



Memoria **2015**
Fundación **Descúbreme**

Impulsamos la inclusión integral de personas con
discapacidad cognitiva





FUNDACION
DESCUBREME

www.descubre.me.cl



Índice

Carta Presidenta Fundación Descúbreme	4
Quiénes Somos	6
Área de Proyectos Sociales	11
Área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva	29
Área de Marketing y Comunicaciones	50
OTEC Descúbreme	68
Estados Financieros	72

Fundación Descúbreme
Avenida Ricardo Lyon 222, oficina 1201
Providencia
www.descubreme.cl
contacto@descubreme.cl

Redacción, edición y coordinación:
Carola Rubia y Marcela Baeza
Diseño gráfico:
Alejandro Poblete



Carta de nuestra Presidenta



Durante el año 2015, el concepto que marcó el quehacer de Fundación Descúbreme fue el crecimiento el cuál se vio reflejado, tanto en el aporte directo que brindamos a las personas con discapacidad cognitiva como en la interacción con nuestros grupos de influencia. De esta manera, logramos fortalecer la gestión de las instituciones que trabajan con personas con discapacidad cognitiva, la relación con el mundo productivo, que permitirá entregar más y mejores oportunidades a las organizaciones con las que nos vinculamos e influir en el cambio cultural respecto a la percepción de la discapacidad.

Desde el año 2010, fecha en la que se constituyó, Fundación Descúbreme ha pasado por una serie de cambios que buscan generar las condiciones adecuadas para que nuestro aporte social logre mayores niveles de eficiencia y se transforme en una contribución real para la inclusión de personas con discapacidad cognitiva.

El crecimiento que hemos experimentado se ve manifestado en cifras concretas que evidencian que, cada vez, son más las empresas interesadas en generar cambios en sus culturas organizacionales e incorporar la inclusión y diversidad como parte de sus valores representativos. En línea con esta afirmación, podemos dar cuenta que, en 2015, 19 empresas asumieron el desafío de la construcción de una cultura inclusiva, lo que significa un incremento de 58,3% en comparación con los datos de 2014 (12 empresas inclusivas).

A su vez, este interés corporativo por asumir este cambio cultural, repercutió de forma directa en el alza de los procesos de inclusión realizados, aumentando de 28 experiencias en 2014 a 42 en el 2015. Esta cifra es interesante de analizar ya que también demostró una variación positiva en relación a la incorporación de mujeres, llegando a 16 casos.

Junto con este interés por generar una participación más activa del mundo productivo, durante el año también pudimos ver un crecimiento en la intervención social que desarrollamos. Esto se vio reflejado en el aumento de beneficios y oportunidades que entregamos a las instituciones, a través del programa Círculo Descúbreme y del Fondo Descúbreme.

Este último, permitió la ejecución de 30 proyectos de inclusión que beneficiaron de forma directa a 640 personas con discapacidad cognitiva en las regiones de Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana, Maule, Biobío y Los Lagos.

Nuestra experiencia en relación a la gestión de la discapacidad nos ha permitido darnos cuenta de la urgente necesidad de capacitación que requiere el colectivo para el cuál trabajamos. Por eso, desde el alero de Fundación Descúbreme, surgió el Organismo Técnico de Capacitación Descúbreme, ente capacitador calificado para brindar mejores herramientas y oportunidades a los jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva que están a la espera de una oportunidad laboral. Su implementación permitió que, durante el último trimestre del año, se capacitara a 113 personas en las comunas de Antofagasta, Cerro Navia, Recoleta, Colina, Providencia, Coronel y Concepción.

Como cada año, quiero agradecer a todos los actores que confiaron en nuestra labor. Gracias al apoyo de instituciones, establecimientos educacionales, empresas, familias y de las personas con discapacidad, podemos decir que hemos cumplido con los programas y metas que nos propusimos para el año 2015.

María Catalina Saieh G.

Presidenta Fundación Descúbreme

Quiénes Somos



Nuestra Historia

Fundación Descúbreme nace el 1 de septiembre del año 2010 a partir de la inquietud de un grupo de personas e instituciones interesadas en la inclusión e igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad cognitiva.

Entre las primeras acciones realizadas, destacan nuestro lanzamiento público, la puesta en marcha de campañas de sensibilización, el llamado a la primera versión del concurso para postular al Fondo Descúbreme, experiencias de voluntariado corporativo y alianzas estratégicas con instituciones afines. Éstas y otras actividades son la base de la labor de Fundación Descúbreme hasta hoy.

Nuestros Valores

Inclusión, alegría, acogida, visión de crecimiento, empatía, respeto por la diversidad, familia.

Nuestra Visión

Un mundo más humano que incluya a todos con sus diferencias, promoviendo una sociedad más plena.

Nuestra Misión

Impulsamos la inclusión integral de personas con discapacidad cognitiva



Nuestro Directorio, Comités Estratégicos y Equipo

Directorio:

Presidenta: María Catalina Saieh Guzmán
Director: José Manuel Mena Valencia
Directora: María Soledad Rodríguez Cuevas
Secretario: Sergio Fernández Díaz
Directora Ejecutiva: Carola Rubia Durán

Comités Estratégicos

A mediados del año 2015 se constituyeron tres comités estratégicos con el objetivo de guiar, apoyar y supervisar la gestión de Fundación Descúbreme, Asesoría y Capacitación Descúbreme SpA y OTEC Descúbreme para la consecución de los objetivos definidos como estratégicos.

Comité de estrategia, redes, sustentabilidad y comunicación:

Tiene por finalidad velar por la sustentabilidad de Fundación Descúbreme en el largo plazo; por el cumplimiento de los objetivos estratégicos; por la incorporación de nuevos donantes y patrocinadores y la realización de actividades necesarias para promover, facilitar y difundir la inclusión de las personas con discapacidad cognitiva.

Integrantes:

- Sergio Fernández Díaz
- María Catalina Saieh Guzmán
- Carola Rubia Durán

Comité de finanzas:

Órgano de gestión que tiene como principal objetivo revisar y aprobar el presupuesto anual, así como los presupuestos de los distintos proyectos que se ejecutan desde Descúbreme y sus filiales.

Integrantes:

- Paola Ponce Valdebenito
- María Soledad Rodríguez Cuevas
- María Catalina Saieh Guzmán
- José Manuel Mena Valencia
- Carola Rubia Durán

Comité de auditoría

Tiene por objetivo apoyar, supervisar el logro de los objetivos de Fundación Descúbreme, desde el punto de vista de la mantención, aplicación y funcionamiento de los controles internos, así como de velar el cumplimiento de las normas y procedimientos que rigen su práctica. Además, estar informado y tener la comprensión de posibles riesgos.

Integrantes:

- Cecilia Vásquez Valenzuela
- José Manuel Mena Valencia
- María Catalina Saieh Guzmán
- Carola Rubia Durán

Equipo Profesional:

Área Responsabilidad Social Inclusiva:

- Especialista Responsabilidad Social Empresarial: Pamela Bacigalupo Royo.
- Especialista Responsabilidad Social Empresarial: Bernardita Roa Astete.
- Terapeuta Ocupacional: Carmen Oyarzun Reyes.
- Terapeuta Ocupacional: Valentina Romero Valenzuela.

Área de Proyectos Sociales:

- Coordinadora de proyectos: María Soledad Martínez Ulloa.
- Coordinadora de proyectos: María Jesús Badilla Troncoso.
- Alumna en práctica: Allison Ormazabal Dipp.

Área de Marketing y Comunicaciones:

- Jefa de Comunicaciones: Marcela Baeza Castro.
- Encargado de Marketing y Diseño: Alejandro Poblete Cea.

Área de Administración y Finanzas:

- Analista Contable: Jordan Obando





Área de Proyectos Sociales

El área de Proyectos Sociales apoya y financia la labor de instituciones que promueven la inclusión social, educativa y laboral de personas con discapacidad cognitiva a través de fondos concursables, y del Programa Círculo Descúbreme, que, durante 2015, se posicionó como una alternativa para gestionar beneficios y oportunidades entregadas por terceros a Fundación Descúbreme.

Fondo Descúbreme

El Fondo Descúbreme apoya y financia proyectos de inclusión que benefician de forma directa iniciativas que promuevan las siguientes líneas de acción:

Inclusión educativa:

- Fortalecimiento a la formación educativa
- Apoyo en los procesos de inclusión educativa
- Innovación para la inclusión educativa

Inclusión laboral:

- Capacitación para el emprendimiento
- Procesos de inclusión laboral

Se compone en un 100% de las donaciones de los vueltos en efectivo de los clientes de Unimarc, empresa que sólo actúa como recaudador de fondos y que no recibe ningún tipo de beneficio tributario por esta acción.

Es el único fondo no estatal destinado de manera exclusiva para promover el desarrollo de personas con discapacidad cognitiva en nuestro país.

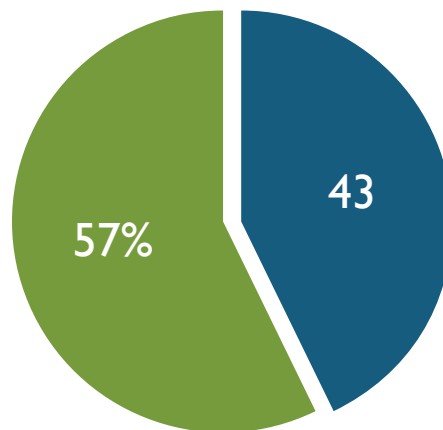
I. Concurso 2015 Fondo Descúbreme

De los 145 proyectos que postularon al Fondo Descúbreme 2015, 30 lograron adjudicarse un total de \$179.675.736 para ejecutar sus iniciativas en las regiones de Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana, Maule, Biobío y Los Lagos.

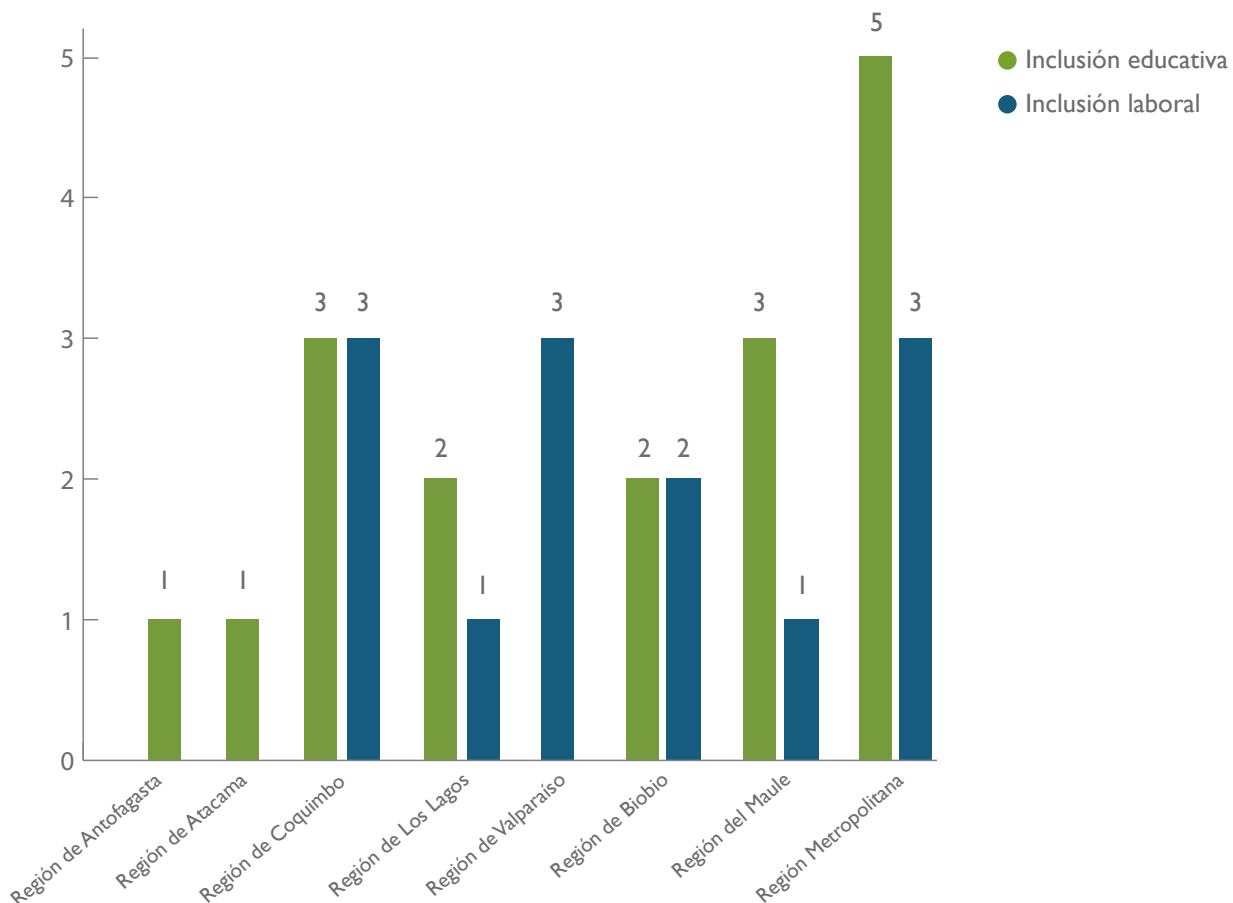
De ellos, 17 (57%) se enfocaron en inclusión educativa y 13 (43%) siguieron la línea de inclusión laboral.

Proyectos adjudicados según línea de acción

- Inclusión educativa 57%
- Inclusión laboral 43%



Proyectos adjudicados por línea de acción en regiones



Fuente: Informe resultados generales Fondo Descúbreme 2015

2. Estado final de proyectos a diciembre de 2015

Durante los ocho meses de ejecución de los proyectos, el equipo profesional del área, realiza un proceso de acompañamiento a cada una de las instituciones a través de diversos medios, tales como: visitas a terreno, comunicación telefónica, correo electrónico y revisión de la plataforma de gestión de los proyectos que se desarrolló el año 2014, para este fin.

El acompañamiento es considerado una instancia de resolución de problemas que impiden o entorpecen el adecuado cumplimiento de los objetivos establecidos en los proyectos. Además, permite, mantener un control respecto al número de beneficiarios, actividades realizadas y recursos entregados.

Al finalizar el 2015, 29 instituciones cerraron sus proyectos con éxito. El único cierre anticipado que se produjo durante el proceso, se debió al incumplimiento de la institución en la entrega del informe de avance que se asume al firmar el convenio de ejecución.

Estado proyectos diciembre 2015	N° de proyectos
Cierre anticipado	1
Finalizado	29
Total	30

Fuente: Informe resultados generales Fondo Descúbreme 2015

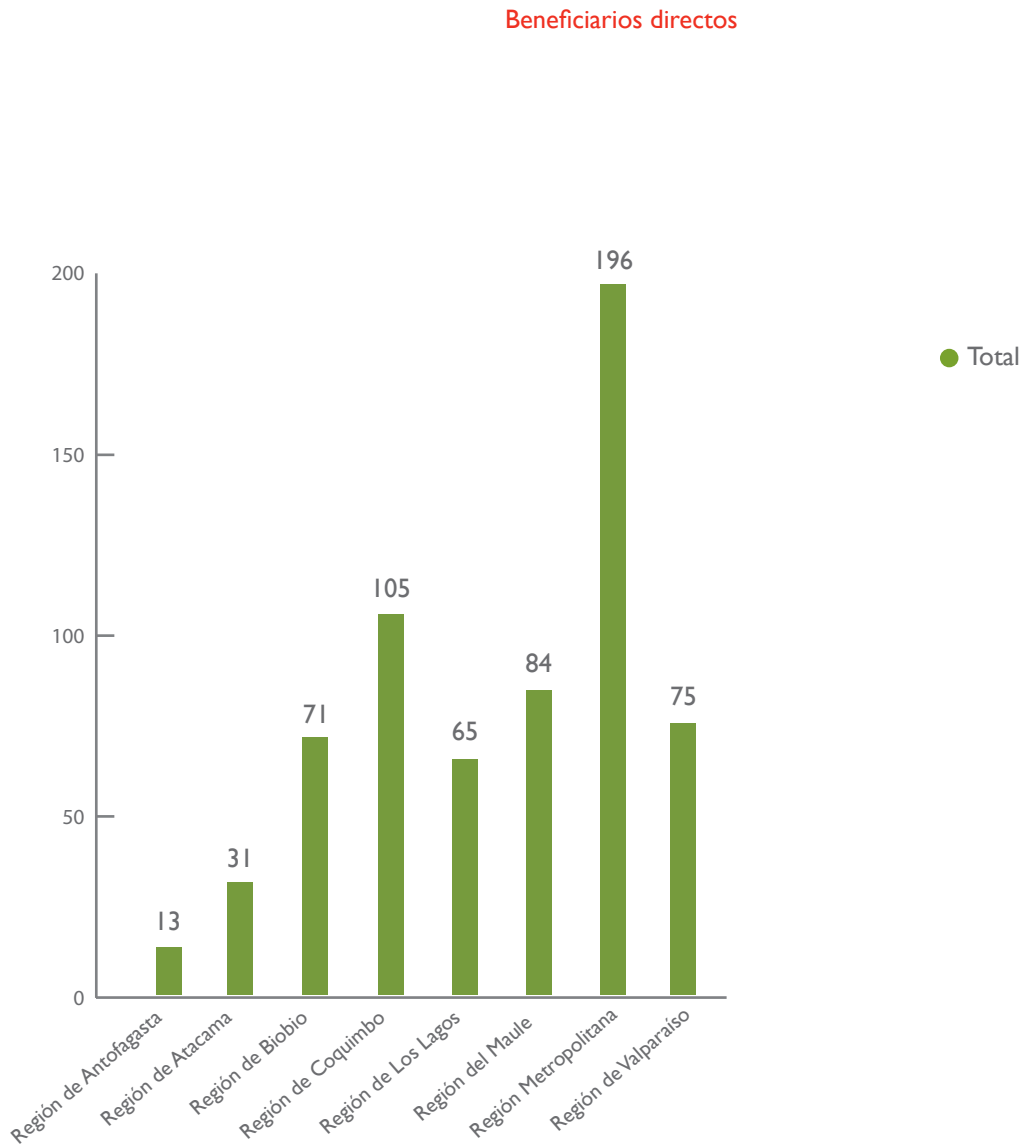
3. Montos adjudicados y montos utilizados

Los proyectos que se adjudicaron el Fondo Descúbreme 2015, alcanzaron un 93% de cumplimiento en su ejecución presupuestaria. Este se debe a que durante la ejecución del proyecto las instituciones, por diversas razones, no hicieron uso del total de los recursos. Las regiones que alcanzaron un 100% de ejecución presupuestaria fueron Antofagasta y Valparaíso, seguidas por Coquimbo (98%), Biobío (96%), Los Lagos (94%), Maule (93%), Metropolitana (89%) y Atacama (80%).

Región	Monto Aprobado	Monto rendido	Monto no invertido	% Ejecución presupuestario
Antofagasta	\$7.000.000	\$7.000.000	\$0	100%
Atacama	\$3.078.530	\$2.467.471	\$611.059	80%
Coquimbo	\$41.619.855	\$40.834.799	\$785.056	98%
Valparaíso	\$18.648.676	\$18.589.804	\$58.872	100%
Maule	\$20.888.918	\$19.333.352	\$1.555.566	93%
Biobío	\$23.003.089	\$22.064.280	\$938.809	96%
Los Lagos	\$16.398.280	\$15.351.796	\$1.046.484	94%
Metropolitana	\$49.038.388	\$43.739.279	\$5.299.109	89%
Total	\$179.675.736	\$169.370.243	\$10.294.955	93%

4. Beneficiarios directos

Durante el año 2015, el Fondo Descúbreme benefició de forma directa a 640 personas con discapacidad cognitiva. La distribución de beneficiarios directos por región, se ve reflejada en el siguiente gráfico:

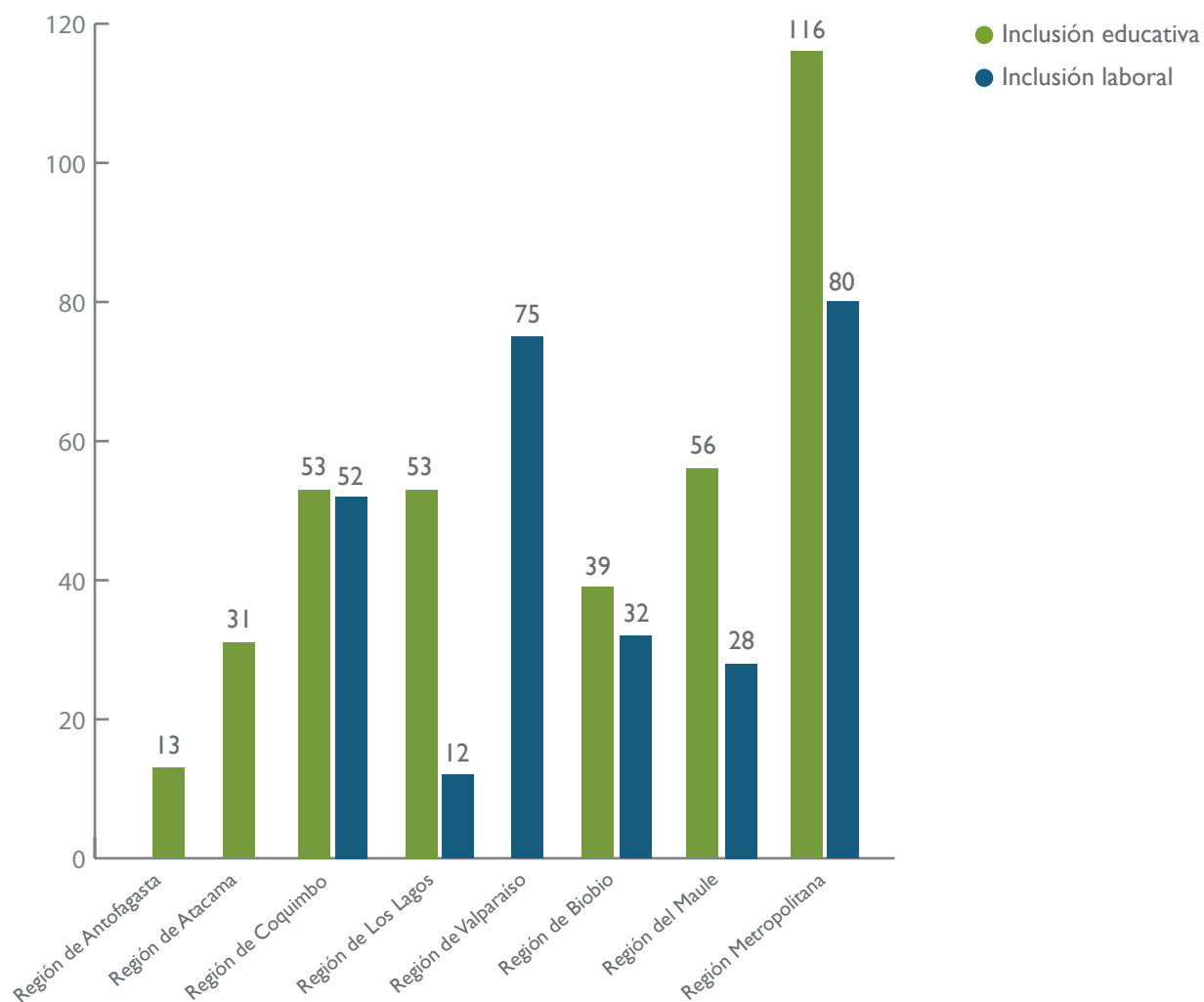


Fuente: Informe resultados generales Fondo Descúbreme 2015

5. Beneficiarios directos según línea de acción y regiones

Durante 2015, 640 personas fueron beneficiarias directas de nuestros proyectos, de las cuales un 56% (361) participaron en proyectos de inclusión educativa y un 44% (279) de proyectos de inclusión laboral.

