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2020 y 2019 y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio, y de flujo de efectivo por los años terminados en esas fechas.

c) Bases de consolidación y combinación de negocios

Los presentes estados financieros consolidados, incorporan los estados financieros de Fundación descúbreme (la Matriz) y sus filiales ("El Grupo" en su conjunto) lo cual incluye los activos, pasivos, resultados y los flujos de efectivo de la Matriz y sus filiales.

(i) Filial: Son aquellas sobre la cual Fundación Descúbreme ejerce, directamente su control, entendido como la capacidad de poder dirigir las políticas operativas y financieras de una empresa para obtener beneficios de sus actividades. Esta capacidad se manifiesta, en general, aunque no únicamente, por la propiedad, directa, del 50% o más de los derechos políticos.

A la hora de evaluar si la Fundación controla a otra entidad se considera la existencia y el efecto de los derechos potenciales de voto que sean actualmente ejercidos. Las filiales se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control a la Sociedad, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Fundación Descúbreme basándose en que las actividades relevantes necesitan de sociedades de apoyo al giro para cumplir con el objetivo de la inclusión de personas con discapacidad cognitiva, creó dos sociedades sobre las cual tiene la capacidad de influir en los rendimientos a través de su poder sobre éstas.

Los Estados Financieros Consolidados, comprenden los estados financieros separados (individuales) de la Fundación y de las sociedades que participan en la consolidación, e incluyen los ajustes y reclasificaciones necesarias para igualar las políticas contables aplicados por Fundación Descúbreme, junto con la eliminación de todos los saldos y transacciones entre las sociedades consolidadas.

La siguiente tabla muestra la composición de las entidades sobre las cuales la Fundación tiene la capacidad de ejercer control, y que por lo tanto forman parte de los estados financieros consolidados.

			Porcentaje de Participación Al 31 de Diciembre					
			2020			2019		
		Lugar de Incorporación y Operación	Directo	Indirecto	Total	Directo	Indirecto	Total
Nombre de Subsidiaria	Actividad Principal		%	%	%	%	%	%
Asesorías y Capacitación Descúbreme SpA	Serv. De Ases. Consult. Capac. Educativas	Santiago, Chile	100	0	100	100	0	100
Formación y Capacitación Descúbreme SpA	Capacitación (OTEC)	Santiago, Chile	100	0	100	100	0	100

d) Moneda funcional - Los presentes estados financieros consolidados se presentan en la moneda del ambiente económico primario en el cual opera la Fundación. La moneda funcional de la Fundación es el peso chileno.

e) Bases de conversión - Los activos y pasivos en unidades de fomento (UF), han sido convertidos a pesos chilenos (moneda reporte pesos chilenos o CLP) al valor de cierre de la moneda a la fecha del estado de situación financiera publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (I.N.E.) que fue de UF \$28.309,94 al 31 de diciembre de 2019 (\$27.565,79 al 31 de diciembre de 2018).

Las "Unidades de fomento" (UF) son unidades de reajuste las cuales son convertidas a pesos chilenos, la variación de la tasa de cambio es registrada en el estado de resultados integrales consolidados en el ítem "Resultados por unidades de reajuste".

f) Impuesto a las ganancias e impuestos diferidos - La Fundación se encuentra exenta del impuesto a la renta de primera categoría, en virtud de lo establecido en el artículo 40 N°4 de la Ley sobre Impuesto a la Renta.

Para aquellas operaciones que no gozan de dicha exención, el resultado por impuesto a las ganancias del ejercicio se determina como la suma del impuesto corriente y resulta de la aplicación del tipo de gravamen sobre la base imponible del período, una vez aplicadas las deducciones que tributariamente son admisibles, más la variación de los activos y pasivos por impuestos diferidos y créditos tributarios, tanto por pérdidas tributarias como por deducciones. Las diferencias entre el valor contable de los activos y pasivos y su base tributaria generan los saldos de impuestos diferidos de activo o de pasivo, que se calculan utilizando las tasas impositivas que se espera estén vigentes cuando los activos y pasivos se realicen.

Los activos por impuestos diferidos y créditos tributarios se reconocen únicamente cuando se considera probable que existan ganancias tributarias futuras suficientes para recuperar las deducciones por diferencias temporarias y hacer efectivos los créditos tributarios.

Las rebajas que se puedan aplicar al monto determinado como pasivo por impuesto corriente, se imputan en resultados como un abono al rubro "Gasto por impuestos a las ganancias", salvo que existan dudas sobre su realización tributaria, en cuyo caso no se reconocen hasta su materialización efectiva, o correspondan a incentivos tributarios específicos, registrándose en este caso como subvenciones.

En cada cierre contable se revisan los impuestos diferidos registrados, tanto activos como pasivos, con objeto de comprobar que se mantienen vigentes, efectuándose las oportunas correcciones a los mismos de acuerdo con el resultado del citado análisis.

Tratándose de la aplicación de la reforma tributaria quedan excluidas de la aplicación las Fundaciones y Corporaciones por carecer de vínculo directo o indirecto con personas que tengan la calidad de propietarios, comuneros, socios o accionistas. Igualmente, están obligados a determinar rentas afectas a impuesto de Primera Categoría, siendo aplicable la tasa de 27%.

g) Propiedades, planta y equipos - Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados al costo, excluyendo los costos de mantención periódica, menos depreciación acumulada y deterioro acumulados. Tal costo incluye el costo de reemplazar partes del activo fijo cuando esos costos son incurridos, si se cumplen los criterios de reconocimientos. El activo se deprecia linealmente durante su vida útil económica.



