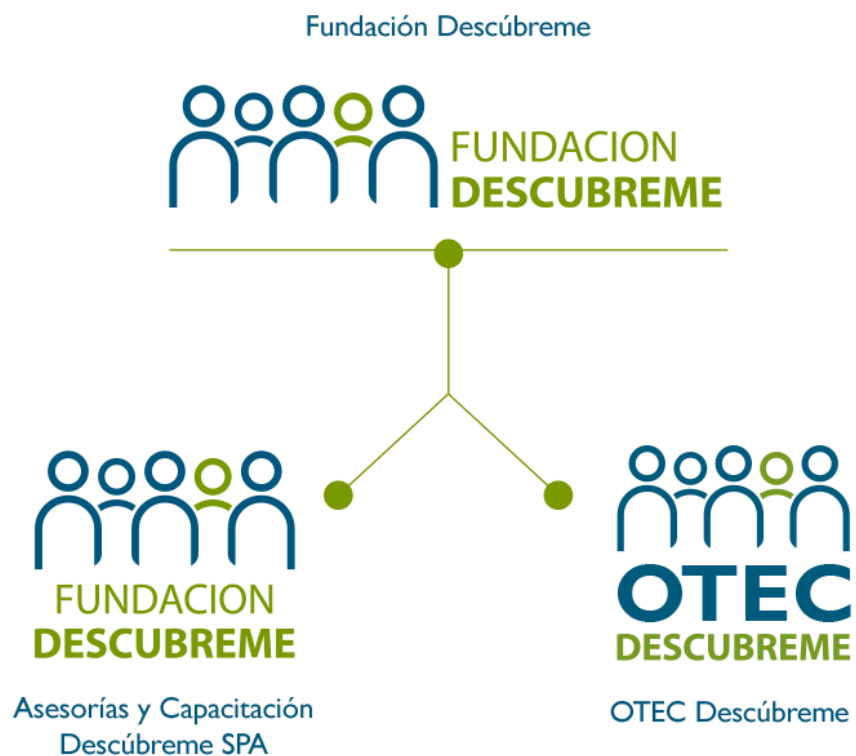


Ley de Inclusión Laboral: Medidas alternativas, ejecución e impacto social de proyectos

Fundación **Descúbreme**
Por la **inclusión** de las personas con
discapacidad cognitiva





- Cobertura nacional con equipos en **Santiago, Antofagasta, Coquimbo y Concepción.**
- **10 años de experiencia** trabajando en Chile para la inclusión integral de personas con discapacidad cognitiva.
- Más de **550 inclusiones laborales** realizadas a lo largo del país.



Empresas que han confiado en Descúbreme





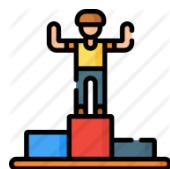
Ley de inclusión laboral: Medidas alternativas y consideraciones



Proyectos



Ejecución e impacto social de proyectos



Experiencia exitosa

Cuota de contratación



La Ley 21.015 se encuentra vigente: no existe pronunciamiento oficial de la Dirección del Trabajo que establezca medidas de flexibilización para su cumplimiento durante 2020.

Medidas alternativas de cumplimiento

1

Celebración de contratos de prestación de servicios con empresas que tengan contratadas a personas con discapacidad.

2

Efectuando donaciones en dinero a proyectos o programas de asociaciones, corporaciones o fundaciones aprobados por MDS.



A la fecha, la DT ha manifestado plena vigencia de la ley para el presente año.

