



Memoria

2016

Impulsamos la inclusión integral de personas con discapacidad cognitiva





FUNDACION
DESCUBREME

www.descubre.me.cl



Índice

Carta Presidenta Fundación Descúbreme	4
Quiénes Somos	7
Área de Proyectos Sociales	11
Área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva	32
Área Contenido y Alianzas	53
Área de Marketing y Comunicaciones	63
Formación y Capacitación Descúbreme SpA	81
Estados Financieros	86

Fundación Descúbreme
Avenida Ricardo Lyon 222, oficina 1201
Providencia
www.descubreme.cl
contacto@descubreme.cl

Redacción, edición y coordinación:
Carola Rubia y Marcela Baeza
Diseño gráfico:
Alejandro Poblete

Carta Presidenta Fundación Descúbreme



Fundación Descúbreme nació el año 2010 con la misión de impulsar la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva en los diversos ámbitos del desarrollo humano. En estos seis años nuestro trabajo ha estado orientado a lograr un cambio social que permita la plena participación de todas las personas con discapacidad cognitiva sin importar su condición.

Es en este contexto en el que Fundación Descúbreme realiza diversas iniciativas que van desde la intervención social directa hasta la incidencia en el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas respetuosas de la diversidad, que incluyan efectivamente a la población con discapacidad cognitiva y que propendan a proteger, respetar y garantizar sus derechos humanos.

Siguiendo esta línea, durante 2016, Fundación Descúbreme buscó ser un aporte al desarrollo de políticas públicas que aporten al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que en septiembre de 2015 fueron aprobados por los 193 Estados Miembros de las Naciones Unidas. La nueva agenda de desarrollo sostenible denominada **“Transformar nuestro mundo: la Agenda de 2030 para el Desarrollo**

Sostenible”, contiene 17 objetivos y 169 metas, que para lograrlos se requieren esfuerzos concertados para armonizar tres elementos claves: crecimiento económico, inclusión social y protección ambiental, los cuales son fundamentales para el bienestar de los individuos y las sociedades.

La implementación de la agenda hace un llamado al trabajo colaborativo a nivel mundial, incluyendo a comunidades y grupos de ciudadanos. Agentes clave tales como la sociedad civil, las agencias de cooperación para el desarrollo, empresas y comunidades de todas partes serán esenciales a la hora de dar su apoyo a los Gobiernos para alcanzar estos objetivos.

En este contexto, Fundación Descúbreme se ha propuesto trabajar en cuatro objetivos específicos:

Objetivo N°4: Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

Objetivo N°8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Objetivo N°10: Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.

Objetivo N°17: Revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

De este modo, los ODS constituyen una guía estratégica tanto para el desarrollo de nuestros programas como para todas aquellas iniciativas de incidencia en política pública que realizamos. A lo largo de esta memoria podrán observar como nuestras diversas actividades se relacionan, de forma directa, a la consecución de estos cuatro objetivos.

Es así como la labor del área de Proyectos Sociales, que apoya la gestión de 200 instituciones que promueven la inclusión de personas con discapacidad cognitiva, se vincula con el objetivo **N°10** en el sentido de reducir las desigualdades que afectan a un grupo altamente vulnerable como lo son los niños, jóvenes y adultos que presentan esta condición.

Durante 2016, el área apoyó la ejecución de 30 proyectos sociales que, en total, se adjudicaron cerca de 182 millones de pesos lo que impactaron de manera positiva la vida de 726 personas con discapacidad cognitiva que tuvieron la oportunidad de participar en diversas iniciativas de intervención que responden a las siguientes líneas de acción: procesos de inclusión laboral y capacitación para el emprendimiento; fortalecimiento a la formación educativa; innovación para la inclusión educativa y apoyo en los procesos de inclusión educativa.

Las acciones que surgieron desde el área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva se relacionan con el objetivo **N°8** sobre trabajo decente y crecimiento económico y el **N°17** sobre alianzas para lograr los objetivos.

Quizás uno de los hitos más destacados fue la adjudicación del premio Zero Project, en el que se destacan diversas iniciativas que tienen por objetivo la promoción de prácticas y políticas innovadoras para personas con discapacidad. En la oportunidad, el proyecto **Capacitación, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales** –que Fundación Descúbreme implementó junto a la empresa SK Bergé, OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción, ChileValora, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo y Centro de Certificación Cámara de Comercio de Santiago– fue premiada por su contribución a la inclusión de personas con discapacidad cognitiva al mundo del trabajo.

Junto a esto, debemos destacar que, durante 2016, el área realizó jornadas de concientización para 411 colaboradores de 18 empresas que tuvieron la oportunidad de entender el valor y beneficios de una cultura inclusiva al interior de la empresa. Y, lo más importante, es que 68 personas lograron vivir una experiencia de inclusión laboral ya sea a través de prácticas laborales o de puestos de trabajo definitivos.

En términos de capacitación, OTEC Descúbreme ha realizado un aporte sustancial al crecimiento y consolidación del sistema nacional de capacitación con el fin de apoyar y potenciar el desarrollo integral de las personas con discapacidad y, de esta manera, aportar a la consecución del objetivo **N°10** en relación con la reducción de las desigualdades. En 2016, se beneficiaron 414 jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva con 2.205 horas de capacitación distribuidas en 27 cursos impartidos en las regiones de Valparaíso, Metropolitana, Maule y Biobío.

Otra de las prioridades que hemos establecido en Fundación Descúbreme es la generación de conocimientos y contenidos estratégicos para la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva, es por ello que decidimos brindar nuestro apoyo técnico en la realización de diversos estudios o iniciativas que, estamos seguros, aportarán los lineamientos para transitar desde un paradigma de integración a uno de inclusión en la sociedad general.

Sabemos que nuestra tarea no es posible sin un trabajo colaborativo de las mismas personas con discapacidad cognitiva con el sector público, privado y la sociedad civil, ya que para avanzar es imprescindible la representación de todos los intereses y necesidades de las diversas voces que conforman el tejido social. Sin esto, es imposible avanzar en la construcción de una sociedad basada en valores tales como la igualdad de oportunidades, inclusión, respeto, empatía, acogida y no discriminación.

María Catalina Saieh G.
Presidenta Fundación Descúbreme

Quiénes Somos



Misión

Impulsamos la inclusión integral de las personas con discapacidad cognitiva.

Visión

Ser referente del cambio social para la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

Valores

- Inclusión.
- Respeto
- Empatía.
- Acogida.

Principios orientadores

1. Creemos en la inclusión social, y la ponemos en práctica.
2. Necesitamos a las familias comprometidas, por lo que las involucramos desde el comienzo.
3. Somos transparentes en nuestro actuar, porque así construimos confianza.
4. Colaboramos entre nosotros y con otros, fomentando la inclusión y limitando la exclusión.
5. Nos apasionan los nuevos desafíos, y los trabajamos con alegría.
6. Celebramos nuestros logros, porque nos sentimos orgullosos de ellos.
7. Buscamos la excelencia y el profesionalismo, cuidando a las personas y acompañando su desarrollo.



FUNDACION
DESCUBREME

Directorio, Comités Estratégicos y Equipo Profesional

Directorio:

Presidenta: María Catalina Saieh Guzmán

Directora: María Soledad Rodríguez Cuevas

Director: José Manuel Mena Valencia

Secretario: Sergio Fernández Díaz

Directora Ejecutiva: Carola Rubia Durán

Comités Estratégicos

Comité de estrategia, redes, sustentabilidad y comunicación

Tiene por finalidad velar por la sustentabilidad en el largo plazo; por el cumplimiento de los objetivos estratégicos; por la incorporación de nuevos donantes y patrocinadores y la realización de actividades necesarias para promover, facilitar y difundir la misión de Fundación Descúbreme y sus filiales.

Integrantes:

- Sergio Fernández Díaz
- María Catalina Saieh Guzmán
- Carola Rubia Durán

Comité de finanzas

Órgano de gestión que tiene como principal objetivo revisar y aprobar el presupuesto anual así como los distintos proyectos que se ejecutan desde Descúbreme y sus filiales.

Integrantes:

- Paola Ponce Valdebenito
- María Soledad Rodríguez Cuevas
- María Catalina Saieh Guzmán
- José Manuel Mena Valencia
- Carola Rubia Durán

Comité de auditoría

Tiene por objetivo apoyar y supervisar el logro de los objetivos de Fundación Descúbreme, desde el punto de vista de la mantención, aplicación y funcionamiento de los controles internos, así como de velar por el cumplimiento de las normas y procedimientos que rigen su práctica. Además de estar informado y tener la comprensión de posibles riesgos.

Integrantes:

- Cecilia Vásquez Valenzuela
- José Manuel Mena Valencia
- María Catalina Saieh Guzmán
- Carola Rubia Durán

Equipo Profesional:

Área Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva

- Jefa Área Responsabilidad Social Empresarial: Ana María Awad Nahum
- Especialista Responsabilidad Social Empresarial: Pamela Bacigalupo Royo
- Terapeuta Ocupacional: Valentina Romero Valenzuela
- Terapeuta Ocupacional: María Ignacia Zagal Palma
- Coordinadora de Inclusión Laboral Zona Norte: Ana Valeria Díaz Barraza

Área de Proyectos Sociales

- Jefa de Proyectos Sociales: María Jesús Badilla Troncoso
 - Analista de proyectos sociales: María Soledad Martínez Ulloa*
 - Analista de proyectos sociales: Allison Ormazabal Dipp
 - Analista de proyectos sociales: Andrea Pozo Molina
- *Hasta junio de 2016

Área de Marketing y Comunicaciones

- Jefa de Comunicaciones: Marcela Baeza Castro
- Encargado de Marketing y Diseño: Alejandro Poblete Cea
- Encargada de eventos: Jimena Maturana Tamargo
- Periodista: Nicolás Backit Jara

Área de Proyectos Estratégicos

- Gestora de Proyectos Estratégicos y RSE: Bernardita Roa Astete

Área de Alianzas y Contenidos

- Coordinadora de Alianzas y Contenidos: María Soledad Martínez Ulloa*
- *Desde junio de 2016

Área de Administración y Finanzas

- Analista Contable Senior: Danae Bruzone Pérez
 - Analista Contable OTEC: David Levipil Avilez
 - Jefa de Administración y Finanzas: Marcela Reveco Álvarez*
 - Analista Contable: Jordan Obando Carillo
 - Jefa de Administración y Finanzas: Paola Guzmán Cáceres**
- *Desde junio a octubre de 2016

Área Proyectos Sociales





A través de la gestión de Fondos Concursables y del programa Círculo Descúbreme, el área de proyectos sociales apoya la gestión de una red de más de 200 instituciones que promueven la inclusión social, educativa y laboral de personas con discapacidad cognitiva.



Fondo Descúbreme 2016

Por quinto año consecutivo, el programa Fondo Descúbreme, ha apoyado la labor de instituciones que trabajan por la inclusión de personas con discapacidad cognitiva, el cual tiene como objetivo favorecer la acción de establecimientos educacionales, fundaciones y agrupaciones comunitarias, entre otras, orientadas a la inclusión en los ámbitos educativos y laboral.

Un importante avance que permitió al Fondo Descúbreme seguir creciendo fue la incorporación, durante 2016, de OK Market, Mayorista 10 y Alvi, como socios de Unimarc en la recaudación de la donación de los vueltos en efectivo de sus clientes, los cuales son destinados exclusivamente al financiamiento de los proyectos adjudicados.

En 2016, se financiaron proyectos dentro de las siguientes líneas de acción:

Inclusión educativa:

- Fortalecimiento a la formación educativa
- Apoyo en los procesos de inclusión educativa
- Innovación para la inclusión educativa

Inclusión laboral:

- Capacitación para el emprendimiento
- Procesos de inclusión laboral

Las instituciones que trabajan o tienen beneficiarios directos en las regiones de Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Maule, Biobío, Los Lagos y Metropolitana, pudieron postular al concurso, encuadrándose por las bases publicadas en la página web de Fundación Descúbreme donde, entre otra información, se presentan las cuotas regionales establecidas a partir de las donaciones en efectivo de los clientes.



Cabe señalar que, por las fechas de postulación del Fondo, cada año existe un traslape entre los proyectos en ejecución del año en curso y la difusión, postulación y adjudicación del concurso del año siguiente. En este sentido, paralelo al acompañamiento técnico a los proyectos del Fondo 2016, se realizó en agosto el lanzamiento del Fondo Descúbreme 2017 en la Corporación Suma I de la ciudad de Viña del Mar. Este fue el puntapié inicial para las charlas informativas realizadas a lo largo del país y en las que participaron más de 200 líderes de las instituciones interesadas.

Luego del período de postulación, los **105 proyectos recibidos**, de las 8 regiones convocadas al concurso, pasaron a revisión por parte de un equipo jurídico ad honorem que revisó la documentación legal solicitada, así como también un equipo interno complementó la revisión administrativa de la postulación.

Los 57 proyectos declarados admisibles, fueron sometidos a una evaluación técnica realizada por un equipo de profesionales externos, contratados para esta labor, en virtud de los siguientes criterios de evaluación: experiencia de la institución ejecutora, valor inclusivo del proyecto, coherencia interna, continuidad y utilización de recursos.

Para finalizar el proceso de concurso, se invitó a expertos del ámbito de la inclusión a participar de una sesión de jurado, la cual estuvo compuesto por Maritza Marchant, Gerente de Gestión de Riesgo de CorpGroup; Mauro Tamayo, Ex Director de Senadis y Juan Pablo Prieto, Rector Universidad de Viña del Mar, los cuales, a partir de la evaluación técnica y los montos establecidos por región, adjudicaron 30 iniciativas en 7 regiones del país, ya que en la región de Atacama no hubo proyectos que aprobaran la etapa de admisibilidad.

Cabe mencionar que una de las instituciones adjudicatarias, luego de firmar convenio, renunció a la ejecución del proyecto debido a que no contaba con la infraestructura adecuada para desarrollar las acciones que se desprendían de éste. Frente a esto, avanzó la lista de espera, según procedimiento definido en las bases.

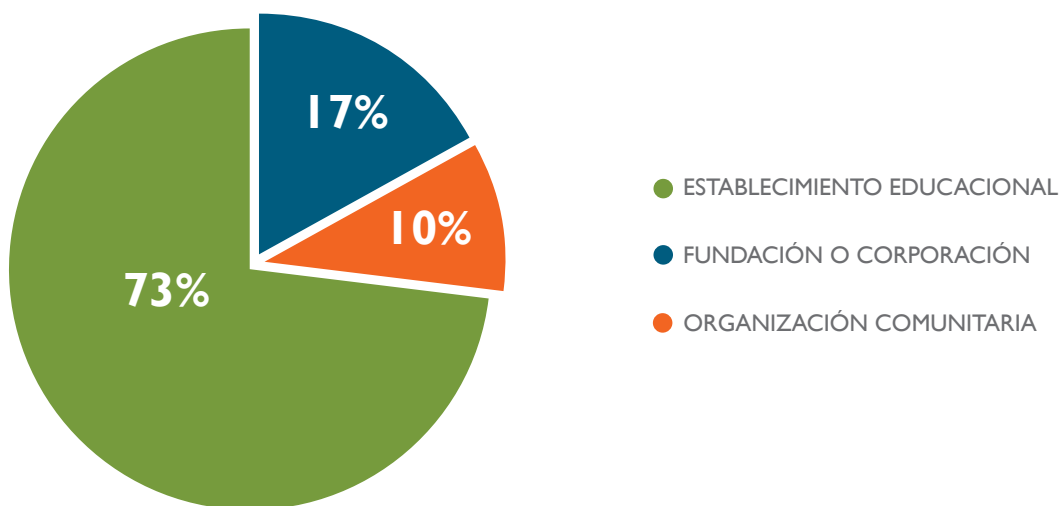
Finalmente, para cerrar la etapa previa a la ejecución de proyectos, los 30 coordinadores de las distintas instituciones adjudicatarias participaron de encuentros de inducción y capacitación, los cuales se realizaron en 5 capitales regionales: Antofagasta, Coquimbo, Santiago, Concepción y Puerto Montt. En estos encuentros se presentan temáticas de diseño de proyectos sociales, marco lógico y contabilidad básica.

Perfil instituciones y proyectos

Para adjudicarse el Fondo Descúbreme, las instituciones debieron pasar por las etapas anteriormente descritas. Esto da un marco de referencia de aquellas figuras legales adjudicatarias, pero a su vez existe la figura de Unidad Ejecutora del proyecto, la cual puede ser la misma institución o una que esté al alero de la razón social postulada, ya sea en el caso de los centros de padres o corporaciones municipales, entre otros.

A partir de esta distinción es posible identificar tres tipos de unidades ejecutoras, donde los establecimientos educacionales -colegios, liceos y escuelas especiales- corresponden al 73%, dentro del cual el 60% son escuelas especiales. Estas cifras se relacionan con los resultados de la **II Estudio Nacional de la Discapacidad (2015)**, donde se revela que, de la población entre 4 y 17 años con discapacidad, 11,8% se encuentra en educación especial, 12% se encuentra en educación media versus el 25,3% de las personas sin discapacidad. Otra brecha importante es que las personas con discapacidad presentan en promedio de 8,6 años estudio cursados versus los 11,6 años de estudio promedio de las personas sin discapacidad.

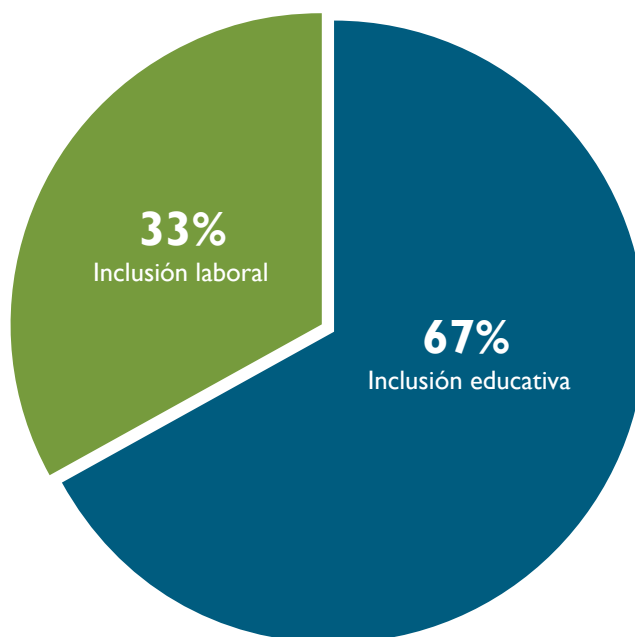
Unidad ejecutora de proyectos adjudicados



Fuente: Informe de Gestión Área de Proyectos Sociales 2016

La presencia mayoritaria de establecimientos educacionales como unidad ejecutora, se muestra transversal al área de acción de los proyectos adjudicados, ya que estas instituciones tienen mayor presencia tanto en proyectos de inclusión educativa como en inclusión laboral. Esto se visualiza en que, dentro del área educativa, sólo el 23% de los proyectos es ejecutado por organizaciones comunitarias y fundaciones o corporaciones y en el área laboral, sólo 1 de los 10 proyectos es ejecutado por una organización comunitaria.

Proyectos adjudicados por área de acción



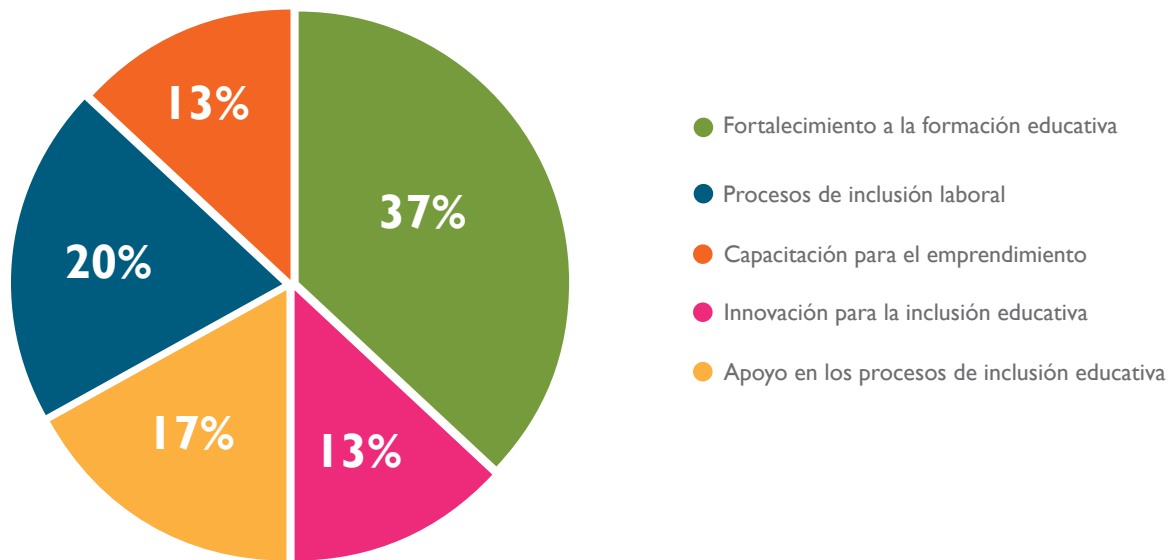
Fuente: Informe de Gestión Área de Proyectos Sociales 2016



Dentro de las dos áreas de intervención, existe una división por líneas de acción, donde los proyectos del área laboral se dividen en **Procesos de inclusión laboral** y **Capacitación para el emprendimiento**. Por su parte, los proyectos educativos se dividen en **Fortalecimiento a la formación educativa**, **Innovación para la inclusión educativa** y **Apoyo en los procesos de inclusión educativa**. Cada una de estas líneas de acción permitió a las instituciones encuadrar sus proyectos y cumplir con los requisitos que posee cada línea.

Como se aprecia en el siguiente gráfico, la línea de acción con mayor número de proyectos es Fortalecimiento a la formación educativa, la cual reúne iniciativas destinadas a brindar atención, estimulación y desarrollo en habilidades y funciones cognitivas, sociales, comunicativas, psicomotoras, etc. de personas con discapacidad cognitiva insertas en cualquiera de los niveles de la educación formal, lo cual se ve relacionado con la mayor presencia de establecimientos educacionales como unidades ejecutoras. Luego, entre las cuatro líneas restantes existe una distribución similar.

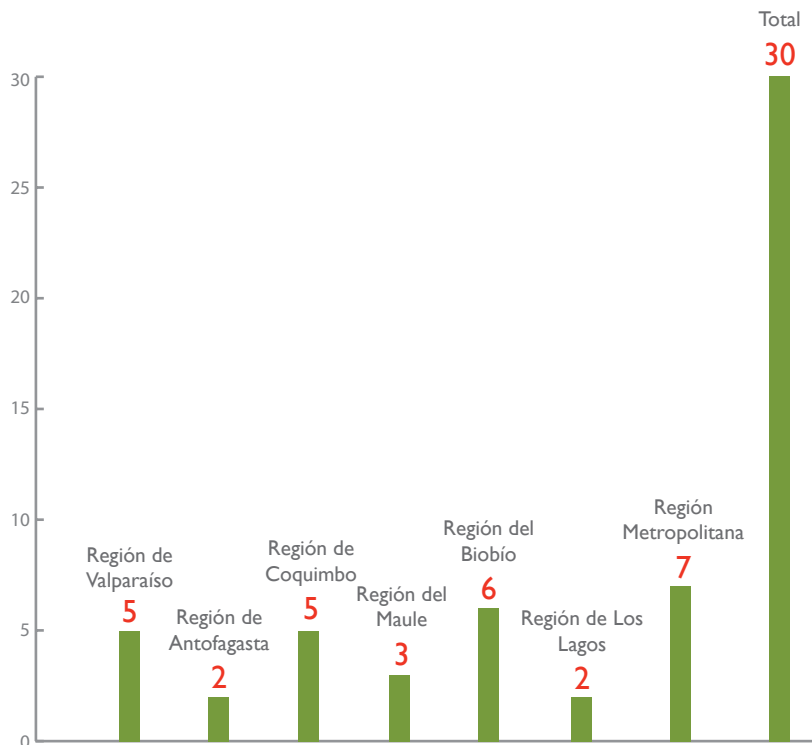
Proyectos adjudicados por línea de acción



Fuente: Informe de Gestión Área de Proyectos Sociales 2016

Treinta iniciativas se adjudicaron el Fondo Descúbreme 2016 por un total \$182.035.138, divididas en 7 regiones, ya que en la región de Atacama no hubo proyectos que pasaran la etapa de admisibilidad, lo cual generó el traspaso de ese monto a otras regiones.