Beneficiarios directos según línea de acción y regiones

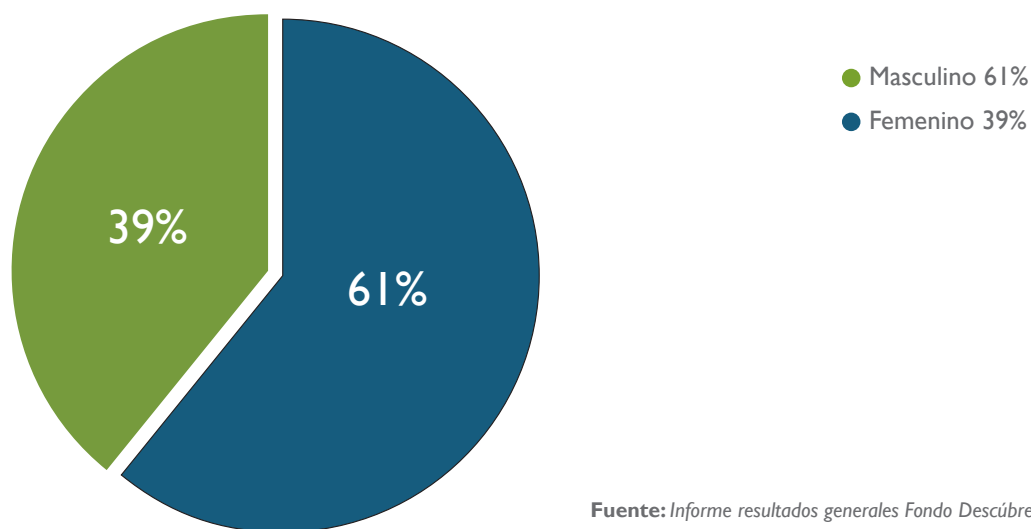


Fuente: Informe resultados generales Fondo Descúbreme 2015

6. Beneficiarios según sexo a nivel nacional y regional

En la distribución de los beneficiarios directos, según sexo, existe una predominancia de hombres (61%) por sobre las mujeres (39%) a nivel nacional, sin embargo, en las regiones de Antofagasta y Atacama las mujeres tienen un porcentaje de participación por sobre el 50%.

Beneficiarios según sexo a nivel nacional



Fuente: Informe resultados generales Fondo Descúbreme 2015

Tabla beneficiarios según sexo a nivel nacional

Regiones	Mujeres	Porcentaje a nivel regional	Hombres	Porcentaje a nivel regional	Beneficiarios totales
Antofagasta	7	54%	6	46%	13
Atacama	18	58%	13	42%	31
Coquimbo	41	39%	64	61%	105
Valparaíso	30	40%	45	60%	75
Maule	34	40%	50	60%	84
Biobío	25	35%	46	65%	71
Los Lagos	17	26%	48	74%	65
Metropolitana	78	40%	118	60%	196
Total	250	39%	390	61%	640

Fuente: Informe resultados generales Fondo Descúbreme 2015

7. Beneficiarios según rango etario

De acuerdo a la edad de los beneficiarios directos de los proyectos del Fondo Descúbreme 2015, la mayoría corresponde al grupo etario de jóvenes (19 – 25 años) con un 32%, seguidos por adolescentes (11 – 18 años) con un 28%. Luego aparecen los adultos (26 – 60 años) con un 25%, niños y niñas (2 – 10 años) con un 14% y los lactantes (0 – 24 meses). Este año no hubo participación de adultos mayores.

En comparación a los beneficiarios del Fondo Descúbreme 2014, el grupo etario de niños baja de un 39%, donde se concentraba el mayor número de beneficiarios al tercer lugar con un 14% en el 2015. Por otro lado, el porcentaje de adultos en el 2014 correspondía al 16% y en el 2015 subió al 25%, lo se relaciona con el mayor número de proyectos de la línea de inclusión laboral respecto al año anterior, pasando del 36% al 43%.

Rango etario		N° beneficiarios	% del total
Lactantes	0 - 24 meses	9	1%
Niños	2 - 10 años	87	14%
Adolescentes	11 - 18 años	180	28%
Jóvenes	19 - 25 años	204	32%
Adultos	26 - 60 años	159	25%
Adultos mayores	60 años en adelante	1	0%
Total		640	100%

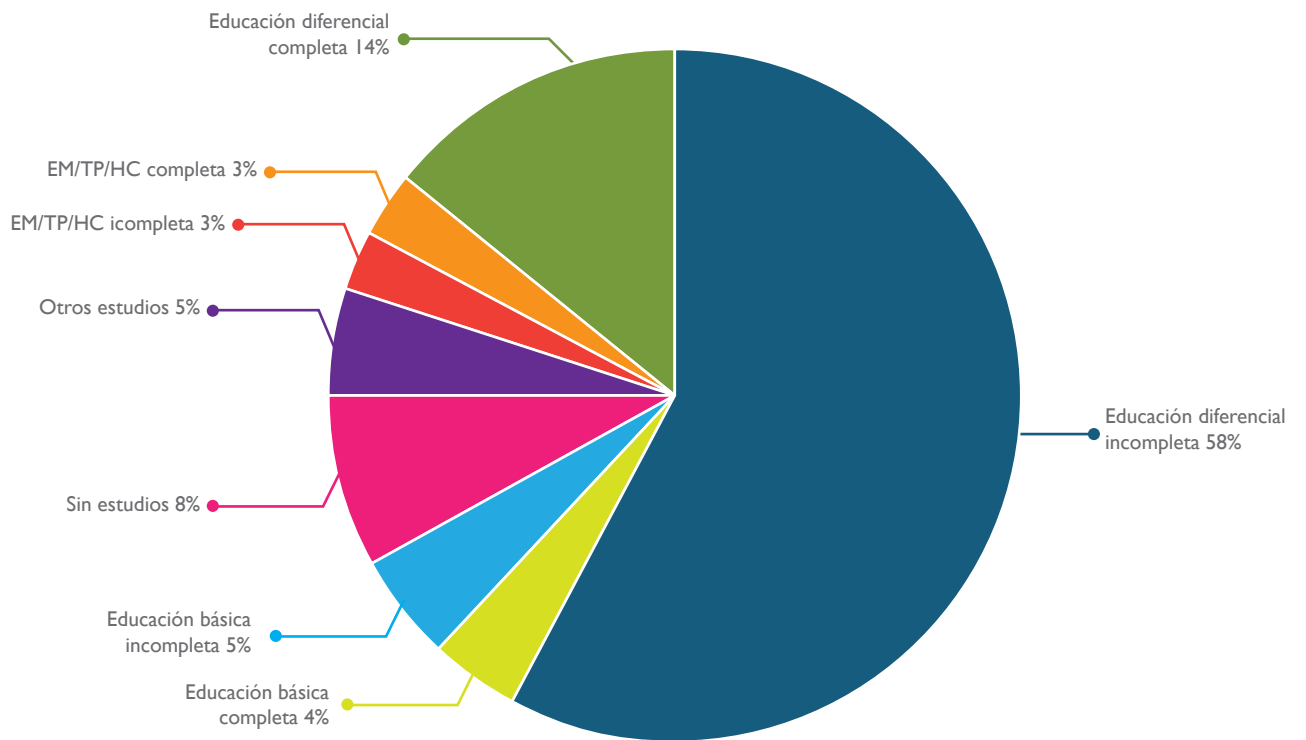
Fuente: Informe resultados generales Fondo Descúbreme 2015

8. Beneficiarios según nivel de estudios

De la información obtenida, cerca del 60% de los participantes tiene educación diferencial incompleta, esta cifra se condice con el porcentaje de beneficiarios que por edad (11 a 26 años) aún pueden formar parte del sistema escolar. Además, se aprecia que el 14% tiene educación diferencial completa y sólo el 3% tiene educación media, técnico profesional o humanista científico completa, cifra que se aleja del 25% de adultos que participan de los proyectos.



Nivel de estudios beneficiarios



Fuente: Informe resultados generales Fondo Descúbreme 2015

9. Cumplimiento de objetivos

Al momento de finalizar los proyectos y entregar los informes de cierre, se elaboró un índice de cumplimiento de gestión ponderado, el cual se compone de la evaluación de gestión, financiera, retención de beneficiarios y cumplimiento de indicadores.

El promedio nacional de cumplimiento fue de 89%, destacándose la región de Antofagasta con un 97% en el logro de sus indicadores. La siguen la región de Los Lagos y Valparaíso (95% cada una), Coquimbo (94%), Biobío (89%) y El Maule (89%). Las regiones que están bajo el promedio son la Metropolitana (82%) y Atacama (85%).

Índice de cumplimiento de gestión ponderado



Fuente: Informe resultados generales Fondo Descúbreme 2015

10. Proyectos de Fondo Descúbreme 2015

Región Antofagasta

Corporación de desarrollo de la provincia de El Loa

Nombre del proyecto: La melodía de la inclusión

Comuna: Calama

N° de beneficiarios: 13

Monto adjudicado: \$7.000.000

Mediante la ejecución del proyecto 13 niños y jóvenes tuvieron la oportunidad de formar parte de la orquesta Calama mi Sol. Para esto, se capacitó a un grupo de profesionales para el trabajo con personas con discapacidad cognitiva para que pudieran guiarlos en la nivelación de conocimientos y desarrollo de habilidades musicales. Al finalizar la iniciativa, el 100% de los beneficiarios tocaba un instrumento musical y se unió de forma permanente la agrupación musical.

Región de Atacama

Agrupación cultural y social María Luz Lanza Pizarro

Nombre del proyecto: Formándonos para la vida; implementación de sala de lavandería y planchado

Comuna: Copiapó

N° de beneficiarios: 31

Monto adjudicado: \$3.078.530

El proyecto formó a los beneficiarios en el área de lavandería a través de talleres formativos en seguridad, higiene, uso de herramientas e insumos. Los jóvenes tuvieron la oportunidad de participar en talleres para el fortalecimiento de su autoestima y seguridad personal a través del reforzamiento de sus destrezas y habilidades personales. Al finalizar el año, la agrupación había implementado la lavandería y tenía en marcha un proceso de difusión activo para atraer clientes.

Región de Coquimbo

Fundación Educacional Coanil

Nombre del proyecto: Capacitación e integración sociolaboral en Los Pensamientos de Juan XXIII

Comuna: La Serena

N° de beneficiarios: 10

Monto adjudicado: \$6.978.100

Por medio de un programa de capacitación y promoción de empleos de calidad, los participantes tuvieron la oportunidad de mejorar sus competencias laborales en el oficio de auxiliar de aseo. Para poner en práctica lo aprendido durante el proceso de formación participaron en prácticas laborales supervisadas por profesionales de la institución.

Corporación para la rehabilitación y la educación del discapacitado, Fortezza

Nombre del proyecto: Implementación de salón multisensorial indoor y outdoor

Comuna: Coquimbo

N° de beneficiarios: 25

Monto adjudicado: \$6.859.417

La institución implementó espacios indoor y outdoor para el desarrollo de terapias de integración sensorial, con el objetivo de mejorar destrezas y desarrollar habilidades funcionales en niños y jóvenes con trastornos generalizados de desarrollo severo. Al finalizar el proyecto, los beneficiarios mostraban mejoras en sus procesos de atención, concentración y de discriminación sensorial.

Corporación de Educación y Salud para el Síndrome de Down

Nombre del proyecto: Más acceso, más oportunidades: entregando herramientas para una educación inclusiva

Comuna: La Serena

N° de beneficiarios: 10

Monto adjudicado: \$7.000.000

El proyecto contribuyó a la escolarización de niños con síndrome de Down en jardines y colegios regulares. A través de herramientas que potenciaron sus habilidades y capacidades se incorporaron patrones normalizados de conducta que contribuyeron a un mejor desempeño social. Además, se asistió técnicamente a los padres y se preparó al equipo académico de los establecimientos educacionales receptores.

Centro General Padres y Apoderados Escuela Especial Rayen

Nombre del proyecto: Hacia una Inclusión Laboral en Los Vilos.

Comuna: Los Vilos

N° de beneficiarios: 23

Monto adjudicado: \$ 6.794.508

A través de la realización de talleres de carpintería, hidroponía, trabajo en cuero, electricidad básica y manualidades se preparó a los beneficiarios en habilidades para el trabajo. Además, los productos realizados en cada taller les permitieron incluirse en la vida social de su comunidad a través de la participación en ferias de emprendimiento comunal.

Amigos de personas con discapacidad, Apego

Nombre del proyecto: Taller de Artesanías múltiples para la inserción laboral

Comuna: La Serena

N° de beneficiarios: 15

Monto adjudicado: \$6.990.000

El proyecto capacitó a un grupo de jóvenes en técnicas de artesanía en cuero y bisutería, en un espacio de trabajo productivo. Los participantes lograron desarrollar competencias técnicas y sociolaborales básicas para su futura inclusión laboral.

Agrupación social Voluntad de Creer

Nombre del proyecto: Colectivo de teatro "Siguiendo un Sueño"

Comuna: La Serena

N° de beneficiarios: 20

Monto adjudicado: \$6.997.830

El proyecto formó una compañía de teatro para niños y niñas con síndrome de Down para que contaran con un espacio creativo en el que pudieran mejorar sus habilidades psicomotrices, cognitivas, sociales y comunicativas.

Región Valparaíso

ASPAUTV Región

Nombre del proyecto: Puesto de ventas amasandería ASPAUT

Comuna: Viña del Mar

N° de beneficiarios: 17

Monto adjudicado: \$6.888.266

Microemprendimiento que consistió en la habilitación de un puesto de venta de productos de amasandería y pastelería elaborados por jóvenes con Trastornos del Espectro Autista. Esta iniciativa fue desarrollada para generar un acercamiento de los jóvenes con el mundo laboral, razón por la cual fueron capacitación en atención al público, manejo de dinero y nociones básicas de administración. El puesto de ventas se ha transformado en una alternativa para los vecinos quienes prefieren sus productos por su calidad y no por las características de quienes los elaboran.

Centro de reciclaje Gran Esperanza

Nombre del proyecto: Desarrollando mejores competencias laborales y productivas asociadas al cuidado del medio ambiente

Comuna: Los Andes

N° de beneficiarios: 42

Monto adjudicado: \$6.830.500

Este proyecto sigue la línea de emprendimiento de inclusión laboral para ofrecer el servicio de reciclaje a las oficinas del sector centro de la comuna de Los Andes. La adjudicación del Fondo Descúbreme, permitió adquirir maquinaria para optimizar el tiempo de los procesos productivos. Además, los beneficiarios incursionaron en la producción y venta de productos con materiales reciclados y han participado en ferias comunales para dar a conocer este nuevo ámbito de acción.

Corporación Suma I

Nombre del proyecto: Servicio de café Suma I

Comuna: Viña del Mar

N° de beneficiarios: 16

Monto adjudicado: \$4.929.910

La institución implementó un programa de capacitación en competencias sociolaborales necesarias para que jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva realicen y entreguen el servicio de coffee break. También se desarrolló un plan de negocios para dar a conocer el servicio entre potenciales clientes de la región. Al finalizar el proyecto, los beneficiarios ya habían participado en diversos eventos en empresas de la región.

Región Metropolitana

Fundación Amanecer

Nombre del proyecto: Apoyo directo y especializado a alumnos con autismo en la educación regular

Comuna: Quinta Normal

N° de beneficiarios: 10

Monto adjudicado: \$7.000.000

Generar mayor nivel de especialización para dar respuesta a las necesidades educativas especiales de alumnos con Trastornos del Espectro Autista (TEA) que están incluidos en establecimientos de educación regular. Para lograrlo, se desarrollaron diversas acciones, tanto a nivel de alumnos con TEA, como de la comunidad educativa y familia.

Pontificia Universidad Católica De Chile

Nombre del proyecto: Educación sexual y afectividad para personas con discapacidad cognitiva

Comuna: Santiago

N° de beneficiarios: 77

Monto adjudicado: \$ 5.936.500

El Centro UC síndrome de Down ejecutó un proyecto de educación sexual orientado en brindar a los beneficiarios herramientas educativas para reconocer su autoimagen, promover su cuidado e higiene personal, desarrollar sus habilidades sociales y guiar el manejo de las emociones. Para lograrlo, se desarrolló una estrategia que consideró dos etapas: desarrollo de material educativo y la organización de talleres prácticos para los jóvenes y sus padres.

Corporación Señales

Nombre del Proyecto: Programa de inclusión laboral con modalidad de empleo con apoyo.

Comuna: Vitacura

N° de beneficiarios: 10

Monto adjudicado: \$4.461.000

Programa de inclusión laboral con modalidad de empleo con apoyo para promover la obtención y mantención de

un trabajo para 11 jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva. Gracias al sistema de apoyo individualizado los beneficiarios lograron desempeñarse en empresas como La Fête, Supermercado Los Alpes, Papa John's y Clínica Alemana, entre otras.

Fundación Amigos de Jesús

Nombre del proyecto: Educación

Comuna: Renca

N° de beneficiarios: 16

Monto adjudicado: \$6.060.400

Se generó un espacio de encuentro, apoyo y refuerzo escolar para los beneficiarios. A través de distintas estrategias, como talleres de psicomotricidad, arte y actividades de la vida diaria, se logró que el 82% mejorara su rendimiento escolar.

Corporación X Frágil de Chile

Nombre del proyecto: Acompañamiento educativo para favorecer la inclusión de niños con Síndrome de X Frágil.

Comuna: Las Condes

N° de beneficiarios: 14

Monto adjudicado: \$7.000.000

El programa tuvo una duración de 7 meses y facilitó la incorporación de niños con síndrome X Frágil al sistema educativo regular y especial. La iniciativa logró mejorar sus capacidades de aprendizaje, sus habilidades cognitivas y sociales por medio del seguimiento individualizado.

ANADIME

Nombre del proyecto: Camino a un nuevo mundo.

Comuna: Ñuñoa

N° de beneficiarios: 60

Monto adjudicado: \$7.000.000

Implementó tres espacios para desarrollar talleres laborales de artesanía (mosaico, restauración y técnicas mixtas); taller de alimentación y taller de oficios (balanza, ayudante de bodega, reposición y venta asistida) para ampliar las oportunidades laborales de los beneficiarios, quienes además descubrieron sus competencias e intereses para desempeñarse en una actividad específica.

Escuela Especial de Desarrollo La Reina

Nombre del proyecto: Manos inclusivas.

Comuna: La Reina

N° de beneficiarios: 18

Monto adjudicado: \$7.000.000

Se implementó un programa de capacitación dual en servicios de aseo, mantención de áreas verdes y alimentación. Además, se creó una sala de ventas la cual fue atendida por los beneficiarios para la venta de sus productos. Los participantes lograron mayores niveles de autonomía y capacidad en el desarrollo de técnicas culinarias.

Región Maule

Taller Laboral Unpade

Nombre del proyecto: Taller protegido, a fuego lento alcanzo mis sueños

Comuna: Talca

N° de beneficiarios: 15

Monto adjudicado: \$4.066.050

El proyecto promovió la inclusión de jóvenes con discapacidad cognitiva al mundo laboral mediante talleres productivos en técnicas de chocolatería, manejo de normas de higiene y de seguridad en la manipulación de productos. Además, para los alumnos que alcanzaron un nivel óptimo de desarrollo en sus habilidades sociolaborales, se creó un plan inclusión laboral.

Escuela Diferencial Gustavo Ramírez M.

Nombre del proyecto: Me integro comunicando a través del computador

Comuna: Sagrada Familia

N° de beneficiarios: 15

Monto adjudicado: \$5.413.820

El proyecto entregó a los alumnos la oportunidad de desarrollar y fortalecer sus aprendizajes en lectura y escritura a través del uso del computador. Esto se logró con el apoyo de recursos tecnológicos y de softwares educativos, y un programa definido por el establecimiento educacional. Además, el equipo profesional integró y comprometió a la familia en los procesos de aprendizaje, por medio de la realización de charlas y talleres.

Centro General de Padres Escuela Diferencial San Clemente

Nombre del proyecto: Servicio de Coffee Break a la comunidad

Comuna: San Clemente

N° de beneficiarios: 26

Monto adjudicado: \$5.500.000

El proyecto ejecutó un taller de alimentación para preparar a los beneficiarios para realizar el servicio de Coffee Break. El objetivo final fue generar las condiciones para que se pudieran desempeñar en una actividad productiva que fuera de su agrado y mediante la cual tuvieran la oportunidad de desarrollar su potencial social y laboral.

Escuela Especial San Vicente de Teno

Nombre del proyecto: Sembrando Sueños

Comuna: Teno

N° de beneficiarios: 30

Monto adjudicado: \$5.909.048

El proyecto capacitó a jóvenes con discapacidad cognitiva en técnicas básicas de siembra, riego, cosecha y venta de plantas, flores y verduras. La preparación de los beneficiarios se realizó mediante talleres prácticos en los que tuvieron la oportunidad de poner en práctica los conocimientos y enseñanzas que les entregó su profesor guía -técnico agrícola de profesión-.

Región Biobío

Colegio diferencial Per Se

Nombre del proyecto: Descubriendo otras de mis competencias

Comuna: Concepción

N° de beneficiarios: 14

Monto adjudicado: \$4.696.663

El proyecto buscó ampliar las oportunidades laborales de los jóvenes con discapacidad cognitiva, incursionando en oficios tales como gasfitería, electricidad y soldadura. Luego de la etapa de capacitación, 5 alumnos pudieron poner en prueba sus conocimientos a través de pasantías en empresas de la comuna.

Liceo Polivalente República del Paraguay

Nombre del Proyecto: Hostería y Panadería Nuestros Sueños.

Comuna: Trehuaco

N° de beneficiarios: 11

Monto adjudicado: \$6.999.000

Generó una oportunidad de trabajo para alumnos del aula laboral del liceo Polivalente República del Paraguay a través de la implementación de la “Hostería y panadería Nuestros Sueños”. El proyecto ofreció a la comuna servicios de alimentación, colaciones, almuerzos, refrigerios y la preparación de productos con insumos agrícolas propios de la zona como trigo, harina, huevos, membrillo, moras y uvas.

