



Memoria Anual

Fundación Descúbreme 2012



Fundación Descúbreme

Día a día trabajamos para promover la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva del país.

¿Quiénes somos?

Fundación Descúbreme es una organización sin fines de lucro cuya misión es promover la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva.

Desde su constitución, en el año 2011, Fundación Descúbreme ha basado su acción en dos conceptos centrales: discapacidad cognitiva e inclusión. El primero, entendido como el conjunto de condiciones que afectan el desarrollo integral y la adaptación social de las personas -tales como el autismo o el síndrome de Down- y que se ven agravadas por las barreras que el entorno establece (prejuicios, preconcepciones, desinformación, subestimaciones, etc.).

El segundo -la inclusión- es concebido como el proceso de modificación de las condiciones del medio y de remoción de barreras para facilitar los procesos de incorporación, reconocimiento y bienestar de estas personas.

Tras dos años de trabajo, y siguiendo la declaración de nuestra misión, hemos reafirmado nuestro compromiso con la generación de condiciones favorables para el desarrollo de una cultura inclusiva en torno a la discapacidad cognitiva, tanto en la empre-

sa privada, entidades estatales y no gubernamentales, como en la sociedad en general.

Nos sentimos orgullosos de ser parte de un proceso de cambio cultural que apunta a la eliminación de barreras, prejuicios e ideas preconcebidas que no se condicen con la capacidad y aptitudes de las personas que presentan algún tipo de discapacidad, especialmente la cognitiva.

Visión

Un mundo más humano que incluya a todas las personas con sus diferencias para promover una sociedad más plena.

Misión

Promover, facilitar y difundir la inclusión social de las personas con discapacidad cognitiva.

Valores

Inclusión, alegría, acogida, visión de crecimiento, empatía, respeto por la diversidad, familia



Directorio y equipo de trabajo

Fundación Descúbreme cuenta con un directorio con representantes de diversos ámbitos de la sociedad, quienes velan por el cabal cumplimiento de nuestra visión, misión y valores. Junto a esto, día a día,

cumplen con la labor de reflexionar, generar estrategias y evaluar las líneas de acción de la organización.

Directorio Fundación Descúbreme

Presidenta María Catalina Saieh Guzmán
Secretario Sergio Fernández Díaz
Tesorero Jose Manuel Mena Valencia

Directores

Tatiana Latuf Michelsen
Andrés Barros Donoso
Ana Holuigue Barros
María Soledad Rodríguez Cuevas

Equipo de trabajo

Durante el 2012 el equipo de trabajo de Fundación Descúbreme estuvo compuesto por cinco profesionales de diversas áreas.

Directora ejecutiva
Carmen Peralta Barroillhet

Jefa de comunicaciones
Beatriz González Delporte

Jefe de proyectos
Hugo Cabrera Segura

Jefa de RSE
Bárbara Miranda León

Diseñador gráfico y encargado de medios digitales

Líneas de acción

Para lograr el objetivo de inclusión social de personas con discapacidad cognitiva fundamos durante el año 2012 tres líneas de acción que impusieron su sello a nuestra labor. Estas líneas son:

- Fondo Descúbreme
- Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva
- Comunicaciones y extensión

Fondo Descúbreme





Fondo Descúbreme

El Fondo Descúbreme tiene como objetivo apoyar iniciativas de inclusión educacional y laboral que brinden oportunidades de crecimiento e igualdad a personas con discapacidad cognitiva.

Creado el año 2011, el Fondo Descúbreme apoya proyectos de inclusión educacional y laboral que benefician de modo directo a personas con discapacidad cognitiva. Es posible gracias a la colaboración de Unimarc, sus colaboradores y especialmente, sus clientes, quienes donan voluntariamente los recursos que se ponen a disposición de los proyectos. Estos últimos son postulados y, en su caso, ejecutados por instituciones tales como escuelas, fundaciones y corporaciones.