A partir de 2020, las Empresas que **NO** puedan **contratar directamente** a PcD, deberán justificar el uso de medidas alternativas:

Razones Fundadas según la ley

Naturaleza de las funciones



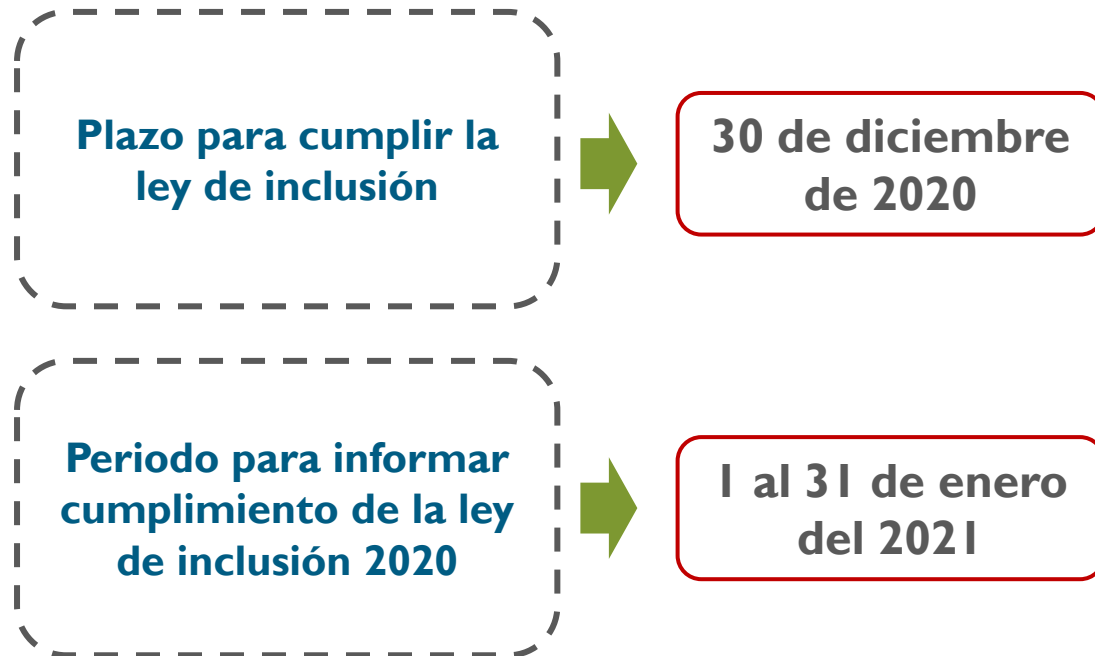
Alta complejidad: función central especializada v/s áreas de apoyo.

Falta de personas interesadas en las ofertas laborales (publicación BNE durante año en curso)



1. Recomendación: publicar, realizar entrevistas.
2. No existe obligación de contratar a candidatos interesados.

Para tener en cuenta



A considerar

- Recordar que el 31 de Diciembre es feriado Bancario
- Certificado de donación: se emite con fecha de recepción del aporte



Modificación al código del trabajo

Oficio n° 15.939 Aprobado y despachado



Indicaciones que deben cumplir las empresas consideradas para cumplimiento de la ley 21.015

Deben contar con al menos 1 persona, especialista en inclusión laboral (certificada por Chilevalora)

Promover una vez al año políticas en materia de inclusión (información anual a la DT)

Ejecutar anualmente capacitaciones para una efectiva inclusión laboral

Las actividades tanto dentro como fuera de la jornada laboral deben considerar lo establecido en la ley 20.422



A considerar

Luego de su promulgación y publicación en el diario oficial, entrará en vigencia en dos años.

Subsidio a la contratación

Incentivar nuevas contrataciones

Desde el martes 29 de septiembre al 31 de
marzo de 2021

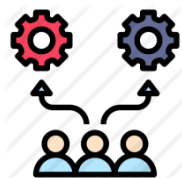
Remuneración mensual bruta (RMB) del nuevo
trabajador por el cual se postula, con tope de
\$250.000 mensuales

Subsidio al regreso

Incentivar la reincorporación de los trabajadores
suspendidos bajo la Ley de Protección al Empleo

Desde el lunes 28 de septiembre al 31 de marzo
de 2021

El monto entregado asciende a \$160.000 mensual
por trabajador



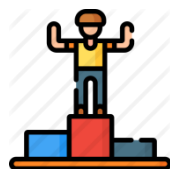
Ley de inclusión laboral: Medidas alternativas y consideraciones



Proyectos



Ejecución e impacto social de proyectos



Experiencia exitosa

Programa de Capacitación e Inclusión para personas con discapacidad cognitiva

Objetivo Promover igualdad de condiciones en el mercado laboral y el desarrollo de competencias y habilidades de jóvenes con discapacidad para una inclusión laboral sostenible.