Centro de formación laboral San Andrés**Nombre del proyecto:** Emprendimiento protegido Delicias San Andrés**Comuna:** Coronel**N° de beneficiarios:** 18**Monto adjudicado:** \$7.000.000

El proyecto se enfocó en potenciar competencias sociolaborales de los beneficiarios para aumentar su empleabilidad. Para lograrlo, participaron en un taller semanal de educación sociolaboral que tuvo ocho meses de duración, el cuál fue complementario al taller de gastronomía que se desarrolló dos veces a la semana durante el mismo período. Esta capacitación les permitió adquirir las competencias para la venta y preparación de productos. También se generó una instancia de orientación para acceder a ayudas sociales y gubernamentales para fomentar el emprendimiento familiar.

Cree Persevera**Nombre del Proyecto:** Mejorando mis aprendizajes, a través de la integración sensorial.**Comuna:** Chillán**N° de beneficiarios:** 30**Monto adjudicado:** \$4.307.426

Proyecto de inclusión educativa para fortalecer los procesos de integración sensorial, a través de la intervención terapéutica a nivel educacional, social y familiar a niños y jóvenes con autismo entre 5 y 16 años. Con el apoyo de un equipo profesional especializado se logró mejorar el bienestar biopsicosocial de los beneficiarios.

Región Los Lagos**Aldeas Infantiles SOS Chile****Nombre del proyecto:** Moviéndome y jugando, también aprendo.**Comuna:** Puerto Varas**N° de beneficiarios:** 11**Monto adjudicado:** \$6.044.870

Proyecto de inclusión educativa para potenciar destrezas sociales e incorporar en los beneficiarios herramientas para alcanzar un mejor rendimiento escolar que, en el futuro, les facilite una adecuada inclusión social. Además, la iniciativa permitió sensibilizar a los cuidadores, profesionales y hermanos SOS sobre las características y necesidades de los niños con discapacidad cognitiva.

ASPAUT Puerto Montt**Nombre del proyecto:** El juego como facilitador de la inclusión de niños y jóvenes con TEA.**Comuna:** Puerto Montt**N° de beneficiarios:** 42**Monto adjudicado:** \$4.022.930

Proyecto de inclusión educativa para mejorar la socialización de niños, niñas y jóvenes con trastornos del espectro autista a través de talleres de juego durante la jornada escolar (juego con juguetes, juego de contacto corporal, juego motriz, juego de reglas) que fueron implementados por un equipo multidisciplinario.

La implementación de la estrategia permitió a los beneficiarios aumentar su inclusión social mejorando el contacto corporal, imitación y seguimiento de instrucciones.

Centro Educacional Sonrisa de Ángeles

Nombre del proyecto: Plantando sueños, huerto por la inclusión.

Comuna: Ancud

N° de beneficiarios: 13

Monto adjudicado: \$6.330.480

Proyecto de capacitación, para jóvenes y adultos con síndrome de Down, en técnicas de cultivo de productos agrícolas en invernadero. Los participantes obtuvieron conocimientos de siembra, cultivo y cosecha. Además, obtuvieron productos orgánicos que se vendieron a la comunidad en ferias de emprendimiento comunal.



Programa Círculo Descúbreme

Durante 2015, continuó el proceso de implementación y mejoras del programa Círculo Descúbreme, que tiene por objetivo optimizar el proceso colaborativo de entrega de beneficios y oportunidades de inclusión a las instituciones inscritas. La iniciativa surge desde la búsqueda por generar nuevas fórmulas de apoyo para la inclusión social de personas con discapacidad cognitiva junto con favorecer el trabajo de instituciones vinculadas a Descúbreme.

El programa Círculo Descúbreme genera alianzas colaborativas con las instituciones que trabajan por la inclusión para identificar sus necesidades y canalizar la recepción de beneficios que provienen de terceros (empresas, universidades, embajadas, etc.) con el objetivo de apoyar su gestión.

I. Empresas y fundaciones colaboradoras 2015

- Grand Hyatt Santiago
- Rukayen
- Fundación Artesanías Chile
- Teatro Municipal de Santiago
- Fundación CorpArtes
- Fundación Educacional y Cultural La Fuente
- Fundación Miradas Compartidas
- OTEC Descúbreme

2. Instituciones beneficiarias

Instituciones integrantes del círculo al 2015	146
Instituciones beneficiadas 2015	49
Beneficiarios 2015	1.056 personas con discapacidad cognitiva
Beneficios entregados	21



Área de Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva

El área de **Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva** de Fundación Descúbreme promueve la construcción de una cultura inclusiva al interior de las empresas. Su objetivo es contribuir a la generación de un cambio organizacional sostenible que tenga su foco en la inclusión.

Nuestro quehacer va más allá de la inclusión laboral, queremos que las empresas, sus colaboradores y comunidades sean parte de un proceso de transformación que les permita contar con equipos de trabajo diversos motivados, productivos y eficientes, que, además, sean fuente de creatividad e innovación.

Nuestra experiencia ha evidenciado que las empresas que apuestan por la inclusión se ven beneficiadas con ambientes de trabajo más cohesionados, que valoran la diferencia y el aporte de todos los miembros del equipo. Además, sus colaboradores suelen mostrar un alto grado de compromiso y orgullo por ser parte de una organización que promueve valores con la diversidad y la tolerancia.

Construcción de una cultura inclusiva

Las exigencias del mercado global obligan a las empresas nacionales a plantearse el tema de la discapacidad de forma sustentable, por ello, nace la necesidad de gestionar la discapacidad, preparando el entorno laboral a través de diversas acciones que buscan eliminar barreras y prejuicios. En este contexto, el área de Responsabilidad Social Inclusiva tiene el rol de asesorar, acompañar y generar las condiciones necesarias para que las organizaciones productivas den el paso a la inclusión.

En este sentido, nuestras principales acciones durante el 2015 fueron:

I. Programa *Empresa Inclusiva – Antofagasta*

Por segundo año consecutivo ejecutamos el programa *Empresa Inclusiva – Antofagasta*, iniciativa apoyada por Minería Escondida, orientada a promover la construcción de una cultura inclusiva en empresas de la ciudad.

Durante el 2015, surgieron diversas oportunidades para mejorar el perfil ocupacional de los jóvenes con discapacidad cognitiva de la ciudad de Antofagasta, entre las que destacan los Talleres de Habilitación Laboral, donde se beneficiaron 23 personas; y las becas laborales y pre contratos en el área de Manicure, Bodega y Alimentación donde se certificaron 70 jóvenes con un nuevo oficio.

Ciertamente, esto nos permitió contar con jóvenes preparados para insertarse en el mercado laboral, siendo 11 los que finalmente lograron un contrato con una de las empresas que participan del programa.

Además, con el objetivo de promover el rol de adulto de las personas con discapacidad, en su entorno cercano, realizamos una charla informativa dirigida a 11 padres, el objetivo informar, aclarar y orientar para favorecer los procesos de autonomía e independencia de sus hijos.

Este año, las empresas que participaron activamente del programa fueron: Biblioteca Viva, PreUnic, Schopdog, Unimarc, Adecco, Grupo Eulen, Vulco/Weir Minerales, Sodexo, SKComercial, SalcoBrand, y SRTCielo.

I Seminario internacional: El desafío de la inclusión laboral en Chile

En el marco de la ejecución del programa *Empresa Inclusiva – Antofagasta* y con el propósito de sentar las bases de una cultura inclusiva en la ciudad, realizamos el *Seminario Internacional: El desafío de la inclusión laboral en Chile*, para incentivar el compromiso de las empresas con la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva, a través de exposiciones de expertos como Raúl Carmona, Director de la Oficina de Representación de la CaixaBank en Chile y casos de éxito de empresas de la ciudad como SRTCielo y Preunic; además de contar con la presencia de Gonzalo de Groote, joven nacido en Antofagasta y que ha superado las barreras que se imponen a las personas con síndrome de Down.

En la actividad, de carácter gratuito, participaron más de 240 personas, entre ellas profesores, padres y autoridades del ámbito público como privado.

2. Convenio ENAP

En diciembre de 2015, y con el propósito de impulsar el desarrollo de una cultura inclusiva, María Catalina Saieh, presidenta de Fundación Descúbreme y Marcelo Tokman, Gerente General de la Empresa Nacional del Petróleo (Enap), firmaron un acuerdo enfocado en generar iniciativas que promuevan la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva al interior de la compañía estatal.

El acuerdo, que tendrá una vigencia de cinco años, incluyó el compromiso de ambas partes para difundir los aportes de personas con discapacidad en diferentes ámbitos, con énfasis en la discapacidad cognitiva. Además, impulsará el desarrollo de capacitaciones y entrenamientos para los colaboradores de Enap, así como para las organizaciones relacionadas o que trabajan con ella, y que estén interesados en la inclusión de las personas con discapacidad, en particular en temas vinculados a la discapacidad cognitiva.

Los principios asociados al acuerdo buscan promover la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva, además de difundir y dar visibilidad a sus aportes en los diferentes ámbitos de desarrollo humano, con el objetivo de eliminar las barreras y de generar espacios de integración, respeto y diversidad.

3. Programa de Sensibilización

En el marco de la gestión de la discapacidad, la etapa de sensibilización es clave, ya que permite comunicar a los colaboradores la estrategia inclusiva, preparar a la organización para la inclusión laboral y remover las barreras socioculturales identificadas en el diagnóstico y que, eventualmente, podrían entorpecer el proceso.

Durante el 2015, las 19 empresas comprometidas con la inclusión participaron de estas instancias que permitieron recoger experiencias, resolver dudas, disminuir prejuicios y preparar a los colaboradores para que se comprometan con la construcción de una cultura inclusiva al interior de su organización.

Sodexo	125
Unimarc (*)	68
SKBergé	72
DUOC UC	40
Salcobrand	9
SRTCielo	9
Adecco	7
Schopdog	17
Vulco (*)	65
Fundación La Fuente	6
Preunic	5
Oficina Distrital Felipe Kast	3
Fundación Descúbreme	9
CorpVida	19
ISS Facility Management	12
Trabajando.com	73
Comercial	11
CorpBanca	16
Grand Hyatt Santiago	28
TOTAL	594

(*) cifra incluye procesos en RM y Antofagasta

Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

A partir de nuestra experiencia, hemos confirmado que las sensibilizaciones se traducen de forma positiva en los resultados de los procesos, lo que reafirma que esta etapa es una parte crucial de los mismos.

Aspectos y temáticas más relevantes de una sensibilización

Las sensibilizaciones deben realizarse durante las dos semanas previas a la inclusión laboral. Deben tener un rango de duración de 45 minutos a 2 horas (máximo) y deben contar, como mínimo, con la participación del 80% de los colaboradores del área donde se desarrollará la inclusión y de sus jefaturas.

- Líneas de acción Fundación Descúbreme.
- Discapacidad en Chile.
- Derechos de las personas con discapacidad.
- Mitos y realidades de personas con discapacidad cognitiva.
- Forma correcta para referirse a las personas con discapacidad cognitiva.
- ¿Qué dificultades presentan las personas con discapacidad cognitiva?
- Recomendaciones generales de interacción con personas con discapacidad cognitiva.
- Cómo actuar frente a problemáticas inesperadas.

Intermediación Laboral

Queremos contribuir en la generación de un cambio organizacional sostenible mediante el desarrollo de políticas internas y externas con foco en la inclusión. Sabemos que aún es posible observar barreras, prejuicios, preconcepciones y mitos respecto a la contratación de personas con discapacidad cognitiva, las que se pueden superar creando ambientes de trabajo que inviten a interactuar con la diversidad.

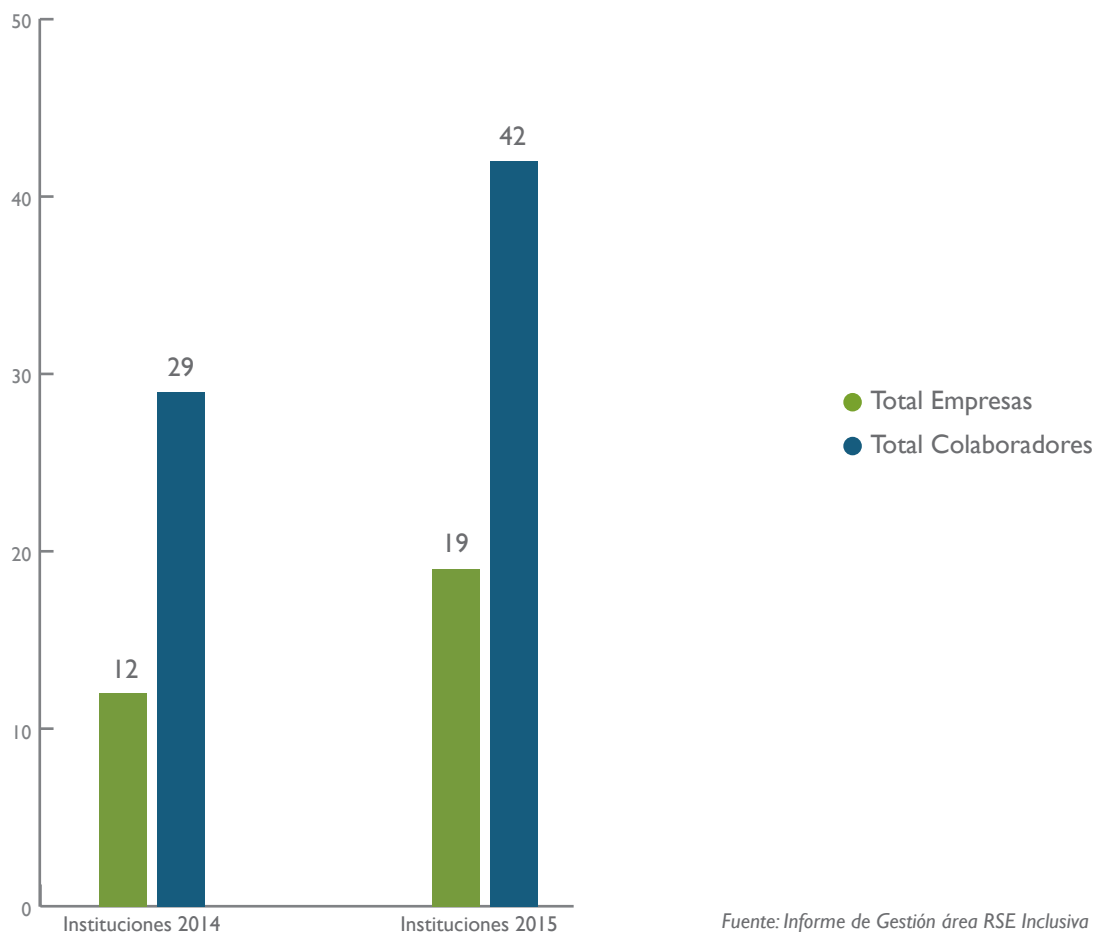
I. Empresas Inclusivas

La inclusión y la diversidad son valores altamente apreciados al interior de las empresas que mejoran el rendimiento laboral y que promueven el éxito general de la organización.

Esta tendencia ha tenido un rápido crecimiento en nuestro país, razón por la cual, durante el año 2015, vimos un incremento en el número de empresas que decidieron asumir el desafío de la inclusión laboral, lo que permitió apoyar la gestión de 19 organizaciones productivas.

Gráfico comparativo empresas inclusivas 2014 y 2015

Empresas inclusivas 2014 y 2015



Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

La siguiente tabla da cuenta del total de 19 empresas que apostaron por la diversidad durante el año 2015 ya sea a través de procesos de inclusión laboral o mediante el perfeccionamiento y mejoras continuas a sus modelos.

Además, indica el total de colaboradores que fueron incluidos en el año; el total de colaboradores activos, es decir, que continúan desarrollando su proceso inclusivo; el total de trabajadores desvinculados, es decir, que fueron despedidos al no responder a las expectativas del cargo; número de renunciaciones y el total de procesos cerrados (donde las inclusiones llegaron a término por previa planificación y/o por necesidades de la empresa).

Empresa	2015				
	N° colaboradores	N° Activos	N° Desvinculados	N° Cierre de proceso	N° Renunciaciones
Sodexo	9	8	0	0	1
Unimarc	7	5	0	0	2
SKBergé	3	2	1	0	0
DUOC UC	1	0	1	0	0
Salcobrand	1	0	1	0	0
SrtCielo	1	0	1	0	0
Adecco*	1	0	0	1	0
Schopdog*	3	2	0	0	1
Vulco*	2	1	1	0	0
Fundación La Fuente*	1	1	1	0	0
Preunic	1	1	1	0	0
Oficina Distrital FK*	1	1	1	0	0
F. Descúbreme*	1	1	1	0	0
CorpVida	4	0	0	4	0
ISS*	1	1	1	0	0
Trabajando.com*	1	1	1	0	0
SK Comercial*	1	0	0	0	0
CorpBanca*	1	0	0	0	1
Hyatt	2	2	2	0	0
Total	42	26	26	5	5

Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

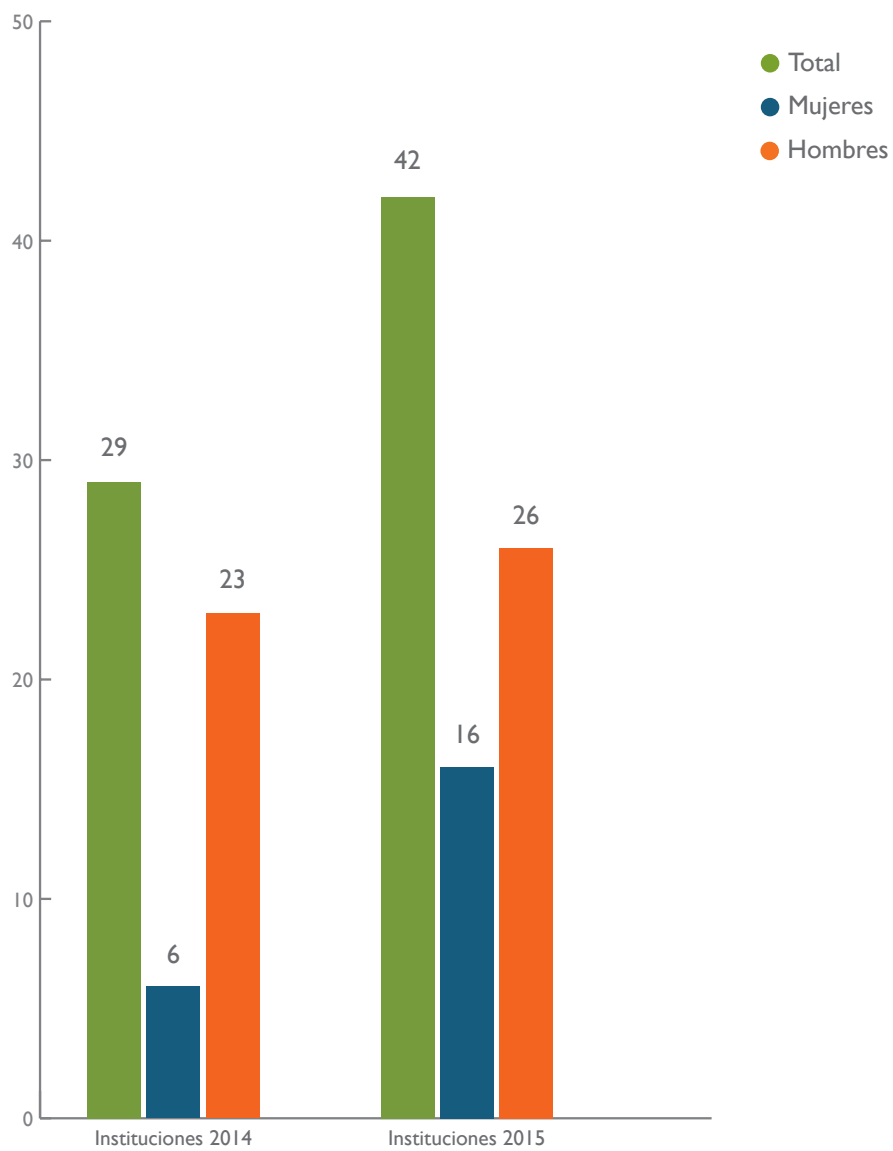
*Empresas que inician sus procesos de inclusión en 2015

2.- Estado y número procesos de inclusión laboral

El año 2015 finalizó con un total de 42 procesos de inclusión los que, en un 38% (16 personas), corresponden a mujeres con discapacidad cognitiva que tuvieron la oportunidad de acceder a una experiencia laboral normalizada. Este porcentaje demuestra que la igualdad de género es una tendencia que se evidencia en diferentes ámbitos que tienen relación con el acceso al trabajo.

En el siguiente gráfico se puede apreciar la comparación del número total de inclusiones del año 2014 y 2015, y su variación de acuerdo al género.

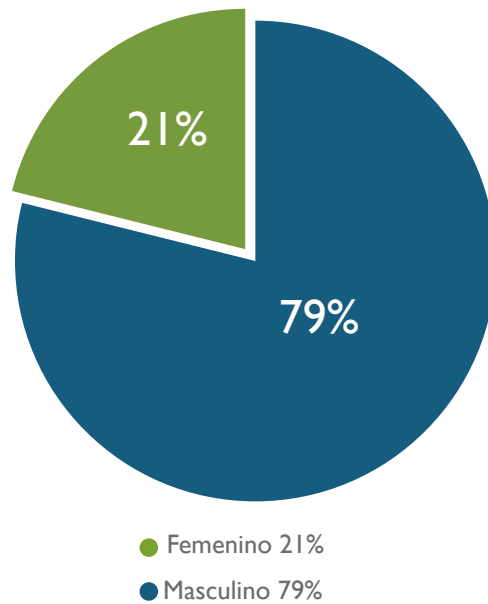
Inclusiones Laborales Año 2014 Y 2015



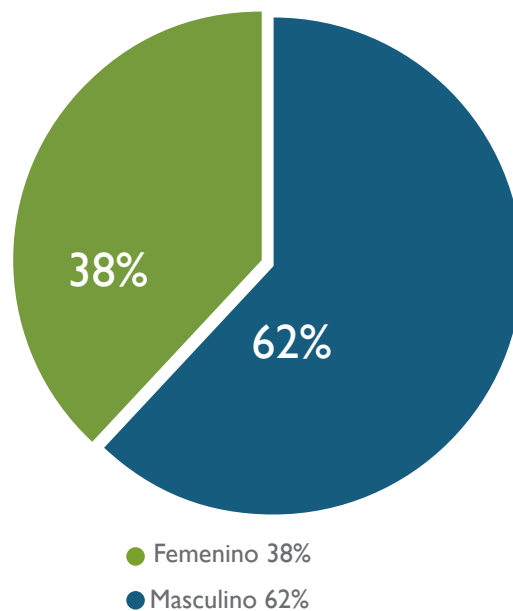
Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

En esta misma línea, los gráficos que aparecen a continuación, permiten apreciar la distribución de las inclusiones de los años 2014 y 2015, de acuerdo al género de la persona. Al compararlos, se puede percibir el importante aumento de inclusiones del género femenino que existe en el año 2015.

