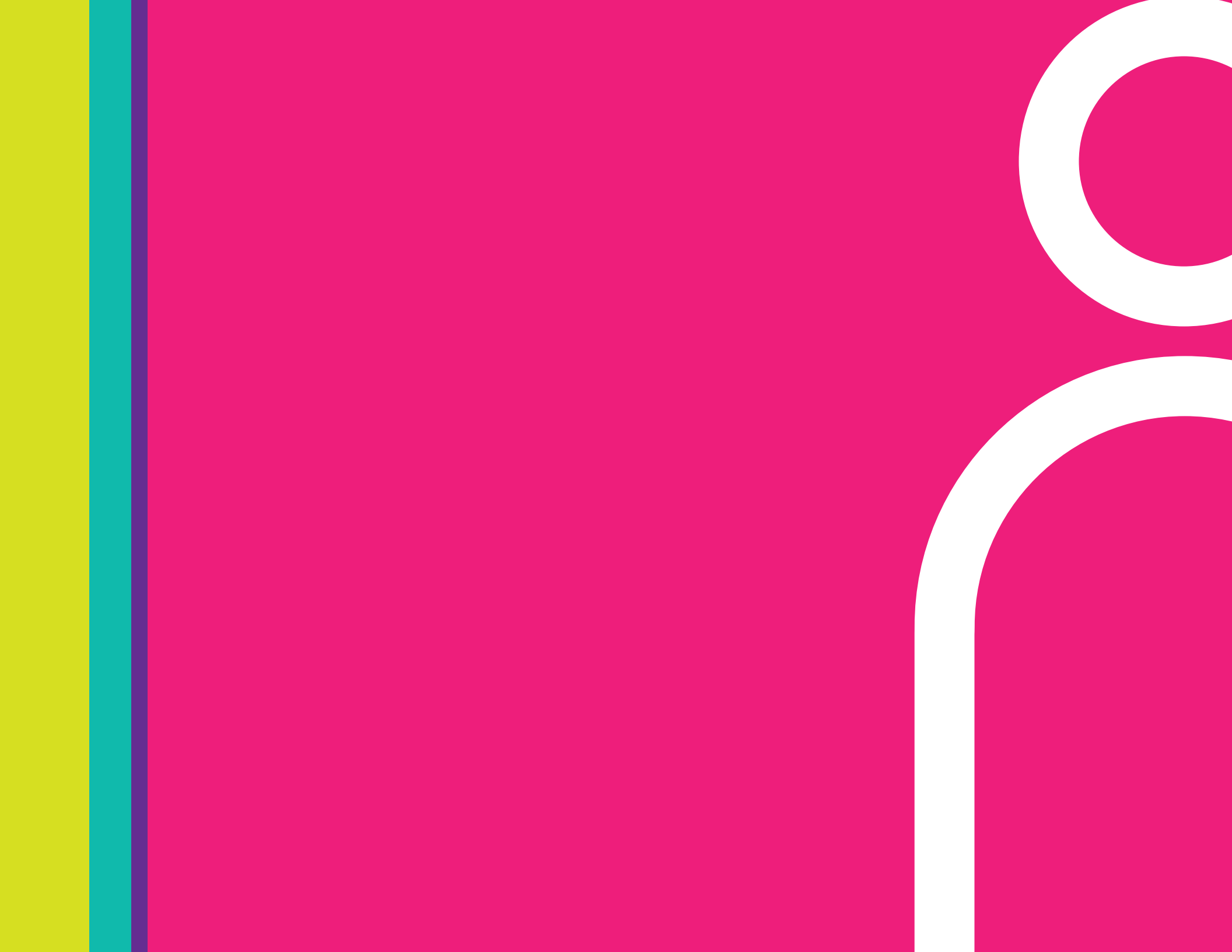


Memoria 2017



*Impulsamos la inclusión integral de las personas con
discapacidad cognitiva*



Índice

1. Carta presidenta Fundación Descúbreme	5
2. Quiénes Somos	8
3. Inclusión laboral: Un factor clave para una vida independiente	10
3.1. Modelo del proceso de inclusión laboral	11
3.2 Inclusión laboral a nivel nacional	12
Principales indicadores de inclusión laboral a nivel nacional	12
Testimonios y casos de éxito nacionales	15
Modelo ciclo inclusivo	17
Empresas que confían en Descúbreme	18
3.3 Programa Empresa Inclusiva – Antofagasta	19
Principales indicadores	19
Experiencias de éxito detrás de las cifras	21
3.4. Capacitación	23
Modalidades de cursos OTEC Descúbreme	24
Modelo de capacitación y cursos OTEC Descúbreme..	25
Indicadores de capacitación	26
Testimonio	26
3.5 Programa Fondo Descúbreme	28
¿Qué es el Fondo Descúbreme?	28
Modelo de gestión del Fondo Descúbreme	28
Proyectos de Inclusión laboral y sus principales indicadores	29
4. Inclusión Educativa: el primer paso para una real inclusión y autonomía	33
5. Consultorías en diversidad e inclusión	38
Modelo asesorías Fundación Descúbreme	39
Empresas que han confiado en Fundación Descúbreme como un aliado estratégico en temas de diversidad e inclusión ...	40
Buenas prácticas	40
6. Programa Círculo Descúbreme	41
¿Qué es el programa Círculo Descúbreme?	42
Oportunidades gestionadas por el programa Círculo Descúbreme	42
Navidad con sentido Parque Arauco	42
Hotel Santiago	42
Cursos de habilitación sociolaboral y oficios de OTEC Descúbreme	43
Oferta permanente	43

7. Fundación Descúbreme en el mapa internacional ..44

Participación de Fundación Descúbreme “Seminario Iberoamericano sobre Empleo de Personas con Discapacidad”45

10ª Conferencia de los Estados Parte de la Convención Internacional sobre los Derechos Humanos de Naciones Unidas45

Zero Project: reconocimiento internacional46

I Congreso Internacional de Diversidad Humana46

8. Fundación Descúbreme en el plano nacional47

Temple Grandin en Chile48

Encuentro de Empresas Inclusivas48

Difusión de la Ley N° 21.01548

Mes del autismo, una oportunidad para crear conciencia ..49

Lanzamiento estudio educación inclusiva en liceos técnicos profesionales con programas de integración49

Día Internacional de las personas con discapacidad 50

Elecciones presidenciales51

9. Eventos corporativos52

Día Mundial del síndrome de Down53

Concurso de Arte “Mi aporte a un mundo inclusivo” 54

Concepción se compromete con la inclusión 54

Seminario SMU “Abriendo caminos para las personas con discapacidad cognitiva”55

Evento de recaudación de fondos 201756

10. Estados financieros consolidados.....57



Carta presidenta Fundación Descúbreme



Fundación Descúbreme nació el año 2010 con la misión de impulsar la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva en los diversos ámbitos del desarrollo humano. Por esto, queremos compartir nuestros desafíos, aprendizajes y logros, con cada uno de los actores que nos han permitido promover la participación, en condiciones de igualdad, de las personas con discapacidad cognitiva en nuestra sociedad.

En estos siete años de experiencia hemos podido sistematizar y consolidar modelos de gestión sostenibles y eficientes en materia de inversión social, capacitación, incidencia, consultoría y estudios. Esto es lo que queremos mostrar a través de esta memoria, de manera que constituya un aporte para aquellas entidades que deseen contribuir a un país que quiere construir una cultura inclusiva que valora la diversidad.

El 2017 fue un año de avances importantes en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad y Fundación Descúbreme ha contribuido a dar ese gran paso. Participamos de forma activa y propositiva de la discusión parlamentaria que permitió la promulgación de la Ley de Inclusión Laboral, que incentiva la contratación de Personas con Discapacidad en empresas con 100 o más trabajadores. Este hito, abre hoy más de 27.000 cupos laborales en empresas privadas para personas con discapacidad.

En este ámbito, el impacto de nuestra gestión ha aumentado de manera significativa. En los últimos siete años hemos apoyado a 181 personas con discapacidad cognitiva a ser parte, de manera estable, del mercado laboral abierto, lo que implica un tránsito sostenido hacia una vida independiente. Este año, solo en la región de Antofagasta, con el Programa Empresa Inclusiva, que desarrollamos gracias al apoyo de Minera Escondida, 60 las personas hoy forman parte de la población económicamente activa de la región. Las empresas que participaron han podido ampliar su mirada al reconocer y valorar a las personas con discapacidad cognitiva desde su rol productivo.

Para brindarle mayor sostenibilidad y posibilidades de desarrollo

a las personas con discapacidad cognitiva, que participan de estos procesos de inclusión laboral, es clave una educación inclusiva. Por esto en OTEC Descúbreme hemos capacitado a más de 700 jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva en oficios que responden a las necesidades actuales del mercado laboral y que por tanto tienen una alta probabilidad de inserción en el mismo. Creemos que la capacitación es fundamental para generar conocimientos que fomenten la autonomía e independencia a través del aprender haciendo y que bajo un enfoque de diseño universal de enseñanza nos ha permitido ser parte del logro de cada uno de nuestros estudiantes.

El Fondo Descúbreme fomenta la inclusión laboral e inclusión educativa a través de un fondo concursable, que en 2017 apoyó a 30 proyectos en estos dos ámbitos mediante ideas innovadoras que generan cambios reales y sustentables en la calidad de vida de más de 613 niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva.

Con nuestra área de consultoría queremos apoyar a las empresas con nuevos servicios dirigidos a la gestión de la diversidad y de la inclusión. Asesoramos a las compañías para que aumenten su productividad a través de la inclusión laboral de personas con discapacidad. Esta es una estrategia que agrega valor, y que como parte esencial de su estrategia institucional tendrá un impacto positivo en sus diferentes stakeholders.

Quiero destacar el trabajo a nivel nacional e internacional que Fundación Descúbreme ha desarrollado y que toma fuerza en 2017. A nivel nacional, por quinta vez consecutiva, tuvimos el honor de invitar a un experto internacional. Este año nos acompañó con Temple Grandin, fuente de inspiración para personas con autismo de todas las edades y sus familias. Además, realizamos junto con INACAP, SOFOFA y el Ministerio de Educación un estudio sobre las condiciones de inclusión educativa en Liceos Técnico Profesionales para alumnos con necesidades educativas especiales. Generamos más de 20 encuentros y seminarios con empresas sobre la ley de inclusión laboral y colocamos en la agenda de las

elecciones presidenciales la inclusión de las personas con discapacidad, a través de un programa de entrevistas a los candidatos.

En el plano internacional, participamos en tres de los eventos más relevantes para la inclusión de personas con discapacidad: la premiación de Zero Project en la sede de Naciones Unidas en Viena; la 10ª Conferencia de los Estados que son parte de la Convención Internacional sobre los Derechos Humanos en la sede de Naciones Unidas en Nueva York; y, el V Seminario Iberoamericano sobre Empleo de Personas con Discapacidad en Uruguay.

Agradecemos a todos aquellos que confiaron en nosotros y con quienes trabajamos de forma conjunta: las personas con discapacidad cognitiva, las organizaciones de la sociedad civil, los organismos internacionales, las empresas y el Gobierno. A todos con quienes construimos un Chile más inclusivo.

Los invitamos a seguir avanzando en la construcción de una sociedad que valora la diversidad, promoviendo valores tales como la igualdad de oportunidades, la inclusión, el respeto, la empatía, la acogida y la no discriminación.

Maria Catalina Saieh
Directora
Fundación Descúbreme

2.

Quiénes Somos



Misión: Impulsamos la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva.

Visión: Ser referente del cambio social para la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

Valores:

- Inclusión
- Respeto
- Empatía
- Acogida

Directorio:

Presidenta: María Catalina Saieh Guzmán
Directora: María Soledad Rodríguez Cuevas
Director: José Manuel Mena Valencia
Directora: Ana Guzmán Ahnfelt
Secretario: Sergio Fernández Díaz
Directora Ejecutiva: Carola Rubia Durán

Equipo Profesional:

Área Marketing y Comunicaciones

Marcela Baeza Castro
Alejandro Poblete Cea
Jimena Maturana Tamargo

Área Gestión Empresarial Inclusiva

Andrés Beroggi Spandau
Pamela Bacigalupo Royo
Laura Dutzan Martínez
Ignacia Zagal Palma

Valentina Romero Valenzuela
Ana Díaz Barraza
Claudia Hellwig Pereira
Javiera Tapia Mundaca
Ruth Dorat Coronado
Ruth Valenzuela Iturra
Claudia Blest Morales

Área de Proyectos Estratégicos

Bernardita Roa Astete

Área de Proyectos Sociales

María Jesus Badilla Troncoso
Andrea Pozo Molina
Allison Ormazabal Dipp
Carolina Villagra Marín

Área de alianzas y contenidos

María Soledad Martínez Ulloa
Ivanna Sáez Cuevas

Área de Administración y Finanzas

Paola Guzmán Cáceres
Danae Bruzon Pérez
David Levipil Avilez

Asistente Administrativo

Patricio Mira Hurtado

3



Inclusión laboral: Un factor clave para una vida independiente



La inclusión laboral es entendida como la acción de brindar un empleo, en igualdad de condiciones, a personas con discapacidad, las que tienen la oportunidad de ingresar al mercado del trabajo tanto en organismos públicos como privados.

Además, facilita el acceso y desarrollo en el mercado laboral a poblaciones en condición de vulnerabilidad o que presentan brechas para incorporarse y brinda un empleo en un organismo o empresas del mercado laboral abierto bajo las mismas condiciones laborales.

Los objetivos de un proceso de inclusión laboral son:

- Promover el rol productivo de las personas con discapacidad.
- Conocer sus intereses y necesidades como personas más allá de la discapacidad.
- Conocer el tipo de barreras a las que se enfrentan.
- Disminuir y, con el tiempo, eliminar barreras.

3.1 Modelo del proceso de inclusión laboral



3.2 Inclusión laboral a nivel nacional

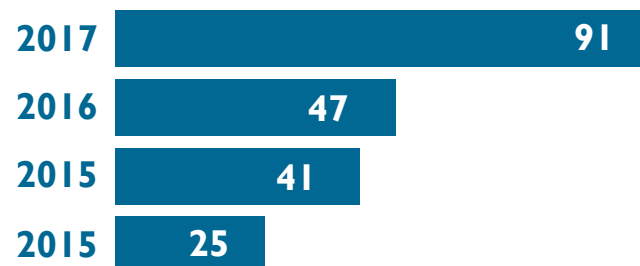
Al igual que en años anteriores, durante 2017 en Fundación Descúbreme, la inclusión laboral fue un tema primordial, preocupándonos de conseguir una igualdad no sólo en sueldos y honorarios, sino también en la asignación de tareas y definición de roles, pues ello permite la construcción de una sociedad capaz de entender que todos los hombres y mujeres pueden desarrollar labores acordes a sus habilidades fundamentales.

Lo anterior genera una cohesión grupal e individual de motivación, productividad y eficiencia que, gracias a la inclusión adecuada, permite el fortalecimiento de lo que se conoce como proceso de inclusión laboral sostenible.

Principales indicadores de inclusión laboral a nivel nacional

Una de las grandes noticias que recibimos durante 2017, fue la promulgación de la Ley N° 21.015 que abrió las puertas del mercado laboral a las personas con discapacidad. Para Fundación Descúbreme esta ha sido una gran oportunidad para continuar promoviendo diversos procesos de inclusión laboral en el país, ya que es reconocido que la diversidad en la fuerza laboral es un valor agregado altamente apreciado al interior de las empresas.