Durante el primer semestre del 2012 se dio inicio a la ejecución de los 8 proyectos ganadores del primer concurso, realizado en las regiones de Antofagasta y Metropolitana. De esta manera, el Fondo Descúbreme benefició de manera directa a más de 150 personas con discapacidad cognitiva y, de forma indirecta (familiares y comunidad educativa, entre otros), a más de 600 personas.

Las iniciativas que se desarrollaron durante el año fueron, en su mayoría, instancias de capacitación, talleres protegidos (instancias productivas monitoreadas por educadores) y microemprendimientos familiares, orientados a mejorar la calidad de vida y a apoyar tanto a personas con discapacidad cognitiva como a su entorno cercano.

“Este proyecto que hemos desarrollado gracias al Fondo Descúbreme nos ha permitido trabajar y desarrollar nuevas habilidades en los jóvenes. Somos uno de los proyectos beneficiados ya que creyeron en nosotros, creyeron en nuestros profesores y creyeron en estos jóvenes que hoy tienen una nueva oportunidad de inserción laboral”.

Verónica Soto, directora Escuela Belén de Maipú.

Proyectos Concurso 2012 Fondo Descúbreme

Nombre entidad	Nombre del proyecto	Comuna y región	Beneficiarios	Monto adjudicado
Liceo Municipal San Pedro	Microcentro agrícola de floricultura y horticultura: cultivando oportunidades laborales	San Pedro (RM)	24	\$ 6.530.409
Escuela Especial Nuestro Mundo	Ampliando autonomía a través del desarrollo de habilidades sociolaborales	San Ramón (RM)	64	\$ 2.023.400
Colegio Unamkalen	Educando para la inclusión laboral: talleres de gastronomía y banquetería	Colina (RM)	80	\$ 6.470.097
Agrupación de Ayuda al Niño con Discapacidad Mariano Puga	Taller de amasandería: acercamiento al mundo laboral	Cerro Navia (RM)	48	\$ 13.650.708
Escuela Belén de Maipú	Talleres educativos y microemprendimientos familiares por la inclusión socio-laboral	Maipú (RM)	200	\$ 16.260.697
Agrupación Social Creación	De la artesanía a la inclusión: competencias socio-laborales en jóvenes con discapacidad cognitiva y sus familias	Conchalí (RM)	48	\$ 3.037.439
Sociedad Educativa La Isla Ltda.	Preparando el camino: taller de panadería y pastelería para el desarrollo de habilidades laborales y sociales	Talagante (RM)	60	\$ 5.251.340
Escuela Especial Rayito de Sol Coanil	Los mosaicos de la inclusión: capacitación en técnicas artesanales que favorezcan las oportunidades de inclusión laboral	Antofagasta (II Región)	120	\$ 11.506.058
				Total \$64.730.148



Avances del 2012

El gran objetivo de Fondo Descúbreme es facilitar la puesta en marcha de proyectos efectivos que vayan en beneficio de las personas con discapacidad cognitiva. Por esto, durante el 2012 se implementó un sistema de acompañamiento, seguimiento y evaluación de las iniciativas que buscó asegurar la correcta ejecución y la óptima utilización de los recursos transferidos.

Entre otras cosas, lo anterior supuso la ejecución de encuentros de inducción, capacitación y evaluación para los líderes de los proyectos, instancias que afianzaron la relación colaborativa entre las partes.

Además comprendió la generación de un protocolo y cronograma de visitas a terreno para acompañar los procesos de implementación de los proyectos. Estas visitas, realizadas al 100% de las iniciativas, per-

mitieron además guiar a los gestores de los proyectos respecto a las dudas o mejoras que se pudieran realizar.

A lo anterior se sumó la generación de una serie de instrumentos de control de la realización de los proyectos, como los planes de trabajo, informes de terreno, informes de avance y cierre (de gestión y financieros), todos los cuales fueron revisados y vistos por profesionales de Fundación Descúbreme.

Al cierre de esta edición 5 de los proyectos del llamado 2012 del Fondo Descúbreme estaban cerrados exitosamente con un alto grado de cumplimiento y los 3 restantes aún en ejecución, con fecha de término diciembre del año 2013.