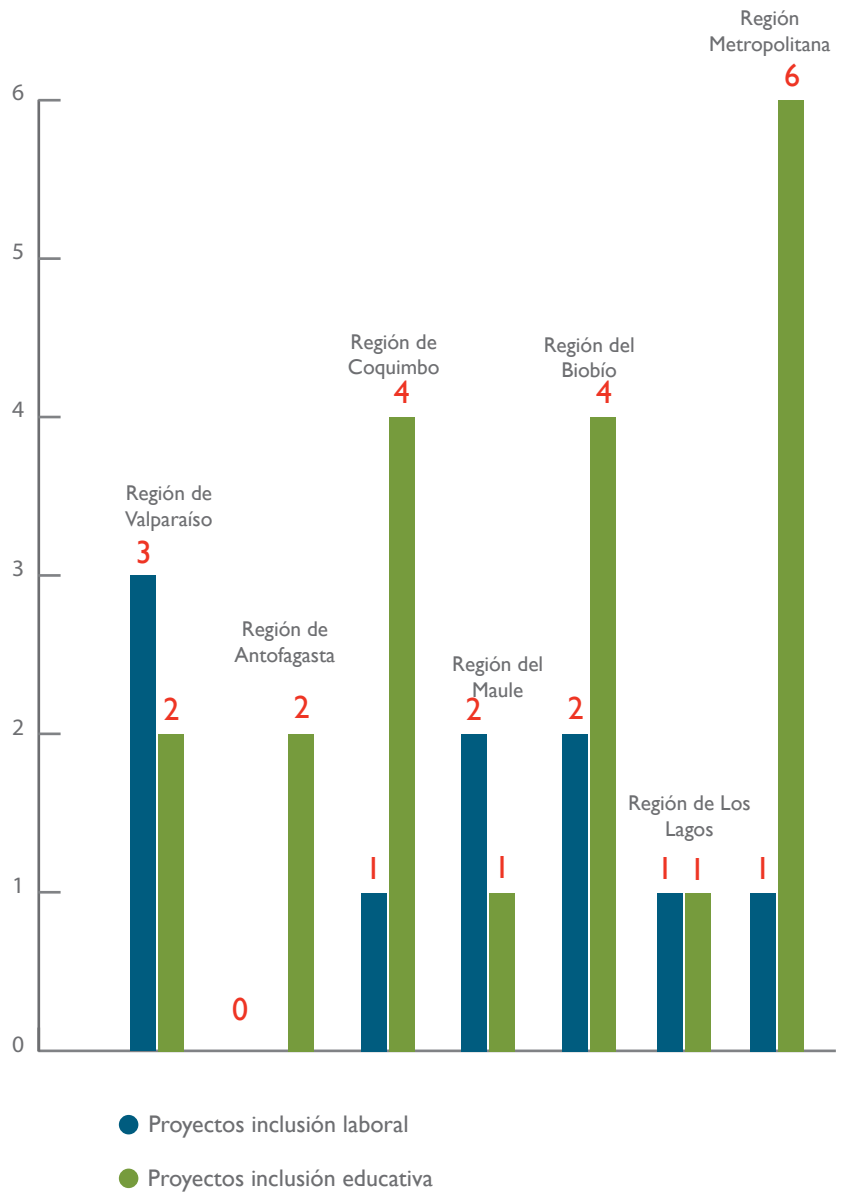
Proyectos adjudicados por región



Fuente: Informe de Gestión Área de Proyectos Sociales 2016

A nivel regional, los proyectos de inclusión laboral tienen mayor cobertura en Valparaíso, luego, tanto en la región Metropolitana como en Antofagasta, Coquimbo y Biobío, hubo mayor presencia de proyectos de inclusión educativa. Finalmente, en la región de Los Lagos, se ejecutó un proyecto de cada área de intervención.

Área de proyectos adjudicados por región

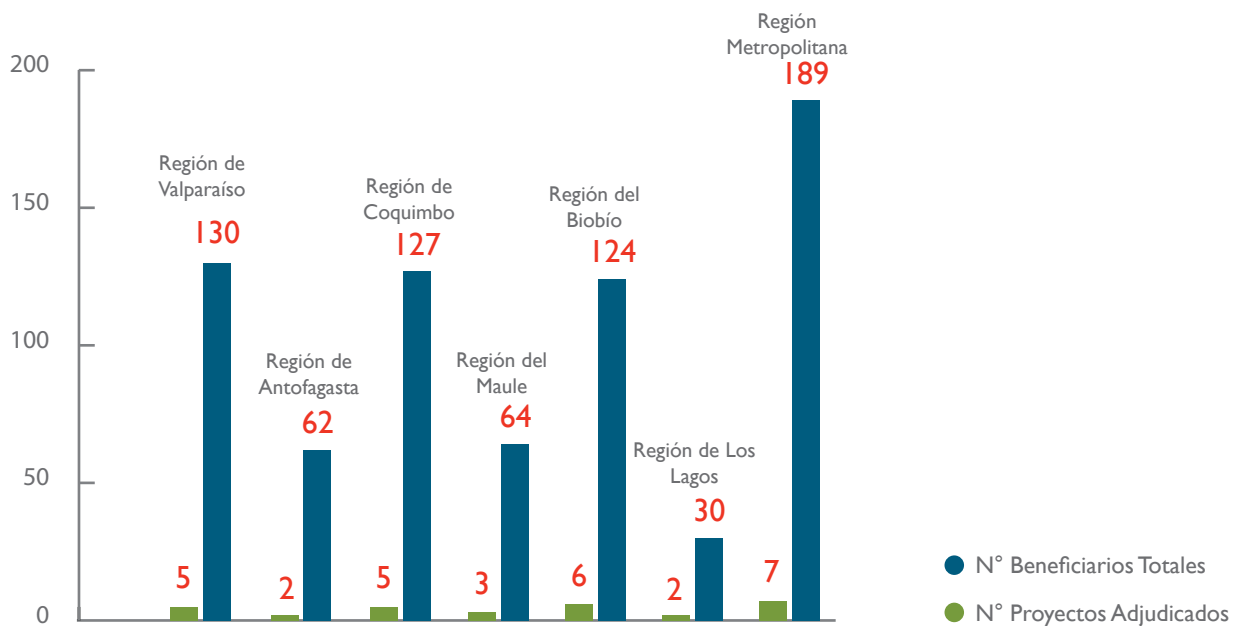


Fuente: Informe de Gestión Área de Proyectos Sociales 2016

Las 30 iniciativas ejecutadas durante el 2016, tuvieron como mínimo 15 beneficiarios, lo cual se establece en las bases del concurso. Ahora, los proyectos de las regiones de Antofagasta, Santiago y Valparaíso tuvieron en promedio la mayor cantidad de beneficiarios directos.

Un gran logro dentro del ámbito de los beneficiarios es que durante el 2016 la retención de éstos fue del 100%. Los proyectos se iniciaron con 725 y ocho meses después finalizaron con 726. Si bien hubo deserciones ninguna de éstas fue mayor al 30%, como se establece en las bases y la incorporación de nuevos integrantes en otros proyectos mantuvo el número inicial.

Beneficiarios por región según proyectos adjudicado



Fuente: Informe de Gestión Área de Proyectos Sociales 2016

Logros de las instituciones y sus proyectos

Durante los ocho meses de ejecución de los proyectos adjudicados, el equipo de Proyectos Sociales realizó un proceso de acompañamiento a cada institución basado en visitas a terreno, contacto permanente con los coordinadores de los proyectos, revisiones de informes de avance y final, tanto en la gestión como en el uso adecuado de recursos. Todo esto con el fin de cotejar que los objetivos establecidos en el proyecto se cumplan.

A partir del proceso de acompañamiento, Fundación Descúbreme entregó asistencia técnica a las instituciones adjudicatarias con el fin de transferir capacidades en la gestión de proyectos y recursos en función de las necesidades de las instituciones. El objetivo de esta asistencia es que cada institución entregue servicios de excelencia a sus beneficiarios, apoyando la generación de condiciones para el trabajo efectivo, la sostenibilidad de los procesos, la vinculación y el trabajo en red.

Las herramientas que permiten visibilizar los resultados del proceso de acompañamiento y asistencia técnica a las instituciones, es el informe de avance y el informe de final. A partir de éstos, agrupando a las instituciones por región, se puede observar que, tanto en el ámbito de gestión como de finanzas, 6 regiones obtuvieron un mejor desempeño en la evaluación final respecto a la evaluación en el informe de avance.

Regiones	Promedio cumplimiento informe de gestión en informe avance	Promedio cumplimiento informe de gestión en informe final	Promedio cumplimiento informe financiero en informe avance	Promedio cumplimiento informe financiero en informe final
Región Valparaíso	79%	93%	91%	96%
Región Antofagasta	77%	93%	91%	100%
Región Coquimbo	86%	93%	88%	94%
Región del Maule	85%	89%	89%	96%
Región del Biobío	79%	79%	89%	78%
Región Los Lagos	84%	90%	80%	100%
Región Metropolitana	84%	97%	85%	97%
TOTAL GENERAL	82%	90%	87%	93%

Fuente: Informe de Gestión Área de Proyectos Sociales 2016

Además, durante el 2016 se evaluó el cumplimiento de los indicadores de los proyectos, los cuales fueron propuestos por cada institución al postular su iniciativa de inclusión y que tienen directa relación con el impacto del proyecto en los beneficiarios de éste a través, de la realización de las actividades, las cuales están derechamente relacionados con los resultados y a su vez con los objetivos específicos.

En la tabla que se presenta a continuación, se puede apreciar que, en promedio, el cumplimiento de indicadores es satisfactorio, ya que todos están sobre el 90%.

Región	Promedio de cumplimiento indicadores
Región Antofagasta	97%
Región Coquimbo	102%
Región Del Biobío	102%
Región Del Maule	103%
Región Los Lagos	161%
Región Metropolitana	103%
Región Valparaíso	94%
TOTAL GENERAL	104%

Fuente: Informe de Gestión Área de Proyectos Sociales 2016

A partir de estas tres herramientas de monitoreo y evaluación (informe de gestión, informe financiero e indicadores) construimos el promedio ponderado de cumplimiento, en el que además se incorporó el porcentaje de retención de beneficiarios, que como se mencionó anteriormente en todos los casos fue superior al 70%, como se establece en las bases del concurso.

Como se visualiza en la siguiente tabla, al finalizar el proceso de ejecución, los proyectos del Fondo Descúbreme 2016 cuentan con un **promedio de ponderado de cumplimiento** sobre el 90% en su mayoría. El cumplimiento del 100% por parte de la región de Los Lagos, se debe al buen desempeño de los dos proyectos, dentro de los cuales tiene un 161% de cumplimiento en indicadores. Sólo en la región del Biobío, el promedio de los seis proyectos de la región tiene un promedio de cumplimiento del 85%, lo cual se debe al bajo cumplimiento en los informes de gestión y finanzas realizados durante los meses de ejecución.

Región	Promedio de cumplimiento indicadores
Región Antofagasta	92%
Región Coquimbo	93%
Región Del Biobío	85%
Región Del Maule	92%
Región Los Lagos	100%
Región Metropolitana	92%
Región Valparaíso	88%
TOTAL GENERAL	91%

Fuente: Informe de Gestión Área de Proyectos Sociales 2016



Reseña Proyectos 2016:

Escuela Especial Santa Juliana

Nombre del Proyecto: Taller de Panadería y Repostería Santa Juliana

Comuna: Recoleta

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 4.179.000

Mediante la implementación de un taller de panadería y repostería, guiado por un maestro en este oficio, los jóvenes beneficiarios tuvieron la oportunidad de aprender técnicas avanzadas para la producción de pan y otras preparaciones dulces. Este conocimiento les permitió desarrollar habilidades sociolaborales y adquirir competencias para integrarse al mundo laboral (trabajo o emprendimiento familiar) como un trabajador capacitado.

Escuela Especial D-08 Curicó

Nombre del Proyecto: Rápidos y Brillosos

Comuna: Curicó

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 6.447.340

El proyecto generó oportunidades de inclusión laboral para estudiantes desde 16 años con discapacidad intelectual moderada y severa a través de la implementación de un taller de lavado de autos que brinda un servicio de calidad a los vecinos de la ciudad de Curicó. La iniciativa permitió capacitar a los jóvenes en el oficio y comprar todos los implementos necesarios (vestimenta, implementos de seguridad, productos de limpieza y maquinaria) para poner en marcha este emprendimiento social. Gracias a esta oportunidad los alumnos mejoraron sus habilidades socio-laborales por medio de talleres con profesionales de apoyo -tales como fonoaudiólogo y psicóloga- para alcanzar un desempeño adecuado respetando siempre las normas de higiene y seguridad laboral.

Fundación Emerson Moreira

Nombre del Proyecto: Atención temprana

Comuna: Renca

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$6.601.492

La estimulación temprana es clave para la futura inclusión de los niños con discapacidad cognitiva, por este motivo, la institución se enfocó en potenciar el desarrollo de habilidades físicas, emocionales, cognitivas y de comunicación en sus beneficiarios más pequeños. Mediante talleres interdisciplinarios e intervenciones directas se logró mejorar su desarrollo psicomotor y, por ende, sus procesos de aprendizaje. De forma paralela a la intervención con los menores, se realizaron diversas actividades con padres y apoderados con el fin de brindarles herramientas en relación a la estimulación y dinámicas familiares propuestas por un equipo multidisciplinario.

Fundación Amanecer

Nombre del Proyecto: Apoyo directo y especializado de alumnos con autismo, integrados en la educación regular

Comuna: Quinta Normal

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 6.704.270

Este innovador proyecto estuvo orientado a apoyar la inclusión educativa de alumnos con TEA (Trastornos del Espectro Autista) en colegios y escuelas regulares. La iniciativa desarrolló un plan especializado para favorecer su acceso, integración y progreso al sistema educativo y brindarles una enseñanza de calidad adecuada a su condición. Con el apoyo de un equipo técnico se logró que quince alumnos cuenten con planes de trabajo especializados y nueve tuvieran adaptaciones curriculares acordes a sus Necesidades Educativas Especiales y a sus diagnósticos particulares.

Corpaliv

Nombre del Proyecto: Musicoterapia en déficit cognitivo y retos múltiples, innovación y acción

Comuna: Ñuñoa

N° de beneficiarios: 30

Monto ejecutado: \$ 6.974.065

El proyecto apoyó el desarrollo integral de los alumnos a través de la musicoterapia, disciplina, que aún es poco explorada en nuestro país, pero que promueve importantes progresos en personas con déficits cognitivos. A través de la música se busca que los alumnos mejoren sus procesos educativos y el desarrollo de sus áreas motoras, emocionales y sociales. La iniciativa logró que los estudiantes aumentaran sus niveles y períodos de atención y mejorar la actividad motora (marcha, lateralidad, espacialidad, equilibrio y sentido de la dirección). También permitió crear un espacio de autocuidado y trabajo emocional con los padres y cuidadores de los estudiantes.

Fundación chilena para el síndrome de Down

Nombre del Proyecto: Mejora en implementación del gimnasio de psicomotricidad

Comuna: Lo Barnechea

N° de beneficiarios: 36

Monto ejecutado: \$ 6.822.071

Con la ejecución del proyecto se mejoró la implementación de un gimnasio de psicomotricidad para apoyar el desarrollo integral de niños con síndrome de Down que provienen de familias vulnerables de la región Metropolitana. Todos los viernes, 36 beneficiarios, entre los 2 y 15 años, participaron de sesiones individuales y en duplas para mejorar aspectos relacionados con su capacidad de atención, conductas y manejo de emociones además de otras habilidades necesarias para su desempeño diario, autonomía y funcionalidad.

Centro Educacional Integral Doctor Hans Asperger

Nombre del Proyecto: Todos somos uno: Yoga y meditación para las NEE en la educación

Comuna: La Florida

N° de beneficiarios: 45

Monto ejecutado: \$ 6.972.000

Se implementó un programa de yoga y meditación específico para niños y niñas que presentan discapacidad cognitiva, quienes alcanzaron mayores grados de adaptación, autonomía y rendimiento escolar lo que impactó positivamente en su calidad de vida, en sus familia y entorno. Además, se realizó un intenso trabajo con los padres y apoderados de los beneficiados para que conocieran los modelos de crianza más saludables para acompañar la vida de sus hijos e hijas a través de las técnicas de meditación lo que se tradujo en una mayor fluidez y espontaneidad en sus relaciones y en una disminución en los índices de estrés.

Colegio Andalú

Nombre del Proyecto: Delicias Sobre Ruedas

Comuna: Maipú

N° de beneficiarios: 20

Monto ejecutado: \$ 6.817.024

La ejecución del proyecto permitió establecer de manera formal un micro emprendimiento de servicio de Coffee Break atendido por personas con discapacidad cognitiva. Esta iniciativa permitió desarrollar las habilidades socio-laborales de 20 jóvenes quienes hoy tienen la oportunidad de trabajar en diversos eventos atendiendo público y demostrando sus capacidades. Además, se les capacitó para elaborar y colaborar en la realización de productos básicos de panadería, pastelería y banquetería.

Escuela Los Girasoles

Nombre del Proyecto: Cocina Girasoles

Comuna: Castro

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 5.319.609

En la ciudad de Castro se implementó un taller de cocina para que los alumnos elaboren y distribuyan productos de repostería y amasandería como un medio para adquirir las habilidades y funciones cognitivas necesarias para desenvolverse de forma autónoma y tener una transición armónica hacia la vida adulta.

Centro Educacional Crecer

Nombre del Proyecto: Vendiendo sueños

Comuna: Dalcahue

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 6.963.400

El proyecto permitió que la institución adquiriera un carro de ventas para implementar un micro emprendimiento formalizado para la realización y venta de productos gastronómicos. De esta manera, se creó un espacio de inclusión laboral a través de un puesto de trabajo independiente administrado por los propios beneficiarios y con el apoyo de sus familias, las que se comprometieron con esta oportunidad.

Colegio Alonso de Ercilla

Nombre del Proyecto: Cosechando inclusión: Huerto autosustentable

Comuna: Hualqui

N° de beneficiarios: 18

Monto ejecutado: \$ 3.976.273

Gracias a la ejecución del proyecto se implementó un huerto autosustentable que permitió a los alumnos conocer técnicas básicas de la horticultura, siempre con la guía de un profesional del área que los apoyó en el desarrollo de habilidades básicas para el trabajo en la tierra a través del método aprender haciendo. Al final de esta iniciativa, los beneficiarios pudieron mejorar sus competencias y adquirieron las herramientas para desempeñarse de manera autónoma en diversos ámbitos.

Instituto de atención a la diversidad INAD

Nombre del Proyecto: Manos inclusivas al emprendimiento

Comuna: Lebu

N° de beneficiarios: 20

Monto ejecutado: \$ 3.617.260

Basados en la cosmovisión mapuche, los alumnos participaron en un taller de orfebrería en plata, bronce, cobre y vitrofusión. La iniciativa permitió que los beneficiarios se interiorizaran con la cultura de este pueblo originario, identificaran su artesanía y conocieran las diversas técnicas para la elaboración de sus propias piezas de orfebrería las que se han vendido en ferias y muestras de la provincia de Arauco.

Yire Liceo Politécnico de Coihueco

Nombre del Proyecto: La equinoterapia al servicio de todos

Comuna: Coihueco

N° de beneficiarios: 25

Monto ejecutado: \$ 6.535.535

El proyecto generó espacios de apoyo a través de la equinoterapia con el propósito de contribuir positivamente al desarrollo cognitivo, físico, emocional, social y ocupacional de los niños y niñas que presentan Necesidades Educativas Especiales. Se logró que los beneficiarios mejoraran sus habilidades cognitivas y sociales.

Agrupación de padres y apoderados de niños, niñas y jóvenes con Necesidades Educativas Especiales de Yungay

Nombre del Proyecto: Corte y confección Yungay

Comuna: Yungay

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 4.552.570

El proyecto permitió la implementación de un taller de corte y confección en un espacio físico adecuado que también funcionó como un lugar para mostrar y vender los productos y servicios a la comunidad. La iniciativa entregó a los beneficiarios herramientas tanto en técnicas de costura como en habilidades básicas para su futura inclusión laboral.

Escuela Especial Angelitos

Nombre del Proyecto: Quiero aprender haciendo

Comuna: Los Ángeles

N° de beneficiarios: 30

Monto ejecutado: \$ 4.600.225

El proyecto se enmarcó en la línea de fortalecimiento a la formación educativa. Su objetivo general fue desarrollar habilidades académicas funcionales en niños, de 2 a 7 años, a través de metodologías específicas para alumnos con discapacidad cognitiva. Las principales estrategias estuvieron enfocadas en que ellos adquirieran destrezas y autonomía en las actividades de la vida diaria, en las áreas de higiene, alimentación y vestuario. También se puso especial énfasis en mejorar su desempeño en actividades cognitivas tales como concentración, lenguaje y rapidez mental.

Taller de Capacitación Laboral Los Coigües

Nombre del Proyecto: Servicio de catering opción laboral para personas en situación de discapacidad

Comuna: Los Ángeles

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 6.950.841

Se implementó un taller de gastronomía en el que 15 personas con discapacidad cognitiva tuvieron la oportunidad de desarrollar sus competencias laborales a través del servicio de catering, lo que les permitió desarrollar mayores niveles de autonomía e independencia. También se logró que los beneficiarios aprendieran a preparar y elaborar alimentos dulces, salados y productos de coctelería.

Colegio Especial de María

Nombre del Proyecto: Manos Que Relajan

Comuna: Curicó

N° de beneficiarios: 27

Monto ejecutado: \$ 6.453.680

Durante 8 meses, se implementó el proyecto Manos que Relajan que benefició de forma directa a 27 jóvenes de la región del Maule que cursan el nivel laboral del establecimiento y que tuvieron la oportunidad de aprender habilidades específicas en el ámbito de la Masoterapia, permitiendo potenciar sus habilidades naturales y ponerlas al servicio de un trabajo en el que se sintieran realizados. Con los recursos recibidos la institución adquirió sillas de masajes y los implementos necesarios para darle continuidad a la iniciativa.

Escuela Diferencial Gustavo Ramírez

Nombre del Proyecto: Amasando mi futuro

Comuna: Sagrada Familia

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 4.950.386

Con el apoyo de una monitora en amasandería, el proyecto se planteó el desafío de potenciar las destrezas, hábitos y conocimientos de los alumnos del nivel laboral para manipular implementos e insumos en la elaboración de productos en amasandería y repostería básica. Esta iniciativa se levantó como una alternativa para la formación laboral de los jóvenes que, en el futuro, les permita realizar un trabajo semicalificado en forma independiente.

Liceo Parroquial Teresita de los Andes

Nombre del Proyecto: Moldeando el futuro con las manos

Comuna: Los Andes

N° de beneficiarios: 40

Monto ejecutado: \$ 6.913.220

El proyecto tuvo como objetivo la implementación de un taller de repostería y panadería que sirviera para apoyar el proceso de inclusión laboral de jóvenes con discapacidad cognitiva. Se contó con un equipo de trabajo multidisciplinario y capacitado para la realización de los talleres.

Escuela Especial Cedip

Nombre del Proyecto: Eco huellas

Comuna: Quillota

N° de beneficiarios: 30

Monto ejecutado: \$ 6.423.420

Se creó un taller laboral para preparar a los alumnos en un oficio relacionado con técnicas de serigrafía, sublimación y diseño de bolsas de material reutilizable. La iniciativa persiguió dos objetivos: brindarles herramientas para generar su independencia económica y crear conciencia medioambiental mediante la reducción del uso de bolsas plásticas en los comercios de la provincia de Quillota.

Colegio Integral San José

Nombre del Proyecto: Forjando y tallando futuro

Comuna: Villa Alemana

N° de beneficiarios: 30

Monto ejecutado: \$ 6.757.500

El proyecto permitió instalar un taller de soldadura y carpintería para capacitar laboralmente a jóvenes entre 16 y 26 años con Necesidades Educativas Especiales. Los beneficiarios contaron con todas las herramientas, indumentaria y medidas de seguridad para desempeñar la labor sin peligro de accidentes. Además, los jóvenes rápidamente aprendieron a construir diversas piezas de decoración para la casa como candelabros, jardineras y porta botellas, las que se venden en diversas ferias y actividades de la comunidad.

Escuela Especial Juanita Aguirre

Nombre del Proyecto: Quiero un taller para desarrollar habilidades laborales

Comuna: Viña del Mar

N° de beneficiarios: 23

Monto ejecutado: \$4.060.817

La adjudicación del proyecto permitió a la institución contar con los recursos necesarios para instalar y poner en marcha un taller de estampado, con todos los materiales, herramientas y maquinaria necesaria. También permitió capacitar al cuerpo docente que trabajó de forma directa con los jóvenes. Mediante la metodología de “aprende haciendo” se generó una instancia de capacitación laboral para que los beneficiarios aprendan un oficio que les permita autosustentarse y desarrollarse como personas autónomas.