Procesos de inclusión laboral

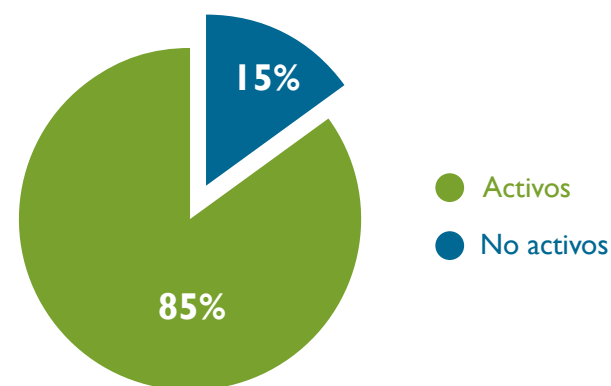


181

Personas con discapacidad cognitiva

59%

Con más de un año de permanencia



Fuente: Área de Estudios y Asuntos Públicos de Fundación Descúbreme

A continuación, presentamos las principales cifras de inclusión laboral a nivel nacional:

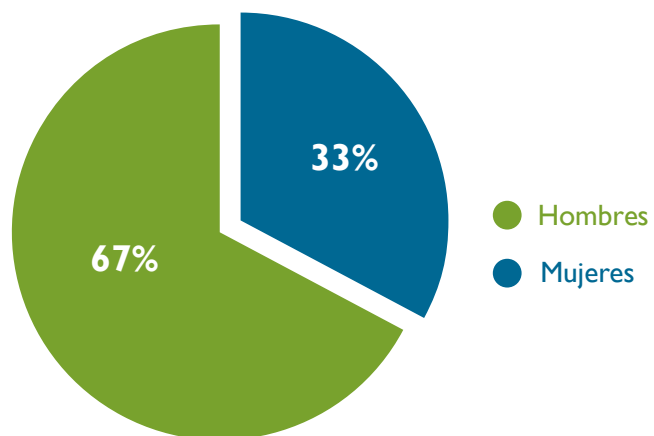
Durante el 2017, se realizaron 91 procesos de inclusión laboral, en las ciudades de Antofagasta, Concepción, Santiago y Viña del Mar. El rango de edad de las personas que accedieron a una experiencia de trabajo fue de 18 a 29 años y el 67% de los procesos fueron protagonizados por hombres, versus un 33% de mujeres.

Caracterización procesos de inclusión laboral

Distribución por rango de edad

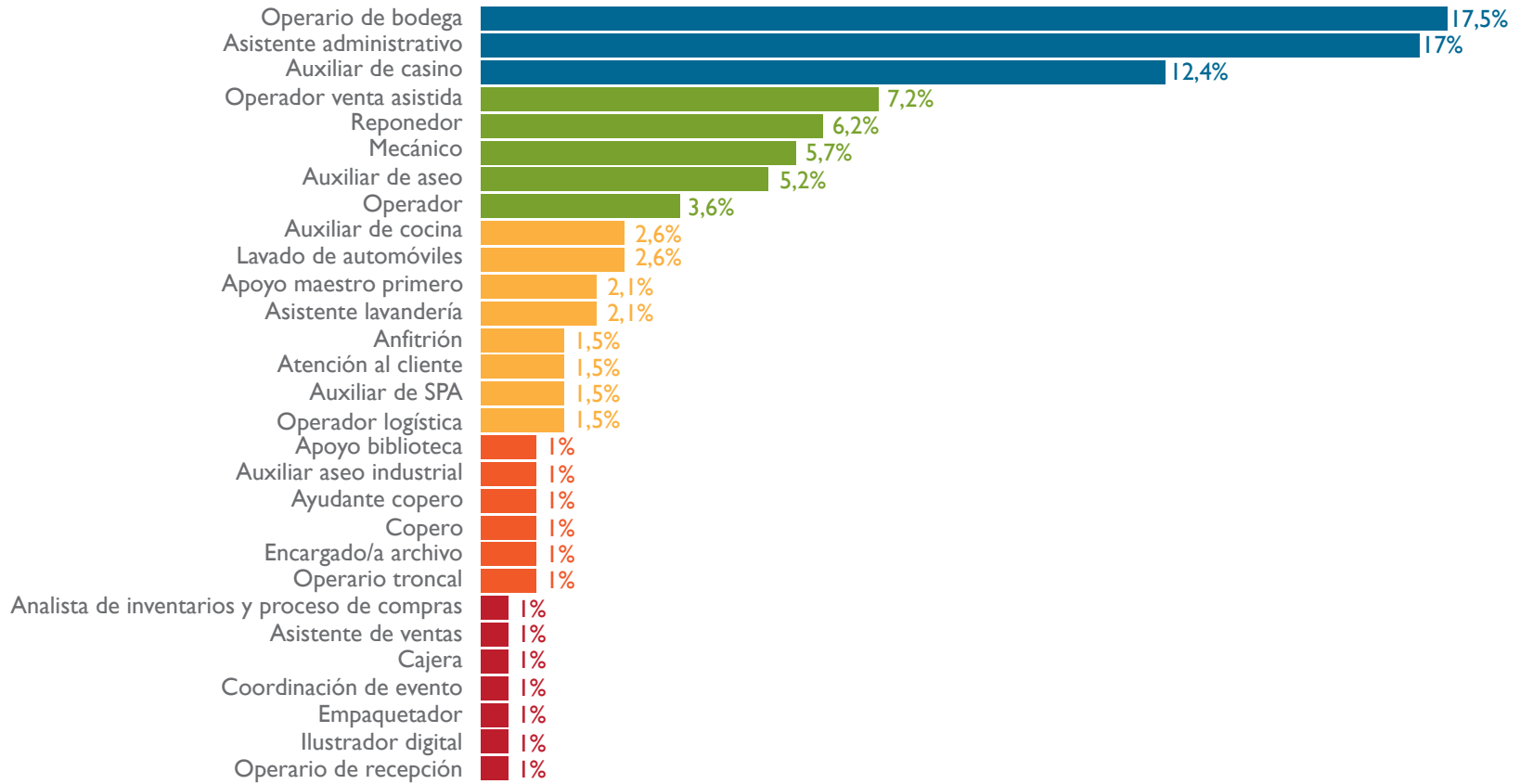


Distribución según sexo



Fuente: Área de Estudios y Asuntos Públicos de Fundación Descúbreme

Distribución por cargo



Testimonios y casos de éxito nacionales

Cultura inclusiva en el Centro de Distribución de SMU

En enero del 2017, con el ingreso de Gonzalo Mendoza, se dio inicio a un nuevo proceso de inclusión en el Centro de Distribución de SMU. El joven, desde que comenzó a trabajar, ha presentado excelentes resultados que se basan en evidencia objetiva respecto a su productividad, asistencia y puntualidad, tres aspectos que le han permitido acceder a nuevas responsabilidades, mejores beneficios y ser parte de una empresa que tiene a la inclusión como uno de sus pilares corporativos.

Patricio Walker, Jefe de Operaciones del CD, es quien ha liderado los procesos de inclusión que en la actualidad se están llevando a cabo en la división de logística y al preguntarle por los resultados de la experiencia responde de acuerdo con los datos que arrojan los informes del sistema SAP de la compañía y en los que queda demostrado que, en los últimos tres meses, Gonzalo tiene un nivel de productividad que está al nivel de un operario con excelente desempeño. Estos rendimientos, junto con sus atributos personales, le han permitido que su proceso de inclusión se desarrolle de manera positiva.

Es importante destacar que Gonzalo no sólo es un excelente trabajador que responde a las exigencias de su cargo, sino que también se ha integrado en diferentes espacios extralaborales como lo son los talleres de danza y folclore en los que se ha participado animadamente junto al resto de sus compañeros. “Siento que estoy haciendo bien mi trabajo, que estoy aprendiendo cosas nuevas y me llevo muy bien con mis compañeros”, afirma con orgullo.

Próximamente, se verá enfrentado a un nuevo desafío que tiene relación con el cambio de su jefe directo, pero, a pesar de la cercanía que tiene con Patricio Walker, está tranquilo con esta modificación.

En la actualidad, tres jóvenes se han hecho parte de este proceso de inclusión que se desarrolla en el Centro de Distribución, se trata de Catalina Salinas quien hace tres meses se desempeña en el sector de merma; Andrés Tuchie quien trabaja en el área de despacho como cargador y Gonzalo Mendoza quien pasó de cargador a armar pallets de productos para 13 locales de Unimarc. Los tres jóvenes mencionados lograron entrar a trabajar por ser parte de lo que se llama Ciclo Inclusivo en el que tuvieron la oportunidad de capacitarse como operarios de bodega, hacer una práctica laboral en el mismo CD y luego postular a un puesto de trabajo en la planta.

Vulco: Otra experiencia positiva de inclusión laboral

La experiencia de Vulco demuestra que los procesos de inclusión laboral, cuando son ejecutados con compromiso y con el involucramiento de todas las áreas de la organización, tienen excelentes resultados y se transforman en una efectiva herramienta para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad cognitiva.

Vulco, es una empresa líder en el diseño y fabricación de productos para la minería, que ha demostrado un férreo compromiso con la construcción de una cultura inclusiva brindando diversas oportunidades laborales para que personas con discapacidad cognitiva se integren a la compañía. Esta decisión ha rendido sus frutos y en la actualidad tienen tres procesos activos: dos en Santiago y uno en Antofagasta.

El interés de Vulco por promover la gestión de la diversidad surgió el año 2015 y la primera acción que se generó fue una campaña de concientización entre sus trabajadores para que se involucraran con la iniciativa e hicieran propios valores como la tolerancia e igualdad de oportunidades. La campaña estuvo acompañada de afiches informativos, charlas de sensibilización y notas en la revista institucional, acciones que prepararon el terreno para las primeras inclusiones.

En este contexto, Edgar Maulén se unió al área de logística en el

cargo de Operario de Producción en un sector conocido como Pañol Central, que es una bodega en las que los cerca de 600 operarios de la planta pasan a buscar diversos insumos que van desde guantes a piezas específicas y repuestos. “Mi labor es la de recibir la orden, procesarla y entregar los elementos requeridos”, indica Edgar con orgullo.

A pesar de que esta experiencia no es el primer trabajo de Edgar, sí ha sido el primer lugar dónde se siente parte de un equipo, donde sus compañeros lo respetan y en el cual recibe una remuneración justa por la labor que realiza y que responde a las condiciones de trabajo “decente” descritas por la OIT, es decir, “con libertad, equidad, dignidad y seguridad humana”.

Para Natalie Mancarella, Asistente Social del área de Bienestar y RSE de Vulco, esta experiencia ha sido totalmente positiva y su éxito en gran medida responde al compromiso del equipo de trabajo. “Creo que el éxito y buenos resultados de este proceso se debe a la voluntad del área, a la jefatura y al tutor. Han sido muy importantes porque en un proceso anterior fue todo lo contrario y fracasó. Esto es un esfuerzo de todos. Yo coordino el tema, pero los que están ahí presente todos los días son el equipo de trabajo”.

Por su parte, Benjamín Oyarzo, tutor de Edgar y quien trabaja junto a él todos los días, lo describe como una persona totalmente adaptada a sus labores y equipo de trabajo. “Edgar es una persona común y silvestre, aquí dentro de la planta no tiene nada extraño, se maneja en forma correcta. De vez en cuando tiene sus días, pero ha mejorado y considero que es algo propio de él. Él se siente bien aquí con nosotros, lo felicitamos cuando hace bien las cosas y lo retamos también”.

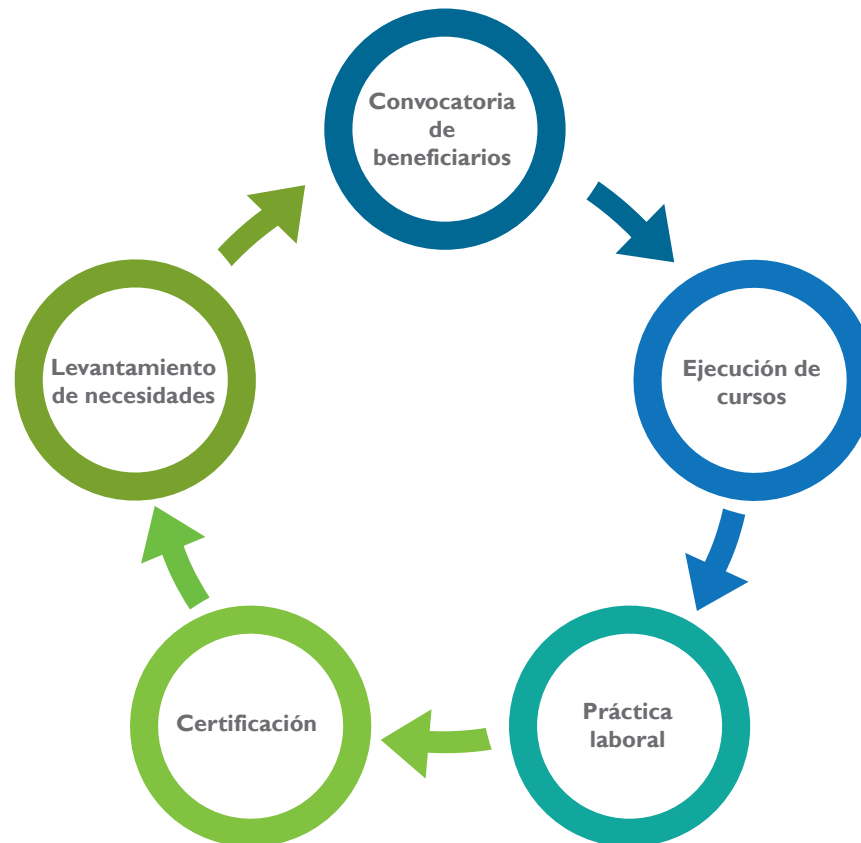
A partir de ahora el acompañamiento que Fundación Descúbreme realiza a los procesos de inclusión termina, ya que, al cumplir el año, se entiende que el colaborador ha desarrollado todas las competencias y habilidades para manejarse autónomamente en el cargo, y la empresa ya ha hecho propia la gestión de la diversidad.



Modelo ciclo inclusivo

El ciclo inclusivo es un modelo que ha desarrollado Fundación Descúbreme con el fin de promover e incrementar el acceso a un empleo normalizado por parte de las personas con discapacidad cognitiva, apoyando la transformación de cada una de las etapas que son necesarias para entregar todas las herramientas en su mejor forma, y así desarrollar procesos sostenibles. Es decir, este ciclo representa una manera de hacer un circuito virtuoso de empleabilidad para personas con discapacidad.

Programa ciclo inclusivo 18 meses



Empresas que confían en Descúbreme



3.3 Programa Empresa Inclusiva – Antofagasta

Desde 2014, Fundación Descúbreme, con el apoyo de Minera Escondida, ha ejecutado el programa Empresa Inclusiva - Antofagasta, que invita a las organizaciones productivas de la ciudad a ampliar la mirada para descubrir el potencial laboral de las personas con discapacidad cognitiva y, de esta manera, sentar las bases de una cultura inclusiva.

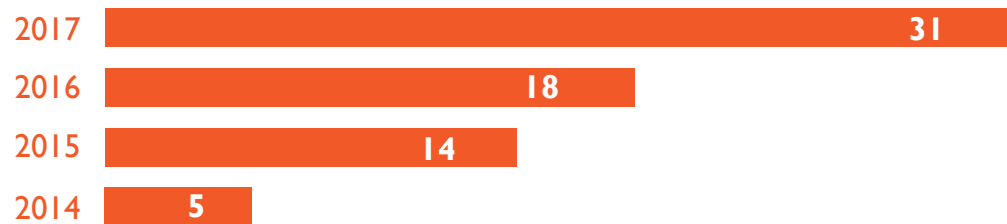
Durante 2017, nueve fueron las empresas formaron parte del programa: Newrest, Walmart, Komatsu, SMU, Construmart, Complejo Deportivo Minera Escondida, Sodexo, Reliper y Vulco, alcanzando un total de 20 inclusiones laborales y 10 prácticas laborales inclusivas.