Grandes socios

El Fondo Descúbreme es una iniciativa posible gracias al compromiso de Unimarc, sus colaboradores y clientes. **El 100% de las donaciones de estos últimos compone el fondo que se entrega a los proyectos del Fondo** (sin beneficio alguno para la empresa). En tal contexto, un elemento clave para su éxito ha sido el compromiso de los trabajadores de dicha compañía en el proceso de recaudación de donaciones de los clientes.

Conscientes de ello, el 2012 Fundación Descúbreme diseñó y desarrolló, en conjunto con la empresa, un programa de sensibilización para los trabajadores que permitiera un conocimiento de la Fundación y de los proyectos apoyados por el Fondo Descúbreme.

Con miras al 2013

A fines de 2012 se lanzó la segunda versión del fondo bajo el lema **“Porque las personas con discapacidad cognitiva necesitan tus ideas”**. En esta oportunidad se incorporaron **dos nuevas regiones a la convocatoria: Coquimbo y Valparaíso**. Se realizó pues una campaña de difusión masiva y se desarrolló un trabajo de información a instituciones interesadas en conjunto con el **Servicio Nacional de la Discapacidad (Senadis)** y sus direcciones regionales.

Entre las mejoras del nuevo llamado destacó la incorporación de proyectos de inclusión educacional y la habilitación para postular de establecimientos de JUNJI e INTEGRA, además de universidades. Estas modificaciones permitieron apuntar a un nuevo

Esto se tradujo en una serie de encuentros de sensibilización, en que se emplearon metodologías y material especialmente creados para ello (video de los proyectos, guía, dípticos, tarjetones, etc.), instancias en que participaron activamente gerentes, supervisoras y cajeras de las regiones comprendidas.

Además, se realizaron visitas periódicas a los locales por parte del equipo de la Fundación y actividades entre instituciones beneficiadas y colaboradores de Unimarc. También se innovó en la generación de un mecanismo de “reportabilidad” para que los clientes de la compañía supieran exactamente a qué institución de su región estaban entregando sus donaciones mediante el Fondo Descúbreme y a cuánto ascendía el monto de la donación mensual.

grupo etario y ampliar el rango de los beneficiarios desde los 0 a los 60 años. El año 2012 finalizó con una promisoría acogida del llamado que se tradujo en cientos de descargas de las bases del concurso.

“A través del Fondo Descúbreme hemos podido implementar un taller de amasandería cuyos productos se distribuyen en los negocios y alrededores de la comuna de Cerro Navia. A fin de mes cada persona recibe un incentivo económico que es de gran utilidad para ellos y sus familias. Gracias a esta remuneración las personas se sienten gratificadas y con la satisfacción de hacer algo útil para la comunidad y la sociedad”.

Carlos Ramírez, coordinador taller laboral Agrupación Mariano Puga.



FUNDACION
DESCUBREME



Responsabilidad Social Empresarial Inclusiva

La empresa tiene mucho que aportar en materia de inclusión de personas con discapacidad cognitiva. Por ejemplo, generando espacios de inclusión laboral u otras iniciativas. Nosotros colaboramos para que lo haga exitosamente.

Desde nuestra experiencia, comprendemos que la construcción de una cultura inclusiva es tarea de todos. Por ello ofrecemos instancias de orientación, encuentro y solidaridad entre empresas que deseen hacer propio este desafío. Se trata de un trabajo que parte en el mundo corporativo pero que va en beneficio directo de las personas con discapacidad y sus familias.

Trabajamos en dos iniciativas: acciones de inclusión laboral y voluntariado corporativo.

Acciones de inclusión laboral

Durante el 2012 quedó en evidencia la necesidad de Fundación Descúbreme de innovar en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad, al evaluarla como una variable fundamental en la inclusión. Es por ello que se habilitó un área destinada a promoverla aprovechando el ánimo inclusivo de empresas cercanas.