Escuela Especial El Sendero

Nombre del Proyecto: Revolución Cognitiva

Comuna: Coquimbo

N° de beneficiarios: 53

Monto ejecutado: \$ 6.954.856

El proyecto logró promover metodologías de aprendizajes significativos en los alumnos a través del uso de programas educativos computacionales; series y documentales educativos; salidas pedagógicas; practica de actividades deportivas y biodanza. Todas estas acciones tenían por objetivo promover la vida sana y generar instancias educativas novedosas orientadas al trabajo en equipo y la adquisición de habilidades sociales.

Fundación Educacional Ser

Nombre del Proyecto: Taller inclusivo de reciclaje para niños niñas y jóvenes nada ni nadie es desechable

Comuna: La Serena

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$6.995.322

Proyecto de promoción del reciclaje y cuidado del medioambiente en niños, niñas y jóvenes con Necesidades Educativas Especiales permanentes. Destacó el trabajo de las 3R (reducir, reciclar, reutilizar) en donde los participantes recolectan diferentes tipos de residuos, para clasificarlos y reducirlos mediante un proceso de termo fundido que permite compactar el material de desecho para crear la materia prima que se utiliza en la etapa de modelado creativo. Este trabajo dio como resultado productos funcionales y decorativos como botones, uñetas de guitarras, marcadores de libros y marcos de fotos.

Centro General Padres y Apoderados Escuela Especial Rayen

Nombre del Proyecto: Hacia una inclusión laboral de Los Vilos

Comuna: Los Vilos

N° de beneficiarios: 25

Monto ejecutado: \$ 4.561.042

Se logró la creación de un micro emprendimiento para la venta de los productos que realizan los alumnos en los talleres laborales y que abarcan técnicas como trabajo en cuero, hidroponía, paño lenci, bisutería y mosaico. Los estudiantes, con el apoyo de sus familias, lograron crear una red comercial para vender sus productos en dependencias de la Escuela, en el comercio cercano y en ferias en las que participa la comunidad. Cada beneficiario recibió por su trabajo un incentivo económico proveniente de las ventas.

Organización de ayuda a la persona discapacitada y con necesidades especiales de Tongoy, Adiston.

Nombre del Proyecto: Tecnología asistida como facilitador de la integración educativa en personas en situación de discapacidad

Comuna: Coquimbo, localidad de Tongoy

N° de beneficiarios: 24

Monto ejecutado: \$ 6.894.381

El proyecto permitió utilizar apoyo tecnológico para promover la estimulación de los procesos cognitivos y facilitar el aprendizaje, desarrollo y estimulación social de personas con discapacidad cognitiva. La iniciativa abordó el desarrollo, facilitación intelectual y equiparación de oportunidades en el ámbito académico de los beneficiarios. Los dispositivos utilizados fueron notebooks y softwares que permitieron a los usuarios fortalecer sus competencias.

Fundación Juan Paulo Munizaga Figari

Nombre del Proyecto: Incorporando espacios inclusivos a través de la autonomía y vida en la comunidad

Comuna: La Serena

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 6.493.100

El proyecto favoreció la autonomía e independencia en adolescentes con síndrome de Down de 12 a 18 años lo

que impactó de manera positiva en su proceso de inclusión tanto educativo como social. Entre los principales alcances del proyecto, destaca el aumento en el vocabulario de los beneficiarios; el desarrollo e incorporación de habilidades sociales básicas que les permitan relacionarse en su contexto como reconocer los principales servicios de su ciudad.

Agrupación de padres de niños con síndrome de Down “Color Esperanza”

Nombre del Proyecto: Plan de mejora educativa...hacia una mejor calidad de vida

Comuna: Antofagasta

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 6.581.188

El proyecto logró trabajar con los niños y adolescentes con síndrome de Down en el proceso de lecto escritura, cálculo clásico-funcional y manejo de computador a nivel usuario, a través de la atención psicopedagógica individual, sumado a un plan de actividad física e iniciación deportiva, lo que permitió ampliar sus conocimientos, redes sociales, acortar las brechas comunicacionales y aumentar sus posibilidades de inclusión social y laboral futura.

Escuela Diferencial Loa F-33

Nombre del Proyecto: Endulzando con amor

Comuna: Calama

N° de beneficiarios: 45

Monto ejecutado: \$ 7.000.000

Con el proyecto se implementó un módulo de chocolatería que brindó a los alumnos nuevas herramientas de aprendizaje para potenciar sus habilidades sociales, cognitivas y psicomotoras. Mediante la elaboración de productos derivados del chocolate, los jóvenes mejoraron sus destrezas motoras finas; afianzaron conocimientos teóricos y prácticos necesarios para la elaboración de los productos y sociabilizaron con la comunidad al ofrecer sus preparaciones.

Colegio Los Fresnos

Nombre del Proyecto: Intermediación y colocación laboral para personas con discapacidad intelectual

Comuna: Viña del Mar

N° de beneficiarios: 15

Monto ejecutado: \$ 3.100.000

El proyecto permitió la formación de un equipo multidisciplinario para apoyar la intermediación y colocación laboral de los alumnos que cursan los niveles laborales y están cerca del proceso de egreso. La iniciativa permitió que 14 de los beneficiarios participaran en programas de prácticas inclusivas en diversas empresas de la región.

Concurso 2017 Fondo Descúbreme

Como se señaló anteriormente, todo lo referido a difusión, postulación y adjudicación del Fondo Descúbreme se realiza durante el segundo semestre del año anterior al concurso. De esta forma y de acuerdo al crecimiento territorial del Fondo, sumándose las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, O'Higgins, Araucanía y Los Ríos, se realizaron 15 charlas informativas en las 13 regiones del país en las que el Fondo está presente. Gracias a este proceso de difusión, apoyado por SENADIS a través de sus direcciones regionales, se recibieron 104 postulaciones completas, de las cuales resultaron 30 proyectos adjudicados.

Programa Círculo Descúbreme

El principal objetivo del programa Círculo Descúbreme es promover la inclusión social de personas con discapacidad cognitiva a través de la entrega de diferentes beneficios y oportunidades de acceso a la cultura, recreación y capacitación.



Gracias a la permanente colaboración de organizaciones como Teatro Municipal de Santiago, Grand Hyatt Santiago, Sodexo, Agua de Piedra, Fundación Mis Talentos y Parque Arauco, entre otras, fue posible entregar una amplia y diversa oferta de beneficios consistentes en participación a espectáculos recreativos y culturales, ferias, capacitaciones y donaciones en especies.

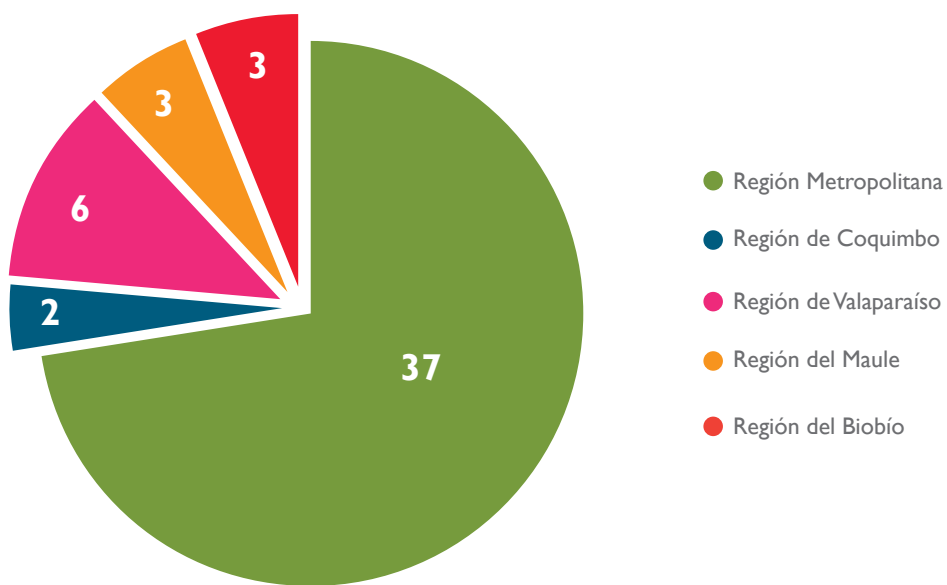
Institución	Beneficio
Gran Hyatt Santiago	Mobiliario (escritorios, espejos, lámparas, colchones)
CorpGroup	Mobiliario (basureros)
Sra. Bettina Motles (particular)	Cuadros infantiles
Fundación Artesanías de Chile	Talleres de telar, hilado y pompón
Fundación Mis Talentos	Beca de capacitación para docentes
OTEC Descúbreme	Capacitación laboral en diversos oficios
Teatro Municipal	Funciones de ópera, ballet y orquesta sinfónica
Fundación Teletón	Función de circo
Fundación Miradas Compartidas	Función de cine y acceso a Kidzania
CorpArtes	Visita a Colección Natural y Light Show
Sodexo	Participación en Feria Navideña
Mall Parque Arauco	Navidad I + I
Fundación Descúbreme	Celebración del Día de la Solidaridad, Feria Calidad de Vida CorpGroup, Apoyo en Encuentro de Empresarios
Agua de Piedra	Fondo concursable de \$2M para instituciones con trabajo en personas con TEA

En total, hemos beneficiado a 4.229 niños, jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva, sus familias y equipos docentes a través de 43 instituciones, de las cuales más de la mitad son organizaciones de la sociedad civil.



Y si bien hemos avanzado en la presencia del Circulo Descúbreme logrando beneficiar en 2016 a instituciones de las regiones de Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana, Maule y Biobío; trabajamos por cumplir el desafío de contar con beneficios en todas las regiones en las que se implementen proyectos del Fondo Descúbreme 2017.

Instituciones beneficiadas



Experiencias exitosas del programa **Círculo Descúbreme:**

Teatro Municipal - Sesión Crecer Cantando:



“La experiencia ha sido positiva y enriquecedora. La asistencia de beneficiarios de la Fundación Descúbreme a espectáculos, visitas y talleres ha permitido visibilizar temáticas de inclusión de manera interna y externa. Agradecemos además el apoyo de los expertos de Fundación Descúbreme siempre dispuestos a compartir sus conocimientos profesionales. Esto nos ha ayudado enormemente a profesionalizar el programa de inclusión.”

Emilia De La Fuente, Coordinadora del Servicio de Mediación del Teatro Municipal de Santiago

Mall Parque Arauco - Navidad I+I



“Nuestra Escuela Especial atiende niños, jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva de las comunas del área sur de Santiago. En un alto porcentaje, son personas de hogares vulnerables con muchas carencias sociales y económicas. Muchas de ellas, en privación cultural, viven en permanente riesgo social y carenciadas de afectividad familiar. La Navidad del año 2016 fue una gran fiesta: 220 Alumnos/as recibieron hermosos regalos en una jornada memorable. Nuestros profesores/as y apoderados, los más cercanos a nuestra labor, fueron alegres anfitriones que con helados y golosinas engalanaron la mejor fiesta navideña que ha celebrado CECLA. Todo gracias a la encomiable labor que lidera nuestra Fundación Descúbreme. A ella y a sus inagotables funcionarios, una vez más MUCHAS, MUCHAS GRACIAS. Que Dios les Bendiga...”

Roberto Godoy Briceño, Director de CECLA

Hotel Grand Hyatt - Donación de mobiliario



“Haber recibido el mobiliario del Hyatt ha significado mejorar la calidad de vida de nuestros estudiantes internos y de las dependencias donde funciona el equipo multidisciplinario de la escuela. Pudimos implementar una hermosa sala de estar para nuestros niños generando un espacio de sana convivencia gracias a los juegos de living, puf y mesitas de centro que recibimos.

Realmente pertenecer al **Círculo Descúbreme** nos ha significado dar un espacio digno y hermoso a un grupo de jóvenes que presentan altos índices de vulnerabilidad. Por otra parte acondicionar los módulos de nuestro equipo de profesionales con escritorios ha sido un gran aporte.

Tenemos como comunidad educativa infinita gratitud hacia la Fundación Descúbreme y su equipo de trabajo, pues nos ha permitido crecer y entender que lo que hacemos tiene un real sentido y que el trabajo colaborativo es fundamental si queremos hacer realidad nuestros sueños”

Patricia Contreras, Directora Escuela Especial de La Reina



**Área de Responsabilidad
Social Empresarial Inclusiva**

El área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva de Fundación Descúbreme se relaciona de forma directa con las empresas de nuestro país, sin importar su rubro o tamaño, con el objetivo de apoyarlas en sus procesos de gestión de la diversidad y en la construcción de una cultura organizacional inclusiva.

Siguiendo esta línea, presentamos sus principales acciones durante el 2016:



I.- Programa Empresa Inclusiva – Antofagasta

Descripción del Proyecto

El programa *Empresa Inclusiva – Antofagasta*, apoyado por Minera Escondida, invita a las empresas de la ciudad a ampliar su mirada para descubrir la potencialidad de las personas con discapacidad cognitiva y, de esta manera, generar ambientes laborales inclusivos y diversos.



Objetivos

Promover y desarrollar la posibilidad de acceso al empleo normalizado en las personas con discapacidad cognitiva de la ciudad de Antofagasta.

- Entregar herramientas a personas con discapacidad para enfrentar un proceso de incorporación al mundo laboral exitoso
- Apoyar a las empresas en la generación de empleos de calidad, con condiciones de contratación dignas que permitan superar la vulnerabilidad y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad cognitiva.
- Incentivar los procesos de inclusión sostenible al interior de las empresas, a través de un programa completo de asesoría y acompañamiento.

- Difundir en la ciudadanía, los empresarios y autoridades de Antofagasta la generación de procesos de inclusión responsables, visibilizando las potencialidades y aportes a la sociedad de las personas con discapacidad cognitiva.

2.- Premio Zero Project

Los días 22, 23 y 24 de febrero de 2017, en la sede de Naciones Unidas en Viena, se realizó la conferencia anual de la organización austriaca Zero Project, en la que se premiarán diversas iniciativas que tienen como objetivo la promoción de prácticas y políticas innovadoras para personas con discapacidad cognitiva.



En la oportunidad el proyecto Capacitación, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales que Fundación Descúbreme implementó junto a SKBerge, OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción y ChileValora fue premiada por su contribución a la inclusión de personas con discapacidad cognitiva al mundo del trabajo, el premio fue recibido por nuestra directora ejecutiva Carola Rubia.

Cada año, Zero Project, premia a las instituciones que desarrollan proyectos innovadores en materia de trabajo, accesibilidad y educación inclusiva. Este año, 260 iniciativas fueron nominadas por la red de expertos que la institución tiene alrededor del mundo, de ellas, 68 fueron seleccionadas como las más excepcionales y que fueron presentadas en la conferencia.



En la Fotografía: Michael Fembek, Director de Zero Project; Matías Cáceres, Gerente General de Retail SkBergé; Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme; Martin Essl, Presidente de Essl Foundation

3.- Semana de Inclusión DUOC UC

Durante agosto del año 2016, DUOC UC nos invitó a participar en su Semana de Inclusión, instancia para concientizar y difundir la importancia de la integración de personas en situación de discapacidad.

En este marco, y dada nuestra experiencia y la relación existente luego de haber llevado diversos procesos de intermediación laboral de personas con discapacidad cognitiva en cinco de sus sedes, la institución nos invitó a participar de mesas de conversación de inclusión laboral con profesores y charlas para colaboradores y alumnos.

Las actividades realizadas fueron:

DUOC UC San Carlos de Apoquindo y DUOC UC Viña del Mar Conversatorio Multidisciplinario

Concientizar a directores y jefaturas de cada área sobre la importancia de abrir espacios para personas con discapacidad en la educación superior y en el ámbito laboral. La experiencia fue muy enriquecedora para ambas partes, en especial por el conocimiento adquirido respecto la inclusión académica de personas con discapacidad y sobre las experiencias vividas en cada sede (Antonio Varas, Alameda, Maipú, Alonso de Ovalle, Viña del Mar) en las cuales Fundación Descúbreme realizó una importante labor de intermediación laboral.

En total, participaron 25 personas. 15 en la sede San Carlos de Apoquindo y 10 en la sede Viña del Mar.

DUOC UC Maipú y Casa Central Charla de Inclusión Laboral

Concientizar a alumnos, profesores y jefaturas respecto los beneficios de los ambientes inclusivos y diversos; intercambiar experiencias; contar la labor de ambas instituciones y conocer el testimonio de Nelson Martínez, quien vivió un proceso de intermediación laboral apoyado por Fundación Descúbreme.

En Casa Central, se contó con el testimonio de Rodrigo Mora, quien también pasó por un proceso de intermediación laboral con Fundación Descúbreme en el área de oficina de partes.

4.- Concientizaciones a Colaboradores

En el proceso de inclusión de personas con discapacidad cognitiva, la etapa de concientización al entorno directo, como jefaturas y compañeros de trabajo, es clave. En esta etapa, tanto la empresa como sus trabajadores, se preparan para recibir de manera adecuada a la persona que se está incorporando al mundo laboral.

Durante el 2016, las 20 empresas comprometidas con la inclusión participaron de estas instancias las cuáles permitieron recoger experiencias, aclarar dudas y despejar mitos sobre las personas con discapacidad, en una conversación dinámica y honesta.



Empresa	Colaboradores Concientizados
AGSN	4
CorpArtes	23
Corporación Educativa de ASIMET	15
Enap	25
Hotel Hyatt Place	8
Hotel Grand Hyatt Santiago	11
Indra	27
Colegio Laudare	12
Mathiesen	9
SK Comercial	9
Vulco	26
Sodexo	20
Unimarc	72
Grupo EULEN	23
Komatsu Cummins	65
Ejército de Chile	32
Preunic	20
Schopdog	21
Total general	411

(*) cifra incluye procesos en RM y Antofagasta
Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

5.- Intermediación Laboral

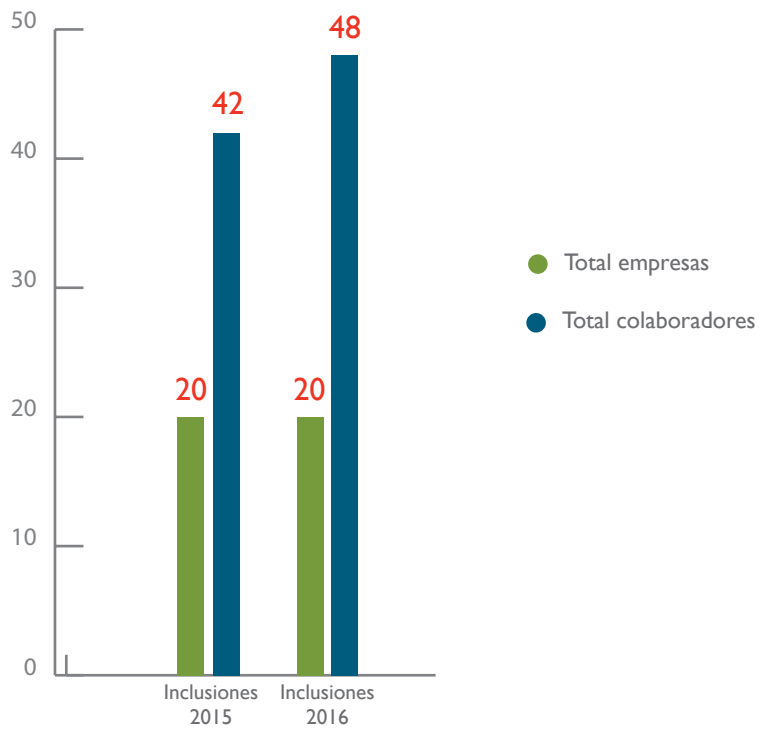


Empresas Inclusivas

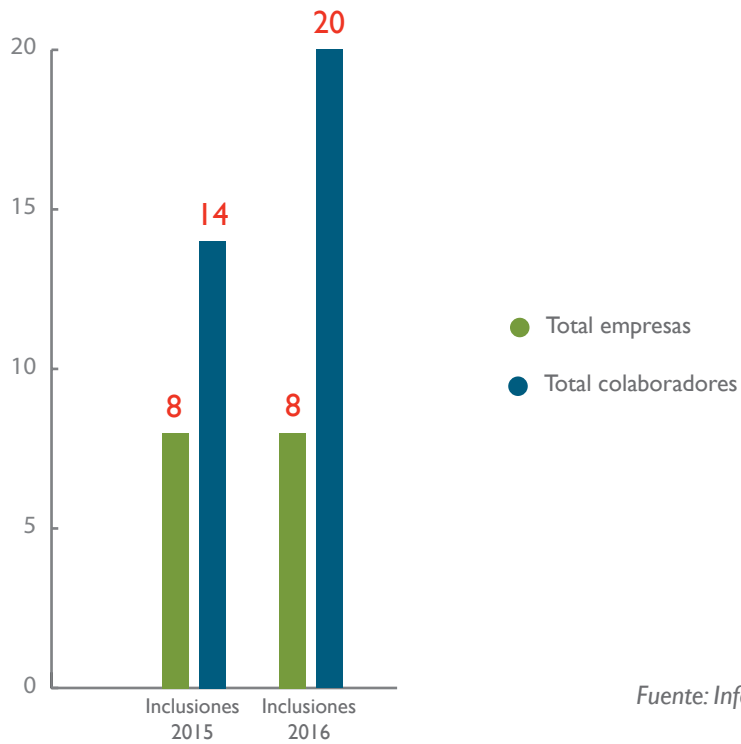
Durante 2016, 20 empresas iniciaron procesos de inclusión laboral y se puede ver un aumento en las inclusiones, pasando de **42** a **48** personas incluidas.



Empresas inclusivas 2015 y 2016

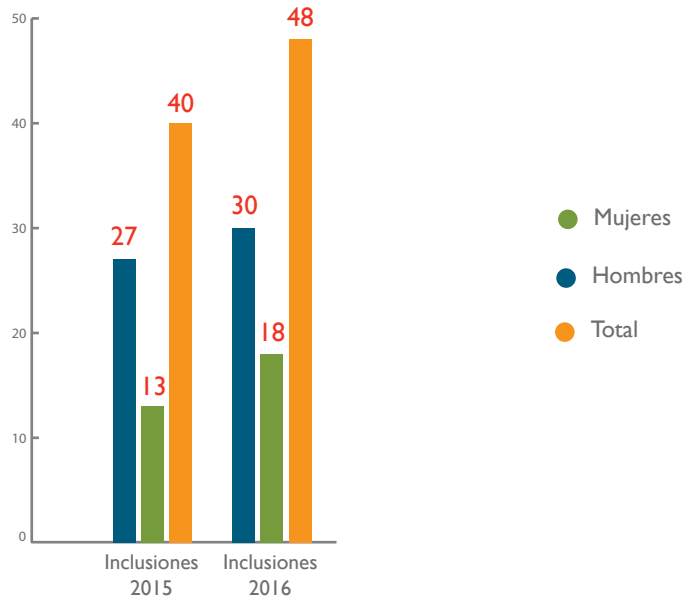


Empresas inclusivas Antofagasta 2015 y 2016

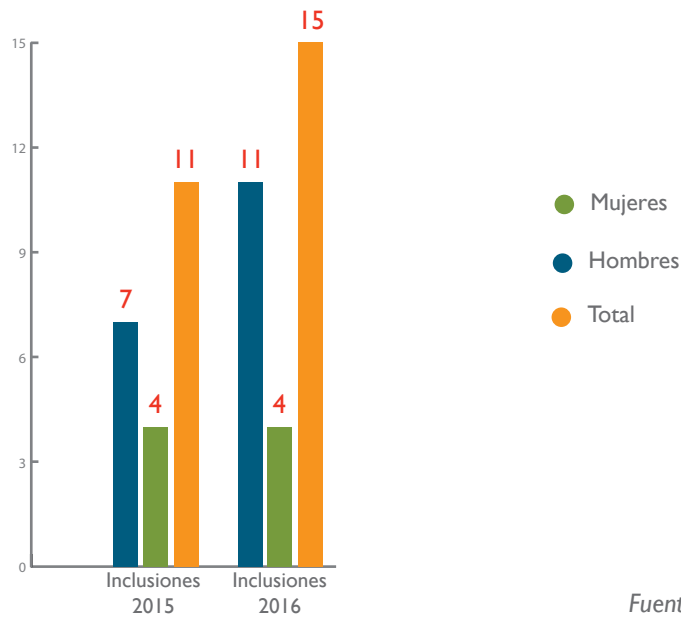


Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

Inclusiones laborales año 2015 y 2016



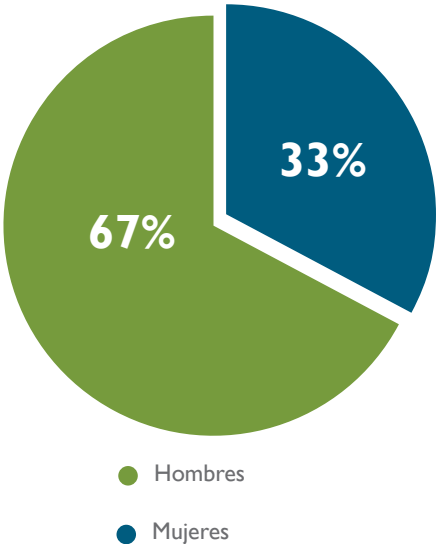
Inclusiones laborales Antofagasta año 2015 y 2016



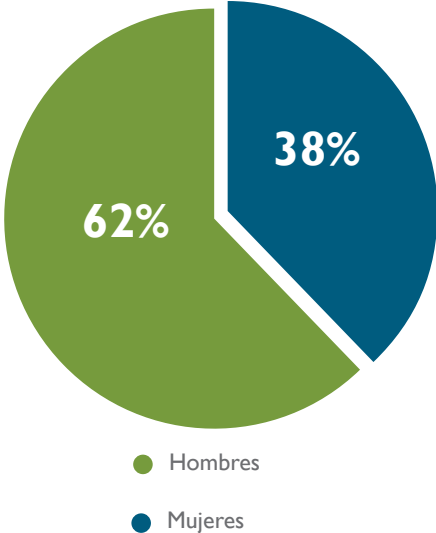
Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

Los siguientes gráficos, evidencian la distribución de las inclusiones de los años 2015 y 2016, de acuerdo con el género de la persona. Al compararlos, se puede percibir el importante aumento de inclusiones del género femenino que existe en el año 2016. Sin embargo, en Antofagasta, la cantidad de mujeres en procesos de inclusión se reduce.