Inclusiones 2014 según género



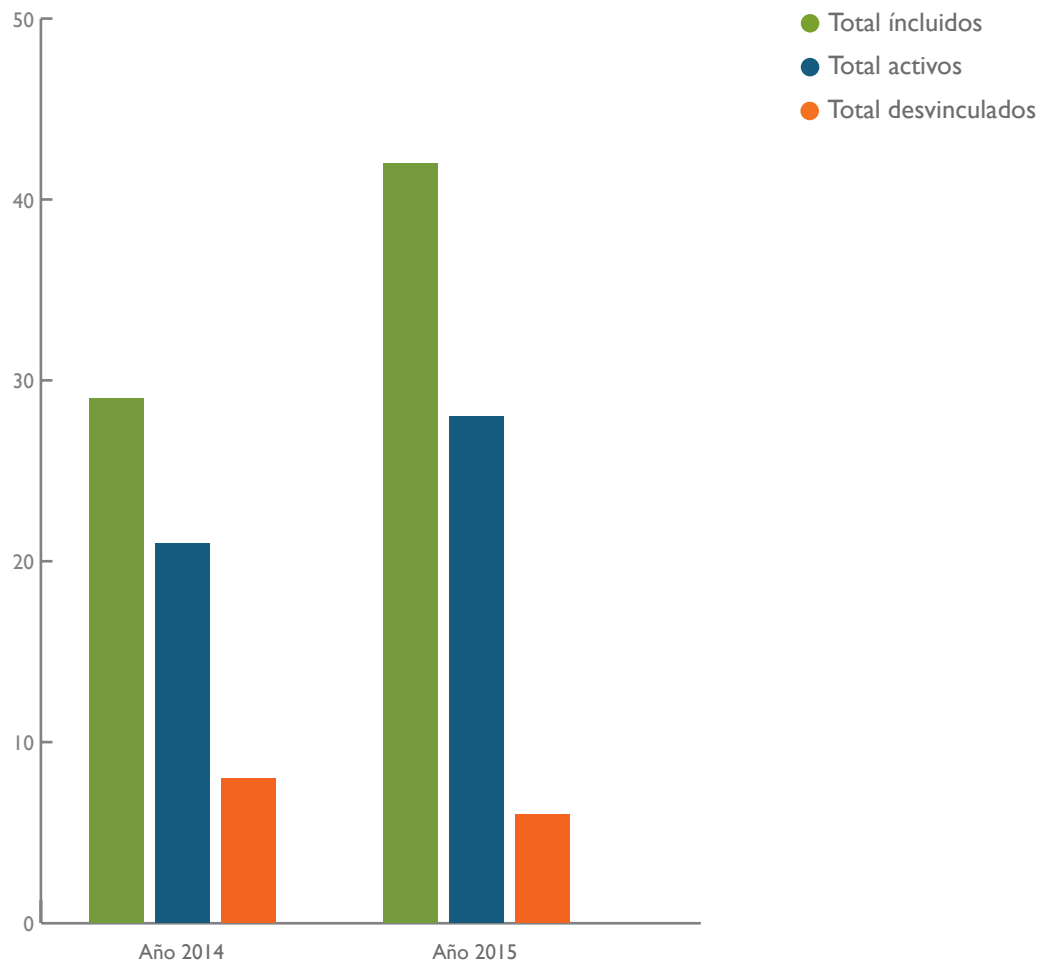
Inclusiones 2015 según género



Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

En el siguiente gráfico se puede apreciar que existe una significativa disminución desde el año 2014 al 2015, respecto al número de colaboradores desvinculados. En el año 2014, estos casos correspondieron al **27,6%** del total de los procesos mientras que en el año 2015 la cifra disminuyó en un **14,3%**.

Inclusiones laborales según situación actual de colaboradores



3. El desafío de la diversificación de oficios

Ampliar las oportunidades laborales, específicamente a través de los oficios que se ofertan a las personas con discapacidad es un desafío constante y que busca responder a los variados intereses de este colectivo.

En el 2015 se ofertaron 23 cargos de diversa índole lo que generó un leve incremento en la variedad de la oferta del mercado laboral inclusivo. Respecto al tipo de cargos, también se ve un aumento en los cargos de tipo administrativo (9 cargos para el año 2015).

Tabla de cargos ofertados durante el 2015

Cargos	Total Colaboradores
Auxiliar de aseo	4
Asistente asuntos generales	1
Auxiliar de cocina	1
Auxiliar de casino	5
Auxiliar multifuncional	1
Auxiliar de línea	1
Operador venta asistida verdulería	1
Operador venta asistida abarrotes	1
Bodeguero categoría C	1
Bodeguero	1
Asistente de sala	1
Operador fruta y verdura	4
Asistente Administrativo	1
Ayudante cocina	3
Mediador de lectura	1
Atención multifuncional	1
Práctica Área mecánica	1
Apoyo administrativo	6
Apoyo administrativo gerencia de cumplimiento	1
Operario de producción para el área de terminaciones	1
Mensajero oficial de partes	1
Lavador de automóviles	1
Pañolero	1
Cleaner Ako Spa	1
Atención al cliente	1
TOTAL	42

Fuente: Informe de Gestión área RSE Inclusiva

Oportunidades de capacitación para personas con discapacidad cognitiva

Durante el 2015, quisimos consolidar nuestro modelo de inclusión laboral y potenciar el perfil laboral de las personas con discapacidad a través del uso de diferentes herramientas como prácticas laborales inclusivas y el uso franquicias tributarias en las modalidades de precontrato y becas laborales.

I. Franquicias Tributarias

Becas Laborales

Este es un programa de capacitación en oficios, con enfoque basado en desarrollo de competencias laborales, cuya finalidad es posibilitar el acceso a un trabajo dependiente o independiente de calidad, a personas vulnerables y/o en situación de riesgo, cesantes, que buscan trabajo por primera vez o con empleos precarios o de baja calificación laboral.

Las empresas que durante el año 2015 hicieron uso de esta franquicia tributaria para la capacitación de personas con discapacidad cognitiva fueron:

a.- Walmart

Durante el 2015, se recibió el mandato de Walmart para ejecutar dos cursos de capacitación:

- Panificador (130 horas)
- Procedimientos de higiene, seguridad y prevención de riesgos en proceso de manipulación de alimentos (80 horas)

Esta iniciativa benefició a un total de 20 jóvenes con discapacidad cognitiva provenientes de la Escuela Especial Nuestro Mundo de San Ramón y de la Escuela Especial El Trigal de Huechuraba.

b.- Sodexo

Se recibió el mandato de Sodexo para realizar, en dos oportunidades, el curso de Ayudante de cocina (70 horas), que benefició a 12 jóvenes con discapacidad cognitiva de la Escuela Especial Juan Sandoval Carrasco de la ciudad de Antofagasta y 12 jóvenes de la Escuela de Desarrollo de La Reina.

Precontrato

El objetivo de esta herramienta es entregar a las empresas la posibilidad de contar con trabajadores calificados al momento de su incorporación a la organización. En esta modalidad el beneficiario no mantiene un vínculo de subordinación y dependencia con la empresa. No obstante, se suscribe un contrato de capacitación el que sólo obliga a la persona a ejecutar la actividad de capacitación según las indicaciones entregadas a Sence y a la empresa a pagar dicha capacitación para poder rebajarla de sus impuestos.

Las empresas que durante el año 2015 hicieron uso de esta franquicia tributaria para la capacitación de personas con discapacidad cognitiva fueron:

a.- Sigdo Koopers

Durante el 2015, innovamos en cuanto a procesos de capacitación y gracias a este holding se ejecutó un programa de desarrollo de competencias laborales para personas con discapacidad cognitiva de las ciudades de Antofagasta, Concepción y Santiago.

El objetivo fue potenciar el perfil de empleabilidad de las personas con discapacidad cognitiva mediante la gestión de procesos de formación básicos (talleres de habilitación sociolaboral) y avanzados (plan formativo reconocido por SENCE en las áreas de bodega, alimentación y manicure), dirigidos a desarrollar competencias laborales requeridas para su participación en el mercado laboral normalizado.

Cargos ofertados durante el 2015 y descripción de las empresas

I. Sodexo

Promover la diversidad e inclusión entre sus colaboradores, clientes proveedores, socios y la comunidad en general, es parte del ADN de Sodexo, empresa que ha confiado en Fundación Descúbreme en la construcción de una cultura inclusiva. Durante 2015, se consolidó una alianza de trabajo que permitió incluir a 9 personas con discapacidad cognitiva en diversas operaciones que la empresa ejecuta en la Región Metropolitana. Al terminar el año, sólo una persona había renunciado a su cargo.



Los cargos ofertados por Sodexo en 2015 fueron:

Cargo: Auxiliar de aseo

Habilidades sociolaborales requeridas: Capacidad para desarrollar un trabajo colaborativo con el equipo de trabajo, autonomía e independencia frente a la ejecución de tareas, iniciativa y proactividad, resolución de problemas frente a la falta de insumos como elementos de limpieza, rigurosidad y prolijidad en asuntos de higiene y seguridad, orientación temporoespacial para el traslado continuo al interior del recinto, tolerancia al esfuerzo por posición bípeda sostenida durante jornada laboral, y por último, capacidad de seguir instrucciones.

Funciones: Mantener el aseo y orden de los espacios comunes, oficinas o espacios definidos contractualmente; efectuar limpieza y lavado de vajilla y ollas; organización y distribución de los insumos requeridos por los diferentes cuartos del casino (frío, caliente, postres) y para la atención de comensales.

Cargo: Auxiliar de casino

Habilidades sociolaborales requeridas: Capacidad para seguir instrucciones, mantener el orden y planificar las tareas a ejecutar; habilidades sociales adecuadas para la atención de comensales; adaptabilidad al cambio; rigurosidad y prolijidad. Facilidad para adquirir nuevos aprendizajes, disposición para el trabajo en equipo y tolerancia a la alta demanda laboral.

Funciones: Corroborar la implementación adecuada de insumos e implementos dentro del casino; mantener el orden y limpieza del casino; mantener la higiene y sanitación de microondas de comensales; preparar y montar los líquidos y organizar cubiertos en las bolsas plásticas designadas para esta tarea.

Cargo: Auxiliar multifuncional

Habilidades sociolaborales requeridas: Trabajar en forma coordinada y colaborativa con el equipo de trabajo y otros sectores de la empresa; mantener un adecuado cuidado en su presentación personal; iniciativa y proactividad; capacidad de resolución de problemas, vocabulario adecuado que permitan desarrollar relaciones cordiales, orientación temporoespacial para el traslado, fuerza física, coordinación bimanual y tolerancia al esfuerzo para el manejo controlado de cargas.

Funciones: Reposición de café, agua caliente, azúcar y té; traslado y reposición de bidones de agua; apoyo en otras funciones del casino como: limpieza y orden de mesas y pisos, secado de bandejas y/o desconche de productos.

Cargo: Auxiliar de línea

Habilidades sociolaborales requeridas: Mantener una relación cordial con los comensales del casino, uso adecuado del vocabulario, capacidad de atención, tolerancia a la frustración y capacidad de resolución de problemas.

Funciones: Atención de caja, recepción de ticket restaurant, atención de comensales, entrega de productos (barra de cereal, bolsa plástica y vaso), conteo de productos de bandeja, separación por color y conteo de tickets al final de la jornada laboral. Completar ficha para mujeres embarazadas y entrega de productos especiales para ellas.

2. Unimarc



El 2015 marcó la consolidación de la relación entre Fundación Descúbreme y Unimarc en temas de intermediación laboral. Primero se dio inicio a una etapa de apoyo, seguimiento y supervisión de los procesos de inclusión que estaban activos en los locales de Quinta Normal, Los Militares, Villa Alemana y Valparaíso. Además, con la apertura del local de Los Trapenses, se abrió la oportunidad de incluir a tres nuevos colaboradores en las áreas de balanza panadería, verdulería y despacho a domicilio.

Además, en el marco del programa Empresa Inclusiva – Antofagasta se incorporaron otros cuatro colaboradores en los locales de Unimarc La Torre, Pampino y La Chimba.

Los cargos ofertados por Unimarc en 2015 fueron:

Cargo: Operador venta asistida verdulería

Habilidades sociolaborales requeridas: Facilidad para adquirir nuevos aprendizajes; relación cordial con público y compañeros de trabajo; capacidad de mantener la concentración por periodos prolongados; habilidad para de resolución de problemas; flexibilidad y proactividad.

Funciones: Discriminar qué tipo de verduras o fruta lleva el cliente, pesar los productos, ingresar código en la balanza, entregar valor al cliente y mantener la limpieza de la estación de trabajo.

Cargo: Operador fruta y verdura

Habilidades sociolaborales requeridas: Mantener relación cordial con clientes y compañeros de trabajo; adecuado seguimiento de instrucciones; orden en la ejecución de las tareas y capacidad de concentración.

Funciones: Cotejar los datos de las promociones y precios con el listado diario; mantener el orden de estanterías y ofrecer orientación a los clientes que tengan alguna duda con los productos.

Cargo: Atención al cliente

Habilidades sociolaborales requeridas: Mantener una relación cordial con los clientes; uso adecuado del vocabulario; capacidad para realizar múltiples tareas; alto nivel de concentración; tolerancia a la frustración; rigurosidad y responsabilidad en labores asignadas.

Funciones: Recolección de carros, devolución de productos a los estantes correspondientes, realización de fotocopias e impresiones solicitadas, atención telefónica, atención y orientación a clientes, entrega de formularios, ingreso de notas de crédito y apoyo en las ventas de servicio al cliente.

Cargo: Operador de abarrotes

Habilidades sociolaborales requeridas: Alto nivel de organización y planificación en la ejecución de las tareas; capacidad de relacionarse de manera adecuada con clientes y compañeros de trabajo; habilidad para desarrollar trabajo en equipo y actitud proactiva y positiva.

Funciones: Devolución de productos, reposición de productos del área, barrido de productos en el sector de caja y devolución de productos a los pasillos correspondientes.

3. SKBergé



SKBergé es una empresa líder del mercado automotriz interesada en construir una cultura inclusiva transversal a las acciones generales de la organización. Durante el 2015, el trabajo se centró en fortalecer un modelo basado en la interacción activa con diversos actores, tales como, Escuelas Especiales, OTIC, SENCE, ChileValora y sus propios colaboradores. Esto permitió desarrollar un programa de capacitación en el marco de las becas laborales que incluyó prácticas en entornos normalizados, dónde 10 jóvenes fueron certificados como auxiliares de bodega.

Una de las acciones más destacadas fue la certificación de las habilidades y competencias de cuatro jóvenes a través del programa ChileValora.

Otro hito importante fue la distinción de SKBergé con el Sello Chile Inclusivo, reconocimiento que entrega el Gobierno de Chile, a través del Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS), a Organizaciones Públicas y Privadas que demuestren acciones concretas en materia de inclusión de personas con discapacidad.

SKBergé fue distinguido en la categoría mediana y gran empresa, por cumplir con los requisitos de accesibilidad de entornos, accesibilidad web e inclusión laboral, afirmando su compromiso con la inclusión de personas con discapacidad.

Los cargos ofertados por SKBergé en 2015 fueron:

Cargo: Lavador de automóviles

Habilidades sociolaborales requeridas: Tolerancia y resistencia a la fatiga, fuerza física, destreza manual en manipulación de implementos, agudeza visual y coordinación bimanual. A nivel cognitivo debe contar con una adecuada orientación temporoespacial y comprensión verbal de las instrucciones descritas por su jefatura. A nivel de habilidades sociales debe ser un colaborador con iniciativa, proactividad y con facilidad para el trabajo en equipo. Adaptabilidad a turnos rotativos.

Funciones: Preparación de materiales requeridos para cada tarea; lavado de vehículos en exhibición que se encuentran al interior del local de contratación; lavado de vehículos en vitrina externa del local y/o sucursal; manejo de llaves de vehículos que se encuentran ubicados en el tablero de la bodega del local; mantención y cuidado de los implementos para que no se produzcan deterioros en los automóviles.

Cargo: Bodeguero

Habilidades sociolaborales requeridas: Hábitos de seguridad frente al uso de implementos de trabajo; organización y planificación de tareas; tolerancia al esfuerzo frente a alta demanda laboral; atención y concentración frente a solicitudes; capacidad de trabajo en equipo; manejo de vocabulario adecuado para la atención de clientes; responsabilidad y respeto frente a las funciones que le son designadas; lectoescritura y orientación espacial para la búsqueda de productos y repuestos.

Funciones: Efectuar picking de los repuestos requeridos por los clientes; atención al cliente; orden y limpieza de puesto de trabajo y de bodega; traslado de productos al interior y exterior de la sucursal; inventario de elementos; llenado de metodología KAIZEN; búsqueda de ingresos-egresos de productos en el software operado por la empresa.

Cargo: Bodeguero, categoría C

Habilidades sociolaborales requeridas: Orden y planificación de tareas, organización de espacio, orientación temporoespacial, lectoescritura, trabajo en equipo, atención y concentración frente a la ejecución de las tareas.

Funciones: Toma de inventario de productos, uso de capturador, toma de calidad de productos, orden y limpieza del recinto y/o puesto de trabajo, apoyo en otras áreas del recinto, ingreso y despacho de productos.

4. DuocUC



DuocUC es una institución que promueve los valores de la inclusión y la diversidad. Durante 2015, realizó un nuevo proceso de inclusión laboral en la sede Alonso de Ovalle para el cargo de Asistente de Asuntos Generales. Sin embargo, y a pesar del excelente desempeño demostrado por el colaborador, se debió desvincularlo por necesidades de la empresa.

A raíz de esta experiencia y para mejorar los procesos de inclusión activos en DuocUC con el objetivo de transformarlos en un real beneficio para la institución, durante el resto del año, el trabajo se centró en mejorar el modelo y hacer un proceso de acompañamiento más cercano. Gracias a este cambio en la metodología, en noviembre de 2015, dos colaboradores cumplieron un año en sus respectivos cargos.

Los cargos ofertados por DuocUC en 2015 fueron:

Cargo: Asistente asuntos generales

Habilidades sociolaborales requeridas: Destreza manual y coordinación para ejecutar las distintas tareas, capacidad de orientación temporoespacial para trabajar en todas las áreas del edificio asignadas. Es fundamental que el colaborador sea autónomo, tenga iniciativa en su desempeño laboral y capacidad de trabajo en equipo. Debe utilizar de manera correcta radio para informar o recibir indicaciones de coordinación docente, guardia y jefe de área.

Funciones: Realizar labores de aseo de las salas de clase, pasillos, oficinas y baños; procurando mantenerlas en estado óptimo para uso de funcionarios y alumnos. También debe detectar problemas de electricidad, gasfitería o albañilería; con la finalidad de avisar a coordinador de manera oportuna.

5. Empresas SB (Salcobrand – Preunic)



Empresas SB es una compañía que se ha hecho cargo de desarrollar una cultura inclusiva a través de la generación y lanzamiento de su Política de Inclusión, diversidad y no discriminación, cuyo objetivo es fomentar e impulsar el valor de la diversidad, aceptando el sello propio de cada colaboradora y colaborador.

Además, durante el 2015 y en el marco del programa Empresa Inclusiva – Antofagasta, se concretaron dos nuevas inclusiones con muy buenos resultados tanto en Salcobrand como en Preunic.

Los cargos ofertados por Salcobrand y Preunic en 2015 fueron:

Cargo: Asistente de sala / Salcobrand

Habilidades sociolaborales requeridas: Capacidad de trabajo en equipo, retención de información, comprensión de instrucciones verbales, uso de lenguaje formal, destreza física (fuerza, resistencia, coordinación), lectoescritura y conocimiento de operaciones matemáticas básicas.

Funciones: Recepción de pedidos, control de calidad productos (descartar envases con derrames y en mal estado), contabilizar bandejas y corroborar hoja de ruta, chequeo de códigos de productos, reposición de productos en sala, orden de bodega y revisión de temperatura de bodega.

Cargo: Atención multifuncional cuidado personal / Preunic

Habilidades sociolaborales requeridas: Mantener relaciones cordiales con clientes y compañeros de trabajo; uso adecuado de lenguaje; capacidad de resolución de problemas; buena disposición frente a distintas solicitudes; mantener actitud positiva y ser responsable ante las tareas asignadas.

Funciones: Empaque de productos; revisar que la cantidad de productos y boleta sean correspondientes; hacer recepción del recibo de pago de los clientes y verificar el código de comprobante; mantener la limpieza de las estanterías; responsabilizarse por el orden de los productos; apoyar la venta de productos de cuidado personal que considera el ingreso de tarjeta de ventas, pistoleo de productos en venta y generación de venta y comprobante.

6. SRT Cielo

SRT Cielo es una empresa de transporte privado que presta servicios al sector minero y con la que se ha generado un vínculo de trabajo en el marco del programa Empresa Inclusiva – Antofagasta. Durante el 2015, junto con la concreción de un proceso de inclusión laboral, la compañía tuvo una participación protagónica en la primera versión del seminario “El desafío de la inclusión laboral en Chile”, donde compartieron los aprendizajes y beneficios de su experiencia.

Los cargos ofertados por SRT Cielo en 2015 fueron:

Cargo: Auxiliar de aseo

Habilidades sociolaborales requeridas: Capacidad de lectoescritura; comprensión de instrucciones; seguimiento adecuado de órdenes; destreza física (fuerza, resistencia, coordinación); inclinación al trabajo en equipo y uso de lenguaje formal.

Funciones: Lavado interior de los buses de la flota (sacar la basura, asear asientos, limpiar puertas y suelo, lavar vidrios, cambiar fundas de los asientos, ordenar o cambiar la carga, revisar cortinas y cinturones). También se debe encargar del aseo exterior de los buses (lavado de la cubierta externa del bus, pasar trapero industrial, enjuagar, secar y limpiar vidrios y neumáticos).

7. Adecco



Líder en servicios de recursos humanos, cuentan con un compromiso global hacia la inclusión, actuando como un facilitador para la incorporación al mercado laboral de las personas con discapacidad. En el 2015, adhieren al programa Empresa Inclusiva – Antofagasta, a través de un proceso para el área de apoyo administrativo.

Los cargos ofertados por Adecco en 2015 fueron:

Cargo: Asistente administrativo

Habilidades sociolaborales requeridas: Es necesario una persona con capacidad para trabajar de forma coordinada con el equipo, capacidad de concentración sostenida, uso de computador; conocimiento de programas operativos de Office, principalmente Word y Excel, además de utilización de correo electrónico.

Funciones: Atender el teléfono, armar de carpetas para reuniones, imprimir documentos, recepción de de visitas a la empresa, completar planilla Excel y recepción de documentos.

8. Schopdog



Una de las cadenas gastronómicas más importantes del país, firma convenio Empresa Inclusiva – Antofagasta con la convicción de que todas las personas pueden aprender y desarrollar un oficio alcanzando la excelencia.