Las primeras experiencias fueron desarrolladas con **Unimarc, CorpBanca y CorpVida** y buscaron apoyar el avance o consolidación de las acciones de inclusión laboral de personas con discapacidad de dichas compañías. Gracias a un trabajo colaborativo se consiguió aumentar, en cada una de ellas, la dotación laboral de personas con discapacidad cognitiva (ver recuadro).

Como resultado de este compromiso, las tres em-

presas señaladas lograron con posterioridad recibir el **Sello Chile Inclusivo 2012**, otorgado por el Servicio Nacional de la Discapacidad (Senadis), que reconoce la "Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad".

A partir de estas experiencias hemos confirmado la premisa que la sociedad en su totalidad es la que debe hacer las adecuaciones necesarias para incluir de manera integral a las personas con discapacidad y eliminar las barreras que impiden la igualdad de condiciones y oportunidades.

Fruto de dichas experiencias, durante el mismo año comenzamos a configurar nuestra propia propuesta metodológica para promover la inclusión de personas con discapacidad cognitiva en la empresa. Un hito relevante en ello fue la realización del diagnóstico inicial de "capacidades inclusivas" en la empresa **Petrobras Chile**.

Lo anterior supuso sentar las bases para la implementación posterior del programa "Ciudadano Capaz", ejecutado antes en Brasil y Argentina. Su finalidad es crear las condiciones necesarias para incorporar en la compañía a trabajadores con algún tipo de discapacidad.

Una experiencia parecida comenzó a implementarse a fines de año en conjunto con el **Banco Interamericano de Desarrollo (BID)**, la que quedó para su ejecución en el año 2013.



Junto a esto, y siguiendo el propósito de facilitar la inclusión de personas con discapacidad en el mundo laboral, en 2012 la Fundación colaboró activamente en la creación y puesta en marcha del sitio **Laborum Inclusivo**, portal especial de Laborum diseñado para facilitar la búsqueda de empleo de quienes presentan algún tipo de discapacidad (www.laboruminclusivo.cl).

Empresas con las puertas abiertas Unimarc

Desarrolló, con el apoyo de Fundación Descúbreme, un programa de inclusión laboral permitió generar 45 puestos de trabajo para personas con capacidades diferentes.

CorpBanca

Definió como parte de sus objetivos de Responsabilidad Social Empresarial la integración de personas con discapacidad cognitiva. Durante el 2012 incluyó a un nuevo colaborador, además de desarrollar varias actividades afines de cultura organizacional inclusiva.

CorpVida

Consolidó, junto con la Fundación, el compromiso con la inclusión de personas con discapacidad cognitiva a través de la contratación de dos nuevos colaboradores con discapacidad cognitiva.

Voluntariado corporativo inclusivo

En Fundación Descúbreme incentivamos acciones de voluntariado corporativo destinado a favorecer el compromiso de empresas y trabajadores con el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad cognitiva. Y es que en estas iniciativas todos ganan: por una parte, las personas con discapacidad reciben atención y servicios muy útiles para su bienestar y, por otra, los colaboradores voluntarios pueden desarrollar su potencialidad humana y social en el contexto de su vida laboral.

El desafío del voluntariado corporativo que promovemos es generar espacios de articulación y sinergia entre la empresa, sus colaboradores y la comunidad. Durante 2012 grupos de colaboradores de **CorpBanca**, **CorpVida** y **CorpSeguros** de Santiago, acompañados por Fundación Descúbreme, organizaron una serie de actividades recreativas para jóvenes y adultos con discapacidad cognitiva pertenecientes a la **Casa Acogida Cristo Especial** (San Joaquín), **Corporación Seguir Creciendo** (Las Condes) y **Fundación Amigos por Siempre**.

Ejemplo de lo anterior fue la campaña “**Soy voluntario, soy solidario**”, que se realizó para conmemorar el Mes de la Solidaridad y en la que los integran-



tes de CorpBanca realizaron diferentes actividades, como la recolección de más de 1.700 artículos de utilidad para personas con discapacidad y la entrega mediante acciones recreativas de voluntariado.