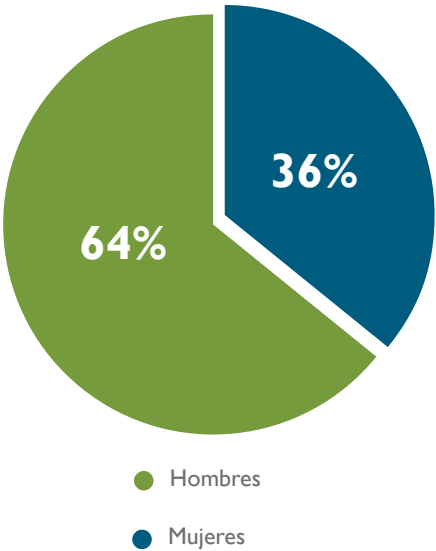
Inclusiones 2015 según género



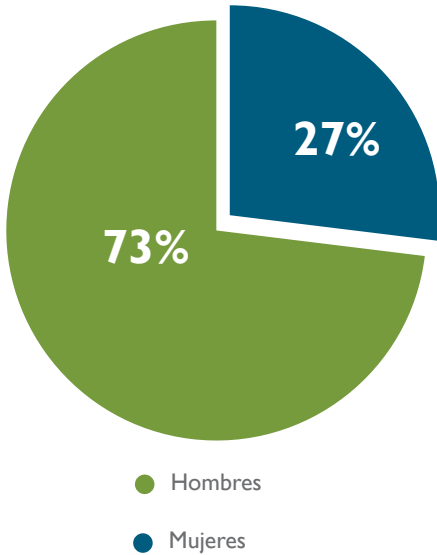
Inclusiones 2016 según género



Inclusiones 2015 según género Antofagasta

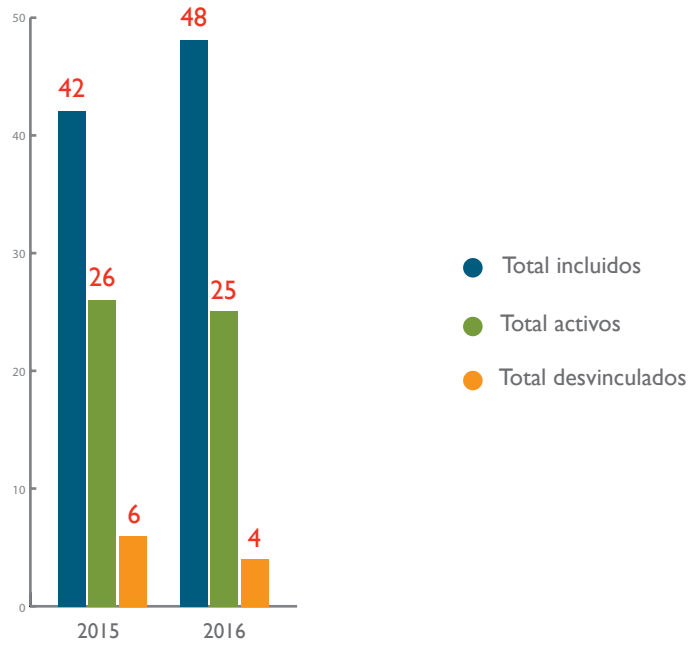


Inclusiones 2016 según género Antofagasta

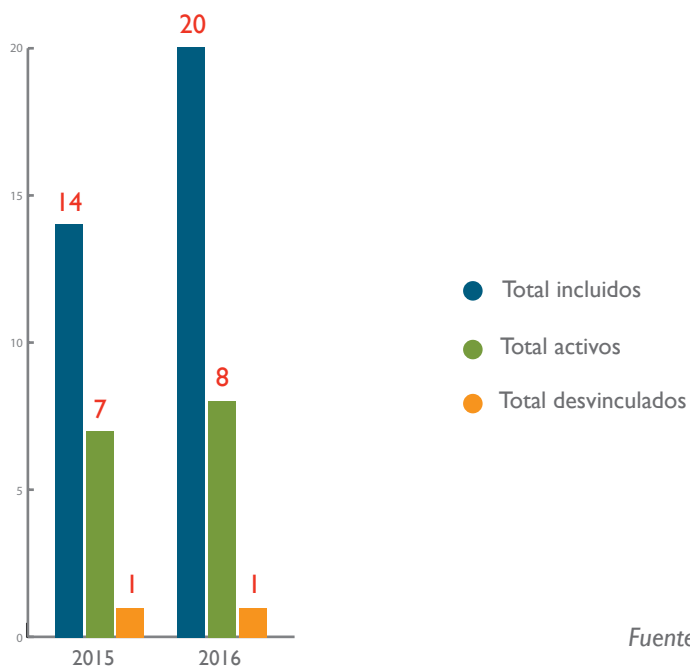


Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

Inclusiones laborales según situación actual de colaboradores

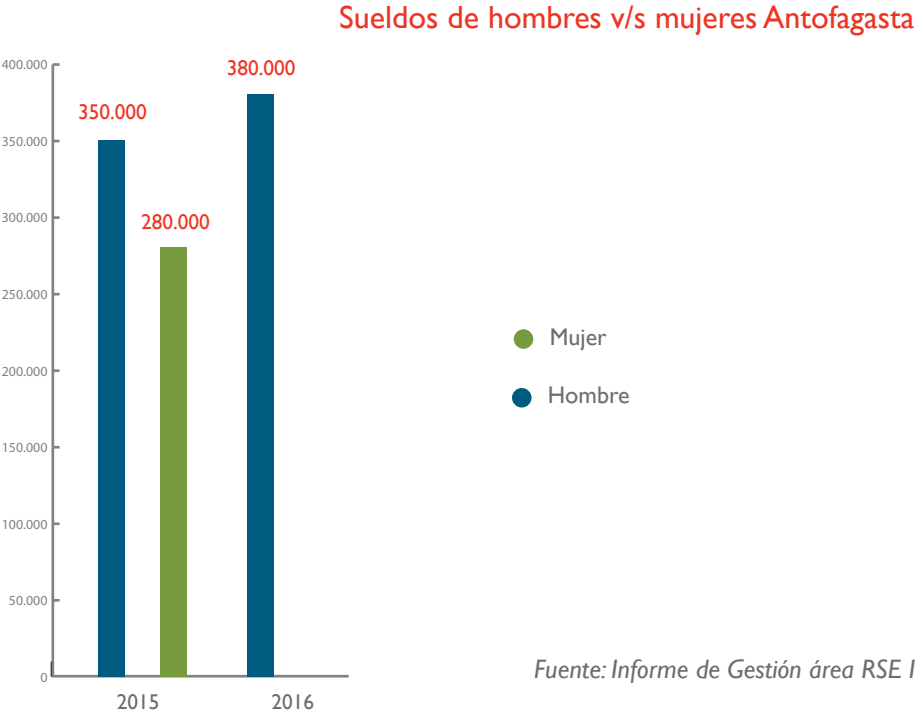
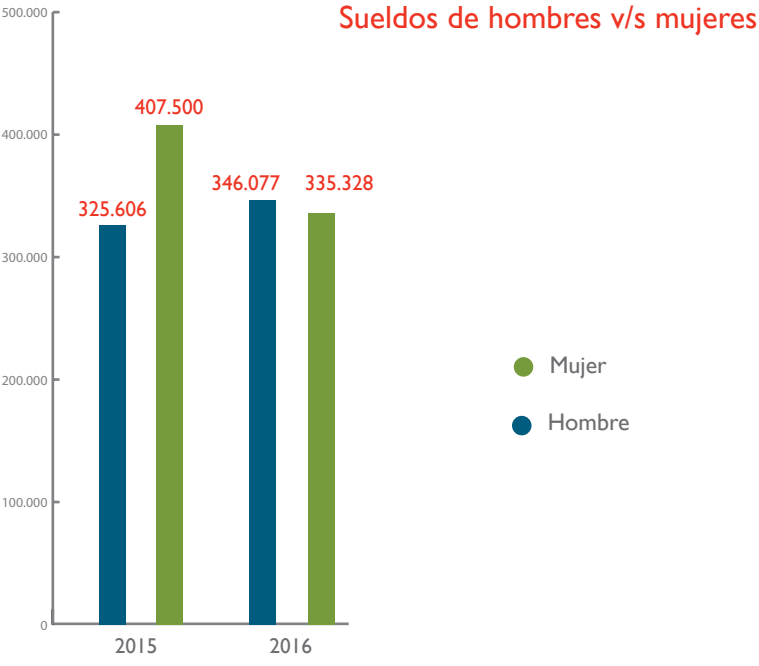


Inclusiones laborales según situación actual de colaboradores Antofagasta



Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

El siguiente gráfico muestra que los sueldos de los trabajadores Full Time fueron mayores al sueldo mínimo (\$241.000) al 31 de diciembre de 2016 y en el 2015 pasó lo mismo, dónde el sueldo mínimo, al 31 de diciembre, era de \$225.000. Además, hay que hacer notar que, en el año 2016, los sueldos entre hombres y mujeres tienden a igualarse. Por último, hay que destacar que en Antofagasta el 2016 no hubo trabajos Full Time para mujeres, que permitan comparar.



Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

Cargos ofertados durante el 2016

I.- AGSN



Empresa chilena que brinda servicios de instalaciones sanitarias a constructoras nacionales, siempre preocupada por un mundo con mayor diversidad, decide trabajar por la inclusión de personas con discapacidad cognitiva.

Cargo: Ayudante de Maestro

Habilidades sociolaborales: Capacidad de mantener la concentración por periodos prolongados; seguir medidas de seguridad y utilizar implementos de protección personal; capacidad física adecuada; motricidad fina; memoria a largo plazo; capacidad para seguir instrucciones; responsabilidad y disciplina.

Funciones: Cooperar en la elaboración de las terminaciones de agua o gas que requiere el edificio en construcción. Esto implica la ejecución de termofusión de tubería, realizar perforaciones, marcar zonas, despejar área de trabajo y hacer medición de líquidos, entre otros.

2.- Corporación Educacional de ASIMET (CEASIMET)



El Liceo Industrial Chileno Alemán (LICHAN) es un establecimiento educacional de excelencia, con más de siete décadas de historia formando a los mejores técnicos profesionales de nivel medio, en las especialidades de electricidad, electrónica, construcciones metálicas, mecánica industrial con mención en matricería y mantenimiento electromecánico.

Desde 1987 el Liceo Industrial Chileno Alemán es administrado por la Corporación Educacional de ASIMET, que depende de ASIMET AG, la Asociación Nacional de Empresas Metalúrgicas y Metalmeccánicas, asegurando el vínculo entre la educación y las empresas de este sector productivo. Es bajo la convicción de un mundo más diverso que buscan generar un proceso de inclusión laboral.

Cargo: Auxiliar de aseo

Habilidades sociolaborales: Responsabilidad y puntualidad; adecuada presentación personal; buenas relaciones interpersonales con profesores y los cerca de 700 alumnos del establecimiento; seguir instrucciones; actitud flexible para adecuarse a las necesidades del momento y capacidad física para realizar tareas de fuerza, equilibrio y motricidad fina.

Funciones: Realizar labores de limpieza y orden de diversas salas y oficinas de manera diaria; colaborar con la mantención del jardín, del casino y del buen estado de la infraestructura del colegio a modo general.

3.- Mathiesen



El Grupo Mathiesen constituye una red global de negocios con presencia en todos los sectores industriales. Como parte de su declaración de convicción y compromiso, la empresa valora y cuida a todo su personal y establece que ellos son su capital máspreciado. Durante 2016, toma la decisión de acercarse a Fundación Descúbreme para realizar juntos un proceso de inclusión laboral.

Cargo: Asistente Administrativo

Habilidades sociolaborales: Contar lecto-escritura; conocer operaciones matemáticas básicas; manejo de software; alta capacidad de organización; buena presentación personal; uso de lenguaje formal acorde a contexto; memoria a largo plazo y capacidad para mantener la concentración por períodos prolongados.

Funciones: Mantener el orden de los documentos contables de la empresa, ordenándolos de manera cronológica, además de mantener un Excel con la información correspondiente.

4.- INDRA



Empresa líder en la comercialización de repuestos automotrices.

Su misión es proveer a sus clientes el más amplio surtido de productos automotrices con una adecuada relación precio calidad.

Durante el año 2016, la alta gerencia de la empresa, con una importante convicción por un mundo más diverso y con el objetivo de brindar oportunidades a todo quien pueda desempeñar un rol de trabajador nos llama para desarrollar un plan de inclusión laboral.

Cargo: Operario de bodega

Habilidades sociolaborales: Orientación viso-espacial; memoria a largo plazo; concentración; lectoescritura; operaciones matemáticas básicas; capacidad para mantener el orden y seguir instrucciones.

Funciones: Preparar los despachos que la empresa realiza a distintas regiones; recolectar los productos de acuerdo con la orden de compra, para luego guardarlos y asignar la información correspondiente a cada envío.

Cargo: Empaque productos mecánicos

Habilidades sociolaborales: Habilidades sociales para atención al cliente; lenguaje formal; buena presentación personal; tolerancia a la frustración y adecuada respuesta frente a problemáticas con los clientes. Se requiere también lectoescritura; operaciones matemáticas básicas y uso de software.

Funciones: Atender a los clientes que ingresan a la tienda en busca de diversos repuestos mecánicos para autos. Luego, debe solicitar los productos a la bodega, revisarlos junto al cliente y emitir la boleta de la compra.

5.- SK Comercial



Empresa orientada a entregar soluciones integrales en maquinaria pesada para las áreas de construcción, minería, industrial, agricultura y forestal. Perteneció al holding Sigdo Koppers, uno de los más importantes grupos empresariales del país, con operaciones en Chile, Perú y Argentina entre otros.

Las primeras acciones junto a Fundación Descúbreme comenzaron en 2015 bajo el programa de *Empresa Inclusiva – Antofagasta*, para luego y, en base a esa experiencia, en 2016 incluir a una persona en el área de bodega de su centro de distribución ubicada en la comuna de Quilicura.

Cargo: Operario de Bodega

Habilidades sociolaborales: Lectoescritura; operaciones matemáticas básicas; manejo de software; orientación viso-espacial; memoria a largo plazo; capacidad para mantener concentración por períodos prolongados; responsabilidad frente a uso de elementos de protección personal y seguimiento de normas de seguridad.

Funciones: Utilizar la radiofrecuencia para guardar los productos que llegan al centro de distribución, en la ubicación correspondiente, revisando que coincida el número y la descripción con su lugar asignado.

6.- Vulco



La empresa, que presta soluciones de equipos para la industria minera, durante el 2015, se acercó a Fundación Descúbreme con el objetivo de promover la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva. En una primera instancia se realizó un proceso informativo a través de los canales de comunicación disponibles (afiches en diarios murales y notas informativas en el newsletter), para incluir a una persona en el área bodega, en el puesto de pañolero.

Durante el 2016 y en base a la buena experiencia del año anterior, la empresa decide volver a incluir a una persona, esta vez en el área de Sellos Mecánicos.

Cargo: Operario de Producción para el área de Sellos Mecánicos:

Habilidades sociolaborales: Capacidad de organización de herramientas y lugar de trabajo; planificación para la ejecución de tareas en relación a las solicitudes; actitud proactiva e iniciativa personal; aptitud para seguir instrucciones frente al uso de elementos; atención y concentración frente al uso de herramientas cortopunzantes; prolijidad y minuciosidad frente al terminado de cada elemento.

Funciones: Entrega de vales en área de trabajo; retiro de productos en área de Pañol Central; chequeo de productos entregados; desembalaje de productos; revisión de hilos y aristas vivas de cada sello mecánico; lavado químico a aquellas piezas que lo ameriten y efectuar un pre armado de un sello mecánico. Realizar la reparación respectiva de aquellos sellos que están en mal estado, y finalmente, otorgar un armado final al sello.

7.- Grand Hyatt Santiago



Cadena hotelera mundial con más de 20 años de presencia en nuestro país. El 2014 tomó la decisión de comenzar un plan de inclusión laboral en diversas áreas que se ha ido consolidando durante los últimos dos años.

Cargo: Ayudante de Lavandería

Habilidades sociolaborales: Seguimiento de instrucciones; trabajo colaborativo; autonomía e independencia; manejo manual de cargas; prolijidad en la selección de elementos; mantención de hábitos de higiene y seguridad; tolerancia al esfuerzo y bipedestación; orden y limpieza de entorno laboral.

Funciones: Selección de prendas en área de descarga; traslado de elementos a sector de lavado; programación de máquina de lavado y secado; reposición de líquidos de limpieza e higiene industrial; carga de lavadora y secadora en base a instrucciones previas; descarga de elementos y traslado hacia lugar de doblado y planchado.

8.- Empresa Nacional del Petróleo (ENAP)



La empresa estatal chilena creada el año 1950, está dedicada a la exploración, producción y comercialización de hidrocarburos y sus derivados, depende directamente del Ministerio de Minería.

Bajo el Acuerdo Marco de Contribución entre ENAP y Fundación Descúbreme firmado a fines del año 2015, se inicia un programa de inclusión laboral en 3 áreas de la empresa: Bienestar, Comunicaciones y Dirección de Almacenamiento de Oleoducto (DAO) ubicada en la comuna de Maipú, perteneciente al área de Logística de la empresa.

Cargo: Asistente Administrativo

Habilidades sociolaborales: Capacidad de trabajo en equipo; habilidades comunicacionales; buen nivel de concentración y atención; competencias para la administración de tiempos de ejecución; independencia y autonomía frente a sistemas operativo. Cordialidad, proactividad, iniciativa y prolijidad en la ejecución de tareas.

Funciones: Selección de materiales para las diversas áreas de la empresa; uso de planilla Excel y sistema operativo SAP para el registro de datos y compras; registro de información entregada presentando un itinerario de funciones, y, por último, traducción del inglés al español de manuales operativos de la empresa.

9.- Hotel Hyatt Place



HYATT
PLACE™

Hotel perteneciente al grupo Hyatt ubicado en la comuna de Vitacura.

Cargo: Anfitrión

Habilidades sociolaborales: Mantener una relación cordial con los comensales del Sky Gallery Restaurant; uso adecuado del vocabulario; capacidad de atención; tolerancia a la frustración y capacidad de resolución de problemas. Proactividad e iniciativa frente a períodos de altos flujo laboral; facilidad para el trabajo en equipo y mantención de limpieza/higiene durante todo el transcurso de la jornada laboral.

Funciones: Recepción de clientes de Hotel en Sky Gallery, toma de pedidos (menú del día); solicitud de este pedido a maestros del hotel; ingreso de boleta de cobro a sistema operativo; limpieza de insumos (vajilla, mesas y sillas); reposición de productos relacionados con desayuno y traslado de elementos a sector de desconche.

10.- CorpArtes



Fundación privada sin fines de lucro que busca fomentar el acceso cultural para el desarrollo integral de niños, jóvenes y adultos. Acercando las artes esenciales, se espera que ellos aprendan a expresarse, conocer y desarrollar la creatividad, fortalecer la autoestima y la capacidad de sentir y ser.

Cargo: Anfitrión

Habilidades sociolaborales: Excelentes habilidades sociales; orientación en el espacio de los diferentes lugares de la exposición; mantención de posición bípeda durante el transcurso de la jornada; capacidad de resolución de problemas; iniciativa, proactividad y trabajo en equipo.

Funciones: Recepción de espectadores a exposición; entrega de instrucciones claves para el ingreso a la exposición; orientación de los diferentes espacios y área de la exposición; entrega de folletos publicitarios y mantención de orden de filas frente a alto flujo de personas.

11.- Schopdog



Cadena gastronómica con una trayectoria 20 años, lo que les ha permitido consolidar la marca SCHOPDOG® a través de los principios que los identifican: rapidez, precios altamente competitivos, atención personalizada de primera línea y, por sobre todo, excelente calidad de productos.

Cargo: Ayudante de Cocina

Habilidades sociolaborales: Mantener la concentración por períodos prolongados; seguir medidas de seguridad y utilizar implementos de protección personal; capacidad física adecuada; motricidad fina; memoria a largo plazo; capacidad para seguir instrucciones; responsabilidad y disciplina.

Funciones: Participar activamente en la etapa de preproducción a través del corte, picado de verduras, preparación de fritura y emplatado de las distintas opciones de venta que posee el local.

Cargo: Copero

Habilidades sociolaborales: Mantener la concentración por períodos prolongados; seguir medidas de seguridad y utilizar implementos de protección personal; capacidad física adecuada; motricidad fina; memoria a largo plazo; capacidad para seguir instrucciones; responsabilidad y disciplina.

Funciones: Se encarga principalmente del lavado de loza y copería del local. Además, debe mantener limpias las áreas de producción y servicios higiénicos del establecimiento.

12.- Ejército de Chile, comando de bienestar



Su objetivo es otorgar bienestar a través de prestaciones que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida del personal del Ejército, su grupo familiar y beneficiarios de los servicios que proporcionan, esto incluye soluciones habitacionales, recreacionales y asistenciales personalizadas.

Cargo: Auxiliar de Mantenimiento

Habilidades sociolaborales: Responsabilidad y puntualidad; adecuada presentación personal; capacidad de mantener buena relación con los huéspedes; seguir instrucciones; actitud flexible para adecuarse a las necesidades del momento y capacidad física para realizar tareas de fuerza, equilibrio y motricidad fina.

Funciones: Apoyar en la limpieza y orden de cabañas destinadas a la residencia de distintos funcionarios del ejército en comisión de servicio.

13.- Grupo EULEN



Pioneros en el concepto de externalización, el Grupo EULEN se mantiene a la vanguardia gracias a la calidad de su trabajo y al compromiso de sus trabajadores y directivos avalados por las máximas certificaciones ISO.

El Grupo EULEN está adherido al Pacto Mundial y firmemente comprometido con la sociedad a través del desarrollo de políticas sociales responsables,

Cargo: Asistente Administrativo

Habilidades sociolaborales: Lectoescritura; realizar operaciones matemáticas básicas; uso de software; alta capacidad de organización; buena presentación personal; uso de lenguaje formal acorde a contexto; memoria a largo plazo y capacidad para mantener la concentración por períodos prolongados.

Funciones: Mantener el orden de los documentos contables de la empresa, ordenándolos de manera cronológica y mantener un Excel con la información correspondiente. Además, realizar tabulación de datos de cuentas y órdenes de compra.

14.- Komatsu Chile y Distribuidora Cummins Chile

The logo for Komatsu, featuring the word "KOMATSU" in a bold, blue, sans-serif font with a registered trademark symbol (®) to the right.

Empresa de origen japonés, proveedora de equipos y servicios para las industrias de la minería, construcción y forestal. Con presencia de Arica a Punta Arenas, cuenta con más de 3 mil trabajadores a nivel nacional y se ha consolidado como uno de los principales socios estratégicos en proveer equipos de extracción y de carga para la pequeña, mediana y gran minería, además de soporte en las operaciones y soluciones tecnológicas para sus clientes.

Por su parte,, Cummins Chile es líder en la fabricación motores Diesel, con una red de más de 600 compañías y distribuidores en 190 países. Cuenta con un amplio abanico de productos que abarcan motores, repuestos, generadores, filtros y servicios. Cuenta con productos para la industria minera, forestal, construcción, marítima e industrial.

Cargo: Operador Logístico (Práctica dual)

Habilidades sociolaborales: Orientación visual y espacial; memoria a largo plazo; concentración; lecto-escritura; operaciones matemáticas básicas; capacidad para mantener el orden y seguir instrucciones.