**Ciclo del
proyecto**



Alcance territorial del proyecto



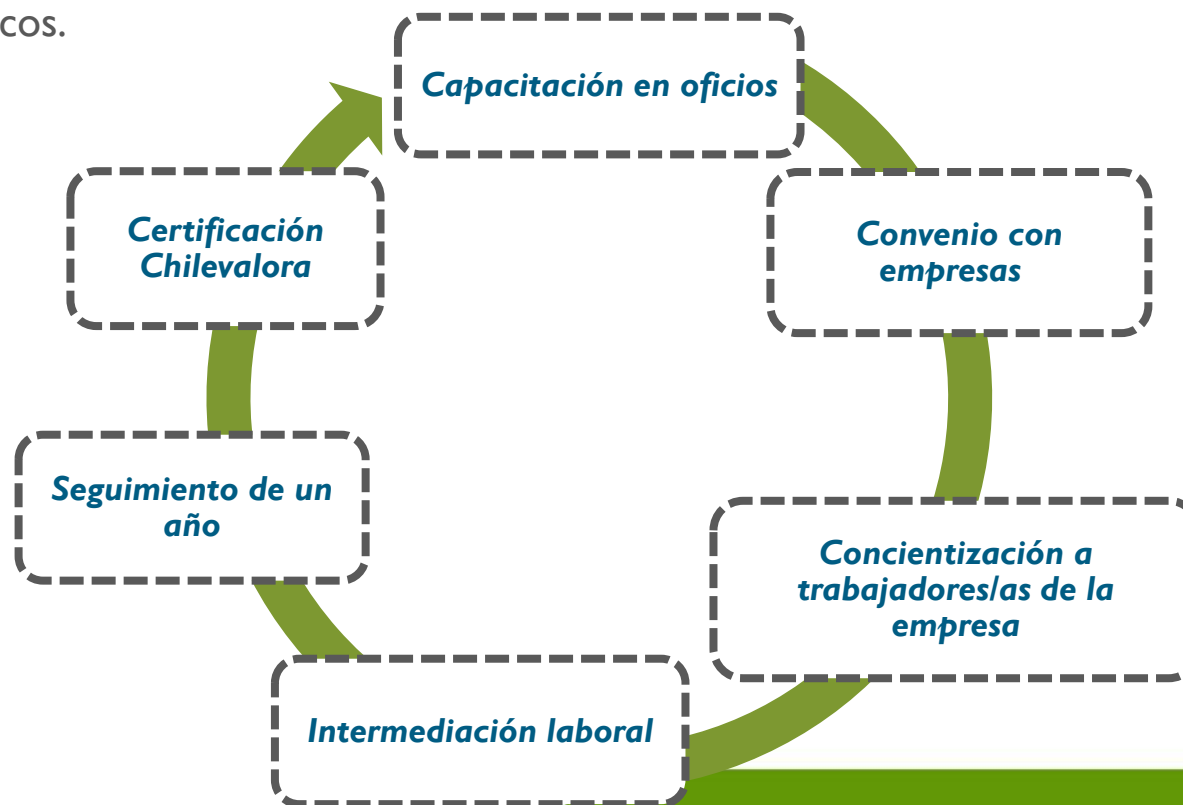
- Arica y Parinacota**
- Tarapacá**
- Antofagasta**
- Atacama**
- Coquimbo**
- Valparaíso**
- Metropolitana**
- O'Higgins**
- Maule**
- Biobío**
- Ñuble**
- Araucanía**
- Los Ríos**
- Los Lagos**



Programa de Formación en oficios e inclusión de nivel técnico superior para Personas con Discapacidad Cognitiva (PcDC)

Objetivo fomentar la competitividad y potencial de inclusión laboral de las personas con discapacidad cognitiva en la **Región Metropolitana**, a través de formación en cursos de nivel superior (8m) y cursos de oficios básicos.