Por su parte CorpVida y CorpSeguros realizaron una campaña de recolección de fondos que destinaron a la compra de polerones para los jóvenes de la Corporación Seguir Creciendo y materiales para la confección de sus productos.

Algo parecido ocurrió con la “**Navidad con Sentido**”, iniciativa en que colaboradores de CorpBanca lograron reunir más de 350 regalos para niños, jóvenes y adultos de **Coanil, Fundación Crescendo y Casa de Acogida Cristo Especial**, todas instituciones dedicadas a la discapacidad cognitiva. La entrega de los presentes se realizó en diversas jornadas encabezadas por un grupo de voluntarios los que quisieron entregar un momento de alegría, compartir y conocer a las personas de estas instituciones. **Unimarc** fue otra de las empresas que se sumó a la celebración de una “Navidad con Sentido”, reuniendo y donando implementos educativos y deportivos a la **Casa de Acogida Amigos de Jesús** (Cerro Navia) y a la **Escuela Especial Unamkalen** (Colina). CorpVida y CorpSeguros también celebraron la Navidad con los jóvenes de la Corporación Seguir Creciendo. En Concepción, colaboradores de estas compañías celebraron la Navidad acompañando a los niños del **Hogar Hualpén de Coanil**.

Todas estas actividades fueron complementadas por instancias de sensibilización y reflexión para los trabajadores de las empresas mencionadas. Ente estas destacaron las **charlas motivacionales inclu-**

sivas a cargo de personalidades del mundo de la discapacidad, como la periodista **Claudia Aldana**, autora del exitoso libro “Downtown”, e **Ignacia Sauvalle y Sandra Olave**, especialistas chilenas en temas de inclusión. Los encuentros se realizaron a fines de agosto en el marco de las experiencias de contacto con la realidad de la discapacidad cognitiva que propicia Fundación Descúbreme y las empresas de Corpgroup.

El caso de Laborum Inclusivo

Durante el 2012, Laborum lanzó el sitio Laborum Inclusivo, primer espacio en el país de ofertas laborales para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva interesadas en trabajar. En su concepción, la empresa recibió el apoyo metodológico de varias instituciones y empresas, destacando el de Fundación Descúbreme.

“Recién comienzo a dimensionar que en este camino del voluntariado realmente se puede recibir mucho más de lo que podemos dar”.

Johanna Huerta, colaboradora de CorpBanca, tras participar en voluntariado corporativo inclusivo.

“Fue una experiencia increíble, donde todos pudimos compartir con quienes necesitan compañía y cariño. Fue un privilegio compartir con mis compañeros de trabajo todas actividades y momentos que espontáneamente resultaron del encuentro”.

Aldo Muñoz, colaborador de CorpBanca, tras participar en voluntariado corporativo inclusivo.



Comunicaciones y extensión





Comunicaciones y extensión

Destacar y explicar el concepto de discapacidad cognitiva, su realidad y la necesidad de generar oportunidades para las personas con esta condición es uno de nuestros mayores desafíos en materia de comunicaciones y extensión.

Superar las barreras intangibles que la sociedad instala en torno a las personas con discapacidad cognitiva es un desafío mayor para abrir las puertas de la inclusión. Pero ¿qué entendemos al escuchar estos conceptos? ¿Qué significado tienen para la mayoría de los chilenos? ¿Qué significado tienen para nosotros? Crear un discurso y definir estos términos fueron parte de los desafíos comunicacionales que nos impusimos durante 2012. También dar cuenta de lo que realiza la Fundación a favor de las personas con discapacidad cognitiva.

Comunicación digital

Los soportes digitales de la Fundación fueron fundamentales para el cumplimiento de sus metas en materia comunicacional. La **página web** registró importantes avances durante el año; lo propio sucedió con las redes sociales (Facebook y Twitter), en su primer año de vida activa.