La depreciación es calculada linealmente durante los años de vida útil de los activos.

Los valores residuales de los activos, las vidas útiles y los métodos de depreciación son revisados y ajustados si corresponde, a cada cierre de los ejercicios financieros.

h) Inversiones y otros activos financieros - Los activos financieros dentro del alcance de NIC 39 son clasificados como activos financieros a valor justo a través de resultados, préstamos y cuentas por cobrar, inversiones mantenidas hasta su vencimiento y activos financieros disponibles para la venta, según corresponda. Cuando los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente, son medidos a su valor justo más (en el caso de inversiones no a valor justo a través de resultados) costos de transacción que sean directamente atribuibles a la compra o emisión de este.

La Fundación y sus filiales evalúan la existencia de derivados implícitos en contratos e instrumentos financieros para determinar si sus características y riesgos están estrechamente relacionados con el contrato principal siempre que el conjunto no esté siendo contabilizado a valor razonable. En caso de no estar estrechamente relacionados, son registrados separadamente contabilizando las variaciones de valor directamente en el estado de resultados integrales consolidados.

El método de tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un activo financiero y de la asignación de los ingresos por intereses, durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por cobrar (incluyendo todos los cargos sobre puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y otros premios o descuentos), durante la vida esperada del activo financiero.

La Fundación y sus filiales determina la clasificación de sus activos financieros luego del reconocimiento inicial y, cuando es permitido y apropiado, reevalúan esta designación a fines de cada ejercicio financiero. Todas las compras y ventas regulares de activos financieros son reconocidas en la fecha de venta, que es la fecha en la cual la Fundación se compromete a comprar el activo. Las compras y ventas de manera regular son compras o ventas de activos financieros, que requieren la entrega de activos dentro del período generalmente establecido por

regulación o convención del mercado. Las clasificaciones de las inversiones que se usan son las siguientes:

Activos financieros a valor justo a través de resultado - Los activos a valor justo a través de resultados incluyen activos financieros mantenidos para la venta y activos financieros designados en el reconocimiento inicial como a valor justo a través de resultados.

Los activos financieros son clasificados como mantenidos para la venta si son adquiridos con el propósito de venderlos en el corto plazo.

Los derivados, incluyendo derivados implícitos separados, también son clasificados como mantenidos para comercialización a menos que sean designados como instrumentos de cobertura efectivos, o como contratos de garantía financiera. Las utilidades o pérdidas por instrumentos mantenidos para su venta son reconocidas en resultados.

Cuando un contrato contiene uno o más derivados implícitos, el contrato híbrido completo puede ser designado como un activo financiero a valor justo a través de resultado excepto cuando el derivado implícito no modifica significativamente los flujos de efectivo o es claro que la separación del derivado implícito está prohibida.

Préstamos y cuentas por cobrar - Los préstamos y cuentas a cobrar son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se incluyen en activos corrientes, excepto aquellos con vencimiento superior a 12 meses desde la fecha del estado de situación financiera consolidado, que se clasifican como activos no corrientes. Los préstamos y cuentas por cobrar se miden al costo amortizado usando el método de interés efectivo, menos cualquier deterioro. Los ingresos por intereses se reconocen aplicando la tasa de interés efectiva, excepto por las cuentas por cobrar a corto plazo en caso de que el reconocimiento de intereses sea inmaterial.

i) Pasivos financieros - Los pasivos financieros se clasifican ya sea como pasivo financiero a "valor razonable a través de resultados" o como "otros pasivos financieros".

- **Pasivos Financieros a Valor Razonable a través de resultados** - Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable a través de resultados



cuando éstos, sean mantenidos para negociación o sean designados a valor razonable a través de resultados.

• **Otros pasivos financieros** - Otros pasivos financieros, incluyendo los préstamos, se valorizan inicialmente por el monto de efectivo recibido, netos de los costos de transacción. Los otros pasivos financieros son posteriormente valorizados al costo amortizado utilizando el método de tasa de interés efectiva, reconociendo los gastos por intereses sobre la base de la rentabilidad efectiva.

El método de la tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un pasivo financiero y de la asignación de los gastos por intereses durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por pagar durante la vida esperada del pasivo financiero o, cuando sea apropiado, un período menor cuando el pasivo asociado tenga una opción de prepago que se estime será ejercida.

j) Provisiones - La obligación presente legal o implícita existente a la fecha de los estados financieros, surgida como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse en flujo de salida de beneficios económicos para resolver la obligación, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que la Fundación estima tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros consolidados, sobre las consecuencias del suceso en el que trae su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

Provisiones de beneficios a los empleados - La Fundación y sus Filiales han provisionado el costo de las vacaciones y otros beneficios al personal sobre la base devengada.

k) Reconocimiento de ingresos - Los ingresos son reconocidos en la medida que es probable que los beneficios económicos fluirán a la Fundación y éstos puedan ser confiablemente medidos. Los siguientes criterios específicos de reconocimiento también deben ser cumplidos antes de reconocer ingresos.

• **Ingresos por donaciones** - Corresponden a donaciones recibidas de personas y/o instituciones, para el desarrollo de las distintas iniciativas de la Fundación. Estos ingresos son reconocidos, una vez que la Fundación recepciona el dinero de estas donaciones en su cuenta corriente.