Durante el 2015, sus locales de Mall Plaza y calle Matta incluyeron 3 personas en el cargo Ayudante de cocina con gran éxito.

Los cargos ofertados por Schopdog en 2015 fueron:

Cargo: Ayudante de cocina

Habilidades sociolaborales requeridas: Disposición para un aprendizaje constante, responsabilidad y cumplimiento; capacidad para trabajar en equipo y adecuado seguimiento de instrucciones.

Funciones: Preparación de materias primas; rotulación de productos; armado de mise en place, montaje de platos fríos y mantención de la limpieza del lugar de trabajo.

9. Vulco



La empresa, que presta soluciones de equipos para la industria minera, durante el 2015 se acercó a Fundación Descúbreme con el objetivo de promover la inclusión laboral de personas con discapacidad. En una primera instancia,

se realizó un proceso informativo, a través de los canales de comunicación disponibles (afiches en diarios murales y notas informativas en el newsletter).

Los cargos ofertados por Vulco en 2015 fueron:

Cargo: Pañolero

Habilidades sociolaborales requeridas: Colaborador responsable con capacidad para seguir instrucciones, mantener el orden y la planificación de la ejecución de sus tareas. Alto nivel de concentración.

Funciones: Entregar productos de trabajo a quienes los soliciten; llevar un registro de entregas, realizar inventario una vez por semana; realizar solicitud de insumos y mantener la limpieza y orden en bodegas.

Cargo: Operario de producción para el área de terminaciones

Habilidades sociolaborales requeridas: Capacidad de organización de herramientas y lugar de trabajo;

planificación para la ejecución de tareas en relación a las solicitudes; actitud proactiva e iniciativa personal; aptitud para seguir instrucciones frente al uso de elementos; atención y concentración frente al uso de herramientas corto punzantes; prolijidad y minuciosidad frente al terminado de cada elemento.

Funciones: Terminado de piezas grandes, medianas y pequeñas por medio de elementos corto punzantes (esmeril, pulidor y tijeras), realizar control de calidad de aquellos elementos que se encuentran fuera de los estándares (rotos, agrietados, sin posibilidad de efectuar las modificaciones correspondientes), seguir el ritmo de trabajo establecido por la jefatura.

10. Fundación la Fuente



Fundación La Fuente
libros • lectura • bibliotecas

Es una institución privada sin fines de lucro, que promocionan e implementan iniciativas educacionales y culturales que beneficien, principalmente, a sectores de escasos recursos en Chile. Durante el 2015 en su interés de convertirse en una organización de carácter inclusivo, decidió participar activamente del programa Empresa Inclusiva – Antofagasta, mediante la inclusión de un colaborador en Biblioteca Viva, lugar donde promueven la lectura y el trabajo comunitario.

Los cargos ofertados por Fundación La Fuente en 2015 fueron:

Cargo: Mediador de lectura

Habilidades sociolaborales requeridas: Orden y planificación en las funciones a desempeñar; habilidades adecuadas para la interacción y comunicación con usuarios y compañeros de trabajo; uso de lenguaje formal; manejo de lectoescritura y de computador a nivel usuario.

Funciones: Revisar el buzón de devolución de libros, entregar los libros a mediadores, revisar estanterías para mantener la correcta distribución de los libros, mantener el orden de diarios y periódicos; apoyo a talleristas; entregar orientación a los socios y apoyo en impresiones y fotocopias.

11.- Oficina Distrital Felipe Kast

La oficina distrital del diputado Felipe Kast tomó la decisión de incluir a un colaborador con discapacidad cognitiva, en el cargo de asistente administrativo, con salidas a terreno, visitas a tribunales y apoyo en distintas actividades al diputado y al equipo de trabajo.

El cargo ofertado por la oficina distrital en 2015 fue:

Cargo: Asistente administrativo

Habilidades sociolaborales requeridas: Tolerancia a la frustración, capacidad de concentración en períodos prolongados, correcta mantención de relaciones interpersonales y alto nivel de responsabilidad.

Funciones: Apoyo a las distintas áreas de la oficina; recepción de documentos y creación de acta; llenado de ficha de donación; búsquedas por internet de diversas temáticas expuestas por el equipo de trabajo; organización e ingreso de fichas de situaciones legales; confirmación de citas legales; traslado de documentos de familia; transcripción de ingresos a citas legales y envío a abogado; transcripción de datos de socios de organizaciones sociales.



12. Fundación Descúbreme

Durante 2015, Fundación Descúbreme realizó un proceso de inclusión laboral en el cargo de asistente administrativo.

Cargo ofertado por Fundación Descúbreme:

Cargo: Asistente Administrativo

Habilidades sociolaborales requeridas: Capacidad de trabajo en equipo, iniciativa, habilidad para mantener adecuadas relaciones interpersonales, alta capacidad de concentración y rigurosidad en el desempeño de tareas asignadas.

Funciones: Atención de personas y visitas; contestar llamados telefónicos y traspaso de recados; enumeración de rendiciones de caja chica; apoyo en la ejecución de las labores realizadas por las distintas áreas de la institución; actualización del clipping periodístico (papel y web); consolidación de bases de datos; confirmación de la recepción de remesas vía telefónica; organización de documentación de proyectos; envío de correspondencia; mantener registro en libro de correo de la documentación que se envía y que se recepciona.

13. CorpVida



Durante el año 2015, la empresa solicitó asesoría a Fundación Descúbreme para apoyar cuatro casos de inclusión laboral que se habían realizado con anterioridad. El objetivo de esta gestión buscó sensibilizar a los nuevos integrantes del equipo, desarrollar protocolos de

emergencia y realizar un acompañamiento cercano a las cuatro personas que se desempeñan en cargos de apoyo administrativo.

Cargo: Apoyo Administrativo

Habilidades sociolaborales requeridas: Capacidad de trabajo en equipo; habilidades comunicacionales; buen nivel de concentración y atención; competencias para la administración de insumos; cordialidad, proactividad, iniciativa y prolijidad en la ejecución de tareas.

Funciones: Efectuar trámites en instituciones externas (bancos, notarias, tesorería, entre otros); montar el servicio de café y organizar salas para cursos de capacitación; registrar y transcribir datos.

14. ISS Facility Management



Empresa proveedora de servicios de limpieza, gestión de oficinas de partes, seguridad, y mantenimiento de inmuebles, entre otros. Durante 2015, incluyó en su planilla a un colaborador con discapacidad cognitiva en la oficina de partes de CorpBanca.

Los cargos ofertados por ISS Facility Management en 2015 fueron:

Cargo: Ayudante de valija y correspondencia

Habilidades sociolaborales requeridas: Adecuado uso del vocabulario, capacidad de trabajo en equipo, planificación y orden en la ejecución de las labores, disposición y proactividad.

Funciones: Entregar y retirar valija; mantener registros en el libro de correspondencia; utilizar sello de oficina de partes; mantener datos de correspondencia actualizados en el computador; coordinar solicitudes de despacho de traslado de documentos a través del servicio de motos y realizar trámites bancarios.

15. Trabajando.com

The logo for Trabajando.com features the website's name in a white, italicized, sans-serif font, centered within a solid blue rectangular background.

La visión de Trabajando.com es ser una empresa líder en el mercado de reclutamiento y selección de ejecutivos. En agosto de 2015, decidió apostar por la construcción de una cultura inclusiva a través de un proceso de inclusión laboral que se concretó el 1 de diciembre.

Los cargos ofertados por Trabajando.com en 2015 fueron:

Cargo: Asistente de asuntos generales

Habilidades sociolaborales requeridas: Actitud de respeto y cordialidad; excelente disposición para la realización de las tareas; capacidad de trabajo en equipo; responsabilidad y claridad para ejecutar sus funciones.

Funciones: Mantener la limpieza general de la oficina, preparar comedores, repasar limpieza en baños, cocina y oficinas.

16. SKComercial

Esta empresa entrega soluciones integrales en maquinaria pesada para las áreas de construcción, minería, industrial, agricultura y forestal, pertenece al holding Sigdo Koppers, con operaciones en Chile, Perú y Argentina, entre otros países del mundo.

Los cargos ofertados por SKComercial en 2015 fueron:

Cargo: Ayudante mecánica

Habilidades sociolaborales requeridas: Proactividad, responsabilidad, orden y metodología en la ejecución de las tareas. Capacidad para el trabajo en equipo y adecuado uso de implementos de seguridad.

Funciones: Cambios de caja de válvulas, filtros, motores de arranque, mantención de frenos y mantenciones generales como cambio de ampolleta, pastillas en maquinaria pesada. Mantener el orden y limpieza del lugar de trabajo.

17. CorpBanca

The CorpBanca logo consists of the word "CORPBANCA" in a bold, blue, sans-serif font.

CorpBanca es una empresa comprometida con la inclusión y durante 2015 apostó por la inclusión laboral de las personas con discapacidad cognitiva.

Los cargos ofertados por CorpBanca en 2015 fueron:

Cargo: Apoyo administrativo en la Gerencia de Cumplimiento

Habilidades sociolaborales requeridas: Adecuada coordinación y colaboración con equipo de trabajo y diferentes áreas de la empresa; autonomía e independencia en la ejecución de las funciones asignadas; resolución de problemas en la toma de decisiones (priorización, organización y sistematización); generar buenas relaciones interpersonales; manejo computacional nivel usuario; lectoescritura; vocabulario y habilidades sociales acorde a la comunicación escrita y verbal al interior de la empresa.

Funciones: Archivo y digitalización de documentación de clientes; ingreso de pólizas; solicitud y validación de firmas en gerencia; designar folios y confeccionar carpetas electrónicas; ingreso a SII, Dicom y sistema operativo de la empresa para su posterior transcripción de datos en planilla Excel.

18. Grand Hyatt Santiago



Durante 2015, la labor del equipo de RSE Inclusiva de Fundación Descúbreme, se enfocó en apoyar los procesos de inclusión que la empresa hotelera había iniciado el año anterior pero que necesitaron ser revisados para lograr que la experiencia fuera beneficiosa tanto para los jóvenes incluidos como para Grand Hyatt Santiago.

Los cargos ofertados por Grand Hyatt Santiago en 2015 fueron:

Cargo: Auxiliar de Casino

Habilidades sociolaborales requeridas: Habilidades comunicacionales adecuadas al ambiente de trabajo; proactividad e iniciativa frente a períodos de altos flujo laboral; facilidad para el trabajo en equipo; capacidad de atención y concentración para el uso seguro de elementos corto punzantes y que irradian calor.

Funciones: Reposición de insumos e implementos al interior del casino; entrega de raciones; atención en línea de servicio; mantención del orden y limpieza del casino; traslado de materiales requeridos por la cocina; sanitación de productos y llenado de formulario.

Cargo: Cleaner AKO SPA

Habilidades sociolaborales requeridas: uso adecuado de habilidades comunicacionales; disposición e iniciativa frente al trabajo en equipo; adaptabilidad frente a cambios de tareas; tolerancia al esfuerzo; orientación temporoespacial; hábitos de higiene y seguridad; prolijidad en la ejecución de tareas; mantención y limpieza de espacios y elementos utilizados para las labores asignadas.

Funciones: Montaje zona de piscina; distribución de reposeras, quitasoles, salvavidas y flotadores; higiene y limpieza de sector piscina; atención a huéspedes; reposición de insumos de bellezas; organización de casilleros de huéspedes del hotel.

Productivo

COMO TÚ

Las personas con **discapacidad cognitiva*** tienen capacidades y talentos, como todos.

¡DESCÚBRELAS!



FUNDACION
DESCUBREME

Infórmate en www.descubre.me.cl



*Se refiere a condiciones como el síndrome de Down, autismo y disfasia, entre otras.

Este es un aporte de Metro a la Inclusión



METRO
DE SANTIAGO

pasa por ti

Área de Marketing y Comunicaciones

I. Difusión, fidelización y posicionamiento

Sensibilizar, informar, derribar mitos, eliminar prejuicios y corregir preconcepciones erróneas que existen respecto a las habilidades y competencias de las personas con discapacidad cognitiva es uno de los objetivos de Fundación Descúbreme. Por esto, promueve diversas acciones orientadas a nuestras audiencias estratégicas que buscan visibilizar la discapacidad y poner el foco en las personas y su potencial.

“Dejemos de ver las etiquetas y comencemos a ver las habilidades de cada persona”
Temple Grandin

18 de febrero
Día Internacional
del síndrome de Asperger



Día Internacional del síndrome de Asperger (18 de febrero)

En la actualidad siguen existiendo diversos mitos y gran desinformación respecto a qué es el síndrome de Asperger y cuáles son sus manifestaciones. Por este motivo, en febrero de 2015, se realizaron una serie de acciones para invitar a toda la sociedad a conocer el síndrome de Asperger y, de esta manera, sentar las bases de una sociedad más justa, tolerante y que busca eliminar las barreras que día a día deben enfrentar las personas con discapacidad cognitiva.

La campaña tuvo presencia en las redes sociales y página web de Descúbreme con contenido asociado a esta condición.

Web Descúbreme: Se publicó un banner de conmemoración en la página web de Descúbreme, enlazado a un artículo que explicaba aspectos básicos, contextos históricos y generalidades del síndrome de Asperger.

Twitter: Compartimos el enlace a nuestro sitio web con un saludo y durante todo el día estuvimos interactuando con otros tuiteros y compartiendo material asociado.

Facebook: La publicación especial del Día Internacional del síndrome de Asperger, tuvo un alcance de **31.200** personas. La publicación tuvo **480** Me gusta, **19** comentarios y se compartió **371** veces. Además, **205** personas hicieron clic en el enlace que llevaba a nuestro sitio.

Datos comparativos actividad en Facebook durante 2014 y 2015.

	2014	2015
Personas alcanzadas	11.280	31.200
Me gusta	645	1.913
Comentarios	7	64
Compartida	269	385

Día Mundial del síndrome de Down (21 de marzo)

En los últimos años la percepción de la sociedad chilena hacia las personas con Trisomía 21 es cada vez más positiva. Este cambio de actitud se debe a múltiples factores, entre los que destacan, la acción de fundaciones, como Descúbreme, que se han preocupado de visibilizar esta condición.

Este año la campaña del Día Mundial del síndrome de Down estuvo centrada en destacar las capacidades laborales de las personas con Trisomía 21. Se generó un aviso de prensa que se publicó a página completa en el diario La Tercera, el sábado 21 de marzo.



Boletín y Web Descúbreme: En el boletín de marzo, se publicó un artículo respecto a qué es el síndrome de Down en el que se recopilaban diversas actividades de conmemoración. La nota se compartió en nuestras redes sociales.

Mailing empresas: Se generó un mailing informativo para empresas con un link al documento "Contrátame. Guía para la inclusión laboral de personas con síndrome de Down y que fue despachado por el área de RSE Inclusiva a sus contactos.

Facebook: El día viernes 20 de marzo, se publicó la gráfica de la campaña, la que tuvo un alcance general de **26.360** personas y obtuvo **356** Me gusta.

Datos comparativos actividad en Facebook años durante 2014 y 2015

	2014	2015
Personas alcanzadas	15.088	25.640
Me gusta	1.325	1.580
Comentarios	35	14
Compartida	289	383

Twitter: Compartimos el enlace a nuestro sitio web con un saludo y durante todo el día estuvimos interactuando con otros tuiteros y compartiendo material asociado.



Día Internacional para crear conciencia respecto al autismo (2 de abril)

Para crear conciencia respecto al autismo, Fundación Descúbreme y los productos Agua de Piedra, se unieron, por segundo año consecutivo, para poner en marcha una campaña educativa que buscó informar a la sociedad respecto a qué es el autismo y cuáles son las dificultades que deben enfrentar las personas con esta condición.

Acciones asociadas al Mes del Autismo

El 2 de abril, tanto en redes sociales, como en el diario La Tercera, se publicó un aviso de conmemoración de la fecha. Nuevamente, el objetivo fue visibilizar el autismo y destacar el valor de cada ser humano. En Facebook, la publicación alcanzó a **18.696** personas y obtuvo **249** me gusta.

Datos comparativos actividad en Facebook años durante 2014 y 2015

	2014	2015
Personas alcanzadas	5.884	18.960
Me gusta	485	926
Comentarios	17	28
Compartida	103	242



- Se creó una pieza gráfica para dar a conocer la campaña 2016 que se publicó en el diario La Tercera viernes 17 de abril de 2015.

- Durante todo abril, en www.descubreme.cl se levantó un mini sitio con información relacionada al autismo y en la que se compartieron videos y material educativo.

- Se generó un mailing informativo para empresas, que fue despedido por el área de RSE Inclusiva, con información asociada a los trastornos del espectro autista y el link a la Guía de Empleo con Apoyo para personas con autismo.

- El viernes 17 de abril, a las 13:00 horas, se realizó una intervención musical, en el exterior del Centro de las Artes 660, ubicado en Rosario Norte con Presidente Riesco, a cargo de un grupo de cuatro jóvenes con autismo que dirigió a seis músicos de cámara. La presentación convocó a cerca de 100 personas.

- El equipo de Fundación Descúbreme, repartió 300 volantes entre transeúntes y trabajadores del sector para invitarlos a participar y se generó una invitación online para los colaboradores de CorpGroup, CorpBanca y SMU.

- Por su parte, Agua de Piedra asignó un porcentaje de sus ventas para apoyar a la Escuela Especial San Nectario de Ñuñoa, la cual recibió un total de 2 millones de pesos que le permitió poner en marcha una sala de arte y otra de estimulación sensorial. La donación se hizo efectiva en una alegre ceremonia en la que participaron los beneficiarios y representantes de San Nectario, colaboradores de Agua de Piedra y el equipo de Fundación Descúbreme. En la ocasión, los asistentes tuvieron la posibilidad de hacer un recorrido por la planta de Ideal y conocer el proceso de producción de todos sus productos.



Descúbreme. En la ocasión, los asistentes tuvieron la posibilidad de hacer un recorrido por la planta de Ideal y conocer el proceso de producción de todos sus productos.



Día Internacional de las personas con discapacidad (3 de diciembre)

Por segundo año y con el objetivo de reconocer, vivir y celebrar el valor de todo ser humano, Fundación Descúbreme celebró el Día Internacional de la Discapacidad con un picnic inclusivo que se realizó de forma simultánea en el parque de Las Esculturas de Providencia y en el parque Araucano de Las Condes.

La actividad, que se realizó el jueves 3 de diciembre, contó con la participación de los alumnos de la Escuela Especial de Desarrollo de La Reina, Escuela Especial Nuestro Mundo de San Ramón y Escuela Especial Madre Tierra de Lo Barnechea, quienes pudieron disfrutar de una entretenida tarde con diversas actividades.

Durante la jornada, Fundación Tregua tuvo una importante actuación. Junto con sus perros de asistencia, organizaron juegos y actividades recreativas en las que participaron las cerca de 120 personas que llegaron al lugar.

Por su parte Copesa –empresa periódica que reúne a La Tercera, La Hora, La Cuarta y otros medios de circulación nacional– en representación de sus colaboradores, repartió discos voladores, golosinas, pistolas de agua y muchas sorpresas entre los participantes. Además, con el apoyo de una monitora, se organizaron clases de baile entretenido para niños, jóvenes y adultos.

El picnic inclusivo contó con el patrocinio de Senadis, Municipalidad de Providencia y Fundación Cultural de Providencia.

De forma paralela, también se realizó un picnic en el Parque Araucano de Las Condes, dónde los colaboradores de las empresas SMU, CorpBanca y CorpGroup se sumaron a la conmemoración del Día de la Discapacidad junto a los niños de Fundación Rayún Down.



Para promover y difundir la actividad se realizaron las siguientes acciones:

- Actualización campaña gráfica 2014.
- Difusión radial desde el 12 de noviembre al 2 de diciembre en:
 - Radio Paula: 07:30, 11:30, 17:30, 21:30 horas.
 - Radio Zero: 09:00, 11:00, 15:30, 21:00 horas.
- Invitación digital a colaboradores de SMU, CorpBanca y CorpGroup
- Aviso de prensa en La Tercera, los días martes 24 de noviembre y jueves 3 de diciembre.
- Gestión de prensa en diversos medios de comunicación. Destacó la realización de una nota en el programa matinal “Buenos Días a Todos” de TVN.
- Gestión de prensa en diversos medios de comunicación. Destacó la realización de una nota en el programa matinal “Buenos Días a Todos” de TVN.

Día de la Discapacidad
 Celebramos con un **picnic inclusivo**

Jueves 3 de diciembre,
 11:30 hrs.
 Parque de las Esculturas,
 Providencia.

Organiza: **FUNDACION DESCUBREME**

Patrocinan: **PROVIDENCIA** *Carifijo*

FUNDACION CULTURAL DE PROVIDENCIA

Infórmate en www.descubreme.cl

VENADOS **GOBIERNO REGIONAL DE VALPARAISO**

GOBIERNO DE CHILE



Concurso de Arte “Yo quiero un mundo más inclusivo”

Por segundo año consecutivo, Fundación Descúbreme invitó a todos los niños, niñas y jóvenes, de 6 a 26 años, que forman parte de instituciones inscritas en el programa Círculo Descúbreme a participar en el concurso de arte “Yo quiero un mundo más inclusivo”.

La iniciativa, contó con el patrocinio del British Council, agencia británica para relaciones culturales, cuyo propósito es promover el diálogo y entendimiento entre personas en el Reino Unido y otros países del mundo, a través de programas en arte, educación e inglés, inculcando los valores de inclusión, igualdad y diversidad.

El tema a representar se enfocó en los anhelos de las personas con discapacidad cognitiva respecto a la construcción de una sociedad inclusiva que acepta a todas las personas con sus diferencias y capacidades.

Las obras finalistas fueron evaluadas por un jurado compuesto por:

Catalina Saieh, Presidenta de Fundación Descúbreme
Fernando Casasempere, artista y escultor nacional
Andrew Chadwick, Country Manager British Council
Carola Rubia, Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme.

De un total de 121 participantes, los ganadores del concurso fueron:

1° Lugar: Nicol Vega, Escuela Especial El Sendero de Coquimbo.
2° Lugar: Juan Pablo Corona Torrealba, Escuela Especial Ciced de Quilpué
3° Lugar: Lucía Castro, Escuela Especial Mundo Color de Los Andes

Las obras que alcanzaron el primer y segundo lugar del concurso se transformaron en las tarjetas de Navidad de Fundación Descúbreme y CorpGroup respectivamente. Además, los 12 primeros lugares formaron parte del calendario 2015 de Fundación Descúbreme (se imprimieron 500 copias)



Segundo evento de recaudación de fondos de Fundación Descúbreme

El miércoles 18 de noviembre, con el fin de recaudar fondos para seguir promoviendo acciones que favorezcan la inclusión social de personas con discapacidad cognitiva, Fundación Descúbreme, realizó, por segunda vez, una exclusiva cata de vinos en los jardines de Grand Hyatt Santiago.