Durante el 2012, la inicial página web de Descubreme se convirtió en uno de los principales soportes de comunicación. Publicamos en ella las últimas noticias sobre discapacidad e inclusión con línea editorial propia, además de notas acerca de la Fundación. Entre las novedades del sitio estuvieron: el rediseño y redistribución de las secciones; la creación de nuevas secciones (biblioteca, archivo de prensa indexado y otras); y la habilitación de nuevas funciones de búsqueda, *plug-in* de redes sociales, donación en

línea, etc.

En este contexto, en noviembre de 2012, lanzamos nuestro primer **boletín informativo**, publicación mensual que reunió noticias destacadas surgidas en el mundo de la discapacidad cognitiva e inclusión. En su primera versión contó con 6 secciones: noticias de Descubreme, actualidad, columna de opinión, video destacado, recursos y eventos.

Las redes sociales demostraron ser excelentes plataformas para generar comunicación bidireccional y “en red” con nuestros destinatarios. **Facebook** se convirtió en una de nuestras principales herramientas de interacción. Fue de gran utilidad para la difusión de contenidos, pero por sobre todo para el intercambio, generación de opinión y “toma de pulso” de las comunidades que giran en torno a la inclusión. En el caso de **Twitter**, la cuenta **@_Descubreme** nos permitió construir una comunidad activa en torno a la discapacidad cognitiva. Se trató de una herramienta útil para viralizar contenidos, estar al día en los temas que nos interesan y mantenernos en contacto con personas e instituciones con objetivos afines.



Comunidades digitales en acción El caso de José Manuel

A mediados de 2012, José Manuel, joven con discapacidad cognitiva, se extravió en la comuna de Providencia. Esta situación motivó que Fundación Descúbreme, a través de sus redes sociales, iniciara una campaña flash para dar con su paradero. Ese día, la cantidad de visitas promedio de la página web se multiplicó por 15. Esta experiencia, que tuvo un buen final, sirvió para demostrar la utilidad y arrastre de las redes sociales y, sobre todo, del compromiso de sus miembros.

Campañas

Durante el 2012, en Descúbreme creamos varias campañas y con diversos objetivos. Entre ellas destacó la denominada “Ellos no tienen límites”,



protagonizada por el destacado actor argentino **Ricardo Darín** y producida en colaboración con la agencia **Dittborn & Unzueta**. Su objetivo fue invitar a la sociedad a no reparar en las limitaciones de las personas con discapacidad cognitiva y permitir en cambio el desarrollo de sus potencialidades mediante actitudes inclusivas.

El Cine Hoyts Parque Arauco fue el escenario para el lanzamiento del spot de la campaña. En el evento, realizado el 26 de abril, se estrenó la película “Un cuento chino” y contó con la participación de destacadas personalidades del mundo social, empresarial, comunicacional y cultural del país.

La campaña, que fue complementada por estrategias de difusión en redes sociales, tuvo presencia en televisión, vía pública, prensa escrita y radio, con una positiva recepción.

Otras campañas realizadas en el año fueron funcionales a objetivos más acotados de Fundación Descúbreme, como la cruzada “**Discapacidad Cognitiva ¿Te suena?**”, creada para colaboradores de empresas de CorpGroup, y otras para trabajadores de Unimarc.

Hacia finales de año comenzó la conceptualización de la campaña “Descúbreme y confía en mis capacidades”, que quedó lista para su lanzamiento en enero del 2013.

Seminario “Discapacidad cognitiva: de la educación al trabajo”

El 8, 9 y 10 de mayo se llevó a cabo el Seminario Internacional “Discapacidad cognitiva: de la educación al trabajo”, organizado en conjunto con la **Universidad Andrés Bello**. En la oportunidad especialistas de España, EE.UU. y Chile compartieron experiencias a objeto de potenciar procesos de inclusión de personas con discapacidad cognitiva en educación y trabajo. El evento contó con más de 200 participantes. Entre los ponentes internacionales destacó **María Felisa Peralta**, especialista del departamento de Educación de la Universidad de Navarra (España) y **Rick DeMunbrun**, director The Brookwood Community (EE.UU.).