• **Ingresos por donaciones recaudadas por Supermercados Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi** - Corresponden a los aportes solidarios donados por los clientes de Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi, dichas donaciones en su totalidad son destinadas a un Fondo Concursable para el financiamiento de proyectos de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos no son considerados Operacionales y son reconocidos cuando se genera la donación.

• **Ingresos por asesorías** - Corresponden a ingresos provenientes de asesorías prestadas por Fundación Descúbreme y filiales a distintas compañías, para facilitar la intermediación y colocación laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación ha prestado el servicio.

• **Ingresos por Intermediación Laboral** - Corresponden al servicio de intermediación y colocación laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación y filiales han prestado el servicio.

• **Ingresos por Capacitación** - Corresponden a servicios de capacitación que se prestan a personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación y filiales han prestado el servicio.

• **Ingresos por Consultorías** – Corresponden a servicios de consultoría, que busca acompañar a las empresas en la construcción de una cultura organizacional inclusiva que acepte, respete y valore la diversidad, y entregue valor a la organización. Los servicios de asesoría se dirigen a la gestión de la diversidad en la empresa, y la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

I) Medio ambiente - La Fundación adhiere a los principios del “Desarrollo Sustentable”, los cuales compatibilizan el desarrollo económico cuidando el medio ambiente y la seguridad y salud de sus colaboradores. La Fundación reconoce que estos principios son claves para el bienestar de sus colaboradores, el cuidado del entorno y para lograr el éxito de sus operaciones.

3.2 Nuevas NIIF e interpretaciones del comité de interpretaciones NIIF (CINIF)

El 21 de mayo de 2015 el International Accounting Standard Board ("IASB") publicó modificaciones a sus Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes). Las enmiendas son el resultado de la primera revisión exhaustiva de esa norma, que se publicó originalmente en 2009 y afectan a 21 de las 35 secciones de la norma (sin contar las enmiendas consiguientes) y el glosario. Estas modificaciones son efectivas para períodos anuales que comiencen en o después del 1 de enero 2017 con aplicación anticipada permitida.

Con el objetivo de mantener un equilibrio entre los requerimientos de las NIIF con las NIIF para Pymes el IASB decidió que las NIIF para Pymes deberían ser sujetas de revisión aproximadamente una vez cada tres años, iniciando el primer examen en 2012 extendiéndose hasta 2014.

La gran mayoría de los cambios se refieren a aclaraciones al texto actual y, por lo tanto, no constituirá cambios en la forma en entidades representan ciertas transacciones y eventos, sin embargo, existen 3 enmiendas que tendrán un impacto mayor, las cuales detallamos a continuación:

a. Propiedad, planta y equipo - La norma permite ahora una opción para utilizar el modelo de revaluación de propiedades, planta y equipo. La no existencia de esta opción ha sido identificada como el principal impedimento para la adopción de NIIF para las Pymes en algunas jurisdicciones en las que las Pymes están obligados por ley a revaluar la propiedad, planta y equipo;

b. Impuesto a las ganancias - Los principales requisitos de reconocimiento y medición para el impuesto sobre la renta diferido se han alineado con los requerimientos actuales de la NIC 12 Impuesto a las Ganancias (en el desarrollo de la NIIF para las Pymes, el IASB ya había anticipado la finalización de sus modificaciones propuestas a la NIC 12, sin embargo, estos cambios nunca fueron finalizados); y

c. Actividades especiales - Los principales requisitos de reconocimiento y medición de activos para exploración y evaluación se han alineado con la NIIF 6 Exploración y Evaluación de Recursos Minerales para asegurar que la NIIF para las Pymes ofrece el mismo alivio que las NIIF completas para estas actividades.

4. Gestión de riesgos financieros

En el curso normal de sus negocios y actividades la Fundación y sus filiales están expuestas a diversos riesgos financieros que pueden afectar el valor económico de sus flujos y activos y, en consecuencia, sus resultados. Las políticas de administración y riesgo son aprobadas y revisadas periódicamente por la Administración de la Fundación.

La Administración es la responsable de la obtención de financiamiento y de la administración de sus riesgos.

A continuación, se presenta una definición de los riesgos que enfrenta la Fundación y sus filiales y una descripción de las medidas de mitigación actualmente en su por parte de ésta.

Riesgo de crédito

El riesgo de deterioro de los deudores por venta de la Fundación y sus filiales se establece cuando existe evidencia objetiva de que la Fundación no será capaz de cobrar todos los importes que se adeuda de acuerdo a los términos originales de las cuentas por cobrar.

La Fundación y sus subsidiarias revisan permanentemente la antigüedad de sus saldos por cobrar, los que corresponden principalmente a cuentas por cobrar por servicios de asesorías, con el objetivo de evaluar si se requiere establecer una provisión para pérdidas de deterioro de las cuentas por cobrar. Algunos indicadores de posible deterioro de las cuentas por cobrar son dificultades financieras del deudor, la probabilidad de que el deudor vaya a iniciar un proceso de quiebra o de reorganización financiera y el incumplimiento o falta de pago.