Ciclo del proyecto



Beneficios para las empresas participantes



1

Inclusiones laborales

2

Charla de concientización

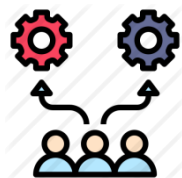


3



Charlas de Diversidad & Inclusión (Capacitarte 1)

Prácticas laborales (Capacitarte 2)



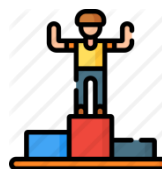
Ley de inclusión laboral: Medidas alternativas y consideraciones



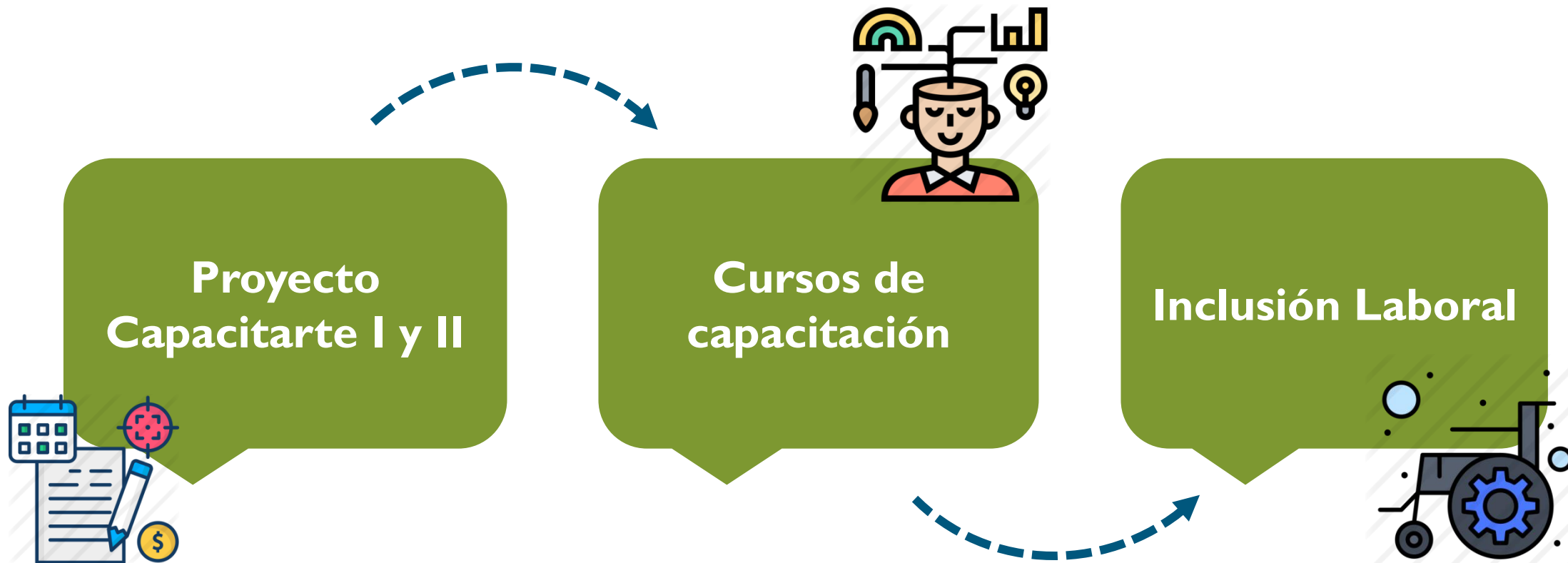
Proyectos



Ejecución e impacto social de proyectos



Experiencia exitosa



Ejecución e Impacto Social de Proyectos: Cifras alcanzadas



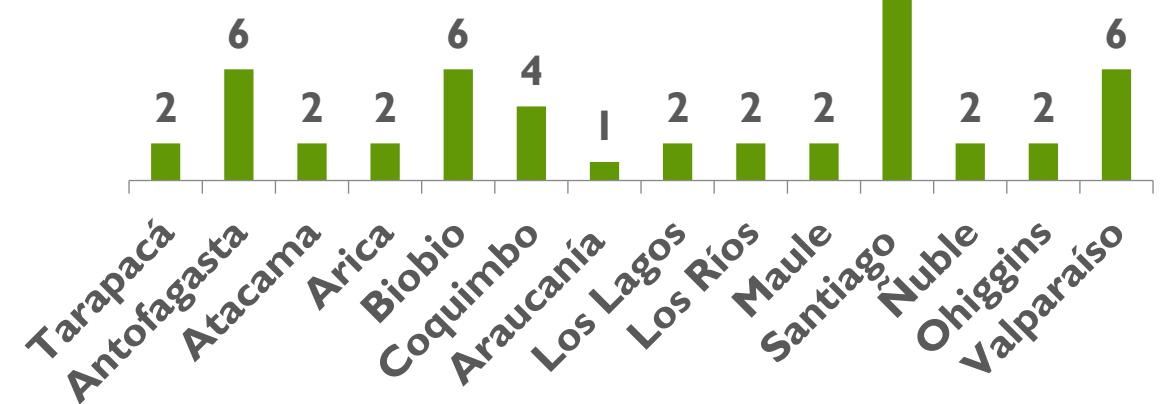
	<i>N° de beneficiarios</i>	<i>N° de cursos</i>	<i>Charlas a empresas</i>
Capacitarte I 2019	443	26 cursos dobles	18
Capacitarte I 2020	507	34 cursos dobles	30