Principales indicadores

A continuación, presentamos los datos más destacados que surgen del cuarto año de ejecución del programa:

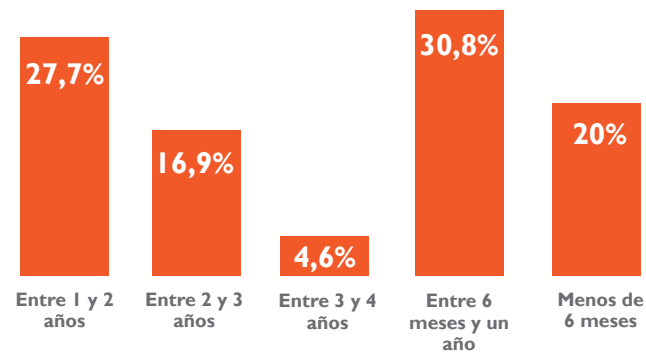


Cantidad de personas incluidas



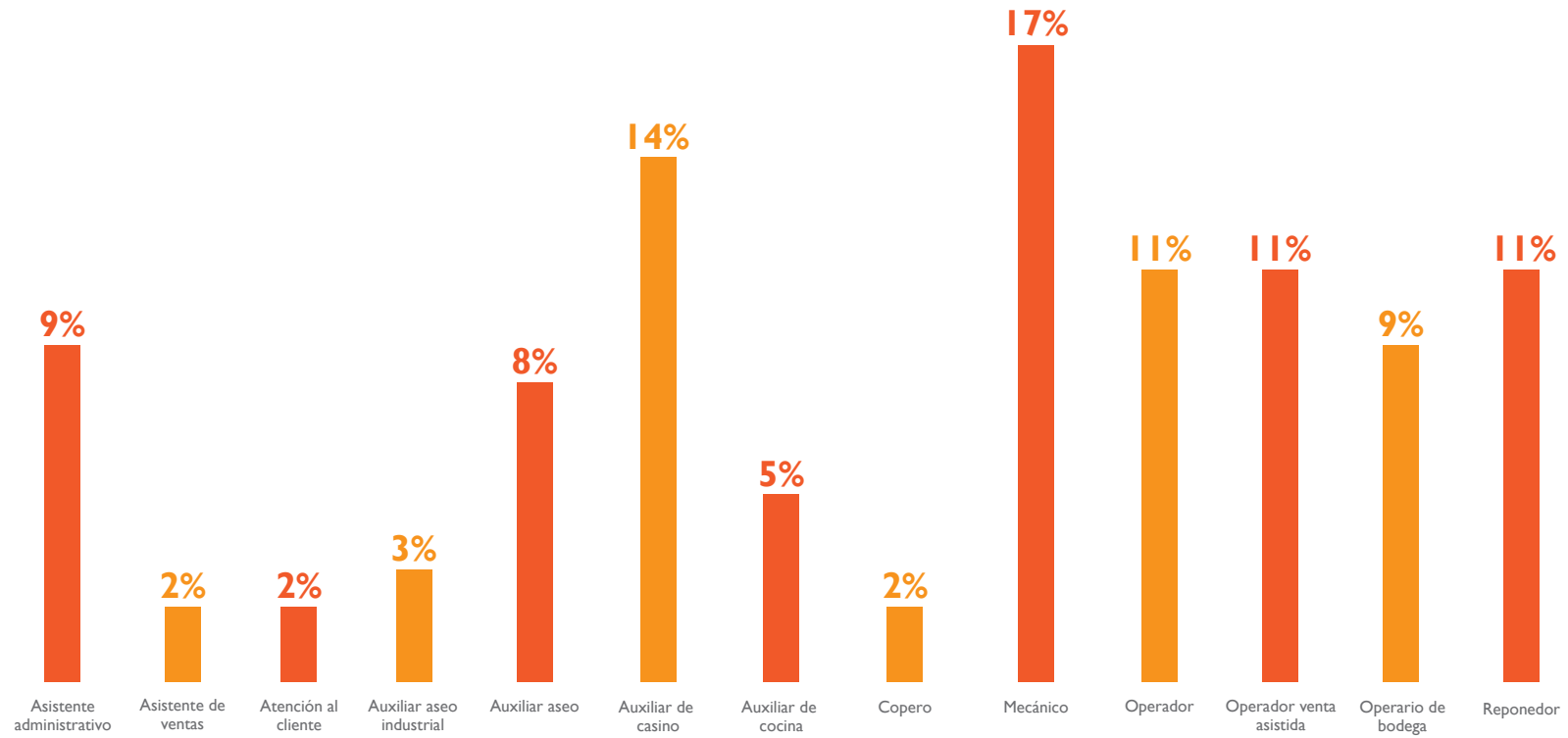
68% hombres

32% mujeres



Fuente: Área de Estudios y Asuntos Públicos de Fundación Descúbreme

Distribución por cargo



Fuente: Área de Estudios y Asuntos Públicos de Fundación Descúbreme

Experiencias de éxito detrás de las cifras

En 2017, el programa Empresa Inclusiva – Antofagasta cumplió cuatro años, a raíz de esta experiencia han surgido múltiples historias que nos permiten palpar el cambio en la calidad de vida que experimentan las personas con discapacidad cognitiva cuando tienen la oportunidad de acceder al mercado laboral.

“Era un sueño que pensé imposible”

Nombre: Nathalie Rojas

Edad: 33 años

Cargo: Auxiliar de casino

Empresa: Newrest

Industria: Servicios generales

Todos los días, a las 05:00 de la mañana, Nathalie sale de su cama y se prepara para ir a su trabajo. A las 06:30 la pasa a buscar el bus que la lleva desde Antofagasta a Mejillones y a las 08:00 ya está instalada trabajando en labores propias de su cargo. Trabaja de lunes a sábado, y a la fecha, nunca ha faltado y ni ha llegado atrasada.

“Mi sueño era trabajar en faena y se está cumpliendo. Me siento orgullosa y contenta por haberlo logrado, ya que pensé que sería imposible, pero gracias a la Fundación Descúbreme justo surgió ese cargo con el que yo soñaba y se hizo realidad”, contesta ante la pregunta de qué significa este trabajo para ella.

En la actualidad, Nathalie vive en una casa de acogida del Hogar de Cristo. Tiene un dormitorio exclusivo para ella, el que ha podido ir arreglando gracias a su trabajo y esfuerzo. “Me he comprado cosas con mi plata. Nunca había tenido un ropero y me compré una cómoda y una tele de esas modernas, de a poco estoy arreglando mi pieza en el hogar. Aquí tengo privacidad e independencia”, explica.



Quizás la actitud positiva sea una de las principales características de Nathalie, quien asegura que el trabajo y sus compañeros se han transformado en una nueva familia por la gran cantidad de tiempo que pasa ahí. “trabajo de lunes a sábado, en jornada de 6x1. Descanso el domingo. Tengo hartoo trabajo, pero me gusta porque me hace concentrarme en lo importante y pienso en positivo. Me siento cómoda porque es como una familia porque paso más acá que me el hogar”, declara.

En su familia, que ve una vez a la semana, están orgullosos por su éxito, aunque en un momento pensaron que el trabajo no sería una alternativa real para Nathalie. “Ellos pensaron que por mi discapacidad no podía trabajar, pensaron que no iba a durar. Pero eso no me la ganó. Yo siempre seguí adelante, como corriendo un maratón, hasta que me resultaron las cosas. Ahora estoy trabajando y mi jefe tiene varios planes a futuro conmigo para el trabajo y eso es porque sabe todo lo que he hecho para durar y estar acá”.

Para su jefe directo, Arturo Caquilpán, Administrador de contrato en el Casino de Newrest de la Termo Eléctrica Engie de Mejillones, la incorporación de Nathalie ha sido muy positiva ya que se trata de una colaboradora responsable, disciplinada, con ganas de aprender y abierta a escuchar y mejorar constantemente. “A Nathalie ya le quedó chico el trabajo. Yo la voy a promover, ya todo lo que hacía le quedó muy pequeño. Según lo que veo con ella, en el día a día, es que le cuesta relacionarse con el público. Ahora vamos a empezar a trabajar más en la línea de servicio directo al cliente. Esto va a ser un desafío yo creo que para todos porque igual eso la va a ayudar a ella a desarrollarse y desenvolverse mejor.

“Siento que he cosechado la buena onda que he sembrado desde que llegué”

Nombre: Fabián Morgado
Edad: 48 años
Cargo: Asistente de Ventas
Empresa: Construmart
Industria: Retail



Fabián vive en uno de los hogares de acogida para personas con discapacidad cognitiva que el Hogar de Cristo tiene en Antofagasta y de junio del año pasado, de lunes a sábado, sale a trabajar al local de Construmart, ubicado en Avenida Antonio Rendic.

Su inclusión ha sido muy bien evaluada por todo su equipo de trabajo, jefaturas y compañeros directos. Lo que más destacan de él es su meticulosidad y educación.

Para Fabián esta oportunidad ha sido un gran avance en su vida laboral, ya que anteriormente sólo se había desempeñado en labores de aseo que no lo satisfacían y con horarios que no se acomodan a su estilo de vida. “Hoy las cosas son diferentes para mí, tengo dos tipos de horarios que se adaptan mejor con mis rutinas y que me permiten tener los fines de semana libres para hacer las cosas que más me gustan y descansar”, nos confía con la caballerosidad que lo caracteriza.

Ser asistente de ventas se ha transformado en un verdadero reto para Fabián, más aún si se considera que la sala en la que trabaja tiene más de 16 mil productos por lo que consultan los clientes. “Para mi es nuevo trabajar con tantos códigos, todavía no me los he aprendido todos, pero tengo confianza que con el tiempo lo haré”, cometa.

De acuerdo con la opinión de Alejandra Arancibia, Jefa de Operaciones de Salas en Construmart, la incorporación que Fabián al equipo ha sido un gran aporte para las labores de atención al público y, en especial, para dar estabilidad al equipo de trabajo que suele tener una alta rotación. “Hemos tenido dificultades con las personas que trabajan en sala ya que, muchas veces, surgen ofertas laborales en la minería o cosas relacionadas con los estudios de nuestros colaboradores y prefieren cambiarse. Sin embargo, Fabián está contento, con ganas de quedarse y seguir aportando con sus habilidades”. Tan rápida ha sido su adaptación que, en un principio, solo se encargaba de reponer, pero hoy ya está aprendiendo a usar la pistola de códigos y a preocuparse de tener stock de productos en la sala de manera constante y por iniciativa propia.

Por último, respecto a qué ha sido lo más positivo de esta experiencia, Fabián no duda en destacar la receptividad del grupo y de los clientes. “Acá no tengo la presión que existe en otros trabajos y me siento muy agradecido por la oportunidad que me han dado en Construmart. Hoy siento que he cosechado la buena onda que he sembrado desde que llegué”, expresa con felicidad.

3.4. Capacitación

Fundación Descúbreme, con miras a generar un país más inclusivo, creó en 2015 una organización privada que, bajo el nombre Formación y Capacitación Descúbreme SPA, se posiciona como un Organismo Técnico de Capacitación (OTEC). Su objetivo principal es apoyar y potenciar el desarrollo integral de las personas con discapacidad cognitiva, mediante el trabajo directo con instituciones públicas y privadas.

Desde su creación ha mantenido un crecimiento sostenido en el área de capacitación, incrementando el 2017 en un 42% la ejecución de sus cursos comparado con el año 2016, motivado por la calidad y conocimientos en temas de discapacidad ampliamente conocido por diversas instituciones.

El desafío que se ha propuesto a diario OTEC Descúbreme es diseñar programas que se ajusten a las necesidades de nuestros alumnos y, de esta manera, generar aprendizajes realmente significativos que les permita incrementar su autonomía e independencia a través de una metodología que promueva el aprender haciendo (80% práctica y 20% teórica) y que propicie el diálogo de los participantes.

Además, durante el año 2017, se trabajó en el perfil que deben tener los relatores de OTEC Descúbreme, quienes son clave en el proceso de enseñanza de nuestros beneficiarios. El perfil del relator debe responder a las siguientes competencias: educación, entrenamiento, habilidades y experiencia apropiada de acuerdo con los requerimientos propios del programa y actividad de capacitación. Día a día, con nuestro staff de relatores, realizamos di-

versas adecuaciones curriculares en los contenidos de los cursos para lograr una capacitación exitosa.

Modalidades de cursos OTEC

Descúbreme

Precontrato

Entrega a las empresas la posibilidad de contar con colaboradores calificados al momento de su incorporación a la organización, por lo que el equipo de OTEC Descúbreme trabaja en el diseño, implementación y ejecución de estos cursos según los requerimientos de contratación de las empresas.

Organizaciones como SMU, Komatsu y SKBergé usan esta modalidad de capacitación con cargo a su franquicia tributaria, cuyo límite es el uno por ciento de la planilla anual de remuneraciones.

Becas Laborales

Este Programa se financia con fondos de excedentes y remanentes de los aportes de las empresas adherentes a los diferentes Organismo de Capacitación Intermedio de Capacitación (OTIC) y entregados a las entidades requirentes como es el caso de Fundación Descúbreme.

El año 2017 OTEC Descúbreme participó de cuatro llamados de licitación pública de Becas Laborales de los siguientes OTIC: OTIC Proforma, OTIC Corporación de Capacitación de la Cons-



trucción, OTIC Capfruta y OTIC del Comercio; adjudicándose la ejecución de las actividades de capacitación del 100% de cursos entregados a Fundación Descúbreme. En esta licitación pueden participar todos los OTEC pertenecientes al Registro Nacional de Organismos Capacitadores.

Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence)

Las empresas pueden capacitar, con cargo a la Franquicia Tributaria, a sus trabajadores con contrato de trabajo en diversos cursos que, como OTEC, codificamos en Sence con la finalidad de entregar a las distintas áreas de las empresas las condiciones y

conocimientos adecuados para asumir la diversidad e inclusión como parte de su cultura organizacional.

Cursos Directos

Son cursos destinados a responder a las necesidades propias de las empresas, sus colaboradores o familias. Están orientados a temáticas específicas de acuerdo con las necesidades o requerimientos del público a capacitar, siempre con foco en la construcción de una cultura inclusiva. Algunos ejemplos pueden ser “Taller tránsito a la vida adulta”, “Reclutamiento y selección de personas con discapacidad” o “Taller de lengua de señas”.

Modelo de capacitación y cursos OTEC Descúbreme

	Cursos directos	Becas laborales	Precontrato
Descripción	Para trabajadores las empresas según requerimientos de capacitación.	Capacitación en oficios. Desarrollan competencias laborales. Favorecen acceso a un trabajo dependiente o independiente.	Es la opción que tienen las empresas de capacitar a personas que no están contratadas. Beneficiarios deben firmar un “Contrato de Capacitación”, sin que ello constituya un vínculo laboral con la empresa.
Financiamiento	Directo.	Montos no utilizados (remanentes) de las empresas usuarias de franquicia tributaria.	Con cargo a la franquicia tributaria para capacitación de la empresa solicitante.
Plazos	Sin plazos predefinidos.	Sin plazos pre-definidos.	Máximo: 2 meses.

Indicadores de capacitación

Durante el año 2017 se beneficiaron 715 jóvenes con discapacidad cognitiva, con 4.648 horas de capacitación distribuidas en 46 cursos.

Además, tuvimos presencia en ocho regiones: Tarapacá, Antofagasta, Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana, El Maule, Biobío y Araucanía.

Región	Horas de Capacitación	N° de Cursos	N° Alumnos
Tarapacá	120	1	15
Antofagasta	120	1	15
Coquimbo	150	1	15
Valparaíso	332	7	82
El Maule	602	6	94
Biobío	1.160	9	150
Araucanía	120	1	15
Metropolitana	2.044	20	329
Total general	4.648	46	715

También, durante el año, OTEC Descúbreme trabajó con cuatro líneas de financiamiento: Precontrato, Becas Laborales, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) y cursos directos para empresas que están interesadas en generar las condiciones adecuadas para asumir la diversidad e inclusión como partes de su cultura organizacional.

Líneas de Financiamiento	N° de Cursos	Montos
Precontrato	27	\$201.110.000
Becas laborales	15	\$185.368.850
Sence	2	\$2.640.000
Directos	2	1.248.000
Total general	46	\$390.366.850

Testimonio

“Esto me sirve para seguir luchando por mis sueños”

Desde los 15 años Steffano Daneri, alumno de la Escuela Especial Los Fresnos de Valparaíso, tiene claro que su gran meta en la vida es ser una persona independiente económicamente.

Así fue como, hace unos meses, tuvo la oportunidad de realizar un curso de OTEC llamado Habilitación Sociolaboral. “Cuando comencé con esta actividad no me llamó mucho la atención. Ya al segundo día, me di cuenta de que esto era lo que quería hacer el resto de mi vida”, asegura firmemente Steffano.

Respecto a cómo ha sido su experiencia al ser parte de este taller, el joven señala que “durante el curso lo pasé muy bien, tengo nuevos amigos y aprendí mucho. Este colegio me dio todas las posibilidades de realizar este curso, lo que me servirá para tener un trabajo y ganar mi propio dinero”.

Hace casi un año que Steffano vive junto a su abuela, Nancy Lillo, quien ha sido un importante apoyo familiar. “Para mí, como abuela, ver a mi nieto realizarse como persona es lo más lindo que me puede pasar. Uno piensa que después de criar a los hijos esa tarea se termina. En mi caso no fue así, pero a pesar de eso, estoy super feliz de ser su tutora, ya que él me ha enseñado a que frente a los obstáculos que la vida nos presenta, no tenemos que rendirnos. Al contrario, debemos ser mucho más persistentes con lo que queremos, con paciencia, dedicación y mucho amor”, afirma con orgullo.