Riesgo de liquidez

Corresponde al riesgo que la Fundación y sus filiales no pueda hacer frente a sus obligaciones financieras en los plazos pactados. Fundación Descúbreme tiene una política de liquidez consistente con una adecuada gestión de los activos y pasivos, que garanticen el cumplimiento de sus obligaciones con terceros bajo las condiciones previamente pactadas. La Fundación administra la liquidez para realizar una gestión que anticipa las obligaciones de pago y de compromisos de deuda para asegurar el cumplimiento de éstas en el momento de su



vencimiento. Periódicamente, se realizan proyecciones de flujos internos, análisis de situación financiera y expectativas del mercado de deuda y de capitales para que, en caso de requerimientos de deuda, la Fundación recurra a la contratación de créditos a plazos que se determinan de acuerdo con la capacidad de generación de flujos para cumplir con sus obligaciones.

Riesgo de mercado

Es posible que la fluctuación de variables de mercado tales como tasas de interés, tipo de cambio, precios de productos, etc., produzcan pérdidas económicas debido a la desvalorización de flujos o activos o a la valorización de pasivos, debido a la nominación o indexación de estas variables.

Las políticas en la administración de estos riesgos son establecidas por la administración de la Fundación. Esta define estrategias específicas en función de los análisis periódicos de tendencias de las variables que inciden en los niveles de tipo de cambio e interés.

Riesgos derivados del COVID-19 (Coronavirus)

El 11 de marzo de 2020, la Organización Mundial de la Salud caracterizó el brote de una nueva cepa del coronavirus ("COVID-19") como una pandemia, del cual los primeros casos se registraron en China, en la localidad de Wuhan, durante diciembre de 2019. Este virus ha presentado un nivel de contagio y expansión muy alto, lo que ha generado una crisis sanitaria y económica de grandes proporciones a nivel mundial que está afectando, de manera importante, la demanda interna y externa por todo tipo de productos y servicios. Esta crisis financiera global viene acompañada de políticas fiscales y monetarias impulsadas por los gobiernos locales que buscan apoyar a las empresas a enfrentar esta crisis y mejorar su liquidez. Asimismo, los gobiernos han impulsado diversas medidas de salud pública y emergencia para combatir la rápida propagación del virus. En este contexto, Fundación Descúbreme ha implementado diversos planes de acción para enfrentar esta pandemia, los cuales abarcan aspectos de protección de la salud de los colaboradores, aseguramiento de la continuidad operacional y cumplimiento de los contratos con clientes.

- Plan de continuidad operacional: Se ha establecido que todos los colaboradores de Fundación Descúbreme que puedan realizar trabajo de manera remota desde sus hogares, de acuerdo con la naturaleza de sus responsabilidades, lo puedan hacer. Al 30 de diciembre de 2020, aproximadamente el 95% de los colaboradores de la Fundación se encuentran realizando trabajo remoto.

- Protección de la salud de colaboradores: Aquellos colaboradores que se encuentran realizando trabajo de manera presencial, ya sea en instalaciones de Fundación Descúbreme o de clientes, cuentan con kits de seguridad y protocolos basados en las recomendaciones de las autoridades sanitarias del país.

La Sociedad se encuentra evaluando activamente y respondiendo, a los posibles efectos del brote de COVID-19 en nuestros colaboradores, clientes, proveedores, y distintos stakeholders, en conjunto con una evaluación continua de las acciones gubernamentales que se están tomando para reducir su propagación.

Sin embargo, aunque esperamos que nuestros resultados financieros se vean afectados negativamente, actualmente no podemos estimar la gravedad o duración general de cualquier impacto adverso resultante en nuestro negocio, condición financiera y/o resultados de operaciones, que pueda ser material.

El impacto de COVID-19 en nuestra actividad dependerá de la gravedad, ubicación y duración de la propagación de la pandemia, las acciones impulsadas por los gobiernos locales y mundiales y los funcionarios de salud para contener el virus o tratar sus efectos, así como las acciones lideradas por nuestros colaboradores, proveedores y clientes.

5. Efectivo y equivalentes al efectivo

El detalle del efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Saldos en caja y bancos	942.329	158.637
Pactos de retroventa (*)	1.275.130	1.756.399
Totales	2.217.459	1.915.036

(*) Estas inversiones se encuentran en banco Itaú y no presentan restricciones de disponibilidad ni riesgos de pérdida de valor.

6. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

El detalle de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Documentos por cobrar	132.687	252
Deudores por ventas	149.196	251.675
I.V.A. Crédito Fiscal	9	51
Subsidios por cobrar	-	291
Deudores varios	3.471	5.359
Totales	285.363	257.628

La sociedad y sus filiales estiman que no existen índices de deterioro para sus cuentas por cobrar.

7. Propiedad, planta y equipo

a) Composición:

Propiedad, planta y equipo, neto:	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Equipos computacionales	28.729	1.550
Muebles y enseres de Oficina	2.208	3.383
Totales propiedad, planta y equipo, neto	30.937	4.933
Propiedad, planta y equipo, bruto:	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Equipos computacionales	34.453	6.264
Muebles y enseres de Oficina	6.108	6.107
Totales propiedad, planta y equipo, bruto	40.561	12.371
Depreciación acumulada:	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Equipos computacionales	(5.724)	(4.714)
Muebles y enseres de Oficina	(3.900)	(2.724)
Totales depreciación acumulada	(9.624)	(7.438)

b) Movimientos:

	Equipos computacionales	Muebles y enseres de oficina	Total
	M\$	M\$	M\$
Activos			
Saldo inicial a Enero 01-01-2020	1.550	3.383	4.933
Adiciones	28.189	-	28.189
Gasto por depreciación	(1.010)	(1.175)	(2.185)
Saldo final a Diciembre 31-12-2020	28.729	2.208	30.937
	Equipos computacionales	Muebles y enseres de oficina	Total
	M\$	M\$	M\$
Activos			
Saldo inicial a Enero 01-01-2019	5.804	1.968	7.772
Adiciones	184	2.484	2.668
Retiros y bajas	(3.571)	-	(3.571)
Gasto por depreciación	(867)	(1.069)	(1.936)
Saldo final a Diciembre 31-12-2019	1.550	3.383	4.933

8. Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

El detalle de cuentas por pagar comerciales y otras por pagar al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Proveedores nacionales	138.825	336.784
Retenciones	76.924	29.642
Totales	215.749	366.426

9. Provisiones por beneficios a los empleados

El detalle de las provisiones por beneficios a los empleados al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Provisión de vacaciones	59.685	42.684
Provisión de bono	106.975	81.331
Totales	166.660	124.015

10. Cuentas por pagar a entidad relacionada, no corriente

a) El detalle de cuentas por pagar acumulada a entidad relacionada, no corriente al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

Rut	Sociedad	País	Naturaleza de la transacción	Moneda	31.12.2020	31.12.2019
					M\$	M\$
Moneda	31.12.2020	31.12.2019				
					M\$	M\$
76.263.357-4	Empresa SG S.A.	Chile	Cuenta corriente	UF	514.768	501.304
96.758.830-k	CorpGroup Interhold SpA	Chile	Cuenta corriente	Peso	71.524	-
					586.292	501.304

b) Principales transacciones con entidades relacionadas:

Rut	Sociedad	País	Concepto	31.12.2020		31.12.2019	
				Monto de la transacción M\$	(Cargo)/ Abono a resultados M\$	Monto de la transacción M\$	(Cargo)/ Abono a resultados M\$
76.263.357-4	Empresa SG S.A.	Chile	Reajustes	13.466	(13.466)	13.178	(13.178)
96.758.830-k	CorpGroup Interhold SpA	Chile	Prestación de servicios	71.524	(71.524)	-	-
97.023.000-9	Itaú Corpbanca	Chile	Intereses ganados (Ver nota 5)	19.734	19.734	32.169	32.169

11. Impuestos a la renta e impuestos diferidos

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019, Fundación Descúbreme no registró provisión para impuesto a la renta por presentar pérdidas tributarias acumuladas ascendentes a M\$9.- (M\$11.- en 2019). Las cuales fueron absorbidas por utilidades sin crédito. La subsidiaria Asesorías y Capacitación Descúbreme SpA presentó pérdidas tributarias por M\$35.- (M\$49.-en 2019). Las pérdidas tributarias en Chile no tienen plazo de expiración.

a) El detalle del activo por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	Activos	
	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Pagos provisionales mensuales	10.214	7.606

b) El detalle de impuestos a las ganancias por los años terminados al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	01.01.2020	01.01.2019
	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Gasto impuestos a las ganancias	(49.263)	(8.547)
Impuestos diferidos	(4.817)	29.266
Totales	(54.080)	20.719

c) El abono total del año se puede reconciliar con la ganancia contable de la siguiente manera:

	01.01.2020	01.01.2019
	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Pérdida antes de impuesto	(162.330)	(279.209)
Gasto por impuesto	(43.829)	(75.386)
Ajustes al gastos por impuestos Utilizados a la tasa legal:		
Otros	(10.251)	96.104
Gastos por impuestos a las ganancias	(54.080)	20.718

d) El detalle de los activos y pasivos por impuestos diferidos en cada periodo se detallan a continuación:

Activos por impuestos diferidos	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Provisiones	44.896	33.482
Propiedad, Planta y Equipo	46	57
Pérdida Tributaria	44.880	61.100
Totales	89.822	94.639

12. Otros activos no financieros

El detalle de los otros activos no financieros corrientes al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Documentos en garantía	5.508	6.944
Gastos pagados por anticipado	42.125	71.441
Totales	47.633	78.385

13. Otros pasivos financieros

El detalle de los otros pasivos financieros corrientes al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Obligaciones por arrendamiento financiero	20.147	

14. Otros pasivos no financieros corrientes

El detalle de los otros pasivos no financieros corrientes al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Ingresos por capacitaciones percibidos por adelantado	41.442	-
Ingresos por inclusiones y consultorías percibidos por adelantado	2.235	13.759
Ingresos por donaciones ley 21.015 percibidos por adelantado	2.218.491	1.937.398
Ingreso por donaciones Pacto de productividad	213.872	-
Ingresos por donaciones proempleo percibidos por adelantado	92.841	31.333
Ingresos por donaciones Vueltos SMU percibidos por adelantado (*)	55.690	36.548
Total	2.624.571	2.019.038

(*) A continuación movimiento de las Donaciones recibidas de vueltos de los supermercados Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi con detalle de remesas entregadas a Instituciones del Fondo Descúbreme:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Saldo de apertura	36.548	27.211
Saldo donaciones año anterior	8.089	-
Donaciones recibidas	44.138	53.957
Donaciones remesadas	(33.085)	(44.620)
Donaciones por remesar	55.690	36.548
	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Donaciones Remesadas	(33.085)	(44.620)

Durante el año 2019 se remesaron a las instituciones del Fondo Descúbreme M\$33.085.- (año 2019 M\$44.620.-).