Una participación destacada tuvieron **Guillermo Onetto** y **Benjamín Rosemary**, jóvenes con distintos tipos de discapacidad, quienes ofrecieron sus inspiradores testimonios de inclusión laboral.



Expositores Seminario Internacional “Discapacidad cognitiva: de la educación al trabajo”

María Felisa Peralta	Universidad de Navarra (España)
Gustavo Hasbún	Diputado de la República
Marta Infante	P. Universidad Católica de Chile
Rick DeMunbrun	The Brookwood Community (EE.UU.)
Carol Whitmore	The Brookwood Community (EE.UU.)
María Theresa von Furstenberg	Universidad Andrés Bello
Olga Lizasoain	Universidad de Navarra
Sandra Olave	Fundación Arando Esperanza
María Catalina Saieh	Fundación Descubreme
Alfred Haindl	Salcobrand
Alejandro Longa	CorpVida
Mariana Tarrío	McDonalds



Posicionamiento temático

Entre los objetivos comunicacionales de Fundación Descúbreme estuvo la visibilización de la realidad de la discapacidad cognitiva en Chile. Para ello una primera fórmula fue destacar cada evento del programa anual de la institución para su provecho desde el punto de vista comunicacional (convocatoria de prensa, sociales, etc.), con positivos resultados. Notables apariciones en prensa, radios y TV tuvieron el Seminario Internacional “Discapacidad cognitiva: de la educación al trabajo” y la campaña “Ellos no tienen límites”.

La segunda fórmula consistió en la gestión de contenidos en diversos medios de comunicación nacionales y regionales, además de temáticos y corporativos. Entre otras cosas, ello permitió publicar “cartas al director” en diversos medios (La Tercera, La Segunda y otros), pronunciándonos sobre diversos temas coyunturales, además de vistosas ediciones especiales sobre “Accesibilidad” e “Inclusión Laboral” (La Tercera).

Visibilización institucional.

Durante el 2012 se registraron interesantes novedades en materia de producción de material que permitió dar cuenta de lo que realiza Fundación Descúbreme. En el período se hizo el primer **video de los proyectos del Fondo Descúbreme**, material que contó con una entusiasta acogida de los distintos públicos a los que se exhibió. Además, se lanzó la primera **Memoria institucional** (2011), y se elaboró un completo kit de materiales de marketing y merchandising (díptico, separador de página, pinchos, pendones, etc.).

Vínculos colaborativos e incidencia

El año 2012 fue generoso en ofrecer oportunidades para conocer a otras instituciones dedicadas a la inclusión de personas con discapacidad cognitiva. El trabajo en torno al Fondo Descúbreme fue uno de los facilitadores de lo anterior. No obstante, también se establecieron vínculos colaborativos con instituciones como la **Comisión de Discapacidad de la Sofa** y la **Fundación Mis Talentos**. Fruto de esto Fundación Descúbreme fue invitada como expositora al **XVI Encuentro Nacional de Consejos de Discapacidad**, realizado en junio en Iquique (Región de Tarapacá).

Estos y otros vínculos permitieron que Fundación Descúbreme y Fundación Mis Talentos lideraran una campaña para hacer presente al Congreso Nacional los alcances del **proyecto de ley que regulaba las subvenciones escolares**, por disminuir los recursos para los programas de integración de niños y jóvenes con necesidades educativas especiales y/o discapacidad. Dicha campaña tuvo positivos resultados.

El derecho a reclamar El caso de José Aballay

Una noticia apareció tras las elecciones municipales de octubre del 2011. José Aballay (22), joven con síndrome de Down de Viña del Mar no pudo ejercer su labor de vocal de mesa -para la cual había sido convocado-, debido a que “no sabía leer ni escribir”. La noticia hubiera pasado sin más entre muchas otras. No obstante, Fundación Descúbreme logró publicar “cartas al director” y movilizar a sus comunidades digitales con un reclamo que pedía mayor respeto por los derechos políticos de las personas con discapacidad cognitiva.