Funciones: Preparar los despachos que le solicitan las distintas áreas de la empresa, recolectando los productos de acuerdo con la solicitud enviada, para luego guardarlos y asignar la información correspondiente.

Cargo: Operador Mecánico

Habilidades sociolaborales: Lectoescritura; realizar operaciones matemáticas básicas; usar softwares; presentar alta capacidad de organización; conocimiento técnico de mecánica; memoria a largo plazo. También debe tener una adecuada utilización de los elementos de protección personal; conocimiento de riesgos y capacidad para mantener la concentración por periodos prolongados.

Funciones: Reparar distintos componentes mecánicos en las áreas destinadas a través de altos protocolos de seguridad y procedimientos.

15.- Empresas SB (Salcobrand y Preunic)



Empresas SB, está conformada por un grupo de filiales con distintos focos comerciales, pero con un solo y trascendental propósito común: hacer que las personas se sientan bien, creando lo mejor en Salud, Belleza y Bienestar.

Cargo: Asistente de sala

Habilidades sociolaborales: Habilidades sociales para atención al cliente; lenguaje formal; buena presentación personal; tolerancia a la frustración y adecuada respuesta frente a problemáticas con los clientes.

Funciones: Atender a los clientes que ingresan a la tienda en busca de diversos productos. Además, debe mantener el orden de la sala de venta, clasificando los productos según el orden establecido por el local.

16.- Unimarc



UNIMARC

Unimarc es el supermercado de la familia chilena, presente en más de 150 comunas del país con salas de Arica a Punta Arenas. Se caracteriza por ser un supermercado vecino y cercano, que brinda a sus clientes una experiencia de compra fácil y cómoda. Se destaca por ser una de las empresas más inclusiva de Chile con más de 170 colaboradores con algún grado de discapacidad.

Cargo: Operario de abarrotes

Habilidades sociolaborales: Memoria a largo plazo; capacidad para mantener la concentración por períodos prolongados; responsabilidad y puntualidad; adecuada presentación personal; capacidad para mantener buena relación con los clientes y compañeros de trabajo; seguir instrucciones y tener actitud flexible para adecuarse a las necesidades del momento.

Funciones: Determinar el momento exacto en que es necesario reponer un producto escaso en la sala de venta, además de mantenerla ordenada con los productos requeridos según cada pasillo.

Cargo: Operario de frutas y verduras

Habilidades sociolaborales: Memoria a largo plazo; capacidad para mantener la concentración por períodos prolongados; responsabilidad y puntualidad; adecuada presentación personal; capacidad para mantener buena relación con los clientes y compañeros de trabajo; seguir instrucciones y tener actitud flexible para adecuarse a las necesidades del momento.

Funciones: Reponer frutas y verduras; limpiar y ordenar continuamente el área; destacar ofertas y poner los precios en el lugar correspondiente.

17.- Colegio Laudare



El Colegio fue fundado en 1990 y se ha enfocado su labor a la educación de niñas con discapacidad cognitiva. El objetivo final del colegio es la inclusión y posterior inserción social las alumnas, proporcionándoles durante su educación oportunidades reales de desarrollo.

Cargo: Asistente Administrativo

Habilidades sociolaborales: Lectoescritura; operaciones matemáticas básicas; manejo computacional nivel usuario; alta capacidad de organización de tiempo y espacio; buena presentación personal; memoria a largo plazo; trabajo colaborativo; resolución de problemas y motivación e iniciativa por su labor.

Funciones: Realizar la toma de asistencia del alumnado; compras de almacén del establecimiento; orden y limpieza de espacios por cada período de colación; reposición de insumos; entrega de documentos contables a profesores y retiro de colillas o autorizaciones de apoderados al interior del aula.

18.- Sodexo



Sodexo Chile inició actividades en 1985 con alrededor de 15 colaboradores. Desde entonces han crecido hasta convertirse en uno de los top 10 empleadores del país con 15.000 colaboradores.

Cargo: Auxiliar de línea

Habilidades sociolaborales: Mantener una relación cordial con los comensales del casino; uso adecuado del vocabulario; capacidad de atención; tolerancia a la frustración y capacidad de resolución de problemas.

Funciones: Atención de caja; recepción de ticket restaurant; atención de comensales; entrega de productos (barra de cereal, bolsa plástica y vaso); conteo de productos de bandeja; separación por color y conteo de tickets al final de la jornada laboral. Completar ficha para mujeres embarazadas y entrega de productos especiales para ellas.

Cargo: Auxiliar de casino

Habilidades sociolaborales: Capacidad para seguir instrucciones; mantener el orden y planificar las tareas a ejecutar; habilidades sociales adecuadas para la atención de comensales; adaptabilidad al cambio; rigurosidad y prolijidad. Facilidad para adquirir nuevos aprendizajes, disposición para el trabajo en equipo y tolerancia a la alta demanda laboral.

Funciones: Corroborar la implementación adecuada de insumos e implementos dentro del casino; mantener el orden y limpieza del casino; mantener la higiene y sanitación de microondas de comensales; preparar y montar los líquidos y organizar cubiertos en las bolsas plásticas designadas para esta tarea.

19.- Universidad Católica del Norte



Universidad Católica del Norte

La Misión de la Universidad Católica del Norte es, desde los principios del Humanismo Cristiano, contribuir al desarrollo de la persona, de la sociedad y de su herencia cultural, en el Norte de Chile, creando y difundiendo conocimiento a través de la docencia, la investigación y la vinculación con el medio.

Cargo: Asistente Administrativo

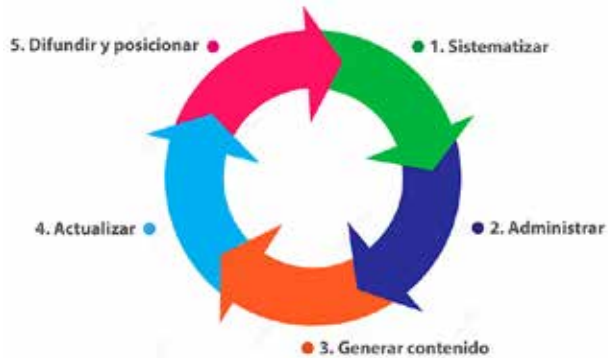
Habilidades sociolaborales: Lectoescritura; conocer las operaciones matemáticas básicas; uso de software; alta capacidad de organización; buena presentación personal; uso de lenguaje formal acorde a contexto; memoria a largo plazo y capacidad para mantener la concentración por períodos prolongados.

Funciones: Mantener el orden de los documentos del área de registro curricular de años anteriores y actuales, ordenándolos de manera cronológica. Además, debe mantener un Excel con la información correspondiente y realizar tabulación de datos de encuestas y órdenes de compra.

Área Contenido y Alianzas

Durante el año 2016 se crea el área de Contenido y Alianzas de Fundación Descúbreme, con el fin de desarrollar, promover y difundir conocimiento en temas estratégicos para la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad cognitiva, a través de la participación activa en alianzas público-privadas a nivel nacional e internacional.

Para llevar a cabo este objetivo, la estrategia planteada tiene directa relación con hacer visibles los conocimientos de gestión y técnicos tanto hacia dentro como fuera de la Fundación, en conjunto con cada área para aportar a los Objetivos del Desarrollo Sostenible propuestos por Naciones Unidas en 2015, lo que se plasma en el siguiente modelo:



- Consolidar modelos de gestión de Fundación Descúbreme
- Comunicar buenas prácticas de inclusión laboral
- Desarrollar y posicionar contenido estratégico (Gestión de la diversidad y ley de cuotas)
- Alianzas con actores estratégicos a nivel nacional e internacional
- Incidencia en la política pública

Temas prioritarios:

A partir de este modelo, el foco de nuestra gestión fue el desarrollo de contenido y construcción de alianzas en torno a la **inclusión laboral y educativa**, centrándonos en torno a 5 temas prioritarios relacionados, teniendo a la base los Objetivos del Desarrollo Sostenible n° 4, 8 y 17, referidos a **educación de calidad; trabajo decente y crecimiento económico; y alianzas para lograr los objetivos.**

Inclusión laboral

Legislación – Medidas pro empleo de PCDC
 Gestión de la diversidad
 Buenas prácticas de intermediación laboral

Inclusión educativa

Transición hacia la educación inclusiva (educación básica, media y superior)
 Legislación – Reforma educacional

Resultados 2016

Comunicar buenas prácticas de inclusión laboral

Sistematización de procesos de inclusión laboral

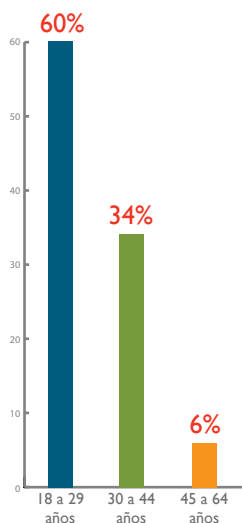
Para poder comunicar las buenas prácticas en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva, es requisito la sistematización de estos procesos, es por ello, que durante el año 2016 después de un arduo trabajo con el área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva, se logró consolidar toda la información, desde el año 2013, a la actualidad con respecto a las empresas y a los beneficiarios que han sido parte de las iniciativas de inclusión, pudiendo determinar indicadores de gestión e impacto que permitieran hoy y en el futuro evaluar el trabajo realizado, consolidar y posicionar nuestro modelo tanto nivel nacional como internacional.

A continuación, se presentan algunos indicadores que se han podido generar a partir de la sistematización realizada:

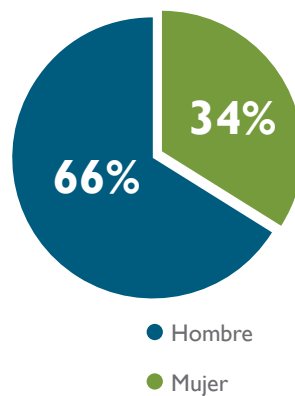


Caracterización de los beneficiarios de procesos de inclusión laboral

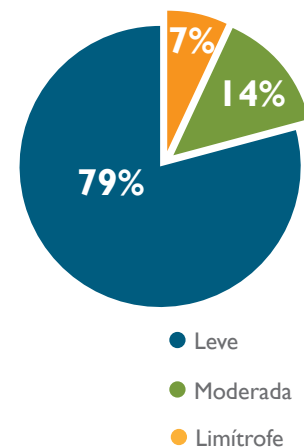
Distribución por rango de edad



Distribución por rango de edad

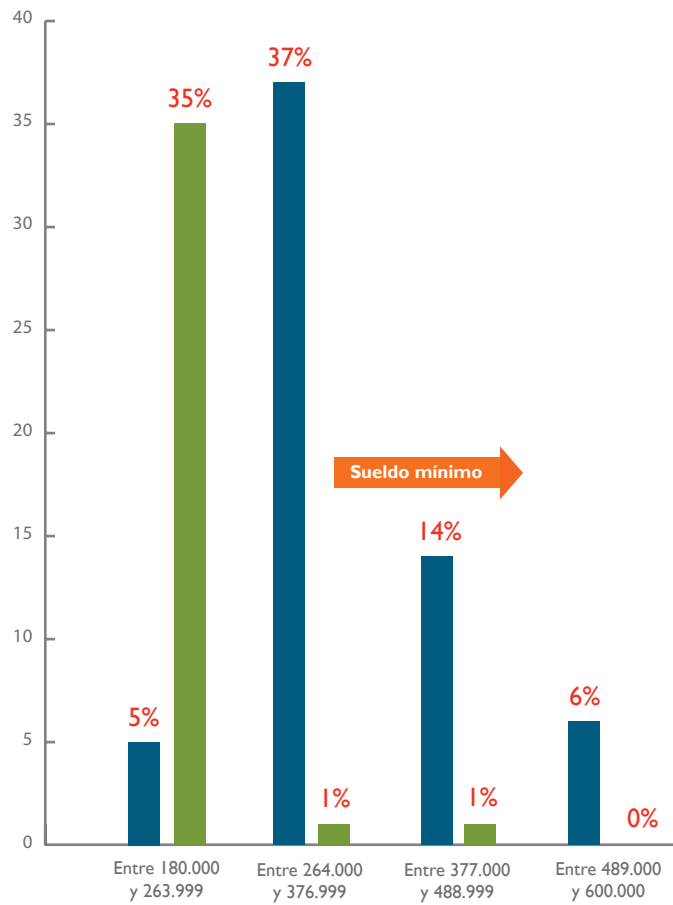


Distribución por grado de discapacidad



Fuente: Informe de Gestión Área Contenidos y Alianzas

Remuneración según jornada laboral



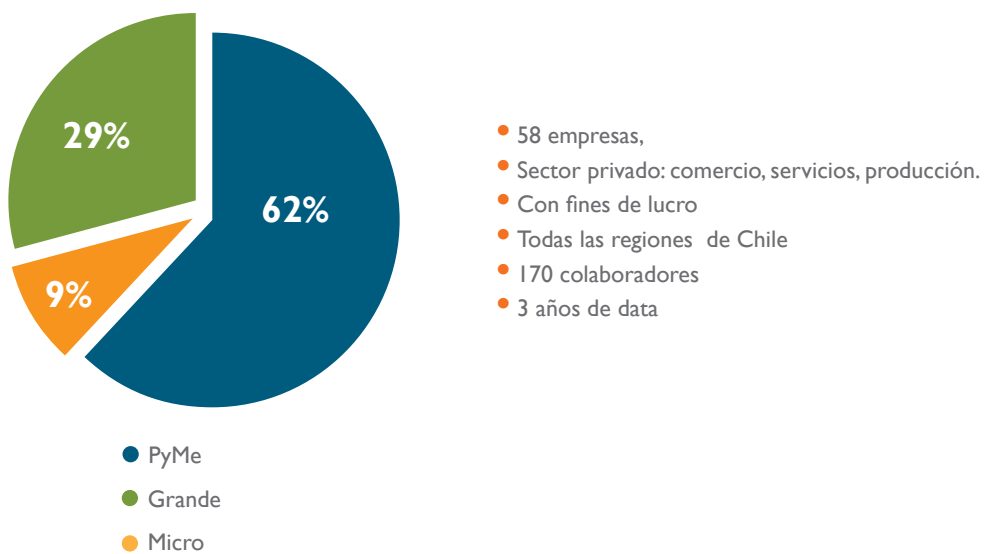
Fuente: Informe de Gestión Área Contenidos y Alianzas

Estudio: “El valor de la diversidad, impacto en el desempeño organizacional” Parte I

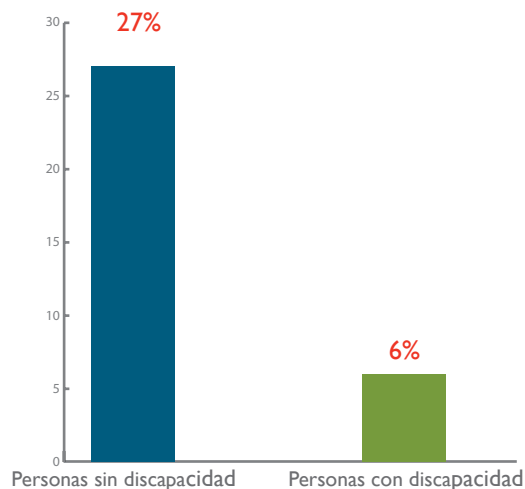
Con el objetivo de evaluar el impacto de la gestión de la diversidad en el desempeño organizacional, a partir de la contratación de personas con discapacidad, junto con la Consultora AHÁ, realizamos un estudio que midió indicadores de rotación laboral, licencias médicas y ausentismo, en 58 empresas nacionales consideradas inclusivas.

Como conclusión, se determinó que la inclusión de la diversidad en el mundo del trabajo es aún incipiente en Chile. Sólo un 0,5% de los empleados activos de empresas chilenas son personas en situación de discapacidad (PeSD). De los casi 59 mil trabajadores de las 58 empresa analizadas, 320 son PeSD (0,5%).

Tamaño de empresas incluídas en el estudio



Rotación no deseada (anual) de colaboradores



Fuente: Informe de Gestión
Área Contenidos y Alianzas

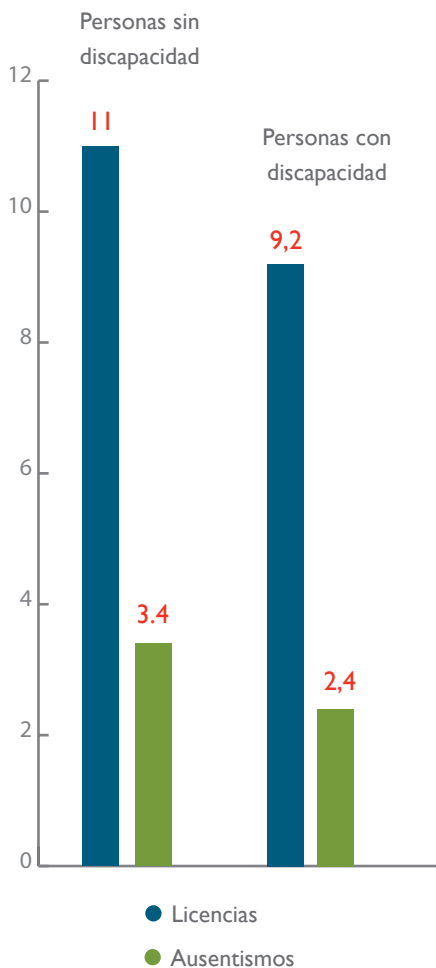
Varios estudios han resaltado los beneficios de la integración en el clima laboral y productividad, pero en Chile no existían datos sobre su impacto. Se logró demostrar en las 58 empresas, que independiente del cargo que desempeñan, las personas con discapacidad entregan resultados positivos de negocios, además que tienen una rotación y ausentismo menor.

El estudio resalta esos beneficios. Las personas con discapacidad muestran una baja en la rotación laboral de 77%, versus los colaboradores sin discapacidad. Además, tienen 20% menos de ausencia laboral respecto a los trabajadores sin discapacidad. Cifras que se dan en todas las organizaciones con inclusión, independiente de su giro, tamaño, localización, etc.

Avanzar requiere derribar barreras que faciliten una inclusión laboral sostenible de personas con discapacidad cognitiva, pero la sociedad está muy atrasada en la percepción con respecto a este colectivo. Existe un componente cultural de desconocimiento y temor para verlas como personas productivas, por lo que este tipo de estudios son claves para la derribar mitos frente a la inclusión laboral.

Para el año 2017 se realizará la segunda parte del estudio, que evaluará indicadores de productividad de personas con discapacidad en empresas inclusivas.

Días promedio por inasistencias de persona/año



Fuente: Informe de Gestión
Área Contenidos y Alianzas

Desarrollar y posicionar contenido estratégico

Informe de análisis comparado internacional: “Medidas pro empleo para personas con discapacidad en países de Iberoamérica y OCDE.”

En agosto de 2016, se realizó un análisis comparado internacional con respecto a medidas legislativas pro empleo de personas con discapacidad en países de Iberoamérica y la OCDE, con el objetivo de obtener insumos para la generación de informes y capacitaciones en la materia. A partir de este documento, se pudieron realizar distintas acciones de incidencia en política pública las que se detallarán más adelante.



Charla de capacitación a empresas frente al proyecto de ley que establece una reserva legal de empleo para personas con discapacidad y/o pensión de invalidez.

Frente a las indicaciones enviadas por el Gobierno al congreso en julio de 2016, para el proyecto de ley conocido como “ley de cuotas”, el tema de inclusión laboral de personas con discapacidad se volvió contingente, generando altas expectativas por parte de la sociedad civil y cierto temor por parte del sector empresarial y público frente a este cambio cultural.

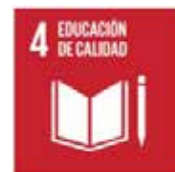


En este contexto, Fundación Descúbreme, detectó esto como una oportunidad para promover el rol productivo de este colectivo y al mismo tiempo derribar barreras actitudinales que abran puertas para preparar a las distintas empresas y organismos públicos, generando las condiciones de igualdad y calidad para la contratación. Es así, que comenzamos a realizar charlas de capacitación a las gerencias de empresas como Hyatt, Construmart, entre otras interesadas en conocer más sobre este tema, posicionándonos como líderes en cuanto al proyecto de ley pero también a las formas de afrontarlo.

Todo esto, sobre el entendido de que la inclusión laboral no constituye una actividad por sí sola, sino que es parte del valor que una empresa otorga a la diversidad, como aspecto fundamental de su estrategia de negocio y no como una obra aislada de responsabilidad social.

Estudio cualitativo junto a SOFOFA e INACAP, “Inclusión educativa de estudiantes con necesidades educativas especiales en liceos de enseñanza media técnico profesional con Programas de Integración en la Región Metropolitana”

Fundación Descúbreme, SOFOFA, el Centro de Desarrollo para la Educación Media y el Área de Humanidades y Educación de INACAP, ejecutaron un estudio para caracterizar las condiciones del proceso formativo de estudiantes con Necesidades Educativas Especiales (NEE) que cursan la enseñanza media técnico profesional en liceos con programas de integración (PIE) y, de esta manera, conocer sus motivaciones, expectativas, dudas y anhelos respecto a esta etapa de su vida.



El estudio, inédito en nuestro país, fue solicitado por el Comité de Discapacidad, Educación y Trabajo de SOFOFA, que está integrado por Fundación Luz, Unidad de Educación Especial del Ministerio de Educación y Fundación Descúbreme.

La investigación “Inclusión Educativa de Estudiantes con Necesidades Educativas Especiales en la Enseñanza Media Técnico Profesional” se llevó a cabo durante octubre y noviembre, y consideró una muestra de

10 establecimientos de la provincia de Santiago que cuentan con Programas de Integración Escolar (PIE). En él, participaron estudiantes, directores y docentes, por medio de una metodología que incluye entrevistas en profundidad realizadas por un equipo profesional que tuvo la responsabilidad de realizar un levantamiento de información de datos significativos que permitan crear nuevas estrategias de acción.

En este marco, el rol de Fundación Descúbreme fue el de apoyar y asesorar la construcción del marco teórico del instrumento que se aplicó a los estudiantes; sensibilizar a los alumnos que participaron de la investigación y analizar los resultados.

Los resultados proporcionarán estrategias para que los establecimientos de enseñanza media técnico profesional, puedan abordar sus procesos de formación desde un enfoque de educación inclusiva y diseño universal de aprendizaje lo que también será un insumo para futuras políticas públicas respecto a las brechas existentes en inclusión educativa y laboral.

Posterior a ello, se planifica iniciar con el estudio en tres regiones más del país, teniendo como meta la aplicación del mismo a nivel nacional.

Alianzas con actores estratégicos a nivel nacional e internacional



Alianzas nacionales



Desde nuestros inicios somos parte de la Comisión de Discapacidad de SOFOFA con la participación de la Presidenta del Directorio, Catalina Saieh Guzmán y de la Directora Ejecutiva, Carola Rubia Durán, ya desde 2013 formamos parte de los Comités educación-empresa e inclusión laboral.



La Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS) nació el año 2007 con la misión de fomentar, fortalecer y motivar la colaboración entre las organizaciones, a fin de instalar la solidaridad como un valor de la cultura. Es un espacio de encuentro y articulación de casi 150 organizaciones de la sociedad civil que sirven a personas en situación de pobreza y exclusión social; reunidas para trabajar juntas, reflexionar, mejorar su gestión y construir una voz común, como también, influir en los cambios necesarios para que las políticas públicas y la legislación respondan adecuadamente a las necesidades de esta población.

Como Fundación Descúbreme participamos de forma activa en la mesa técnica de inclusión que a través de una ruta de incidencia en política pública nos ha permitido ser parte de cambios importantes en materia legislativa como lo es la ley de inclusión laboral para personas con discapacidad.



En el año 2016 nos hicimos parte de Red Incluye, iniciativa que comienza a gestarse también el año 2007, con el fin de promover el desempeño del rol productivo de las personas con discapacidad bajo el enfoque de derechos, representando a más de 60 organizaciones para personas con discapacidad y sus familias y sus familias. Su labor la desarrolla a través de comisiones de trabajo que responden a líneas de acción para promover las necesidades e intereses de las organizaciones que la conforman, en diferentes instancias de participación y la elaboración de propuestas.

Somos parte del grupo de organizaciones de la sociedad civil que originó esta red que reconoce y valora la diversidad de los alumnos del sistema educativo chileno y que busca incidir en el proceso de Reforma Educativa para que concluya con un Sistema de Educación Inclusivo para Chile.



En este contexto, en abril de 2014, surge el Movimiento YOinclusuYO para apoyar con fuerza el modelo de educación inclusiva, como respuesta a la necesidad de atender a nuestra diversidad, reconociendo que somos seres únicos e irrepetibles.

Actualmente, se conforma de más de 15 organizaciones que buscan incidir en el Proceso de Reforma Educativa a través del análisis de sus componentes (leyes, planes y programas) y elaboración de propuestas de mejora en favor de la educación inclusiva.