15. Patrimonio

a) Capital suscrito y pagado

	Capital			
	Serie	Capital suscrito	Capital pagado	
		M\$	M\$	
	Única	1.254	1.254	
Fundador		Capital suscrito	Capital pagado	Capital por pagar
		M\$	M\$	M\$
Sociedad Educacional Colegio El Golf S.A.		1.254	1.254	-

16. Ingresos por donaciones

El detalle de los ingresos por donaciones al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Ingresos por Donaciones	126.473	115.243
Ing. Donación Vuelos SMU	33.085	44.620
Ingresos por Donaciones Ley N° 19.885	116.649	168.473
Ingresos por Donaciones Capacitarte 1	750.843	476.232
Ingresos por Donaciones Capacitarte 2	382.422	-
Ingresos por Donaciones Proempleo	44.307	114.508
Ingresos por Donaciones Pacto de productividad	159.103	-
Total Ingresos por Donaciones	1.612.882	919.076

17. Ingresos por servicios

El detalle de los ingresos por servicios al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Ingresos por Capacitación Precontrato, Cursos directos	283.360	189.833
Ingresos por Capacitación Capacitarte 1	433.500	346.500
Ingresos por Capacitación Capacitarte 2	247.359	-
Ingresos por Capacitación Proempleo	21.638	51.625
Ingresos por Intermediación Laboral	13.064	44.648
Ingresos por Asesorías	15.064	25.367
Ingresos por Credenciales, Concientizaciones e Inclusiones Laborales Capacitarte 1	73.608	27.899
Ingresos por Concientizaciones e Inclusiones Laborales Capacitarte 2	6.047	-
Total Ingresos por Servicios	1.093.640	685.872

18. Costos de proyectos y cursos adjudicados

El detalle de los gastos por proyectos y cursos adjudicados al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Egresos Proyecto Fondo Descúbreme	(33.085)	(44.620)
Gastos Proyecto Mel	-	(67.200)
Gastos Proyecto Ley 19.885 Donaciones Sociales	(101.741)	(101.273)
Gastos Proyecto Capacitarte 1	(750.843)	(476.232)
Gastos Proyecto Capacitarte 2	(382.422)	-
Gastos Proyecto Proempleo	(44.307)	(114.508)
Gastos Proyecto Pacto de Productividad *	(159.102)	-
Gastos Consultorias	(624)	(1.124)
Gastos Cursos Otec	(345.637)	(219.308)
Totales	(1.817.761)	(1.024.265)

(*) Proyecto Pacto de Productividad

Nota de Ejecución Técnica del Proyecto

Pacto de Productividad Chile es un proyecto basado en Pacto de Productividad Colombia, que se desarrolla a partir del año 2019 apoyado por BID Lab y otros socios. El proyecto desarrolla un Modelo de inclusión laboral de personas con discapacidad basado en la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU. El proyecto en Chile busca propiciar instancias de articulación público-privada, reconociendo el derecho de las personas con discapacidad a vincularse laboralmente de la misma manera que cualquier persona. Además, espera fomentar el desarrollo de espacios laborales inclusivos, acompañando a las empresas en la implementación de ajustes razonables. Para ello, el modelo transferirá capacidades para que las empresas, entidades de formación e intermediación, desarrollen prácticas y procesos inclusivos.

El proyecto contempla 4 Líneas de acción o componentes:

- 1.-Movilización y articulación de actores del ecosistema
- 2.-Desarrollo e implementación de procesos de gestión de calidad
- 3.-Asesorar procesos de capacitación e inclusión laboral
- 4.-Generación de conocimiento

Durante el primer semestre 2020, se cumplió el primer hito del proyecto que considera contar con la documentación necesaria para recibir el primer desembolso desde el BID.

En segundo lugar, se constituyó la gobernanza del proyecto, concebida como la instalación de las instancias que deben asegurar la sostenibilidad del proyecto y apoyar la coordinación entre los diferentes actores relevantes de la inclusión laboral para cumplir con los desafíos del proyecto. Durante el mes de enero de 2020 se realizaron las primeras reuniones del Consejo Consultivo y del Comité Técnico. En ellas participaron: Fundación Descúbreme, BID LAB, SENADIS, Ministerio del Trabajo, SENCE, Ministerio de Desarrollo Social, Servicio Civil, ChileValora, Comunidad de Organizaciones Solidarias, REIN -SOFOFA, CPC y Productos Fernández S.A.

En tercer lugar, se realizó la fase de diagnóstico del proyecto cuyos objetivos eran: desarrollar una línea base de la formación e inclusión laboral de personas con discapacidad en la Región Metropolitana y adaptar el modelo de inclusión laboral Pacto de Productividad a la realidad chilena. El diagnóstico contempló 3 actividades principales: (1) revisión de la normativa y principales estudios de la discapacidad en Chile; (2) realización de 11 grupos focales con personas con discapacidad, empresas, OTEC, intermediadores públicos y privados y organismos públicos, y (3) construcción de mapa de actores del ecosistema de inclusión laboral en Chile, para los cual el equipo ejecutor se ha reunido con más de 100 organizaciones públicas y privadas de la Región Metropolitana.