Capacitarte II 2020	180	8 oficio básico 4 oficio superior	

Ejecución e Impacto Social de Proyectos: Cifras alcanzadas

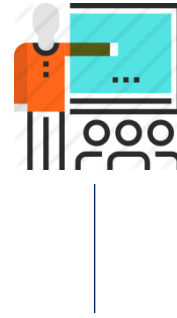


Oficios

Cursos por región



Ejecución e Impacto Social de Proyectos: Adaptación ante la contingencia



Reinventarse

Piloto

46 cursos

33 cursos, 11 prácticas y 45 inclusiones



modelo
proceso

Familia



Concientizar a la red de apoyo del estudiante para su respaldo.

Apoyo Aprendizaje



Guía del Relator en actividades, contenido e inquietudes.

Cursos a Distancia Exitosos

Acompañamiento



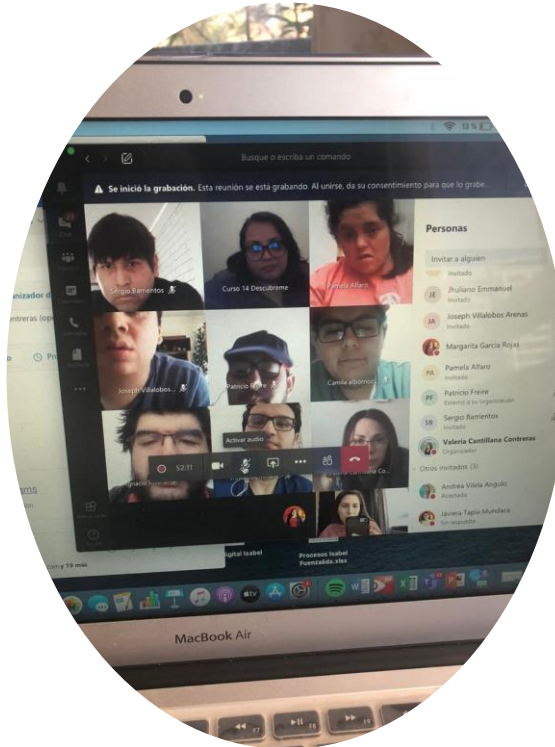
Seguimiento y motivación de Especialistas al participante.

Tecnología Accesible



Fácil utilización y conexión a las clases, potenciando la interacción y seguimiento.