En el evento participaron cerca de 170 personas que tuvieron la oportunidad de degustar los mejores vinos de nuestro país y de disfrutar de un cóctel inspirado en la tradición gastronómica de las zonas sur, centro y norte de Chile.

En la oportunidad, 40 jóvenes con discapacidad cognitiva –capacitados por un sommelier– trabajaron descorchando botellas, sirviendo vinos, distinguiendo los tipos de copas, acompañando a las viñas y atendiendo a los asistentes.

3ª Reunión Red de Fundaciones Familiares y Empresariales

Con el apoyo de Fundación Descúbreme, se realizó la tercera reunión de la red de Fundaciones Familiares y Empresariales que busca crear instancias de conversación entre los directores y gerentes de estas organizaciones.

La actividad, que se realizó el miércoles 29 de julio, en oficinas de Descúbreme, se centró en dar a conocer experiencias exitosas relacionadas a la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva.

En la oportunidad los asistentes participaron en una instancia de conversación liderada por Francisco Javier Errázuriz, Gerente General de SKBergé quien dio a conocer las diversas iniciativas que han realizado en pro de la inclusión laboral, tales como: becas laborales, certificación Chile Valora y la vinculación con la Escuela Diferencial Santa Teresa de Ávila de Recoleta.

2. Comunicación corporativa

Administramos la acción comunicativa de Fundación Descúbreme para apoyar la consecución de los objetivos que han sido definidos como estratégicos.



FUNDACION DESCUBREME
N° 26
Enero - febrero 2015

• Por la inclusión de personas con discapacidad cognitiva •

Noticia Descúbreme
Cierre de proyectos 2014

Durante los últimos meses del año recién pasado, se inició el proceso de cierre de los 27 proyectos del Fondo Descúbreme. En esta ocasión, destacan los excelentes resultados en el cumplimiento de objetivos y la gestión financiera realizada por las instituciones comprometidas con la inclusión.

[Leer más >>](#)

Columna de opinión
Metas cumplidas y nuevos retos que afrontar
Por Carolá Rubia, Directora Ejecutiva Fundación Descúbreme

El 2014 fue un año de grandes desafíos para nuestra Fundación. Avanzamos a paso firme, principalmente con el Fondo Descúbreme, pero sabemos de la existencia de otras necesidades que debían ser satisfechas y que nos llamaban a hacer un esfuerzo mayor.

[Leer más >>](#)

Video destacado
Uptown

Descubre el mundo que rodea a la periodista Claudia Aldana y a sus hijas Lourdes y Fátima, quien tiene síndrome de Down. A través de Uptown (programa de televisión del canal 13C) podremos conocer los diversos alcances de la inclusión en el ámbito social, educativo y laboral. En este capítulo se presentan diversos procesos de inclusión que han sido apoyados por Fundación Descúbreme y se responde a la pregunta ¿qué posibilidades laborales existen para las personas con discapacidad?

[Ver video >>](#)

Boletín Descúbreme

El Boletín Descúbreme es una publicación mensual (11 ediciones anuales) con formato newsletter que se distribuye a más de 6 mil abonados y que reúne las principales noticias que surgen respecto a la discapacidad y la inclusión desde Fundación Descúbreme o desde otros actores. El boletín cuenta con 8 secciones: Noticias Descúbreme, Actualidad, Columna de Opinión, Video Destacado, Recurso, Eventos, Noticias RSE y Breves.

Microdocumental

Durante el primer semestre de 2015, se dio inicio a la realización de un microdocumental para televisión que se transmitió en el programa “RSE Noticias que Hacen Bien” del canal 24 Horas de TVN.

El material tuvo carácter testimonial y estuvo enfocado en mostrar los resultados de los procesos de inclusión laboral que promueve Fundación Descúbreme en Santiago y Antofagasta.

Esta iniciativa fue una excelente oportunidad para dar a conocer las acciones de RSE que realizan las empresas interesadas en construir una cultura inclusiva y, por supuesto,

para evidenciar que la inclusión laboral de personas con discapacidad es posible cuando se eliminan las barreras y prejuicios y centramos la mirada en la potencialidad de cada ser humano.

Ficha técnica:

Canal: 24 Horas

Programa: RSE Noticias que hacen bien

Frecuencia: Estreno + Emisión de 14 capítulos.

Duración: 3 minutos

Calidad: Full HD (1920 x1280)

Emisión: Segundo semestre 2015.

Redacción y diseño Memoria 2014

Con el objetivo de recopilar, difundir y dar a conocer las acciones que se realizaron en Fundación Descúbreme, a través de sus diversas áreas, durante el año 2014, se redactó y diseñó la Memoria 2014.

La publicación fue desarrollada por el equipo de Fundación Descúbreme, tanto en su contenido como en su diseño y es una fotografía de las actividades que se realizaron durante el año.



3. Comunicación digital

El avance y alcance de los medios digitales nos han permitido llegar a un público más amplio y hacer crecer nuestra comunidad. Por este motivo, ponemos especial atención en crear una estrategia digital efectiva alineada con la comunicación de Descúbreme.

www.descubreme.cl

Nuestra página web, obtuvo un total de **53.980** visitas únicas anuales, con un promedio de **4.498** visitas únicas mensuales.

En relación al contenido, nuestra página web tuvo actualizaciones semanales y en total se subieron 73 nuevas noticias relacionadas con el ámbito de la discapacidad cognitiva.

Las temáticas notas publicadas durante 2015 en www.descubreme.cl



RSE Inclusiva	14
Eventos	11
Proyectos Sociales	9
Reportajes proyectos Fondo Descúbreme	22
Columnas de opinión	9
Programa Empresa Inclusiva - Antofagasta	6
OTEC Descúbreme	1
Noticias externas con temas inclusivos	1
Total	73

El día 25 de agosto, fecha de lanzamiento y publicación de las bases del Concurso 2016 del Fondo Descúbreme, se registró el máximo de visitas a nuestro sitio web con un total de **1.353** visitas únicas.

Visitas únicas anuales	53.980
Visitas únicas mensuales	4.498

Facebook

Nuestra principal herramienta de comunicación digital es la red social Facebook que, durante, 2015, tuvo un aumento del **19%** en sus seguidores. La página fue constantemente actualizada y se utilizó para dar a conocer nuestras campañas, noticias propias y apoyar acciones de otras instituciones que solicitan apoyo de difusión.



	N° de seguidores
1 de enero 2015	6.901
31 de diciembre 2015	8.212

4. Relacionamiento con los medios de comunicación



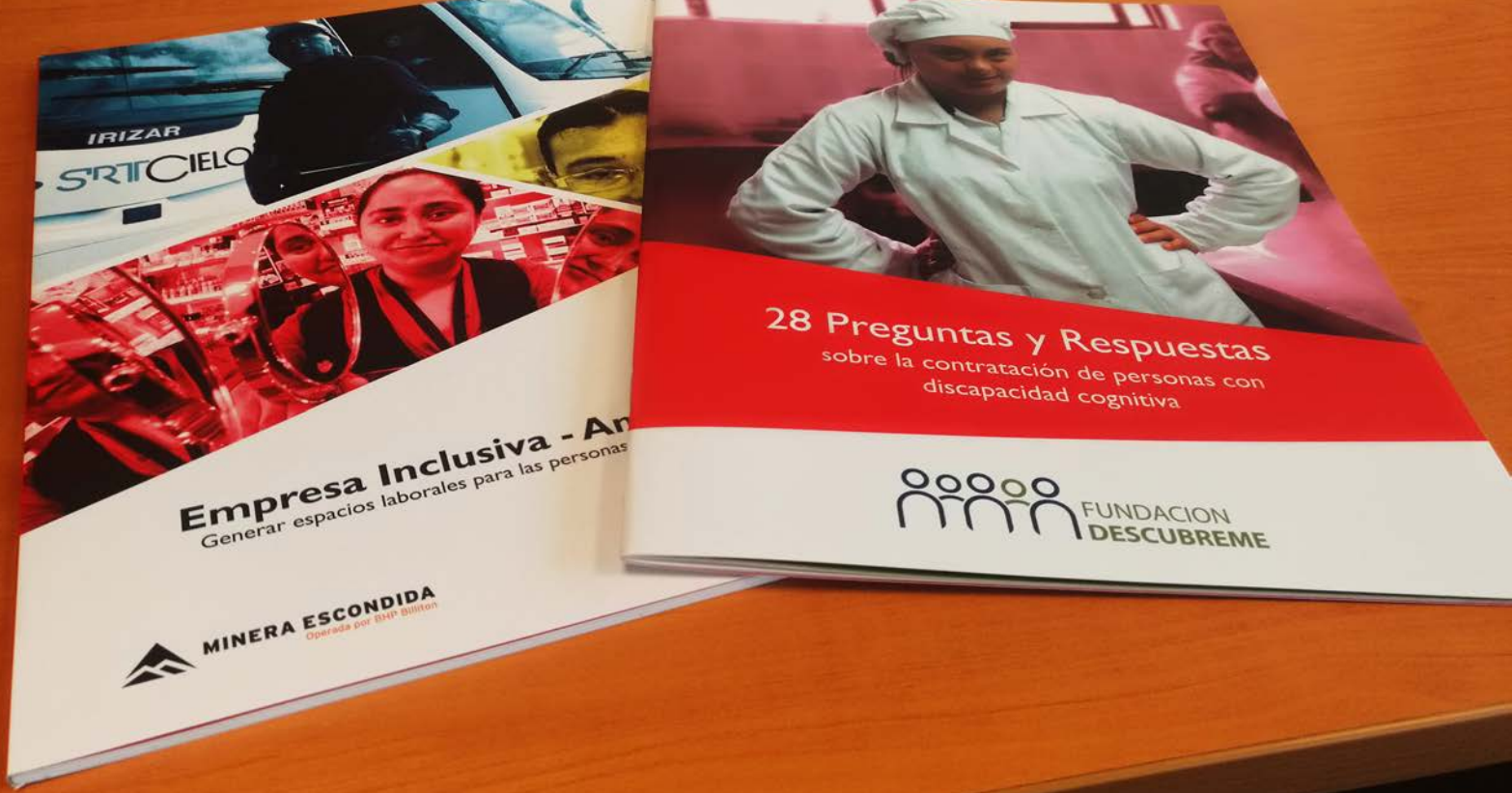
En la actualidad nos enfrentamos a una infinidad de medios de comunicación. Hoy, medios clásicos como diarios, revistas, radio y televisión conviven con nuevas plataformas más innovadoras y de amplio alcance. Por esto, hemos desarrollado una estrategia de comunicación de 360°, que integra a los medios clásicos y a los nuevos, y usamos las herramientas propias de cada uno para dar a conocer nuestros mensajes.

Presencia en medios de comunicación:

Avisos de Prensa	11
Notas de prensa	37
Notas y entrevistas de Televisión	7
Notas y entrevistas de Radio	3
Total	58

Junto con lo anterior, es importante destacar la elaboración de **12** comunicados de prensa para dar a conocer a la prensa las acciones definidas como importantes:

Día Mundial del síndrome de Asperger (febrero)
Día Mundial del síndrome de Down (marzo)
Campaña Mes del Autismo (abril)
Intervención musical Mes del Autismo (abril)
Seminario Pablo Pineda (mayo)
Suspensión seminario Pablo Pineda (mayo)
Inicio de postulaciones al Fondo Descúbreme (agosto)
Inicio charlas informativas Fondo Descúbreme (agosto)
Comunicado previo Seminario Empresa Inclusiva – Antofagasta (octubre)
Comunicado post Seminario Empresa Inclusiva – Antofagasta (octubre)
Picnic Inclusivo (diciembre)
Convenio Enap – Fundación Descúbreme (diciembre)



5. Acciones de soporte interno

Proveer de servicios de apoyo al resto de las áreas de Descúbreme y sus filiales a través de la realización de campañas, gráficas e impresos con el objetivo de dar a conocer nuestras acciones, programas, servicios y beneficios.

Buscamos que cada pieza mantenga una coherencia gráfica que permita a nuestras audiencias desarrollar un conocimiento profundo sobre nuestro quehacer y que nuestros mensajes respondan a los valores e identidad de Descúbreme.

Informe de gestión programa Empresa Inclusiva – Antofagasta

Para dar a conocer los beneficios asociados a la creación de una cultura centrada en la diversidad e inclusión, se redactó, diseñó e imprimió un informe que dio cuenta de la gestión realizada a través de la ejecución del programa Empresa Inclusiva – Antofagasta.

El propósito de este informe fue transformarse en una guía práctica que permita a otras empresas repetir esta experiencia y gestionar procesos de inclusión laboral sostenibles y replicables que amplíen las oportunidades de las personas con discapacidad cognitiva en todo Chile.

Se imprimieron 300 copias del informe, el que, además, está disponible y libre para descargar en el sitio www.descubreme.cl

28 preguntas y respuestas sobre la contratación de personas con discapacidad cognitiva

La experiencia del área de RSE Inclusiva de Fundación Descúbreme, como asesores en la construcción de la cultura inclusiva al interior de diversas empresas, nos ha permitido recoger inquietudes, dudas y preocupaciones de quienes desean iniciar procesos de inclusión laboral pero que no saben cómo ni por dónde empezar. Para guiarlos durante este camino, se elaboró el documento 28 preguntas y respuestas sobre la contratación de personas con discapacidad cognitiva que contiene respuestas a las preguntas más comunes que surgen desde las organizaciones productivas.

El material está orientado a empresarios, microempresarios, profesionales de las áreas de recursos humanos, emprendedores y todos quienes estén interesados en generar una visión positiva, enriquecedora y productiva de los procesos de inclusión.

Se imprimieron 300 copias del documento que está disponible y libre para descargar en el sitio www.descubre.cl

Campaña Fondo Descúbreme 2016

**Concurso 2016
Fondo Descúbreme**
Hacemos realidad tus ideas de inclusión y generamos más oportunidades para las personas con discapacidad cognitiva

Convocatoria abierta para organizaciones sociales y establecimientos educacionales que promuevan la inclusión educativa y laboral de personas con discapacidad cognitiva.

Bases y regiones invitadas a postular en www.descubre.cl

Periodo de postulación:
Desde el 26 de agosto al 7 de octubre 2015

*Se refiere a condiciones que afectan el desarrollo intelectual y la adaptación social de algunas personas. Algunos ejemplos son el síndrome de Down, los Trastornos del Espectro Autista, la deficiencia y el síndrome X Frágil, entre otros.

Convoca: **FUNDACION DESCUBREME** | Apoya: **UNIMARC**, **OK MARKET**, **SUPERMERCADO MANOSIERVA**, **Alvi** | Patrocinador: **SENADO**

Infórmate en www.descubre.cl

Una de las fechas más importantes del calendario de Fundación Descúbreme es el proceso de lanzamiento, postulación, evaluación y adjudicación del Fondo Descúbreme. Cada año, junto con el Área de Proyectos Sociales, se genera una campaña con dos objetivos definidos y que apuntan a dos públicos muy diferentes:

1° Objetivo Convocar a las instituciones que trabajan por y para la inclusión de personas con discapacidad cognitiva a postular sus proyectos e ideas.

Público Representantes de corporaciones, fundaciones, juntas de vecinos, organizaciones comunitarias, establecimientos educacionales, jardines infantiles y universidades, entre otras, ubicadas en las regiones de Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Maule, Biobío, Los Lagos y Metropolitana.

2° Objetivo Visibilizar el lazo con Unimarc, empresa que actúa como recaudadora de los vueltos en efectivo que financian los proyectos.

Público Clientes de Unimarc y público general.

La propuesta gráfica de la campaña se centró en mostrar los resultados que surgen desde los proyectos inclusivos

y visibilizar las capacidades de las 2.176 personas que han sido beneficiarias por el Fondo Descúbreme, desde el año 2012 al 2015.

El plan de difusión de la campaña consistió en:

- Distribución de 2.000 dípticos informativos
- 1 aviso publicado en La Tercera (13 de agosto de 2015)
- Mailing difusión bases Fondo Descúbreme 2016
- Mailing para promover la postulación al Fondo Descúbreme 2016
- Difusión en redes sociales



Seminario “El desafío de la inclusión laboral en Chile”

Más de 200 personas participaron en el seminario “El desafío de la inclusión laboral en Chile” donde Fundación Descúbreme presentó su modelo de inclusión laboral a través del testimonio de dos jóvenes que han superado las barreras impuestas a las personas con discapacidad cognitiva, además de mostrar la experiencia de empresas que han apostado por este modelo de trabajo.

La iniciativa, se realizó en el marco del programa Empresa Inclusiva –Antofagasta, que desde el año 2014 se ejecuta en la ciudad con el apoyo de Minera Escondida, tuvo por objetivo incentivar el compromiso de las empresas con la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva a través de exposiciones de expertos y casos de éxito. La actividad contó con la presencia de la seremi de Desarrollo Social, Angelique Araya; la Directora Regional de Senadis, María Inés Verdugo y del Vicepresidente de Asuntos Corporativos de Minera Escondida, Patricio Vilaplana.

El Seminario fue liderado por la periodista y escritora Claudia Aldana, quien moderó dos instancias de conversación en las que participaron José Ahumada, Gerente General de Unimarc; Raúl Mancilla, Gerente de Personas de SRT Cielo; Viviana Garay, Asesora Integral de Sala de Preunic Antofagasta; Nelly Cortés, Jefa de Local Preunic Antofagasta y Gonzalo de Groote, joven que ha superado las barreras que se imponen a las personas con síndrome de Down.

Además, el seminario contó con el relato de una experiencia internacional a cargo de Raúl Carmona, Director de la Oficina de Representación de la CaixaBank en Chile, quién dio a conocer el programa Incorpora, iniciativa social para fomentar el empleo de personas en riesgo de exclusión social y/o con discapacidad.



Ceremonias de finalización cursos precontratos OTEC Descúbreme

La finalización de los cursos que impartió OTEC Descúbreme, en modalidad precontrato, es un momento clave y de alta relevancia tanto para los alumnos, como para las empresas que aportan el 1% de sus remanentes en capacitación para apoyar el desarrollo de competencias laborales en jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva. Por esto, al terminar cada curso se realizaron ceremonias de graduación en las tres ciudades donde se impartieron las capacitaciones.

Comuna	Institución	Curso	N° de beneficiarios
Cerro Navia	Escuela Especial Ágora	Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato.	8
Recoleta	Escuela Especial Santa Teresa de Ávila	Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato.	11
Colina	Escuela Especial Unamkalen	Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato.	43
Providencia	Fundación Descúbreme	Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato.	14
Concepción	Colegio Especial Per Se	Técnicas de higiene y manipulación de alimentos para personas en modalidad precontrato	12
Coronel	Centro de Formación Laboral San Andrés	Aplicación de habilidades para personas en modalidad pre-contrato	15
Antofagasta	Corporación Municipal de Desarrollo	Técnicas de higiene y manipulación de alimentos para personas en modalidad precontrato	5
Antofagasta	Corporación Municipal de Desarrollo	Técnicas De Administración Básicas De Bodega	2



Desarrollo de material impreso y mailings

Comuna	Institución
3 Pendones corporativos Descúbreme	Material corporativo para dar a conocer nuestra imagen en diversos eventos. Estas tres piezas, siguen la gráfica de la campaña “Como Tu” que se presentó en 2014.
1 Pendón OTEC	
1.000 Trípticos de área RSE Inclusiva	Material informativo para dar a conocer a las empresas los servicios que ofrece el área.
150 Afiches con beneficios de la inclusión laboral	Se distribuyeron entre las empresas de Antofagasta que adhirieron al programa Empresa Inclusiva – Antofagasta con el objetivo de sensibilizar a colaboradores y contratistas con la inclusión de personas con discapacidad cognitiva.
60 Afiches de promoción de la inclusión laboral	Para sensibilizar a los colaboradores de Vulco con la inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva.
200 Invitaciones evento recaudación de fondos	
900 Trípticos programa Empresa Inclusiva – Antofagasta	Material informativo que se repartió entre las empresas de la ciudad de Antofagasta para dar a conocer el programa e invitarlas a participar.
Mailing Empresa Inclusiva – Antofagasta	Informativo online para dar a conocer la continuidad del programa hasta el año 2020 e invitar a nuevas empresas a participar.
Mailing invitación taller “La discapacidad en el día de hoy	El taller de actualización se dio en el marco del programa Empresa Inclusiva – Antofagasta.
Invitación digital seminario “El desafío de la inclusión laboral en Chile”	
Mailing notificación Fondo Descúbreme 2016	Se envió a los 30 proyectos que se adjudicaron el Fondo Descúbreme 2016
Mailing convocatoria concurso de arte	Enviado a las cerca de 130 instituciones que forman parte del círculo Descúbreme.
Mailing RSE Inclusiva	Con el objetivo de captar nuevos candidatos para iniciar proceso de inclusión laboral, se generó un mailing informativo que se envió a las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral



OTEC Descúbreme

Proveer de servicios de apoyo al resto de las áreas de Descúbreme y sus filiales a través de la realización de campañas, gráficas e impresos con el objetivo de dar a conocer nuestras acciones, programas, servicios y beneficios.

Buscamos que cada pieza mantenga una coherencia gráfica que permita a nuestras audiencias desarrollar un conocimiento profundo sobre nuestro quehacer y que nuestros mensajes respondan a los valores e identidad de Descúbreme.

Durante 2015, uno de los retos que se impuso Fundación Descúbreme fue conformar un ente capacitador calificado para brindar mejores herramientas y oportunidades a los jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva que están a la espera de una oportunidad laboral.

La idea de dar vida al OTEC Descúbreme surgió desde la experiencia de Fundación Descúbreme en relación a los procesos de inclusión laboral y a la necesidad de la población con discapacidad cognitiva de tener más y mejores herramientas para acceder a un trabajo a través de la capacitación en oficios o en habilidades sociolaborales para obtener un empleo y mantenerse en ellos.

¿Quiénes somos?

OTEC Descúbreme se crea con el objetivo fundamental de desarrollar competencias laborales en las personas con discapacidad cognitiva y, así, brindarles herramientas que les permitan insertarse en el campo laboral a través de capacitaciones. Para lograrlo se ha generado una lógica colaborativa que vincula a actores clave, tales como, colegios, escuelas, talleres laborales y empresas que estén comprometidas con la inclusión laboral.

Los cursos de capacitación impartidos buscan desarrollar habilidades, aptitudes y destrezas. Por esto, se utiliza una metodología de enseñanza presencial que utiliza recursos teóricos y prácticos, los que son administrados por profesionales capacitados en áreas específicas y con amplia experiencia docente y técnica.

Misión

Capacitar a personas con discapacidad cognitiva mediante formaciones continuas a través de la promoción de la inclusión educativa, laboral y social con el propósito de abrirles nuevos espacios para desarrollar su potencial y fortalecer sus habilidades. Así como apoyar a las empresas con herramientas para su apertura a hacia la inclusión.