Con la Universidad Viña del Mar se inició un proceso de alianzas académicas para contribuir desde el ámbito educativo a la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad cognitiva. Fue en octubre de 2016, cuando se firma el convenio que promueve la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva en la región de Valparaíso. Sin embargo, el vínculo surge en el año 2013, a través del apoyo y financiamiento a un proyecto de inclusión laboral de jóvenes con discapacidad cognitiva, dentro de la Universidad.

El propósito es sentar las bases de una cultura inclusiva en nuestro país, promoviendo el conocimiento respecto a la inclusión y participación de las personas con discapacidad cognitiva en los diversos ámbitos del desarrollo humano.

Alianzas internacionales



Como parte de la estrategia de internacionalización de Fundación Descúbreme, desde diciembre de 2016, somos miembros de APSE “Association of People Supporting Employment First”, lo que permite acceder a capacitación para las Especialistas en Inclusión Laboral del área de Gestión Empresarial Inclusiva, participar de seminarios y congresos internacionales en esta materia y garantizar la calidad de nuestros procesos, iniciando nuestro posicionamiento a nivel internacional.



Junto con APSE, también somos parte de la Asociación Española de Empleo con Apoyo, quienes buscan impulsar el desarrollo del Empleo con Apoyo en España y en Latinoamérica, para que cada vez sean más las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social que puedan acceder con éxito al mundo laboral integrado, y, con ello, puedan ser reconocidos en la práctica como ciudadanos con todos sus derechos. La AESE vela por la calidad del sistema, orientando en la puesta en marcha de nuevos servicios y asesorando a los Especialistas en Inclusión Laboral que lo ponen en práctica, para asegurar la correcta utilización de este sistema de acuerdo a los estándares de calidad de la EUSE (Unión Europea de Empleo con Apoyo), lo que consolida nuestro modelo tanto en Chile como en el mundo.

Incidencia en Política Pública

Son las alianzas anteriormente señaladas, las que han permitido iniciar el camino para posicionar a Fundación Descúbreme como un actor referente en la generación de política pública orientada a la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

Siendo así, las iniciativas de incidencia realizadas durante el 2016, se resumen en la siguiente tabla:

Informe a Libertad y Desarrollo de análisis comparado internacional con respecto a ley cuotas.
Documento de observaciones al proyecto ley de cuotas entregado a los Senadores: Andrés Allamand y Carolina Goic.
Presentación con COS y personas con discapacidad de observaciones al proyecto ley de cuotas a Diputado Daniel Melo.
Presentación en Comisión de Desarrollo Social de la Cámara de Diputados, junto con la Comunidad de Organizaciones Solidarias y Red Incluye, con observaciones principales al proyecto ley de cuotas en tercer trámite legislativo.
A partir de esta intervención, la Comisión acepta de forma unánime nuestra observación más relevante, la derogación inmediata y no progresiva, como lo señalaba el proyecto, del Artículo N° 16 de la Ley N° 18.600, que permite pactar con el empleador una remuneración inferior al salario mínimo para las personas con discapacidad mental.

**Área Marketing y
Comunicaciones**





El objetivo del área Marketing y Comunicaciones es posicionar a Fundación Descúbreme como un referente en temas de inclusión y concientizar a la ciudadanía respecto al valor de las personas con discapacidad cognitiva.

Junto con lo anterior, provee apoyo a todas las áreas y filiales de Descúbreme para la consecución de los objetivos definidos como estratégicos.

El área desarrolla su quehacer en 5 líneas:

1. Difusión, fidelización y posicionamiento
2. Comunicación corporativa
3. Comunicación digital
4. Relacionamiento con medios de comunicación
5. Acciones de soporte interno



I.- Difusión, fidelización y posicionamiento

Día Internacional del síndrome de Asperger (18 de febrero)



En febrero de 2016, se presentó una nueva gráfica para conmemorar el Día Internacional del síndrome de Asperger. La campaña tuvo presencia en el diario La Tercera, página web institucional y redes sociales de Fundación Descúbreme.

Día mundial del síndrome de Down (21 de marzo)



Durante todo marzo, con el fin de conmemorar el Día Mundial del síndrome de Down, en la explanada del CA660, se presentó la muestra Ojos que ven, Corazón que Siente compuesta por las fotografías de niños y jóvenes con Trisomía 21.

La actividad se realizó con el objetivo de crear conciencia y sensibilizar a toda la sociedad respecto a las capacidades y contribución de las personas con síndrome de Down.

Además, el 21 de marzo, con el apoyo de CorpArtes, SMU y Fundación Isabel Aninat Echazarreta, se celebró el Día Mundial del síndrome de Down con una entretenida actividad que contó con la participación de niños, jóvenes y familias de diversas instituciones, tales como, Ojos que Ven, Corazón que Siente, Fundación Complementa, Corporación Señales y Fundación Incluir.

El evento contó con la presencia del director del Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS), Daniel Concha, quién se refirió al compromiso del organismo estatal y el rol de Fundación Descúbreme.

Firma de convenio con SMU

Con el propósito de ampliar la línea de financiamiento del Fondo Descúbreme y apoyar más proyectos que beneficien a personas con discapacidad cognitiva, Fundación Descúbreme y SMU firmaron, en marzo de 2016, un convenio para formalizar el ingreso de las tiendas de Alvi, Mayorista 10 y OK Market, como espacios de recaudación de vuelos de clientes, sumándose de esta manera al apoyo que entrega Unimarc a esta iniciativa desde 2011.

La actividad estuvo encabezada por la presidenta de la Fundación Descúbreme, Catalina Saieh, la directora ejecutiva de Descúbreme, Carola Rubia y el gerente general de SMU, Marcelo Gálvez.



Día de concientización del autismo



seis meses, un proyecto para promover la inclusión de 10 niños y jóvenes con autismo a través del desarrollo metodológico y dinámico mediante la improvisación de señas para la creación musical.

En el marco del Día Internacional de Concientización del Autismo, que se conmemora el 2 de abril, Fundación Descúbreme y Agua de Piedra, se unieron para poner en marcha una campaña educativa que busca informar a la sociedad respecto a qué es el autismo y cuáles son las dificultades que deben enfrentar las personas con esta condición.

En este contexto, el día viernes 22 de abril, se realizó un taller para padres de hijos con autismo, pertenecientes a Fundación San Nectario y PANAUT. La actividad fue realizada por las terapeutas de Fundación Creciendo Junto a Ti, especialistas en terapia RDI, quienes entregaron herramientas para fortalecer el vínculo parental.

Por su parte, Agua de Piedra asignó un porcentaje de sus ventas para apoyar al centro cultural Creando Integración, que recibió un total de 2 millones de pesos que le permitió poner en marcha, durante



Campaña Descúbreme 2016

Durante el primer semestre de 2016, se trabajó en una nueva campaña publicitaria de posicionamiento que se implementó a inicios del segundo semestre.

La campaña mantuvo el concepto central de la campaña anterior “Como Tu”, utilizando los mismos colores vivos y cálidos, pero simplificando sus líneas, centrándose en entregar un mensaje más claro en torno a la inclusión y al quehacer de Fundación Descúbreme.

La campaña tuvo presencia en:

- 15 estaciones de la línea 1 del Metro de Santiago (Según disponibilidad de espacios)
- Vía pública: del 25 de julio al 19 de agosto

Elemento	Ubicación	N°
Pantallas Digitales	Escrivá de Balaguer y Nueva Costanera	250 pasadas
	Manquehue y Kennedy Poniente	
	Oriente	
	Independencia con Santa María	
	Concha y Toro con Balmaceda	
	Pajaritos con 5 de abril	
	Metro Trinidad / Vicuña Mackenna	
	Alameda / Las Rejas (Lo Prado)	
	A. Vesputio / Bilbao (La Reina)	
	Pedro de Valdivia / Irrazábal (Ñuñoa)	
	Avda. La Florida / Diego Portales (La Florida)	
	Costanera Arturo Prat / E. Ramirez (Iquique)	
	Grecia 1.700 (Antofagasta)	
	Av. El Santo Frente a Mall Plaza La Serena (La Serena)	
	Arauco / Maipú (Chillán)	
	Av. Alemania / Av. Francia (Temuco)	
Padre Harter 461 (Puerto Montt)		

3° Concurso de Arte de Fundación Descúbreme:

El 21 de septiembre Fundación Descúbreme dio inicio a su tercer concurso de arte con el objetivo de abrir espacios para el desarrollo de las habilidades artísticas de las personas con discapacidad cognitiva. La iniciativa estuvo abierta a todos los niños, niñas y jóvenes, de 6 a 26 años, que forman parte de las instituciones inscritas en el programa Círculo Descúbreme. El tema que representaron los artistas en sus obras estuvo enfocado en cómo imaginan el trabajo y sus anhelos futuros de incorporarse al mundo laboral.

Las obras finalistas fueron evaluadas por un jurado compuesto por:

- Catalina Saieh, presidenta de Fundación Descúbreme
- Fernando Casasempere, artista y escultor nacional
- Carola Rubia, directora ejecutiva de Descúbreme.

De un total de 136 participantes, los ganadores fueron:

- 1° Lugar Rocío Ochoa Escuela Los Fresnos de Viña del
- 2° Lugar Jorge Henríquez Escuela Básica Valle Lonquén de Trehuaco
- 3° Lugar Catalina Novoa de Fundación Complementa, Lo Barnechea



El 1° y 2° lugar del concurso ilustraron las tarjetas de Navidad de Fundación Descúbreme y CorpGroup respectivamente. Además, los mejores dibujos formaron parte del calendario 2017 de Fundación Descúbreme.



Tercer evento de recaudación de fondos de Fundación Descúbreme

El miércoles 9 de noviembre de 2016, por tercer año consecutivo, Fundación Descúbreme realizó su evento de recaudación de fondos con una gala de vinos premium provenientes de las mejores 40 viñas de nuestro país.

Los 188 asistentes pudieron disfrutar de una muestra gastronómica que representa la tradición de las zonas norte, centro y sur de Chile. Además, la actividad contó con la presencia de 20 jóvenes de Fundación Incluir que apoyaron a las viñas en el servicio de degustación de vinos.



Día Internacional de las personas con discapacidad

Por tercer año consecutivo Fundación Descúbreme realizó un picnic para celebrar el Día Internacional de las Personas con Discapacidad. En la actividad se buscó generar una instancia de participación para las instituciones que trabajan con personas con discapacidad cognitiva. Además, este año como nuevo concepto propusimos incluir dentro de esta actividad una feria/bazar para apoyar la gestión de actividades comerciales de instituciones a través de la venta de productos realizados por los beneficiarios.

Día: viernes 2 de diciembre

Hora: 11:00 a 15:00 horas

Lugar: Explanada CA660 (Rosario Norte 660, Las Condes)

Apoyaron: CorpArtes, SMU, CorpGroup.

Instituciones invitadas a participar en el picnic:

Institución	Participantes
Rayun Down (La Reina)	15 alumnos
Escuela Especial de Desarrollo La Reina (La Reina)	40 alumnos
Escuela Rayen (Los Vilos)	9 alumnos

Instituciones invitadas a participar en el bazar:

Institución	Productos
Escuela Rayen (Los Vilos)	Artículos de cuero y paño lenci (adornos navideños), almácigos medicinales.
Escuela Especia CEDIP (Quillota)	Tazones y poleras estampadas en sublimación. Bolsas, imanes para refrigerador, delantales para botellas, delantales grandes, etc. Estampados en serigrafía (diseños elaborados por los propios estudiantes de la escuela).
Escuela Especial de María (Curicó)	Masoterapia
Escuela Especial de desarrollo La Reina (Santiago)	Alfajores, degustación de postres
Colegio Laudare	Presencia pendón

2.- Comunicación corporativa



Boletín Descúbreme

El Boletín Descúbreme es una publicación mensual (11 ediciones anuales) con formato newsletter que se distribuye a más de 6 mil abonados y que reúne las principales noticias que surgen desde Fundación Descúbreme y sus filiales. El boletín cuenta con siete secciones: Noticia Descúbreme, Actualidad, Columna de Opinión, Video Destacado, Recurso, Noticias RSE y Breves.

Video Corporativo Fundación Descúbreme

Durante el primer semestre de 2016, se comenzó la filmación del video corporativo de Fundación Descúbreme que tiene por objetivo dar a conocer el rol de la institución y de sus áreas de acción. El video se estrenó el día 27 de octubre con motivo del seminario de Ary Ne'eman en Antofagasta, tiene una duración de 8 minutos, 25 segundos y cuenta con 15 entrevistas de validadores externos que, a través de su relato, explican el quehacer de Descúbreme.

Redacción y diseño Memoria 2015

Con el objetivo de recopilar, difundir y dar a conocer las acciones que se realizaron en Fundación Descúbreme y sus filiales se redactó y diseñó la Memoria 2015.



3.- Comunicación digital

www.descubreme.cl

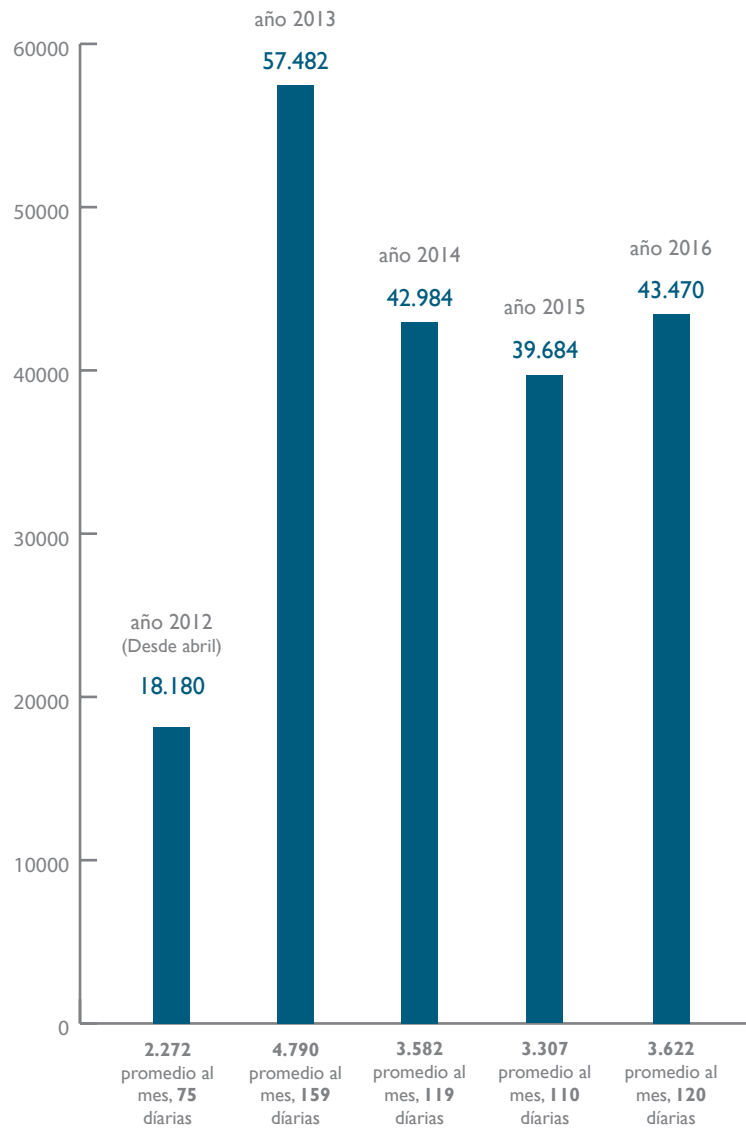
En relación al contenido, nuestra página web tuvo actualizaciones semanales y, en total, se subieron 76 noticias relacionadas con el ámbito de la discapacidad cognitiva.

RSE Inclusiva	11
Eventos Descúbreme	11
Proyectos Sociales	7
Reportajes proyectos Fondo Descúbreme	24
Columna de Opinión	5
Empresa Inclusiva - Antofagasta	3
Temas discapacidad cognitiva	15
TOTAL	76



Las visitas anuales de nuestro sitio web, desde el 2012 al 2016, se pueden ver en el siguiente gráfico.

Visitas sitio web www.descubre.me.cl Cifras representan visitas de usuarios únicos



Facebook

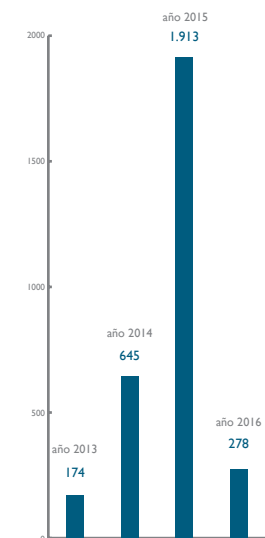
Nuestra principal herramienta de comunicación digital es la red social Facebook que, durante 2016, tuvo un aumento del 15% en sus seguidores. La página fue actualizada con frecuencia diaria y se utilizó para dar a conocer nuestras campañas, noticias, eventos y apoyar la acción de otras instituciones que solicitan difusión.



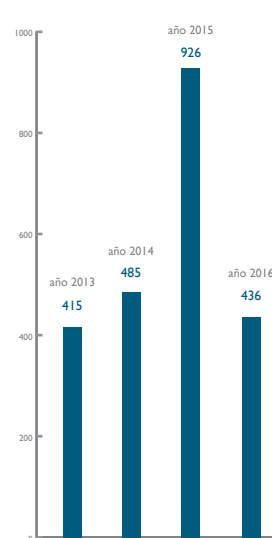
Evolución facebook



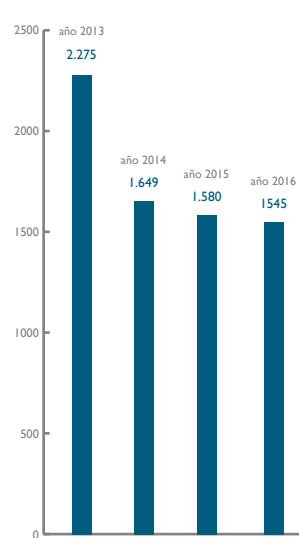
Campaña día del aspeger en facebook
Cantidad de reacciones, comentario y veces que se compartió



Campaña día del autismo en facebook
Cantidad de reacciones, comentario y veces que se compartió



Campaña día del síndrome de Down
Cantidad de reacciones, comentario y veces que se compartió

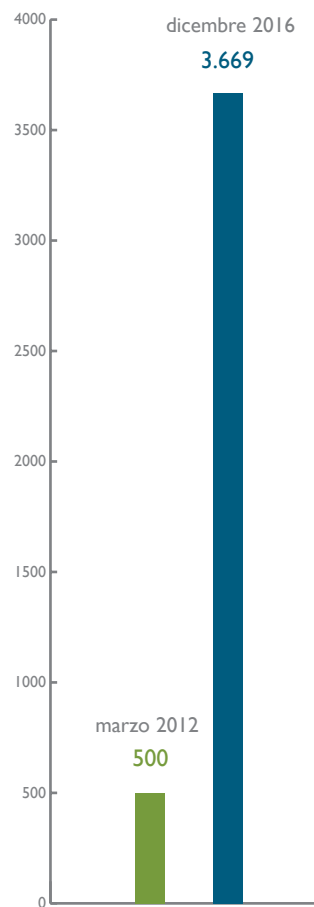


Twitter

La red social de microblogging es utilizada, principalmente, para dar a conocer actividades que se están realizando en tiempo real.



Evolución twitter



Instagram



La red social para compartir fotografías comenzó a ser utilizada en agosto de 2016 con motivo del lanzamiento del Fondo Descúbreme 2017. En sus primeros cuatro meses de vida ha alcanzado los 154 seguidores.



4.- Relacionamiento con medios de comunicación

En la actualidad nos enfrentamos a una infinidad de medios de comunicación. Los medios clásicos conviven con nuevas plataformas más innovadoras y de amplio alcance. Por esto, hemos trabajado en una estrategia de comunicación que integra a los medios clásicos con los nuevos para llegar con nuestro mensaje a la mayor cantidad de público posible.

Presencia en medios de comunicación:

Prensa escrita	33
WEB	54
Televisión	6
Radio	13
Total	106

5.- Acciones de soporte interno

Proveer de servicios de apoyo al resto de las áreas de Descúbreme y sus filiales a través de la realización de campañas, eventos, videos, impresos o gráficas con el objetivo de dar a conocer nuestras acciones, programas, servicios y beneficios. Buscamos que cada pieza mantenga una coherencia gráfica que permita a nuestras audiencias desarrollar un conocimiento profundo sobre nuestro quehacer y nuestra marca.

Informe de gestión programa *Empresa Inclusiva – Antofagasta*

Ante los positivos resultados que ha arrojado la implementación del programa *Empresa Inclusiva – Antofagasta*, se escribió un informe con algunos de los casos más destacados de inclusión laboral con el fin de mostrar cómo las empresas pueden generar cambios significativos en la vida de las personas que presentan discapacidad cognitiva.

El fin tuvo como objetivo invitar a más organizaciones, tanto públicas como privadas, a que acepten el desafío de la inclusión y que lo vean como una oportunidad de crecimiento que agrega valor a la empresa y a la sociedad en general.

Se imprimieron 200 copias y el documento está disponible en www.descubreme.cl



Campaña Fondo Descúbreme 2017

Una de las fechas más importantes en el calendario de Fundación Descúbreme es el proceso de lanzamiento, postulación, evaluación y adjudicación del Fondo Descúbreme por lo que cada año se genera una campaña con dos objetivos definidos y que apuntan a dos públicos diferentes.

1° Objetivo: Convocar a las instituciones que trabajan por y para la inclusión de personas con discapacidad cognitiva a postular sus proyectos e ideas.

Público Representantes de corporaciones, fundaciones, juntas de vecinos, organizaciones comunitarias, establecimientos educacionales, jardines infantiles y universidades ubicadas en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana, O'Higgins, Maule, Biobío, Araucanía, Los Ríos y Los Lagos.

2° Objetivo: Visibilizar el vínculo con SMU y sus formatos de negocios Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi, que actúan como recaudadores de los aportes en efectivo que financian los proyectos.

Público: Clientes de Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi y público general.

El plan de difusión de la campaña consistió en:

- Distribución de 1.000 dípticos informativos
- Prensa escrita: El Gráfico, 16 de agosto de 2016; Publímetro, 16 de agosto de 2016; Las Últimas Noticias, 14 de agosto y 21 de agosto de 2016; La Tercera 28 de agosto, 10 de septiembre y 10 de octubre de 2016.
- Mailing difusión bases Fondo Descúbreme 2016
- Mailing para promover la postulación al Fondo Descúbreme 2016
- Difusión en redes sociales
- 845 frases de radio repartidas en radio Romántica, Sol, Nostálgica, San Bartolomé, UCV, Alfa Omega, Futura, Femenina FM, Nueva Belén.

Seminarios de Ari Ne'eman en Chile

Siguiendo con su misión de promover la construcción de una cultura inclusiva, Fundación Descúbreme trajo a Chile a Ari Ne'eman, líder y promotor de los derechos de las personas con discapacidad cognitiva, quien participó en dos seminarios que se realizaron en Antofagasta (jueves 27 de octubre) y en Santiago (viernes 28 de octubre).

Ambas actividades tuvieron por objetivo generar un espacio de reflexión sobre al desafío que enfrenta Chile respecto a la inclusión de quienes presenten condiciones que afecten su desarrollo y adaptación social.

Las 300 personas que participaron en el seminario de Santiago, junto con la exposición de Ari Ne'eman, tuvieron la posibilidad de participar en un conversatorio compuesto por Mónica Rincón, periodista de CNN Chile; Felipe Belmar, primer joven con síndrome de Down en recibir un título técnico profesional en nuestro país y la Dra. Cecilia Breinbauer, psiquiatra con 25 años de experiencia trabajando con niños y adolescentes con dificultades de aprendizaje, trastornos del desarrollo y con discapacidad cognitiva.

Además, la consultora Aha Inclusiva, especialista en temas de inclusión y diversidad, presentó un estudio con datos concretos y relevantes respecto al impacto en el desempeño organizacional de la gestión de la diversidad en las empresas. Este es el primer estudio que otorga indicadores respecto a la generación de valor que surge cuando se apuesta por equipos de trabajo diversos que hacen propios conceptos como la igualdad de oportunidades.



Por su parte, en Antofagasta, dónde asistieron cerca de 200 personas, el seminario se enmarcó en las diversas acciones que Fundación Descúbreme promueve a través del programa Empresa Inclusiva. Por esto, en la oportunidad se dieron a conocer los procesos de inclusión que realizaron en el Departamento de Bienestar del Ejército de Chile y en la empresa Komatsu Cummins, ambos con excelentes resultados.

Página web OTEC Descúbreme

Para dar a conocer los cursos de capacitación y servicios que ofrece OTEC Descúbreme, tanto a empresas como a las personas con discapacidad cognitiva, se desarrolló una página web propia para la organización.