Finalmente, en conjunto con Pacto de Productividad Colombia, se implementaron los siguientes productos de conocimiento: documento con recomendaciones para el relacionamiento con actores sociales en Chile, 8 módulos de capacitación virtual para los actores del ecosistema, 5 módulos de capacitación presencial para los actores del ecosistema y un informe de ejecución del programa de inducción virtual y presencial al equipo ejecutor en Chile. Dado el contexto de Pandemia que se sostiene mundialmente, la fase presencial debió rediseñarse a una metodología virtual sincrónica, la cual se ejecutó parcialmente



entre los meses de noviembre y diciembre. Se decidió no ejecutar la totalidad de horas inicialmente diseñadas (se ejecutaron aproximadamente el 30% de los contenidos planificados), y dejar los contenidos restantes para el año 2021. En esta etapa participaron 17 OMIL, 3 servicios de intermediación de SENCE, 11 organizaciones de grupo mixto, 12 organizaciones con personas con discapacidad, 8 OTEC, 4 centros de formación de competencias - 24 organizaciones de intermediación laboral de la sociedad civil y consultoras - 23 empresas.

Se realizó una alianza estratégica con Zero Project, como una forma de apoyar la convocatoria de soluciones tecnológicas para la inclusión laboral (Componente 4). A partir de esta alianza, se realizaron modificaciones al diseño del proyecto referente a esta actividad, ajustándose el hecho de que se realizará sólo una convocatoria a través de esta alianza, de la cual se seleccionaron 3 iniciativas que planifican su implementación para el segundo semestre del 2021.

Difusión

Se realiza el evento de lanzamiento de Pacto de Productividad el 26 de agosto de 2020, contando con la asistencia de 170 personas aprox. donde se socializan los resultados del diagnóstico. Además, con este fin, se realizan dos Facebook live con más de 50 espectadores, uno dirigido a personas con discapacidad, y otro dirigido al grupo de OMIL y OTEC.

El 05 de noviembre del 2020 se realizó el Conversatorio Modelo Pacto Productividad Chile transmitida a través de la plataforma Zoom y Facebook. Se conectaron aproximadamente 70 personas.

El 16 de diciembre se llevó a cabo el Webinar "Conversemos con ChileValora Panorama de la ley 21.275", contando con la participación de ChileValora y la Subsecretaría del Trabajo. Esta instancia cuenta con 152 registrados y 114 asistentes.

En octubre se publicó el primer boletín del Proyecto de Pacto de Productividad, producto de difusión interna entre los socios.

Se participó en la Expo Inclusión 2020 través de un stand virtual y una presentación el día 24 de noviembre titulada "Estrategia de articulación público-privada para la #inclusiónlaboral". Se encuentra finalizada el diseño de la página web de Pacto de Productividad, la cual fue publicada en febrero del 2021.

Alianza estratégica con Zero Project: como una forma de apoyar la convocatoria de soluciones tecnológicas para la inclusión laboral. Se seleccionaron 3 iniciativas que planifican su implementación para el segundo semestre del 2021. La selección de estas iniciativas se realizó a través de un comité de expertos que finalizó el pasado 3 de diciembre 2020 con una ceremonia virtual. Las 3 iniciativas ganadoras son Fundación Once, Enable India y Egalité, inclusión & Diversity.

Contexto Pandemia: ha generado impacto en la ejecución del proyecto, como por ejemplo en la fase de las convocatorias para la transferencia de conocimiento, donde el número de inscritos fue menor al Plan, dado que muchas de las organizaciones tenían foco en la crisis sanitaria y económica que vivía el país. Por lo anterior el equipo de Pacto debió rediseñar las estrategias de convocatorias para el 2021, y de transferencia técnica a aquellas organizaciones que están pendientes de cumplir la meta. Además, también se debió modificar la metodología de ejecución en el proceso de transferencia, pasando de una modalidad presencial a una modalidad virtual sincrónica, lo que ha implicado modificar los plazos de ejecución del proyecto.

Nota de ejecución presupuestaria

El presupuesto de Pacto Productividad está constituido por aportes del BID Lab en un 40% y por el aporte de Fundación Descúbreme y otros socios que representa el 60%, este porcentaje a su vez está conformado por aportes en efectivo y en especies.

Al 31 de diciembre de 2020 el aporte del BID Lab incluye pagos realizados directamente a la Fundación Corona de Colombia por concepto de transferencia metodológica por un monto total de MM\$69,3. Del mismo modo el aporte realizado en Especies de Fundación Descúbreme (FD) durante el año, incluye aporte de horas hombre que realizó la Fundación Essl (MM\$17,8) al proyecto. Durante el año 2020 el presupuesto total del proyecto se logró ejecutar en términos reales en un 56% respecto al Plan, esto debido al escenario de pandemia mundial, que obligo a modificar y rediseñar la ejecución del proyecto, pasando de una modalidad presencial a una modalidad online. Analizando los presupuestos individuales por fuentes de financiamiento la Fundación Descúbreme (FD) ejecutó el presupuesto en un 51% respecto al Plan y en el caso de presupuesto del BID, se ejecutó en un 66%.