Agradecimiento a nuestros colaboradores





Agradecimiento a nuestros colaboradores

Nuestro trabajo no sería posible sin apoyo de diversas instituciones que día a día colaboran con nosotros para alcanzar el objetivo de la inclusión real de personas con discapacidad.

Al mirar lo avanzado en el año 2012 es imposible no agradecer el decidido apoyo de empresas e instituciones que creyeron en nuestra labor.

Nuestras empresas colaboradoras son:

CorpBanca y **CorpSeguros**, empresas que nos brindan apoyo económico y, sobre todo, ayuda en las iniciativas de inclusión y solidaridad que van en directo beneficio de personas con discapacidad y sus familias.

Unimarc, que nos ofrece todo el compromiso de sus trabajadores para conformar el Fondo Descú-

breme con el apoyo solidario de sus clientes, además de múltiples acciones de inclusión laboral de personas con discapacidad.

Grupo Copesa, empresa que nos brinda soporte profesional en áreas periodísticas, publicitarias y de fotografía. Además, nos ofrece colaboración en los procesos de promoción de la inclusión laboral. Especiales agradecimientos a La Tercera, La Cuarta, Laborum y radios del Grupo Dial.

Dittborn & Unzueta, agencia de publicidad que nos apoya con creatividad y campañas de distinto tipo, siempre con valor agregado y humano.



Estado Financiero

Buscamos también la reportabilidad y transparencia y ofrecemos el estado de situación financiera de la Fundación, estado de activos, pasivos, patrimonio y flujos de efectivo llevados a cabo durante el año.

Balance General	
Al 31 de diciembre del 2012	
Activos	
Activo circulante	
Disponible	5.442.878
Instrumentos financieros	86.690.164
Cuentas por cobrar	7.999.436
Pagos provisionales mensuales	125.824
Anticipos proveedores	649.990
Total activo circulante	100.908.292
TOTAL ACTIVOS	100.908.292
Pasivos	
Pasivos circulantes	
Leyes sociales por pagar	1.244.025
APV voluntario VidaCorp	456.815
PPM por pagar	125.824
Impuesto único al trabajo por pagar	228.792
Provisión de vacaciones	3.203.298
Cuenta por pagar proyectos Unimarc	37.940.723
Impuesto a la renta por pagar	1.269.285
Total pasivo circulante	44.468.762
Patrimonio	
Capital	6.000.000
Capital por enterar	(4.745.633)
Reserva rev. de capital	327.510
Resultado del ejercicio	39.018.729
Resultados acumulados	15.838.924
Total patrimonio	56.439.530
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	100.908.292

Estado de Resultados

Al 31 de diciembre de 2012

Ingresos	
Ingresos por donaciones	132.302.317
Ingresos por donaciones vueltos Unimarc	78.507.862
Ingresos por asesorías	12.582.384
Intereses por pacto	3.875.126
Total ingresos	227.267.689
Ingresos	
Egresos proyectos adjudicados Unimarc	40.567.139
Provisión gastos proyectos Unimarc	37.940.723
Gastos de imprenta	1.402.790
Gastos de teléfono	448.884
Honorarios	2.573.106
Remuneraciones	87.589.336
Vacaciones del personal	3.203.298
Gastos generales y de administración	1.188.795
Gastos publicidad	1.819.809
Gastos de materiales	20.000
Gastos legales	48.947
Gastos de movilización	43.540
Gastos colación	1.602.644
Gastos de capacitación	5.060.049
Arriendo de salas	791.350
Gastos asesorías	1.644.444
Gastos de viaje	320.841
Gasto de representación	32.860
Gasto de movilización	168.004
Gastos de network	89.250
Correcciones monetarias	484
Gasto por impuesto a la renta	1.692.667
Total gastos	188.248.960
TOTAL ESTADO DE RESULTADOS	39.018.729



Ricardo Lyon 222, of 701 B, Providencia Santiago, Chile
Fono: +56 2 26603100 – Email: contacto@descubreme.cl