Visión

Ser un Organismo Técnico de capacitación pionero en capacitaciones de calidad para personas con discapacidad cognitiva que desarrolle y refuerce las potencialidades de sus beneficiarios dentro de un contexto formativo y un aprendizaje significativo. Y en programas para empresas que deseen iniciar o fortalecer su cultura inclusiva

Principales hitos:

Mayo 2015: Se recibe certificación de la NCh 2728, que establece los requisitos mínimos que deben poseer los OTEC para implementar un Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001) destinado a satisfacer las necesidades de sus clientes y garantiza la eficacia de los estándares de Calidad de una Norma Internacional.

Septiembre 2015: Recibimos la aprobación de Servicio Nacional de Capacitación, Sence, que nos permitió comenzar a dar cursos de capacitación como OTEC.

En este sentido es importante destacar que Sence, en el marco de la Ley N° 19.518, exige tecnificar los procedimientos involucrados en la inscripción de cursos y en su ejecución por lo que deben ser estructurados bajo un modelo uniforme basado en las competencias laborales de Chilevalora. Esto nace con la finalidad de crear registro nacional de códigos, lo que garantiza al Sence un eficaz cumplimiento de las funciones de supervigilancia, una capacitación adecuada y fiscalización que la ley y su reglamento.

Octubre 2015: Se comienzan a realizar los primeros cursos de capacitación para personas con discapacidad cognitiva en las regiones de Antofagasta, Metropolitana y Biobío.

Estas actividades se ejecutaron y financiaron con cargo a la franquicia tributaria para capacitación de empresas contribuyentes de la primera categoría del impuesto a la renta, mediante la modalidad de precontrato de capacitación, el que no puede superar los dos meses de capacitación, que se realiza entre el representante legal de la empresa solicitante y el capacitado.

Cursos de capacitación 2015

Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato

Objetivo: Administrar las herramientas personales del desempeño laboral para el correcto desempeño de una oportunidad laboral.

Técnicas de higiene y manipulación de alimentos para personas en modalidad precontrato

Objetivo: Manejar procesos de higiene y manipulación de alimentos con estándares de calidad y seguridad.

Técnicas de administración básicas de bodega

Objetivo: Manejar las operaciones de bodega de forma coordinada de acuerdo a instrucciones y procedimientos establecidos, respetando las normas de higiene, seguridad y prevención de riesgos.

Técnicas de tratamiento y cuidados estéticos de manos y pies

Objetivo: Reconocer las características laborales del sector de servicios de belleza y estética de acuerdo a los tipos de cargos, las funciones desempeñadas dentro de un local de belleza y estética y la normativa legal vigente asociada.



Detalle cursos de capacitación que OTEC Descúbreme impartió en 2015

Curso	Comuna	Institución	Horas	Código Sence	N° alumnos
Técnicas de higiene y manipulación de alimentos para personas en modalidad precontrato	Antofagasta	Escuela Especial E 77	237	1237942093	5
Técnicas De Administración Básicas De Bodega	Antofagasta	Escuela Especial E 77	226	1237942023	2
Técnicas de tratamiento y cuidados estéticos de manos y pies	Antofagasta	Escuela Especial E 77	160	1237942561	3
Técnicas de higiene y manipulación de alimentos para personas en modalidad precontrato	Concepción	Colegio Diferencial Per Se	160	1237943778	12
Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato	Coronel	Centro de Formación Laboral San Andrés	50	1237943834	15
Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato	Santiago	Escuela Especial Santa Teresa de Ávila	50	1237943834	11
Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato	Santiago	Escuela Especial Unamkalen	50	1237943834	15
Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato	Santiago	Escuela Especial Unamkalen	50	1237943834	16
Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato	Santiago	Escuela Especial Agora	50	1237943834	8
Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato	Santiago	Fundación Descúbreme	50	1237943834	14
Aplicación de habilidades para personas en modalidad precontrato	Santiago	Escuela Especial Unamkalen	50	1237943834	12



Fundación Descúbreme y Filiales

Estados financieros por los años terminados Al 31 de diciembre de 2015 y 2014 e Informede los Auditores Independientes.

Estados consolidados de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2015 y 2014

(En miles de pesos chilenos - M\$)

		31.12.2015	31.12.2014
ACTIVOS	Nota	M\$	M\$
	N°		
Activos Corrientes:			
Efectivo y equivalente al efectivo	5	198.736	40.714
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	6	64.697	9.304
Activos por impuesto corrientes	11	987	361
Total activos corriente		264.420	50.379
Activos no Corrientes:			
Propiedades , planta y equipo	7	3.787	2.086
Activos por impuestos diferidos	11	8.180	761
Total activos no corrientes		11.967	2.847
TOTAL ACTIVOS		276.387	53.225

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

Patrimonio y pasivos		31.12.2015	31.12.2014
ACTIVOS	Nota	M\$	M\$
	N°		
Pasivos Corrientes:			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	8	90.157	49.450
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	9	5.533	3.314
Total Pasivos Corriente		95.690	52.764
Pasivos No Corrientes:			
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	10	136.506	53.428
Patrimonio:			
Capital pagado	12	1254	1234
Resultados acumulados		42.937	(54.220)
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		44.191	(52.966)
Participaciones no controladoras		-	-
Patrimonio Total		44.191	(52.966)
TOTAL PATRIMONIO Y PASIVOS		276.387	53.225

Estados consolidados de resultados integrales
Por los años terminados al 31 de diciembre de 2015 y 2014
(En miles de pesos chilenos - M\$)

	Nota	01.01.2015	01.01.2014
		31.12.2015	31.12.2014
	N°		
		M\$	M\$
Estados de resultados			
Ingresos de actividades ordinarias	13	656.556	320.609
Costos Proyectos Adjudicados	15	(224.146)	(194.085)
Margen bruto		432.410	126.524
Gastos de administración	14	(341.902)	(247.940)
Ingresos financieros		1.614	1.738
Resultados por unidades de reajuste		(2.465)	(301)
Diferencia de cambio		82	-
Utilidad (pérdida) antes de impuesto a las ganancias		89.739	(119.979)
Ingreso por impuesto a la renta	11	7.419	451
Utilidad (pérdida) del año		97.158	(119.528)
Utilidad (pérdida) atribuible a:			
Utilidad (pérdida) atribuible a los propietarios de la controladora		97.158	(119.528)
Utilidad (pérdida) atribuible a participaciones no controladoras		-	-
Utilidad (pérdida) del año		97.158	(119.528)
Estado de otros resultados integrales			
Utilidad (pérdida) del año		97.158	(119.528)
Otros resultados integrales		-	-
Total Otros resultados integrales		97.158	(119.528)
Resultado de ingresos y gastos integrales atribuibles a:			
Resultado de integral atribuible a los propietarios de la controladora		97.158	(119.528)
Resultado de integral atribuible a las participaciones no controladoras		-	-
TOTAL RESULTADO INTEGRALES		97.158	(119.528)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

Estados consolidados de flujos de efectivo
Por los años terminados al 31 de diciembre de 2015 y 2014
(En miles de pesos chilenos - M\$)

		01.01.2015	01.01.2014
Estado de Flujo de Efectivo Indirecto	Nota	31.12.2015	31.12.2014
	N°	M\$	M\$
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación			
(Perdida)/Utilidad del año		97.158	(119.528)
Ajustes por ingreso (gasto) por impuestos a las ganancias	11	(7.419)	(451)
Ajustes por (incrementos) disminuciones en cuentas por cobrar de origen comercial		(54.421)	(9.304)
Ajustes por (incrementos) disminuciones de otros activos corrientes distintos al efectivo		119	553
Ajustes por incrementos (disminuciones) en cuentas por pagar de origen comercial		40.676	1.074
Ajustes por incrementos (disminuciones) en cuentas por pagar a entidades y personas Relacionadas		80.500	53.428
Ajustes por incrementos (disminuciones) de otros pasivos corrientes distintos al efectivo		1.015	2.013
Resultado por unidad de reajuste		2.465	-
Diferencias de Cambio		82	-
Otros ajustes por partidas distintas al efectivo		69	-
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de operación		160.244	(72.215)
Flujos de efectivo procedentes de actividades de inversión			
Compra de propiedad, planta y equipos		(2.222)	(778)
Adquisición de negocios con toma de control		-	(2.000)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de inversión		(2.222)	(2.778)
Incremento neto en el efectivo y equivalentes al efectivo		158.022	(74.994)
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del año		40.714	115.708
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del año		198.736	40.714

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

Estados consolidados de cambios en el patrimonio por los años terminados al 31 de diciembre de 2015 y 2014
(En miles de pesos chilenos - m\$)

	Nota N°	Capital pagado	Otras reservas	Ganancias acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Total en patrimonio neto
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01.01.2015	12	1.254	-	(54.220)	(52.966)	(52.966)
Resultado Integral						
Perdida/Utilidad del año		-	-	97.158	97.158	97.158
Otro resultado integral		-	-	-	-	-
Resultado integral , total				97.158	97.158	97.158
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios		-	-	-	-	-
Saldo Final 31.12.2015		1.254	-	42.937	44.191	44.191
	Nota N°	Capital pagado	Otras reservas	Ganancias acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Total en patrimonio neto
		M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01.01.2014	12	1.254	-	65.308	66.562	66.562
Resultado Integral						
Pérdida del año		-	-	(119.528)	(119.528)	(119.528)
Otro resultado integral		-	-	-	-	-
Resultado integral , total		-	-	(119.528)	(119.528)	(119.528)
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios		-	-	-	-	-
Saldo Final 31.12.2014		1.254	-	(54.220)	(52.966)	(52.966)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

Fundación Descúbreme y Filiales Notas a los estados financieros

(En miles de pesos chilenos - M\$)

I. Información General

Fundación Descúbreme se constituyó como una fundación el 17 de mayo del 2010. Nace a partir de la inquietud de un grupo de personas e instituciones interesadas en la inclusión e igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad cognitiva.

Fundación Descúbreme es una organización sin fines de lucro cuya misión es promover la inclusión social de personas con discapacidad cognitiva. Fundación Descúbreme entiende la discapacidad cognitiva como un conjunto de condiciones que afectan el desarrollo y la adaptación social de algunas personas. A su vez, la inclusión como un proceso que asegura que todos los miembros de la sociedad tengan acceso de forma igualitaria a las diferentes oportunidades de crecimiento, reconocimiento y bienestar.

2. Descripción del Negocio

Fundación Descúbreme tiene diversas líneas de trabajo, entre las que se destacan campañas de sensibilización, fondos concursables, voluntariado corporativo y alianzas estratégicas. De esta forma, aspira a involucrar a toda la sociedad en el desafío de la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva.

Los fondos concursables de la Fundación tienen como objetivo apoyar iniciativas de inclusión que den oportunidades de crecimiento e igualdad a las personas con discapacidad cognitiva. Estos fondos se componen con el 100% de los vultos donados por los clientes de Supermercados Unimarc, compañía que también hace un aporte propio a la iniciativa. Los proyectos consideran acciones de capacitación en habilidades socio laborales, carpintería, soldadura, repostería y amasandería, talleres de teatro, periodismo, embolsado de tarugos, construcción de huerta orgánica, e implementación de espacios con recursos tecnológicos y con máquinas de ejercicios que favorezcan el deporte y los hábitos de la vida saludable.

La Fundación, además, tiene entre sus servicios la asesoría a empresas en acciones de inclusión de personas con discapacidad cognitiva las cuales se realizan por una de las empresas controladas Asesorías y Capacitación Descúbreme SPA, así como iniciativas de solidaridad y voluntariado corporativo. Actualmente, este servicio se brinda a las siguientes sociedades: Corpbanca, Corpvida, Copesa y Petrobras.

3. Bases de Presentación de los Estados Financieros Consolidados

Bases de presentación y preparación de los estados de situación financiera consolidados

Los presentes estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2015 y 2014 de Fundación Descúbreme, se presentan en miles de pesos chilenos y han sido preparados de acuerdo con normas que consideran supuestos y criterios contables según Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES), emitidos por el International Accounting Standard Board (en adelante "IASB"), y aprobados por el Directorio.

Los presentes estados financieros consolidados han sido preparados a partir de los registros de contabilidad mantenidos por Fundación Descúbreme y filiales, al 31 de diciembre de 2015 y 2014, y los estados consolidados de

resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujo de efectivo por el año terminado el 31 de diciembre de 2015 y los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujo de efectivo por el año terminado el 31 de diciembre de 2014.

Responsabilidad de la información y estimaciones contables

La información contenida en estos estados financieros consolidados es responsabilidad del Directorio de la Fundación, que manifiesta expresamente que ha tomado conocimiento de la información contenida en estos estados financieros consolidados y se declara responsable respecto de la información incorporada en los mismos y de la aplicación de los principios y criterios incluidos en las NIIF.

En la preparación de los estados financieros consolidados se han utilizado determinadas estimaciones realizadas por la Administración de la Fundación, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos. Estas estimaciones están basadas en el mejor saber y entender de la Administración sobre los montos reportados, eventos o acciones, que se refieren básicamente a:

- La vida útil de las propiedades, plantas y equipos.
- Las hipótesis utilizadas para el cálculo del valor razonable de los instrumentos financieros.
- La probabilidad de ocurrencia y el monto de los pasivos de montos insertos o contingentes.

A pesar de que estas estimaciones se han realizado en función de la mejor información disponible a la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos períodos, lo que se haría de forma prospectiva, reconociendo los efectos del cambio de estimación en los correspondientes estados financieros.

3.1 Principales criterios contables aplicados

Las políticas contables establecidas más adelante han sido aplicadas consistentemente a todos los períodos presentados en estos estados financieros y han sido aplicados consistentemente por las sociedades consolidadas de acuerdo a las NIIF para PYMES.

a) Presentación de los Estados Financieros Consolidados

Estado Consolidados de Situación Financiera

Los presentes estados financieros consolidados, han sido preparados de acuerdo a Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES) y sus interpretaciones, emitidas por el International Accounting Standard Board.

En el estado consolidado de situación financiera de Fundación Descúbreme y filiales, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período. En el caso que existiese obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Fundación, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

Estado Consolidado de Resultados Integrales.

Fundación Descúbreme y filiales han optado por presentar sus estados de resultados clasificados por función.

Estado Consolidado de Flujo de Efectivo

Fundación Descúbreme y filiales han optado por presentar su estado de flujo de efectivo de acuerdo al método indirecto

b) Periodo Contable

Los presentes estados financieros consolidados de Fundación Descúbreme y Filiales comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2015 y 2014 y los estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio, y de flujo de efectivo por el año terminado el 31 de diciembre de 2015 y 2014.

c) Bases de consolidación y combinación de negocios

Los presentes estados financieros consolidados, incorporan los estados financieros de Fundación descúbreme (la Matriz) y sus filiales (“El Grupo” en su conjunto) lo cual incluye los activos, pasivos, resultados y los flujos de efectivo de la Matriz y sus filiales.

(i) Filial: Son aquellas sobre la cual Fundación Descúbreme ejerce, directamente su control, entendido como la capacidad de poder dirigir las políticas operativas y financieras de una empresa para obtener beneficios de sus actividades. Esta capacidad se manifiesta, en general, aunque no únicamente, por la propiedad, directa, del 50% o más de los derechos políticos.

A la hora de evaluar si la Fundación controla a otra entidad se considera la existencia y el efecto de los derechos potenciales de voto que sean actualmente ejercidos. Las filiales se consolidan a partir de la fecha en que se transfiere el control a la Sociedad, y se excluyen de la consolidación en la fecha en que cesa el mismo.

Fundación Descúbreme basándose en que las actividades relevantes necesitan de sociedades de apoyo al giro para cumplir con el objetivo de la inclusión de personas con discapacidad cognitiva, creó dos sociedades sobre las cual tiene la capacidad de influir en los rendimientos a través de su poder sobre éstas.

Los Estados Financieros Consolidados, comprenden los estados financieros separados (individuales) de la Fundación y de las sociedades que participan en la consolidación, e incluyen los ajustes y re-clasificaciones necesarias para igualar las políticas contables aplicados por Fundación Descúbreme, junto con la eliminación de todos los saldos y transacciones entre las sociedades consolidadas.

La siguiente tabla muestra la composición de las entidades sobre las cuales la Fundación tiene la capacidad de ejercer control desde el período 2014, y que por lo tanto forman parte de los estados financieros consolidados.

Porcentaje de Participación al 31 de Diciembre								
Nombre de Subsidiaria	Actividad Principal	Lugar de Incorporación y Operación	2015			2014		
			Directo %	Directo %	Directo %	Directo %	Directo %	Directo %
Asesorías y Capacitación Descúbreme SpA	Serv. De Ases. Consult. Capac. Educativas	Santiago, Chile	100	-	100	100	-	100
Formación y Capacitación Descúbreme SpA	Capacitación (OTEC)	Santiago, Chile	100	-	100	100	-	100

(1) Según consta compra-venta y traspasos de acciones de fecha 30 de diciembre de 2014, entre Inversiones Corpgroup Interhold Ltda y Fundación Descúbreme, esta última adquiere para sí, al precio de M\$1.000.-, monto que se paga en este acto y en dinero efectivo por el comprador al vendedor, equivalente al 100% del capital de Asesorías y Capacitación Descúbreme SPA. Dicha transacción, no generó efectos en reservas por tratarse de una transacción entre sociedades bajo control común.

(2) Según consta compra-venta y traspasos de acciones de fecha 30 de diciembre de 2014, entre Inversiones Corpgroup Interhold Ltda y Fundación Descúbreme, esta última adquiere para sí, al precio de M\$1.000.-, monto que se paga en este acto y en dinero efectivo por el comprador al vendedor, equivalente al 100% del capital de Formación y Capacitación Descúbreme SPA. Dicha transacción, no generó efectos en reservas por tratarse de una transacción entre sociedades bajo control común.

d. Moneda funcional- Los presentes estados financieros consolidados se presentan en la moneda del ambiente económico primario en el cual opera la Fundación. La moneda funcional de la Fundación es el peso chileno.

e. Bases de conversión - Los activos y pasivos en unidades de fomento (UF), han sido convertidos a pesos chilenos (moneda reporte pesos chilenos o CLP) al valor de cierre de la moneda a la fecha del estado de situación financiera publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas (I.N.E.) que fue de UF \$25.629,09 al 31 de diciembre de 2015 (\$24.627,10 al 31 de diciembre de 2014).

Las “Unidades de fomento” (UF) son unidades de reajuste las cuales son convertidas a pesos chilenos, la variación de la tasa de cambio es registrada en el estado de resultados integrales consolidados en el ítem “Resultados por unidades de reajuste”.

f. Impuesto a las ganancias e impuestos diferidos – La Fundación se encuentra exenta del impuesto a la renta de primera categoría, en virtud de lo establecido en el artículo 40 N°4 de la Ley sobre Impuesto a la Renta. Para aquellas operaciones que no gozan de dicha exención, el resultado por impuesto a las ganancias del ejercicio, se determina como la suma del impuesto corriente y resulta de la aplicación del tipo de gravamen sobre la base imponible del período, una vez aplicadas las deducciones que tributariamente son admisibles, más la variación de los activos y pasivos por impuestos diferidos y créditos tributarios, tanto por pérdidas tributarias como por deducciones. Las diferencias entre el valor contable de los activos y pasivos y

su base tributaria generan los saldos de impuestos diferidos de activo o de pasivo, que se calculan utilizando las tasas impositivas que se espera estén vigentes cuando los activos y pasivos se realicen.

Los activos por impuestos diferidos y créditos tributarios se reconocen únicamente cuando se considera probable que existan ganancias tributarias futuras suficientes para recuperar las deducciones por diferencias temporarias y hacer efectivos los créditos tributarios.

Las rebajas que se puedan aplicar al monto determinado como pasivo por impuesto corriente, se imputan en resultados como un abono al rubro “Gasto por impuestos a las ganancias”, salvo que existan dudas sobre su realización tributaria, en cuyo caso no se reconocen hasta su materialización efectiva, o correspondan a incentivos tributarios específicos, registrándose en este caso como subvenciones.

En cada cierre contable se revisan los impuestos diferidos registrados, tanto activos como pasivos, con objeto de comprobar que se mantienen vigentes, efectuándose las oportunas correcciones a los mismos de acuerdo con el resultado del citado análisis.

Reforma Tributaria

La Ley N 20.630, publicada en el Diario Oficial el 2 de septiembre de 2012, estableció que la tasa de impuesto a la renta de Primera Categoría de las empresas se incrementó desde un 17% a un 20% a contar del 1 de enero de 2013.

Con fecha 29 de septiembre de 2014, se publicó en el Diario Oficial la Ley N°20.780, la cual modifica el sistema de tributación con el objeto de aumentar la recaudación, financiar de la reforma educacional, aumentar la equidad tributaria y perfeccionar el actual sistema impositivo.

Esta norma señala que para el año 2014 la tasa de impuesto sube a 21%, el año comercial 2015 la tasa será de 22,5%, el año 2016 de 24%, a contar del año 2017 la tasa de impuesto será 25% para contribuyentes que tributen bajo el Sistema de Renta Atribuida. Sin embargo, quienes tributen bajo el Sistema Parcialmente Integrado, soportarán una tasa del 25,5% durante el año 2017 y a contar del año 2018 tributarán con tasa de 27%.

Conforme a lo establecido en NIC 12, las variaciones en los activos y pasivos por impuestos diferidos que surgen como consecuencias del incremento progresivo en la tasa de impuestos a las ganancias introducido por la Ley 20.780, de fecha 29 de septiembre de 2014, y que afecta a la Fundación, han sido registradas directamente en el resultado del período.

g. Propiedades, planta y equipo - Los bienes de propiedades, planta y equipo son registrados al costo, excluyendo los costos de mantención periódica, menos depreciación acumulada y deterioros acumulados. Tal costo incluye el costo de reemplazar partes del activo fijo cuando esos costos son incurridos, si se cumplen los criterios de reconocimientos. El activo se deprecia linealmente durante su vida útil económica.

La depreciación es calculada linealmente durante los años de vida útil de los activos.

Los valores residuales de los activos, las vidas útiles y los métodos de depreciación son revisados y ajustados si corresponde, a cada cierre de los ejercicios financieros.

h. Inversiones y otros activos financieros - Los activos financieros dentro del alcance de NIC 39

son clasificados como activos financieros a valor justo a través de resultados, préstamos y cuentas por cobrar, inversiones mantenidas hasta su vencimiento y activos financieros disponibles para la venta, según corresponda. Cuando los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente, son medidos a su valor justo más (en el caso de inversiones no a valor justo a través de resultados) costos de transacción que sean directamente atribuibles a la compra o emisión del mismo.

La Fundación y sus filiales evalúan la existencia de derivados implícitos en contratos e instrumentos financieros para determinar si sus características y riesgos están estrechamente relacionados con el contrato principal siempre que el conjunto no esté siendo contabilizado a valor razonable. En caso de no estar estrechamente relacionados, son registrados separadamente contabilizando las variaciones de valor directamente en el estado de resultados integrales.

El método de tasa de interés efectiva, corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un activo financiero y de la asignación de los ingresos por intereses, durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva, corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por cobrar (incluyendo todos los cargos sobre puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y otros premios o descuentos), durante la vida esperada del activo financiero.