	REAL Enero 2020 - Diciembre 2020 (USD)				REAL Enero 2020 - Diciembre 2020 (USD)			
	Ppto total Pacto	Aporte BID LAB	Aporte especies FD	Aporte FD	ppto total pacto	aporte bid lab	aporte especies fd	Aporte fd
Componente 1: Movilización y articulación actores del ecosistema								
1.1 Planeación	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2 Gobernanza	9.600	2.400	7.200	-	7,96	2,06	5,91	-
1.3 Contratación e inducción equipo Pacto Productividad Chile	30.680	19.644	4.733	6.303	25,53	16,83	3,87	4,84
1.4 Diagnóstico territorial	47.331	29.358	15.900	2.073	37,55	22,87	13,08	1,59
1.5 Apoyo técnico	22.675	9.079	-	13.595	17,47	6,99	-	10,48
1.6 Coordinación administrativa	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7 Operación	20.079	4.967	12.591	2.521	16,3	4	10,34	1,96
Total componente 1	130.366	65.449	40.425	24.492	104,81	52,74	33,19	18,87
Componente 2: Desarrollo e implementación de procesos de gestión de calidad								
2.1 Planeación y estrategia de implementación	11.891	5.891	6.000	-	9,55	4,6	4,94	-
2.2 Ajustes a módulos de capacitación e implementación	27.486	17.486	10.000	-	20,17	12,44	7,73	-
2.3 Formación presencial dirigida a equipos de trabajo	16.432	11.232	5.200	-	11,93	7,99	3,94	-
2.4 Apoyo técnico	29.263	11.878	-	17.385	22,85	9,14	-	13,71
2.5 Operación	17.262	2.636	14.626	-	13,07	1,94	11,13	-

2.6 Coordinación administrativa y financiera	0	-	-	-	-	-	-	-
2.7 Plataforma cursos virtuales de formación en el modelo (sitio web, administración, tutor y otros)	867	-	-	867	0,65	-	-	0,65
Total componente 2	103.201	49.123	35.826	18.252	78,23	36,11	27,75	14,36
Componente 3: Asesorar procesos de capacitación e inclusión laboral								
3.1 Capacitación de pcd en oficinas de alta demanda y con énfasis en TICs	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2 Inclusión laboral de personas con discapacidad	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3 Asesoría a organismos públicos en inclusión laboral	-	-	-	-	-	-	-	-
3.4 Apoyo técnico	59.825	23.955	-	35.870	46,09	18,44	-	27,65
3.5 Operación	-	-	-	-	-	-	-	-
3.6 Coordinación administrativa y financiera	-	-	-	-	-	-	-	-
Total componente 3	59.825	23.955	-	35.870	46,09	18,44	-	27,65
Componente 4: Generación de conocimiento								
4.1 Tecnologías para la inclusión laboral	187.527	37.527	150.000	-	143,69	28,69	115	-
4.2 Control y monitoreo	3.167	2.400	767	-	2,47	1,87	0,61	-
4.3 Seguimiento a estrategia de inclusión laboral BID	0	-	-	-	-	-	-	-
4.4 Difusión y posicionamiento	4.250	-	1.400	2.850	3,21	-	1,18	2,03

4.5 Actualización línea técnica del modelo	0	-	-	-	-	-	-	-
4.6 Apoyo técnico	23.172	9.279	-	13.894	17,85	7,14	-	10,71
4.7 Operación	27.326	3.744	13.692	9.890	20,85	2,91	10,63	7,32
Total componente 4	245.443	52.950	165.859	26.634	188,07	40,6	127,42	20,05
Componente 5: Otros								
5.1 Coordinación administrativa y financiera	15.846	-	15.846	-	12,54	-	12,54	-
5.2 Evaluación	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3 Revisiones ex post	-	-	-	-	-	-	-	-
5.4 Auditorías	-	-	-	-	-	-	-	-
5.5 Imprevistos	-	-	-	-	-	-	-	-
Total componente 5	15.846	-	15.846	-	12,54	-	12,54	-
TOTAL COMPONENTES	554.681	191.476	257.956	105.248	429,73	147,89	200,89	80,95
	Cifras en USD				Cifras en MM\$			
Fundación Corona	89.938	89.938			69,73	69,73	-	
Aporte de HH Fundación Essl	23.211		23.211		17,8	-	17,8	
Total Aporte directo de Fundación Descúbreme y socios	441.532	101.538	234.745	105.248	342,2	78,16	183,1	80,95

19. Gastos de administración y funcionamiento

El detalle de los gastos de administración y funcionamiento al 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

Conceptos	31.12.2020	31.12.2019
	M\$	M\$
Gastos de remuneraciones	(709.019)	(712.992)
Gastos de honorarios	(1.005)	(587)
Gastos de asesorías	(144.632)	(10.852)
Gastos de publicidad	(974)	(2.123)
Gastos de imprenta y materiales	(155)	(7.665)
Gastos de capacitación	(40.297)	(7.244)
Gastos de administración	(159.940)	(161.443)
Totales	(1.056.022)	(902.906)

20. Contingencia y compromisos

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019, Fundación Descúbreme y filiales no tienen conocimientos de contingencias y compromisos que puedan afectar la presentación de los presentes estados financieros consolidados.

21. Hechos posteriores

Entre el 1° de enero de 2021 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, no han ocurrido hechos significativos de carácter financiero contable que puedan afectar la interpretación de estos.





FUNDACION
DESCUBREME

Fono: +56 22 660 6133

www.descubreme.cl

Email: contacto@descubreme.cl



FundacionDescubreme



FundacionDescubreme



_Descubreme



Fundación Descúbreme