Para Elena García, directora de la Escuela Especial Los Fresnos, este taller ha sido muy positivo para Steffano, tanto por el compromiso que él ha adquirido, cómo por la importante oportunidad laboral que tiene desde hoy en adelante.

“Para los chicos, este curso ha sido fundamental. Hoy, ellos ven este aprendizaje como una oportunidad laboral, el cual les servirá para ser independiente económicamente el día de mañana”, destaca la directora quien agrega que “el objetivo de nosotros, como escuela, fue sacar a los jóvenes un poco del tema escolar y ponerlos en una situación más adulta. Hicimos que los alumnos experimenten la vida real como si fuera un verdadero trabajo, lo que se logró completamente”.

Al finalizar el curso, Steffano recibió una muy importante noticia, fue premiado como el alumno destacado del taller. “Estoy contento con mi premio, ya que esto me sirve para seguir luchando por cumplir todos mis sueños”, concluye felizmente.



3.5 Programa Fondo Descúbreme

¿Qué es el Fondo Descúbreme?

El Fondo Descúbreme, es un fondo concursable, que apoya proyectos de inclusión educativa y laboral que, mediante ideas innovadoras, generan cambios reales y sustentables en la calidad de vida de las personas con discapacidad cognitiva.

Es una instancia que invita a participar no sólo a organizaciones que trabajen exclusivamente con la discapacidad cognitiva, ya que también hace extensivo su llamado a todas las instituciones que quieran desarrollar acciones inclusivas, como universidades y

escuelas regulares con programas de integración escolar.

Desde su puesta en marcha este Fondo ha financiado a más de 135 proyectos alrededor del país y ha beneficiado a más de 3.500 personas. En estos 6 años, ha repartido cerca de 600 millones de pesos en recursos provenientes de la recaudación de los vueltos donados en efectivo por los clientes de Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi, empresas pertenecientes a SMU, siendo el único fondo no estatal que ofrece oportunidades exclusivas a personas con discapacidad cognitiva.

Durante el 2017, 613 niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva fueron beneficiarios de 30 proyectos sociales que promovieron su inclusión educativa y laboral en 12 regiones del país (de Arica y Parinacota a Los Lagos), impactando de forma indirecta a casi 2.500 personas.

Modelo de gestión del Fondo Descúbreme



Proyectos de Inclusión Laboral y sus principales indicadores

A continuación, damos a conocer los proyectos de inclusión laboral más destacados durante el 2017. En cada uno se señalan los objetivos y resultados obtenidos de cada curso.

Proyecto: “Pequeños negocios familiares, un tránsito a la vida adulta de personas con discapacidad intelectual”

N° de beneficiarios: 18
Comuna: Cerro Navia
Región: Metropolitana
Institución: Fundación Cerro Navia Joven.

Objetivo: Impulsar una actividad productiva familiar de trabajo mecanizado en corte de telas, para el tránsito a la vida adulta de 18 personas con discapacidad intelectual moderada y severa.

Resultado: Logró desarrollar en sus beneficiarios un incremento en sus habilidades motoras y sociolaborales, optimizando su desempeño en el trabajo de corte de telas que realizan en las dependencias de la Fundación Cerro Navia Joven para una empresa externa. Se involucró a las familias con el propósito de promover la realización de estas actividades laborales de manera independiente.

Proyecto: “Puntada a puntada emprendo mi futuro”.

N° de beneficiarios: 15
Comuna: Conchalí
Región: Metropolitana
Institución: Escuela Especial Reina María.

Objetivo: Entregar formación en costura básica a 15 jóvenes de entre 18 y 26 años que presentan un déficit cognitivo leve, con el

fin de que puedan generar sus propios ingresos económicos en la venta y/o reparaciones en costura de forma particular, utilizando la institución escolar como lugar de trabajo.

Resultado: Gracias a la implementación de este proyecto, la escuela pudo habilitar un completo taller de corte, costura y confección donde destacó la elaboración de bolsas de tela y muñequitos de trapo, los que fueron comercializados en diversas ferias productivas.

Proyecto: “Con gran estampa”.

N° de beneficiarios: 18
Comuna: Curicó
Región: Maule
Institución: Colegio Especial de María

Objetivo: Desarrollar un emprendimiento comercial de estampado en sublimación como alternativa laboral para los jóvenes de entre 18 y 26 años del colegio.



Resultado: Esta iniciativa logró consolidarse como un microemprendimiento único en la comuna con productos de excelente calidad, tales como, estampados en telas, bolsas, vasos y tazones, entre otros.

Proyecto: “Aprendo, practico y trabajo: mis primeros pasos para trabajar”.

N° de beneficiarios: 16
Comuna: La Serena
Región: Coquimbo
Institución: Fundación Juan Paulo Munizaga

Objetivo: Favorecer el acercamiento de adolescentes y jóvenes con síndrome de Down al ámbito laboral competitivo para su futura inclusión laboral.

Resultado: Los logros del proyecto se visibilizaron a través de la inclusión efectiva de los beneficiarios en diferentes pasantías laborales formales como operarios de venta asistida u operarios de vivero. Además, se establecieron convenios de colaboración permanente con empresas como Unimarc y Sodimac.

Proyecto: “Yo descubro en UCEN. Programa de transición a la vida adulta para jóvenes con discapacidad cognitiva”.

N° de beneficiarios: 16
Comuna: La Serena
Región: Coquimbo
Institución: Universidad Central

Objetivo: Desarrollar competencias de transición a la vida adulta en jóvenes con discapacidad cognitiva, de 15 a 30 años, a través de experiencias reales en estaciones de aprendizaje internas dentro de la Universidad.

Resultado: A través de la implementación de este proyecto, se logró fortalecer habilidades fundamentales para una transición a la vida adulta comprometiendo a diferentes actores de la universidad, sus familias y comunidad.

Proyecto: “Implementación y cultivo de tés ancestrales Lifche Mapu”.

N° de beneficiarios: 20
Comuna: Lebu
Región: Biobío
Institución: Instituto de Atención a la Diversidad

Objetivo: Su objetivo fue lograr que los alumnos del Instituto de Atención a la Diversidad sean capaces de autosustentarse económicamente en un futuro, a través del conocimiento de las técnicas de mantención y el trabajo de multicultivo en invernadero.



Resultado: Este proyecto logró importantes resultados, entre los que se destaca la habilitación de un gran invernadero en las dependencias de la escuela construido totalmente por la comunidad educativa. Además, destacó el conocimiento alcanzado por los jóvenes sobre flora mapuche y la producción de tés orgánicos y hierbas medicinales y aromáticas de la provincia de Arauco.

Proyecto: “Emprender es crecer”.

N° de beneficiarios: 15

Comuna: Los Andes

Región: Valparaíso

Institución: Escuela Especial Mundo Color

Objetivo: Lograr una nueva alternativa laboral para los beneficiarios, quienes recibieron conocimientos y competencias para realizar el servicio de coffee break y catering. Esta prestación, además, se complementó con los del taller de chocolatería y dulcería fina con el que la escuela ya contaba.

Resultados: Los logros alcanzados se ven reflejados en la habilitación de la totalidad de los beneficiarios como ejecutores del servicio de catering dulce y salado y la realización de estos servicios en actividades dentro y fuera de la escuela.

Proyecto: “Desarrollando estrategias para la vida adulta en un medio sustentable”.

N° de beneficiarios: 22

Comuna: Ñuñoa

Región: Metropolitana

Institución: Escuela Especial Juan Wesley

Objetivo: Favorecer el desarrollo de habilidades sociolaborales e instrumentales de los jóvenes estudiantes del nivel laboral, facilitando su transición a la vida adulta.

Resultado: Por medio de la implementación del proyecto, se lograron habilitar los siguientes talleres laborales: cocina y repostería, serigrafía y jardinería. A través de estos cursos, se pudo reforzar diversas habilidades técnicas que permitieron un mejor desenvolvimiento en otros espacios de socialización.



Proyecto: “Kiosco para todos”.

N° de beneficiarios: 23

Comuna: Quilpué

Región: Valparaíso

Institución: Kiosco para todos

Objetivo: Fortalecer el desarrollo del kiosco ASPADE, ubicado en el centro de la ciudad de Quilpué, como negocio inclusivo, por medio de la capacitación social y laboral.

Resultado: Permitted capacitar en la atención del kiosco a 23 jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva quienes lograron una importante vinculación con la comunidad a través de la atención al público.

Proyecto: “Taller de repostería y pastelería con servicio de coffee break para la inclusión laboral”.

N° de beneficiarios: 35

Comuna: Talcahuano

Región: Biobío

Institución: Centro de Educación Especial Luis Espinoza Pierretti

Objetivo: Capacitar a los estudiantes del nivel laboral en la preparación de productos de pastelería y repostería destinados a lograr su inserción sociolaboral mediante el servicio de coffee break.

Resultado: Entre sus logros destaca el cumplimiento de niveles óptimos para realizar las labores propias de este servicio de forma independiente, semi independiente o colaborativa y la realización de pasantías y prácticas laborales en empresas cercanas, tales como panaderías y almacenes.

Proyecto: “EndulzArte en familia hacia el emprendimiento”.

N° de beneficiarios: 22

Comuna: Atacama

Región: Vallenar

Institución: Escuela Especial Luis Alberto Iriarte

Objetivo: Promover la igualdad de oportunidades laborales para los estudiantes en situación de discapacidad severa mediante la capacitación directa de los beneficiarios y sus familias.

Resultado: A través de este proyecto, las familias pudieron recibir el equipamiento e insumos iniciales para comenzar microemprendimientos familiares en colaboración con los jóvenes con discapacidad y generar un ingreso económico medianamente estable. Todos los involucrados tuvieron la oportunidad de participar en talleres de chocolatería y artesanía de telar.

Proyecto: “Nutricolaciones”.

N° de beneficiarios: 25

Comuna: Villa Alemana

Región: Valparaíso

Institución: Colegio Integral San José

Objetivo: Desarrollar habilidades en estudiantes con discapacidad cognitiva leve a moderada en la elaboración y envasado de colaciones saludables a través de talleres teóricos y prácticos guiados.



Resultado: Tanto los alumnos como a sus familias fueron educados respecto a qué es la alimentación saludable y a elaborar pautas y colaciones nutritivas que apoyen sus procesos de inclusión social.

4.

Inclusión Educativa:
el primer paso para
una real inclusión y
autonomía



A continuación, presentamos todos los proyectos realizados durante el 2017, en el marco del Fondo Descúbreme, los cuales tuvieron como objetivo incrementar la formación, inclusión e innovación en educación.

Proyecto: “Yo puedo con las TIC”.

N° de beneficiarios: 27

Comuna: Parral

Región: Maule

Institución: Escuela Especial de Integración Padre Pío.

Objetivo: Desarrollar actividades de estimulación de habilidades cognitivas básicas, mediante el uso de implementos tecnológicos como pantallas digitales y Tablets con software educativo.

Resultado: A través de este proyecto los alumnos lograron aumentar sus habilidades cognitivas de atención, percepción, memoria, razonamiento y pensamiento, mediante la interacción con estímulos entregados por la pizarra digital y el sistema de audio.

Proyecto: “Descubro mis talentos”.

N° de beneficiarios: 47

Comuna: Coquimbo

Región: Coquimbo

Institución: Escuela Especial El Sendero

Objetivo: Aumentar la autoestima de los alumnos y la percepción que ellos tienen de sí mismos, a través de experiencias de aprendizajes y refuerzo de competencias cognitivas, deportivas y artísticas.

Resultado: A través de este proyecto se logró que los alumnos participaran en grupos artísticos y actividades comunales, relacionándose mucho con su entorno. Un ejemplo de ello es que los beneficiarios lograron integrarse al Ballet El Sendero y/o

Batucada, donde pudieron compartir escenario con alumnos de otras escuelas básicas, especiales e instituciones educacionales, obteniendo una excelente adaptación.



Proyecto: “Desarrollándome plenamente desde la infancia para lograr la inclusión”.

N° de beneficiarios: 15

Comuna: Victoria

Región: Araucanía

Institución: Persevera

Objetivo: Desarrollar habilidades motoras, cognitivas, sociales, sensoriales, conductuales y lingüísticas en niños y niñas con déficit intelectual asociado a síndrome de Down, trastorno del espectro autista y parálisis cerebral.

Resultado: Este curso logró importantes avances en el desarrollo de habilidades cognitivas y sensoriales en los 15 beneficiarios. Además, los padres y/o tutores de los alumnos fueron capacitados con estas nuevas técnicas, con el fin de que las puedan implementar en su hogar.

Proyecto: “Carnaval de ritmo y color”.

N° de beneficiarios: 36

Comuna: Los Vilos

Región: Coquimbo

Institución: Centro General de Padres y Apoderados Escuela Especial Rayén

Objetivo: Fomentar la participación de los beneficiarios en diferentes espacios culturales a través de talleres artísticos.

Resultado: Se generaron instancias de convivencia entre jóvenes con y sin discapacidad de la comuna, propiciando un ambiente de empatía, tolerancia e inclusión. Siempre unidos por las diversas disciplinas artísticas como el baile y la pintura.

Proyecto: “Yoga, meditación para la educación”.

N° de beneficiarios: 40

Comuna: Mejillones

Región: Antofagasta

Institución: Municipalidad de Mejillones – Complejo educacional Juan José Latorre Benavente

Objetivo: Implementar un taller de yoga para niños, niñas y jóvenes con necesidades educativas transitorias y permanentes, pertenecientes al Programa de Integración Escolar (PIE) y del curso de transición a la vida adulta.

Resultado: Destacaron en sus resultados la entrega de herramientas propias del Yoga que permitieron a los beneficiarios canalizar su energía, relajarse, concentrarse y sobre todo mantener una actitud positiva.

Proyecto: “Abriendo caminos a la inclusión”. Fundación Down Somos, comuna de Rancagua, región de O’Higgins.

N° de beneficiarios: 10

Comuna: Rancagua

Región: O’Higgins

Institución: Fundación Down Somos

Objetivo: Sensibilizar a la comunidad de la sexta región mediante la entrega de información teórica y práctica del síndrome de Down.

Resultado: Crear espacios de inclusión en las instituciones educativas desde el inicio del periodo escolar, entregando información a toda comunidad sobre el síndrome de Down, a través de charlas, talleres y visitas a los establecimientos educacionales de la comuna, entre otros.

Proyecto: “Sembrando mis talentos para cultivar un mejor futuro”.

N° de beneficiarios: 15

Comuna: Purranque

Región: Los Lagos

Institución: Municipalidad de Purranque - Escuela Villa Lo Burgos

Objetivo: Entregar conocimientos sobre oficios como: cultivo, soldadura, madera y repostería con la finalidad de enriquecer la formación integral de personas con alguna condición de discapacidad.

Resultado: A través de este proyecto los beneficiarios lograron desenvolverse de manera independiente en sus procesos de aproximación al mundo del trabajo, utilizando los recursos técnicos y terapéuticos que recibieron durante la realización del proyecto. Además, los alumnos alcanzaron positivos avances en el desarrollo de la autoestima, motivación y participación frente a diversos procesos de cambio y contacto con la naturaleza.

Proyecto: “Abriendo las puertas hacia una inclusión escolar”.

N° de beneficiarios: 15

Comuna: Temuco

Región: Araucanía

Institución: Corporación de educación y salud para el síndrome de Down – Edudown

Objetivo: Contribuir a la integración escolar de 15 alumnos entre 0 y 4 años con síndrome de Down en jardines y colegios regulares de Temuco, por medio de un plan de trabajo que contemple a toda la comunidad educativa.

Resultado: Esta iniciativa logró positivos resultados en el desarrollo cognitivo y emocional de los beneficiarios, ya que adquirieron conductas positivas para enfrentar el proceso de escolarización. Este proyecto realizó un trabajo técnico y colaborativos entre los padres y la comunidad educativa.

Proyecto: “Plataforma educativa: apóyame para aprender”.

N° de beneficiarios: 27

Comuna: Rancagua

Región: O’Higgins

Institución: Agrupación de padres y familiares “Autismo Rancagua”

Objetivo: Preparar a los niños para la inclusión escolar y social.

Resultado: Se brindó a los beneficiarios herramientas que permitieron disminuir sus episodios críticos en ocurrencia y magnitud, entregando también técnicas a sus padres y madres para el apoyo en estas situaciones, las cuales sirvieron para controlar estados de ánimo y disminuir la frustración.