Ceremonias de certificación OTEC Descúbreme

Cómo parte de las actividades de capacitación que ejecuta OTEC Descúbreme se considera la realización de una ceremonia de cierre en la que se certifica a los jóvenes que han aprobado los cursos. Durante 2016, se realizaron 10 ceremonias en las que se certificaron 147 jóvenes.

Comuna	Institución	Curso	Número de Beneficiarios
Cerro Navia	Escuela Especial Ágora	Técnicas de administración básicas de bodega	14
Recoleta	Escuela Santa Teresa de Ávila	Aplicación de habilidades sociolaborales en modalidad precontrato	15
Pudahuel	Centro de Distribución SMU	Operación logística, distribución y almacenamiento	13
Las Condes	Corporación de Las Condes	Técnicas de atención al cliente y normas de higiene para el servicio de casino en modalidad precontrato	10
Providencia	Anadime	Aplicación de habilidades sociolaborales en modalidad precontrato	16
San Ramón	Nuestro Mundo	Aplicación de habilidades sociolaborales en modalidad precontrato	15
Colina	Unamkalen	Aplicación de habilidades sociolaborales en modalidad precontrato	15
Colina	Unamkalen	Técnicas de administración básicas de bodega	15
Curicó	Colegio de María	Aplicación de habilidades sociolaborales en modalidad precontrato	15
Conchalí	Rostros Nuevos	Aplicación de habilidades sociolaborales	19



Formación y Capacitación
Descúbreme SpA



Formación y Capacitación Descúbreme SpA es una organización privada, creada el 2015. En su segundo año como Organismo Técnico Ejecutor de Capacitación (OTEC), ha realizado un aporte sustancial al crecimiento y consolidación del sistema nacional de capacitación, con el objetivo de apoyar y potenciar el desarrollo integral de las personas con discapacidad cognitiva, mediante el trabajo directo con instituciones públicas y privadas tales como: colegios, escuelas, talleres laborales, universidades y empresas que estén comprometidas con la inclusión laboral.

Con un crecimiento sostenido, el área de capacitación de Fundación Descúbreme ha incrementado en un 71% la ejecución de sus cursos comparado con el año 2015. Esto se debe a la confianza de las instituciones, quienes reconocen de esta forma nuestra calidad y conocimientos en temas de discapacidad.

Durante el año 2016 se beneficiaron 414 jóvenes con discapacidad cognitiva, con 2.205 horas de capacitación distribuidas en 27 cursos.

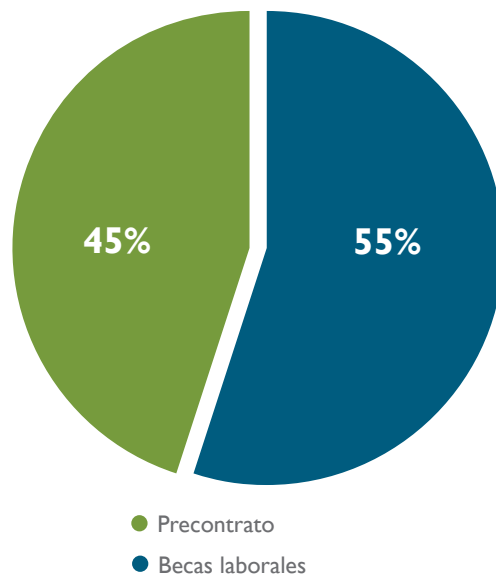
Región	Horas de capacitación	N° de cursos	N° alumnos
Biobío	200	2	30
Maule	170	2	30
Metropolitana	1.705	21	319
Valparaíso	130	2	35
TOTAL GENERAL	2.205	27	414

Las áreas de cursos más demandadas fueron:

- Educación y Capacitación con un 41%
- Procesos Industriales con un 30%
- Administración con un 22%
- Alimentación con un 7%.

Durante el año 2016 OTEC Descúbreme trabajo mediante dos líneas de financiamiento provenientes de la Franquicia Tributaria otorgados por la ley 19.518 de los saldos de diversas empresas. Un 55% ejecutado mediante la modalidad de becas laborales y un 45% ejecutado mediante la modalidad precontrato, lo que ambos ascienden a la suma de \$ **172.877.020**.

Montos adjudicados cursos 2016



Modalidad precontrato

Diversas empresas como SMU, Komatsu y SK Berge usan esta modalidad de capacitación con cargo a la franquicia tributaria, cuyo límite es el 1% de la planilla anual de remuneraciones. El objetivo de esta herramienta es entregar a las empresas la posibilidad de contar con trabajadores calificados al momento de su incorporación a la organización.

El equipo de OTEC Descúbreme trabaja en el diseño y ejecución de estos cursos según los requerimientos de contratación de las empresas.

El año 2016 se ejecutaron 14 cursos bajo esta modalidad cuyo financiamiento asciende a \$ **77.150.000**.

Nombre Curso	Institución beneficiada	Región	Comuna	Total de horas	Número de alumnos
Habilitación sociolaboral	Santa Teresa de Ávila	Metropolitana	Recoleta	50	15
Habilitación sociolaboral	Rapa Nui	Valparaíso	Viña del Mar	50	20
Técnicas para elaborar productos de panadería	Ágora	Metropolitana	Cerro Navia	120	15
Técnicas de administración básicas de bodega	Unamkalen	Metropolitana	Colina	120	15
Habilitación sociolaboral	Unamkalen	Metropolitana	Colina	50	15
Operación logística, distribución y almacenamiento	Varias	Metropolitana	Santiago	120	15
Habilitación sociolaboral	Galvarino	Metropolitana	Santiago	50	15
Habilitación sociolaboral	Anadime	Metropolitana	Providencia	50	15
Habilitación sociolaboral	Nuestro Mundo	Metropolitana	San Ramón	50	15
Técnicas de administración básicas de bodega	Unpade	Maule	Curicó	120	15
Habilitación sociolaboral	Colegio de María	Maule	Curicó	50	15
Operación venta asistida	Corporación Señales	Metropolitana	Vitacura	120	15
Atención al cliente y normas de higiene auxiliar de casino	Corporación Municipal Las Condes	Metropolitana	Los Condes	100	10
Habilitación sociolaboral	Liceo Politécnico Quinta Normal	Metropolitana	Quinta normal	25	14

Modalidad becas laborales

Este programa se financia con fondos de excedentes y remanentes de los aportes de las empresas adherentes a los diferentes OTIC (Organismo de Capacitación Intermedio de Capacitación) y entregados a las entidades requerentes como es el caso de Fundación Descúbreme.

Por primera vez OTEC Descúbreme participó de los llamados de Licitación Pública de Becas Laborales de OTIC Proforma y OTIC Corporación de Capacitación de la Construcción, adjudicándose la ejecución de las actividades de capacitación del 100% de cursos entregados a Fundación Descúbreme. En esta licitación participan todos los OTEC pertenecientes al Registro Nacional de Organismos Capacitadores.

El año 2016 se ejecutaron 13 cursos bajo esta modalidad adjudicándonos el financiamiento de **\$95.727.020**.

Nombre Curso	Adjudicado	Institución beneficiada	Región	Comuna	Total de horas	Número de alumnos
Habilitación sociolaboral	Otic CCHC	Corp. Municipal Las Condes	Metropolitana	Las Condes	50	15
Habilitación sociolaboral	Otic CCHC	Rostros Nuevos	Metropolitana	Conchalí	50	20
Habilitación sociolaboral	Otic CCHC	Centro UC Down	Metropolitana	Santiago	50	15
Técnicas de administración básicas de bodega	Otic CCHC	Ágora	Metropolitana	Quinta Normal	120	15
Auxiliar de bodega	Otic CCHC	Santa Teresa de Ávila	Metropolitana	Recoleta	90	10
Técnicas de administración básicas de bodega	Otic CCHC	Rostros nuevos	Metropolitana	Conchalí	90	20
Técnicas de apoyo administrativo	Otic CCHC	Corp. Municipal Las Condes	Metropolitana	Las Condes	40	15
Técnicas de administración básicas de bodega	Otic Proforma	CECLA	Metropolitana	La Cisterna	120	15
Técnicas de administración básicas de bodega	Otic proforma	CF San Andrés	Biobío	Concepción	120	15
Operador de venta Asís. abarrotes y perecibles	Otic Proforma	Coosende	Metropolitana	Las Condes	80	15
Operador de venta asistida abarrotes y perecibles	Otic Proforma	Rapa Nui	Valparaíso	Viña del mar	80	15
Operador de venta asistida abarrotes y perecibles	Otic Proforma	Centro Integrado F-526	Biobío	Concepción	80	15
Operador de supermercado	Otic Proforma	CECLA	Metropolitana	La Cisterna	160	20

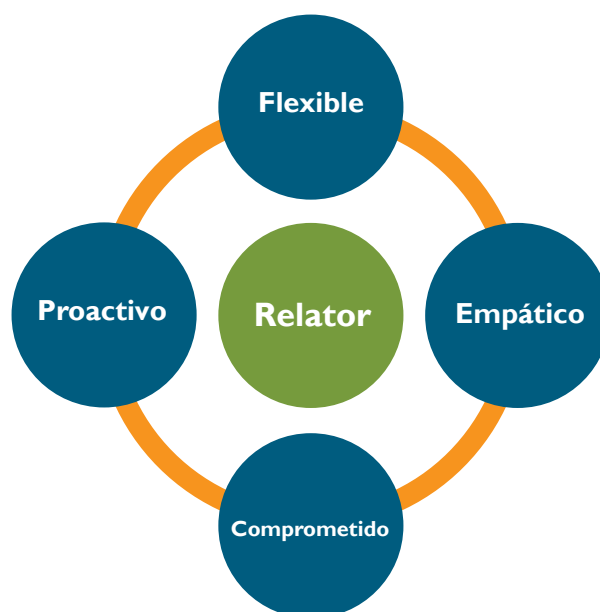
Consideración en la ejecución de cursos

El desafío que se ha propuesto OTEC Descúbreme es diseñar programas que se ajusten a las necesidades de nuestros alumnos y, de esta manera, generar aprendizajes realmente significativos que les permita incrementar su autonomía e independencia a través de:

- Metodología que promueva el aprender haciendo (80% práctica y 20% teórica)
- Propicie el dialogo de los participantes.

Durante el año 2016 trabajamos en el perfil que deben tener los relatores de OTEC Descúbreme y se llegó a la conclusión que es crucial en el proceso de enseñanza de nuestros beneficiarios, es por ello que debe ser competente en base a los siguientes criterios: educación, entrenamiento, habilidades y experiencia apropiada de acuerdo a los requerimientos propios del programa y actividad de capacitación. Día a día en conjunto con nuestro staff de relatores realizamos diversas adecuaciones curriculares en los contenidos de los cursos para lograr una capacitación exitosa.

Perfil del relator para un proceso de capacitación exitoso





Fundación Descúbreme y filiales

Estados financieros consolidados por los años
terminados al 31 de diciembre de 2016 y 2015 e
informe del auditor independiente

Fundación Descúbreme y Filiales
Estados Consolidados de Situación Financiera
Al 31 de diciembre de 2016 y 2015
(En miles de pesos chilenos - M\$)

		31.12.2016	31.12.2015
ACTIVOS	Nota	M\$	M\$
	N°		
Activos Corrientes:			
Efectivo y equivalente al efectivo	5	57.999	198.736
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	6	148.489	64.697
Activos por impuestos, corrientes	11	1.298	987
Total activos corriente		207.786	264.420
Activos no Corrientes:			
Propiedades , planta y equipo, neto	7	5.208	3.787
Activos por impuestos diferidos	11	43.115	8.180
Total activos no corrientes		48.323	11.967
TOTAL ACTIVOS		256.109	276.387

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

(Déficit) Patrimonio y pasivos		31.12.2016	31.12.2015
	Nota	M\$	M\$
	N°		
Pasivos Corrientes:			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	8	145.595	90.157
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	9	12.099	5.533
Total Pasivos Corriente		157.694	95.690
Pasivos No Corrientes:			
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	10	117.305	136.506
(Déficit) Patrimonio:			
Capital pagado	12	1.254	1.254
Resultados acumulados		(20.144)	42.937
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		(18.890)	44.191
Participaciones no controladoras		-	-
(Déficit) Patrimonio Total		(18.890)	44.191
TOTAL (DÉFICIT) PATRIMONIO Y PASIVOS		256.109	276.387

Estados consolidados de resultados integrales
 Por los años terminados al 31 de diciembre de 2016 y 2015
 (En miles de pesos chilenos - M\$)

	Nota	01.01.2016	01.01.2015
	N°	31.12.2016	31.12.2015
		M\$	M\$
Estados de resultados			
Ingresos de actividades ordinarias	13	672.046	656.556
Costos Proyectos Adjudicados	15	(319.941)	(224.146)
Margen bruto		352.105	432.410
Gastos de administración	14	(453.990)	(341.902)
Ingresos financieros		6.027	1.614
Resultados por unidades de reajuste		(2.358)	(2.465)
Diferencia de cambio		(6)	82
Pérdida (utilidad) antes de impuesto a las ganancias		(98.222)	89.739
Ingreso por impuesto a la renta	11	35.141	7.419
Pérdida (utilidad) del año		(63.081)	97.158
Pérdida (utilidad) atribuible a:			
Pérdida (Utilidad) atribuible a los propietarios de la controladora		(63.081)	97.158
Pérdida (utilidad) atribuible a participaciones no controladoras		-	-
Pérdida (utilidad) del año		(63.081)	97.158
Estado de otros resultados integrales			
Pérdida (utilidad) del año		(63.081)	97.158
Otros resultados integrales		-	-
Total Otros resultados integrales		(63.081)	97.158
Resultado de ingresos y gastos integrales atribuibles a:			
Resultado de integral atribuible a los propietarios de la controladora		(63.081)	97.158
Resultado de integral atribuible a las participaciones no controladoras		-	-
TOTAL RESULTADO INTEGRALES		(63.081)	97.158

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

Estados consolidados de cambios en el patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2016 y 2015 (En miles de pesos chilenos - M\$)

	Nota N°	Capital pagado	Resultados acumuladas	(Déficit) patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Total déficit en patrimonio neto
		M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01.01.2016	12	1.254	42.937	44.191	44.191
Resultado Integral					
Pérdida del año		-	(63.081)	(63.081)	(63.081)
Otro resultado integral		-	-	-	-
Resultado integral , total		-	(63.081)	(63.081)	(63.081)
Incremento por transferencias y otros cambios		-	-	-	-
Saldo Final 31.12.2016		1.254	(20.144)	(18.890)	(18.890)
	Nota N°	Capital pagado	Resultados acumulados	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Total en patrimonio neto
		M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01.01.2015	12	1.254	(54.220)	(52.966)	(52.966)
Resultado Integral					
Ganancia del año		-	97.158	97.158	97.158
Otro resultado integral		-	-	-	-
Resultado integral , total		-	97.158	97.158	97.158
Incremento por transferencias y otros cambios		-	-	-	-
Saldo Final 31.12.2015		1.254	42.937	44.191	44.191

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

Estados de flujos de efectivo
 Por los años terminados al 31 de diciembre de 2016 y 2015
 (En miles de pesos chilenos - M\$)

		01.01.2016	01.01.2015
Estado de Flujo de Efectivo Indirecto	Nota	31.12.2016	31.12.2015
	N°	M\$	M\$
Flujos de efectivo (utilizados en) procedentes de actividades de operación			
(Perdida)/Utilidad del año		(63.081)	97.158
Ajustes por ingreso por impuestos a las ganancias	11	(35.141)	(7.419)
Ajustes por incrementos en cuentas por cobrar de origen comercial		(85.170)	(54.421)
Ajustes por disminuciones de otros activos corrientes distintos al efectivo		-	119
Ajustes por incrementos en cuentas por pagar de origen comercial		55.332	40.676
Ajustes por disminuciones (incrementos) en cuentas por pagar a entidades y personas relacionadas		(21.475)	80.500
Ajustes por incrementos de otros pasivos corrientes distintos al efectivo		6.566	1.015
Resultado por unidad de reajuste		2.358	2.465
Diferencias de Cambio		6	82
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo		2.488	69
Flujos de efectivo netos utilizados en procedentes de actividades de operación		(138.117)	160.244
Flujos efectivo utilizados en actividades de inversión			
Compra de propiedad , planta y equipos	7	(2.620)	(2.222)
Disminución (incremento) neto efectivo y equivalentes al efectivo		(140.737)	158.022
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año		198.736	40.714
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año	5	57.999	198.736

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

I. Información General

Fundación Descúbreme se constituyó como una fundación el 17 de mayo del 2010. Nace a partir de la inquietud de un grupo de personas e instituciones interesadas en la inclusión e igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad cognitiva.

Fundación Descúbreme es una organización sin fines de lucro cuya misión es promover la inclusión social de personas con discapacidad cognitiva. Fundación Descúbreme entiende la discapacidad cognitiva como un conjunto de condiciones que afectan el desarrollo y la adaptación social de algunas personas. A su vez, la inclusión como un proceso que asegura que todos los miembros de la sociedad tengan acceso de forma igualitaria a las diferentes oportunidades de crecimiento, reconocimiento y bienestar.

2. Descripción del Negocio

Fundación Descúbreme tiene diversas líneas de trabajo, entre las que se destacan campañas de sensibilización, fondos concursables, voluntariado corporativo y alianzas estratégicas. De esta forma, aspira a involucrar a toda la sociedad en el desafío de la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva.

Los fondos concursables de la Fundación tienen como objetivo apoyar iniciativas de inclusión que den oportunidades de crecimiento e igualdad a las personas con discapacidad cognitiva. Estos fondos se componen con el 100% de los vueltos donados por los clientes de Supermercados Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi, compañías que también hace un aporte propio a la iniciativa. Los proyectos consideran acciones de capacitación en habilidades sociolaborales, carpintería, soldadura, repostería y amasandería, talleres de teatro, periodismo, embolsado de tarugos, construcción de huerta orgánica, e implementación de espacios con recursos tecnológicos y con máquinas de ejercicios que favorezcan el deporte y los hábitos de la vida saludable.

La Fundación, además, tiene entre sus servicios ofrecer a empresas acciones de inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva las cuales se realizan por una de las empresas controladas Asesorías y Capacitación Descúbreme SpA, así como servicios de capacitación a personas con discapacidad cognitiva a través de su otra controlada Formación y Capacitación Descúbreme SpA., que es un organismo técnico de capacitación (OTEC).

3. Bases de Presentación de los Estados Financieros Consolidados

Bases de presentación y preparación de los estados de situación financiera consolidados

Los presentes estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2016 y los estados financieros al 2015 de Fundación Descúbreme, se presentan en miles de pesos chilenos y han sido preparados de acuerdo con normas que consideran supuestos y criterios contables según Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES), emitidos por el International Accounting Standard Board (en adelante "IASB"), y aprobados por el Directorio.

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por Fundación Descúbreme y filiales, al 31 de diciembre de 2016 y 2015, y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujo de efectivo por los años terminados en esas mismas fechas.

Responsabilidad de la información y estimaciones contables

La información contenida en estos estados financieros consolidados es responsabilidad del Directorio de la Fundación, que manifiesta expresamente que ha tomado conocimiento de la información contenida en estos estados financieros consolidados y se declara responsable respecto de la información incorporada en los mismos y de la aplicación de los principios y criterios incluidos en las NIIF para PYMES.

En la preparación de los estados financieros consolidados se han utilizado determinadas estimaciones realizadas por la Administración de la Fundación, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber y entender de la Administración sobre los montos reportados, eventos o acciones, que se refieren básicamente a:

- La vida útil de las propiedades, plantas y equipos.
- Las hipótesis utilizadas para el cálculo del valor razonable de los instrumentos financieros.
- La probabilidad de ocurrencia y el monto de los pasivos de montos insertos o contingentes.

A pesar de que estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible a la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos períodos, lo que se haría de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros consolidados.

3.1 Principales criterios contables aplicados

Las políticas contables establecidas más adelante han sido aplicadas consistentemente a todos los períodos presentados en estos estados financieros consolidados y han sido aplicados consistentemente por las sociedades consolidadas de acuerdo a las NIIF para PYMES.

a) Presentación de los Estados Financieros Consolidados

Estado Consolidados de Situación Financiera

Los presentes estados financieros consolidados, han sido preparados de acuerdo a Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES) y sus interpretaciones, emitidas por el International Accounting Standard Board.

En el estado consolidado de situación financiera de Fundación Descúbreme y sus filiales, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período. En el caso que existiese obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Fundación, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

Estado Consolidado de Resultados Integrales.

Fundación Descúbreme y sus filiales han optado por presentar sus estados de resultados clasificados por función.

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Fundación Descúbreme y sus filiales han optado por presentar su estado de flujo de efectivo de acuerdo al método indirecto.

b) Período Contable

Los presentes estados financieros consolidados de Fundación Descúbreme y Filiales comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2016 y 2015 y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio, y de flujo de efectivo por los años terminados en esas mismas fechas.

c) Bases de consolidación y combinación de negocios

Los presentes estados financieros consolidados, incorporan los estados financieros de Fundación Descúbreme (la Matriz) y sus filiales ("El Grupo" en su conjunto) lo cual incluye los activos, pasivos, resultados y los flujos de efectivo de la Matriz y sus filiales.

(i) Filial: Son aquellas sobre la cual Fundación Descúbreme ejerce, directamente su control, entendido como la capacidad de poder dirigir las políticas operativas y financieras de una empresa para obtener beneficios de sus actividades. Esta capacidad se manifiesta, en general, aunque no únicamente, por la propiedad, directa, del 50% o más de los derechos políticos.

A la hora de evaluar si la Fundación controla a otra entidad se considera la existencia y el efecto de los derechos potenciales de voto que sean actualmente ejercidos. Las filiales se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control a la Sociedad, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Fundación Descúbreme basándose en que las actividades relevantes necesitan de sociedades de apoyo al giro para cumplir con el objetivo de la inclusión de personas con discapacidad cognitiva, creó dos sociedades sobre las cual tiene la capacidad de influir en los rendimientos a través de su poder sobre éstas.

Los Estados Financieros Consolidados, comprenden los estados financieros separados (individuales) de la Fundación y de las sociedades que participan en la consolidación, e incluyen los ajustes y reclasificaciones necesarias para igualar las políticas contables aplicados por Fundación Descúbreme, junto con la eliminación de todos los saldos y transacciones entre las sociedades consolidadas.

La siguiente tabla muestra la composición de las entidades sobre las cuales la Fundación tiene la capacidad de ejercer control, y que por lo tanto forman parte de los estados financieros consolidados.

Porcentaje de Participación al 31 de Diciembre								
Nombre de Subsidiaria	Actividad Principal	Lugar de Incorporación y Operación	2016			2015		
			Directo %	Indirecto %	Total %	Directo %	Indirecto %	Total %
Asesorías y Capacitación Descúbreme SpA	Serv. De Ases. Consult. Capac. Educativas	Santiago, Chile	100	-	100	100	-	100
Formación y Capacitación Descúbreme SpA	Capacitación (OTEC)	Santiago, Chile	100	-	100	100	-	100

d. Moneda funcional

Los presentes estados financieros consolidados se presentan en la moneda del ambiente económico primario en el cual opera la Fundación. La moneda funcional de la Fundación es el peso chileno.

e. Bases de conversión

Los activos y pasivos en unidades de fomento (UF), han sido convertidos a pesos chilenos (moneda reporte pesos chilenos o CLP) al valor de cierre de la moneda a la fecha del estado de situación financiera publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (I.N.E.) que fue de UF \$26.347,98 al 31 de diciembre de 2016 (\$25.629,09 al 31 de diciembre de 2015).

Las “Unidades de fomento” (UF) son unidades de reajuste las cuales son convertidas a pesos chilenos, la variación de la tasa de cambio es registrada en el estado de resultados integrales consolidados en el ítem “Resultados por unidades de reajuste”.

f. Impuesto a las ganancias e impuestos diferidos

La Fundación se encuentra exenta del impuesto a la renta de primera categoría, en virtud de lo establecido en el artículo 40 N°4 de la Ley sobre Impuesto a la Renta. Para aquellas operaciones que no gozan de dicha exención, el resultado por impuesto a las ganancias del ejercicio, se determina como la suma del impuesto corriente y resulta de la aplicación del tipo de gravamen sobre la base imponible del período, una vez aplicadas las deducciones que tributariamente son admisibles, más la variación de los activos y pasivos por impuestos diferidos y créditos tributarios, tanto por pérdidas tributarias como por deducciones. Las diferencias entre el valor contable de los activos y pasivos y su base tributaria generan los saldos de impuestos diferidos de activo o de pasivo, que se calculan utilizando las tasas impositivas que se espera estén vigentes cuando los activos y pasivos se realicen.