Ejecución e Impacto Social de Proyectos: Cursos ONLINE



+



+



Tablet

BAM

Materiales

Ejecución e Impacto Social de Proyectos: Inclusiones a Distancia



Inclusiones laborales:

Nuestra experiencia: Medidas adoptadas por las empresas



Ajustes en las jornadas laborales ←

1

2 ←

Teletrabajo

Ley de protección al empleo ←

3

4 ←

Permiso con goce de sueldo

Permiso sin goce de sueldo ←

5

6 ←

No se renueva contrato
Desvinculación

Inclusiones laborales:

Nuestra experiencia: Medidas adoptadas por las PcDC

Trabajo regular

Licencia médica

Vacaciones

Renuncia

1

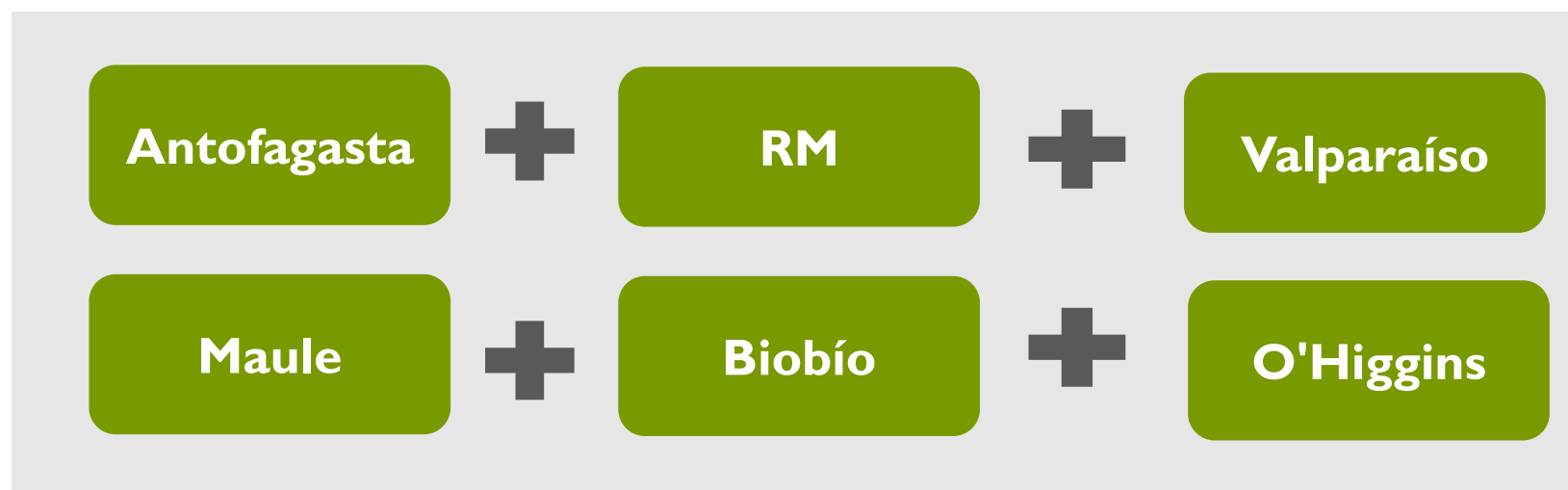
2

3

4



Inclusiones laborales FD: Escenario Marzo 2020



Inclusiones laborales FD: Escenario Septiembre 2020

* Septiembre 2020

* Junio 2020

79

73

Procesos de
inclusión laboral,
con seguimiento
activo

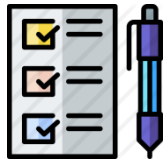
Licencias
médicas

Renuncias





Ley de inclusión laboral: Medidas alternativas y consideraciones



Proyectos



Ejecución e impacto social de proyectos



Experiencia exitosa

Experiencia Exitosa:

Yamil Benavides





Ana Díaz Barraza

Coordinadora Inclusión Laboral Zona Norte

ana.diaz@descubreme.cl



Ruth Dorat Coronado

Especialista en Inclusión Laboral

ruth.dorat@descubreme.cl



¿Preguntas? ¿Comentarios?

¡No olviden responder la encuesta que les enviaremos!



FundacionDescubreme



FundacionDescubreme



_Descubreme



Fundación Descúbreme