Proyecto: “Aprendiendo con tecnología”.

N° de beneficiarios: 43

Comuna: Chillán

Región: Biobío

Institución: Cree Persevera

Objetivo: Favorecer el proceso de enseñanza de aprendizaje en los beneficiarios, a través de la tecnología, instalado en el establecimiento dos pizarras digitales interactivas, especialmente para estudiantes con diagnóstico de autismo, síndrome de Down, parálisis cerebral, discapacidad intelectual leve a severa y otras condiciones.

Resultados: Este proyecto logró favorecer la participación, el aprendizaje constructivo, la motivación, el canal receptivo de aprendizaje y la memoria visual de los beneficiarios. Además, se observó mayor atención ante material expuesto, adquiriendo conocimientos con mayor facilidad.

Proyecto: “La comunicación abre puertas”.

N° de beneficiarios: 16

Comuna: Talca

Región: Maule

Institución: Taller laboral Unpade de Talca

Objetivo: Incrementar las habilidades en el área de lenguaje y comunicación de 16 alumnos y alumnas del taller laboral, para mejorar sus oportunidades futuras de participación social y laboral. Lo anterior se logró a través de la implementación de un programa de intervención fonoaudiológico con recursos TICs.

Resultados: Los logros de este proyecto, permitieron una mejora significativa en las habilidades prácticas de los beneficiarios, principalmente al relacionamiento social y laboral a través de un desarrollo en su lenguaje expresivo.

Proyecto: “Comunicación aumentativa con tecnologías inclusivas”.

N° de beneficiarios: 15

Comuna: Santiago

Región: Metropolitana

Institución: Corporación de Desarrollo de La Reina

Objetivo: Ampliar los canales de comunicación de los alumnos pertenecientes a los cursos de retos múltiples de la Escuela Especial de desarrollo La Reina.

Resultados: Desenvolverse de forma autónoma en el contexto escolar, a través de tableros de comunicación alternativa y aumentativa por medio del uso de TICs.

Proyecto: “Estrategias para el desarrollo funcional de niños y niñas con TEA en la región de Tarapacá”.



N° de beneficiarios: 15

Comuna: Iquique

Región: Tarapacá

Institución: Organización Social y Cultural APANDIA

Objetivo: Potenciar los niveles de funcionalidad de las áreas cognitiva, socioemocional, motriz y del lenguaje comunicacional

en niños y niñas, entre los 0 y 12 años, a través de terapia multidisciplinaria especializada.

Resultado: Los 15 niños y niñas beneficiarios de este proyecto, pudieron contar con una terapia multidisciplinaria que apoyó sus procesos educativos e incluyó a los padres a través de la dinámica de coterapeutas.

Proyecto: “Todos somos un mundo, inclusión y comunicación para el desarrollo de nuestros niños y niñas”.

N° de beneficiarios: 17

Comuna: Arica

Región: Arica y Parinacota

Institución: Centro de rehabilitación y educación especial.

Objetivo: Mejorar destrezas adaptativas, cognitivas y comunicacionales en niños, niñas y jóvenes en situación de discapacidad intelectual leve a severa.

Resultado: Con este proyecto se logró facilitar procesos socioeducativos y de inclusión social en diferentes espacios públicos de la comunidad, a través de talleres de fortalecimientos de habilidades sociales, complementadas con salidas a terreno.

Proyecto: “Vivir en movimiento”.

N° de beneficiarios: 16

Comuna: Osorno

Región: Los Lagos

Institución: Centro Padres Jerome Bruner

Objetivo: Mejorar el desarrollo de las interacciones sensoriales, motrices, cognitivas, emocionales y simbólicas de los niños y niñas del centro.

Resultado: A través de este proyecto se logró potenciar la capacidad de ser y expresarse a nivel social, escolar y familiar.

5.

Consultorías en diversidad e inclusión



El área de Contenido y Alianzas de Fundación Descúbreme realiza asesorías para que diversas compañías, sus colaboradores y comunidades sean parte de un proceso de transformación que les permita contar con un equipo de trabajo diverso, motivado, productivo y eficiente.

Se ejecutan consultorías específicas para apoyar a las empresas en la construcción de su política de diversidad e inclusión, diagnósticos corporativos de diversidad e inclusión, workshop y conferencias respecto de diversidad e inclusión de personas con discapacidad. Todo dentro del marco de creación de una Política de Diversidad, entendiéndola como una declaración de principios generales que la empresa se compromete a cumplir. Además, contiene el establecimiento de reglas y directrices a largo plazo acerca del comportamiento que se espera de los colaboradores y guía el desarrollo de normas o criterios más específicos.

El objetivo de dicha política no debe ser otro que el fomentar la generación y adopción de una cultura inclusiva al interior de las empresas, a partir de principios que orienten la implementación de un sistema de gestión de la diversidad.

Es clave que las empresas comprendan que la gestión de la diversidad y particularmente la inclusión laboral de personas con discapacidad es una estrategia que agrega valor y que mientras sea parte esencial de la compañía tendrá un impacto positivo en cada uno de sus stakeholders.

Fundación Descúbreme, desde un enfoque estratégico y empresarial, quiere convertirse en el aliado que los apoye en este cambio organizacional para hacer de cada una de sus iniciativas un proceso sostenible y que incida en el éxito de las empresas a todo nivel.

Modelo asesorías Fundación Descúbreme

- ¿Cómo asesoramos a las empresas?
- Estrategia de diversidad e inclusión
- Políticas de diversidad e inclusión
- Diagnóstico diversidad e inclusión laboral de personas con discapacidad
- Workshop
- Generación de contenido
- Asesorías específicas de acuerdo a necesidades de la empresa
- Asesorías transversal a iniciativas de diversidad a inclusión



Empresas que han confiado en Fundación Descúbreme como un aliado estratégico en temas de diversidad e inclusión

Durante el 2017, se realizaron las Políticas de Diversidad e Inclusión en Hotel Santiago y en VivoCorp. Asimismo, se inicio un Diagnóstico de Diversidad e Inclusión en Louisiana Pacific Chile.



Buenas prácticas

A partir de la ejecución de las consultorías, promovemos la aplicación de buenas prácticas en tres ejes que fomenta nuestra Fundación: corresponsabilidad, flexibilidad y cultura inclusiva.

Nuestras consultorías se basan en una estructura de corresponsabilidad, esto quiere decir que el rol de la empresa en términos de feedback y compromiso con los plazos establecidos es clave para desarrollar un proceso eficiente y oportuno. Es por ello que Fundación Descúbreme garantiza también tiempos de respuesta inmediatos y de acuerdo con las expectativas de las empresas que contratan nuestros servicios.

Otras de las buenas prácticas que hemos detectado es la flexibilidad de nuestro modelo ya que se ajusta a la cultura organizacional de cada empresa, lo que brinda factibilidad al cambio propuesto.

Por último, para consolidar una cultura inclusiva se recomienda promover la participación de todos los stakeholders y el conocimiento de las brechas existentes en materia de sus intereses y necesidades diversas para una plena inclusión.

6.

Programa
Círculo
Descúbreme



¿Qué es el programa **Círculo Descúbreme**?

El programa **Círculo Descúbreme** busca desarrollar un vínculo más cercano y concreto con las instituciones vinculadas a la Fundación. Además, intenta canalizar, de forma equitativa, los diversos apoyos que surgen desde las organizaciones colaboradoras interesadas en brindar oportunidades de inclusión pero que no saben cómo ni a quién entregarlas. Desde esta perspectiva, considera la interacción de tres actores claves: las instituciones que recibirán los beneficios; Fundación Descúbreme que canalizará y gestionará los recursos y, por último, las instituciones colaboradoras (Universidades, Empresas, Embajadas, ONG'S) que otorgarán apoyos y nuevas oportunidades.



Oportunidades gestionadas por el programa **Círculo Descúbreme**

Dentro de los principales beneficios y oportunidades gestionadas en 2017, destacan:

Navidad con sentido **Parque Arauco**

Beneficio u oportunidad: Regalos de navidad para niños, niñas y jóvenes con discapacidad cognitiva.

N° de beneficiarios: 3.038

Inversión social: 15.190.000

Empresa: Parque Arauco

Por segundo año consecutivo, se desarrolló junto a Parque Arauco la campaña “Navidad con sentido”, a través de la cual este importante centro comercial invitó a sus clientes a donar un regalo para niños, niñas y jóvenes con discapacidad cognitiva. Estos regalos se entregaron a través de organizaciones por parte del Programa **Círculo Descúbreme** en las regiones de Valparaíso, Biobío y Metropolitana.

En total, se entregaron 3.038 regalos, con una valorización total de más de \$15 millones de pesos. Una parte importante de esta campaña consiste en el aporte que realiza la empresa siguiendo el modelo de “+I”, realizando una ayuda económica por una suma similar a las organizaciones participantes de la campaña consistente en equipamiento musical y de amplificación.

Hotel **Santiago**

Beneficio u oportunidad: Donación de equipamiento

N° de beneficiarios: Siente instituciones

Inversión social: 5.000.000

Empresa: Hotel Santiago

Dando continuidad al trabajo que por años se realizó con Hotel Hyatt, en 2017 el Hotel Santiago entregó a través del Programa Círculo Descúbreme, diversos bienes dados de baja por remodelación de habitaciones: lámparas de escritorio, lámparas de pie, alfombras y muebles de tv, entre otros. Este aporte se valorizó en más de \$5 millones de pesos.

Cursos de habilitación sociolaboral y oficios de OTEC Descúbreme

Beneficio u oportunidad: Cursos de habilitación sociolaboral
N° de beneficiarios: 200 jóvenes
Inversión social: 35.000.000
Empresa: OTEC Descúbreme

Se gestionó la realización de 15 cursos en el 2017 a lo largo del país con una inversión superior a los \$35 millones de pesos. A través de ellos, se benefició directamente a más de 200 jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva que luego de este proceso están más y mejor preparados para ingresar al mundo del trabajo.

Oferta Permanente

Al igual que en años anteriores, durante el 2017 se pudo otorgar diferentes beneficios vinculados a la cultura, las artes y la recreación con diferentes actividades, tales como CorpArtes, Kidzania, Cine Hoyts y Teatro Municipal de Santiago -por sólo nombrar algunas- en las cuales participaron más de 200 personas.



7 • Fundación Descúbreme en el mapa internacional

Participación de Fundación Descúbreme “Seminario Iberoamericano sobre Empleo de Personas con Discapacidad”



La presentación del “Ciclo Inclusivo” de Fundación Descúbreme, tuvo una gran acogida por quienes asistieron a la quinta versión del “Seminario Iberoamericano sobre Empleo de Personas con Discapacidad”, que tuvo lugar en la ciudad de Montevideo, Uruguay, a mediados de junio de 2017.

Carola Rubia, directora ejecutiva de nuestra Fundación, participó como expositora en la iniciativa organizada por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) en el marco de su Plan Interconecta.

Además de la exposición, nuestra directora, pudo conocer los alcances de las principales iniciativas desarrolladas por el sector público y privado y de las entidades sin fines de lucro para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en Iberoamérica.

10ª Conferencia de los Estados Parte de la Convención Internacional sobre los Derechos Humanos de Naciones Unidas

Entre el 13 y el 15 de junio, la coordinadora de Contenidos y Alianzas de Fundación Descúbreme, María Soledad Martínez, participó en la 10ª reunión de la Conferencia de los Estados Partes en la Convención de Derechos de Personas con Discapacidad (CDPD) de la ONU, que tuvo lugar en Nueva York, gracias al apoyo de Teletón Chile y Teletón México.

Bajo el título “El segundo decenio de la CDPD: Inclusión y plena participación de las personas con discapacidad y sus organizaciones en la aplicación de la convención”, la conferencia abordó el impacto de la discriminación múltiple en las personas con discapacidad, promoviendo su participación y alianza en el ámbito del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) en concordancia con la CDPD, así como la inclusión y participación plena de las personas con discapacidad en la acción humanitaria y la promoción del desarrollo urbano inclusivo.



Zero Project: reconocimiento internacional

Los días 22, 23 y 24 de febrero de 2017, en la sede de Naciones Unidas en Viena, se realizó la conferencia anual de la organización austriaca Zero Project, en la que se premiaron diversas iniciativas que tienen como objetivo la promoción de prácticas y políticas innovadoras para personas con discapacidad.

En la oportunidad el proyecto Capacitación, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales que Fundación Descúbreme implementó junto a SKBergé, OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción y Chile Valora, fue premiado por su contribución a la inclusión de personas con discapacidad cognitiva al mundo del trabajo, el premio fue recibido por nuestra directora ejecutiva Carola Rubia.

Cada año, Zero Project, premia a las instituciones que desarrollan proyectos innovadores en materia de trabajo, accesibilidad y educación inclusiva. Durante el 2017, 260 iniciativas fueron nomina-

das por la red de expertos que la institución tiene alrededor del mundo, de ellas, 68 fueron seleccionadas como las más excepcionales, además de ser presentadas en la conferencia.

I Congreso Internacional de Diversidad Humana

Gran interés generó nuestro modelo de inclusión laboral en el marco de la gestión de la diversidad, durante la primera versión del Congreso Internacional de Diversidad Humana organizado por el Centro de Estudios y Atención a las Personas de la Universidad Adolfo Ibáñez, Centro Integrado de Especialidades Psicológicas (CIEPS) y Plural: Unidad de Diversidad Humana.

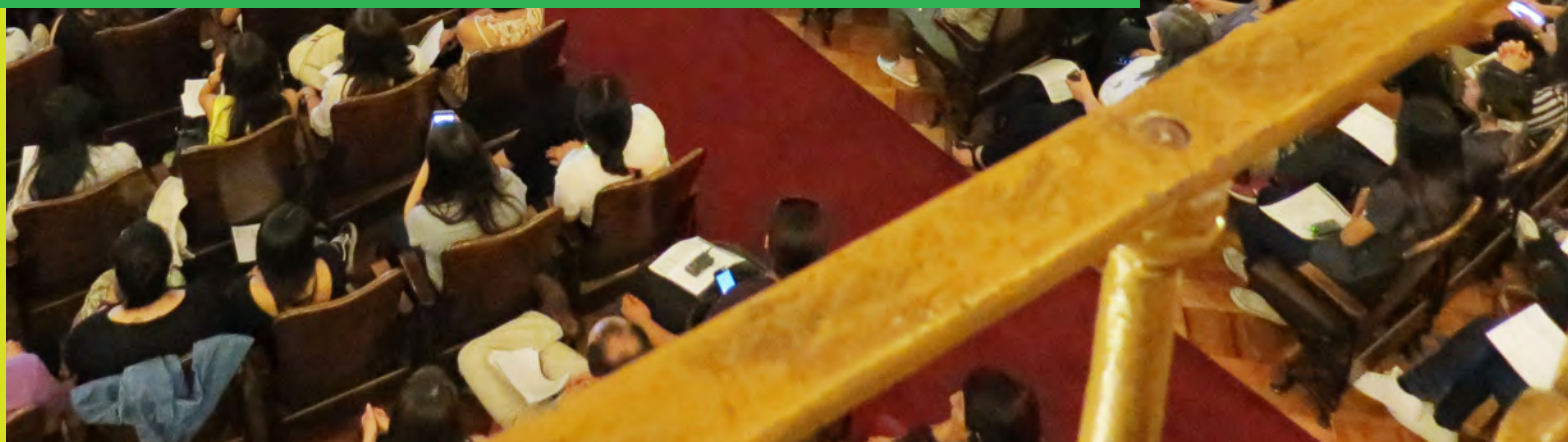
María Soledad Martínez, Coordinadora de Contenido y Alianzas de Fundación Descúbreme, junto con Pamela Bacigalupo, Consultora de Inclusión Laboral, explicaron los alcances de la metodología utilizada por Descúbreme y se realizó una concientización con los asistentes.





8.

Fundación Descúbreme en el plano nacional



Temple Grandin en Chile

Con el objetivo de seguir aportando en el conocimiento que las empresas poseen respecto a lo que significa la inclusión laboral, Fundación Descúbreme trajo durante el 2017 a Temple Grandin, una referente internacional y fuente de inspiración para personas con autismo de todas las edades y sus familias, ya que a través de su extraordinario testimonio personal ha logrado dar a conocer qué son los Trastornos del Espectro Autista (TEA) y cómo funciona la mente de quienes tienen este diagnóstico.