Los activos por impuestos diferidos y créditos tributarios se reconocen únicamente cuando se considera probable que existan ganancias tributarias futuras suficientes para recuperar las deducciones por diferencias temporarias y hacer efectivos los créditos tributarios.

Las rebajas que se puedan aplicar al monto determinado como pasivo por impuesto corriente, se imputan en resultados como un abono al rubro “Gasto por impuestos a las ganancias”, salvo que existan dudas sobre su realización tributaria, en cuyo caso no se reconocen hasta su materializa-

ción efectiva, o correspondan a incentivos tributarios específicos, registrándose en este caso como subvenciones.

En cada cierre contable se revisan los impuestos diferidos registrados, tanto activos como pasivos, con objeto de comprobar que se mantienen vigentes, efectuándose las oportunas correcciones a los mismos de acuerdo con el resultado del citado análisis.

Tratándose de la aplicación de la reforma tributaria quedan excluidas de la aplicación las Fundaciones y Corporaciones por carecer de vínculo directo o indirecto con personas que tengan la calidad de propietarios, comuneros, socios o accionistas. Igualmente, están obligados a determinar rentas afectas a impuesto de Primera Categoría, siendo aplicable la tasa de 25%.

g. Propiedades, planta y equipos

Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados al costo, excluyendo los costos de mantenimiento periódica, menos depreciación acumulada y deterioros acumulados. Tal costo incluye el costo de reemplazar partes del activo fijo cuando esos costos son incurridos, si se cumplen los criterios de reconocimientos. El activo se deprecia linealmente durante su vida útil económica.

La depreciación es calculada linealmente durante los años de vida útil de los activos.

Los valores residuales de los activos, las vidas útiles y los métodos de depreciación son revisados y ajustados si corresponde, a cada cierre de los ejercicios financieros.

h. Inversiones y otros activos financieros

Los activos financieros dentro del alcance de NIC 39 son clasificados como activos financieros a valor justo a través de resultados, préstamos y cuentas por cobrar, inversiones mantenidas hasta su vencimiento y activos financieros disponibles para la venta, según corresponda. Cuando los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente, son medidos a su valor justo más (en el caso de inversiones no a valor justo a través de resultados) costos de transacción que sean directamente atribuibles a la compra o emisión del mismo.

La Fundación y sus filiales evalúan la existencia de derivados implícitos en contratos e instrumentos financieros para determinar si sus características y riesgos están estrechamente relacionados con el contrato principal siempre que el conjunto no esté siendo contabilizado a valor razonable. En caso de no estar estrechamente relacionados, son registrados separadamente contabilizando las variaciones de valor directamente en el estado de resultados integrales consolidados.

El método de tasa de interés efectiva, corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un activo financiero y de la asignación de los ingresos por intereses, durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva, corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por cobrar (incluyendo todos los cargos sobre puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y otros premios o descuentos), durante la vida esperada del activo financiero.

La Fundación y sus filiales determina la clasificación de sus activos financieros luego del reconocimiento inicial y, cuando es permitido y apropiado, reevalúan esta designación a fines de cada ejercicio

financiero. Todas las compras y ventas regulares de activos financieros son reconocidas en la fecha de venta, que es la fecha en la cual la Fundación se compromete a comprar el activo. Las compras y ventas de manera regular son compras o ventas de activos financieros, que requieren la entrega de activos dentro del período generalmente establecido por regulación o convención del mercado. Las clasificaciones de las inversiones que se usan son las siguientes:

Activos financieros a valor justo a través de resultado - Los activos a valor justo a través de resultados incluyen activos financieros mantenidos para la venta y activos financieros designados en el reconocimiento inicial como a valor justo a través de resultados.

Los activos financieros son clasificados como mantenidos para la venta si son adquiridos con el propósito de venderlos en el corto plazo.

Los derivados, incluyendo derivados implícitos separados, también son clasificados como mantenidos para comercialización a menos que sean designados como instrumentos de cobertura efectivos, o como contratos de garantía financiera. Las utilidades o pérdidas por instrumentos mantenidos para su venta son reconocidas en resultados.

Cuando un contrato contiene uno o más derivados implícitos, el contrato híbrido completo puede ser designado como un activo financiero a valor justo a través de resultado excepto cuando el derivado implícito no modifica significativamente los flujos de efectivo o es claro que la separación del derivado implícito está prohibida.

Préstamos y cuentas por cobrar - Los préstamos y cuentas a cobrar son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se incluyen en activos corrientes, excepto aquellos con vencimiento superior a 12 meses desde la fecha del estado de situación financiera consolidado, que se clasifican como activos no corrientes. Los préstamos y cuentas por cobrar se miden al costo amortizado usando el método de interés efectivo, menos cualquier deterioro. Los ingresos por intereses se reconocen aplicando la tasa de interés efectiva, excepto por las cuentas por cobrar a corto plazo en caso de que el reconocimiento de intereses sea inmaterial.

i. **Pasivos financieros** - Los pasivos financieros se clasifican ya sea como pasivo financiero a “valor razonable a través de resultados” o como “otros pasivos financieros”.

• **Pasivos Financieros a Valor Razonable a través de resultados** – Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable a través de resultados cuando éstos, sean mantenidos para negociación o sean designados a valor razonable a través de resultados.

• **Otros pasivos financieros** - Otros pasivos financieros, incluyendo los préstamos, se valorizan inicialmente por el monto de efectivo recibido, netos de los costos de transacción. Los otros pasivos financieros son posteriormente valorizados al costo amortizado utilizando el método de tasa de interés efectiva, reconociendo los gastos por intereses sobre la base de la rentabilidad efectiva.

El método de la tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un pasivo financiero y de la asignación de los gastos por intereses durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por pagar durante la vida esperada del

pasivo financiero o, cuando sea apropiado, un período menor cuando el pasivo asociado tenga una opción de prepago que se estime será ejercida.

j. Provisiones

La obligación presente legal o implícita existente a la fecha de los estados financieros, surgida como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse en flujo de salida de beneficios económicos para resolver la obligación, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que la Fundación estima tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros consolidados, sobre las consecuencias del suceso en el que trae su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

Provisiones de beneficios a los empleados – La Fundación y sus Filiales han provisionado el costo de las vacaciones y otros beneficios al personal sobre la base devengada.

k. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos son reconocidos en la medida que es probable que los beneficios económicos fluirán a la Fundación y éstos puedan ser confiablemente medidos. Los siguientes criterios específicos de reconocimiento también deben ser cumplidos antes de reconocer ingresos.

- **Ingresos por donaciones** – Corresponden a donaciones recibidas de personas y/o instituciones, para el desarrollo de las distintas iniciativas de la Fundación. Estos ingresos son reconocidos, una vez que la Fundación recepciona el dinero de estas donaciones en su cuenta corriente.

- **Ingresos por donaciones recaudadas por Supermercados Unimarc, OK Market, Mayorista 10 y Alvi** – Corresponden a los aportes solidarios donados por los clientes de Unimarc, Ok Market, Mayorista 10 y Alvi, dichas donaciones en su totalidad son destinadas a un Fondo Concursable para el financiamiento de proyectos de inclusión laboral para personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos no son considerados Operacionales y son reconocidos cuando se genera la donación.

- **Ingresos por asesorías** – Corresponden a ingresos provenientes de asesorías prestadas por Fundación Descúbreme y filiales a distintas compañías, para facilitar la intermediación y colocación laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación ha prestado el servicio.

l. Medio ambiente

La Fundación adhiere a los principios del “Desarrollo Sustentable”, los cuales compatibilizan el desarrollo económico cuidando el medio ambiente y la seguridad y salud de sus colaboradores.

La Fundación reconoce que estos principios son claves para el bienestar de sus colaboradores, el cuidado del entorno y para lograr el éxito de sus operaciones.

3.2 Nuevos pronunciamientos contables

l) Las siguientes nuevas normas e interpretaciones han sido adoptadas en estos estados financieros.

ENMIENDAS A NIIF PARA PYMES

El pasado 21 de mayo de 2015, el International Accounting Standard Board (“IASB”) publicó modificaciones a sus Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para Pymes). Las enmiendas son el resultado de la primera revisión exhaustiva de esa norma, que se publicó originalmente en 2009 y afectan a 21 de las 35 secciones de la norma (sin contar las enmiendas consiguientes) y el glosario. Estas modificaciones son efectivas para períodos anuales que comiencen en o después del 1 de enero de 2017 con aplicación anticipada permitida.

Con el objetivo de mantener un equilibrio entre los requerimientos de las NIIF con las NIIF para Pymes, el IASB decidió que las NIIF para Pymes deberían ser sujetas de revisión aproximadamente una vez cada tres años, iniciando el primer examen en 2012 extendiéndose hasta 2014.

La gran mayoría de los cambios se refieren a aclaraciones al texto actual y, por lo tanto, no constituirá cambios en la forma en entidades representan ciertas transacciones y eventos, sin embargo, existen 3 enmiendas que tendrán un impacto mayor, las cuales detallamos a continuación:

a. Propiedad, planta y equipo - La norma permite ahora una opción para utilizar el modelo de revaluación de propiedades, planta y equipo. La no existencia de esta opción ha sido identificada como el principal impedimento para la adopción de NIIF para las Pymes en algunas jurisdicciones en las que las Pymes están obligados por ley a revaluar la propiedad, planta y equipo;

b. Impuesto a las ganancias - Los principales requisitos de reconocimiento y medición para el impuesto sobre la renta diferido se han alineado con los requerimientos actuales de la NIC 12 Impuesto a las Ganancias (en el desarrollo de la NIIF para las Pymes, el IASB ya había anticipado la finalización de sus modificaciones propuestas a la NIC 12, sin embargo, estos cambios nunca fueron finalizados); y

c. Actividades especiales - Los principales requisitos de reconocimiento y medición de activos para exploración y evaluación se han alineado con la NIIF 6 Exploración y Evaluación de Recursos Minerales para asegurar que la NIIF para las Pymes ofrece el mismo alivio que las NIIF completas para estas actividades.

A continuación, detallamos las secciones que han sido enmendadas por el IASB:

Sección	Enmiendas
Definición de una PYME	Aclaración con respecto a la rendición de cuentas públicamente y se ha agregado una aclaración con respecto al uso de la NIIF para las PYMES en los estados financieros individuales de la matriz.
Conceptos y principios generalizados	Se ha añadido orientación sobre la exención por “costo y esfuerzo indebido”.
Estado de situación financiera	Se ha agregado el requisito para presentar las propiedades de inversión medidas al costo menos la depreciación acumulada y el deterioro por separado en el cuerpo del estado de situación financiera y se han aligerado los requisitos de revelar cierta información comparativa.
Estado del resultado integral y estado de resultados	Se ha agregado una clarificación con respecto al monto único presentado por operaciones discontinuas y el alineamiento con los cambios realizados en la NIC I sobre reclasificaciones.
Estado de cambios en el patrimonio y estado de resultados y ganancias retenidas	Alineamiento con los cambios realizados en la NIC I en componentes OCI.
Estados financieros consolidados y separados.	Aclaraciones sobre la consolidación, orientación sobre el tratamiento de diferentes fechas de presentación de informes, aclaraciones por venta de subsidiarias, opción de contabilizar las inversiones en subsidiarias, asociadas y entidades controladas de forma conjunta en los estados financieros separados utilizando el método de la participación, y modificación de la definición de «estados financieros combinados».
Instrumentos financieros básicos	Se han agregado varias aclaraciones y exención por “costo y esfuerzo indebido” con respecto a la obligación de medir las inversiones en instrumentos de patrimonio a fair value.

4. Gestión de riesgos financieros

En el curso normal de sus negocios y actividades la Fundación y sus filiales están expuestas a diversos riesgos financieros que pueden afectar el valor económico de sus flujos y activos y, en consecuencia, sus resultados. Las políticas de administración e riesgo son aprobadas y revisadas periódicamente por la Administración de la Fundación.

La Administración es la responsable de la obtención de financiamiento y de la administración de sus riesgos.

A continuación, se presenta una definición de los riesgos que enfrenta la Fundación y sus filiales y una descripción de las medidas de mitigación actualmente en su por parte de ésta.

Riesgo de crédito

El riesgo de deterioro de los deudores por venta de la Fundación y sus filiales, se establece cuando existe evidencia objetiva de que la Fundación no será capaz de cobrar todos los importes que se adeuda de acuerdo a los términos originales de las cuentas por cobrar.

La Fundación y sus subsidiarias revisan permanentemente la antigüedad de sus saldos por cobrar, los que corresponden principalmente a cuentas por cobrar por servicios de asesorías, con el objetivo de evaluar si se requiere establecer una provisión para pérdidas de deterioro de las cuentas por cobrar. Algunos indicadores de posible deterioro de las cuentas por cobrar son dificultades financieras del deudor, la probabilidad de que el deudor vaya a iniciar un proceso de quiebra o de reorganización financiera y el incumplimiento o falta de pago.

Riesgo de liquidez

Corresponde al riesgo que la Fundación y sus filiales no pueda hacer frente a sus obligaciones financieras en los plazos pactados. Fundación Descúbreme tiene una política de liquidez consistente con una adecuada gestión de los activos y pasivos, que garanticen el cumplimiento de sus obligaciones con terceros bajo las condiciones previamente pactadas. La Fundación administra la liquidez para realizar una gestión que anticipa las obligaciones de pago y de compromisos de deuda para asegurar el cumplimiento de éstas en el momento de su vencimiento. Periódicamente, se realizan proyecciones de flujos internos, análisis de situación financiera y expectativas del mercado de deuda y de capitales para que, en caso de requerimientos de deuda, la Fundación recurra a la contratación de créditos a plazos que se determinan de acuerdo con la capacidad de generación de flujos para cumplir con sus obligaciones.

Riesgo de mercado

Es posible que la fluctuación de variables de mercado tales como tasas de interés, tipo de cambio, precios de productos, etc., produzcan pérdidas económicas debido a la desvalorización de flujos o activos o a la valorización de pasivos, debido a la nominación o indexación de estas variables.

Las políticas en la administración de estos riesgos son establecidas por la administración del Fondo. Esta define estrategias específicas en función de los análisis periódicos de tendencias de las variables que inciden en los niveles de tipo de cambio e interés.

5. Efectivo y equivalentes al efectivo

El detalle del efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre de 2016 y 2015, es el siguiente:

	31.12.2016	31.12.2015
	M\$	M\$
Saldos en caja y bancos	10.232	2.828
Pactos de retroventa(*)	47.767	195.908
Total	57.999	198.736

(*) Estas inversiones no presentan restricciones de disponibilidad

6. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

El detalle de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2016 y 2015, es el siguiente:

	31.12.2016 M\$	31.12.2015 M\$
Documentos por Cobrar	9.573	47.833
Deudores por ventas	99.111	10.270
Gastos pagados por anticipado	3.472	2.410
Deudores varios	36.333	4.184
Total	148.489	64.697

La sociedad y sus filiales estiman que no existen índices de deterioro para sus cuentas por cobrar.

7. Propiedad, planta y equipo

El detalle de propiedad, planta y equipo al 31 de diciembre de 2016 y 2015, es el siguiente:

a) Composición:

Propiedades, planta y equipo, neto:	31.12.2016 M\$	31.12.2015 M\$
Equipos computacionales	2.931	3.787
Muebles y enseres de oficina	2.278	-
Totales propiedades, planta y equipo, neto	5.208	3.787

Propiedades, planta y equipo, bruto:	31.12.2015 M\$	31.12.2015 M\$
Equipos computacionales	4.940	4.940
Muebles y enseres de oficina	2.620	-
Totales propiedades, planta y equipo, bruto	7.560	4.940

Depreciación acumulada:	31.12.2015 M\$	31.12.2015 M\$
Equipos computacionales	(2.009)	(1.153)
Muebles y enseres de oficina	(343)	-
Total depreciación acumulada	(2.352)	(1.153)

8. Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

El detalle de cuentas por pagar comerciales y otras por pagar al 31 de diciembre de 2016 y 2015, es el siguiente

	31.12.2016 M\$	31.12.2015 M\$
Proveedores nacionales	137.551	82.355
Retenciones	8.044	7.802
Total	145.595	90.157

9. Provisiones por beneficios a los empleados

El detalle de las provisiones por beneficios a los empleados al 31 de diciembre de 2016 y 2015, es el siguiente:

	31.12.2016 M\$	31.12.2015 M\$
Provisión de Vacaciones	12.099	5.533
Total	12.099	5.533

10. Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes

a) El detalle de cuentas por pagar a entidades relacionadas, corriente al 31 de diciembre de 2016 y 2015, es el siguiente:

Rut	Sociedad	País	Naturaleza de la transacción	Moneda	31.12.2016 M\$	31.12.2015 M\$
76.263.357-4	Empresa SG S.A.	Chile	Cuenta corriente	UF	117.305	136.506

b) Principales transacciones con entidades relacionadas:

				31.12.2016		31.12.2015	
Rut	Sociedad	País	Concepto	Monto de la transacción M\$	(Cargo)/ Abono a resultados M\$	Monto de la transacción M\$	(Cargo)/ Abono a resultados M\$
76.263.357-4	Empresa SG S.A.	Chile	Traspaso de Fondos	59.400	-	133.929	-
			Pago	(80.875)	-	-	-
			Reajustes	2.274	(2.274)	2.577	(2.577)

I I. Impuestos a la renta e impuesto diferido

a) El detalle de los activos y pasivos por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2016 y 2015 es el siguiente:

	Activos	
	31.12.2016	31.12.2015
	M\$	M\$
Pagos provisionales mensuales	1.298	481
PPUA por recuperar	-	506
Total	1.298	987

b) El detalle del ingreso por impuesto a las ganancias por los años terminados al 31 de diciembre de 2016 y 2015, es el siguiente:

	01.01.2016	01.01.2015
	31.12.2016	31.12.2015
	M\$	M\$
Impuesto a la renta	205	-
Impuestos diferidos	34.936	7.419
Totales	35.141	7.419

c) El abono total del año se puede reconciliar con la ganancia contable de la siguiente manera:

	01.01.2016	01.01.2015
	31.12.2016	31.12.2015
	M\$	M\$
Pérdida/utilidad antes de impuesto	(98.222)	89.739
Ganancia/pérdida por Impuesto	23.573	(20.191)
Ajustes al gastos por impuestos		
Utilizados a la tasa legal:		
Otros	11.568	27.610
Ingreso por impuestos a las ganancias	35.141	7.419

d) El detalle de los activos y pasivos por impuestos diferidos en cada periodo se detallan a continuación:

Activos por impuestos diferidos	31.12.2016	31.12.2015
	M\$	M\$
Provisiones	2.904	1.328
Propiedad, Planta y Equipo	69	48
Pérdida Tributaria	40.143	6.804
Total	43.115	8.180

12. Patrimonio

a) Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2016, el capital de la Sociedad es el siguiente:

Capital	
Serie capital suscrito	Capital pagado
M\$	M\$
Unica 6.000	1.254

El detalle del capital suscrito, pagado y por pagar, por cada Fundador al 31 de diciembre de 2016 es el siguiente:

Fundador	Capital suscrito	Capital pagado	Capital por pagar
	M\$	M\$	M\$
Sociedad Educacional Colegio El Golf S.A.	6.000	1.254	4.746

13. Ingresos ordinarios

El detalle de los ingresos ordinarios al 31 de diciembre de 2016 y 2015, es el siguiente:

	31.12.2016	31.12.2015
	M\$	M\$
Ingresos por Donaciones	103.369	194.426
Ingresos Vuelto Unimarc	191.308	169.130
Ingresos por Asesorias	40.678	40.193
Ingresos Donaciones Ley 19.885	217.200	217.200
Ingresos por Capacitación	119.491	35.607
Totales	672.046	656.556

14. Gastos de administración

El detalle de los gastos de administración al 31 de diciembre de 2016 y 2015, es el siguiente:

Conceptos	31.12.2016 M\$	31.12.2015 M\$
Gastos de remuneraciones	(315.845)	(193.976)
Gastos de honorarios	(12.480)	-
Gastos de asesorías	(25.981)	(39.219)
Gastos de publicidad	(7.264)	(7.788)
Gastos de imprenta y materiales	(3.432)	(5.204)
Gastos de capacitación	(339)	(123)
Otros gastos de administración	(88.650)	(95.594)
Totales	(453.990)	(341.902)

15. costos de proyectos y cursos adjudicados

El detalle de los gastos por proyectos y cursos adjudicados al 31 de diciembre de 2016 y 2015, es el siguiente

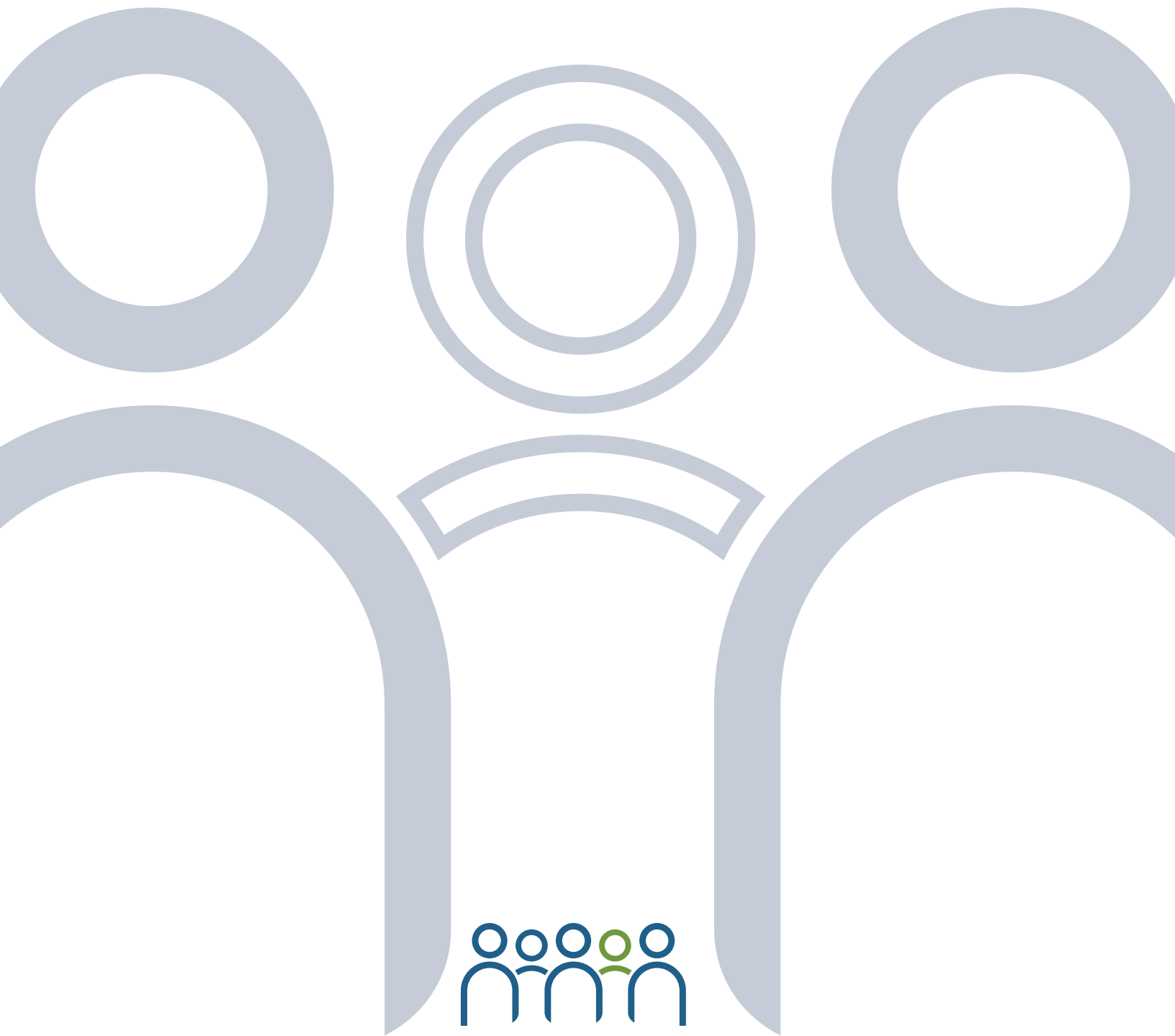
	31.12.2016 M\$	31.12.2015 M\$
Egresos Proyectos V. Unimarc	(191.308)	(169.130)
Gastos Proyecto Mel	(66.723)	(55.016)
Gastos Cursos Otec	(61.910)	-
Totales	(319.941)	(224.146)

16. Contingencia y compromisos

Al 31 de diciembre de 2016, fundación descúbreme no tiene conocimientos de contingencias y compromisos que puedan afectar la presentación de los presentes estados financieros consolidados.

17. Hechos posteriores

Entre el 1° de enero y la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, no han ocurrido hechos significativos de carácter financiero contable que puedan afectar la interpretación de los mismo.



FUNDACION
DESCUBREME