La Fundación y sus filiales determina la clasificación de sus activos financieros luego del reconocimiento inicial y, cuando es permitido y apropiado, reevalúan esta designación a fines de cada ejercicio financiero. Todas las compras y ventas regulares de activos financieros son reconocidas en la fecha de venta, que es la fecha en la cual la Fundación se compromete a comprar el activo. Las compras y ventas de manera regular son compras o ventas de activos financieros, que requieren la entrega de activos dentro del período generalmente establecido por regulación o convención del mercado. Las clasificaciones de las inversiones que se usan son las siguientes:

- **Activos financieros a valor justo a través de resultado** - Los activos a valor justo a través de resultados incluyen activos financieros mantenidos para la venta y activos financieros designados en el reconocimiento inicial como a valor justo a través de resultados.

Los activos financieros son clasificados como mantenidos para la venta si son adquiridos con el propósito de venderlos en el corto plazo.

Los derivados, incluyendo derivados implícitos separados, también son clasificados como mantenidos para comercialización a menos que sean designados como instrumentos de cobertura efectivos, o como contratos de garantía financiera. Las utilidades o pérdidas por instrumentos mantenidos para su venta son reconocidas en resultados.

Cuando un contrato contiene uno o más derivados implícitos, el contrato híbrido completo puede ser designado como un activo financiero a valor justo a través de resultado excepto cuando el derivado implícito no modifica significativamente los flujos de efectivo o es claro que la separación del derivado implícito está prohibida.

Préstamos y cuentas por cobrar - Los préstamos y cuentas a cobrar son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables que no cotizan en un mercado activo. Se incluyen en activos corrientes, excepto aquellos con vencimiento superior a 12 meses desde la fecha del estado de situación financiera consolidado, que se clasifican como activos no corrientes. Los préstamos y cuentas por cobrar se miden

al costo amortizado usando el método de interés efectivo, menos cualquier deterioro. Los ingresos por intereses se reconocen aplicando la tasa de interés efectiva, excepto por las cuentas por cobrar a corto plazo en caso de que el reconocimiento de intereses sea inmaterial

i. Pasivos financieros - Los pasivos financieros se clasifican ya sea como pasivo financiero a “valor razonable a través de resultados” o como “otros pasivos financieros”.

- **Pasivos Financieros a Valor Razonable a través de resultados** – Los pasivos financieros son clasificados a valor razonable a través de resultados cuando éstos, sean mantenidos para negociación o sean designados a valor razonable a través de resultados.

- **Otros pasivos financieros** - Otros pasivos financieros, incluyendo los préstamos, se valorizan inicialmente por el monto de efectivo recibido, netos de los costos de transacción. Los otros pasivos financieros son posteriormente valorizados al costo amortizado utilizando el método de tasa de interés efectiva, reconociendo los gastos por intereses sobre la base de la rentabilidad efectiva. El método de la tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un pasivo financiero y de la asignación de los gastos por intereses durante todo el período correspondiente. La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los flujos futuros de efectivo estimados por pagar durante la vida esperada del pasivo financiero o, cuando sea apropiado, un período menor cuando el pasivo asociado tenga una opción de prepago que se estime será ejercida.

j. Provisiones - La obligación presente legal o implícita existente a la fecha de los estados financieros, surgida como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse en flujo de salida de beneficios económicos para resolver la obligación, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que la Fundación estima tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros, sobre las consecuencias del suceso en el que trae su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

Provisiones de beneficios a los empleados – La Fundación y sus Filiales han provisionado el costo de las vacaciones y otros beneficios al personal sobre la base devengada.

k. Reconocimiento de ingresos – Los ingresos son reconocidos en la medida que es probable que los beneficios económicos fluirán a la Fundación y éstos puedan ser confiablemente medidos. Los siguientes criterios específicos de reconocimiento también deben ser cumplidos antes de reconocer ingresos.

- Ingresos por donaciones – Corresponden a donaciones recibidas de personas y/o instituciones, para el desarrollo de las distintas iniciativas de la Fundación. Estos ingresos son reconocidos, una vez que la Fundación recepciona el dinero de estas donaciones en su cuenta corriente.

- Ingresos por donaciones recaudadas por Supermercados Unimarc – Corresponden a los aportes solidarios donados por los clientes de Unimarc, recaudados por esta Compañía, para el financiamiento de proyectos de inclusión de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, una vez que la Fundación recepciona el dinero de estas donaciones en su cuenta corriente.

- Ingresos por asesorías – Corresponden a ingresos provenientes de asesorías prestadas por Fundación Descúbreme y filiales a distintas compañías, para facilitar la intermediación y colocación laboral de personas con discapacidad cognitiva. Estos ingresos son reconocidos, cuando la Fundación ha prestado el servicio.

I. Medio ambiente - La Fundación adhiere a los principios del “Desarrollo Sustentable”, los cuales compatibilizan el desarrollo económico cuidando el medio ambiente y la seguridad y salud de sus colaboradores.

La Fundación reconoce que estos principios son claves para el bienestar de sus colaboradores, el cuidado del entorno y para lograr el éxito de sus operaciones.

3.2 Nuevos pronunciamientos contables

1) Las siguientes nuevas normas e interpretaciones han sido adoptadas en estos estados financieros.
ENMIENDAS A NIIF PARA PYMES

El pasado 21 de mayo de 2015 el International Accounting Standard Board (“IASB”) publicó modificaciones a sus Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para Pymes). Las enmiendas son el resultado de la primera revisión exhaustiva de esa norma, que se publicó originalmente en 2009 y afectan a 21 de las 35 secciones de la norma (sin contar las enmiendas consiguientes) y el glosario. Estas modificaciones son efectivas para períodos anuales que comiencen en o después del 1 de enero 2017 con aplicación anticipada permitida.

Con el objetivo de mantener un equilibrio entre los requerimientos de las NIIF con las NIIF para Pymes el IASB decidió que las NIIF para Pymes deberían ser sujetas de revisión aproximadamente una vez cada tres años, iniciando el primer examen en 2012 extendiéndose hasta 2014.

La gran mayoría de los cambios se refieren a aclaraciones al texto actual y, por lo tanto, no constituirá cambios en la forma en entidades representan ciertas transacciones y eventos, sin embargo, existen 3 enmiendas que tendrán un impacto mayor, las cuales detallamos a continuación:

- a) Propiedad, planta y equipo - La norma permite ahora una opción para utilizar el modelo de revaluación de propiedades, planta y equipo. La no existencia de esta opción ha sido identificada como el principal impedimento para la adopción de NIIF para las Pymes en algunas jurisdicciones en las que las Pymes están obligados por ley a revaluar las propiedades, planta y equipo;
- b) Impuesto a las ganancias - Los principales requisitos de reconocimiento y medición para el impuesto sobre la renta diferido se han alineado con los requerimientos actuales de la NIC 12 Impuesto a las Ganancias (en el desarrollo de la NIIF para las Pymes, el IASB ya había anticipado la finalización de sus modificaciones propuestas a la NIC 12, sin embargo, estos cambios nunca fueron finalizados); y
- c) Actividades especiales - Los principales requisitos de reconocimiento y medición de activos para exploración y evaluación se han alineado con la NIIF 6 Exploración y Evaluación de Recursos Minerales para asegurar que la NIIF para las Pymes ofrece el mismo alivio que las NIIF completas para estas actividades.

A continuación, detallamos las secciones que han sido enmendadas por el IASB:

Sección	Enmiendas
1 - Definición de una PYME	Aclaración con respecto a la rendición de cuentas públicamente y se ha agregado una aclaración con respecto al uso de la NIIF para las PYMES en los estados financieros individuales de la matriz.
2 - Conceptos y principios generalizados	Se ha añadido orientación sobre la exención por “costo y esfuerzo indebido”.
4 - Estado de situación financiera	Se ha agregado el requisito para presentar las propiedades de inversión medidas al costo menos la depreciación acumulada y el deterioro por separado en el cuerpo del estado de situación financiera y se han aligerado los requisitos de revelar cierta información comparativa.
5 - Estado del resultado integral y estado de resultados	Se ha agregado una clarificación con respecto al monto único presentado por operaciones discontinuas y el alineamiento con los cambios realizados en la NIC I sobre reclasificaciones.
6 - Estado de cambios en el patrimonio y estado de resultados y ganancias retenidas	Alineamiento con los cambios realizados en la NIC I en componentes OCI.
9 - Estados financieros consolidados y separados.	Aclaraciones sobre la consolidación, orientación sobre el tratamiento de diferentes fechas de presentación de informes, aclaraciones por venta de subsidiarias, opción de contabilizar las inversiones en subsidiarias, asociadas y entidades controladas de forma conjunta en los estados financieros separados utilizando el método de la participación, y modificación de la definición de «estados financieros combinados».
11 - Instrumentos financieros básicos	Se han agregado varias aclaraciones y exención por "costo y esfuerzo indebido" con respecto a la obligación de medir las inversiones en instrumentos de patrimonio a fair value.

La Administración de la Fundación estima que la futura adopción de las normas e interpretaciones antes descritas no tendrá un impacto significativo en sus estados financieros.

4. Gestión de Riesgos Financieros

En el curso normal de sus negocios y actividades la Fundación y sus filiales están expuestas a diversos riesgos financieros que pueden afectar el valor económico de sus flujos y activos y, en consecuencia, sus resultados. Las políticas de administración y riesgo son aprobadas y revisadas periódicamente por la Administración de la Fundación.

La Administración es la responsable de la obtención de financiamiento y de la administración de sus riesgos.

A continuación, se presenta una definición de los riesgos que enfrenta la Fundación y sus filiales y una descripción de las medidas de mitigación actualmente en su por parte de ésta.

Riesgo de crédito

El riesgo de deterioro de los deudores por venta de la Fundación y sus filiales, se establece cuando existe evidencia objetiva de que la Fundación no será capaz de cobrar todos los importes que se adeuda de acuerdo a los términos

originales de las cuentas por cobrar.

La Fundación y sus subsidiarias revisan permanentemente la antigüedad de sus saldos por cobrar, los que corresponden principalmente a cuentas por cobrar por servicios de asesorías, con el objetivo de evaluar si se requiere establecer una provisión para pérdidas de deterioro de las cuentas por cobrar. Algunos indicadores de posible deterioro de las cuentas por cobrar son dificultades financieras del deudor, la probabilidad de que el deudor vaya a iniciar un proceso de quiebra o de reorganización financiera y el incumplimiento o falta de pago.

Riesgo de liquidez

Corresponde al riesgo que la Fundación y sus filiales no pueda hacer frente a sus obligaciones financieras en los plazos pactados. Fundación Descúbreme tiene una política de liquidez consistente con una adecuada gestión de los activos y pasivos, que garanticen el cumplimiento de sus obligaciones con terceros bajo las condiciones previamente pactadas. La Fundación administra la liquidez para realizar una gestión que anticipa las obligaciones de pago y de compromisos de deuda para asegurar el cumplimiento de éstas en el momento de su vencimiento. Periódicamente, se realizan proyecciones de flujos internos, análisis de situación financiera y expectativas del mercado de deuda y de capitales para que, en caso de requerimientos de deuda, la Fundación recurra a la contratación de créditos a plazos que se determinan de acuerdo con la capacidad de generación de flujos para cumplir con sus obligaciones.

Riesgo de mercado

Es posible que la fluctuación de variables de mercado tales como tasas de interés, tipo de cambio, precios de productos, etc., produzcan pérdidas económicas debido a la desvalorización de flujos o activos o a la valorización de pasivos, debido a la nominación o indexación de estas variables.

Las políticas en la administración de estos riesgos son establecidas por la administración del Fondo. Esta define estrategias específicas en función de los análisis periódicos de tendencias de las variables que inciden en los niveles de tipo de cambio e interés.

5. Efectivo y Equivalentes al Efectivo

El detalle del efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente:

	31.12.2015 M\$	31.12.2014 M\$
Saldos en caja y bancos	2.828	5.670
Pactos de retroventa	195.908	35.044
Total	198.736	40.714

6. Deudores Comerciales y Otras Cuentas por Cobrar

El detalle de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente:

	31.12.2015 M\$	31.12.2014 M\$
Documentos por Cobrar	47.833	4.992
Deudores por ventas	10.270	1.950
Gastos pagados por anticipado	2.410	2.316
Deudores varios	4.184	46
Total	64.697	9.304

7. Propiedad, Planta y Equipo

El detalle de propiedad, planta y equipo al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente:

a) Composición:

Propiedades, planta y equipo, neto:	31.12.2015 M\$	31.12.2014 M\$
Equipos computacionales	3.787	2.086
Otros activos fijos	-	-
Totales propiedades, planta y equipo, neto	3.787	2.086

Propiedades, planta y equipo, bruto:	31.12.2015 M\$	31.12.2014 M\$
Equipos computacionales	4.940	2.649
Otros activos fijos	-	-
Totales propiedades, planta y equipo, bruto	4.940	2.649

Depreciación acumulada:	31.12.2015 M\$	31.12.2014 M\$
Equipos computacionales	(1.153)	(563)
Otros activos fijos	-	-
Total depreciación acumulada	(1.153)	(563)

b) Movimientos:

Propiedades, planta y equipo, neto

	M\$
Equipos computacionales	
Saldo inicial a Enero 1, 2015	2.086
Adiciones	2.222
Retiros y bajas	-
Gasto por depreciación	(521)
Saldo final al diciembre 31, 2015	3.787

	M\$
Equipos computacionales	
Saldo inicial a Enero 1, 2014	1.308
Adiciones	1.199
Retiros y bajas	-
Gasto por depreciación	(421)
Saldo final al diciembre 31, 2014	2.086

8. Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pagar

El detalle de cuentas por pagar comerciales y otras por pagar al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente

	31.12.2015 M\$	31.12.2014 M\$
Proveedores nacionales	82.355	46.719
Retenciones	7.802	2.731
Total	90.157	49.450

9. Provisiones por Beneficios a los Empleados

El detalle de provisiones por beneficios a los empleados al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente:

	31.12.2015 M\$	31.12.2014 M\$
Provisión de Vacaciones	5.533	3.314
Total	5.533	3.314

10. Cuentas por pagar a Entidades Relacionadas, no Corrientes

El detalle de cuentas por pagar a entidades y personas relacionadas, corriente al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente:

Rut	Sociedad	País	Naturaleza de la transacción	Moneda	31.12.2015 M\$	31.12.2014 M\$
76.263.357-4	Empresa SG S.A.	Chile	Cuenta corriente	UF	136.506	53.428

Principales transacciones con entidades relacionadas:

Rut	Sociedad	País	Concepto	31.12.2015		31.12.2014	
				Monto de la transacción M\$	(Cargo)/ Abono a resultados M\$	Monto de la transacción M\$	(Cargo)/ Abono a resultados M\$
76.263.357-4	Empresa SG S.A.	Chile	Traspaso de Fondos	133.929	-	53.000	-
			Reajustes	2.577	(2.577)	428	(428)

I I. Impuestos a la Renta e Impuesto Diferido

El detalle de cuentas por pagar a entidades y personas relacionadas, corriente al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente:

a) El detalle de los activos y pasivos por impuestos corrientes al 31 de diciembre de 2015 y 2014 es el siguiente:

	Activos	
	31.12.2015	31.12.2014
	M\$	M\$
Pagos provisionales mensuales	481	39
PPUA por recuperar	506	455
Impuestos por recuperar años anteriores	-	119
Impuesto a las ganancias por pagar	-	(252)
Total	987	361

b) El detalle del ingreso por impuesto a las ganancias por los años terminados al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente:

	01.01.2015	01.01.2014
	31.12.2015	31.12.2014
	M\$	M\$
Gasto por impuesto a las ganancias	-	(252)
Beneficio por absorción de pérdidas tributarias	-	456
Ingresos relativos a la creación y reversión de diferencias temporarias por impuesto diferidos	7.419	247
Totales	7.419	451

c) El abono total del año se puede reconciliar con la ganancia contable de la siguiente manera:

	01.01.2015	01.01.2014
	31.12.2015	31.12.2014
	M\$	M\$
Utilidad/pérdida antes de impuesto	89.739	(119.979)
Pérdida/ganancia por Impuesto	(20.191)	25.196
Ajustes al gastos por impuestos Utilizados a la tasa legal:		
Otros	27.610	(24.745)
ingreso por impuestos a las ganancias	7.419	451

d) El detalle de los activos y pasivos por impuesto diferidos en cada período se detallan a continuación:

Activos por impuestos diferidos	31.12.2015	31.12.2014
	M\$	M\$
Provisiones	1.328	731
Propiedad, Planta y Equipo	48	30
Pérdida Tributaria	6.804	-
Total	8.180	761

12. Patrimonio

a) Capital suscrito y pagado

Al 31 de diciembre de 2015, el capital de la Sociedad es el siguiente:

Capital	
Serie capital suscrito	Capital pagado
M\$	M\$
Unica 6.000	1.254

El detalle del capital suscrito, pagado y por pagar, por cada Fundador al 31 de diciembre de 2015 es el siguiente:

Fundador	Capital suscrito	Capital pagado	Capital por pagar
	M\$	M\$	
Sociedad Educacional Colegio El Golf S.A.	1.500	1.254	246
Fundación Mirame	1.500	-	1.500
Fundación Tacal	1.500	-	1.500
Fundación Amigos por siempre	1.500	-	1.500
Total	6.000	1.254	4.746

13. Ingresos Ordinarios

El detalle de los ingresos ordinarios al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente:

	31.12.2015	31.12.2014
	M\$	M\$
Ingresos por Donaciones	194.426	19.486
Ingresos Vuelto Unimarc	169.130	174.119
Ingresos por Asesorias	40.193	7.004
Ingresos Donaciones Ley 19.885	217.200	120.000
Ingresos por Capacitación	35.607	-
Totales	656.556	320.609

14. Gastos de Administración

El detalle de los gastos de administración al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente:

Conceptos	31.12.2015 M\$	31.12.2014 M\$
Gastos de remuneraciones	(193.976)	(153.266)
Gastos de honorarios	-	(12.164)
Gastos de asesorías	(39.219)	(6.685)
Gastos de publicidad	(7.788)	(7.601)
Gastos de imprenta y materiales	(5.204)	(1.336)
Gastos de capacitación	(123)	(453)
Otros gastos de administración	(95.594)	(66.435)
Totales	(341.902)	(247.940)

15. Costos Proyectos Adjudicados

El detalle de los gastos por proyectos adjudicados al 31 de diciembre de 2015 y 2014, es el siguiente

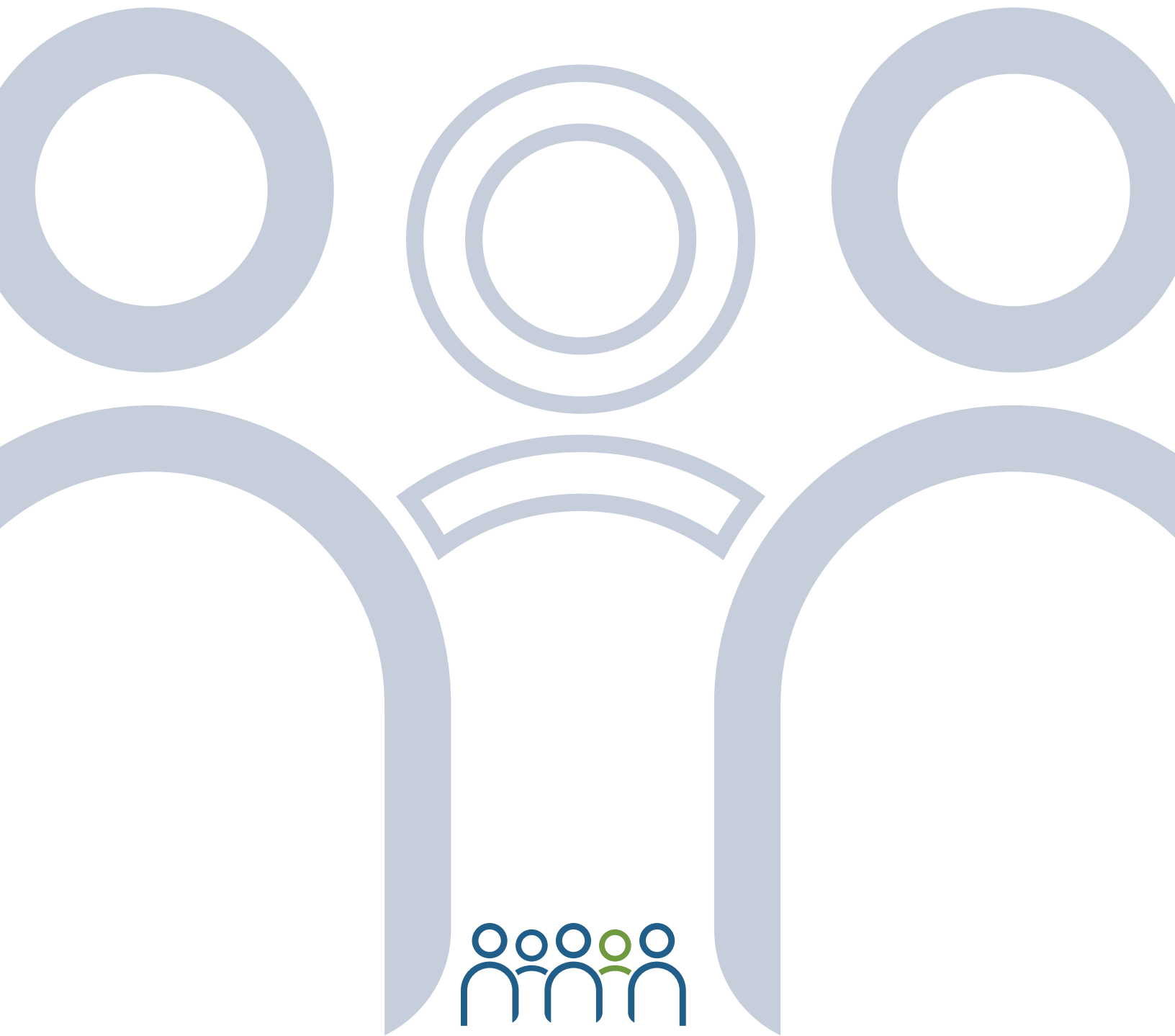
	31.12.2015 M\$	31.12.2014 M\$
Egresos Proyectos V. Unimarc	(169.130)	(174.119)
Gastos Proyecto Mel	(55.016)	(19.966)
Gastos Cursos Otec	-	-
Totales	(224.146)	(194.085)

16. Contingencias y Compromisos

Al 31 de diciembre de 2015, fundación descúbreme no tiene conocimiento de contingencias y compromisos que puedan afectar la presentación de los presentes estados financieros consolidados.

17. Hechos Posteriores

Entre el 1° de enero y la fecha de emisión de los presentes estados financieros consolidados, no han ocurrido hechos significativos de carácter financiero contable que puedan afectar la interpretación de estos estados financieros consolidados.



FUNDACION
DESCUBREME