Por medio de dos charlas realizadas en el mes de noviembre en las ciudades de Antofagasta y Santiago, Grandin agotó en pocos minutos todas las entradas para escuchar su análisis sobre cómo el funcionamiento de su mente le permite pensar en imágenes, lo que le ayuda a resolver problemas que los cerebros neurotípicos podrían realizar.

Encuentro de Empresas Inclusivas

Tres encuentros de empresas inclusivas se llevaron a cabo durante el 2017, en una búsqueda constante de diálogo con organismos que manifestaron la voluntad de avanzar en pro de la inclusión laboral y la capacitación de personas con discapacidad cognitiva. En el formato de desayuno, los eventos se constituyeron como un valioso punto de encuentro donde se compartieron experiencias y mejores prácticas entre las empresas cercanas a Fundación Descúbreme.

Con una participación de 85 personas, las dos reuniones realizadas en Santiago más la efectuada en Antofagasta, tuvieron como temática principal los alcances y expectativas de la Ley de Inclusión laboral para Personas con Discapacidad.

Difusión de la Ley N° 21.015

La aprobación del marco normativo que vela por la inclusión laboral de personas con discapacidad se transformó en un gran avance social que derivó, además, en la solicitud de consultorías, charlas y cursos sobre la temática, que como Fundación realizamos con gran entusiasmo y compromiso.



En este escenario, Fundación Descúbreme en alianza con la OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción, realizaron 18 seminarios en las principales ciudades del país, convocando a un importante número de asistentes representantes de empresas de diferentes sectores productivos.

Teniendo en vista el objetivo principal de dar a conocer los diversos aspectos de la nueva normativa, la actividad fue fundamental para motivar a las empresas a realizar un auto diagnóstico sobre su preparación real para dar el paso a la incorporación de personas con discapacidad dentro de su fuerza laboral, además de debatir sobre la metodología que se debe usar para hacerlo de manera adecuada.

Mes del autismo, una oportunidad para crear conciencia

Con el objetivo de crear conciencia respecto a los Trastornos del Espectro Autista (TEA), Fundación Descúbreme y Agua de Piedra, durante abril, se unieron para poner en marcha una campaña de sensibilización dirigida a toda la comunidad chilena mediante diversas iniciativas.

Una de las instancias más significativas fue la realización del Workshop liderado por la terapeuta de origen mexicano, Claudia Pérez Andreesen, sobre el Programa de Intervención de Desarrollo de Relaciones (RDI), una metodología de capacitación para padres de familia, que busca corregir los déficits centrales que obstaculizan la vida de las personas con autismo y otros trastornos del neurodesarrollo.

Por su parte, la marca Agua de Piedra asignó un porcentaje de sus ventas para apoyar a una de las instituciones que trabajan con personas con autismo. La organización beneficiada fue Fundación Amanecer, la cual recibió un total de 2 millones de pesos, lo que le permitió ejecutar un proyecto de inclusión que fue en beneficio directo de un grupo de 10 jóvenes con autismo pertenecientes a la organización.

La donación se hizo efectiva en una ceremonia en la que participaron los beneficiarios y representantes de Fundación Amanecer, colaboradores de Agua de Piedra y el equipo de Fundación Descúbreme. En la ocasión, los asistentes tuvieron la posibilidad de hacer un recorrido por la planta de Ideal y conocer el proceso de producción de todos sus productos.



Lanzamiento estudio educación inclusiva en liceos técnicos profesionales con programas de integración

El Centro de Desarrollo para la Educación Media y el Área de Humanidades y Educación de INACAP, ejecutó un estudio, entre septiembre de 2016 y marzo de 2017, para caracterizar las

condiciones del proceso formativo de estudiantes con Necesidades Educativas Especiales (NEE) que cursan la enseñanza media técnico-profesional y, de esta manera, conocer sus motivaciones, expectativas, dudas y anhelos respecto a esta etapa de su vida.

El estudio, inédito en nuestro país, fue solicitado por el Comité de Discapacidad, Educación y Trabajo de SOFOFA, que está integrado por Fundación Luz, Unidad de Educación Especial del Ministerio de Educación y Fundación Descúbreme.

Los resultados fueron presentados en el marco del seminario “Desafíos para la inclusión educativa y laboral en Chile”, realizado en mayo de 2017. Las conclusiones de este estudio se concentraron en cuatro elementos claves: perspectivas de los estudiantes con NEE sobre la formación y sus proyecciones; condiciones infraestructurales, organizacionales y metodológicas desde la perspectiva del equipo directivo y docente; rol del Programa de Integración Escolar (PIE); y el desarrollo de competencias en el proceso formativo de los estudiantes con NEE y sus culminaciones de procesos de práctica y titulación.

A partir de todo lo analizado en la investigación, se proponen algunas acciones para superar parte de las dificultades que experimenta el actual sistema, entre las que se destaca generar una estrategia de articulación socioeducativa y laboral entre los liceos técnicos profesionales y las empresas, que permita estimular y facilitar la relación de enseñanza/ aprendizaje para el mundo del trabajo y el empleo, tanto en estudiantes (con y sin NEE) como en docentes de Enseñanza Media Técnico Profesional.

Día Internacional de las personas con discapacidad

Como parte de la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, el 4 de diciembre del 2017, se inauguró la exposición “El Color de la Inclusión”, actividad que recopiló los





mejores trabajos artísticos de niños y jóvenes con discapacidad cognitiva pertenecientes a instituciones inscritas en el programa Círculo Descúbreme. El objetivo de la muestra fue sensibilizar sobre discapacidad e inclusión.

Durante la actividad, la directora ejecutiva de Fundación Descúbreme, Carola Rubia, explicó que se hizo una selección de 20 obras, que corresponden a las piezas ganadoras de diversos concursos de pintura que ha realizado la fundación a lo largo de los años.

La exposición contó con el apoyo de Mall Vivo, Fundación Isabel Aninat Echazarreta, Casacostanera y CorpGroup.

Elecciones presidenciales

Con el objetivo de visibilizar la discapacidad y su situación en Chile, Fundación Descúbreme realizó una serie de entrevistas a los candidatos presidenciales, para así conocer el alcance real de

sus propuestas entorno a esta temática.

Con el patrocinio del Centro de Sistemas Públicos de la Universidad de Chile y en alianza con Fundación Aninat, se pudo advertir las posturas de los aspirantes a La Moneda sobre temas de discapacidad cognitiva, las que se dieron a conocer en un programa transmitido por La Tercera TV, en el que participó el abogado y académico, Nicolás Espejo y la directora ejecutiva de Fundación Descúbreme, Carola Rubia.

Por su parte, los candidatos, Carolina Goic, Beatriz Sánchez y Marco Enríquez – Ominami se refirieron a las propuestas que contemplaban sus programas de gobierno acerca de esta temática, desde distintas perspectivas, que abarcan salud, educación, empleo y el ámbito social, relacionado con el apoyo a las familias y la creación de un sistema de cuidados adecuados para una vida segura y protegida para personas en situación de dependencia mayor.

9.

Eventos Corporativos



Día Mundial del síndrome de Down

Con el objetivo de crear conciencia y sensibilizar a toda la sociedad respecto a las capacidades y contribución de las personas con trisomía 21, Fundación Descúbreme y Anadime se unieron para conmemorar el Día Mundial de las personas con síndrome de Down y destacar valores como la diversidad, la tolerancia e igualdad de oportunidades.

La actividad se realizó el martes 21 de marzo en dependencias de Anadime, oportunidad en que los alumnos presentaron la obra de teatro “La novia y el bosque” y pintaron un mural que quedó en el establecimiento como un símbolo de inclusión.

El foco para esta fecha fue ver a las personas por sus talentos, habilidades y capacidades y no por su condición, por esto, la actividad giró en torno a la cultura y la creación artística.



Concurso de Arte “Mi aporte a un mundo inclusivo”

Bajo el tema “Cuál es mi aporte para un mundo inclusivo”, durante el 2017 se llevó a cabo la cuarta versión del Concurso de Arte de Fundación Descúbreme, que busca abrir nuevas oportunidades de participación para las personas con discapacidad cognitiva a través de la promoción del arte. Fue así, como, durante mayo, nuestra Fundación invitó a niños y jóvenes que forman parte de las instituciones inscritas en el programa Círculo Descúbreme a presentar sus obras.

La actividad recibió 180 obras proveniente de 17 instituciones a lo largo de Chile, resultando ganadores: Buddy Oñate Salazar, beneficiario del proyecto Tactuando de la Municipalidad de Lebu;



Carolina Rodríguez, del Liceo Politécnico Yire de Coihueco y Kaira Vega, de la Escuela Especial El Sendero de Coquimbo, quienes alcanzaron, respectivamente, el 1°, 2° y 3° lugar.

El jurado estuvo compuesto por Catalina Saieh, Presidenta de Fundación Descúbreme; Fernando Casasempere, artista y escultor nacional; Francisca Florenzano, directora ejecutiva de CorpArtes y Carola Rubia, directora ejecutiva de Fundación Descúbreme.

Concepción se compromete con la inclusión

Durante el 2017, variados encuentros y jornadas en los que participó nuestra Fundación tuvieron como sede la ciudad de Concepción, posicionándose como un lugar estratégico para desarrollar nuestro trabajo.

Uno de los eventos aludidos es el Encuentro de Gestión de Personas, más importante del centro sur de Chile, organizado por el



Círculo de Gestión de Personas de IRADE, que reúne anualmente a gerentes de recursos humanos, ejecutivos, consultores, académicos y empresarios.

Considerado como un espacio de diálogo en torno a las temáticas y nuevas tendencias en materia de gestión de personas, la versión de 2017 tuvo como eje central la Ley de Inclusión Laboral N° 21.015.

Meses antes, la misma ciudad fue sede de un Seminario organizado por Fundación Descúbreme y Know How Partners. Con el nombre de “Desafíos de la región del Biobío en el marco de la nueva Ley de Inclusión Laboral”, el evento se realizó en el viernes 16 de junio en la Universidad San Sebastián de Concepción.

La triple alianza entre Know How Partners, Universidad San Sebastián y Fundación Descúbreme, originó un profundo debate sobre la necesidad urgente de construir una cultura organizacional inclusiva en las empresas de la ciudad.

La iniciativa estuvo dirigida a gerentes generales, gerentes y jefes de recursos humanos, quienes son los llamados en las organizaciones a comprender las exigencias y deberes que vienen de la mano de la normativa.

Seminario SMU “Abriendo caminos para las personas con discapacidad cognitiva”

Con el propósito de sensibilizar a las empresas de cara a la implementación de la Ley de Inclusión Laboral y guiarlas en materia de cómo enfrentar esta nueva normativa, en agosto del 2017, se llevó a cabo el seminario “Abriendo caminos para personas con discapacidad”, actividad que fue organizada por SMU y Fundación Descúbreme.

La jornada se realizó en las dependencias de CorpArtes y contó con la participación del director del Servicio Nacional de la Discapacidad (Senadis), Daniel Concha, además de la presencia de asociaciones gremiales y representantes de las áreas de Recursos Humanos y Sustentabilidad de diferentes compañías. La conducción del evento estuvo a cargo de la periodista Claudia Álamo.

A través de testimonios de trabajadores en situación de discapacidad y un interesante panel de expertos en la materia, se abordaron los principales desafíos que tendrán las empresas de cara a la implementación de esta nueva ley, la cual obliga a estas últimas a contar con un 1% de personas en situación de discapacidad. Asimismo, se abordó la forma de generar un programa en esta materia más allá de cumplir lo que la Ley dicta.





Evento de recaudación de fondos 2017

Durante el mes de diciembre del 2017, se realizó el evento de recaudación de fondos de Fundación Descúbreme con una cata de vinos, en los jardines de Hotel Santiago. En su cuarta versión, la velada contó con el apoyo de 20 viñas que se comprometieron con la diversidad e inclusión.

- Viñas participantes:
- Vinos Diego Edwards
- Viña Amayna
- Viña Aresty
- Viña Casa Donoso
- Viña Loma Larga
- Viña Miguel Torres

- Viña Santa Ema
- Viña Tabalí
- Viña Veramonte
- Viña Bouchon
- Viña Montgrass
- Viña Laura Hartwig
- Viña Valle Secreto
- Viña San Esteban
- Viña Estampa
- Viña Matetic
- Viña Maquis
- Viña Santa Rita
- Viña Armonía Wines
- Viña Los Vascos
- Viña Vik

10.

Estados financieros consolidados

Al 31 de diciembre de 2017 y 2016 e informe
del auditor independiente

Fundación Descúbreme y filiales
Estados consolidados de situación financiera
Al 31 de diciembre de 2017 y 2016
(En miles de pesos chilenos - M\$)

		31.12.2017	31.12.2016
ACTIVOS	Nota	M\$	M\$
	N°		
Activos Corrientes:			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	101.341	57.999
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	6	374.040	148.489
Activos por impuestos, corrientes	11	1.636	1.298
Total activos corrientes		477.017	207.786
Activos no Corrientes:			
Propiedad, planta y equipo, neto	7	5.583	5.208
Activos por impuestos diferidos	11	38.465	43.115
Total activos no corrientes		44.048	48.323
Total activos		521.065	256.109
Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados			

(DÉFICIT) DE PASIVOS Y PATRIMONIOS		31.12.2017	31.12.2016
	Nota	M\$	M\$
	N°		
Pasivos Corrientes:			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	8	174.196	145.595
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	9	15.368	12.099
Total Pasivos Corrientes		189.564	157.694
Pasivos No Corrientes:			
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	10	439.569	117.305
(Déficit) Patrimonio:			
Capital pagado	12	1.254	1.254
Resultados acumulados		(109.322)	(20.144)
Deficit de patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		(108.068)	(18.890)
Participaciones no controladoras		-	-
Déficit de patrimonio neto		(108.068)	(18.890)
Total pasivos y deficit de patrimonio		521.065	256.109

Estados consolidados de resultados integrales

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2017 y 2016

(En miles de pesos chilenos - M\$)

	Nota	01.01.2017	01.01.2016
	N°	31.12.2017	31.12.2016
		M\$	M\$
Estados de resultados			
Ingresos por donaciones			
Ingresos por donaciones	13	134.452	103.369
Ingresos donaciones vueltos Unimarc	13	161.867	191.308
Ingresos donaciones ley 19.885	13	172.467	217.200
Total ingresos por donaciones		468.786	511.877
Ingresos por servicios			
Ingresos por capacitación	14	338.707	119.491
Ingresos por intermediación laboral	14	40.576	
Ingresos por asesorías	14	122.396	40.678
Total ingresos por servicios		501.679	160.169
Total Ingresos		970.465	672.046
Costos Directos			
Egresos Proyectos Vueltos Unimarc	15	(161.867)	(191.308)
Gastos Proyecto MEL Ley 19.885	15	(60.090)	(66.723)
Gastos Proyecto Fondo Descúbreme Ley 19.885	15	(105.978)	(137.728)
Costo de Ejecución Cursos de Capacitación	15	(134.387)	(61.910)
Gastos de administración y funcionamiento	16	(591.013)	(316.262)
Total Costos Directos		(1.053.335)	(773.931)
Pérdida neta		(82.870)	(101.885)
Otros Ingresos (egresos)			

Ingresos financieros		1.928	6.027
Resultados por unidades de reajuste		(3.654)	(2.358)
Diferencia de cambio		-	(6)
Total otros Ingresos (egresos)		(1.726)	3.663
Pérdida antes de impuesto a las ganancias		(84.596)	(98.222)
(Gasto) ingreso por impuesto a las ganancias	11	(4.651)	35.141
Pérdida del año		(89.247)	(63.081)
Pérdida atribuible a:			
Pérdida atribuible a los propietarios de la controladora		(89.247)	(63.081)
Pérdida atribuible a participaciones no controladoras		-	-
Pérdida del año		(89.247)	(63.081)
Estado de otros resultados integrales			
Pérdida del año		(89.247)	(63.081)
Otros resultados integrales		-	-
Total otros resultados integrales		(89.247)	(63.081)
Resultado de ingresos y gastos integrales atribuibles a			
Resultado de integral atribuible a los propietarios de la controladora		(89.247)	(63.081)
Resultado de integral atribuible a participaciones no controladoras		-	-
Resultado total integral		(89.247)	(63.081)
Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados			

Estados consolidados de cambios en el patrimonio

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2017 y 2016

(En miles de pesos chilenos - M\$)

	Nota N°	Capital pagado	Resultados acumulados	(Déficit) patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Total déficit en patrimonio neto
		M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial 01.01.2017	12	1.254	(20.144)	(18.890)	(18.890)
Resultado integral					
Pérdida del año		-	(89.247)	(89.247)	(89.247)
Otro resultado integral		-	-	-	-
Resultado integral, total		-	(89.247)	(89.247)	(89.247)
Incremento por transferencias y otros cambios		-	69	69	69
Saldo final 31.12.2017		1.254	(109.322)	(108.068)	(108.068)
	Nota N°	Capital pagado	Resultados acumulados	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Total en patrimonio neto
		M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo inicial 01.01.2016	12	1.254	42.937	44.191	44.191
Resultado integral					
Pérdida del año		-	(63.081)	(63.081)	(63.081)
Otro resultado integral		-	-	-	-
Resultado integral, total		-	(63.081)	(63.081)	(63.081)
Incremento por transferencias y otros cambios		-	-	-	-
Saldo final 31.12.2016		1.254	(20.144)	(18.890)	(18.890)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

Estados de flujos de efectivo

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2017 y 2016

(En miles de pesos chilenos - M\$)

		01.01.2017	01.01.2016
Estado de Flujo de Efectivo Indirecto	Nota	31.12.2017	31.12.2016
	N°	M\$	M\$
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación			
(Pérdida) / utilidad del año		(89.247)	(63.081)
Ajustes por ingreso por impuestos a las ganancias	11	4.651	(35.141)
Ajustes por incrementos en cuentas por cobrar de origen comercial		(315.202)	(85.170)
Ajustes por (incrementos) disminuciones en cuentas por cobrar a entidades y personas relacionadas		-	-
Ajustes por incrementos en cuentas por pagar de origen comercial		121.384	55.332
Ajustes por disminuciones (incremento) en cuentas por pagar a entidades y personas relacionadas		318.460	(21.475)
Ajustes por incrementos (disminuciones) de otros pasivos corrientes distintos al efectivo		3.269	6.566
Resultado por unidad de reajuste		3.654	2.358
Diferencias de cambio		-	6
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo		(1.791)	2.488
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de operación		45.178	(138.117)
Flujos efectivo utilizados en actividades de inversión			
Compra de propiedad, planta y equipo	7	(1.836)	(2.620)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de inversión		(1.836)	(2.620)
Disminución (incremento) neto de efectivo y equivalentes al efectivo		43.342	(140.737)
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año		57.999	198.736
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	5	101.341	57.999
Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados			

1. Información general

Fundación Descúbreme se constituyó como una fundación el 17 de mayo del 2010. Nace a partir de la inquietud de un grupo de personas e instituciones interesadas en la inclusión e igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad cognitiva.

Fundación Descúbreme es una organización sin fines de lucro cuya misión es promover la inclusión social de personas con discapacidad cognitiva. Fundación Descúbreme entiende la discapacidad cognitiva como un conjunto de condiciones que afectan el desarrollo y la adaptación social de algunas personas. A su vez, la inclusión como un proceso que asegura que todos los miembros de la sociedad tengan acceso de forma igualitaria a las diferentes oportunidades de crecimiento, reconocimiento y bienestar.

2. Descripción del negocio

Fundación Descúbreme tiene diversas líneas de trabajo, entre las que se destacan campañas de sensibilización, fondos concursables, voluntariado corporativo y alianzas estratégicas. De esta forma, aspira a involucrar a toda la sociedad en el desafío de la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva.

Los fondos concursables de la Fundación tienen como objetivo apoyar iniciativas de inclusión que den oportunidades de crecimiento e igualdad a las personas con discapacidad cognitiva. Estos fondos se componen con el 100% de los vueltos donados por los clientes de Supermercados Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi, compañías que también hace un aporte propio a la iniciativa. Los proyectos consideran acciones de capacitación en habilidades socio laborales, carpintería, soldadura, repostería y amasandería, talleres de teatro, periodismo, embolsado de tarugos, construcción de huerta orgánica, e implementación de espacios con recursos tecnológicos y con máquinas de ejercicios que favorezcan el deporte y los hábitos de la vida saludable.

La Fundación, además, tiene entre sus servicios ofrecer a empresas

acciones de inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva las cuales se realizan por una de las empresas controladas Asesorías y Capacitación Descúbreme SpA, así como servicios de capacitación a personas con discapacidad cognitiva a través de su otra controlada Formación y Capacitación Descúbreme SpA., que es un organismo técnico de capacitación (OTEC).

3. Bases de presentación de los estados financieros consolidados

Bases de presentación y preparación de los estados de situación financiera consolidados

Los presentes estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2017 y 2016 de Fundación Descúbreme y filiales, se presentan en miles de pesos chilenos y han sido preparados de acuerdo con normas que consideran supuestos y criterios contables según Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES), emitidos por el International Accounting Standard Board (en adelante “IASB”), y aprobados por el Directorio el 13 de junio de 2018.

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por Fundación Descúbreme y filiales, al 31 de diciembre de 2017 y 2016, y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujo de efectivo por los años terminados en esas mismas fechas.

Reclasificaciones

El Estado de Resultado Consolidado al 31 de diciembre de 2017, presentan reclasificaciones y modificaciones significativas de presentación respecto a los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2016, para mejorar su lectura e interpretación. Estas reclasificaciones y modificaciones no afectan el resultado ni el patrimonio del año anterior.

Responsabilidad de la información y estimaciones contables

La información contenida en estos estados financieros consolidados es responsabilidad del Directorio de la Fundación, que manifiesta expresamente que ha tomado conocimiento de la información contenida en estos estados financieros consolidados y se declara responsable respecto de la información incorporada en los mismos y de la aplicación de los principios y criterios incluidos en las NIIF para PYMES.

En la preparación de los estados financieros consolidados se han utilizado determinadas estimaciones realizadas por la Administración de la Fundación, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber y entender de la Administración sobre los montos reportados, eventos o acciones, que se refieren básicamente a:

- La vida útil de las propiedades, plantas y equipos.
- Las hipótesis utilizadas para el cálculo del valor razonable de los instrumentos financieros.
- La probabilidad de ocurrencia y el monto de los pasivos de montos insertos o contingentes.

A pesar de que estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible a la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos períodos, lo que se haría de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros consolidados.

3.1 Principales criterios contables aplicados

Las políticas contables establecidas más adelante han sido aplica-

das consistentemente a todos los períodos presentados en estos estados financieros consolidados y han sido aplicados consistentemente por las sociedades consolidadas de acuerdo a las NIIF para PYMES.

a. Presentación de los Estados Financieros Consolidados

Estado Consolidados de Situación Financiera

Los presentes estados financieros consolidados, han sido preparados de acuerdo a Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES) y sus interpretaciones, emitidas por el International Accounting Standard Board.

En el estado consolidado de situación financiera de Fundación Descúbreme y sus filiales, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período. En el caso que existiese obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Fundación, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

Estado Consolidado de Resultados Integrales.

Fundación Descúbreme y sus filiales han optado por presentar sus estados de resultados clasificados por función.

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Fundación Descúbreme y sus filiales han optado por presentar su estado de flujo de efectivo de acuerdo al método indirecto.

b. Período Contable

Los presentes estados financieros consolidados de Fundación Descúbreme y Filiales comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2017 y 2016 y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio, y de flujo de efectivo por los años terminados en esas fechas.

c. Bases de consolidación y combinación de negocios

Los presentes estados financieros consolidados, incorporan los estados financieros de Fundación descúbreme (la Matriz) y sus filiales (“El Grupo” en su conjunto) lo cual incluye los activos, pasivos, resultados y los flujos de efectivo de la Matriz y sus filiales.

(i) Filial: Son aquellas sobre la cual Fundación Descúbreme ejerce, directamente su control, entendido como la capacidad de poder dirigir las políticas operativas y financieras de una empresa para obtener beneficios de sus actividades. Esta capacidad se manifiesta, en general, aunque no únicamente, por la propiedad, directa, del 50% o más de los derechos políticos.

A la hora de evaluar si la Fundación controla a otra entidad se

considera la existencia y el efecto de los derechos potenciales de voto que sean actualmente ejercidos. Las filiales se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control a la Sociedad, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Fundación Descúbreme basándose en que las actividades relevantes necesitan de sociedades de apoyo al giro para cumplir con el objetivo de la inclusión de personas con discapacidad cognitiva, creó dos sociedades sobre las cual tiene la capacidad de influir en los rendimientos a través de su poder sobre éstas.

Los Estados Financieros Consolidados, comprenden los estados financieros separados (individuales) de la Fundación y de las sociedades que participan en la consolidación, e incluyen los ajustes y reclasificaciones necesarias para igualar las políticas contables aplicados por Fundación Descúbreme, junto con la eliminación de todos los saldos y transacciones entre las sociedades consolidadas.

La siguiente tabla muestra la composición de las entidades sobre las cuales la Fundación tiene la capacidad de ejercer control, y que por lo tanto forman parte de los estados financieros consolidados.

			Porcentaje de participación al 31 de diciembre					
			2017			2016		
			Directo	Indirecto	Total	Directo	Indirecto	Total
Nombre de subsidiaria	Actividad principal	Lugar de Incorporación y operación	%	%	%	%	%	%
Asesorías y capacitación Descúbreme SpA	Serv. de ases. consult. Capac. Educativas	Santiago, Chile	100	-	100	100	-	100
Formación y capacitación Descúbreme SpA	Capacitación (Otec)	Santiago, Chile	100	-	100	100	-	100

d. Moneda funcional

Los presentes estados financieros consolidados se presentan en la moneda del ambiente económico primario en el cual opera la Fundación. La moneda funcional de la Fundación es el peso chileno.

e. Bases de conversión

Los activos y pasivos en unidades de fomento (UF), han sido convertidos a pesos chilenos (moneda reporte pesos chilenos o CLP) al valor de cierre de la moneda a la fecha del estado de situación financiera publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (I.N.E.) que fue de UF \$26.798,14 al 31 de diciembre de 2017 (\$26.347,98 al 31 de diciembre de 2016).

Las “Unidades de fomento” (UF) son unidades de reajuste las cuales son convertidas a pesos chilenos, la variación de la tasa de cambio es registrada en el estado de resultados integrales consolidados en el ítem “Resultados por unidades de reajuste”.

f. Impuesto a las ganancias e impuestos diferidos

La Fundación se encuentra exenta del impuesto a la renta de primera categoría, en virtud de lo establecido en el artículo 40 N°4 de la Ley sobre Impuesto a la Renta. Para aquellas operaciones que no gozan de dicha exención, el resultado por impuesto a las ganancias del ejercicio, se determina como la suma del impuesto corriente y resulta de la aplicación del tipo de gravamen sobre la base imponible del período, una vez aplicadas las deducciones que tributariamente son admisibles, más la variación de los activos y pasivos por impuestos diferidos y créditos tributarios, tanto por pérdidas tributarias como por deducciones. Las diferencias entre el valor contable de los activos y pasivos y su base tributaria generan los saldos de impuestos diferidos de activo o de pasivo, que se calculan utilizando las tasas impositivas que se espera estén vigentes cuando los activos y pasivos se realicen.

Los activos por impuestos diferidos y créditos tributarios se reconocen únicamente cuando se considera probable que existan ganancias tributarias futuras suficientes para recuperar las deducciones por diferencias temporarias y hacer efectivos los créditos tributarios.

Las rebajas que se puedan aplicar al monto determinado como pasivo por impuesto corriente, se imputan en resultados como un abono al rubro “Gasto por impuestos a las ganancias”, salvo que existan dudas sobre su realización tributaria, en cuyo caso no se reconocen hasta su materialización efectiva, o correspondan a incentivos tributarios específicos, registrándose en este caso como subvenciones.

En cada cierre contable se revisan los impuestos diferidos registrados, tanto activos como pasivos, con objeto de comprobar que se mantienen vigentes, efectuándose las oportunas correcciones a los mismos de acuerdo con el resultado del citado análisis.

Tratándose de la aplicación de la reforma tributaria quedan excluidas de la aplicación las Fundaciones y Corporaciones por carecer de vínculo directo o indirecto con personas que tengan la calidad de propietarios, comuneros, socios o accionistas. Igualmente, están obligados a determinar rentas afectas a impuesto de Primera Categoría, siendo aplicable la tasa de 25,5%.

g. Propiedades, planta y equipos

Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados al costo, excluyendo los costos de mantención periódica, menos depreciación acumulada y deterioros acumulados. Tal costo incluye el costo de remplazar partes del activo fijo cuando esos costos son incurridos, si se cumplen los criterios de reconocimientos. El activo se deprecia linealmente durante su vida útil económica.

La depreciación es calculada linealmente durante los años de vida útil de los activos.

Los valores residuales de los activos, las vidas útiles y los métodos de depreciación son revisados y ajustados si corresponde, a cada cierre de los ejercicios financieros.

h. Inversiones y otros activos financieros

Los activos financieros dentro del alcance de NIC 39 son clasificados como activos financieros a valor justo a través de resultados, préstamos y cuentas por cobrar, inversiones mantenidas hasta su vencimiento y activos financieros disponibles para la venta, según corresponda. Cuando los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente, son medidos a su valor justo más (en el caso de inversiones no a valor justo a través de resultados) costos de transacción que sean directamente atribuibles a la compra o emisión del mismo.

La Fundación y sus filiales evalúan la existencia de derivados implícitos en contratos e instrumentos financieros para determinar si sus características y riesgos están estrechamente relacionados con el contrato principal siempre que el conjunto no esté siendo contabilizado a valor razonable. En caso de no estar estrechamente relacionados, son registrados separadamente contabilizando las variaciones de valor directamente en el estado de resultados integrales consolidados.

El método de tasa de interés efectiva, corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un activo financiero y de la asignación de los ingresos por intereses, durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva, corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por cobrar (incluyendo todos los cargos sobre puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y otros premios o descuentos), durante la vida esperada del activo financiero.

La Fundación y sus filiales determina la clasificación de sus activos financieros luego del reconocimiento inicial y, cuando es permitido y apropiado, reevalúan esta designación a fines de cada ejer-

cio financiero. Todas las compras y ventas regulares de activos financieros son reconocidas en la fecha de venta, que es la fecha en la cual la Fundación se compromete a comprar el activo. Las compras y ventas de manera regular son compras o ventas de activos financieros, que requieren la entrega de activos dentro del período generalmente establecido por regulación o convención del mercado. Las clasificaciones de las inversiones que se usan son las siguientes:

Activos financieros a valor justo a través de resultado - Los activos a valor justo a través de resultados incluyen activos financieros mantenidos para la venta y activos financieros designados en el reconocimiento inicial como a valor justo a través de resultados.

Los activos financieros son clasificados como mantenidos para la venta si son adquiridos con el propósito de venderlos en el corto plazo.

Los derivados, incluyendo derivados implícitos separados, también son clasificados como mantenidos para comercialización a menos que sean designados como instrumentos de cobertura efectivos, o como contratos de garantía financiera. Las utilidades o pérdidas por instrumentos mantenidos para su venta son reconocidas en resultados.

Cuando un contrato contiene uno o más derivados implícitos, el contrato híbrido completo puede ser designado como un activo financiero a valor justo a través de resultado excepto cuando el derivado implícito no modifica significativamente los flujos de efectivo o es claro que la separación del derivado implícito está prohibida.

Préstamos y cuentas por cobrar - Los préstamos y cuentas a cobrar son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se incluyen en activos corrientes, excepto aquellos con vencimiento superior a 12 meses desde la fecha del estado de situación financiera consolidado, que se clasifican como activos no corrientes. Los presta-

mos y cuentas por cobrar se miden al costo amortizado usando el método de interés efectivo, menos cualquier deterioro. Los ingresos por intereses se reconocen aplicando la tasa de interés efectiva, excepto por las cuentas por cobrar a corto plazo en caso de que el reconocimiento de intereses sea inmaterial.

i. Pasivos financieros

Los pasivos financieros se clasifican ya sea como pasivo financiero a “valor razonable a través de resultados” o como “otros pasivos financieros”.

- Pasivos Financieros a Valor Razonable a través de resultados – Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable a través de resultados cuando éstos, sean mantenidos para negociación o sean designados a valor razonable a través de resultados.
- Otros pasivos financieros - Otros pasivos financieros, incluyendo los préstamos, se valorizan inicialmente por el monto de efectivo recibido, netos de los costos de transacción. Los otros pasivos financieros son posteriormente valorizados al costo amortizado utilizando el método de tasa de interés efectiva, reconociendo los gastos por intereses sobre la base de la rentabilidad efectiva.

El método de la tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un pasivo financiero y de la asignación de los gastos por intereses durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por pagar durante la vida esperada del pasivo financiero o, cuando sea apropiado, un período menor cuando el pasivo asociado tenga una opción de prepago que se estime será ejercida.

j. Provisiones

La obligación presente legal o implícita existente a la fecha de los

estados financieros, surgida como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse en flujo de salida de beneficios económicos para resolver la obligación, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que la Fundación estima tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros consolidados, sobre las consecuencias del suceso en el que trae su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

Provisiones de beneficios a los empleados – La Fundación y sus Filiales han provisionado el costo de las vacaciones y otros beneficios al personal sobre la base devengada.

k. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos son reconocidos en la medida que es probable que los beneficios económicos fluirán a la Fundación y éstos puedan ser confiablemente medidos. Los siguientes criterios específicos de reconocimiento también deben ser cumplidos antes de reconocer ingresos.

- **Ingresos por donaciones** – Corresponden a donaciones recibidas de personas y/o instituciones, para el desarrollo de las distintas iniciativas de la Fundación. Estos ingresos son reconocidos, una vez que la Fundación recepciona el dinero de estas donaciones en su cuenta corriente.

- **Ingresos por donaciones recaudadas por Supermercados Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi** – Corresponden a los aportes solidarios donados por los clientes de Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi, dichas donaciones en su totalidad son destinadas a un Fondo Concursable para el financiamiento de proyectos de in-

clusión laboral para personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos no son considerados Operacionales y son reconocidos cuando se genera la donación.

- **Ingresos por asesorías** – Corresponden a ingresos provenientes de asesorías prestadas por Fundación Descúbreme y filiales a distintas compañías, para facilitar la intermediación y colocación laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación ha prestado el servicio.

- **Ingresos por Intermediación Laboral** - Corresponden al servicio de intermediación y colocación laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación y filiales han prestado el servicio.

- **Ingresos por Capacitación** – Corresponden a servicios de capacitación que se prestan a personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación y filiales han prestado el servicio.

I. Medio ambiente

La Fundación adhiere a los principios del “Desarrollo Sustentable”, los cuales compatibilizan el desarrollo económico cuidando el medio ambiente y la seguridad y salud de sus colaboradores.

La Fundación reconoce que estos principios son claves para el bienestar de sus colaboradores, el cuidado del entorno y para lograr el éxito de sus operaciones.

3.2 Nuevos pronunciamientos contables

1) Las siguientes nuevas normas e interpretaciones han sido adoptadas en estos estados financieros.

Enmiendas a NIFF para Pymes

El International Accounting Standard Board (“IASB”) publicó modificaciones a sus Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para Pymes). Las enmiendas son el resultado de la primera revisión exhaustiva de esa norma, que se publicó originalmente en 2009 y afectan a 21 de las 35 secciones de la norma (sin contar las enmiendas consiguientes) y el glosario. Estas modificaciones son efectivas para períodos anuales que comiencen en o después del 1 de enero de 2017 con aplicación anticipada permitida.

Con el objetivo de mantener un equilibrio entre los requerimientos de las NIIF con las NIIF para Pymes, el IASB decidió que las NIIF para Pymes deberían ser sujetas de revisión aproximadamente una vez cada tres años, iniciando el primer examen en 2012 extendiéndose hasta 2014.

La gran mayoría de los cambios se refieren a aclaraciones al texto actual y, por lo tanto, no constituirá cambios en la forma en entidades representan ciertas transacciones y eventos, sin embargo, existen 3 enmiendas que tendrán un impacto mayor, las cuales detallamos a continuación:

a. Propiedad, planta y equipo - La norma permite ahora una opción para utilizar el modelo de revaluación de propiedades, planta y equipo. La no existencia de esta opción ha sido identificada como el principal impedimento para la adopción de NIIF para las Pymes en algunas jurisdicciones en las que las Pymes están obligados por ley a revaluar la propiedad, planta y equipo;

b. Impuesto a las ganancias - Los principales requisitos de reconocimiento y medición para el impuesto sobre la renta diferido se han alineado con los requerimientos actuales de la NIC 12 Impuesto a las Ganancias (en el desarrollo de la NIIF para las Pymes, el IASB ya había anticipado la fina-

lización de sus modificaciones propuestas a la NIC 12, sin embargo, estos cambios nunca fueron finalizados); y

c. Actividades especiales - Los principales requisitos de reconocimiento y medición de activos para exploración y

evaluación se han alineado con la NIIF 6 Exploración y Evaluación de Recursos Minerales para asegurar que la NIIF para las Pymes ofrece el mismo alivio que las NIIF completas para estas actividades.

A continuación, detallamos las secciones que han sido enmendadas por el IASB:

Sección	Enmiendas
Definición de una PYME	Aclaración con respecto a la rendición de cuentas públicamente y se ha agregado una aclaración con respecto al uso de la NIIF para las PYMES en los estados financieros individuales de la matriz.
Conceptos y principios generalizados	Se ha añadido orientación sobre la exención por “costo y esfuerzo indebido”.
Estado de situación financiera	Se ha agregado el requisito para presentar las propiedades de inversión medidas al costo menos la depreciación acumulada y el deterioro por separado en el cuerpo del estado de situación financiera y se han aligerado los requisitos de revelar cierta información comparativa.
Estado del resultado integral y estado de resultados	Se ha agregado una clarificación con respecto al monto único presentado por operaciones discontinuas y el alineamiento con los cambios realizados en la NIC 1 sobre reclasificaciones.
Estado de cambios en el patrimonio y estado de resultados y ganancias retenidas	Alineamiento con los cambios realizados en la NIC 1 en componentes OCI.
Estados financieros consolidados y separados.	Aclaraciones sobre la consolidación, orientación sobre el tratamiento de diferentes fechas de presentación de informes, aclaraciones por venta de subsidiarias, opción de contabilizar las inversiones en subsidiarias, asociadas y entidades controladas de forma conjunta en los estados financieros separados utilizando el método de la participación, y modificación de la definición de «estados financieros combinados”.
Instrumentos financieros básicos	Se han agregado varias aclaraciones y exención por “costo y esfuerzo indebido” con respecto a la obligación de medir las inversiones en instrumentos de patrimonio a fair value.

4. Gestión de riesgos financieros

En el curso normal de sus negocios y actividades la Fundación y sus filiales están expuestas a diversos riesgos financieros que pueden afectar el valor económico de sus flujos y activos y, en consecuencia, sus resultados. Las políticas de administración e riesgo son aprobadas y revisadas periódicamente por la Administración de la Fundación.

La Administración es la responsable de la obtención de financiamiento y de la administración de sus riesgos.

A continuación, se presenta una definición de los riesgos que enfrenta la Fundación y sus filiales y una descripción de las medidas de mitigación actualmente en su por parte de ésta.

Riesgo de crédito

El riesgo de deterioro de los deudores por venta de la Fundación y sus filiales, se establece cuando existe evidencia objetiva de que la Fundación no será capaz de cobrar todos los importes que se adeuda de acuerdo a los términos originales de las cuentas por cobrar.

La Fundación y sus subsidiarias revisan permanentemente la antigüedad de sus saldos por cobrar, los que corresponden principalmente a cuentas por cobrar por servicios de asesorías, con el objetivo de evaluar si se requiere establecer una provisión para pérdidas de deterioro de las cuentas por cobrar. Algunos indicadores de posible deterioro de las cuentas por cobrar son dificultades financieras del deudor, la probabilidad de que el deudor vaya a iniciar un proceso de quiebra o de reorganización financiera y el incumplimiento o falta de pago.

Riesgo de liquidez

Corresponde al riesgo que la Fundación y sus filiales no pueda hacer frente a sus obligaciones financieras en los plazos pactados. Fundación Descúbreme tiene una política de liquidez consistente con una adecuada gestión de los activos y pasivos, que garanticen el cumplimiento de sus obligaciones con terceros bajo las condiciones previamente pactadas. La Fundación administra la liquidez para realizar una gestión que anticipa las obligaciones de pago y de compromisos de deuda para asegurar el cumplimiento de éstas en el momento de su vencimiento. Periódicamente, se realizan proyecciones de flujos internos, análisis de situación financiera y expectativas del mercado de deuda y de capitales para que, en caso de requerimientos de deuda, la Fundación recurra a la contratación de créditos a plazos que se determinan de acuerdo con la capacidad de generación de flujos para cumplir con sus obligaciones.

Riesgo de mercado

Es posible que la fluctuación de variables de mercado tales como tasas de interés, tipo de cambio, precios de productos, etc., produzcan pérdidas económicas debido a la desvalorización de flujos o activos o a la valorización de pasivos, debido a la nominación o indexación de estas variables.

Las políticas en la administración de estos riesgos son establecidas por la administración del Fondo. Esta define estrategias específicas en función de los análisis periódicos de tendencias de las variables que inciden en los niveles de tipo de cambio e interés.

5. Efectivo y equivalentes al efectivo

El detalle del efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

	31.12.2017	31.12.2016
	M\$	M\$
Saldos en caja y bancos	81.540	10.232
Pactos de retroventa (*)	19.801	47.767
Total	101.341	57.999

(*) Estas inversiones no presentan restricciones de disponibilidad

6. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

El detalle de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

	31.12.2017	31.12.2016
	M\$	M\$
Donaciones por recibir	9.205	17.814
Documentos por cobrar	18.801	9.573
Deudores por ventas	322.797	99.111
I.V.A. Crédito fiscal	118	-
Gastos pagados por anticipado	6.872	3.472
Subsidios por cobrar	13.146	6.755
Deudores varios	3.101	11.764
Total	374.040	148.489

La sociedad y sus filiales estiman que no existen índices de deterioro para sus cuentas por cobrar.

7. Propiedad, planta y equipo

El detalle de propiedad, planta y equipo al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

a) Composición:

Propiedad, planta y equipo, neto:	31.12.2017	31.12.2016
	M\$	M\$
Equipos computacionales	3.223	2.930
Muebles y enseres de oficina	2.360	2.278
Totales propiedad, planta y equipo, neto	5.583	5.208
Propiedad, planta y equipo, bruto:	31.12.2017	31.12.2016
	M\$	M\$
Equipos computacionales	6.079	4.940
Muebles y enseres de oficina	3.318	2.620
Totales propiedad, planta y equipo, bruto	9.397	7.560
Depreciación acumulada:	31.12.2017	31.12.2016
	M\$	M\$
Equipos computacionales	(2.856)	(2.009)
Muebles y enseres de oficina	(958)	(343)
Totales depreciación acumulada	(3.813)	(2.352)

8. Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

El detalle de cuentas por pagar comerciales y otras por pagar al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

	31.12.2017	31.12.2016
	M\$	M\$
Proveedores nacionales	127.711	77.517
Cuentas por Pagar Proyectos Fondo Descúbreme	33.689	60.034
Retenciones	12.796	8.044
Total	174.196	145.595

9. Provisiones por beneficios a los empleados

El detalle de las provisiones por beneficios a los empleados al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

	31.12.2017	31.12.2016
	M\$	M\$
Provisión de Vacaciones	15.368	12.099
Total	15.368	12.099

10. Cuentas por pagar a entidad relacionada, no corriente

a) El detalle de cuentas por pagar acumulada a entidad relacionada, no corriente al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

Rut	Sociedad	País	Naturaleza de la transacción	Moneda	31.12.2017 M\$	31.12.2016 M\$
76.263.357-4	Empresa SG S.A.	Chile	Cuenta corriente	UF	439.569	117.305

b) Principales transacciones con entidades relacionadas:

Rut	Sociedad	País	Concepto	31.12.2017		31.12.2016	
				Monto de la transacción M\$	(Cargo)/Abono a resultados M\$	Monto de la transacción M\$	(Cargo)/Abono a resultados M\$
76.263.357-4	Empresa SG S.A.	Chile	Traspaso de Fondos	318.500	-	59.400	-
			Pago	-	-	(80.875)	-
			Reajustes	3.764	(3.764)	2.274	(2.274)

I I. Impuestos a la renta e impuesto diferido

a) El detalle del activo por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

	31.12.2017 M\$	31.12.2016 M\$
Pagos provisionales mensuales	1.636	1.298

b) El detalle del ingreso por impuesto a las ganancias por los años terminados al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

	01.01.2017	01.01.2016
	31.12.2017	31.12.2016
	M\$	M\$
Ingreso por impuesto a las ganancias	-	205
Impuesto diferidos	(4.651)	34.936
Totales	(4.651)	35.141

c) El abono total del año se puede reconciliar con la ganancia contable de la siguiente manera:

	01.01.2017	01.01.2016
	31.12.2017	31.12.2016
	M\$	M\$
Pérdida/utilidad antes del impuesto	(84.596)	(98.222)
Ganancia/perdida por impuesto	21.572	23.573
Ajustes al gasto por impuestos utilizados a la tasa legal		
Otros	(26.223)	11.568
Ingreso por impuestos a las ganancias	(4.651)	35.141

d) El detalle de los activos y pasivos por impuestos diferidos en cada periodo se detallan a continuación:

Activos por impuestos diferidos	31.12.2017	31.12.2016
	M\$	M\$
Provisiones	3.868	2.903
Propiedad, Planta y Equipo	71	69
Pérdida Tributaria	34.526	40.143
Total	38.465	43.115

I 2. Patrimonio

a) Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2017, el capital de la Sociedad es el siguiente:

Capital		
Serie	Capital suscrito	Capital pagado
	M\$	M\$
Única	6.000	1.254

El detalle del capital suscrito, pagado y por pagar, por cada Fundador al 31 de diciembre de 2017 es el siguiente:

Fundador	Capital suscrito	Capital pagado	Capital por pagar
	M\$	M\$	M\$
Sociedad Educacional Colegio El Golf S.A.	6.000	1.254	4.746

13. Ingresos por donaciones

El detalle de los ingresos por donaciones al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

	01.01.2017 31.12.2017	01.01.2016 31.12.2016
	M\$	M\$
Ingresos por donaciones	134.452	103.369
Ingresos donaciones vueltos Unimarc	161.867	191.308
Ingresos donaciones ley 19.885	172.467	217.200
Totales	468.786	511.877

14. Ingresos por servicios

El detalle de los ingresos por servicios al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

	01.01.2017 31.12.2017	01.01.2016 31.12.2016
	M\$	M\$
Ingresos por capacitación	338.707	119.491
Ingresos por intermediación laboral	40.576	-
Ingresos por capacitación	122.396	40.678
Total ingresos por servicios	501.679	160.169

15. Costos de proyectos y cursos adjudicados

El detalle de los gastos por proyectos y cursos adjudicados al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

	01.01.2017 31.12.2017	01.01.2016 31.12.2016
	M\$	M\$
Egresos proyectos vueltos Unimarc	(161.867)	(191.308)
Gastos proyecto MEL Ley 19.885	(60.090)	(66.723)
Gasto proyecto Fondo Descubreme Ley 19.885	(105.978)	(137.728)
Gastos de Ejecución cursos Otec	(134.387)	(61.910)
Totales	(462.322)	(457.669)

16. Gastos de administración y funcionamiento

El detalle de los gastos de administración y funcionamiento al 31 de diciembre de 2017 y 2016, es el siguiente:

Conceptos	01.01.2017 31.12.2017	01.01.2016 31.12.2016
	M\$	M\$
Gastos de remuneraciones	(394.352)	(252.323)
Gastos de honorarios	(6.487)	(144)
Gastos de asesorías	(130.104)	(25.981)
Gastos de publicidad	(14.175)	(2.239)
Gastos de imprenta y materiales	(1.554)	(1.956)
Gastos de capacitación	(668)	(339)
Gastos de depreciación	(1.460)	(1.200)
Otros gastos de administración	(42.213)	(32.080)
Totales	(591.013)	(316.262)

17. Contingencia y compromisos

Al 31 de diciembre de 2017, Fundación Descúbreme y filiales no tienen conocimientos de contingencias y compromisos que puedan afectar la presentación de los presentes estados financieros consolidados.

18. Hechos posteriores

Entre el 1° de enero y la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, no han ocurrido hechos significativos de carácter financiero contable que puedan afectar la interpretación de los mismos.



